

Environmental
Social
Governance ∞



2024 京鼎集團 永續報告書

Foxsemicon integrated Technology Inc.
Sustainability Report



Chunan HQ, Taiwan
竹南(總部)



Chunan 2A, Taiwan
竹南(2A)



Songjiang, Shanghai
松江, 上海



Kunshan, Jiangsu
昆山, 江蘇



San Jose, California
聖荷西, 加州



Union City, California
聯合市, 加州



Chonburi Province, Thailand
春武里, 泰國



Austin, Texas
奧斯汀, 德克薩斯州



Rayong, Thailand
羅勇, 泰國



Texas, Arizona
德州, 亞利桑那州

前言 ▶

P1 關於本報告書

P2 董事長的話

P4 京鼎淨零目標與路徑

P7 聚焦2025:京鼎淨零四大行動與目標

P11 決心展現：高階主管薪酬正式連結ESG指標

P12 永續亮點

P18 關於京鼎集團

附錄 參考資訊與揭露對照表

P121 2023.2024年溫室氣體盤查清冊

P123 特殊危害作業檢查項目及人數

P125 GRI準則和重大性議題索引表

P128 SAS/金管會行業永續揭露準則

P130 外部保證聲明/證書

共創 永續發展

P24 從EPS到ESG：京鼎的永續藍圖

P26 京鼎永續委員會以及《永續委員會組織章程》和《永續資訊之管理程序》

P28 利害關係人經營

P32 重大性議題

P42 實踐聯合國永續發展目標SDGs

共進 卓越治理

P44 公司治理目標與規章

P45 公司治理策略

P46 董事會

P48 審計委員會

P49 薪酬委員會

P50 財務績效

P51 公司治理整合ESG管理

P56 誠信經營

P58 法規遵循

P60 風險控管

P62 投資人關係

P63 客戶關係

P64 顧客隱私與資訊安全

共好 環境永續

P67 氣候變遷所帶來的風險與機會

P72 溫室氣體

P78 能資源

P80 水資源

P82 廢棄物

P86 空氣污染

P87 綠色產品與健康安全

共榮 綠色供應鏈

P88 供應鏈管理策略

P89 供應商遴選和風險鑑別

P90 供應商管理規範

P93 綠色及在地採購

P94 承攬商管理

共融 幸福社會

P95 幸福職場：薪酬與福利

P101 人才吸引與留任

P103 員工培力

P106 職業安全衛生

P113 健康照護

P118 社區參與與公益關懷



關於本報告書

報告書概況

京鼎自2018年起，已連續七年發行永續報告書，展現對永續經營的承諾和具體行動。本報告書全面採用國際永續標準，包括全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)、氣候相關財務揭露建議書(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)框架、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)以及上市公司編製與申報永續報告書作業辦法之規範。同時，透過蒐集國內外重要的經濟、環境及社會議題，結合利害關係人的期望與建議，以及雙重重大性分析，持續優化企業的永續管理策略，與國際標準全面接軌。

本報告書是京鼎與利害關係人溝通的重要橋樑，詳實披露集團在公司治理、員工與社會責任以及環境保護等方面的政策、制度、與實踐成果，亦積極傾聽並回應各方意見，持續提升報告內容的完整性、可信度與透明度，共同打造永續美好的未來。

內部管理

本報告書資訊依循「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」以及京鼎內部規範「永續資訊之管理程序」建立編製及驗證之作業程序。報告書揭露之資訊由永續委員會各組及相關單位提供，內容經由權責主管及京鼎永續委員會之專責管理單位--企業永續發展推展中心檢核，以及每年由稽核單位進行查核作業。

外部保證/確信

- ❖ 本報告書是引用《全球永續報告指南》正式發表的永續報告標準「GRI Standards」編撰。
- ❖ 本報告書委託第三方驗證單位「台灣檢驗科技股份有限公司」(SGS)查驗證，符合A1000AS v3 (AccountAbility 1000 Assurance Standard)的第一應用類型中度保證等級之精神，並確認符合
- ❖ GRI 準則 2021 年版的參照選項準則揭露之要求。請詳見本報告書附錄之獨立保證聲明書。財務數據同步發布於年報，由資誠會計師查證。
- ❖ 溫室氣體盤查依據ISO14064-1:2018標準進行盤查並通過財團法人台灣大電力研究試驗中心(TERTEC)查證。

報告邊界和範疇

本報告書資訊揭露涵蓋京鼎在2024年1月1日至2024年12月31日下列各營運據點之永續績效表現。

- ❖ 台灣廠區：京鼎精密科技股份有限公司(含科中和科研廠)、承鼎精密股份有限公司(含科中和科研廠)、銓冠半導體科技股份有限公司(地址：苗栗縣竹南鎮大埔里科專五路108號)、凱諾科技股份有限公司(科中廠)
- ❖ 中國大陸廠區：富士邁半導體精密工業(上海)有限公司(松江廠)、上海柏鼎環保科技有限公司(松江廠)、富曜半導體(昆山)有限公司(昆山廠)
- ❖ 美國廠區：Foxsemicon Technology, LLC (美國辦公室)。京鼎美國廠區在北加州 Union City尚有一工廠，此次不列入揭露(下面簡稱UC 廠區)

截至2024年，泰國廠區尚未開始生產運作，故本報告期間內不納入其資料。

編撰指南

- ❖ 全球永續性報告協會 GRI 準則 2021 年版 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 永續報導準則參照選項
- ❖ AA 1000當責性原則標準(Account Ability Principle Standard, APS) 的重大性、包容性、回應性及衝擊性原則
- ❖ 美國永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, 簡稱 SASB) 針對半導體產業(Semiconductors) 發布的揭露標準進行揭露與撰寫，於附錄提供 GRI 永續性報導準則內容索引。
- ❖ 氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 框架。
- ❖ 台灣證券交易所上市公司編製與申報永續報告書作業辦法。

報告書發行

本報告書每年定期發行一次，包含中文版及英文版，並公佈在京鼎集團官方網站上。上一期版本為2024年6月發行；最新版本為2025年8月發行。

董事長的話

回顧京鼎集團自2001年創立以來的發展歷程，每一步都凝聚全體同仁的努力、智慧與堅持。面對全球氣候變遷、疫情衝擊、國際政治經濟不確定等多重考驗，我們致力實踐對社會與環境的永續承諾。24年來，我們持續擴大營運版圖，不斷深化ESG經營模式。2024年，京鼎的全球據點由台灣、中國大陸、美國延伸至泰國。而在全球化的佈局，我們也以「共創、共進、共好、共榮、共融」為價值核心，攜手全球產業鏈與在地夥伴，打造穩健且具韌性的永續合作模式，邁向全方位永續發展的新里程碑。

共創 永續發展

京鼎以聯合國17項永續發展目標(SDGs)為指引，擘劃ESG藍圖，推動綠色科技與永續價值的結合，並將二者融入企業營運與決策。我們深信，唯有凝聚政府、社會團體、與供應鏈夥伴的力量，才能在永續的道路走得更長遠。為此，我們持續資源共享，技術合作與社會參與，全面提升營運績效與永續影響力。2024年，我們將永續委員會正式納入董事會治理架構，全面強化氣候風險管理，提升企業韌性，以應對日益嚴峻的氣候與資源挑戰。

共進 卓越治理

京鼎一路走來堅守誠信經營與透明管理的原則。訂定「誠信經營守則」、「公司治理實務守則」及「道德行為準則」等制度，與客戶、供應鏈夥伴共同實踐高標準治理文化，每一個里程碑的達成都體現我們對企業責任的深刻理解與實踐。2024年，我們憑藉卓越治理與靈活策略，創下合併營收新台幣 164.5億元、稅後淨利新台幣 26.1億元、每股盈餘新台幣25.22元歷史新高，展現EPS與ESG雙軌並進的成果。

共好 環境永續

自2017年起，我們展開溫室氣體盤查，導入廠務智能監控系統，強化水資源與碳管理，並訂定明確碳中和目標:2030年較基準年2022年減量15%、2040年62%，2050年達成淨零排放。除提升自身環保效能，我們亦積極響應國際協議與氣候行動，如推動《昆明-蒙特婁全球生物多樣性框架》，以及與各界攜手淨灘、護樹，實踐保育海洋生態（SDG 14）、保育陸域生態（SDG 15）、及促進夥伴關係實現目標（SDG 17）等承諾，落實企業對生態健康與環境永續的責任。



共榮 綠色供應鏈

在全球永續轉型的浪潮下，京鼎積極建構綠色供應鏈，落實負責任採購與人權價值，推動供應商導入RBA標準與綠色管理，攜手強化韌性、降低風險。我們深信，作為高階製程自動化設備的關鍵夥伴，我們的產品與服務橫跨半導體、面板、光電等高科技產業，供應鏈的穩定與永續是企業競爭力的根基。京鼎不僅以嚴格的供應商遴選標準與風險評鑑流程，確保供應商符合環境、人權與道德準則，更透過RBA、ISO等國際標準與承諾機制，攜手供應夥伴共同實踐社會責任。未來，我們將持續強化供應鏈透明度與數據回饋機制，推動碳排資訊揭露與綠色採購策略，落實從源頭到最終產品的永續治理，與全體利害關係人共創低碳未來。

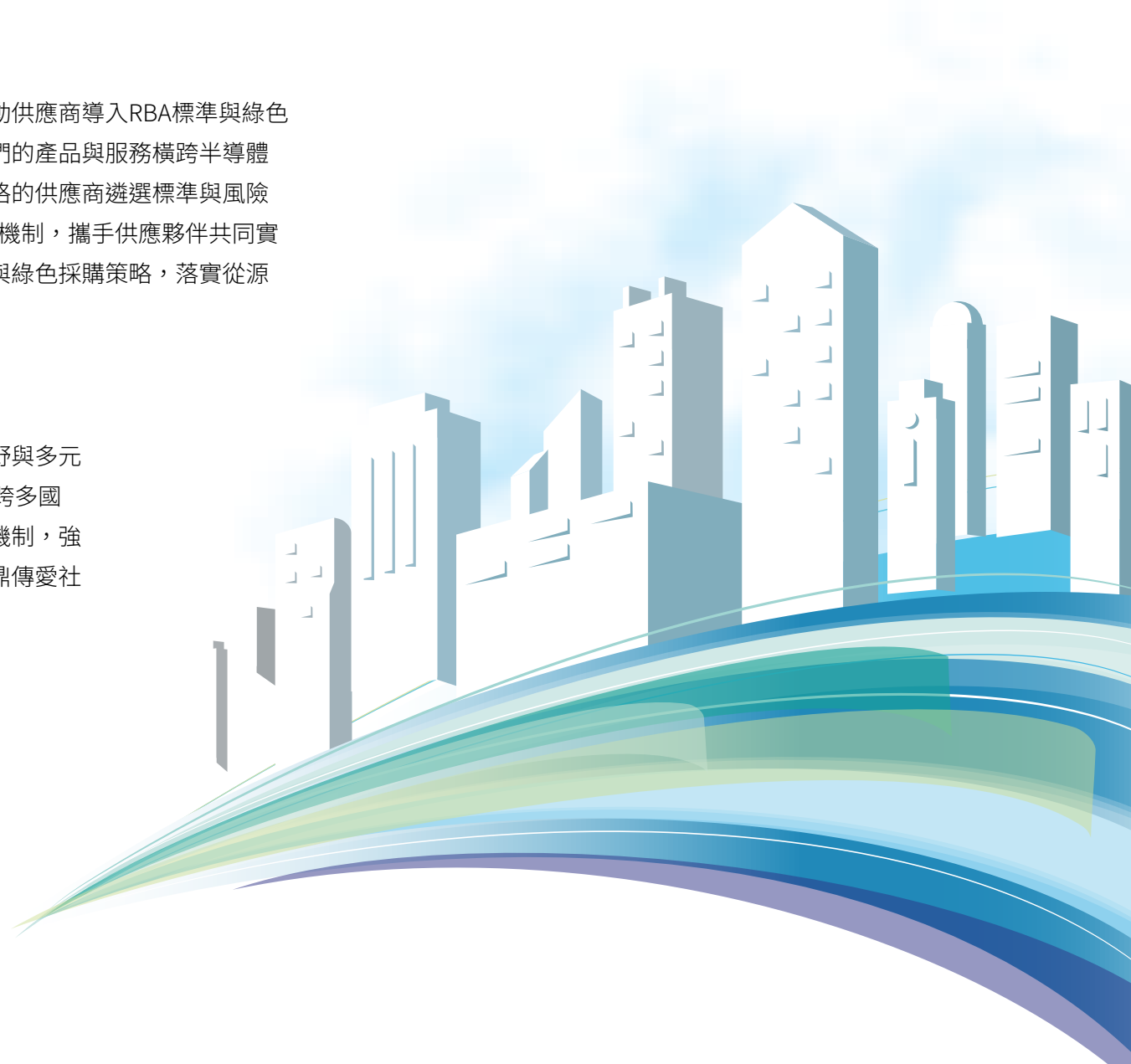
共融 幸福社會

人才是企業永續的基石。我們提供具競爭力的薪酬制度與培訓資源，積極培育具國際視野與多元文化素養的人才，迎接全球布局的挑戰。2025年京鼎將迎來全球化發展的重要里程碑。跨國設廠與招聘新血將面對市場需求、文化差異與法規挑戰。我們將透過完善的培訓與認證機制，強化員工的專業技能與文化包容力。此外，秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，京鼎傳愛社持續深耕在地，用愛心陪伴、親善大地、弱勢關懷以及公民培力，與社區幸福共融。

展望未來，京鼎秉持「永續經營=EPS+ESG」的理念，在提升財務收益(EPS)的同時，積極履行環境保護、企業社會責任與良善治理，持續創新突破，強化競爭力，與全球夥伴共創繁榮、公平且永續的未來。

京鼎精密科技股份有限公司

董事長 劉揚偉



京鼎淨零目標與路徑

一、淨零決心與承諾

面對全球氣候變遷挑戰，京鼎於2024年正式宣示2050年淨零排放目標，展現企業對永續發展的堅定決心。為落實此一承諾，公司於2023年設立永續委員會和TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)淨零任務小組，建立完善的治理架構，確保淨零轉型策略的有效執行。

二、溫室氣體盤查基礎建設

自2017年起，京鼎陸續建立全球溫室氣體盤查體系，導入ISO 14064-1國際標準並通過外部查證，以確保資訊透明與可信度。經過多年的制度優化，現已建立涵蓋全球主要營運據點的盤查機制。

三、盤查範圍演進軌跡與說明

(一) 盤查範圍演進軌跡

- 2017-2018年：起步階段
僅台灣科中廠區，盤查範疇一與二，排放量約2,500-2,700公噸CO₂e。
- 2019-2022年：擴展期
納入盤查中國大陸松江、昆山廠區用電碳排(範疇二)，排放量躍升至2萬公噸級別。
- 2023-2024年：盤查更臻完善

新增科研廠區(2023年開始營運)和美國辦公室範疇一與二溫室氣體盤查，建立更完整的全球營運邊界溫室氣體盤查。

(二) 盤查邊界演進說明

由於京鼎溫室氣體盤查體系採漸進式擴展，現行各年度的盤查範圍（包括廠區邊界和計算範疇）存在差異。因此，直接比較各年度過去的碳排數據時，需考慮盤查邊界與計算範圍的差異，無法僅以總量變化評估減碳成效。

四、基準年設定與可比較基礎

(一) 基準年選定與說明

- 以2022年為淨零目標基準年。
- 該年是集團主要營運據點首次全面納入盤查，且數據品質穩定，能代表公司現有規模的排放基礎。

(二) 此年度盤查範圍涵蓋

- 台灣：科中廠區（範疇一+二）
- 中國大陸：松江廠區（範疇一+二）、昆山廠區（範疇一+二）

(三) 基準年總排放量：23,227公噸CO₂e

(四) 減碳成效評估

近年京鼎營運持續成長，訂單量穩定攀升，帶動各地廠區自然擴建與產能提升。除2023年台灣科研廠區落成投產，預計2025年泰國兩座廠區亦在年初與年末啟用。此類持續自然擴廠與企業併購的情況，使集團組織邊界不斷變動，計算減碳成效時必須同時考量新增據點所帶來的排放量。由於盤查範圍的變化，未來在特定情況下，亦可能依據國際準則調整基準年設定，以確保減碳績效評估的公平性與可比性。這些因素凸顯了集團減碳管理的高度挑戰性，也更考驗減碳策略的靈活性與前瞻性。



五、階段性減碳目標

基於科學化的減碳路徑規劃，京鼎設定明確的階段性目標：

- 短期目標（2025年）：範疇一和二排放較基準年減量12.6%，涵蓋台灣科中、美國辦公室，以及中國大陸松江與昆山廠區。
- 中期目標（2030年）：全集團廠區邊界範圍溫室氣體排放較2022年基準年減少50%。
- 中長期目標（2040年）：全集團廠區邊界範圍溫室氣體排放較2022年基準年減少80%。
- 長期目標（2050年）：達成淨零排放。

六、下一步行動計畫

(一) 盤查體系完善

- 2026年完成全集團廠區邊界範圍的溫室氣體盤查，並納入範疇三碳排計算，建立更完整的溫室氣體盤查資料庫。
- 持續優化與標準化盤查邊界管理機制，確保數據可比性。

(二) 科學化目標設定

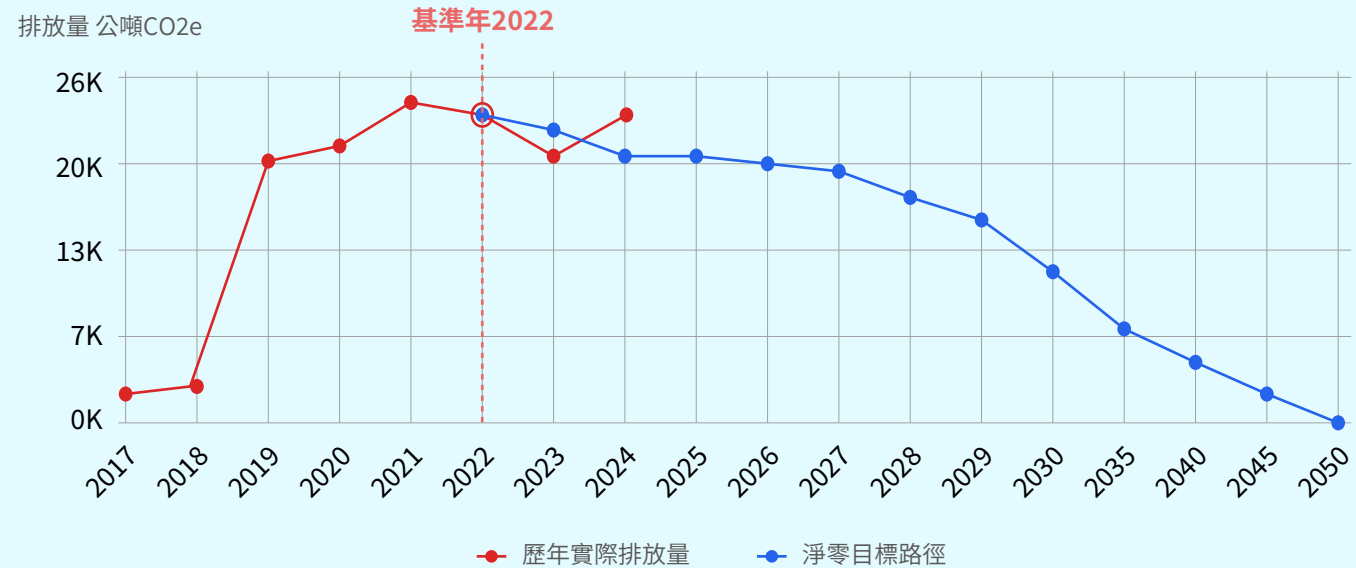
2年內規劃符合SBTi（Science Based Targets initiative）準則的具體減碳目標，確保減碳路徑具科學性與可達成性。

(三) 管理機制強化

- 建立分廠區減碳績效追蹤機制。
- 強化新增營運據點的減碳措施導入。
- 持續優化溫室氣體管理體系，強化減碳成效的監控與評估機制。

京鼎淨零路徑圖

溫室氣體排放量趨勢與2050淨零目標路徑



七、數據透明度說明

京鼎採漸進式擴展溫室氣體盤查策略，各年度組織邊界和範疇涵蓋存在差異，這是企業溫室氣體管理常見的現象。為確保資訊的透明度，京鼎承諾：

- 清楚揭露各年度盤查範圍邊界。
- 提供同質化比較基礎的減碳成效評估。
- 持續完善盤查涵蓋範圍。
- 定期檢視並調整減碳目標設定的合理性。

透過系統性的規劃與執行，結合透明的數據揭露，京鼎將以實際行動實現2050年淨零承諾，為全球氣候目標貢獻企業力量。

京鼎2017-2024年各廠區歷史排放數據

年份	計算邊界	範疇一 (tCO ₂ e)	範疇二 (tCO ₂ e)	總計排放量 (tCO ₂ e)
2017	科中	87.3115	2,469.898	2557.2095
2018	科中	96.6225	2,719.688	2816.3105
2019	科中	112.1523	2,491.2229	2,603.375
	松江	--	5,602.22	5,602.22
	昆山	--	9,858.6525	9,858.6525
2020	科中	113.1315	2,675.3529	2,788.484
	松江	--	7,139.8310	7,139.8310
	昆山	--	11,033.1862	11,033.1862
2021	科中	143.8901	2,966.4932	3,110.383
	松江	--	8,623.6402	8,623.6402
	昆山	--	12,440.2018	12,440.2018
2022 基準年	科中	151.6125	3,100.7145	3,252.327
	松江	2,755.7097	6,155.0046	8,910.7143
	昆山	523.2870	10,540.3480	11,063.6350
2023	科中	173.4523	3,006.603	3180.0553
	科研	282.1141	2,848.0088	3130.1229
	松江	--	4,008.7152	4,008.7152
	昆山	--	9,841.7783	9,841.7783
	美辦	13.7617	4.5381	18.2998
2024	科中	170.0605	2663.671	2883.7315
	科研	281.4753	3754.6788	4036.1541
	松江	--	5149.2168	5149.2168
	昆山	--	11221.7695	11221.7695
	美辦	7.7288	5.0609	12.7897



聚焦2025:京鼎淨零四大行動與目標

2025 四大行動

1

溫室氣體盤查

- 中國大陸松江廠和昆山廠溫室氣體盤查第三方查證
- 泰國廠正式營運、開始進行溫室氣體盤查數據蒐集
- 進行歐盟CBAM碳盤查

2

減碳目標設定

- 硬指標：集團各廠區制定減碳目標
- 軟方法：廠區節能減碳推廣暨教育訓練確認成效

3

節能減碳方案

- 各單位減碳方案列入年度營運計劃
- 汰換耗能廠務設備
- 製程碳數據盤查
- 申請環境部自願減量專案

4

再生能源使用

- 綠電購買評估
- 泰國廠區建置太陽能案場評估



2025 ESG治理目標

E

環境

SDGs:7.9.13.14.15

循環經濟

綠色智能

風險管控

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

13 CLIMATE ACTION

14 LIFE BELOW WATER

15 LIFE ON LAND

ESG治理目標主題	2025年目標	2024年實際達成	2023年實際達成	組別
循環經濟 用水密集度	較2024年度 ⬇️ 1.5% (≤ 0.0186 M³/仟元)	2024年用水密集度為0.0189 M³/仟元，較2023減少13%	2023年用水密集度為0.0218 M³/仟元，較2022增加8% (2022年用水密集度為0.0202 M³/仟元)	綠色製造組
綠色智能 範疇1和2溫室氣體排放量	範疇1和2，較2022年(基準年) ⬇️ 12.6% (≤ 20,313公噸CO₂e) (科中/美辦/松江/昆山)	科中2024年較2022年(基準年)減少306.78公噸CO₂e，降幅9.43%	集團(科中、松江、昆山) 2023年合計較2022年(基準年)減少2,282.15公噸CO₂e，降幅9.83%	環境永續組

Social SDGs:3.4.5.8.17

幸福職場

共融社會

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

4 QUALITY EDUCATION

5 GENDER EQUALITY

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

ESG治理目標主題		2025年目標	2024年實際達成	2023年實際達成	組別
幸福職場	每人每年平均學習時數	每人每年平均 ↑ ≥ 40小時	每人每年平均達 21.9小時	每人每年平均達 53 小時	人才暨 社會關懷組
	專業技術人才留任率	↑ ≥ 92%	91%	86%	
	失能傷害頻率	↓ ≤1.70 次/百萬工時	1.71 次/百萬工時	1.77次/百萬工時	環境永續組
	失能傷害嚴重率	↓ ≤32 天/百萬工時	34天/百萬工時	110天/百萬工時	
共融社會	志工服務受益人數逐年成長	↑ ≥10%	台灣廠區志工服務 累計260小時	台灣廠區志工服務 累計155小時	人才暨 社會關懷組
	台灣廠區志工服務年累計時數	↑ ≥300小時			

Governance

永續共好

SDGs:12.16.17

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

ESG治理目標主題	2025年目標	2024年實際達成	2023年實際達成	組別
資訊安全管理制度認證	2025年第一季 取得ISO 27001 資訊安全管理制度認證	2024年起逐步導入ISO 27001資訊安全管理制度，並修訂資安管理組織、資安事故應變流程及內部稽核程序	2023年前尚未導入ISO 27001資訊安全管理制度	資安管理組
低影響重大資安事件	低影響重大資安事件案例 0件 ※每季對集團資訊系統進行滲透測試，中、高風險因子修正100% ※每月進行弱點掃描，並100%修復弱點	• 2024年1月發生資安事件，即偕同外部資安公司完成處置，確認未造成客戶資訊洩漏 • 事後對集團重要系統進行滲透測試及弱點掃描等資安健檢，風險項目均完成修復 • 低影響重大資安事件案例為0	• 2023年前尚未開展滲透測試 • 低影響重大資安事件案例為0 ※低影響重大資安事件目標計算方式或說明: 重要系統的評估方式為依機密性、完整性、可用性評估因子及發生機率高、中、低執行風險評估。	
使用非法衝突礦產之特定供應商	0家 ※藉由特定供應商的衝突礦產調查回覆率為100%	• 衝突礦產調查 65家/68家 (96%) • 不使用衝突礦產宣告 103/107 (96%)	• 衝突礦產調查58家 /65家 (89%) • 不使用衝突礦產宣告78家/85家(92%)	責任供應鏈組
壟斷交易案件	0件	0件	0件	公司治理組
客戶滿意度	≥80%	83.2%	84.8%	客戶關係經營組

決心展現：高階主管薪酬正式連結ESG指標

京鼎自2025年起將ESG指標正式納入高階主管的薪酬管理制度。經理人的績效評估項目將依據公司當年度的營收、獲利、每股盈餘（EPS）及ESG目標進行設定及考核。

高階主管的總薪酬中，變動薪酬占比約為60%至70%，ESG績效佔10%。

藉由將ESG目標與高階主管的變動薪酬連結，公司期望強化從上而下的永續經營意識，實踐對ESG的承諾，推動企業長期價值的創造。

面向	權重	相關重大性議題	ESG指標	2025年目標	2024年達成狀況
治理面	20%	資訊安全與客戶隱私	資安認證	取得ISO 27001 資訊安全管理制度驗證	導入ISO 27001資訊安全管理制度，修訂資安管理組織、資安事故判斷等級、應變流程及內部稽核程序
環境面	16%	水資源管理	用水密集度	較2024年度 ▼ 1.5% (≤0.0186 M³/仟元)	2024年用水密集度為0.0189 M³/仟元，較2023減少13%
	16%	溫室氣體排放	溫室氣體排放	科中/松江/昆山/美辦廠區範疇一和範疇二較2022年(基準年) ▼ 12.6% (≤20,313(公噸CO ₂ e))	科中2024年較2022年(基準年)減少306.78公噸CO ₂ e，降幅9.43%。
社會面	16%	人才吸引與留任	專業技術人才留任率	≥92%	≥91%
	16%	職業健康與安全	失能傷害頻率	≤1.70 次/百萬工時	≤1.71 次/百萬工時
	16%	社區參與	台灣廠區志工服務時數	≥300 小時	≥260 小時

永續亮點

E共好

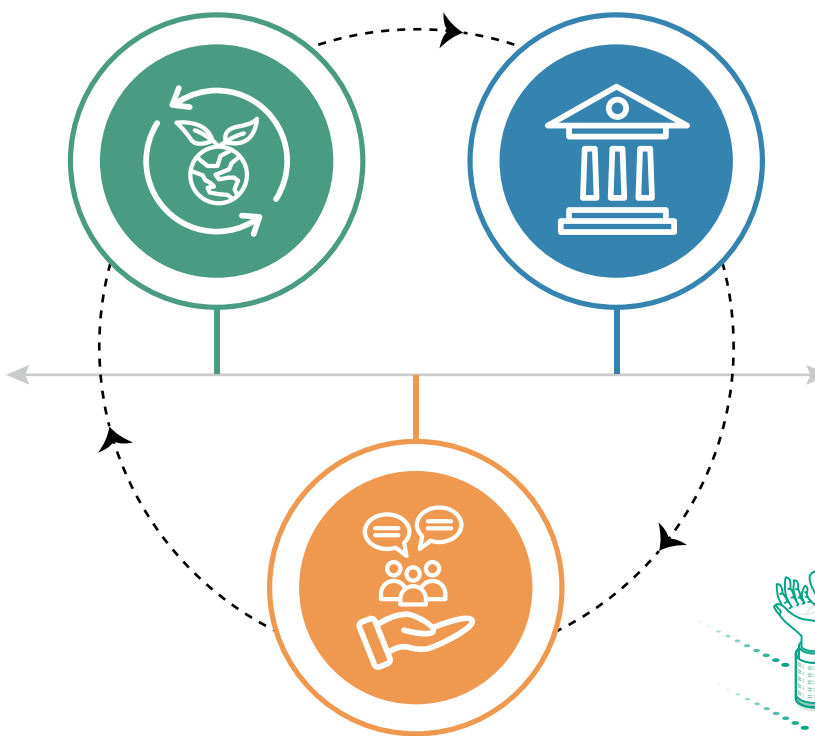
環境永續

- ◎溫室氣體排放量
- 科中廠區範疇(類別)1和2溫室氣體排放量
密集度2024年較2023年減少達 **33.56%**
- ◎用水密集度
- 集團2024年用水密集度較2023年減少 **13.3%**
- ◎開發即時設備碳排監控技術，強化晶圓廠碳管理能力
- ◎汰換冰水主機
- 汰換科中廠區冰水主機，節能成效達 **28.44%**
- 預估十年減碳量近 **3,000公噸**

S 共融

幸福社會

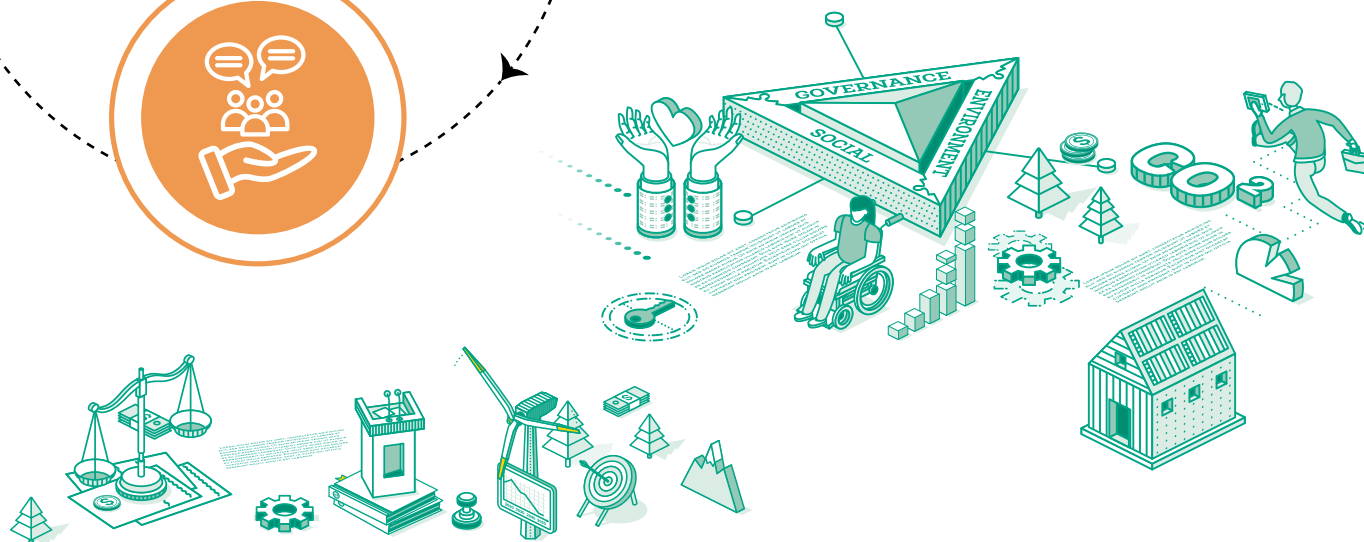
- ◎留任率
專業技術人才留任率達 **91%**
- ◎員工訓練時數
集團員工訓練時數達 **70,335小時**
- ◎志工服務時數
台灣廠區志工服務時數 **260小時**
- ◎志工服務受益
台灣廠區志工服務受益 **2,712人次**



G共進

卓越治理

- ◎獨立董事席次
獨立董事席次占比達 **57%**
- ◎每股盈餘(EPS)
財務績效表現營業收入創新高
每股盈餘(EPS)新台幣 **25.22元**
- ◎永續委員會納入董事會監督管理
- ◎制定高階主管薪酬 ESG 指標
- ◎36項 **資安強化措施** 納入董事會監督管理



亮點專案 1

開發即時設備碳排監控技術

強化晶圓廠碳管理能力

因應國內外推動淨零、RE100，與綠色供應鏈，京鼎子公司凱諾研發部門開發即時設備碳排監控技術，回應未來對晶圓廠設備持續運轉時產生的碳排數據評估之需求。此即時碳排監控技術透過安裝於電力、壓縮空氣及真空等能資源輸入口之感知器，擷取即時耗能資料，並藉由軟體分析呈現設備即時碳排數值(過去一小時移動平均數)與設備開機後累積碳排量。

此系統已成功應用於晶圓分揀機(Wafer Sorter) (註1)，並參展台灣半導體展SEMICON Taiwan (註2)，亦參與2024年指標晶圓代工大廠ESG友誼賽。

※ 註1：晶圓分揀機(Wafer Sorter)：是在半導體製造流程中，負責對晶圓進行自動辨識、分類、搬運、對位及排序的專業設備。

※ 註2：台灣半導體展 (SEMICON Taiwan)：是台灣規模最大、最具國際影響力，也是全球第二大的半導體專業展覽會，是全球半導體產業的重要交流平台。

◎ 對半導體產業鏈上、下游碳排減量之具體貢獻與預期目標

為回應全球淨零排放趨勢與永續供應鏈管理需求，凱諾積極導入設備碳排放即時監控技術，具體貢獻與預期效益如下：

1. 即時碳排監控

新一代設備皆具備碳排放即時監測功能，使用者可掌握設備運作期間的碳排放量，提升環境資訊透明度。

2. 資料驅動的減碳決策

所收集之碳排放數據可用於長期運轉趨勢分析，協助使用者針對高耗能階段進行優化，擬定更具效益的減碳措施。當碳數據出現異常時，亦可提早預警，以達到故障預防與能源效率提升的雙重目標。

3. 推動上、下游碳盤查制度化

隨著此技術的普及，當晶圓製造設備普遍具備即時碳排監控能力時，將大幅簡化設備使用者在執行碳盤查(如 ISO 14064、SBTi 路徑)時的資料蒐集與揭露流程，促進產業鏈內部資訊整合。

4. 持續創新導入，擴大產業影響力

凱諾承諾持續將碳排監控功能導入未來開發之設備中，並與客戶共同驗證應用效益，推動上下游夥伴共同邁向低碳轉型，發揮減碳技術的乘數效應。



ESG整體貢獻 (對應聯合國SDGs)



環境 (E)：提升製程透明度、優化能源使用、減緩氣候變遷風險。(對應 SDG 7、12、13)



社會 (S)：協助客戶履行責任採購與永續供應鏈要求，強化產業夥伴合作。(對應 SDG 9、17)



治理 (G)：促進環境資訊揭露標準化，強化企業責任治理與監管合規。(對應 SDG 16)

亮點專案 2



智慧汰換，節能減碳雙贏

節能幅度達

28.44%

二氧化碳當量排放

▼ 291公噸/年



低碳轉型，提升能源效率

京鼎與國內能源服務業者採用創新的 BOO投資合作模式（Build興建、Operate營運、Own擁有），於2024年底在台灣科中廠導入冰水主機汰舊換新工程。原有之變頻螺桿式（有段式）冰水主機全面升級為最新型的磁浮變頻離心式冰水主機，透過磁浮技術的高效率與低耗能特性，大幅提升廠區能源使用效率。根據初步估算，設備升級後每年用電量可由基準年的約2,057,525度降至1,472,391度，節電幅度達 28.44%，每年可減少約291公噸CO₂e，十年累積減碳效益預估高達 2,911公噸，總節電量達 585萬度。

本項節能專案不僅符合政府節能政策與未來碳費制度導入的趨勢，亦同步啟動申請環境部核定自願減量碳權，預期可取得對應碳權作為日後企業碳中和策略之基礎，強化公司在碳管理體系中的市場應變能力。此外，該專案將減少公司對高碳排設施的依賴，降低間接能源排放（範疇二），成為集團推動低碳製造與永續營運的重要里程碑。

展望未來，公司將依據既定的中長期碳排減量目標，持續滾動式檢討設備更新、製程優化與營運策略，逐步擴大再生能源使用比例，並導入碳管理績效指標納入各部門評估與決策機制，以提升減碳行動之可衡量性、可追蹤性與可持續性。

本次冰水主機升級案例亦促成跨部門節能合作模式之建立與執行經驗累積，為後續推動大規模設備升級與碳效能提升工程奠定堅實基礎。

對應之聯合國SDG目標



SDG 7：可負擔的潔淨能源

Affordable and Clean Energy - 1. 透過導入高效率磁浮冰水主機，提升能源使用效率 - 2. 降低單位產值能耗，支持潔淨能源與能源效率提升



SDG 9：產業、創新與基礎建設

Industry, Innovation and Infrastructure - 應用創新BOO合作模式與節能技術，強化廠區基礎設施升級與永續製造力



SDG 12：負責任的消費與生產

Responsible Consumption and Production - 1. 透過設備汰換實現責任生產 - 2. 提升資源使用效率、延長設備生命週期



SDG 13：氣候行動

Climate Action - 1. 年減291公噸碳排放、十年累積近3,000公噸 - 2. 配合國家碳費政策、申請碳權，具體行動支持氣候調適與減緩



SDG 17：夥伴關係

Partnerships for the Goals - 1. 與能源服務業者建立BOO模式合作 - 2. 促進產業界與政策端協同減碳轉型



亮點專案 3



守護塭內，實踐生物多樣性承諾

支持生態復育，守護自然棲地

京鼎台灣廠區位於苗栗竹南，鄰近具有紅樹林、潮間帶及防風林等多樣地貌的溪口海岸，孕育豐富的魚類資源與水鳥棲息環境，成為中部地區珍貴的濕地生態窗口。自2018年起，京鼎傳愛社已連續6年與在地竹南塭內社區發展協會合作，投入淨灘、植樹、護樹等生態保育行動，展現企業守護在地自然環境的長期承諾，實踐SDG 14、15與17等永續目標。因應2023年聯合國發布「自然相關財務揭露」（Task force on Nature-related Financial Disclosures, TNFD）框架，也正式與塭內協會簽署《守護生物多樣性承諾書》，並共同舉辦多場員工培訓課程，提升全員環境意識與實質參與，為企業永續經營深化生物多樣性管理與風險因應奠定基礎。

SDG 14

保育海洋生態

SDG 15

保育陸域生態

SDG 17

促進目標實現的夥伴關係



亮點專案 4

友善職場實踐

「真正的永續，還包括打造一個包容多元、機會均等的社會，讓每個人都能在其中找到屬於自己的價值與位置。」

唐寶寶烘焙坊與員工咖啡廳支持身心障礙者就業

一、專案概述

京鼎相信，永續的核心也在於讓每一位社會成員都能找到自己的舞台。自 2010 年起，公司以「員工咖啡廳」和「棒棒唐工作坊」兩大專案為基礎，長期推動身心障礙者友善就業與職場共融，將公益行動融入日常營運，成為企業永續文化的重要組成。

二、京鼎的承諾與行動

(一) 員工咖啡廳——正職聘用，實踐多元共融

- 職場共融：京鼎透過實習機會與直接聘用身心障礙者擔任員工咖啡廳的正職人員，為其提供穩定收入與職涯發展機會，並營造尊重與平等的職場氛圍。
- 技能培養：透過日常營運培訓，幫助身心障礙員工累積服務與餐飲管理能力，提升自我價值與未來職場流動性。

(二) 唐寶寶烘焙坊——以技能與陪伴創造就業希望

- 成立背景：2018 年，由唐寶寶媽媽們集資購置烘焙設備，並使用京鼎科技竹南科中廠二樓空間，成立「棒棒唐工作坊」，為唐寶寶提供職場適應與烘焙技能培訓。
- 空間與資源支持：京鼎免費提供烘焙坊使用廠區空間，打造友善、無障礙的工作環境。
 - 市場連結：京鼎透過股東會、客戶拜訪等場合訂購烘焙坊餐盒與節慶禮盒，每季在烘焙坊舉辦員工烘焙手作活動，每天下午提供員工低於市價的剛出爐新鮮麵包，形成內部支持消費的永續循環。

三、永續影響力

- 環境面（E）：烘焙坊使用四方牧場鮮乳與具產銷履歷的雞蛋，支持在地農業並減少食材運輸碳足跡，推動永續消費模式。
- 社會面（S）：烘焙坊與苗栗特殊學校、大湖農工等合作，提供特殊教育學生工作實習的機會，在安全友善的環境中培養專業技能，提升就業競爭力。
- 經濟面（G）：透過產品對外販售與內部消費，烘焙坊逐步建立自給自足模式，並與京鼎企業社會責任結合，創造商業與公益並行的價值。

四、未來展望

京鼎將持續深化與各界合作，擴大工作與實習名額，並推動可複製的身心障礙友善就業模式。同時，持續優化產品品質與咖啡廳服務水準，讓永續不僅是理念，更是每一天真實發生的行動。

對應之聯合國SDG目標



SDG 8：促進包容且可持續的經濟成長，為身心障礙者創造充分且有生產力的就業機會。



SDG 10：透過技能培訓與職場支持，減少弱勢族群面臨的社會不平等。



SDG 12：建立在地採購與內部支持消費的永續模式。



榮耀肯定



榮耀肯定



TCSA 企業永續報告銀級獎



天下雜誌 半導體產業第28名
「2000大企業調查」



鄧白氏 臺灣中小企業菁英獎
京鼎子公司凱諾科技 「年度企業MVP獎」



2024外資精選台灣100強



應用材料公司傑出供應商獎



ASM 2024年傑出供應商獎



關於京鼎集團

公司概況

京鼎精密科技股份有限公司

- 以下簡稱「京鼎」
- 公司網址：<https://www.foxsemicon.com>

股票代號	3413TW
成立時間	2001年
董事長	劉揚偉
總經理	邱耀銓
全球員工人數	3,208人
實收資本額	新台幣10.6億元
2024營業額	新台幣164.5億元

資訊截至2024年12月31日

京鼎成立於2001年4月，公司總部設立於新竹科學園區竹南基地，製造和營運據點遍布全球，包括中國大陸、美國、泰國等地，主要生產半導體設備、自動化與醫療器材設備產品，並以開發高性能材料為基石，具備光、機、電與軟體創新設計和製造的核心競爭力，提供高端先進設備領域，如：半導體、光電、面板、能源、醫療與環保科技產業所需之核心產品。

京鼎不只具備精密加工、先進構裝、尖端光機電整合及自動化專業，以及自動化設備研發、系統設備組裝及測試的技術，也擁有高真空、高潔淨、高度垂直整合和嚴謹製程管控能力，持續開發半導體次世代奈米製程設備，提供醫療影像系統、智能自動化設備及檢測系統的完整服務解決方案。



公司氣候風險治理發展脈絡

京鼎自2014年訂定企業社會責任實務守則開始，即關注環境永續議題，致力於節能減碳推廣，並在2017年展開溫室氣體盤查作業，隨著近年來極端氣候現象加劇，國際社會對企業實踐氣候行動的期待和要求。2023年起，京鼎依氣候相關財務揭露建議制定氣候管理政策及規範，由永續委員會統籌氣候行動，最高監督指導單位為董事會，並且由永續委員會組織內七大組別依循國內外趨勢、公司經營策略及產業環境提出氣候風險治理策略和轉型任務，透過每季召開的永續委員會管理目標進度及協調資源，相關議題每年亦列入董事會報告，確保集團及時因應氣候風險、掌握氣候帶來的轉型創新機會，使企業追求營運成長的同時，能善盡地球公民責任，為巴黎協定控制全球升溫在1.5度以內盡最大努力。



2024

P17榮耀肯定之說明

- 榮獲 TCSA 永續報告書銀獎。
- 《天下雜誌》「2000大企業調查」獲選 製造業第271名、半導體產業第28名。
- 凱諾科技榮獲鄧白氏「臺灣中小企業年度企業MVP獎」。
- 榮獲《2024外資精選台灣100強》企業之一。
- 榮獲美商應用材料2024年傑出供應商獎及 ASM 2024年傑出供應商獎。
- 永續委員會正式納入董事會監督管理。

2023

- 榮獲 TCSA 台灣企業永續報告書銅獎。
- 榮獲《天下雜誌》「2000大企業調查」製造業第259名、半導體產業第26名。
- 榮獲全球最大半導體設備客戶頒發「卓越創新與新產品開發獎」與「卓越售後服務支援獎」。
- 正式成立 TCFD 淨零推動小組。

2022

- 平均年度節電率達1.84%，製成用水回收率達85%以上。
- 榮獲《商業周刊》「碳競爭力100強」評比三年內減碳最多企業第一名。
- 榮獲 HR Asia「亞洲最佳企業雇主獎」。
- 榮獲美商應用材料2022年傑出供應商獎。

近三(2022-2024)年京鼎重要永續成就里程碑說明

2022

- 智能化節能管理：透過廠務智能監控系統、LED節能燈具等措施，自2015至2022年平均每年節電率達 1.84%，有效提升能源使用效率。
- 領先減碳實績：榮獲《商業周刊》「碳競爭力100強」評比三年內減碳最多企業第一名，展現企業對氣候行動的積極投入。
- 水資源循環再利用：製程用水回收率達 85% 以上，有效減緩用水風險，回應「自然相關財務揭露」(Task force on Nature-related Financial Disclosures,TNFD) 對自然資源揭露趨勢。
- 幸福職場深耕：榮獲 HR Asia「亞洲最佳企業雇主獎」，肯定公司在員工關懷與組織文化上的投入與成果。
- 供應鏈永續夥伴關係：榮獲美商應用材料2022年傑出供應商獎，展現公司在全球半導體供應鏈中的信任地位，並具體貢獻於國際客戶淨零目標的實現。

2023

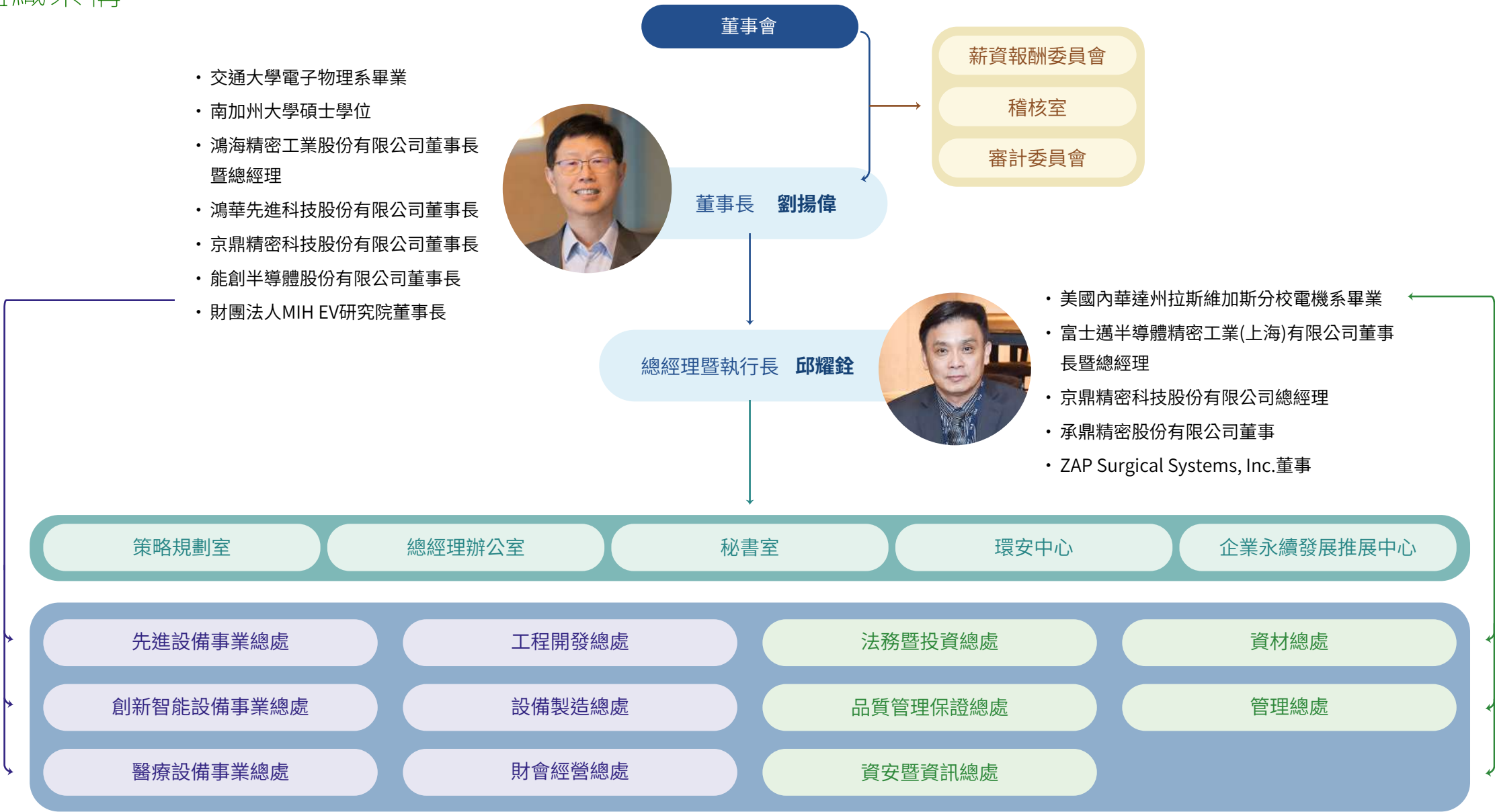
- 提升資訊揭露品質：榮獲 TCSA 台灣企業永續報告書銅獎，肯定永續管理成果與透明揭露的努力。
- 營運績效穩健提升：榮獲《天下雜誌》「2000大企業調查」製造業第259名、半導體產業第26名，展現企業韌性與競爭力。
- 創新與客戶滿意雙肯定：榮獲全球最大半導體設備客戶頒發「卓越創新與新產品開發獎」與「卓越售後服務支援獎」，證明京鼎於技術領域與服務品質的雙重實力。
- 前瞻淨零治理架構：正式成立 TCFD 淨零推動小組，強化氣候相關財務風險與機會的辨識與管理能力，為邁向2050淨零奠定制度基礎。

2024

- 公司治理強化，落實永續監管
 - 永續治理制度化：永續委員會正式納入董事會監督架構，確保 ESG 策略與營運決策高度整合。
 - 薪酬與永續掛鉤：制定高階主管薪酬 ESG 指標，提升管理階層推動永續的行動力。
- 環境管理精進，持續落實減碳節能
 - 節能設備汰換成果卓著：汰換冰水主機節能效益達 28.44%，預估十年內減碳 近3,000公噸。
 - 碳管理技術創新：成功開發即時設備碳排監控技術，協助晶圓廠精準掌握碳排趨勢與應對策略。

- 獲獎肯定，永續成效備受各界肯定
 - 報告等級再晉升：榮獲 TCSA 永續報告書銀獎，反映永續策略、行動與資訊揭露品質再升級。
 - 產業競爭力再確認：榮登《天下雜誌》「2000大企業調查」製造業第271名、半導體產業第28名，持續強化 ESG 投入與營運表現之聯動性。
 - 中小企業創新楷模：子公司 凱諾科技榮獲鄧白氏「臺灣中小企業年度企業 MVP 獎」，展現集團在永續創新與成長潛力上的優異表現。
 - 國際資本高度認同：入選《2024 外資精選台灣100強》，展現市場對公司治理與永續潛力的高度肯定。
 - 國際客戶雙重嘉勉：榮獲 應用材料 (Applied Materials) 與 ASM 「2024年傑出供應商獎」，持續鞏固全球半導體供應鏈核心地位。

組織架構

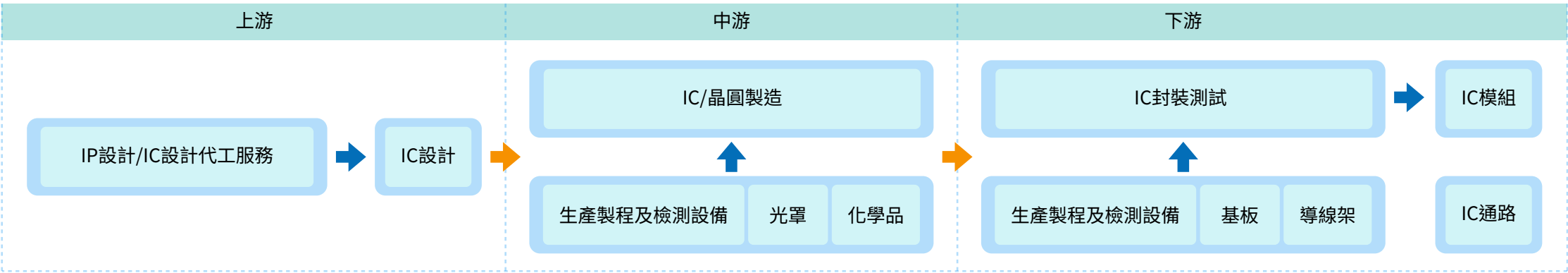


京鼎於全球半導體產業價值鏈中的角色與永續責任

半導體產業為高度專業分工的全球性產業，依照產業價值鏈可劃分為上游IC設計與IP開發、中游晶圓製造及製程設備、下游IC封裝與測試等三大環節。三者彼此緊密連動，共同構築全球高科技供應體系。京鼎精密位處中游產業鏈，專注於先進半導體製程設備及高潔淨自動化系統之研發與製造，為全球晶圓製造龍頭廠商提供關鍵設備與垂直整合的解決方案。

在半導體產業鏈上游，IC設計商負責將終端產品所需之功能轉化為電路設計與晶圓圖樣，藉由EDA工具設計邏輯架構。接著中游環節需透過多層次的光罩、蝕刻、沉積與離子植入等製程，實際將電路結構製作於晶圓上，此階段仰賴高精度、高潔淨度的製程設備支持。京鼎所提供之先進製程與自動化設備正於此扮演關鍵角色，協助客戶提升製程效率、良率與潔淨標準。半導體產業鏈下游封裝製程中，需確保IC功能、電性連結與熱能釋放均正常運作。京鼎將高潔淨自動化應用擴展至封裝領域，提供有助於防止微污染、減少缺陷率的設備與整合解決方案，提升封裝效率與品質穩定性，符合市場對晶片小型化、高效能與熱控能力的嚴格要求。

◎ 半導體產業鏈 資料來源：OTC產業價值鏈資訊平台



全球供應鏈面臨地緣政治與碳排規範轉變的情況下，京鼎積極建構在地化生產與服務體系，於台灣、中國大陸、北美、東南亞等地設立據點，協助客戶因應供應鏈重組、碳管理與環境法規要求。京鼎深知自身在產業鏈中的關鍵性，不僅肩負生產效率與品質穩定的責任，亦致力於降低設備能源使用、延長設備壽命與協助客戶減碳。未來，京鼎將持續以創新驅動設備優化，深化與上下游夥伴的合作關係，並透過供應鏈管理、研發創新與營運優化，共同推動產業邁向更高效、智能與永續的未來。

推動永續的組織參與與責任倡議

京鼎積極參與營運據點所在國家與地區的產業公協會，致力於推動半導體產業價值鏈的永續發展，強化產業夥伴間的協作與創新。

在社會責任層面，京鼎加入國際非營利產業聯盟——責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA），承諾遵循聯盟行為準則與當地勞動法規，確保所有員工在職場中受到尊重，並享有無歧視、平等與安全的工作環境。

面對日益嚴峻的氣候變遷挑戰，京鼎亦積極與客戶及供應鏈夥伴攜手倡議氣候行動，共同響應《巴黎協定》目標，推動溫室氣體減量，邁向淨零碳排的永續未來。



台灣半導體產業協會
Taiwan Semiconductor Industry Association

中華民國台灣半導體產業協會
<https://www.tsia.org.tw/>

京鼎參與之公協會組織和非營利產業聯盟



台灣電子製造設備工業同業公會

台灣電子製造設備工業同業公會
<http://www.teeia.org.tw/>

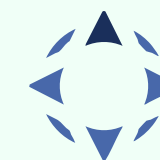


台灣科學工業園區科學工業同業公會
THE ALLIED ASSOCIATION FOR SCIENCE PARK INDUSTRIES

台灣科學工業園區科學工業同業公會
<http://www.asip.org.tw/>



SEMI 國際半導體產業協會
<https://www.semi.org>



Responsible Business Alliance

Advancing Sustainability Globally

責任商業聯盟(Responsible Business Alliance)
<http://www.responsiblebusiness.org>

共創 永續藍圖

本章亮點

- 永續委員會納入董事會監督管理
- 訂定《永續委員會組織章程》和《永續資訊之管理程序》
- 鑑別雙重重大性並提出管理方針

P24 從EPS到ESG：京鼎的永續藍圖

P26 京鼎永續委員會以及《永續委員會組織章程》和《永續資訊之管理程序》

P28 利害關係人經營

P32 重大性議題

P42 實踐聯合國永續發展目標SDGs



Chunon HQ, Taiwan
竹筴(總部)



Chunon 2A, Taiwan
竹筴(A)



Songjiang, Shanghai
松江, 上海



Kunshan, Jiangsu
昆山, 江蘇



San Jose, California
聖荷西, 加州



Union City, California
聯合市, 加州



Chonburi Province, Thailand
春武里, 泰國



Austin, Texas
奧斯汀, 德克薩斯州



Rayong, Thailand
羅勇, 泰國



Texas, Arizona
德州, 亞利桑那州

1.1 從EPS到ESG：京鼎的永續藍圖

京鼎秉持「實踐綠色科技、共創永續價值」的ESG願景，致力於打造永續價值鏈，並推動綠色生活。ESG策略涵蓋三大面向：在環境面，推動綠色創新與智慧轉型，實現節能減排與循環零污染；在社會面，強調培育企業人才、關懷社區、共享互助，擴大正向影響力；在治理面，透過完善氣候治理與風險控管，實踐責任採購與公平交易，朝向2050淨零目標邁進。

ESG願景

實踐綠色科技
共創永續價值

ESG使命

夥伴共榮：打造永續價值鏈
友愛社會：推動永續綠生活

創新

Environment

循環經濟 | 綠色智能

承諾節能減排、綠化循環零汙染
推動智能轉型之綠色創新技術

承諾

Social

幸福職場 | 共融社會

培育企業人才，發展社會公民
關懷社區、互助共享擴大影響力

責任

Governance

永續共好 | 風險管控

打造責任採購公平交易產業價值鏈
完善氣候治理、達成2050淨零目標



根據京鼎的2050永續藍圖，對於環境、社會、治理等面向，我們的短中長期發展策略與目標如下：

短期:落實內部管理與文化扎根,奠定永續基礎

- 【E】導入節能減碳方案，優化生產設備能源效率。
- 【S】發展員工關懷與培訓制度，提升「幸福職場」與在地社區連結。
- 【G】建置氣候風險評估與永續採購制度，建立企業治理透明基準。

中期目標:深化技術創新與產業鏈合作,放大正向影響力

- 【E】投入綠色製程與循環零污染技術開發，拓展綠色智能產品線。
- 【S】深化員工志工與社區參與機制，實踐共融社會價值。
- 【G】導入國際最新永續揭露架構，強化利害關係人溝通與治理。

長期目標:實現2050淨零願景,邁向全球產業價值鏈領導者

- 【E】全面實現智慧製造與低碳生產模式，達成2050淨零目標。
- 【S】建立跨國在地化永續團隊，擴大對全球社會的正向貢獻。
- 【G】與供應商攜手推動永續採購與責任治理，共築公平交易生態系。

註:【E】 Environmental; 【S】 Social; 【G】 Governance



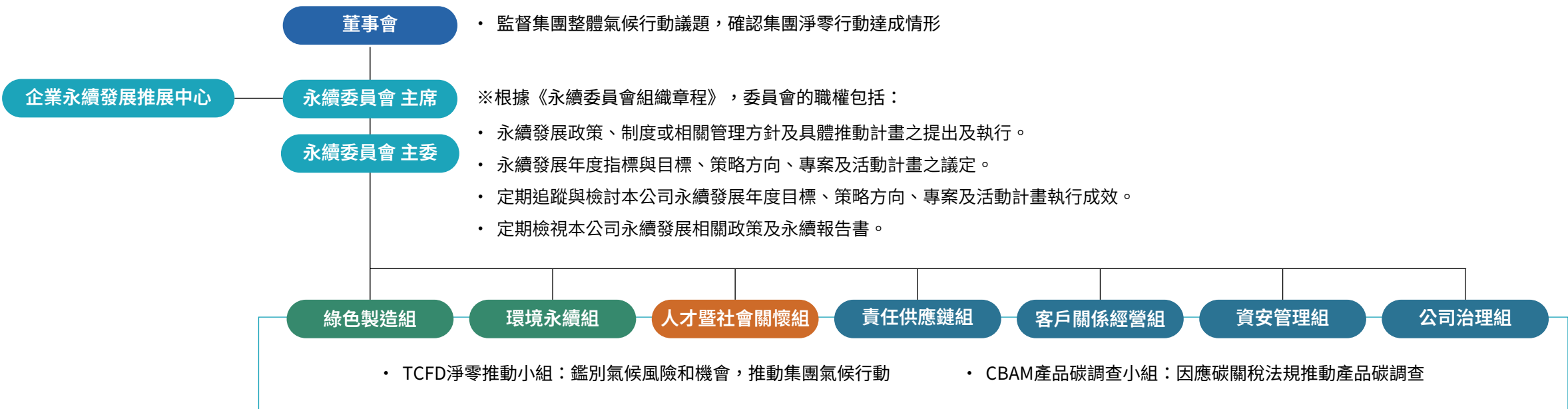
1.2 京鼎永續委員會以及制定《永續委員會組織章程》和《永續資訊之管理程序》

為實踐永續發展目標，並強化永續治理，京鼎積極回應利害關係人對於環境、社會及公司治理等各面向的風險評估與因應對策，以達成企業永續經營之目標。依「上市上櫃公司治理實務守則」第二十七條第三項及「上市上櫃公司永續發展實務守則」第九條第一項之規定，設置永續委員會。永續發展委員會納入董事會之管理架構，由集團董事會承擔相關最高管理責任，確保重大氣候議題的討論與決議納入企業整體風險管理與營運決策中。

永續發展委員會秉承董事會之授權，負責統籌推動企業永續發展相關事務，並於2024年年底完成《永續委員會組織章程》與《永續資訊之管理程序》之制定，明確規範永續資訊揭露、跨部門協調機制及董事會回報流程，強化公司對永續議題之治理與透明度。

組織架構方面，永續委員會成員由董事及高階主管組成，總經理擔任委員會主席並經董事會決議委任之，主任委員由主席指派財務長擔任，委員會下設企業永續發展中心負責推動整合工作，統籌各小組制定企業永續策略和目標，以落實集團內的溫室氣體盤查、碳減行動、能源轉型及供應鏈低碳管理，並定期向董事會報告執行情況。

委員會依據任務性質分別設置綠色製造組、環境永續組、人才暨社會關懷組、責任供應鏈組、客戶關係經營組、資安管理組、公司治理組七個工作小組，各依業務權責執行企業永續發展事項。此外，委員會還編列2個跨領域跨部門的任務小組：TCFD淨零推動小組和CBAM產品碳調查小組。前者鑑別氣候風險和機會，推動集團氣候行動，後者因應碳關稅法規推動產品碳調查。



各小組 發展目標與 功能職掌

ESG

環境永續組

→ 淨零路徑目標推進

遵循環境法規及國際準則等，響應氣候行動，推動節能減碳專案

公司治理組

→ 氣候風險管理

負責公司治理之法令遵循，強化風險管理及利害關係人溝通機制，以實踐公司永續發展之目標

責任供應鏈組

→ 打造減碳供應鏈

建立永續供應鏈管理機制，輔導供應商合規，落實在地及綠色採購等政策

人才暨社會關懷組

→ 淨零人才及素養培育

保護人權及經營社區關係，培育企業永續公民，營造多元平等共融職場

綠色製造組

→ 生產製程減碳調適

研發及創新產品，朝綠色科技前進，確保產品及服務符合國際永續法規

客戶關係經營組

→ 淨零行動共同倡議

符合客戶需求，提供高附加價值的綠色產品與解決方案予全球客戶

資安管理組

→ 碳數據數位化

負責資訊安全技術及風險管控，保障客戶隱私及確保企業資訊資產的安全

TCFD淨零推動小組

→ 鑑別京鼎集團氣候風險與機會的重大議題並提出因應措施

→ 推進集團淨零目標

- 鑑別和各組相關的氣候變遷議題，提供管理策略、指標及目標
- 提出氣候行動方案及確認方案成效
- 依據氣候行動方案計算淨零路徑圖
- 追蹤各組氣候行動方案成效

CBAM產品碳調查小組

→ 建立通過第三方驗證的產品碳調查程序

→ 提升供應商產品碳調查能力

- 調查管制產品原料碳數據
- 輔導上游供應商具備產品碳盤查能力
- 進一步與客戶攜手合作開發低碳製程及產品

會議召開方面，委員會每季召開一次為原則，必要時得彈性調整之，惟每年至少應召開一次。

公司亦制定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「永續發展實務守則」等內部規範，作為實踐公司治理與推動永續發展之依據，並持續於年報、公開資訊觀測站及本公司網站揭露相關守則內容及其實際執行情形，確保資訊透明並落實責任治理。

1.3 利害關係人經營

京鼎集團依循「全球永續性報告準則(GRI Standards)」與「利害關係人議合標準(AA 1000 SES)」，並參考AA 1000 SES標準中的依賴性、責任、影響、多元觀點與張力五大原則，將利害關係人劃分為七大群體，包括：客戶、政府、社區、銀行、股東/投資人、供應商/承攬商、員工。

京鼎重視與利害關係人的溝通，致力於與利害關係人有效的議合，透過多元化的溝通管道，達成以下目標：

- 秉持專業創新提高客戶服務品質
- 強化資訊揭露促進政府對京鼎的信任度
- 和股東、投資人、銀行雙向溝通獲得高度評價
- 攜手供應商承攬商打造永續價值鏈
- 對社區和員工傳遞愛與關懷，提升認同感

1.3.1 2024年利害關係人議合成果

藉由和利害關係人持續的溝通與合作，掌握利害關係人關切主題，用以擬定集團的年度重大議題，揭露永續目標與政策方針，達成利害關係人的期待，同時降低對利害關係人的衝擊。



利害關係人	議合方法與溝通管道	關注議題	因應之道或溝通方針	2024年度重點成果	參考章節
 客戶 利害關係人對京鼎的重要性：作為主要營收來源，品牌客戶不僅決定市場訂單與技術要求，也越來越重視供應商的ESG表現與合規能力。維繫長期合作關係並滿足其品質、交期與永續標準，是公司競爭力的核心。	• 電話 • 信件 • 實體會議 • 視訊會議 • 問卷調查	• 市場表現 • 員工多元化與平等機會 • 氣候變遷因應 • 產品研發創新 • 人權保護	制定妥善的客戶管理制度以保護客戶資安相關權益，此外也達成客戶對ESG各項永續指標的要求，維持客戶高滿意度。	客戶服務與滿意度：2024年客戶滿意度調查4.16分，高於目標分數4.0。	共進-客戶關係

利害關係人	議合方法與溝通管道	關注議題	因應之道或溝通方針	2024年度重點成果	參考章節
 投資人及股東 利害關係人對京鼎的重要性：股東/投資人對公司評價將影響股價變動	• 月營收資訊 • 法人說明會 • 投資人會 • 股東會 • 公司網站/公開資訊觀測站 • 投資人服務信箱	• 經營績效 • 市場表現 • 職業健康與安全 • 資訊安全與客戶隱私 • 廢棄物管理	公司設立投資人關係專責單位，透過有效的雙向溝通，促進投資人對公司的經營管理策略及財務業務的了解。	1.113 年舉辦 6 次法說會： • 3/13 元大證券舉辦之法人說明會 • 5/29 兆豐證券舉辦之法人說明會 • 6/12 統一證券舉辦之法人說明會 • 6/14 福邦證券舉辦之鴻海暨轉投資企業主題系列座談 9/05 國泰證券主辦之第三藉由和利害關係人持續的溝通與合作，掌握利害關係人關切主題，用以擬定集團的年度重大議題，揭露永續目標與政策方針，達成利害關係人的期待，同時降低對利害關係人的衝擊。 • 季論壇 • 12/10 福邦證券舉辦之鴻海暨轉投資企業主題系列座談 2.中文和英文公告及重大訊息共134則。	共進-投資人關係
 政府單位 利害關係人對京鼎的重要性：政府主管機關制定產業政策、環保法規與出口管制規定。特別是在碳盤查、淨零排放、資安、貿易合規等面向，政府的法規與政策導向將直接影響企業的營運方式與合規風險。	• 溫室氣體盤查 • 依法令申報及上傳各項資料 • 公文 • 政策說明會	• 市場表現 • 員工多元化與平等機會 • 氣候變遷因應 • 產品研發創新 • 人權保護	配合政府政策以及符合法規要求，如：針對隱私權、個資、童工、外籍移工、強迫性勞動、歧視、集會自由、平等/公平等議題，進行人權風險評估與減緩措施。	• 2024年無強迫性勞動、歧視等申訴案件。 • 2024年無環境汙染案件。 • 2024年溫室氣體盤查於2025/6通過第三方查證。	1.共好-溫室氣體 2.共好-空氣污染 3.共融-人才吸引與留任

利害關係人	議合方法與溝通管道	關注議題	因應之道或溝通方針	2024年度重點成果	參考章節
 員工 利害關係人對京鼎的重要性：高技術人才是推動創新、品質與交付能力的關鍵資產。良好的職涯發展機制、薪酬福利與安全職場環境，有助於吸引與留住核心人力，維持技術優勢。	• 勞資會議 • 員工意見箱 • 員工舉報信箱 • 動員大會 • 績效評核作業 • 公司網站 • 電話或email	• 資訊安全與客戶隱私 • 職業健康與安全 • 經營績效 • 市場表現 • 人才吸引與留任	提供具有競爭力薪資福利，推動員工敬業度調查，促進員工參與及雙向溝通。此外，以高標準的職業安全衛生管理系統，預防職業傷害，保障員工身心安全。	• 召開4次勞資會議。 • 召開2次福委會議。 • 動員大會召開1次。 • 員工教育訓練：內訓完成67,731小時；外訓完成2,604小時。	1.共融-幸福職場 2.共融-員工培力
 社區 利害關係人對京鼎的重要性：企業的營運行為會對周邊社區的環境與生活品質造成影響。與在地社區建立正向關係，妥善處理噪音、廢氣、交通等議題，有助於社會接受度與營運穩定性。	• 公益社團服務 • 公司網站 • CSR信箱 • 實體拜訪 • 電話或email	• 社區關懷	除確保公司的營運不會對社區環境造成衝擊外，亦攜手社區鄰里夥伴推廣環境永續、愛心陪伴等公益活動。	• 合作單位14家。 • 投入金額62萬。 • 志工服務時數260小時。 • 受益人次2,712 人次。	共融-社區參與與公益關懷



利害關係人	議合方法與溝通管道	關注議題	因應之道或溝通方針	2024年度重點成果	參考章節
 供應商及承攬商 利害關係人對京鼎的重要性：穩定且符合ESG要求的供應鏈，是產品品質與交期的保障。協同供應商導入永續管理，亦有助於整體價值鏈的韌性與環境責任表現。	• 供應商考核評鑑 • 關鍵供應商月會 • 供應商風險管理會議 • 供應商稽核 • 實體拜訪 • 承攬商協議組織會議 • 承攬商施工巡檢 • 承攬商職安衛管理系統 • 電話或email	• 誠信經營 • 風險管理 • 間接經濟影響 • 產品研發創新 • 人權保護	與供應商和承攬商攜手共同打造綠色供應鏈，實踐社會環境責任，預防貪腐/不正當等競爭行為。	• 33次供應商評鑑，針對每季前十大供應商之品質、交期及服務態度評核，合計33家，供應商之評等為甲等15家、乙等18家。 • 承攬管理通過ISO45001職業安全衛生管理系統定期查驗。	綠色供應鏈
 銀行 利害關係人對京鼎的重要性：作為企業融資與資金運用的關鍵夥伴，銀行關注企業的財務穩健與永續風險。良好的ESG表現有助於取得有利授信條件與綠色融資資源，支持公司中長期發展。	• 電話或email • 實體會議	• 物料管理 • 能源管理 • 員工訓練與發展 • 人才吸引與留任 • 氣候變遷因應	每年與往來銀行及票券公司進行年審會議，促進雙向溝通，提高銀行對京鼎營運的認知及信任。	• 拓展授信額度。 • 透過ESG 問卷調查掌握銀行關注的重大議題。	投資人關係

1.4 重大性議題

1.4.1 評估流程



1.4.2 問卷結果分析

京鼎根據GRI 2021準則進行重大性分析，參考整合價值平衡聯盟(Value Balancing Alliance, VBA)的衝擊評估方法學、歐洲財務報導諮詢小組(European Financial Reporting Advisory Group, EFRAG)的雙重重大性(Double Materiality)原則，評估組織活動對於外部永續發展造成的正負面影響，以及外部永續議題對公司的營運衝擊。

經回收利害關係人關注度問卷共305份，以及公司內部永續委員會委員和幹事、處級以上主管等營運衝擊度和永續發展衝擊度問卷共22份，決定今年的重大性議題。考量SASB及金管會要求之必要揭露項目，本報告將其營運衝擊程度加權50%，結果分成5個等級(非常顯著、顯著、中等、輕微、不明顯)，篩選乘績數大於270之重大議題，最後共鑑別出10項對組織營運和永續發展衝擊度在中等偏顯著以上者，分別為職業健康與安全、誠信經營、勞/資關係、員工訓練與發展、經營績效、資訊安全與客戶隱私、溫室氣體排放、人才吸引與留任、廢棄物管理、客戶關係經營。

市場表現計算結果分數亦超過270分，然經ESG委員會決議不列入本次重大議題，將揭露於下面薪酬與福利章節。

這些今年度鑑別出之重大議題，對於京鼎的管理方向、營運風險控制與未來機會布局，具有關鍵意義。

(一)在公司治理與營運面：

- 經營績效:會直接影響我們的營收成長與投資人信心，穩定的獲利表現有助於員工與客戶的認同與滿意。因海外擴廠新增建置等資本支出，我們也需審慎評估對短期財務的衝擊，並兼顧在地環境與社會影響。
- 資訊安全與客戶隱私:是營運穩定與客戶信任的關鍵。面對網路攻擊風險提升，我們強化制度與員工資安素養，以降低資安事件風險，並因應高標準要求下的合規與成本挑戰。
- 誠信經營:強化內控體系與法規遵循，是維護企業聲譽與降低營運風險的基礎。我們要求供應商亦應同步遵循誠信守則，以減少整體價值鏈的風險曝露。
- 客戶關係經營:與客戶滿意度息息相關，也是公司市場競爭優勢的來源。我們積極回應客戶對ESG的期待，不僅提升客戶忠誠，也能引導供應鏈共同強化氣候行動與永續表現。

(二)在環境管理面：

- 溫室氣體排放與廢棄物管理:是我們邁向淨零與符合法規的重要項目。雖需投入設備升級等資本支出，但長期可創造節能減碳效益，降低未來碳稅與環境責任風險，並與客戶共同提升整體供應鏈的環境永續能力。

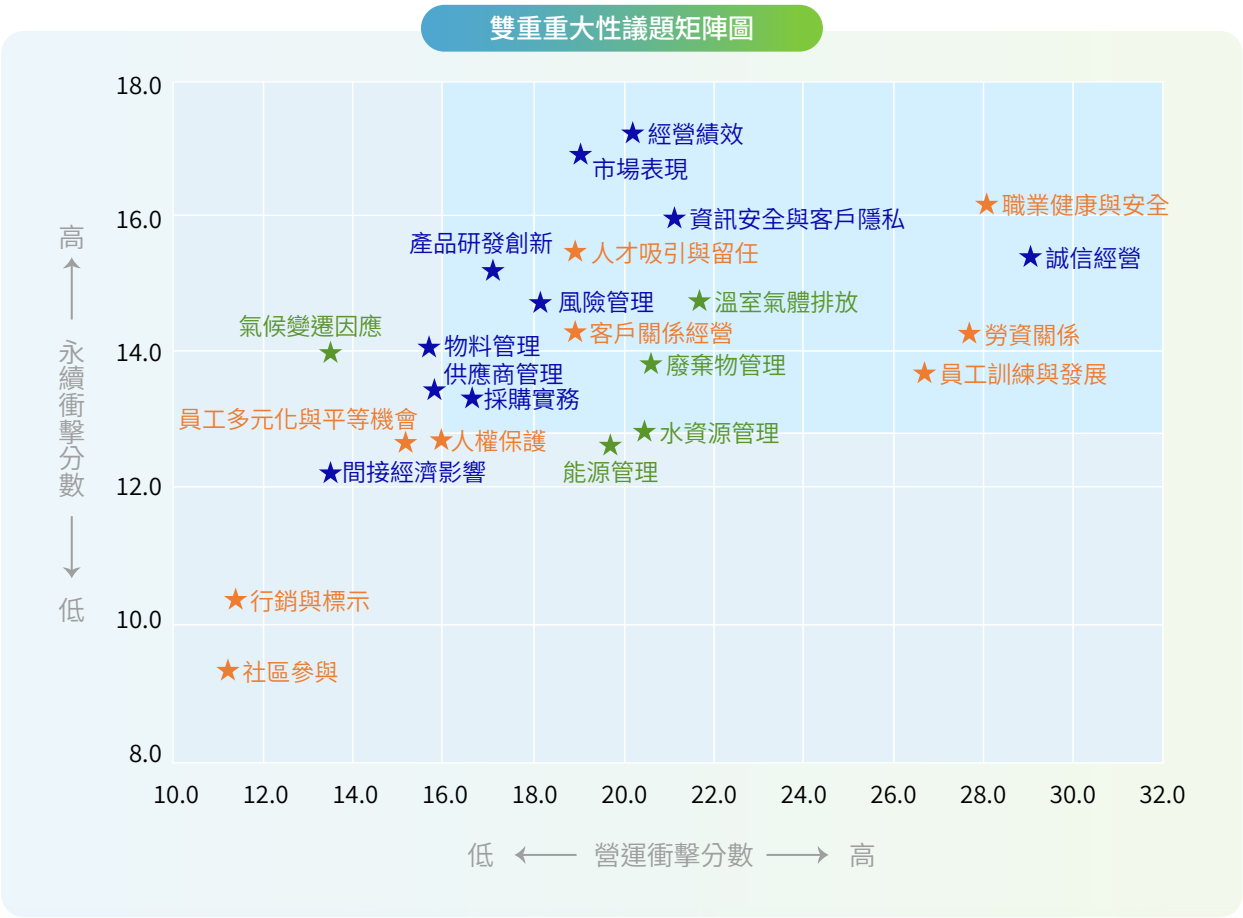
(三)在職場健康與人力發展面：

- 職業健康與安全:會直接影響員工生命福祉與營運穩定。高標準的安全管理有助於降低工傷與營運中斷風險，並增強員工對企業的認同與向心力。
- 人才吸引與留任:與勞資關係皆攸關企業的持續競爭力。我們透過具吸引力的報酬與良好的溝通機制，增加人才留任率，維持知識與技能傳承，進而減少人力風險。
- 員工訓練與發展:是促進企業創新與品質提升的核心。我們持續強化員工專業能力，提供發展性職涯路徑，也回應外部對技術升級與人才永續的期待。

綜觀以上項目，這十項重大議題代表了我們當前及未來經營所面對的關鍵風險與機會。我們將透過整合式管理，持續掌握其變化趨勢，並善用內外部溝通機制，強化應對能力與企業韌性，朝向企業價值與永續目標並進的方向前行。

排序	2024年10項重大性議題 (依等級排序)
1.	C5. 職業健康與安全 Occupational health and safety
2.	A5. 誠信經營 Integrity in business operations
3.	C4. 勞/資關係 Labor/Management relations
4.	C3. 員工訓練與發展 Employee training and development
5.	A1. 經營績效 Operating Performance
6.	A6. 資訊安全與客戶隱私 Information security and customer privacy
7.	B4. 溫室氣體排放 Greenhouse Gas Emission
8.	C2. 人才吸引與留任 Talent attraction and retention
9.	B5. 廢棄物管理 waste management
10.	A9. 客戶關係經營 Customer relationship management

E 環境面 S 社會面 G 治理面



雙重重大性議題衝擊度											
重大議題 / 說明	對公司營運衝擊（內部）					對外部永續發展衝擊（外部）					
治理面	營收成長	營運風險	客戶滿意	員工認同	說明： ⊕ 正向衝擊 ⊖ 負向衝擊	投資人財務	產業技術發展	創造上游產值	環境永續	員工生活福祉	說明： ⊕ 正向衝擊 ⊖ 負向衝擊
誠信經營 反貪腐、不公平競爭行為、反托拉斯與壟斷行為、法律法規遵循面向	●●●	●●●●	●●●●	●●●	⊕ 高標準誠信治理有效防堵內部貪腐 ⊖ 主管機關規範不誠信行為涵蓋範圍增加，加重營運風險衝擊	●●●	●●	●●●	●●●	●●	⊕ 持續保持無誠信違紀案件以及要求供應商遵循誠信廉潔守則提高投資人信任度
經營績效 企業的營運效率、成本管理及生產力等財務表現和盈利情況	●●●●	●●●●	●●●	●●●	⊕ 穩定成長的經營績效創造員工客戶滿意度 ⊖ 新建廠區資本支出影響營收獲利	●●●●	●●●	●●	●●	●●●	⊕ 穩定成長的經營績效創造投資人收益且帶動供應鏈產值增加 ⊖ 新建廠區對當地環境生態的影響需進行評估
資訊安全與客戶隱私 資訊安全政策與制度、資訊風險控制、對客戶機密採取的管理措施（如客戶資料保密、客戶產品規格）	●●●●	●●●●	●●●●	●●●	⊕ 導入資安認證強化客戶及員工滿意度及降低營運風險 ⊖ 建置高標資安環境將增加支出影響營收獲利	●●●	●●●	●●●	●●	●●	⊕ 偕同供應商共同維護客戶隱私及提升資安等級 ⊖ 網路攻擊事件頻傳，員工資安意識未提升影響個資隱私洩漏

重大議題 / 說明	對公司營運衝擊（內部）					對外部永續發展衝擊（外部）					
治理面	營收成長	營運風險	客戶滿意	員工認同	說明： ⊕ 正向衝擊 ⊖ 負向衝擊	投資人財務	產業技術發展	創造上游產值	環境永續	員工生活福祉	說明： ⊕ 正向衝擊 ⊖ 負向衝擊
客戶關係經營 客戶服務管理的作法、客戶申訴、溝通平台、技術支援等	●●●	●●●	●●●●	●●	⊕ 持續提升客戶服務品質強化雙向溝通及滿意度 ⊖ 客訴如無及時妥善處理影響出貨營運風險	●●●	●●	●●	●	●●	⊕ 攜手客戶響應氣候行動減少環境永續衝擊 ⊖ 客戶對ESG實踐的要求同步影響對供應鏈的要求，且會增加供應商支出成本
環境面											
溫室氣體排放 溫室氣體盤查及減量、能源管理、能源效率提升等	●●	●●	●●	●●	⊕ 符合國際趨勢與法規要求，提升客戶滿意度及投資意願 ⊖ 為達成淨零的設備投入支出將影響營收獲利	●●	●●	●●	●●●●	●	⊕ 有效控制溫室氣體排放量減緩對環境永續衝擊。對氣候行動的相關支出創造上游產業產值 ⊖ 溫室氣體排放減量目標如未達成直接衝擊環境。要求供應商進行盤查，其行動成本可能轉嫁至原料價格

重大議題 / 說明	對公司營運衝擊（內部）					對外部永續發展衝擊（外部）					
環境面	營收成長	營運風險	客戶滿意	員工認同	說明： ⊕ 正向衝擊 ⊖ 負向衝擊	投資人財務	產業技術發展	創造上游產值	環境永續	員工生活福祉	說明： ⊕ 正向衝擊 ⊖ 負向衝擊
廢棄物管理 在廢棄物減量、處理和回收方面的實踐與成效	●●	●●	●●	●●	⊕ 符合法規零污染案件獲得員工認同支持	●●	●●	●●	●●●●	●	⊕ 有效管理減緩對環境衝擊，創造管理業者的營收 ⊖ 如未妥善管理將直接影響當地空氣品質，廢棄物處理方式亦可能造成水源土壤品質污染
社會面											
職業健康與安全 提供良好勞動環境安全作業環境與預防職業傷害方面的措施與成效	●●●	●●●	●●●	●●●●	⊕ 有效降低員工資本損失，減少營運中斷風險，維持穩定營收、創造員工滿意度	●●	●●	●	●●●	●●●●	⊕ 高標職業安全衛生管理可確保員工人身安全及生活福祉不受威脅
勞/資關係 在員工工作條件與勞資溝通方面的情况	●●●	●●●	●●●	●●●●	⊕ 建立雙向的勞資溝通管道減少員工對外申訴，降低營運風險	●●	●●	●	●●	●●●●	⊕ 藉由多元溝通管道促進雙向的勞資溝通有益於員工權益實現

重大議題 / 說明	對公司營運衝擊（內部）					對外部永續發展衝擊（外部）					
社會面	營收成長	營運風險	客戶滿意	員工認同	說明： ⊕ 正向衝擊 ⊖ 負向衝擊	投資人財務	產業技術發展	創造上游產值	環境永續	員工生活福祉	說明： ⊕ 正向衝擊 ⊖ 負向衝擊
員工訓練與發展 建立訓練發展體系，提供整合性多元培訓資源以強化員工專業技能，進而提升工作績效	●●	●●●	●●●	●●●	⊕ 提升人才技能，進而提供高品質產品，創造高營收及員工和客戶的高滿意度	●●	●●	●	●●	●●●	⊕ 具發展性的人才培訓制度可創造未來營收成長的可能性，進而吸引投資人挹注
人才吸引與留任 重視人員新進率、離職率、績效薪酬制度，及員工協助方案（EAP）	●●●	●●●	●●●	●●●●	⊕ 穩定的人員留任率和離職率有助於員工認同度	●●	●●	●●	●●	●●●●	⊕ 持續提升員工薪資報酬有助於員工生活福祉進步

1.4.3 重大性議題管理方針

● 治理面 ● 環境面 ● 社會面

重大議題	2024年年度績效	2025年短期目標	2026年中期目標	2030年長期目標	管理政策與方法
誠信經營 GRI 206	無誠信違紀案件	無壟斷交易事件	無壟斷交易事件	無壟斷交易事件	• 遵循上市櫃公司誠信經營守則，內部制訂誠信經營守則、道德行為準則、反壟斷管理程序，透過完善內稽內控制度嚴格自律，清楚透明揭露治理成果，接受社會公眾的監督
經營績效 GRI 201	• 營業毛利率26%、營業淨利率16%、每股盈餘(EPS)新台幣25.22元 • 台灣廠區員工(勞資會議、福委會議、動員大會)溝通議合共7場次 • 投資人及股東(法說會及股東會)溝通議合共7場次	每年底董事會通過之次年度預算目標100%	每年底董事會通過之次年度預算目標100%	創造各利害關係人之最大利益	• 由經營管理單位負責預算及費用掌握，確保各單位支出收益平衡且能創造公司最大受益 • 委員會各組定期進行利害關係人議合及溫度偵測，進一步掌握利害關係人關注議題並提出具體回應
資訊安全和客戶隱私 GRI 418	客戶資訊保密聲明書之員工簽署率達100% 重大資安事件1件(請參閱顧客隱私與資訊安全章節)	客戶資訊保密聲明書之員工簽署率達100% 低影響重大資安事件案例0件	客戶隱私項目0客訴 低影響重大資安事件案例0件	客戶隱私項目0客訴 低影響重大資安事件案例0件	• 組織調整，設置資安長，成立資安專責部門，建立完整全面的資安管理架構 • 規劃36項資安強化措施，分短、中、長期階段，定期於委員會報告
客戶關係經營 GRI 418 GRI 416	客戶滿意度達4.16分	客戶滿意度達4.0分以上	客戶滿意度達4.0分以上	客戶滿意度達4.2分以上	• 持續透過外部客戶會議、業務績效評比，以及內部管理審查會議掌握客戶評價，滿足客戶對產品品質及ESG各方面之期待 • 配合客戶要求，持續進行產品成分及製造過程環境與健康風險管理和碳調查，以確保產品在全生命週期中對顧客健康與安全的潛在負面影響降至最低

● 治理面 ● 環境面 ● 社會面

重大議題	2024年年度績效	2025年短期目標	2026年中期目標	2030年長期目標	管理政策與方法
溫室氣體排放 GRI 305	- 科中廠的績效為密集度指標 - 科中廠區類別(範疇)1和2排放密集度較2023年減少33.56% - 松江、昆山廠區預計2025年底前完成第三方查證，目前僅揭露類別2	- 完成松江、昆山廠區ISO14064-1第三方查證 - 完成UC廠區ISO14064-1自主查證 - 科中/美辦/松江/昆山類別(範疇)1和2溫室氣體排放量較基準年下降12.6%	- 訂定集團及各廠區溫室氣體減量計畫 - 完成UC廠區ISO14064-1第三方查證 - 因應集團需於2028年依據IFRSS S1, S2永續揭露準則編制永續資訊，規劃2026年開始導入和規之範疇三揭露類別	- 集團全廠區ISO14064-1第三方查證 - 溫室氣體排放較2022年下降50% 2040年較基準年減少80%，並在2050年達成淨零	- 制定內部碳管理機制，年度減碳與中長期減量目標，持續追蹤與評估減排成果 - 定期進行溫室氣體盤查掌握排放數據 - 嚴格遵守國家及地方有關溫室氣體排放的法規與標準，確保管理措施合規透明 - 定期培訓員工，提升全體員工對減排與低碳轉型的認識與技能 - 與供應商及合作夥伴協同合作，推動產業鏈整體低碳化轉型
廢棄物管理 GRI 305 GRI 306	本年排廢密集度為0.1821(公噸/百萬元)，較參照值排廢密集度0.222(公噸/百萬元)減少17.93%(註)	小於等於參照值排廢密集度0.222(公噸/百萬元)	- 小於等於參照值排廢密集度0.222(公噸/百萬元)。 - 廢棄物清除處理廠商稽核率100%。	小於等於參照值排廢密集度0.222(公噸/百萬元)	- 根據國家標準與企業實際情況，制定明確的污染物排放目標與計劃 - 建立完善的廢棄物分類收集機制，促進資源回收和再利用，降低垃圾產量 - 依照相關環保法規進行廢棄物的存儲、處理與處置，防止二次污染
職業健康與安全 GRI 403	失能傷害頻率 1.71次/百萬工時 失能傷害嚴重率 34天/百萬工時	失能傷害頻率 ≤1.70次/百萬工時 失能傷害嚴重率 ≤32天/百萬工時	失能傷害頻率 ≤ 1.67次/百萬工時 失能傷害嚴重率 ≤ 31天/百萬工時	失能傷害頻率 ≤ 1.53次/百萬工時 失能傷害嚴重率 ≤ 29天/百萬工時	- 定期進行工作場所風險評估，系統辨識各項潛在職業危害 - 建立危害報告機制，確保各項風險能夠及時被發現與處理 - 定期舉辦安全操作與應急處理培訓，確保所有員工熟悉操作流程及緊急應變措施 - 加強員工安全教育，讓他們迅速掌握相關安全規範

註：廢棄物管理方針之參照值，係依據2020年排廢密集度0.2336（公噸/百萬元）設定，並以5%減量目標計算為0.222（公噸/百萬元）。考量廢棄物重量與營收呈現正相關，京鼎將持續推動製程優化與資源循環，力求在營收穩定成長的同時，不僅維持，更進一步能改善2020年的排廢基準，展現持續減廢的決心。

● 治理面 ● 環境面 ● 社會面

重大議題	2024年年度績效	2025年短期目標	2026年中期目標	2030年長期目標	管理政策與方法
勞/資關係 GRI 402	- 人權申訴案件:內部投訴0件、外部申訴0件 - 違反人權或勞動條件罰款0件 - 完成RBA教育訓練 417人次 - 集會結社與溝通管道:勞資會議4場、福委會議2場、社團總數4個、動員大會1次、內部溝通信箱2件	- 維持零違反勞動法規、零罰款紀錄 - 定期召開勞資會議與動員大會，促進溝通與協商 - 完成RBA行為準則教育訓練，每年培訓至少500人次	- 推動全廠區共通的人權與勞資風險評估機制 - 於各海外廠區實施在地化的性別平等與職場友善政策 - 提升員工對勞資議題的參與度，以及員工參與社團活動的人數	- 將人權與勞資溝通管理制度納入 ESG風險管理架構 - 完善內外部勞資申訴機制，達到申訴滿意度90%以上	- 承諾完全遵守國內外勞動法規，保持零違規、零罰款紀錄，以確保員工的基本勞動權益 - 建立多元而開放的溝通管道，包括例行性勞資會議、職工福利委員會、員工意見箱與申訴專線等，以促進勞資雙方理性對話 - 持續追蹤與檢討各項指標，並將申訴處理時效和滿意度納入監控，同時定期進行員工滿意度調查，將結果作為持續改善之依據 - 重視勞資溝通機制的多元性和透明度，強化及時溝通策略
員工訓練與發展 GRI 404	每人每年平均學習時數21.9小時	每人每年平均學習時數 ≥ 40 小時	每人每年平均學習時數 50小時	創造一對一夥伴制度，內部講師與學員比為 1:1	- 定期檢討薪酬制度，確保市場競爭力 - 創造開放、包容與互信的工作氛圍，讓員工有發聲與表達建議的機會 - 推行彈性工作制度、鼓勵休假和健康活動，提升整體幸福感 - 培養具備前瞻性視野與創新能力的專業技術人才，以支援企業業務轉型與技術升級 - 建立內部培訓課程，涵蓋最新技術趨勢、行業標準與實務應用 - 制定針對不同技術職位的職涯發展計畫，根據員工專業能力與發展需求設計相應的培訓路徑
人才吸引與留任 GRI 401	績優人才離職率 2.65%	績優人才離職率 ≤2%	每季績優人才離職率 ≤1.8%	每季績優人才離職率 ≤ 1.6%	
	專業技術人才留任率 91%	專業技術人才留任率 ≥92%	專業技術人才留任率 ≥93%	專業技術人才留任率 ≥95 %	

1.5 實踐聯合國永續發展目標SDGs

自2015年聯合國提出「2030永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）」以來，全球企業日益重視環境、社會與治理（ESG）議題。面對氣候變遷、人權保障、資訊安全及營運誠信等面向的國際法規日趨嚴格，以及永續投資趨勢加速推進，投資機構與供應鏈夥伴紛紛將企業的永續策略作為關鍵合作與評估依據。

京鼎科技秉持企業永續經營的理念，積極響應SDGs並參照國內外最新趨勢與利害關係人關注重點，建立完整的ESG策略藍圖與管理架構。今年度，我們鑑別出十項重大永續議題，包含：職業健康與安全（Occupational health and safety）、誠信經營（Integrity in business operations）、勞/資關係（Labor/Management relations）、員工訓練與發展（Employee training and development）、經營績效（Operating performance）、資訊安全與客戶隱私（Information security and customer privacy）、溫室氣體排放（Greenhouse gas emissions）、人才吸引與留任（Talent attraction and retention）、廢棄物管理（Air pollution and waste management）、客戶關係經營（Customer relationship management）。

針對上述重大議題，京鼎已擬定相對應的管理方針與KPI，並與聯合國永續目標（SDGs）第3項（良好健康與社會福祉）、第4項（優質教育）、第8項（體面工作與經濟成長）、第12項（永續的消費與生產模式）、第13項（氣候行動）、第16項（和平、正義與健全的制度）等目標密切對應。我們將持續透過制度性管理與內部檢討機制，提升企業治理透明度與永續績效，強化營運韌性與競爭力，實踐企業對環境與社會責任的承諾。

京鼎 2024年重大性議題 / 對應 GRI 標準	對應SDG目標	對應章節
1.職業健康與安全 GRI 403 職業安全衛生	SDG 3 良好健康與社會福祉	職業安全與衛生、危害辨識和風險評估、職業安全衛生溝通、承攬商安全管理、職業傷害、安全推廣、健康照護、員工健檢照顧、職業病
2.誠信經營 GRI 206 反競爭行為	SDG 16 和平、正義與健全的制度	落實公平交易
3.勞資關係 GRI 402 勞/資關係	SDG 8 體面工作與經濟成長	人權政策與多元平等共榮、關於營運變化的最短預告期
4.員工訓練與發展 GRI 404 訓練與教育	SDG 4 優質教育	員工培力、績效管理
	SDG 8 體面工作與經濟成長	
5.經營績效 GRI 201 經濟績效	SDG 8 體面工作與經濟成長	氣候變遷所帶來的風險與機會、退休制度、財務績效
6.資訊安全與客戶隱私 GRI 418 客戶隱私	SDG 16 和平與制度	顧客隱私與資訊安全

京鼎 2024年重大性議題 / 對應 GRI 標準	對應SDG目標	對應章節
7.溫室氣體排放 GRI 305 排放	SDG 13 氣候行動 	溫室氣體
8.人才吸引與留任 GRI 401 勞雇關係	SDG 8 體面工作與經濟成長 	幸福職場: 薪酬與福利、退休制度、育嬰假、人才吸引與留任
9.廢棄物管理 GRI 306 廢棄物	SDG 12 永續的消費與生產模式  SDG 3 良好健康與社會福祉 	廢棄物
10.客戶關係經營 GRI 416 顧客健康與安全 GRI 418 客戶隱私	SDG 12 永續的消費與生產模式  SDG 16 和平、正義與健全的制度 	客戶關係、綠色產品與健康安全、顧客隱私與資訊安全

共進卓越治理

本章亮點

- 獨立董事席次占比達57%
- 財務績效表現每股盈餘(EPS)新台幣25.22元
- 客戶滿意度4.16分

P44 公司治理目標與規章

P45 公司治理策略

P46 董事會

P48 審計委員會

P49 薪酬委員會

P50 財務績效

P51 公司治理整合ESG管理

P56 誠信經營

P58 法規遵循

P60 風險控管

P62 投資人關係

P63 客戶關係

P64 顧客隱私與資訊安全



Chunon HQ, Taiwan
竹園(總部)



Chunon ZA, Taiwan
竹園(A)



Songjiang, Shanghai
松江, 上海



Kunshan, Jiangsu
昆山, 江蘇



San Jose, California
聖荷西, 加州



Union City, California
聯合市, 加州



Chonburi Province, Thailand
春武里, 泰國



Austin, Texas
奧斯汀, 德克薩斯州



Rayong, Thailand
羅勇, 泰國



Texas, Arizona
德州, 亞利桑那州

2.1 公司治理目標

京鼎遵循公司法、證券交易法、金管會及證交所規範上市櫃公司之相關法令，實踐高標準的公司治理，並因應外在環境變化，擬定四大治理策略，制定公司章程、治理架構，促進公司及利害關係人的權益，創造股東長遠利益。



治理規章

- 公司章程
- 永續發展實務守則
- 公司治理實務守則
- 誠信經營守則
- 誠信經營作業程序及行為指南
- 道德行為準則
- 股東會議事規則
- 董事會議事規範
- 董事會績效評估辦法
- 獨立董事之職責範疇規則
- 審計委員會組織規程
- 薪資報酬委員會組織規程
- 防範內線交易管理作業程序
- 工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法

※ 治理成果，見114年度公司治理評鑑結果：<https://weblinesfi.org.tw/CGE/index.asp>

2.2 公司治理策略



2.3 董事會

董事會為公司最高治理單位，主要職能為任免公司之經理人及內部稽核及外部之稽核單位、監督公司之經營績效、並檢視公司內部之各項規章制度訂定是否合乎法令規定以強化管理機能，公司之董事會運作依據董事會議事規範執行之。

董事會設置「審計委員會」由4位獨立董事組成及「薪酬委員會」由3位獨立董事組成。協助董事會履行其監督公司在執行強化內部監控機制、財務報表之允當表達、簽證會計師之委任、解任或報酬、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管理等重要議題並訂定董事及高階管理人員之薪資報酬。

2.3.1 董事會成員

依本公司章程，本公司董事會目前設置董事七人，其中獨立董事四人。本屆董事會為第八屆董事會任期自112年5月30日至115年5月29日止。

董事會落實多元化方針，成員在工程、金融、醫學等領域擁有豐富的學術背景與工作經驗，董事長劉揚偉先生對外代表公司綜理一切重要事務，董事邱耀銓先生同為公司總經理暨執行長，領導公司營運前進成長。

職稱/姓名	性別/年齡	會議出席率	委員會成員		
			審計委員會	薪酬委員會	永續委員會
劉揚偉/董事長	男/61至70歲	80%			
邱耀銓/董事	男/51至60歲	100%			
黃榮慶/董事	男/71至75歲	100%			
李康智/獨立董事	男/61至70歲	100%	●	●	
陳錫智/獨立董事	男/41至50歲	100%	●	●	
吳淑慧/獨立董事	女/61至70歲	100%	●	●	
黃雅惠/獨立董事	女/51至60歲	100%	●		

- 董事會成員學經歷請參閱公司官網：http://www.foxsemicon.com/zh-tw/ir_cg_director.aspx
- 遴選獨立董事資格條件請參閱公司官網：https://www.foxsemicon.com/zh-tw/ir_cg_director.aspx

2.3.2 董事多元化政策

本公司於2019年8月23日董事會通過修定公司治理實務守則，第三章第一節規定董事會成員組成應注重性別平等，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：一、營運判斷能力。二、會計及財務分析能力。三、經營管理能力。四、危機處理能力。五、產業知識。六、國際市場觀。七、領導能力。八、決策能力。

本公司董事會現由7位董事組成，3位董事及4位獨立董事，成員具備財經、商務、管理、醫療、法律等領域之經驗豐富與專業。

此外，本公司也注重董事長成員之性別平等，目前7位董事2位女性董事，

女性董事比率達 **28.57%**，董事成員落實多元化情形。



2.3.3 董事進修情形 為強化董事會成員之專業能力，董事每年持續進修6小時

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事	劉揚偉	113年11月22日	中華民國公司經營發展協會	公司治理與證券法規-上市櫃公司高管人員對於主管機關監理的認識	3小時
		113年11月22日	中華民國公司經營發展協會	從全球政經情勢談台商經營及併購策略	3小時
董事	邱耀銓	113年11月22日	中華民國公司經營發展協會	公司治理與證券法規-上市櫃公司高管人員對於主管機關監理的認識	3小時
		113年11月22日	中華民國公司經營發展協會	從全球政經情勢談台商經營及併購策略	3小時
董事	黃榮慶	113年11月22日	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	113年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3小時
		113年10月4日	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	113年度防範內線交易宣導會	3小時
獨立董事	陳錫智	113年11月12日	社團法人中華公司治理協會	ESG永續趨勢、實務及永續法令新知	3小時
		113年08月27日	社團法人中華公司治理協會	永續報告書之解析	3小時
獨立董事	李康智	113年11月27日	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	董事會實務爭議之解析	3小時
		113年10月18日	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	113年度防範內線交易宣導會	3小時
獨立董事	吳淑慧	113年11月22日	中華民國公司經營發展協會	公司治理與證券法規-上市櫃公司高管人員對於主管機關監理的認識	3小時
		113年11月22日	中華民國公司經營發展協會	從全球政經情勢談台商經營及併購策略	3小時
獨立董事	黃雅惠	113年11月22日	中華民國公司經營發展協會	公司治理與證券法規-上市櫃公司高管人員對於主管機關監理的認識	3小時
		113年11月22日	中華民國公司經營發展協會	從全球政經情勢談台商經營及併購策略	3小時

2.3.4 董事會績效評估

京鼎集團於105年11月11日通過董事會績效評估辦法，於111年2月25日董事會修訂董事會績效評估辦法及其評估方式，當年度評估結果所有董事皆為優等。於114年2月26日董事會報告113年度董事會績效評估結果並將評估結果揭露於公司網站。

113年共召開5次董事會，出席率為 94.29% (33/35)。重要決議日期及重要決議內容請參閱年報第15以及43-44頁。

2.4 審計委員會

本公司依據證交法第十四條之四及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」第四條之規定，於民國103年6月25日股東會決議通過，自願成立第一屆審計委員會，至今已經是第四屆。現任審計委員會，經民國112年5月30日股東會決議通過，由全體獨立董事李康智先生、陳錫智先生、吳淑慧小姐、黃雅惠小姐四人組成，任期自112年5月30日至115年5月29日止。

113年共召開5次審計委員會，出席率為95%(19/20)。



■ 審計委員會重要決議日期與重要議案內容及後續處理

○ 113.2.29 第四屆第3次 審計委員會

1. 會計師委任、報酬暨獨立性評估案。
2. 內部稽核報告案。
3. 本公司112年度營業報告書、個體財務報告及合併財務報告案及盈餘分配案。
4. 本公司112年度內部控制制度有效性考核及內部控制制度聲明書案。
5. 修訂本公司內控制度「固定資產取得作業」案。
6. 解除董事競業禁止之限制案。

○ 113.5.10 第四屆第4次 審計委員會

1. 內部稽核報告案。
2. 本公司113年度第1季合併財報表案。
3. 本公司100%投資之泰國子公司UniEQ Integrated Technology Co., Ltd.租賃廠房案。
4. 擬核准簽證會計師事務所及關係企業向本公司及子公司提供IT或網路安全和資料隱私服務。

○ 113.8.9 第四屆第5次 審計委員會

1. 內部稽核報告案。
2. 本公司113年度第2季合併財報表案。
3. 修訂本公司『固定資產取得作業』。
4. 修訂本公司『審計委員會組織規程』。
5. 修訂本公司『核決權限表』。
6. 本公司100%投資之泰國子公司UniEQ Integrated Technology Co., Ltd.io資本支出預算案。
7. 本公司擬增資100%投資之泰國子公司UniEQ Integrated Technology Co., Ltd.案。
8. 擬取消本公司100%投資之子公司富曜半導體（昆山）有限公司購買設備案。

○ 113.11.6 第四屆第6次 審計委員會

1. 內部稽核報告案。
2. 本公司113年度第3季合併財報表案。
3. 114年度稽核計畫案案。
4. 修訂本公司『董事會議事規範』。
5. 修訂『京鼎子公司從事衍生性商品交易處理程序』。
6. 本公司修改100%投資之泰國子公司UniEQ Integrated Technology Co., Ltd.增資金額案。
7. 本公司100%投資之子公司富曜半導體（昆山）有限公司擬出售設備案。

○ 113.12.20 第四屆第7次 審計委員會

1. 訂定本公司『永續委員會組織章程』。
2. 訂定本公司『永續資訊之管理程序』。
3. 本公司擬增資100%投資之泰國子公司UniEQ Integrated Technology Co., Ltd.案。

2.5 薪酬委員會

本公司依據民國100年3月18日『股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法』及證券交易法第十四條之六之規定，於100年12月20日董事會委任第一屆薪酬委員，至今已屆第五屆。本屆薪酬委員經董事會委任全體獨立董事李康智先生、陳錫智先生、吳淑慧小姐共三人，任期自112年5月30日至115年5月29日止。

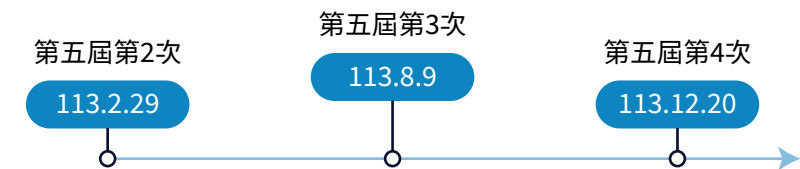
2.5.1 高階主管薪資政策

京鼎高階經理人之酬金標準依據每年度由薪資報酬委員會審議後，提報董事會決議。高階經理人薪酬與公司經營績效連結，整體獎勵包括薪資、變動獎金以及員工分紅組成。其中，變動獎勵依據營運績效表現核定，依職務及績效占整體薪酬60%至70%，ESG績效佔10%，藉此力求高階經理人薪酬與組織對ESG的承諾能協同一致，由上至下強化永續經營意識。此外，亦透過外部市場薪資調查確保高階經理人薪酬具備競爭力。



有關最高治理單位和高階管理階層的薪酬政策，請參閱年報第10-14頁，以及第25-26頁。

113年共召開3次薪資報酬委員會會議，出席率為100.00%。



■ 薪資報酬委員會重要決議日期與重要議案內容及後續處理

- 113.2.29 第五屆第2次 薪資報酬委員會
 - 1. 審議112年度員工及董事酬勞分派案
 - 2. 審議112年度經理人酬勞實際發放案
 - 3. 審議本公司113年度經理人績效目標設定及獎金計算辦法
- 113.8.9 第五屆第3次 薪資報酬委員會
 - 審議113年度經理人薪資調整案
- 113.12.20 第五屆第4次 薪資報酬委員會
 - 審議執行持股信託計畫案

2.6 財務績效

京鼎持續在財務方面展現公司營運價值，創造各利害關係人之最大利益

管理策略

積極推動營運透明化，並設有發言人、代理發言人、投資人關係和股務代理等相關單位，確保投資人與股東能及時取得並瞭解公司營運對外資訊，強化投資人與公司雙向暢通之溝通管道。

中長期發展

公司持續追求先進技術與精良品質，以源源不絕的技術創新與執行力，結合綠色科技，為人類生活福祉與生命健康的永續發展努力，並致力於打造全方位研發與製造服務平台，同時因應市場脈動，成為全球先進半導體、醫療及新能源設備的最佳策略夥伴及事業發展共同體。

2024年推展要項

持續優化高端設備研發、製造、及提供關鍵零部件之營運，因應日新月異的外部市場，輔以生產技術的垂直整合能力與數位化管理，精簡內部流程及強化整體效能，致力於創造蒸蒸日上的業績表現以回饋各利益相關人。

2024年營業成果 ▼

164.5億 (新台幣元) 合併營業收入	26.6億 (新台幣元) 營業利益	16% 營業淨利率
26.1億 (新台幣元) 稅後淨利	16% 稅後淨利率	25.22 (新台幣元) 基本每股盈餘

歷年營業成果 ▼

(單位: 千元新台幣)

項目	2024年	2023年	2022年	2021年
營業收入	16,454,476	13,051,357	14,843,221	12,246,437
營業成本	12,165,987	9,636,790	10,399,687	9,153,770
營業毛利	4,288,489	3,414,567	4,443,534	3,092,667
營業利益	2,662,203	2,030,033	2,951,060	1,988,339
所得稅費用(利益)	602,010	521,961	546,339	396,092
稅後淨利	2,612,643	1,990,468	2,344,363	1,518,523
基本EPS	25.22	20.48	24.64	17.01
資本支出	1,751,765	618,418	970,509	737,956
員工福利費用 (已包含員工薪資)	3,261,979	2,625,137	2,724,668	2,090,050
研究發展費用	565,253	508,787	547,100	436,634
資產-年底總額	23,128,519	19,369,723	19,690,192	14,179,634
股本-年底總額	1,077,941	974,393	970,509	879,064
支付出資人的款項	1,173,260	1,339,609	840,021	613,013
支付政府的款項	628,479	538,007	552,777	398,302
社區投資	142	881	1,261	480
取自政府之財務補助	24,595	41,036	16,964	32,788

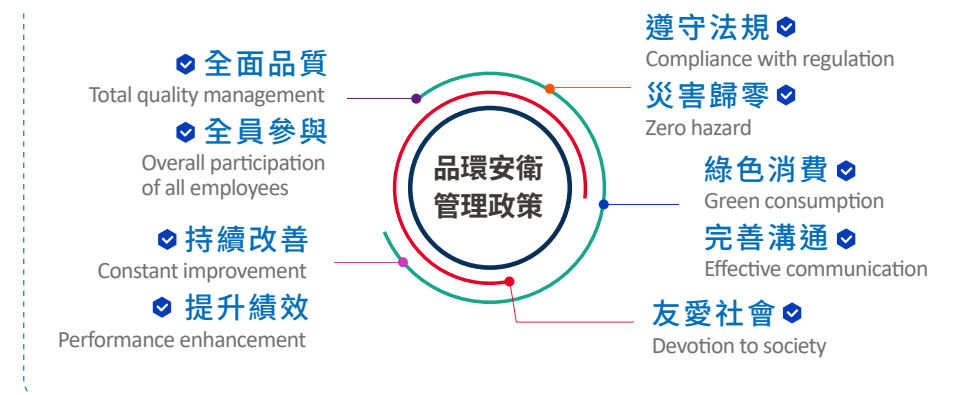
2.7 公司治理整合ESG管理

京鼎除了依國內主管機關之法規制定公司治理規章之外，亦因應國際趨勢以及利害關係人相關的環境面、社會面等議題，擬定涵蓋公司營運面、環境面及社會面的管理政策。本公司秉持善盡企業永續責任的理念，追求高品質的管理政策，同時，依RBA管理準則保障人權、建構安心職場，避免環境污染、職業災害與品質異常發生，達成企業與外部環境共存共榮、永續發展的目標。



品質和持續改善是每位京鼎同仁的責任，我們關注於產品、製程、服務的品質，聆聽內外部客戶的聲音做為持續改善的依據，在全體同仁的努力下，符合客戶需求，達成客戶滿意。本公司以善盡企業社會責任理念持續的提供優質產品，讓員工擁有安心職場，達到友善環境、零缺點的目標，避免環境污染、職業災害與品質異常發生，持續改善管理系統，達成企業與自然環境共存共榮、永續發展的理念，並對利害關係人利益負責。

2.7.1 品環安衛管理政策



品環安衛管理政策

- **遵守法規**：遵守國內外法令與其他相關要求，並滿足各管理系統國際標準適用要求。
- **全員參與**：落實教育訓練，全員參與管理系統所有過程之活動。
- **綠色消費**：順應國際環保趨勢，強化源頭減廢與善用資源回收，推行綠色產品採購，使用『低污染、可回收、省資源』商品，降低對環境的破壞。
- **災害歸零**：全面建置安全衛生管理體系，提供安全健康之工作場所，以消除危害、降低職安衛風險並促進員工身心健康，盡最大努力使工安事故減至零為目標。
- **全面品質**：全員參與，貫徹制度，及時處理，以達成零缺點的目標。
- **持續改善**：藉由審查目標的訂定、管理方案落實及稽核作業的循環實施，達成管理系統持續改善。
- **完善溝通**：建構工作者充分參與及諮商管道，適時向本公司所有利害相關者，傳達並公開我們的管理政策及溝通平台。
- **提昇績效**：創新研發於產品、技術、流程及思考模式，隨時注入不同觀點的思維，以提昇本公司整體績效。
- **永續經營**：藉由管理系統持續改善，以確保本公司所有利害相關者最大利益，達成永續經營的目標。
- **友愛社會**：主動關懷並參與社區活動，對社會做出貢獻，善盡企業社會責任。

品環安衛管理國際認證

京鼎藉由取得ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001國際標準以及CNS 45001國家標準，在生產、銷售、客戶服務、品質及環境安全衛生等議題方面，建立標準化的管理體系，以明確責任分工、提升運營效率，實現高效具競爭力的管理模式。



2.7.2 人權政策與多元平等共榮

京鼎承諾尊重及促進相關利害關係人的人權，遵循「聯合國人權宣言」、「聯合國企業和人權指導原則 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)」、「責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance，簡稱RBA行為準則)」，確保全球所在地之營運活動符合國際公認的人權標準。京鼎對所有員工、應徵者及供應商員工，不分種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、容貌、身心障礙或工會會員身分等，均能享有公平且有尊嚴的被對待。



- 京鼎人權方針**
- 禁止強迫勞動
 - 禁止雇用童工
 - 建立平等對待準則
 - 建立多元包容、不歧視、禁騷擾、人道的工作環境
 - 提供符合法規之薪酬福利且落實工資平等政策
 - 確保工作和食宿場所的安全衛生
 - 保障同仁自由結社權利
 - 提供原住民、身心-障礙者、性別多元、移工、婦女、契約人員、少數民族、弱勢等少數族群人權保護

(1) 人權管理與多元共融措施

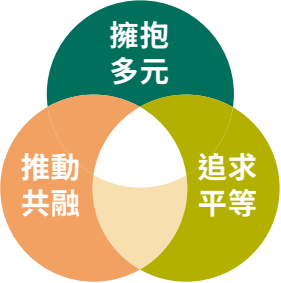
京鼎除了遵守全球各廠區之勞動法規、性別平等工作法之外，也藉由各項內部政策實踐人權保護，促進多元平等、健康安全職場、支持結社自由、保障溝通申訴權益等，並且對供應鏈宣導人權管理之重要性。

- 對內管理措施**
- 提供平等的工作機會給所有求職者，並於新進員工招募時符合並優於每百名員工進用一名身心障礙員工之法令規定，足額進用以提供弱勢團體平權之工作機會
 - 落實工資平等機制，建立工時管理措施，透過每日工時提醒機制避免超時及強迫勞動
 - 制訂「性騷擾防制措施、申訴及懲戒辦法」，並於內部網站公告，嚴禁工作場所之任何性騷擾行為，以維持一個安全且健康的工作環境
 - 人力資源、環安及各單位主管共同造安全健康的職場環境，提倡平等對待、零歧視之工作環境，避免職務遭受不法侵害之情形發生
 - 提供暢通的溝通管道、制定員工申訴/舉報處理作業流程，保障投訴者及被調查者權利義務
- 對外管理措施**
- 規範供應商須簽署社會環境責任承諾書，承諾符合環境及社會相關標準即人權保護
 - 透過供應商管理評鑑宣導人權保護重要性

- 京鼎人權相關政策法規**
- | | | |
|----------|------------------|-------------------------|
| • 員工手冊 | • 性騷擾防制辦法 | • 勞工與道德風險評估/異常事件調查等法令規章 |
| • 工作規則 | • 執行職務遭受不法侵害防治辦法 | • 申訴舉報處理程序 |
| • 招募任用辦法 | • 尊重宗教信仰管理程序 | |

多元平等共融政策

承諾方針



01.擁抱多元：

認可及尊重不同性別、年齡、種族、宗教、國籍、文化背景、身心障礙等多元性，並視其為公司持續成長的資源。

02.追求平等：

致力消除任何形式的偏見與歧視，為所有員工提供公平的機會，包括招聘、晉升、薪酬和培訓發展。

03.推動共融：

營造包容與尊重的工作環境，鼓勵開放溝通，接納不同聲音，並積極與利害關係人合作推動公司內外的共融行動。

京鼎集團致力於打造一個尊重、包容、並積極促進多樣性和平等的工作環境，讓每位員工能在這裡被看見、被聽見，並充分發揮潛力。

此政策旨確保所有員工在職場中均能公平地參與、成長和發展，成為公司創新與成功的重要資產。

適用範疇



本政策適用於以下管理項目，包括但不限於：

- | | |
|---------------|-----------------|
| 01. 員工招聘與選拔 | 05. 員工福利與溝通 |
| 02. 員工培訓與發展 | 06. 利害關係人的合作與互動 |
| 03. 員工薪資與福利 | 07. 社會與社區參與 |
| 04. 工作環境與文化營造 | 08. 客戶與市場服務 |

(2) 具體行動與成果:2024人權管理成效

人權申訴案件

內部投訴

0 件

外部申訴

0 件

違反人權或勞動
條件罰款

0 件

RBA內部稽核

違規情事

0 件

教育訓練

RBA教育訓練

417 人次

集會結社

勞資會議

4 場

福委會議

2 場

社團總數

4 個

關於營運變化的最短預告期

為確實保障員工工作權益，未來若發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，本公司將依台灣勞動部勞動基準法第 16 條第 1 項提前預告契約終止日，該預告期間依勞工工作年資有所不同。

2.7.3 RBA管理政策

京鼎為責任商業聯盟RBA的會員，遵循RBA的標準化框架和行為準則，攜手供應商在環境保護、勞工權益、職業健康與安全等方面合規進步，增強與客戶、投資者及其他利害關係人之間的信任。

勞工政策

- 禁止強迫勞動
- 青年勞工
- 工時
- 工資福利
- 不歧視/ 不騷擾/ 人道待遇
- 結社自由

道德政策

- 所有商業互動誠信經營
- 嚴禁從事與公司利益相衝突之活動
- 饋贈禮品或招待須合宜
- 嚴禁賄賂、貪污、敲詐勒索和挪用公款等行為
- 公開記載資料須誠實完整
- 嚴格保障個人隱私及保護客戶與供應商之商業信息
- 所有權屬於公司之各項資料均須保密
- 尊重智慧財產權
- 杜絕打擊報復
- 提升道德行為素養

供應商道德政策

- 遵守誠實守信
- 嚴格遵守保密制度
- 保護智慧財產安全
- 保證提供相關資質證明真實有效
- 承諾交易合約履行合理、合法
- 承諾其與其關聯企業、僱員、代理商不直接或間接賄賂
- 嚴禁敲詐勒索、打擊報復
- 嚴格遵守公司之安全與廠區規範

2.8 誠信經營

京鼎依循「上市上櫃公司誠信經營守則」建立誠信經營之企業文化，由人力資源部擔任專責單位推動公司誠信治理，每年定期向董事會報告誠信經營治理成果。為確實落實誠信治理，京鼎透過制定政策法規制定、建立溝通申訴機制、教育訓練、調查審查機制等策略，防範七大不誠信行為，涵蓋對象包括董事、監察人及全體員工，以維護企業倫理和建立透明誠信的公司形象。



七大不誠信行為

- 行賄及收賄。
- 提供非法政治獻金。
- 不當慈善捐贈或贊助。
- 提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
- 侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
- 從事不公平競爭之行為。
- 產品及服務直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

京鼎誠信經營策略

→ 調查審查

- 不誠信行為調查
- 董事會成果報告
- 內稽內控制度

→ 教育訓練

- 員工新人教育訓練
- 員工年度課程訓練
- 員工/供應商承諾簽署



→ 政策制度

- 誠信經營守則
- 道德行為準則
- 從業道德管理辦法
- 誠信經營作業程序及行為指南
- 工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法

→ 申訴管理

- 反貪腐舉報信箱 fiti.speakup@foxsemicon.com
- 京鼎永續委員會溝通信箱 fiti.csr@foxsemicon.com
- 其他溝通申訴管道 fiti.stock@foxsemicon.com

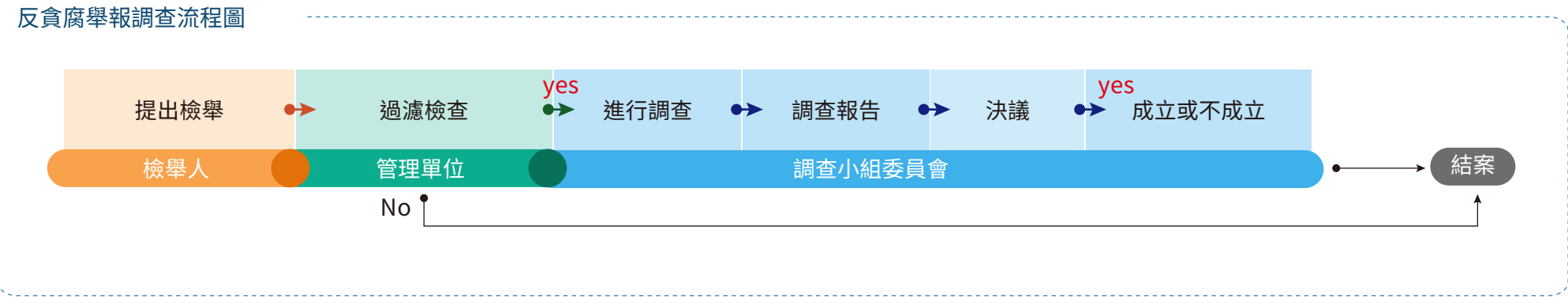
為落實誠信相關的政策制度，京鼎員工在新進報到時皆須簽署誠信廉潔暨智慧財產權承諾書，每年亦舉辦誠信廉潔教育訓練課程，透過法規說明、案例宣導、工作避免違法以及違法之責任等內容，加深受訓員工對落實誠信的認知，此外，也將反貪腐等誠信政策公布於公司官網，提供外部利害關係人查閱。京鼎要求供應商共同實踐誠信透明治理，在建立合格供應商時即要求簽署誠信條款，並在採購合約落實要求，以及提供線上誠信道德影片加強宣導，以期在所有營運活動都能展現公司的誠信道德觀。

在誠信溝通方面，京鼎在公司內部網站設有員工意見箱，在公司官網設有「反貪腐舉報信箱」，除了電子信箱之外，利害關係人亦可透過電話、會議、拜訪或書面等方式表達其意見，反應的資訊皆由權責單位回應處理，若為申訴舉報案件，京鼎則依「不誠信行為檢舉調查機制」針對其申訴內容進行調查、提供回應方針和補救措施。

2.8.1 不誠信行為檢舉調查機制

京鼎在公司營運及業務處理行為及程序方面，嚴格要求員工避免利用職務抵觸不誠信行為，以及為個人及親屬謀取不當利益，如有違反情事，經下述檢舉調查流程確認後，依據公司內部獎懲辦法進行處置。京鼎建立多元的溝通管道和各方利害人進行溝通，針對申訴舉報者，秉持不打擊報復之準則，承諾保護具名申訴舉報者。

➔ 2024年度無違反誠信原則的事件。



◎ 2024年誠信經營治理成果

申訴案件	教育訓練				簽署承諾	
	新人訓練	年度訓練		供應商訓練	新進員工	與客戶往來之特定員工
0 件	173 人	誠信廉潔課程 419 人次	RBA 課程 417 人次	線上影片 1 場	誠信廉潔暨智慧財產權約定書 專案保密承諾書 218 位 (達成率 100%)	High IP 高機密智慧產品 專案保密承諾書 182 位 (達成率 100%)

2.9 法規遵循

京鼎依據行政院金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及相關法令、函文號，制訂公司內部控制制度，並經董事會通過落實執行於各項作業準則，以促進公司之健全經營，確保公司政策及規定被有效執行，以達到營運之效果及效率、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範及相關法令規章之遵循等三大目標。該內控制度的範疇涵蓋日常所有營運活動如交易循環、資訊管理及其他管理控制等，並結合各項國際標準如ISO9001、ISO14001、ISO45001等整合於日常作業流程。

京鼎定期進行法令盤點，建立應遵循的重要法令清冊，法令若有更新會適時更新相關內控管理規章，以利人員遵循，使各項營運活動符合法令規定。

此外，京鼎設置稽核室，直屬董事會，協助董事會及管理階層檢查及覆核內部各項制度及流程，適時提供改善建議，以確保公司內部控制制度得以持續有效實施。稽核室之組織及運作可至下列網址查詢：https://www.foxsemicon.com/zh-tw/ir_cg_audit.aspx

2.9.1 落實公平交易

企業間的相互競爭有助於促使企業改善產品素質並提供客戶更多元化的產品，以提升企業的營運能力及降低成本來創造利潤。反競爭行為會削弱市場的效率及公平性，讓客戶缺乏選擇，難以取得合理服務，且降低外部競爭，最終亦會傷及企業的核心價值。京鼎往來客戶大多為半導體產業之全球知名客戶，我們依循全球各地政府公平交易委員會的監督，引導本行業的同行依法競爭，維護市場競爭秩序，並連續多年獲頒最佳供應商的榮譽，嚴格遵循下列公平交易準則。2024年京鼎並無違反公平交易或銷售相關法規之情事。

- 制定和實施與市場經濟相適應的競爭規則，完善宏觀調控，參與自由、競爭、有序的市場體系。
- 通過公平競爭，依法擴大經營規模，提高市場競爭能力。
- 依法經營，誠實守信，嚴格自律，接受社會公眾的監督，不得利用其控制地位或者獨占地位損害消費者利益。

2.9.2 遵循勞動法規

京鼎遵循廠區所在地主管機關的勞動法令，以保障勞工權益及維護勞資關係和諧，藉由和員工制定合法的勞動契約清楚載明工作內容、薪資、工作時間及其他必要條款，且不得包含違反法律或剝奪勞工權益的條款，未來亦將秉持零違規、零罰款的高標準落實法令遵循。

對照集團在2022及2023年度裁罰金額，分別為2022年新台幣150,000元，2023年新台幣150,750元。前兩年(2022年與2023年)主要係因違反勞動相關法規遭到主管機關裁罰，均無單筆裁罰金額達重大性。



◎ 2024年違反政府法規罰款事項

➔ 2024年總計罰款金額為 NT\$150,750

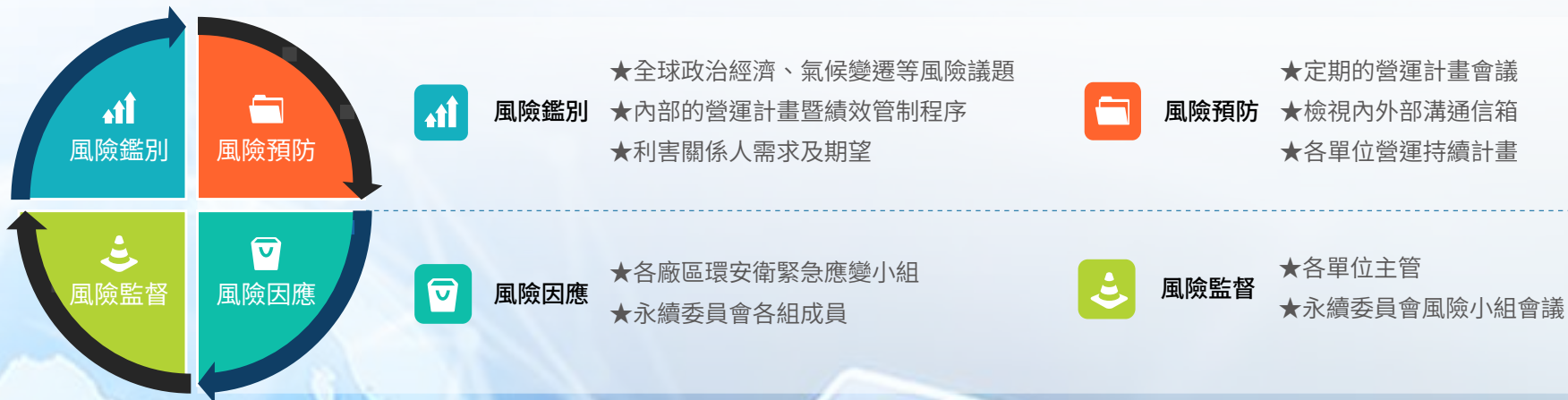
函文	違反法規	違反事項說明	罰鍰金額	改善措施
臺灣證券交易所股份有限公司函 113/4/26 (臺證上一字第1131801789號)	1.公開發行公司建立內部控制制度處理準則第5條 2.公開發行公司建立內部控制制度處理準則第11條 3.公開發行公司建立內部控制制度處理準則第38條 4.對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序第4條第1項第26款	京鼎精密科技股份有限公司及美國子公司發生資訊系統駭客攻擊事件，京鼎公司之內部控制制度設計及執行暨對子公司之監督與管理核有未依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第5條、第11條及第38條規定辦理之情事，另京鼎公司之美國子公司於113年1月8日即發生駭客攻擊伺服器及加密文檔事件，經查符合證交所「對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第4條第1項第26款之情事，惟京鼎公司延遲輸入公開資訊觀測站重大訊息畫面，故依證交所「對上市公司內部控制制度查核作業程序」第9條第2項及「對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第4條第1項第26款規定。	NT\$100,000	請參閱資訊安全章節說明
國家科學及技術委員會 新竹科學園區管理局函 113/6/4 (竹商字第1130018230號)	公司法第387條第1項	111年股東會修改章程未於法定期限辦理公司變更登記	NT\$50,000	增設股東會變更登記項目，以確保承辦人員不會遺漏辦理
財政部中區國稅局裁處書 113/9/23 (113年度財所得字第46113100739號)	所得稅法第89條第3項	未依限申報免扣繳憑單	NT\$750	未來加強覆核功能，以確保資料申報完整

2.10 風險控管

2.10.1 風險管理流程

因應全球政治經濟、氣候變遷等風險議題，為落實企業治理及永續營運，京鼎遵循「上市上櫃公司風險管理實務守則」，將風險管理融入營運管理流程中，透過內外部問題與經營環境識別及分析，掌握對營運有影響之風險和機會，實施必要的控制措施，並進行監督審查，確保內部營運及管理系統的穩定性和競爭力。

京鼎透過四項步驟展開風險管理，在風險鑑別方面，各單位主管依內部的營運計畫暨績效管制程序，考量利害關係人需求及期望，鑑別可能之風險；以及透過定期的營運計畫會議及各單位內部會議擬定預防措施；如已發生風險，除了依預防措施因應之外，負責單位必須檢視預防措施之利弊，並提出改善措施持續改進。最後，由永續委員會各組委員針對整體成效進行監督。



2.10.2 風險鑑別與因應

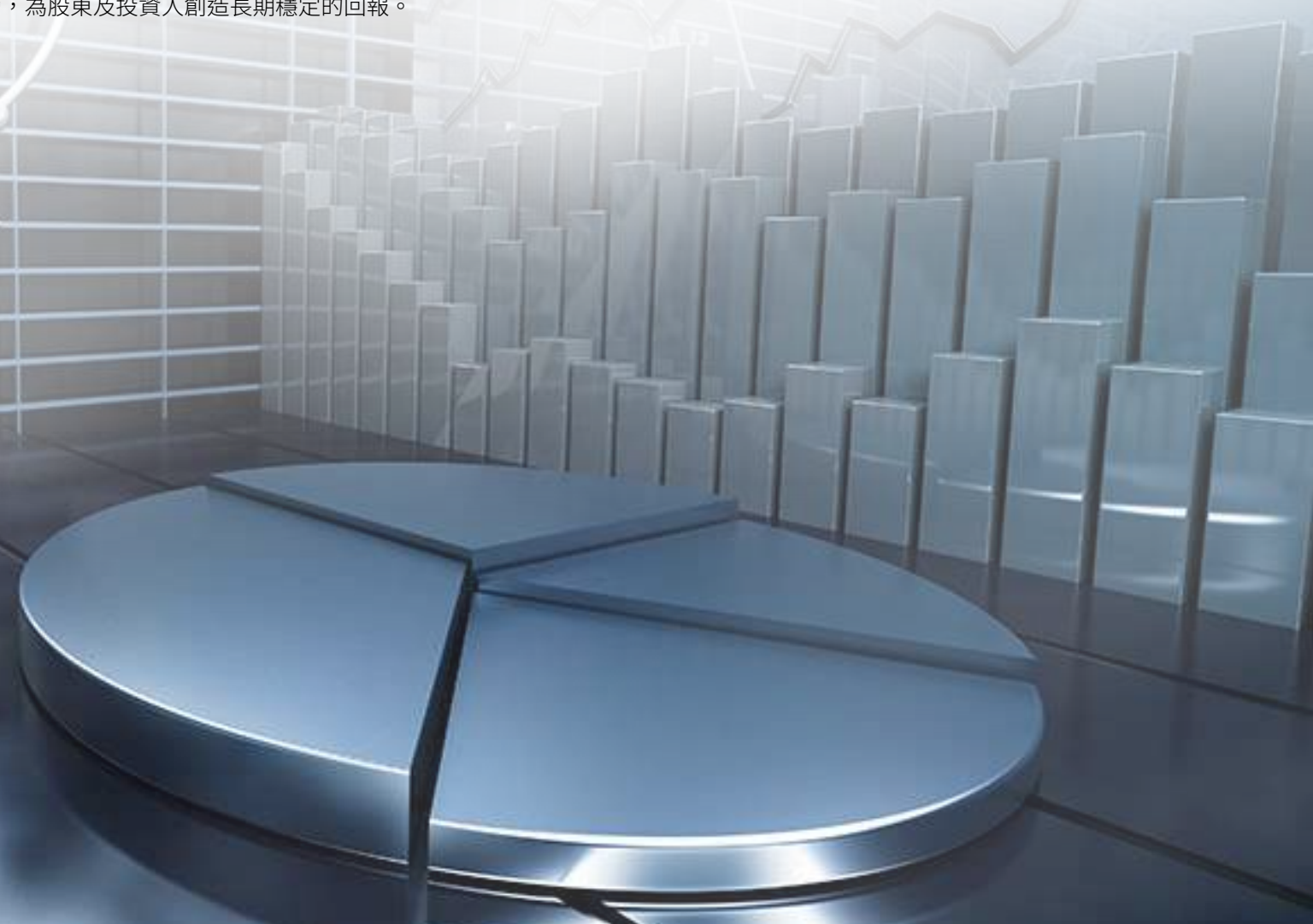
風險類別	項目 / 說明	因應措施	相關利害關係人
策略面	經濟環境	整體經濟不景氣，影響公司營收	客戶 供應商
	地緣政治	國際政治關係不確定性，導致關稅不確定性增加，造成採購及生產成本增加。	
	市場變化	通貨膨脹影響終端需求，導致客戶需求減少或快速變化	
營運面	新建廠相關	技術、生產品質進度延遲導致使投資效益不如預期	客戶 供應商 承攬商
	供應鏈管理	採購成本因物料價格上漲而提高	供應商
	人力資源發展	人才技能無法跟上公司轉型需求，將影響公司競爭力	員工
	資訊安全	因資安事件影響商譽或客戶信賴	員工 客戶 社區
財務面	信用風險	客戶應收帳款產生壞帳	客戶
	財產風險	天災、意外事故及不可抗力的因素造成廠房、設備及貨物等財產損失	供應商 承攬商
	匯率風險	貨幣市場利率變化及外匯市場波動	政府 銀行
	流動性風險	金融突發事件造成系統性風險	銀行

※ 氣候風險與機會的鑑別和因應，請參考下面章節3.1.1。

2.11 投資人關係

京鼎秉持誠信經營與資訊透明的原則，確保股東與投資人能即時掌握正確資訊。我們透過多元管道揭露財務與營運資訊，每年召開股東大會，並定期參與外部機構舉辦的法人說明會，2024年共參加六次，向投資人說明公司營運狀況、產業趨勢及未來發展方向。此外，於公司官網設立投資人關係專區，定期更新財務及業務資訊，並揭露於公開資訊觀測站，確保資訊即時且透明。

京鼎重視與投資人的溝通，透過發言人及代理發言人機制，及時對外傳遞正確且一致的資訊，維持市場資訊透明。此外，公司委由專業股務代理機構辦理股務事宜，以保障股東權益。京鼎透過資訊透明與溝通，深化投資人關係，強化企業治理，致力於永續經營，為股東及投資人創造長期穩定的回報。



2.12 客戶關係

京鼎致力於成為客戶長期信賴的合作夥伴，以提供客戶最高品質的產品和服務核心目標，透過多元管道與客戶保持雙向溝通，為客戶創造更高價值，共同打造長期穩健的合作關係。
為滿足客戶對公司產品、品質、服務及永續發展等各項要求，京鼎每年進行客戶滿意度調查，藉此了解客戶需求與意見，並針對客戶反應事項提出改善計畫，以及透過管理審查會議追蹤改善成效。

➔ 2024年客戶滿意得分為 4.16



2.13 顧客隱私與資訊安全

2.13.1 顧客隱私管理

為保障客戶隱私及保護個人資料，京鼎制定「機密資料及智財(CI-IP)管理辦法」、「客戶財產管理作業規範」、「隱私權政策」，並遵循營運所在地的法規，以最高標準保障隱私權及落實個人資料保護處理。針對涉及機密資料及智財的員工，除了必須簽署保密協定之外，也必須完成機密資料及智財保護課程，並且在相關業務執行範疇遵守管制規定；針對客戶產品及智慧財產，京鼎制定妥善的管理措施，並提供申訴管道，如客戶對於產品或服務之資訊安全有任何疑慮，設有專責處理窗口調查事件並回覆客戶。

➔ 2024年度未發生來自外部各方或監管機構，屬於侵犯客戶隱私的投訴案件。

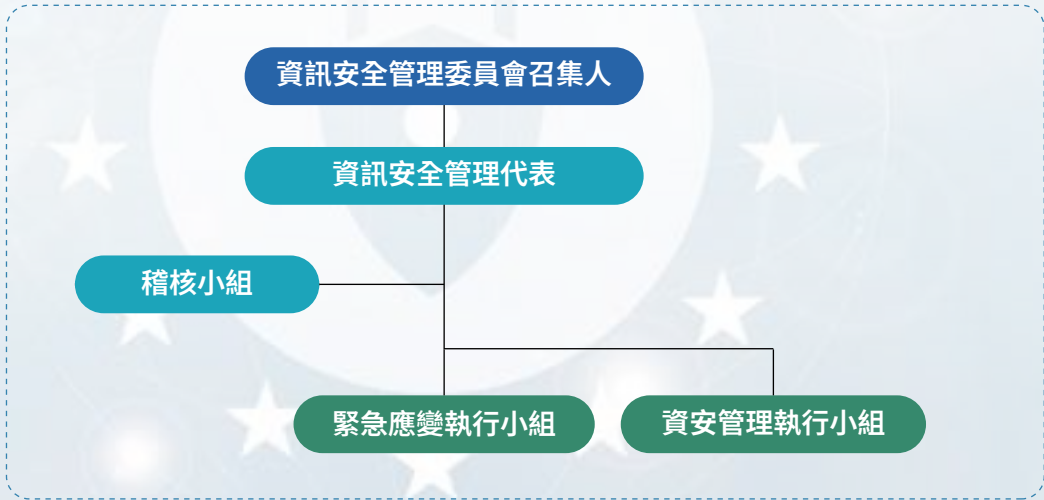
2.13.2 資安管理

(1) 資訊安全管理委員會

本公司於2024年設立資訊安全管理委員會(以下簡稱委員會)，由副總經理兼資安長擔任委員會召集人，資訊安全管理代表由委員會指派專人擔任，統籌協調、監控、處置與持續改善等資訊安全管理任務，稽核小組由委員會選定具備資安管理作業獨立性人員組成，負責內部稽核與矯正管理等任務，委員會下轄資安管理執行小組及緊急應變執行小組，負責資訊安全政策制定、法規遵循、管理審核、防護監控與緊急應變，每季定期向董事會報告資安狀況及執行成效。

京鼎機密資訊管理相關辦法

- 機密資料及智財(CI-IP)管理辦法：針對公司的機密資料及智慧財產制定管理程序。
- 客戶財產管理作業規範：針對公司內部、客戶、供應商的有形及無形資產進行保護。
- 新智慧資源管理系統：管理客戶圖面及文件。
- 門禁管理作業辦法：廠區的人、車、物之資訊管理。
- 資訊系統管理相關作業辦法：各類電腦軟體、硬體及網路之管理。



(2) 資安管理機制

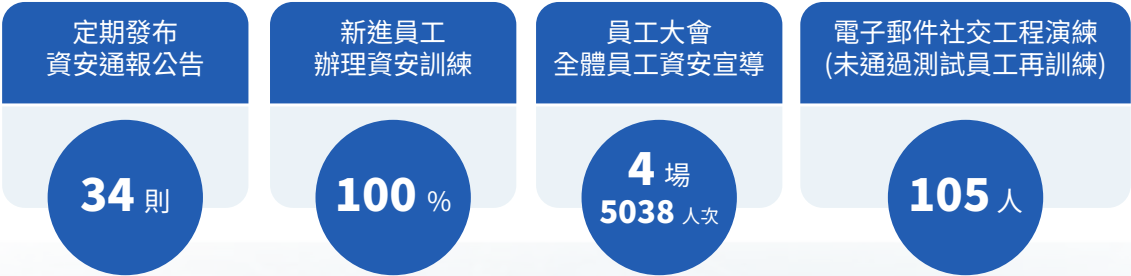
本公司以ISO/IEC 27001做為資訊安全管理框架，實施資訊安全管理系統(Information Security Management System, ISMS)，具體控制措施與資安管理作為包含五大面向。



(3) 資安文化

為提升員工對資訊安全的重視，京鼎定期辦理資訊安全與風險教育訓練、宣導與實務演練，並且於新人到職時要求100%完成訓練，此外，為強化同仁資安意識，藉由電子郵件社交工程演練掌握各單位及同仁的意識強度，演練未達標或需加強改善之同仁，再次安排教育訓練，形成正向改善循環，以期提升所有員工對資安風險的意識。

資安宣導公告



(4) 2024資安案件說明

案由

2024年1月集團網頁遭受駭客網路攻擊，事發當下，資訊部門即偕同外部資安公司(趨勢科技)完成處置，確認未造成客戶資訊洩漏及影響營收情事。

改善事項

針對受影響範圍及外部資安公司建議事項，完成15項緊急應變措施。

強化措施

- 組織調整，設置資安長，成立資安專責部門
- 分短、中、長期階段，規劃36項資安強化措施，均於2024年度內完成。
- 建立完整全面的資安管理架構，如資安管理機制說明。

共好 環境永續

本章亮點

- 科中廠範疇(類別)1和2溫室氣體排放密集度2024年較2023年減少達33.56%
- 集團2024年用水密集度較2023年減少13.3%
- 汰換科中廠區冰水主機，節能成效達28.44%，十年減碳量預計近3,000公噸

P67 氣候變遷所帶來的風險與機會

P72 溫室氣體

P78 能資源

P80 水資源

P82 廢棄物

P86 空氣污染

P87 綠色產品與健康安全



Chunon HQ, Taiwan
竹園(總部)



Chunon ZA, Taiwan
竹園



Songjiang, Shanghai
松江, 上海



Kunshan, Jiangsu
昆山, 江蘇



San Jose, California
聖荷西, 加州



Union City, California
聯合市, 加州



Chonburi Province, Thailand
春武里, 泰國



Austin, Texas
奧斯汀, 德克薩斯州



Rayong, Thailand
羅勇, 泰國



Texas, Arizona
德州, 亞利桑那州

3.1 氣候變遷所帶來的風險與機會

3.1.1 氣候風險和機會鑑別流程

因應氣候變遷帶來的衝擊包含實體風險、轉型風險及其機會，京鼎依循國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)發布之氣候相關財務揭露建議架構(Task Force on Climate-related Financial Discourses, TCFD)鑑別氣候變遷風險與機會評估，並參考聯合國 政府間氣候變化專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)第六次評估報告(Sixth Assessment Report, AR6)及世界能源展望報告(World Energy Outlook, WEO)，於2024年完成氣候實體與轉型風險，以及氣候機會的評估。

隨著全球邁向淨零碳排目標，企業可能會面臨經濟、營運、法律與聲譽上的重大挑戰，因此，京鼎每年定期針對政府法規、技術、市場和聲譽面的風險進行鑑別，確保以下目標：

- **符合法規要求與市場趨勢：**遵循國際法規及適應市場轉型邁向低碳經濟。
- **維持長期營運穩定性：**降低碳稅負擔、能源成本上升等財務風險及提升供應鏈韌性。
- **強化資本市場信任與投資吸引力：**吸引關注ESG績效投資人進行永續投資，以及有效管理氣候風險增強企業的信用評級。
- **創新與競爭優勢：**即早進行氣候轉型，投入低碳技術、循環經濟、再生能源等領域可取得政府獎勵或減免稅賦。

京鼎氣候風險和機會鑑別流程圖

議題蒐集

1

參考國內外氣候變遷報告、分析標竿企業關注議題

風險機會鑑別

2

永續委員會及高階主管共23位針對16項風險、8項機會鑑別

產出矩陣圖

3

繪製風險和機會矩陣圖，找出重大的氣候風險議題。

- 風險考量發生的影響程度和發生的機率
- 機會考量重要性和可行性

擬定管理措施

4

評估重大風險議題的衝擊內容

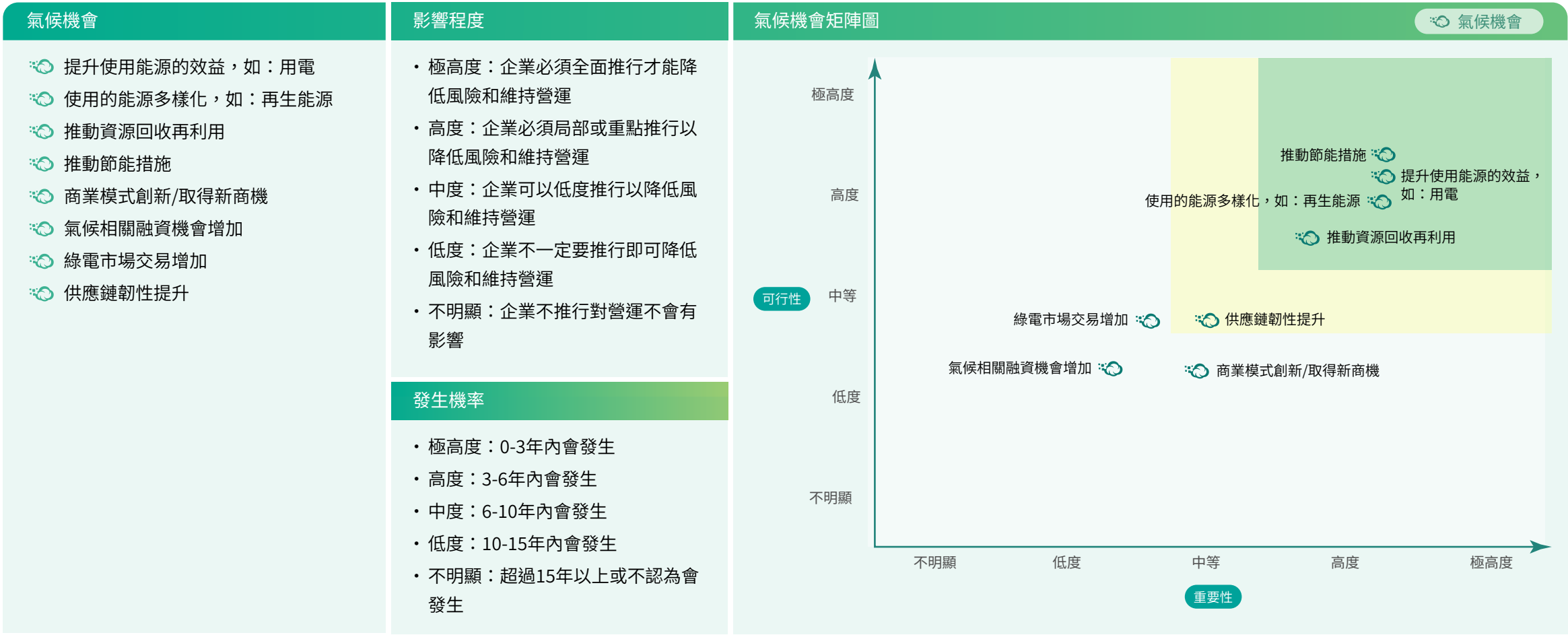
3.1.2 鑑別結果

京鼎永續委員會參考聯合國氣候變遷大會近年來討論的主題，以及標竿產業之氣候行動，盤點16項氣候風險議題和8項氣候機會議題，以及藉由永續委員會成員、TCFD任務小組成員及高階主管參與氣候風險機會評估問卷，繪製風險機會分析矩陣圖，決定重大的氣候風險與機會，並進一步提出因應對策確認所鑑別的重大氣候風險與機會均得到適當的處置。

氣候風險議題的衝擊度係依據風險情境的影響程度和發生機率，區分成5個等級(極高度、高度、中等、低度、不明顯)，依矩陣圖所示，在中等偏高度以上者共8項議題，依序為電力供需失衡、政府實施淨零排放法規、企業減碳技術支出增加、客戶要求低碳產品或淨零、低碳原物料成本增加、政府監管措施日益嚴格、企業減碳技術培育不足、因氣候衍生的市場訊息不確定或變動。



氣候機會議題的優先順序則依據機會情境的重要性和可行性，亦區分成5個等級(極高度、高度、中等、低度、不明顯)，依矩陣圖所示，在中等偏高度以上者共4項議題，依序為企業推動節能措施、企業提升使用能源的效益、企業使用的能源多樣化、企業推動資源回收再利用。



3.1.3 年度重大氣候風險議題管理方針

氣候風險議題 / 情境說明		影響程度	發生時程	財務衝擊	管理方針
實體	⚠️ 電力供需失衡 · 政府調漲工業用電價格、整體供電吃緊造成跳電導致營運中斷	● ● ●	1~2年內	● ● ●	· 建立生產備援機制和緊急發電設備
	☢️ 政府實施淨零排放法規 · 台灣碳費徵收、CBAM碳關稅申報制度、台灣對特定製造業者要求使用再生能源	● ● ●	3~4年內	● ●	· 提早規畫相關碳排自願減量計畫，針對碳管制產品轉型低碳製程，與能源輔導業者規劃綠能投資合作案
政策法規面	☢️ 政府監管措施日益嚴格 · 政府提高對製造業廢水回收、節電度要求標準	● ● ●	2~3年內	● ●	· 主動追蹤各國政府對能資源管理規範及立法進度，設定超越法規標準且逐年進步的節能指標
技術面	☢️ 企業減碳技術支出增加 · 大量能源設備汰舊換新導致資本支出過度增加	● ● ●	1~2年內	● ● ●	· 確認廠內可改善之重大能源使用並規畫提升或更新優先性，降低碳排放量並獲取長期回收效益
	☢️ 企業減碳技術培育不足 · 低碳產品開發技術、能源管理轉型技術及各單位碳專家知識技能培育量能不足	● ● ●	2~3年內	●	· 計畫性導入ISO14067、ISO50001，培育碳專家、能源管理稽核專家及相關技能
市場面	☢️ 客戶要求低碳產品或淨零 · 客戶要求提供所屬範疇三碳數數據以及使用一定比例再生能源	● ● ●	1~2年內	● ●	· 建立淨零目標及路徑，提早規畫相關淨零方案及投資預估確定財務影響，並收集相關政府補助計畫資訊。
	☢️ 低碳原物料成本增加 · 要求供應商具備溫室氣體盤查能力，成本轉嫁原料；因應低碳評鑑要求限縮合格供應商家數	● ● ●	2~3年內	● ●	· 輔導供應商碳盤查能力，持續和供應商議合評鑑指標，以及促進其減碳能力的門檻
	☢️ 因氣候衍生的市場訊息不確定或變動 · 美國退出巴黎協定，跨國企業或區域市場對淨零目標及能源政策的變化，影響企業預算及支出管控	● ●	3~4年內	●	· 持續關注國際氣候趨勢及議題，維持2050淨零目標，機動因應各國市場政策彈性調整企業支出，有效控制企業的氣候行動支出效益最大化

3.1.4 年度重大氣候機會管理方針

氣候機會議題 / 情境說明	重要性	可行性	財務衝擊	管理方針
 企業推動節能措施 - 各廠區推動節能減碳宣傳及提案競賽 - 利用自動化控制系統，如：感應照明、智能溫控系統自動調節能源輸出	● ● ●	● ● ●	● ●	- 定期舉辦節能教育與培訓活動，提高員工對能源節約的認識，從行為上促進節能效益。 - 淨零推動小組定期召開提案會議，鼓勵各單位產出方案並給予獎勵
 企業提升使用能源的效益 - 檢視並改進生產流程，調整工序與設備運行參數，減少能源消耗與生產過程中的浪費 - 更換為高效能的機器與設備，升級空調及照明系統，以減少能源損耗	● ● ●	● ● ●	● ●	- 和能源輔導業者合作，確認廠內可改善之重大能源使用並規畫提升或更新優先性 - 建立產品碳調查專案小組，透過製程的碳排計算，掌握能源效率高的製程用來生產受關稅管制的產品。
 企業使用的能源多樣化 投資太陽能、風能、地熱等再生能源設施，部分替代傳統能源來源，降低對傳統電力依賴	● ● ●	● ● ●	● ●	- 於新設廠區評估設置太陽能案場，以及規劃建物碳中和之可行性 - 規劃綠電小額採購專案
 企業推動資源回收再利用 - 定期進行能耗與廢棄物量的監控與評估，找出改善空間，提升資源利用效率 - 產品設計階段引入「綠色設計」理念，選用易回收、可重複利用的材料，並簡化拆解流程，實現產品全生命週期的資源再利用	● ● ●	● ● ●	●	- 推動廠區生活廢棄物減量 - 與上游供應商合作引進循環包材使用
 供應鏈韌性提升 - 運用物聯網、大數據與人工智慧，建立供應鏈監控系統，快速偵測異常狀況，提高供應鏈全貌的即時監控與預警能力 - 輔導供應鏈提升氣候行動治理能力，降低原物料取得因淨零目標影響造成成本上升的衝擊	● ●	● ●	●	- 建立供應商評鑑系統數位化平台 - 開設供應商碳數據輔導課程，藉由供應商大會聯合供應商響應氣候行動及淨零目標

3.2 溫室氣體

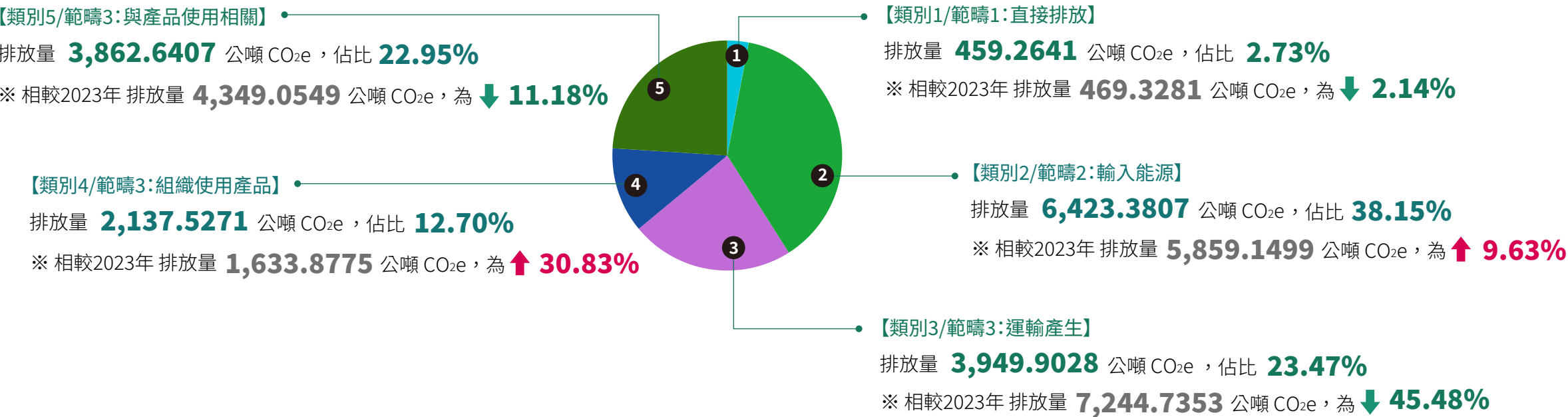
3.2.1 溫室氣體盤查政策

京鼎集團依據ISO 14064-1:2018標準要求，並參考溫室氣體議定書(GHG Protocol)進行本集團溫室氣體盤查管理相關資訊揭露，藉由盤查過程與結果，確實掌握本集團溫室氣體排放，更期望未來能致力於溫室氣體減量工作，對全球暖化趨勢之減緩，善盡身為地球村一份子的責任。

組織邊界設定採用營運控制權方式，盤查之溫室氣體主要為二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)四類。本集團因2023年組織邊界增加科研廠導致溫室氣體排放量變動超過顯著性門檻5%，且海外新廠即將完工營運，規劃基準年可能進行調整變更，以反映真實碳排情形。

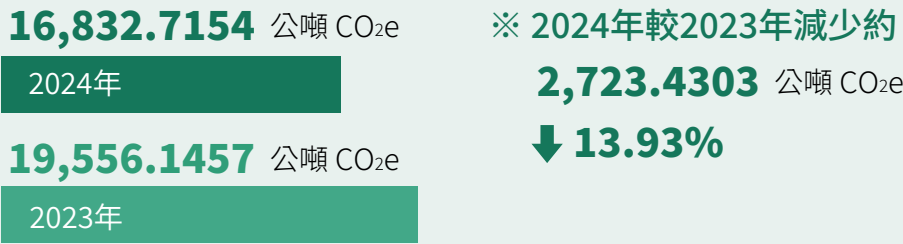
科中(含宿舍)、科研廠區與美國辦公室2024年度七大溫室氣體CO₂排放當量如下表，盤查清冊見附錄一，並於2025年4月10、14及29日由財團法人台灣大電力研究試驗中心完成第三方查證，2024年度總排放量為16,832.715 公噸CO₂e。

(1) 2024年整體排放來源分析(科中,科研,美辦) ➡ 科中，科研和美辦2024年總排放 **16,832.715** 公噸CO₂e。



分析碳排熱點：輸入能源（電力）和運輸相關排放為最大宗，占六成以上，為優先減碳對象。

科中, 科研, 美辦排放總量變化比較圖 (2023年 vs 2024年)



主要原因依盤查結果減量最多為類別3運輸，其中以類別3.1上游(原物料)運輸減少最多，從2023年的約7,092公噸CO₂e下降至2024年的3,587公噸CO₂e。類別3.1係為公司自費自海外購入進口原物料所產生的運輸排放。

類別1/範疇1減少主要原因是美國辦公室在2024年度將公務車從汽油變更為電動車。

類別2/範疇2用電、能源活動數據來源為廠務單位提供電費單，此外台灣電力排放係數從0.494公斤CO₂e/度 降至0.474公斤CO₂e/度。

類別3下降主要因為類別3.1公司自費自海外購入進口原物料所產生的運輸排放降低。

類別4包括類別4.1購買商品之上游排放，目前計算為自來水、電力、汽柴油的上游排放，以及類別4.3廢棄物處置，由環安單位統計各種廢棄物產出量，與各廠產能相關。

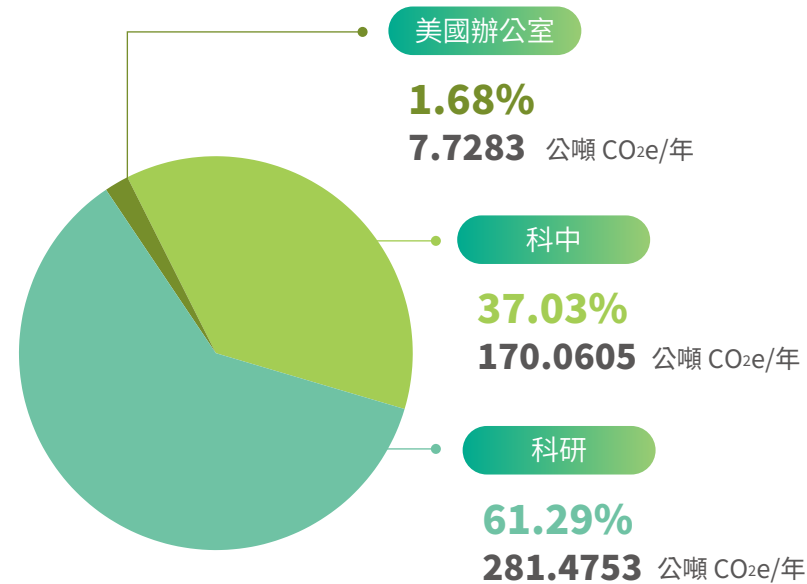
類別5計算5.3下游租賃資產，此為科中廠出租給承租戶GIS、FIT-CIDA使用的自來水和電力。另外科研廠無出租之狀況。

● 京鼎集團科中廠, 科研廠, 和美辦範疇1~3之七大溫室氣體排放當量統計表

廠區	排放當量	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	合計	廠區佔比%
科中	公噸CO ₂ e/年	11,758.6543	4.5153	0.2671	155.7581	0.0000	0.0000	0.0000	11,919.195	70.81%
	佔比%	98.65%	0.04%	0.00%	1.31%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	
科研	公噸CO ₂ e/年	4,615.8676	0.0004	0.0009	281.0831	0.0000	0.0000	0.0000	4,896.952	29.09%
	佔比%	94.26%	0.00%	0.00%	5.74%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	
美國辦公室	公噸CO ₂ e/年	14.9311	1.6345	0.0023	0.0007	0.0000	0.0000	0.0000	16.569	0.10%
	佔比%	90.12%	9.87%	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	
全廠區	公噸CO ₂ e/年	16,389.453	6.1502	0.2703	436.8419	0.0000	0.0000	0.0000	16,832.7154	100.00%
	佔比%	97.36%	0.04%	0.00%	2.60%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	

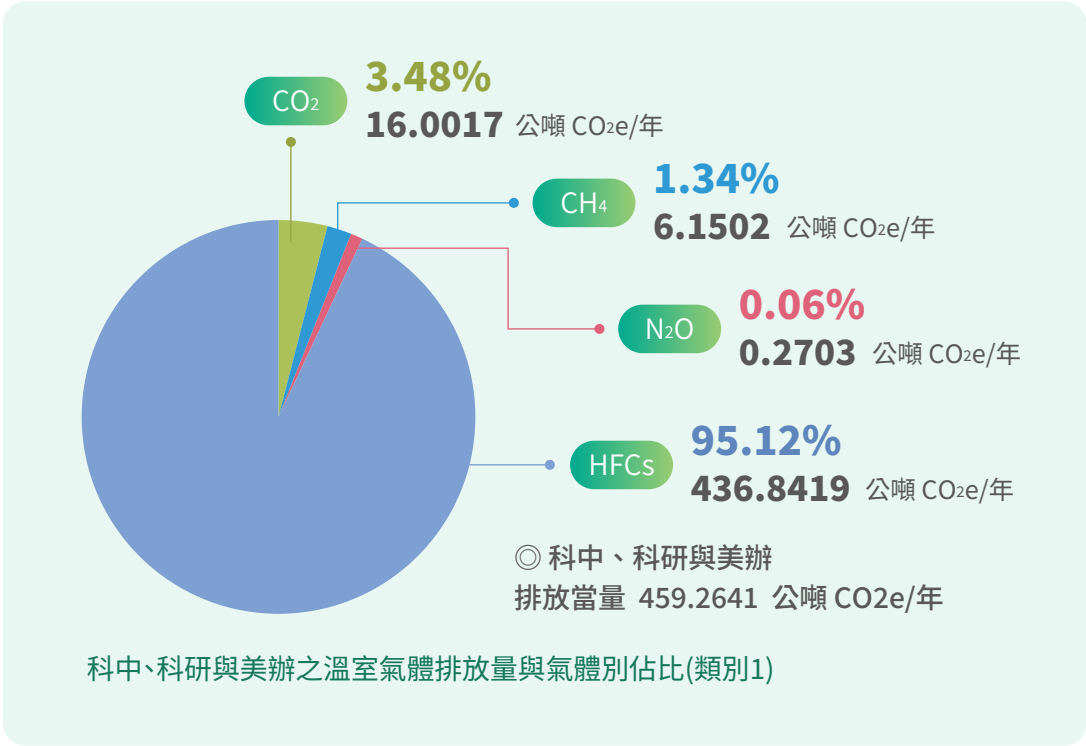
(2) 範疇1: 直接溫室氣體排放(類別1)

科中(含宿舍)、科研廠與美國辦公室2024年度直接溫室氣體排放當量(類別1)總量為459.2641公噸CO₂e，占總排放量比例為2.73%。其中主要排放源為逸散排放，以使用於空調系統的HFCs排放為主，在類別1中占比達95.12%；其次為CO₂，所占比例為3.48%。(如右圖)。



科中、科研與美辦之溫室氣體排放量與佔比(類別1)

美國辦公室	科中	科研
CO ₂ :6.0908 (78.81%)	CO ₂ :9.5200 (5.60%)	CO ₂ :0.3909 (0.14%)
CH ₄ :1.6345 (21.15%)	CH ₄ :4.5153 (2.66%)	CH ₄ :0.0004 (0%)
N ₂ O:0.0023 (0.03%)	N ₂ O:0.2671 (0.16%)	N ₂ O:0.0009 (0%)
HFCs:0.0007 (0.01%)	HFCs:155.7581 (91.59%)	HFCs:281.0831 (99.86%)
總計:7.7283 tCO ₂ e/年	總計:170.5605 tCO ₂ e/年	總計:281.4753 tCO ₂ e/年



本集團溫室氣體排放量計算，主要採用方法以「排放係數法」為主，台灣排放係數引用行政院環境部「溫室氣體排放係數(2024/02/05公告)」，美國排放係數引用US-EPA公告「GHG Emission Factors Hub (Last Modified：2025/01/15)」，全球暖化潛勢(GWP)預設採用聯合國政府間氣候變化專家委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 2021年第六次評估報告(AR6)之各種溫室氣體GWP進行計算。

量化公式如下：溫室氣體CO₂e =使用量×排放係數× IPCC 2021 AR6全球暖化潛勢(GWP)

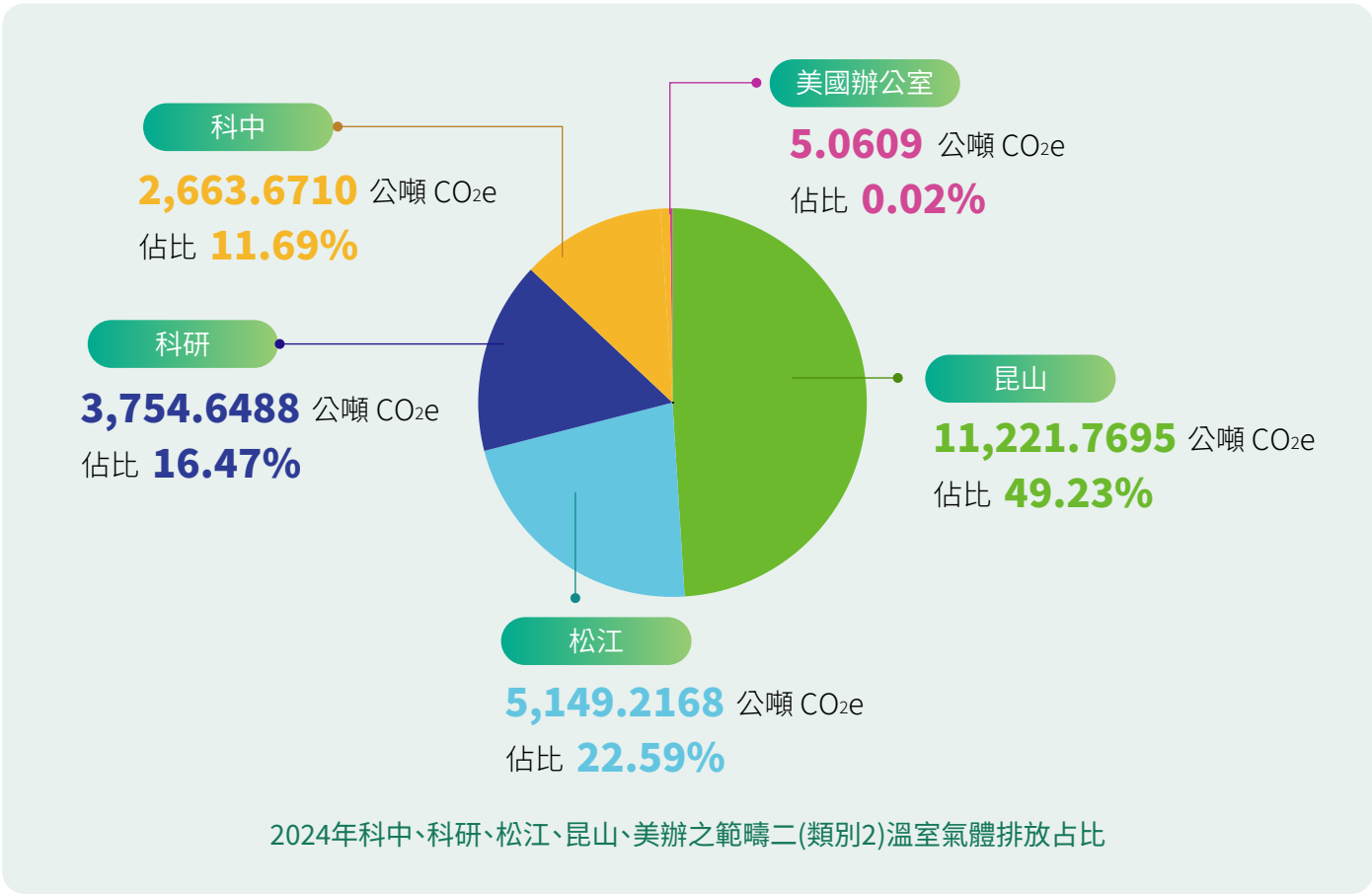
係數引用來源：行政院環境部「溫室氣體排放係數(2024/02/05公告)」

(3) 範疇2: 能源間接溫室氣體排放(類別2)

科中(含宿舍)、科研廠與美國辦公室2024年度能源間接溫室氣體排放量(類別2)為6,423.3807公噸CO₂e，占總排放比例為38.15%。主要間接排放源為外購電力，科中、科研廠外購電力來源均向台灣電力公司購電所得，美國辦公室外購電力來源均向Pacific Gas and Electric Company購電所得。

此版永續報告書發行時間為2025年8月，而上海松江與昆山廠區預計於2025年第四季完成ISO14064溫室氣體第三方查證，故相關資訊將於明年度永續報告書進行揭露。

從右表可知，中國大陸廠區（松江+昆山）範疇二/類別二碳排合計佔 71.82%，而台灣廠區以及美辦之類別二總和僅佔 28.18%。集團目前用電碳排集中在中國大陸廠區。



2023 vs 2024 各廠區用電排放比較

➔ 2023→2024年類別2/範疇2碳排量增加約15.65% (+ 3,084.72 公噸 CO₂e)

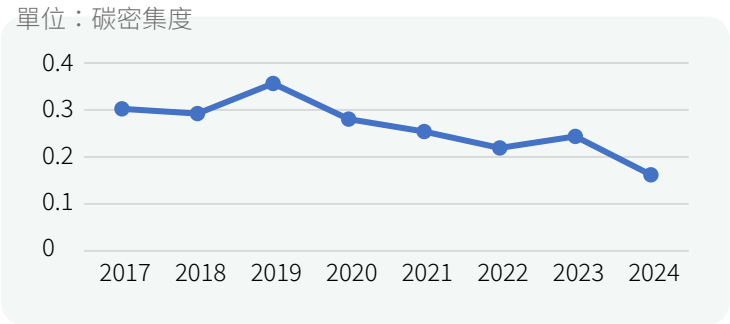
只有科中廠稍微減少，其餘廠區用電量及碳排數據均呈上升趨勢，上升的主要原因是廠區去年用電量和產值均增加，呈現之數據顯示兩者關係為正相關。





(4) 範疇3: 其他間接溫室氣體排放(類別3~6)

本排放源是由其他公司所擁有或控制為主，本集團依ISO14064-1：2018標準設定間接排放重大性準則進行其他間接溫室氣體排放量揭露。科中、科研廠與美國辦公室2024年度其他間接溫室氣體排放量(類別3~6)為9,950.0706公噸CO₂e，占總排放量比例59.12%。



※量化公式如下：類別3~6的CO₂當量=活動數據×排放係數×GWP
※係數引用來源： 1. IPCC 2021 AR6全球暖化潛勢(GWP) 2. 環境部「溫室氣體排放係數」(2024/02/05公告) 3. 環境部碳足跡資料庫 4. 經濟部能源局2023年能源統計手冊 5. US-EPA公告GHG Emission Factors Hub (Last Modified：2025/01/15)

科中廠區溫室氣體排放密集度				
年度	營收 (百萬元)	排放量 (公噸CO ₂ e)	排碳密集度 (公噸CO ₂ e /百萬元)	集團排碳密集度變化量(%)
2017	8,168	2,469.898	3.0238×10 ⁻¹	--
2018	9,305	2,719.688	2.9228×10 ⁻¹	-3.34
2019	7,306	2,603.375	3.5634×10 ⁻¹	21.92
2020	9,942	2,788.484	2.8047×10 ⁻¹	-21.29
2021	12,246	3,110.383	2.5398×10 ⁻¹	-9.44
2022	14,843	3,252.327	2.1911×10 ⁻¹	-13.73
2023	13,051	3,180.055	2.4366×10 ⁻¹	11.2
2024	16,455	2,663.671	1.6188×10 ⁻¹	-33.56

說明1：計算方式：排放密集度=排放量(類別1+類別2)／年營收(百萬元)
說明2：為確保與2017年起建立的歷史數據趨勢具可比性，本表目前僅計算科中廠。
說明3: 此計算方式在技術上存在以下問題
1)範圍不一致: 分子僅計算單一廠區排放量，分母卻涵蓋全集團營收，造成計算範圍不一致的問題。
2)低估的碳密集度數據: 由於分母(全集團營收)遠大於對應的分子(單廠區排放)，導致碳密集度數據被低估。
說明4: 後續待全集團溫室氣體盤查數據更完整後，將改採全集團碳排量進行碳密度計算，以提供更準確和符合國際慣例的永續績效指標。

範疇3(科中,科研,美辦) 排放量排名前三 (2023年 vs 2024年)

類別3的上(下)游運輸為集團揭露邊界(科中、科研和美辦)主要範疇3的排放源，雖2024年已較2023年減少約44.3%，此排放源仍為集團範疇3主要排放源，而此排放與供應鏈管理密切相關，應納入減碳策略。下游租賃資產為範疇3第二大排放源，此為科中廠出租給承租戶GIS、FIT-CIDA使用的自來水和電力。另外科研廠無出租之狀況。

單位:排放量 公噸 CO₂e



(5) 溫室氣體減量計畫

科中、科研廠與美國辦公室2024年度溫室氣體排放來源，約59.12%是由其他公司所擁有或控制為主(類別3~6)，約38.15%為外購電力(類別2)，約2.73%為直接溫室氣體(類別1)排放。

科中廠區自2017年起自主性啟動2015~2016年度溫室氣體盤查，後續依ISO14064-1：2006標準陸續完成2017～2019年度；以ISO14064-1：2018標準完成2020～2023年度溫室氣體盤查與第三方驗證。

透過溫室氣體盤查鑑別出本集團的排放源與數量作為後續減量的規劃評估參考，科中廠區持續達成每年節電1%的溫室氣體當量減量，2024年度具體措施有冰水主機與照明燈具汰換(請參閱能源章節說明)；以及2024年度類別1&2的溫室氣體排放密集度(如溫室氣體排放密集度統計表)，較2023年度減少8.1780x10⁻² (公噸CO₂e /百萬元)，降幅約33.56%。

3.3 能資源

京鼎集團秉持企業永續發展之精神，長期致力改善節能、減碳、廢水、空氣、噪音、固體廢棄物及土壤地下水等環境問題，為貫徹「綠色消費、永續經營、持續改善」之管理政策，除不斷改善相關環保及廠務設備外；近年更積極推動二氧化碳盤查工作外，並同步訂定減碳目標，並積極提升設備操作經驗及操作技能，並汰換相關耗能設備，以達到環境保護之目標。

3.3.1 揭露項目

京鼎集團主要能資源為電力公司提供電力及購置柴油利用發電機進行廠區主要電力輸送，電力主要是耗用在廠區製程生產設備及相關廠務系統，利用廠區報表系統進行管理及分析，若用電狀況異常可以即時反應，務求每一度電都能發揮最佳的使用效率，避免浪費相關能源。

而柴油主要使用於緊急發電機，主要用於年度歲修及電力輸送異常時才會啟動，並不是工廠常態所使用之能源。天然氣部分主要為集團鍋爐使用，而天然氣主要使燃料充分燃燒取代污染源，致力於使用乾淨能源達永續環保。

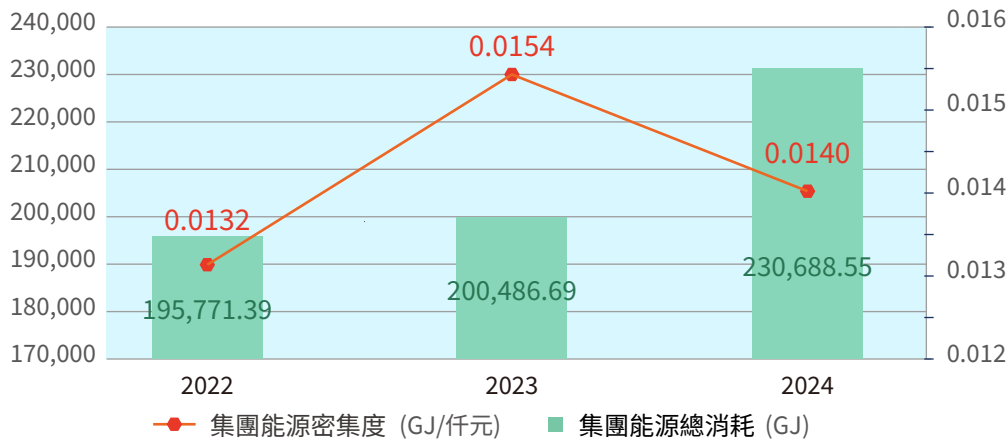
京鼎集團2024年能源使用情形

揭露項目	科中廠區	科研廠區	松江廠區	昆山廠區	合計
電力 (GJ)	42,588.00	28,516.32	44,136.14	71,921.61	18,716.07
柴油 (GJ)	15.11	5.27	224.93	281.16	526.47
天然氣 (GJ)	0	0	42,999.99	0	42,999.99
液化石油氣 (GJ)	0	0	0	0	0
再生能源	0	0	0	0	0

資料來源:

- 1. 電力、天然氣係以加總每月電費單或收費單所列之數據。
- 2. 柴油主要以實際使用統計量為主。
- 3. 當年度營業收入內容由合併財報揭露之數據，單位為仟元(TWD)。

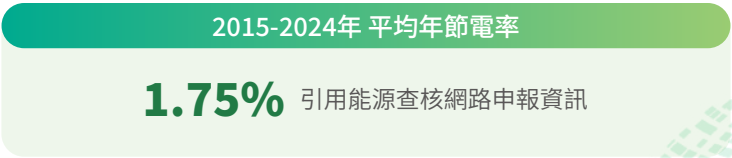
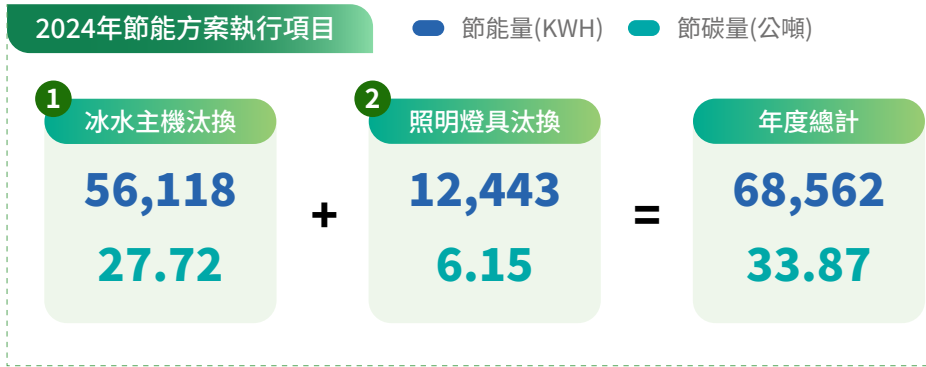
京鼎集團各年度能源密集度



揭露項目	2022年	2023年	2024年
集團營業收入 (仟元-TWD)	14,843,221	13,051,357	16,454,476
集團能源總消耗 (GJ)	195,771.39	200,486.69	230,688.55
集團能源密集度 (GJ/仟元)	0.0132	0.0154	0.0140
集團能源密集度變化量 (%)	--	16.67	-9.09

註:

- 1. 能源密集度以近三年為基準，資訊收集分析較完善。
- 2. 營業收入由各年度財報揭露之數據，單位為仟元(TWD)。
- 3. 集團能源總消耗為電力+柴油+天然氣，單位為GJ。
- 4. 能源密集度計算以集團各年度電力用量加總/各年度合併營業收入。
- 5. 2022至2024各年度能源密集度，因產能擴充及營業收入提升，有陸續下降之趨勢。



註：
1. 排放係數引用當年度台灣電力公告之0.474公斤二氧化碳當量/度。
2. 年平均節電率引用能源查核網路申報相關資訊。
3. 2015~2024年平均節電率1.75%優於台灣能源法令要求(1%)。

3.3.2 廠區監控系統

台灣廠區推行智能化監控系統，有效監視及控管各項能源即時使用數據。透過電力系統、空調設施、空壓設備及廠區用水資訊即時監控，並結合異常數據之警報發報，減少異常情況發生；利用即時監測數據及數據曲線可更清楚了解廠區年度各項耗能使用量占比，透過數據之收集、分析，以此為基礎進行改善廠區用電及規劃改進方案，可提升能源效率並達節能減碳之效。

京鼎集團在節能部分上，台灣廠區新增高效率冰水主機，取代老舊冰水主機，達成用電效率提升，並汰換冷卻水塔導入節能控制，提升冷卻水塔效率，有效降低冰水主機耗電。

集團各廠區將優先進行高能耗設備汰換優化用電設備，並強化空調系統、空壓系統及製程等..節能用電管理措施，因應目前全球提倡之節能政策，京鼎集團有必要針對相對應之能源政策、企業社會責任情況下，進行廠區之能資源資料收集、分析、改善等作為。



3.4 水資源

京鼎集團因應目前水資源政策進行持續規劃，除了同步配合政府政策進行各階段節能節水措施及廠區內部訂定之節水目標，並持續規劃評估相關管理系統，並運用現有資源及場地來達到節能、節水、減廢的目標。

3.4.1 水資源運用

集團依據世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）的水風險評鑑工具，鑑別各廠區所在區域的水資源風險指標等級，經鑑別為台灣廠區位於中低風險區域；中國大陸廠區（松江、昆山廠區），位於中高風險區域。將持續執行廠內相關水資源營運措施。

集團在水資源使用，持續朝「減量→回收→再利用」的模式改善水資源的利用效率。在台灣、中國大陸廠區用水來源為第三方供應之淡水自來水，主要用水來自製程用水、民生用水及廠房週邊設備用水，松江廠區位於水源保護區內，在排水上皆有相關系統進行控制，故不影響該區域水源，台灣及昆山廠區非處於或鄰近生態保護區，在供水及排水上皆不會直接影響周遭生態環境。

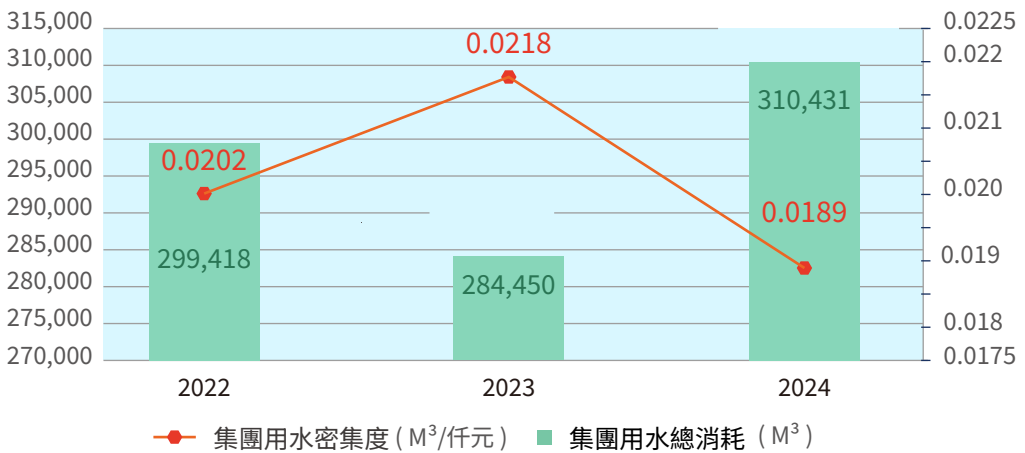
2024年廠區用水量統計

單位：百萬公升

水資源運用狀況	科中廠區	科研廠區	松江廠區	昆山廠區	合計
自來水	58.94	62.02	134.45	55.02	310.43
取水量	58.94	62.02	134.45	55.02	310.43
排水量	35.91	41.90	77.55	19.82	175.18
耗水量	23.03	20.12	56.90	35.2	135.25
生活污水	9.05	5.41	21.07	15.71	51.24
製程廢水	26.86	36.49	56.48	4.11	123.94
生活污水佔公司比例	15.35%	8.72%	15.67%	28.55%	16.51%

※取水量僅使用第三方的水-自來水類型，且皆為淡水
※耗水量計算方式為耗水量 = 取水量 - 排水量
※生活污水佔公司比例計算方式為生活污水 / 取水量

京鼎集團各年度用水密集度



揭露項目	2022年	2023年	2024年
集團營業收入 (千元-TWD)	14,843,221	13,051,357	16,454,476
集團用水總消耗 (M³)	299,418	284,450	310,431
集團用水密集度 (M³/千元)	0.0202	0.0218	0.0189
集團用水密集度變化(%)	--	7.92	-13.3

註:

1. 用水密集度以近三年為基準，資訊收集分析較完善。
2. 營業收入由各年度財報揭露之數據，單位為仟元(TWD)。
3. 集團用水內容由各年度使用用水加總，單位為M³。
4. 用水密集度計算以集團各年度用水總量/各年度合併營業收入。
5. 2022至2024各年度用水密集度，因產能擴充及營業收入提升，有陸續下降之趨勢。

京鼎集團各年度耗水量統計			
單位：百萬公升			
集團水資源運用狀況	2022年	2023年	2024年
總取水量	299.418	284.450	310.431
總排水量	188.140	173.973	175.181
總耗水量	111.008	110.477	135.250

京鼎集團因近幾年公司規模發展快速(產能及產線持續擴充)，導致整體用水量有上升的趨勢，故集團在水資源管理上提出相對應之管理方式，首先加強各廠區節水宣導、用水管理等措施。台灣科中廠區將延續純水回收水再利用之方案進行評估，以有效減少台灣廠區自來水使用量，水資源重覆再利用；台灣科研廠區正式量產後增設回收水系統相關管線，並調整各項操作參數優化整體回收水系統回收水量；昆山廠區及松江廠區持續優化供水效率提升及回收可利用水源。

※2024年新廠區科研廠產能擴充及人力擴編因素，集團總耗水量逐步上升

3.4.2 廢水管理

京鼎集團各廠區所產生之生產廢水與生活污水皆進行分管、分流收集經適當的廢水處理設施處理至符合放流水納管標準後，排放至各園區污水處理廠，對於放流水水質監控方面，除廢水採樣自行檢測外，也定期委外第三方公證實驗機構進行廢水水質檢測，以確保對周遭承受水體的環境負荷無顯著衝擊才可排放。

2024年		臺灣廠區(科中)	臺灣廠區(科研)	松江廠區	昆山廠區	
1	廢(污)水量 (M³)	35,902	41,900	77,553	19,820	
廢水水質指標 (mg/L)						
2	化學需氧量 COD	上半年	6	25.1	190	93.5
		下半年	<6	<6	99	148
3	懸浮固體 SS	上半年	2.4	4	69	6.0
		下半年	2.7	12.9	114	10.0
計畫性排放						
1	排放目的地	竹南園區 污水處理廠		西部 污水處理廠	北區 污水處理廠	
2	列管行業別及處理方式	金屬表面處理業、化學混凝法、生物處理法				
3	排放水量 (M³)	製造廢水	26,856	36,486	56,484	4,114
		生活汙水	9,046	5,414	21,069	15,706

※取水量僅使用第三方的水-自來水類型，且皆為淡水
※耗水量計算方式:耗水量 = 取水量-排水量

➡ 2024 年各廠區並無重大洩漏或溢流事件發生及零環保投訴及處罰。

3.5 廢棄物

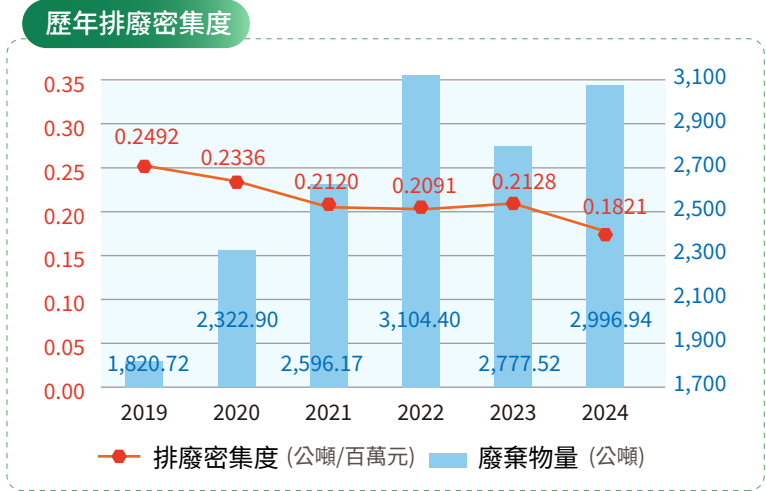
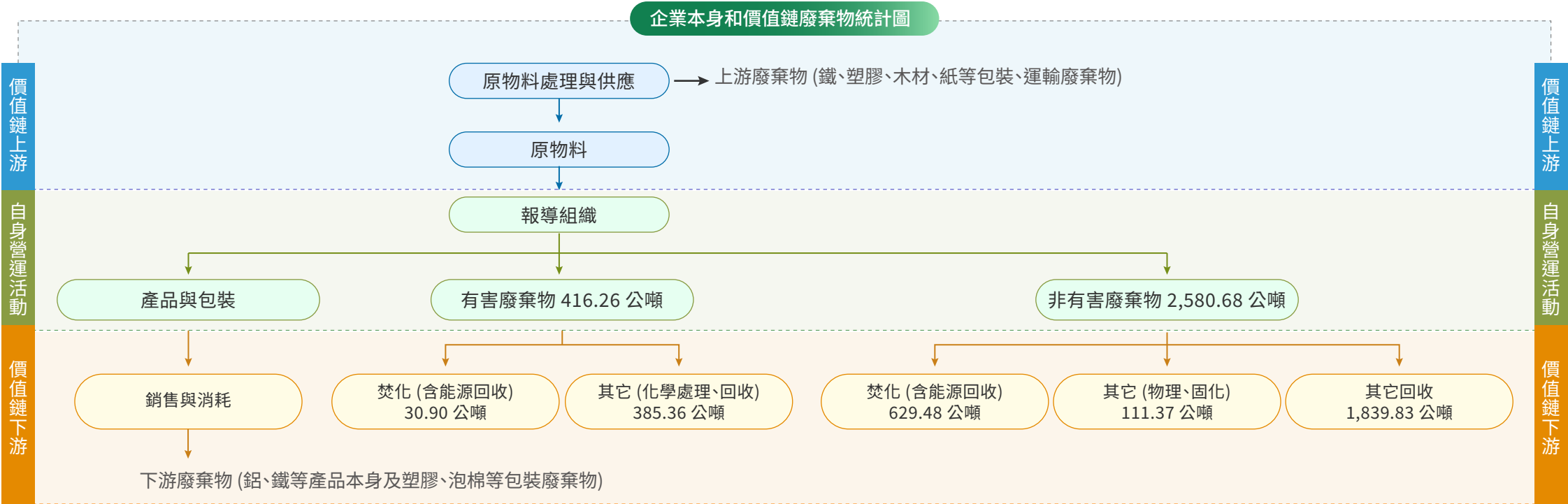
3.5.1 揭露項目

京鼎集團2024年廢棄物總量統計約2,996.94公噸，製程所產生的廢棄物皆依法分類一般及有害事業廢棄物，依循ISO14001管理程序有效掌握廢棄物來源產出量，朝廢棄物在地化、資源化、分散化與回收再利用率最大化的理念處理廢棄物，2024年開始以UL 2799廢棄物零填埋目標努力，持續與廠商合作尋找將木棧板、廢切削油、廢塑膠...等回收再利用管道，並在產線與員工一般事業廢棄物方面，列入年度廢棄物分類教育訓練，以降低廢棄物對環境產生的衝擊與危害。

2024年各類廢棄物重量

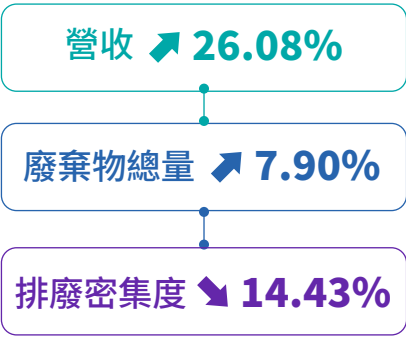
單位：公噸

類別	科中廠區	科研廠區	松江廠區	昆山廠區	合計
一般事業廢棄物	681.17	316.72	775.12	807.66	2,580.67
生活垃圾	62.96	39.72	52.45	244.82	399.95
資源回收	570.95	196.04	510.00	562.84	1,839.83
其它	47.26	80.96	212.68	--	340.9
類別	科中廠區	科研廠區	松江廠區	昆山廠區	合計
有害事業廢棄物	3.42	0.17	237.62	175.05	416.26
廢酸鹼	3.42	0.17	134.58	6.80	144.97
其它	--	--	103.04	168.25	271.29
類別	科中廠區	科研廠區	松江廠區	昆山廠區	合計
合計（一般+有害）	684.59	316.89	1,012.75	982.71	2,996.94



年度	年營收 (百萬元)	廢棄物量 (公噸)	排廢密集度 ※註 (公噸/百萬元)	集團排廢密集度變化(%)
2019	7,305.825	1,820.72	0.2492	--
2020	9,942.056	2,322.90	0.2336	-6.26
2021	12,246.437	2,596.17	0.2120	-9.25
2022	14,843.221	3,104.40	0.2091	-1.37
2023	13,051.357	2,777.52	0.2128	1.77
2024	16,454.504	2,996.94	0.1821	-14.43

※計算方式：排廢密集度=廢棄物總量／公司百萬元營收



3.5.2 廢棄物之處理

本集團廢棄物分類方式及貯存應依「事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準」分類存放，廢棄物分類方式及貯存場所，所有廢棄物皆由合格清除處理廠商處理，並定期稽核確認各承攬商之合法度，且無任何有害事業廢棄物處理需輸出至境外處理，皆於國內處理完成，如發現處理廠商有作業不實或違法之狀況發生時，本集團立即停止合作，更換廠商。其它無法處理之廢棄物均委託廠外合格清除處理廠商進行清理，並依規定至政府網站開立聯單管制，2024年度廢棄物委外清理量及自行處理量如下表。

➔ 2024年度無廢棄物洩漏情事。

3.5.3 廢棄物的組成

單位：公噸

廢棄物類別	產生量									
	臺灣廠區(科中)		臺灣廠區(科研)		松江廠區		昆山廠區		合計	
	處置中轉移	直接處置	處置中轉移	直接處置	處置中轉移	直接處置	處置中轉移	直接處置	處置中轉移	直接處置
有害事業廢棄物										
廢酸鹼	--	3.42	--	0.17	--	134.58	--	6.80	--	144.97
廢洗劑	--	--	--	--	--	--	--	71.05	--	71.05
廢油	--	--	--	--	--	0.21	--	83.20	--	83.41
污泥	--	--	--	--	--	84.76	--	4.42	--	89.18
沾危	--	--	--	--	--	14.58	--	--	--	14.58
其它	--	--	--	--	--	3.49	--	9.58	--	13.07
小計	0.00	3.42	0.00	0.17	--	237.62	--	175.05	--	416.26
一般事業廢棄物										
廢油	--	46.87	--	78.74	--	--	--	--	--	125.61
污泥	--	0.39	--	2.22	--	--	--	--	--	2.61
廢鋁	546.28	--	30.29	--	16.20	--	222.76	--	815.53	0.00
廢鐵	1.24	--	0.1	--	264.90	--	260.26	--	526.50	0.00
廢棧板	11.30	--	111.63	--	56.69	--	57.6	--	237.22	0.00
廢塑膠	0.07	--	--	--	75.00	--	2.8	--	77.87	0.00
廢紙	12.06	--	54.02	--	97.21	--	16.36	--	179.65	0.00
其它	--	62.96	--	39.72	--	265.13	3.06	244.82	3.06	612.63
小計	570.95	110.22	196.04	120.68	510.00	265.13	562.84	244.82	1,839.83	740.85
合計	570.95	113.64	196.04	120.85	510.00	502.75	562.84	419.87	1,839.83	1,157.11
	684.59		316.89		1,012.75		982.71		2,996.94	
	2,996.94									

註1. 處置中轉移：廢棄物未直接進入最終處置過程（如焚化、掩埋等處置作業），而是進行再使用、再生利用以及其他回收作業。
註2. 直接處置：廢棄物直接進入最終處置過程。

3.5.4 廢棄物的處置

京鼎所產生的廢棄物在科中、科研、松江、與昆山廠區廢棄物直接處置方式皆為離廠處置，並透過廠商依直接處置和轉移處置的方式妥善處理。自2019年起並未有任何違反環保法規的紀錄，並配合環境、安全與衛生政策，推動減廢暨資源再利用，以符合法規要求及回應所簽定的與環境保護相關要求事項之承諾在處置轉移的部分，一般事業廢棄物則以回收為主要處理方式，顯示積極推動循環利用，有助於後續檢視環境績效，透過廢棄物妥善分類，更有效的管理廢棄物。

2024年廢棄物直接處置量 單位：公噸

廢棄物種類/處理方式	科中廠區	科研廠區	松江廠區	昆山廠區	合計
有害事業廢棄物					
焚化(含能源回收)	1.23	0.17	18.28	11.22	30.90
其他-再循環	--	--	--	--	--
其他-化學處理	2.19	--	219.34	163.83	385.36
小計	3.42	0.17	237.62	175.05	416.26
一般事業廢棄物					
焚化(含能源回收)	73.65	45.88	265.13	244.82	629.48
其他-物化處理	36.18	72.98	--	--	109.16
其他-固化處理	0.39	1.82	--	--	2.21
小計	110.22	120.68	265.13	244.82	740.85
合計	113.64	120.85	502.75	419.87	1,157.11

2024年廢棄物處置轉移量 單位：公噸

廢棄物種類/處理方式	科中廠區	科研廠區	松江廠區	昆山廠區	合計
有害事業廢棄物					
再使用準備	--	--	--	--	--
再生利用	--	--	--	--	--
其他回收	--	--	--	--	--
小計	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
一般事業廢棄物					
再使用準備	--	--	--	--	--
再生利用	--	--	--	--	--
其他回收	570.95	196.04	510.00	562.84	1,839.83
小計	570.95	196.04	510.00	562.84	1,839.83
合計	570.95	196.04	510.00	562.84	1,839.83



3.6 空氣污染

美國聯邦環境部1990年版清淨空氣法對有害空氣污染物(Hazardous Air Pollutants, 簡稱HAPs)之定義為：任何可能或會造成癌症或其他嚴重健康影響，如：生殖影響、生理缺陷、不良環境及生態影響等之空氣污染物，基於此定義及社會責任，京鼎遵循環境部於108年「第一批固定污染源有害空氣污染物種類及排放限值」，列出73項固定污染源有害空氣污染物名單，管理集團排放物質，並受科學園區竹南園區監測站監測，確保無空污之情事。

配合主管機關環境政策發展，京鼎定期檢視空污管制需求，因應國家固體再生燃料(SRF, Solid recovered fuel)推動政策，掌握可能衍生之有害空氣污染物(HAPs, Hazardous Air Pollutants)排放及影響，並檢視訂定源頭管制及管末排放標準管制要求，以達成減碳、減廢與減污之共利益。

固定污染源有害空氣污染物管制強化重點

固定源HAPs管制



▶ 強化標準

▶ 掌握濃度

▶ 完備工具

▶ 降低風險



3.7 綠色產品與健康安全

因應全球減碳趨勢以及各國對有毒物質控制的法規要求，京鼎積極配合客戶進行產品成分及製造過程的環境與健康風險管理和碳調查，以確保產品在全生命週期中對顧客健康與安全的潛在負面影響降至最低，京鼎精密持續強化對產品成分及製造過程的環境與健康風險管理，包括：

※ 依據歐盟碳邊境調整機制（CBAM）要求，針對鋼鐵、鋁材、螺絲等高碳排放原料進行碳排查與資訊揭露。

經初步盤點，歐盟CBAM列管之鋼鐵與鋁類產品中，我們與供應商有使用者數量約38項，佔CBAM鋼鐵與鋁產品分類183項約20.77%。目前我們正持續追蹤與更新歐盟最新法規要求，據此盤查紀錄這些列管產品的碳足跡數據。

※ 因應美國《有毒物質控制法案》（TSCA），執行 PFAS（全氟／多氟烷基物質）調查與風險評估。

此外，為降低產品在使用與處置階段對使用者與環境的潛在衝擊，我們與供應商合作優先採用本地低風險材料，並於製造流程中導入節能技術與設備，同時致力於開發低能耗、減碳製程之產品，持續提升綠色產品之安全性與永續價值。



共榮 綠色供應鏈

本章亮點

- 高風險供應商稽核完成率 100%
- 不使用衝突礦產宣告之供應商家數查證覆蓋率 96%
- RBA承諾書供應商宣告率 96%
- 不使用有害物質保證宣告之供應商家數查證覆蓋率 95%
- 供應商年度不定期稽核/入廠訓練覆蓋率 100%

P88 供應鏈管理策略

P89 供應商遴選和風險鑑別

P90 供應商管理規範

P93 綠色及在地採購

P94 承攬商管理



Chunghsi HQ, Taiwan
竹園(總部)



Chunghsi 20, Taiwan
竹園



Songjiang, Shanghai
松江, 上海



Kunshan, Jiangsu
昆山, 江蘇



San Jose, California
聖荷西, 加州



Union City, California
聯合市, 加州



Chonburi Province, Thailand
春武里, 泰國



Austin, Texas
奧斯汀, 德克薩斯州



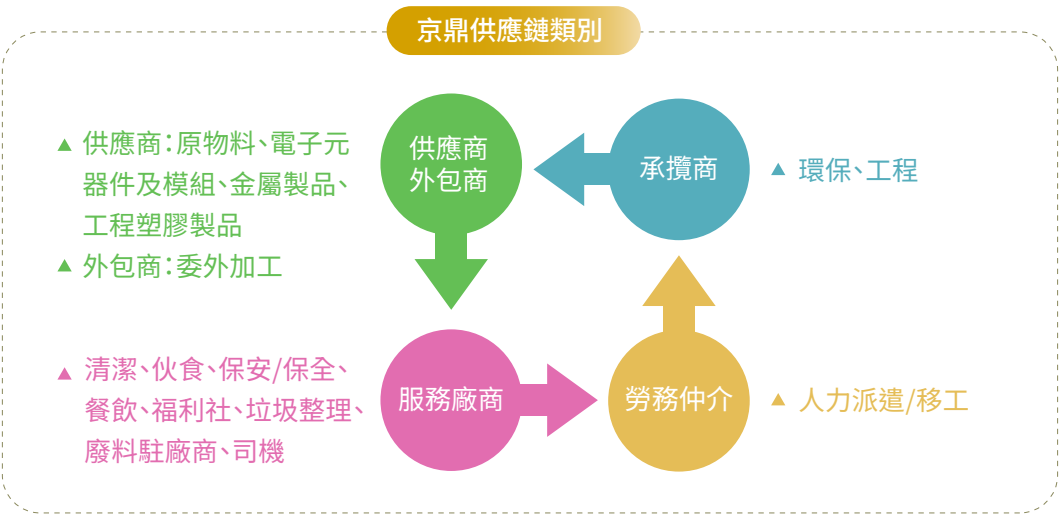
Rayong, Thailand
羅勇, 泰國



Texas, Arizona
鳳州, 亞利桑那州

供應商和承攬商為京鼎的重要的利害關係人之一，與其合作善盡企業社會責任，藉此強化供應鏈韌性，降低營運風險，為京鼎的供應鏈管理策略。

京鼎的供應鏈依提供的產品和服務分成四大類—供應商/外包商、承攬商、勞務仲介、服務廠商四大類。供應/外包商提供原物料、電子元器件及模組、金屬製品、工程塑膠製品，外包商負責委外加工業務；承攬商負責環保及工程業務；勞務仲介商協助人力派遣、移工管理；服務廠商負責廠區清潔、伙食、保安/保全、餐飲、福利社、垃圾整理、廢料駐廠商、司機等食衣住行事項。



秉持和供應商夥伴共榮共好的理念，京鼎對供應鏈的管理策略涵蓋五大範疇，從遴選之初的評比、建立風險管控機制，以及各項管理規範，包含要求其遵循RBA規範保障人權、確保原物料的使用符合國際規範、定期提供客戶碳數據，以及藉由日常的合作交流提升彼此的永續治理能力。

面對國際政經及氣候議題日益挑戰的局勢，京鼎期望供應鏈不僅合法合規，更能建立彈性預防的管理機制，攜手建立永續價值鏈。

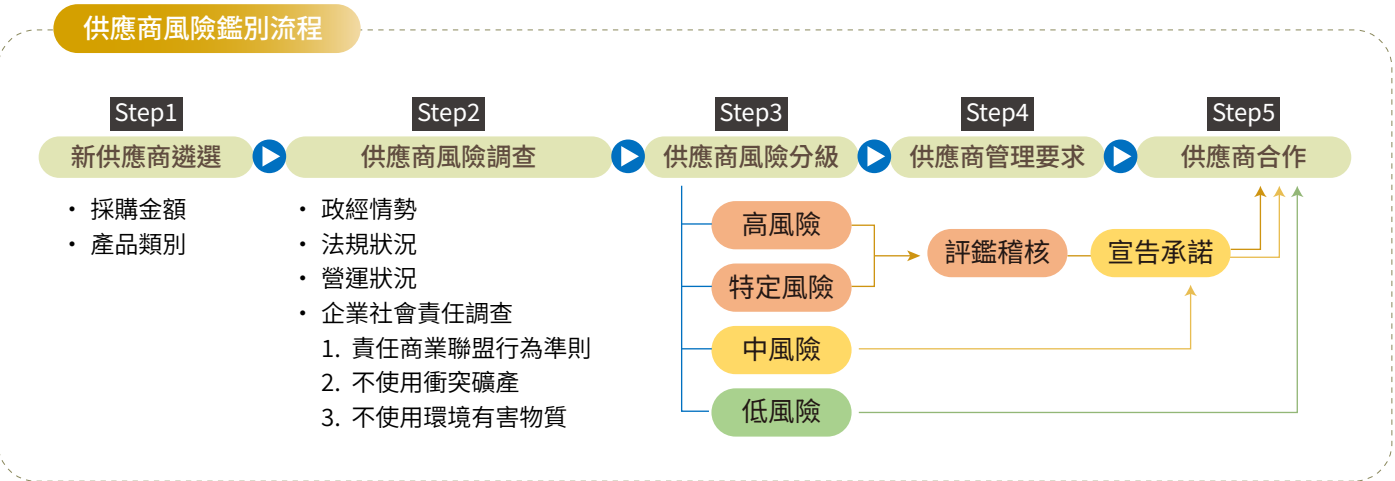
4.1 京鼎供應鏈管理策略



4.2 供應商遴選和風險鑑別

京鼎集團針對新供應商引進完整規範遴選的作業流程，遴選之初考量當地政經情勢法規、採購金額和產品類別，評估財務、品質、技術、成本和永續等五大項要件，確保供應商符合引進資格，並能滿足未來的採購需求。

因應全球永續治理趨勢，京鼎亦制定「綠色供應鏈管理作業辦法」，藉由調查供應商的環境、勞動人權、健康安全及原物料採購方式，要求供應商落實企業社會責任，包括不使用衝突及擴產礦產，以及對環境危害物質。



2024新進供應商遴選狀況

→ 2024年共有 **74** 家新進供應商通過遴選



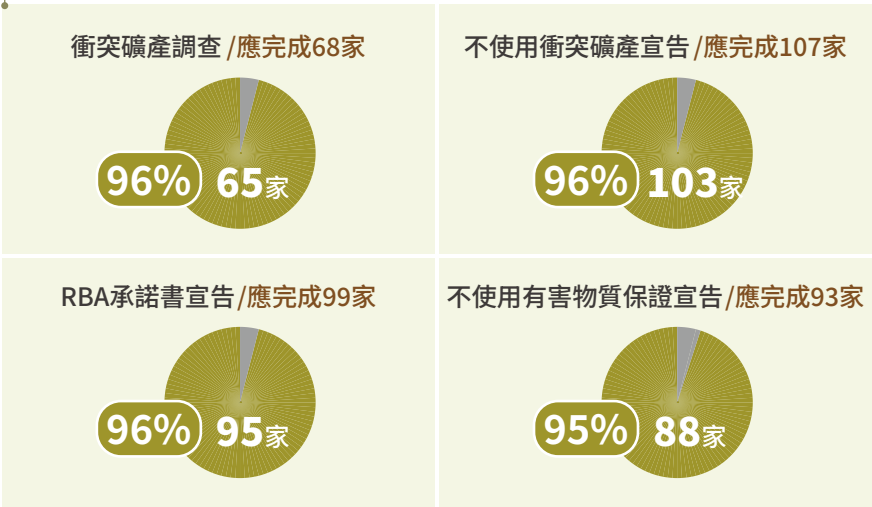
供應商簽署文件

- 永續經營管理社會責任承諾書
- 供應商社會環境責任承諾書
- 不使用衝突及擴產礦產承諾書
- 不使用環境危害物質保證書

為提升供應商的風險認知，進一步促使其建立風險管理的機制，京鼎針對供應商進行風險鑑別作業，共有五大步驟，倘風險鑑別為中高風險之供應商，除了要求簽署相關承諾和保證文件，此外，也須接受實地評鑑稽核，確保供應商承諾符合RBA在勞工、健康與安全、環境、道德、管理系統等方面的規範，以及遵循衝突礦產管理和不使用環境有害物質等相關法規，如稽核發現相關缺失，則要求進一步提出改善要求，達成供應鏈風險管理與營運持續的目標。

2024年供應商風險鑑別總覽

● 實際完成供應商家數
● 應完成供應商家數



4.3 供應商管理規範

京鼎依責任商業聯盟行為準則(RBA)導入供應鏈，訂定「供應商社會環境責任承諾書」，要求供應商於勞工權益、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等各方面確實符合該準則與承諾書，並遵守經營所在地區的法律，持續透過廠商自評方式，推動與合作之供應商共同遵守企業社會責任相關規範，我們期望供應商能以取得RBA、ISO45001、ISO14001、ISO14064-1等要求為最終目標，發揮企業社會影響力，促進 ESG 之平衡及永續發展。

京鼎集團更以責任商業聯盟行為準則 (RBA) 所出版之稽核工具，進行供應商在企業永續發展及社會責任落實的審視與評估，期望在宣達京鼎集團之永續發展政策的同時，分享對供應廠商社會責任方面之期許，推動產業鏈加入企業永續發展推動之列，達到關懷員工及社會責任落實、保護地球環境，共創共融共榮之雙贏局面。

4.3.1 人權價值實現：禁止使用「衝突礦產」聲明

近年來，因產品製造的原料與過程引發的社會與環境問題逐漸引起世人重視，其中來自剛果民主共和國的礦產更引起嚴重的武裝衝突，京鼎響應國際間對禁用衝突礦產的共識，也要求供應商不使用衝突礦產，要求的形式包括簽署承諾書、官網公開承諾、郵件回復等。此外，本公司也將禁用衝突礦產納入供應商綠色產品政策並訂定於訂單的合約條款中，確保京鼎產品實踐此人權價值的採購方式。

禁用衝突礦產的要求重點：

- 京鼎供應商必須負起社會與環境保護的責任。
- 京鼎不接受來自剛果民主共和國及其周圍國家和地區的衝突礦產。
- 京鼎供應商應追溯所有產品中所含的金(Au)、鈹(Pd)、鉭(Ta)、錫(Sn)和鎢(W)的來源，以確保這些金屬不是來自於衝突礦區。2024年起針對供應商「擴展礦產」暨產品所含鈷(Cobalt)、天然雲母(Mica)的來源做調查，並增加不使用非法開採區域之「擴展礦產」宣告。

• 累計至2024年底執行狀況

廠區	衝突礦產調查之供應商家數			不使用衝突礦產宣告之供應商家數		
	應完成	實際完成	完成比例	應完成	實際完成	完成比例
科中廠區	16	16	100%	37	36	97%
科研廠區	0	0	NA	8	8	100%
松江廠區	21	21	95%	30	29	97%
昆山廠區	30	28	93%	32	30	94%
合計	68	65	96%	107	103	96%



4.3.2 工作環境安全以及勞工尊嚴：遵循供應商責任商業聯盟(RBA)規劃

責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)的目的係確保電子行業供應鏈的工作環境安全、勞工受到尊重並富有尊嚴，以及企業運營者對環境有所負責。

供應商應公開支持責任商業聯盟(RBA)，並主動與RBA提出的管理體系保持一致。供應商也必須主動將其做法應用於整個供應鏈。至少，應要求其下一級的供應商認同並應用RBA要求。RBA包含了勞工、健康與安全、以及環境的標準、合宜管理體系所需的要素以及有關商業道德的標準。我們鼓勵供應商的所有活動都必須遵守其經營所在國/地區的法律法規。供應商除了遵守法律，更應積極邁向國際公認的標準，以承擔更多的社會和環境責任。

我們將從系統面和執行面與供應商一起努力來遵循RBA，以達到提供一個人性化、安全、綠色的工作環境。我們在供應商品質系統及營運能力稽核的查檢表中加入RBA的稽核項目，以確保京鼎供應商與供應鏈可以達到永續經營的目標。

4.3.3 環境保護以及綠色永續：產品環境管理規範及材料要求

京鼎訂定綠色製造及綠色產品的環境規範，並提供所有供應商綠色採購指引，除了要求各供應商同意遵守京鼎對於環境規範之規定，並載明於訂單的合約條款中，其規定適用於京鼎所有事業單位之產品設計、製造、組裝及採購(包含材料、部件、組件、配件、產品、電池及包裝材料)。未涵蓋的材料限制，另於特定專案進行管制。此外，因應客戶機動調整綠色採購規範之需求，各供應商以遵守生產地/使用地之產品環境保護法令法規為最終配合執行目的。

供應商為企業營運的重要利害關係人，京鼎致力於引導供應商長期合作，期望與供應商一同建立穩定發展的永續供應鏈，除兼顧供應商產品的技術、品質與交期外，同時也敦促供應商須善盡社會責任，提升健康安全與衛生、保護環境、勞動人權等，以及風險管理能力，朝永續供應鏈目標前進。

累計至2024年底執行狀況

廠區	RBA承諾書宣告之供應商		
	應完成	實際完成	完成比例
科中廠區	40	38	95%
科研廠區	9	9	100%
松江廠區	21	20	95%
昆山廠區	29	28	97%
合計	99	95	96%

累計至2024年底執行狀況

廠區	不使用有害物質保證宣告之供應商		
	應完成	實際完成	完成比例
科中廠區	33	31	94%
科研廠區	6	6	100%
松江廠區	19	19	100%
昆山廠區	35	32	91%
合計	93	88	95%



4.3.4 供應商年度/不定期稽核管理

京鼎每季進行供應商考核評鑑作業，針對前十大重點供應商進行交期、品質、服務之績效考核，評鑑成績不合格之供應商召開供應商管理會議，於供應商管理會議中討論處理方式，依決議追蹤，並要求供應商提出改善措施，以取得解決方案，透過定期評鑑以持續監控供應商績效，達成管理目標。

京鼎供應商產品類別對可持續經營的重要性、各廠區年度交易額前十的委外供應商進行年度稽核，內容涵蓋持續營運能力、工程技術能力變動、品質穩定性及上年度品質表現等方面內容。當遇到重大環境議題或法令法規變更,將進行不定期稽核。執行狀況參考下表；2025年計劃上海松江廠、昆山廠完成26家，台灣廠完成4家重點供應商年度稽核，稽核內容包含:公司最新現況、品質系統、運營管理以及技術交流，以確保供應商具備持續經營能力。

2024年執行狀況

廠區	年度稽核家數		
	計劃	實際	完成比例
科中廠區	3	3	100%
科研廠區	2	2	100%
松江廠區	6	6	100%
昆山廠區	22	22	100%

主要缺失內容

- 安全應急預案包含項目不全面
- 健康、安全管理實際執行措施落實度不足
- 生產、營運管理執行記錄不完善

改善措施

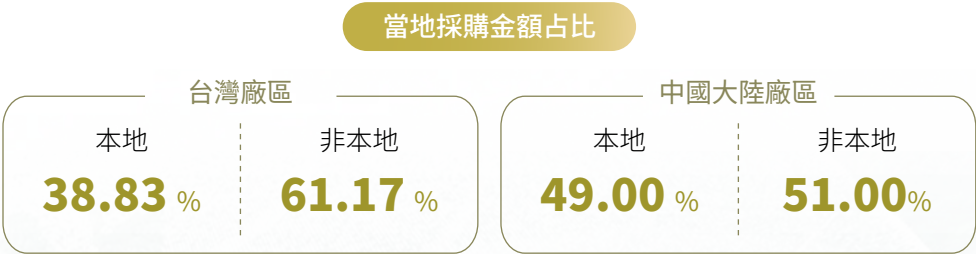
已跟進供應商將安全預案項目擴展並制定文件，對健康、安全管理、生產、營運管理執行記錄做專項持續推進；同步在下次稽核將缺失項作為重點稽核內容。



4.4 綠色及在地採購

在地化採購（Localized Procurement）是京鼎在採購過程中優先考慮本地或鄰近地區供應商的策略，因此，京鼎在各廠區設有採購窗口，針對產品原物料/委外加工的來源以當地採購為原則，除了減少不必要的空運、海運成本，降低長程運輸所產生的大量碳排之外，也能強化企業與當地社區和經濟的聯繫。

此外，京鼎配合資源永續利用的環保國際潮流，響應各廠區所在地主管機關推動的綠色採購規範，優先購買對環境衝擊較少之產品，如：在廠區食住行生活圈及辦公室，購買具節能標章之電器用品，採購當地生產的食材、產品和服務，以支持京鼎促進當地經濟，創造就業機會的永續目標。



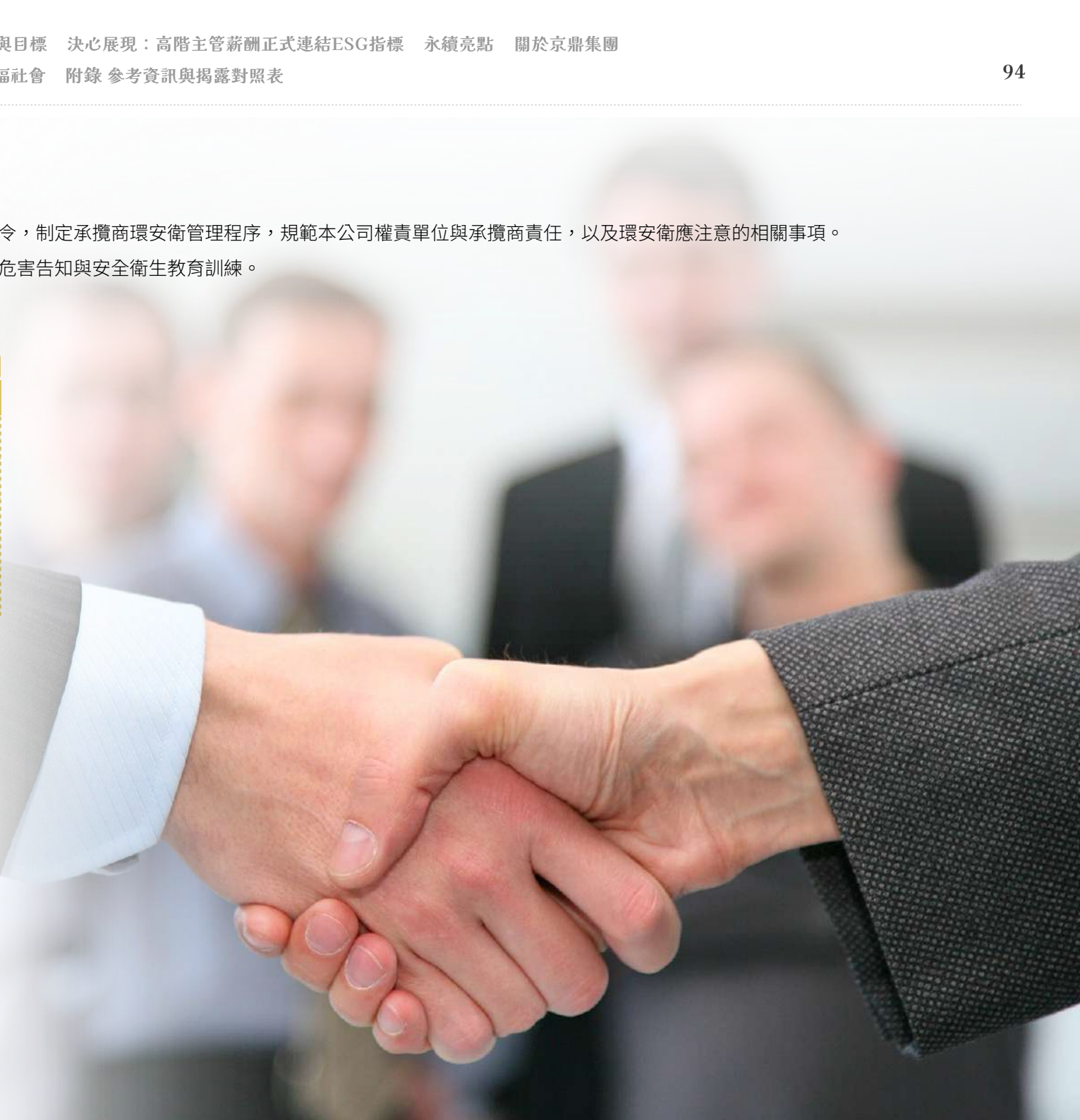
4.5 承攬商管理

為保障承攬商人員、公司同仁及維護廠區安全，京鼎集團恪遵職業安全衛生法令，制定承攬商環安衛管理程序，規範本公司權責單位與承攬商責任，以及環安衛應注意的相關事項。承攬商於申請入廠施工前須簽署進廠相關承諾書，並接受環安單位舉辦的入廠危害告知與安全衛生教育訓練。

● 2024年執行狀況

廠區	承攬商訓練		
	應訓練人次	實際訓練人次	完成比例
科中廠區	862	862	100%
科研廠區	1,136	1,136	100%
松江廠區	467	467	100%
昆山廠區	318	318	100%
合計	2,783	2,783	100%

註：承攬商入廠作業前所完成之危害告知教育訓練，以至少1小時/人次計。



共融 幸福社會

本章亮點

- 專業技術人才留任率達91%
- 集團員工訓練時數達70,335小時
- 台灣廠區志工服務時數260小時
- 台灣廠區志工服務受益人次2,712人次

P95 幸福職場：薪酬與福利

P101 人才吸引與留任

P103 員工培力

P106 職業安全衛生

P113 健康照護

P118 社區參與與公益關懷



Chunghua HQ, Taiwan
竹園(總部)



Chunghua HQ, Taiwan



Songjiang, Shanghai
松江, 上海



Kunshan, Jiangsu
昆山, 江蘇



San Jose, California
聖荷西, 加州



Union City, California
聯合市, 加州



Chonburi Province, Thailand
春武里, 泰國



Austin, Texas
奧斯汀, 德克薩斯州



Rayong, Thailand
羅勇, 泰國



Texas, Arizona
鳳州, 亞利桑那州

5.1 幸福職場：薪酬與福利

員工是京鼎的重要資產，秉持以人為本的理念，參考馬斯洛需求理論，本公司在工作環境、企業文化、身心照護及自我實現面向提供員工全方位的全人照護。

我們致力於打造良好的工作氛圍，除每季定期召開勞資會議，增進勞資雙方之溝通與協調。台灣京鼎、台灣承鼎、台灣銓冠及台灣凱諾正式員工皆享有每月薪資以外額外的福利，包含節慶禮金（端午、中秋及年終）、團體保險、旅行平安險等。同時也照顧到每位員工眷屬，員工眷屬皆可以優於外界的保險條件加入公司的團體保險。除此之外，福委會也提供生日禮金、三節禮券、教育獎助、旅遊補助及各項補助，例如：生育、結婚、傷病、喪葬、健檢等，特別是健檢方面，提供優於法令規定的健檢制度。

台灣科中廠區員工餐廳



公益籃球比賽



員工旅遊



公司健身房



松江廠及昆山廠正式員工除五險一金外，每年提供員工健康檢查，享有商業保險、節日祝賀禮，例如：春節、端午節、中秋節、生日等等，並提供食宿，且針對工作區域無空調之員工發放慰問品，以慰勞他們對於公司的付出，並依營運狀況及個人工作表現，核給績效獎金與員工酬勞。

除了在台灣廠區內設置媲美外部健身中心的免費健身房外，還成立各種加強員工身心靈的社團及活動，無論是運動類型或慈善類型，並舉辦各項文康活動。京鼎集團重視員工的家庭生活及對下一代的照顧，除邀請員工眷屬參加公司活動外，還提供員工生育禮金鼓勵生育，並依法提供所有員工產假/ 陪產假及育嬰留停的申請，保障員工產後及留停期滿復職之工作權益，讓全體員工能安心照顧新生兒，以享天倫之樂。

為促進工作生活平衡，紓解工作壓力並凝聚員工向心力，京鼎鼓勵員工自發性組織社團，舉凡運動類、DIY手作、生活文藝、語言、音樂、休閒、志工...等項目，組成社團條件只要召集15人(含)以上同仁即可申請，京鼎福委會也提供社團補助金，以及每季舉辦社團活動的贊助金，鼓勵社員舉辦社團活動，讓同仁在辛苦工作之餘，也能一起相約去運動、舒壓、及興趣交流。

成長發展 自我實現

- 晉升激勵制度
- 公益服務機會

關懷身心 支持機制

- 全方位福利政策
- 高標準健康照護

安全貼心 工作環境

- 舒適廠區生活圈
- 安全的工作環境

多元平等 共融文化

- 開放透明溝通
- 平等對待尊重差異



(1)薪酬設計準則

京鼎集團依ISO 45001、責任商業聯盟行為準則(RBA)、職業安全衛生法及勞動基準法等相關法規，執行內部管理審查程序，定期進行PDCA之有效性評量及驗證等考量相關各項管理措施。

完善的薪資福利制度是京鼎集團非常重視的議題，集團提供具有外部競爭性與內部公平性之整體薪酬，及建造有挑戰性、優良且健康之工作環境。整體薪酬包含本薪、津貼、獎金及酬勞，藉由完善規劃及執行年度薪資調整作業，依公司營運目標及獲利狀況核發績效獎金與員工酬勞獎金，結合員工個人專業技能、工作職掌、績效表現等因素而異，另亦有中長期留任之員工認股權證激勵機制，以股勵並留任優秀人才。

(2) 薪酬福利檢視

京鼎不定期參與市場調查以進行薪酬政策檢討，依據所擔任職務、學經歷及專業技術水準作為核定薪資依據，而不因性別、年紀、種族、國籍、宗教等因素而有所差異。在內部公平性方便，每年進行績效評核作業，依評核作業結果作為年度薪資調整及各項獎金發放依據。

• 2024年依職務分類計算員工性別基本薪酬比例



• 2024年依職務分類計算員工性別總薪酬比例



註：該分析該差異係因反映職務層級、資歷分佈不同所致，而非因性別的差異；高階人員上海松江和江蘇昆山廠區皆為空故無法比較。另分析人員標準薪資情形，結果皆優於當地最低薪資，並未有因性別影響的差異。



		2022年		2023		2024年	
職位 (註2)		男性 (註4)	女性	男性	女性	男性 (註3)	女性
台灣廠區 基本薪資比例 (註1)	高階人員	--	--	1	1.39	1	1.33
	中階人員	1	0.92	1	0.93	1	0.90
	基層管理人員	1	0.89	1	0.92	1	0.88
	基層人員	1	0.90	1	0.89	1	0.89
	直接人員	1	1.01	1	1	1	0.98
	外籍人員	--	--	--	--	--	--
松江廠區 基本薪資比例	高階人員	--	--	--	--	--	--
	中階人員	1	0.99	1	0.98	1	0.93
	基層管理人員	1	1.11	1	1.13	1	1.12
	基層人員	1	1.08	1	1.06	1	1.06
	直接人員	1	0.96	1	0.99	1	0.97
	外籍人員	--	--	--	--	--	--
昆山廠區 基本薪資比例	高階人員	--	--	--	--	--	--
	中階人員	1	1.06	1	1.07	1	1.11
	基層管理人員	1	0.97	1	0.98	1	0.97
	基層人員	1	0.95	1	0.98	1	0.97
	直接人員	1	0.80	1	0.80	1	0.82
	外籍人員	--	--	--	--	--	--

註1:
基本薪資為基本月薪+固定津貼。

註2:
高階人員 - 處級主管(含)以上；
中階人員 - 副理至副處長；
基層管理人員 - 課長；
基層人員 - 非管理職之人員；
外籍人員皆為男性故無法比較。

註3:
公司高階人員皆為男性故無法比較。

註4:
2022年ESG改以該類別平均值且男性為分母呈現。

		2022年		2023		2024年	
職位 (註2)		男性 (註4)	女性	男性	女性	男性	女性
台灣廠區 總薪酬比例 (註1)	高階人員 (註3)	--	--	1	1.50	1	1.36
	中階人員	1	0.99	1	1.01	1	1.03
	基層管理人員	1	0.87	1	0.92	1	0.92
	基層人員	1	0.92	1	0.90	1	0.91
	直接人員	1	1.02	1	0.98	1	0.96
	外籍人員	--	--	--	--	--	--
松江廠區 總薪酬比例	高階人員	--	--	--	--	--	--
	中階人員	1	1.09	1	1.01	1	1.00
	基層管理人員	1	1.10	1	0.99	1	1.08
	基層人員	1	1.07	1	0.94	1	1.05
	直接人員	1	0.97	1	0.97	1	0.97
	外籍人員	--	--	--	--	--	--
昆山廠區 總薪酬比例	高階人員	--	--	--	--	--	--
	中階人員	1	1.09	1	1.04	1	1.08
	基層管理人員	1	0.97	1	0.90	1	0.97
	基層人員	1	0.95	1	0.89	1	0.97
	直接人員	1	0.79	1	0.76	1	0.80
	外籍人員	--	--	--	--	--	--

註1:
總薪酬為基本月薪+主管加給+各類獎金。

註2:
高階人員 - 處級主管(含)以上；
中階人員 - 副理至副處長；
基層管理人員 - 副組長至專理；
基層人員 - 非管理職之人員；
外籍人員皆為男性故無法比較。

註3:
公司無高階人員故無法比較。

註4:
2022年ESG改以該類別平均值且男性為分母呈現。

• 基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率



註：基層直接人員為產線人員

(4)育嬰假

京鼎集團注重員工的家庭生活及對下一代的照顧，除提供員工生育禮金鼓勵生育外，並依法提供所有員工給薪產假7天/ 給薪陪產假7天及育嬰留停的申請，保障員工產後及留停復職期滿之工作權益，讓全體員工能安心照顧新生兒，以享天倫之樂。針對育嬰留停統計數據如下表。

員工於任職滿半年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至最幼子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育兩名子女以上者(例：雙胞胎)，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。育嬰留職停薪期滿後，公司會安排回任原單位職務或輔導新職。

註1：台灣廠區依據育嬰留職停薪實施辦法，2024年符合申請育嬰留停資格人數定義為過去3年申請生育補助之人數；中國大陸廠區當地無育嬰留職停薪相關法令故不進行統計。

註2：2023年7位員工申請育嬰留停復職，復職率為67%，留任率均為100%。

台灣廠區

京鼎集團員工申請育嬰假統計&分析

項目	女性	男性	總計
2024年符合申請資格人數	27	32	59
2024年申請人數	3	2	5
A.預計2024年復職人數	3	2	5
B.2024復職人數	2	1	3
C.2023復職且目前在職人數	7	0	7
D.2023復職人數	7	0	7
復職率(B/A)	67%	50%	60%
留任率(C/D)	100%	--	100%

中國大陸廠區

產假/育兒假/陪產假/護理假統計

項目	女性		男性	
	產假	育兒假	陪產假/護理假	育兒假
2024年度申請人數	24	33	47	170
2023年度申請人數	17	40	42	157
小計	41	73	89	327

註1：產假：符合法律、法規規定的已婚女員工分娩，享受98天產假+60天延長產假。難產的，增加15天產假；生育多胞胎的，每多生育一個嬰兒增加15天產假，延長產假不含法定節假日。

註2：陪產假/護理假:符合法律規定生育子女的員工，在女方享受產假期間，松江廠享有10天男方陪產假，昆山廠員工享有15天男方護理假，男方陪產假/護理假含公休日、不含法定節假日。(註:因兩地方當地法規不同，享有請假天數也不同)

註3：育兒假：符合法律、法規規定生育的夫妻，在其子女年滿三周歲之前，松江廠員工每年可享有育兒假5天，昆山廠員工每年可享有育兒假10天。(註:因兩地方當地法規不同，享有請假天數也不同)

京鼎員工溝通管道

京鼎鼓勵員工開放溝通，促進團隊合作，設置多元的溝通管道和員工進行雙向溝通。台灣廠區每季召開勞資會議，討論勞資共同協商事項，增進勞資雙方之溝通與合作，此外，每季也舉辦全體員工的動員大會，傳遞公司重要訊息，包括安全宣導、品質政策及近期活動等。

台灣廠區			
勞資會議	福委會議	動員大會	內部溝通信箱
4 次	2 次	1 次	2 件



5.2 人才吸引與留任

員工總數 2024年員工年齡、性別與地區組成表

3208 人

女性

男性

廠區	正式員工	外籍員工	約聘員工	派遣人數	員工人數	佔比
台灣廠區	222	0	1	1	224	6.98%
中國大陸廠區	409	0	0	28	437	13.62%
小計	631	0	1	29	661	20.60%
台灣廠區	451	107	4	3	565	17.61%
中國大陸廠區	1,641	0	0	341	1,982	61.78%
小計	2,092	107	4	341(註1)	2,547	79.40%
總計	2,723	107	5	373	3,208	100.00%

京鼎集團招募人才與拔擢人才皆秉持著用人唯才之原則，不予任何年齡、性別、種族之歧視，而以能力表現、適材適用來選任人才，讓員工優點能夠充

京鼎集團招募人才與拔擢人才皆秉持著用人唯才之原則，不予任何年齡、性別、種族之歧視，而以能力表現、適材適用來選任人才，讓員工優點能夠充分發揮，並提供優渥的薪酬與福利，提升員工對於公司的向心力。京鼎集團依策略發展方向，設計合理的組織架構，進行人才布局，招募過程中遵循相關法律規定，採公平公正之作業模式徵選合適人才。台灣廠區除聘用本國籍人才外，還進用印度籍員工3名及菲律賓籍員工104名。

2024年台灣廠區進用10名身心障礙人士，佔廠區總員工人數的1.3%，其中超額進用身心障礙人士3名。中國大陸廠區則錄用10名身心障礙人士和61名少數民族人士，分別佔該廠區總員工人數的0.41%和2.52%，京鼎集團將持續發揮企業社會責任，提供少數族群工作機會，確保他們的工作權益。

京鼎集團亦響應政府推廣中高齡者及高齡者就業促進法，在法制面建構友善的就業環境；2024年已晉用一名中高齡轉職人員、中高齡鼓勵再就業人員一名，持續創造友善職場及多元的就業環境。

說明1：2024/12/31人數，派遣人員從事產線生產工作。
說明2：約聘人員(簽訂協議)。
註1：中國大陸廠區男性派遣人數為341人，高於當地法規10%以上，將依派遣工在職比例，例行聯絡單申請派遣轉正作業，以符合法規要求。下次作業時間在2025年6月。

2024年非員工地區組成表

廠區	保全	團膳	清潔	承攬商
台灣廠區	12	3	13	56.9*
松江廠區	10	17	15	54.4*
昆山廠區	0	0	10	50.5*
總計	22	20	38	161.8*

註*：採FTE全時等量法,以8工時/人天，對照每年工時(220人天及每人天8小時)，換算人數。

2024年京鼎集團員工新進以及離職狀況

全球半導體市場迎來景氣復甦，京鼎集團於2024年營業額高度成長，隨著AI、數據中心與自動駕駛應用等議題愈來愈受到重視，加上看好晶圓廠積極擴產及對關鍵備品耗材需求增溫，集團因應市場變化，增加相關職缺，集團僱用之新進員工相比2023年增加。2023年中國大陸經濟處於疫情限制解除後的經濟反彈階段，經濟增長速度較快，故中國大陸各地工作機會多，當時多數中國大陸廠區同仁離職原因多為返鄉就業。2024年中國大陸經濟的增長呈現放緩趨勢，外部機會較少。加上集團為留任優秀人才與公司一同成長，持續推動新人適應訓練與關懷措施，使員工離職率台灣廠區呈現穩定狀態，中國大陸廠區則呈現下降，故總體員工人數增加。

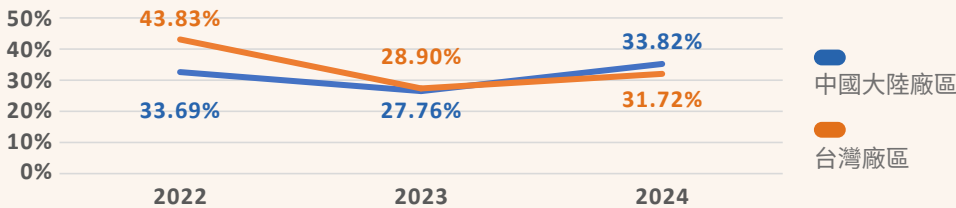
2024年新進員工組成結構

廠區	<30歲		30 ~ 50歲		>50歲		合計
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
台灣廠區	26	60	46	104	4	9	249
年底員工數	44	115	163	384	16	63	785
新進員工比例	59.1%	52.2%	28.2%	27.1%	25.0%	14.3%	31.7%
中國大陸廠區	55	340	51	372	0	0	818
年底員工數	142	610	295	1,350	0	22	2,419
新進員工比例	38.7%	55.7%	17.3%	27.6%	0.0%	0.0%	33.8%

註: 2024年新進員工比例 = (台灣廠區新進員工總人數/台灣廠區年底總人數)X100%。

註: 2024年新進員工比例 = (中國大陸廠區新進員工總人數/中國大陸廠區年底總人數)X100%。

新進員工比例對照表



2024年離職員工組成結構

廠區	<30歲		30 ~ 50歲		>50歲		合計
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
台灣廠區	4	9	18	39	2	10	82
年底員工數	44	115	163	384	16	63	785
離職員工比例	9.1%	7.8%	11.0%	10.2%	12.5%	15.9%	10.5%
中國大陸廠區	30	118	23	111	1	0	283
年底員工數	142	610	295	1,350	0	22	2,419
離職員工比例	21.1%	19.3%	7.8%	8.2%	0.0%	0.0%	11.7%

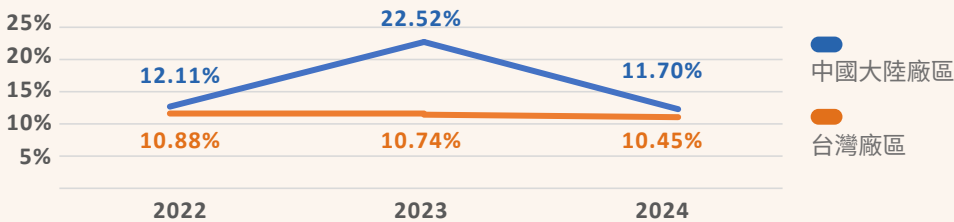
註1: 2024年離職員工比例 = (台灣廠區離職員工總人數/台灣廠區年底總人數)X100%；

註2:台灣廠區離職人數:不包含到職未滿三個月人數。

註3: 2024年離職員工比例 = (中國大陸廠區離職員工總人數/中國大陸廠區年底總人數)X100%；

註4:中國大陸廠區離職人數:不包含到職未滿三個月不納入評估。

離職員工比例對照表



5.3 員工培力

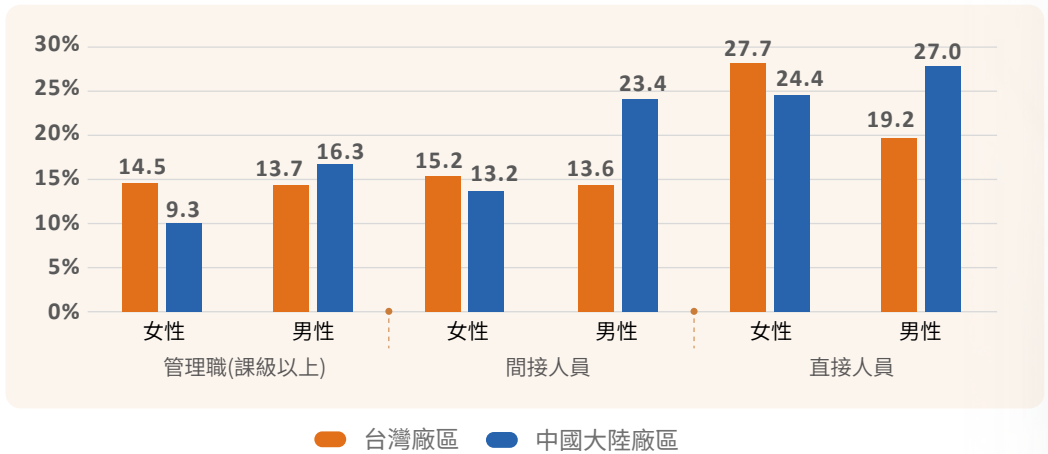
京鼎集團以善盡世界公民之責任為願景，尊重與關懷生命，於各項通識與管理職能教育訓練中透過講述式、互動式、體驗式等教學方式，協助員工澄清價值與觀念，以及尊重人性尊嚴等人權相關內容宣導。

為了提升技術及品質，維護員工及廠區作業安全及精進各項管理能力，公司訓練著重於專業能力、安全訓練及管理能力的提升，公司藉由提供各項訓練課程，進而強化公司整體研發、生產、品質及管理能力的提升，以期提升員工人均產值及強化組織總體競爭力。

2024年台灣廠區平均每人每年訓練時數15.3小時(含)以上，中國大陸廠區23.8小時以上；各類別及受訓平均時數及其圖表詳見如下「各廠區暨員工類別教育訓練時數表」。

各廠區暨員工類別教育訓練時數表

廠區	管理職		間接人員		直接人員		合計
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
台灣廠區	14.5	13.7	15.2	13.6	27.7	19.2	15.3
中國大陸廠區	9.3	16.3	13.2	23.4	24.4	27.0	23.8



5.3.1 職涯訓練

公司自員工入職後，落實核心價值中的人本理念，在新人訓練的培訓上不遺餘力；在台灣廠區開課總時數為1254.0 小時(佔總訓練時數之9.8 %)，中國大陸廠區開課總時數為1,648小時(佔總訓練時數之2.9 %)；鼓勵員工積極參與各式教育訓練，並在法規要求取得證照及工作安全的觀念培養上不容輕忽，安全訓練總時數在台灣廠區達3,565.5小時(佔總訓練時數之27.8 %)，中國大陸廠區達 12,447.5 小時(佔總訓練時數之21.6%)。

專業技術含量上，台灣廠區開課總時數為7,125.5小時(佔總訓練時數之55.5 %)、中國大陸廠區為42,859.5小時(佔總訓練時數之74.5%)。台灣廠區內訓每人訓練平均時數 女性: 15.9 小時; 男性: 15.1 小時; 外訓- 每人訓練平均時數 女性: 0.8小時; 男性: 1.1 小時。中國大陸廠區內訓每人訓練平均時數 女性: 16.2 小時; 男性: 24.5 小時; 外訓- 每人訓練平均時數 女性: 0.1小時; 男性: 0.9 小時。

2024年度管理類課程的安排，於1 月份時邀請執業律師事務所的專業律師以法律條文搭配實務判例談『營業秘密之範圍及合理之保密措施』，深化第一線面對客戶圖面等營業秘密之同仁的法治觀念；10月時再次邀請苗栗縣調查站調查官講授『企業面臨潛在威脅-營業秘密及資安防護』講座

員工類別教育訓練總時數表

廠區	內訓上課總時數				外訓上課總時數			
	女性		男性		女性		男性	
	台灣	中國大陸	台灣	中國大陸	台灣	中國大陸	台灣	中國大陸
新人訓練	350.5	320.0	903.5	1,328.0	--(註1)	--	--	--
安全訓練	971.5	854.5	1,917.0	11,193.0	75.0	40.0	602.0	360.0
專業訓練	1,855.0	5,849.0	5,270.0	35,602.5	--	--	--	1,408.0
管理訓練	73.5	0	148.5	0	45.0	--	23.0	--
其他訓練	288.0	44.0	255.0	507.0	51.0	--	--	--
總時數	3,539.0	7,067.5	8,494.0	48,630.5	171.0	40.0	625.0	1,768.0
每人訓練時數	15.9	16.2	15.1	24.5	0.8	0.1	1.1	0.9

註1：表示不適用。

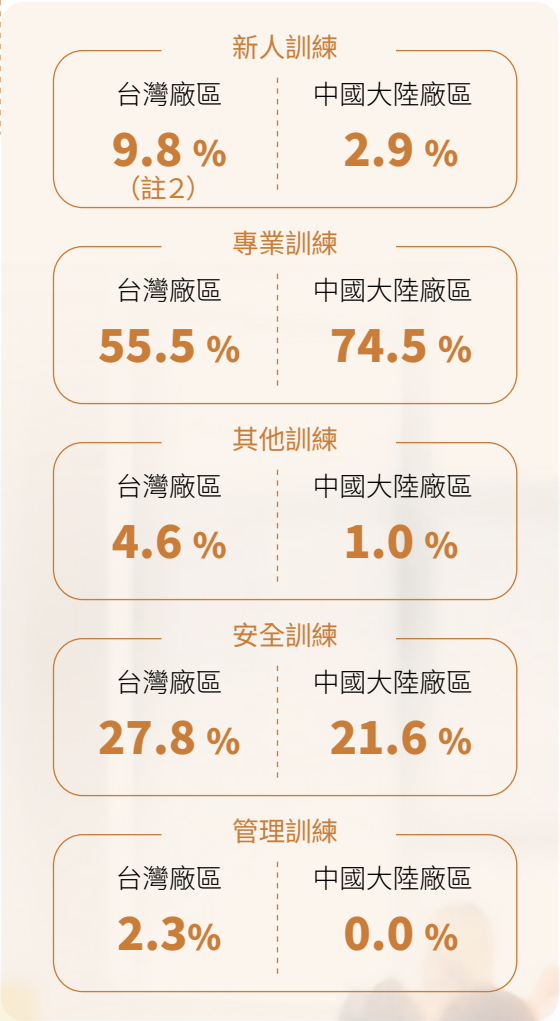
(1)新進人員無外部新人訓練須參加。

(2)管理訓練_外訓之參訓人員以專業經理人為主，依台灣法規須完成之時數；中國大陸廠區無相關規定，故不適用。

(3)其他訓練_外訓之參訓人員包括稽核室人員及職護等參與法規課程；中國大陸廠區無相關規定，故不適用。

註2：以台灣新人訓練為例計算，台灣新人訓練時數/台灣訓練總時數。

各類別課程佔總訓練時數比



5.3.2 績效管理

京鼎集團的「績效管理」依規範實施評核作業，自2010年至今已14年，除了日常管理紀錄、推動主管面談機制以落實客觀評核外，更進而針對評核結果設計各晉升、薪資調整及各項獎金措施差異化，達到「區辨人才、發展人才」目的。

2024年台灣京鼎、台灣承鼎、台灣銓冠及台灣凱諾應參加考核人數共727位同仁，而實際參與績效評核作業共727人，其中男性約佔71%、女性約佔29%。松江廠區及蘇州昆山廠區應參加考核人數共2,250位同仁，而實際參與績效評核作業共2,250人，其中男性約佔81%、女性約佔19%。台灣廠區試用期末期滿或尚未合格者、考績期間內申請留職停薪超過6個月(含)以上者、當年度公傷假累計超過 6 個月(含)以上者、外籍移工及約聘人員，無需參加績效考核作業，中國大陸廠區則除試用期末期滿或尚未合格者，無需參加績效考核作業。

定期接受績效考核作業的員工人數(按級別和性別分類)

台灣廠區	女性	男性	總人數	中國大陸廠區	女性	男性	總人數
高階管理人員	2	25	27	高階管理人員	0	0	0
中階管理人員	27	55	82	中階管理人員	7	37	44
基層管理人員	7	21	28	基層管理人員	68	227	295
其他間接人員	149	167	316	其他間接人員	219	437	656
直接人員	24	250	274	直接人員	126	1,129	1,255
總計	209	518	727	總計	420	1,830	2,250



5.4 職業安全衛生

京鼎集團為建立安全健康工作環境，免於職業災害發生並符合法遵性，自2017年起開始管理系統之運行。京鼎科中廠區，於2024年完成ISO45001職業安全衛生管理系統/CNS45001臺灣職業安全衛生管理系統(TOSHMS)定期追查，京鼎科研廠區因尚未符合導入ISO45001條件，故未跟隨科中廠區管理系統制度辦理；松江廠區於2015年12月通過三級安全標準化體系評審，2023年進行第二次複審，2024年通過複審，納入確認安全生產標準化(註1)企業名單通告中(註2)；昆山廠區於2014年3月首次通過三級安全標準化體系評審，2023年8月通過二級安全標準化體系現場評審，2024年4月納入定級企業名單並於政府官網公告中(註3)。所有職業安全衛生管理系統均涵蓋該廠內的員工以及非員工。

註1: 安全生產標準化：依「企業安全生產標準化基本規範」，通過建立安全生產責任制，制定安全管理制度和操作規程，排查治理隱患和監控重大危險源，建立預防機制，規範生產行為，使各生產環節符合有關安全生產法律法規和標準規範的要求，人、機、物、環處於良好的生產狀態，並持續改進，不斷加強企業安全生產規範化建設，評定標準共分為一~三級別。

註2: 松江廠：安全生產標準化證書發放時間未定，目前僅公告名單於政府網站。

註3: 昆山廠：二級安全標準化無發放證書，僅公告名單於政府網站。

5.4.1 危害辨識和風險評估

為加強公司安全風險管理，推動安全生產治理模式向事前預防轉型，從源頭上防範化解安全風險，台灣科中廠每年藉由職業安全衛生管理系統所建立之危害辨識與風險評估制度，重新檢視，以了解各單位作業之潛在危害與風險狀況，進而改善。

2024年鑑別數計有982項次，設立3項改善管理方案，如整體改善5F聯合辦公區照明、改善廢棄物暫存區門擋、設置盛漏盤(含漏液檢知)，其餘則以作業程序書進行管控，讓同仁能有個安全健康的作業環境。

危害鑑別風險評估流程(科中廠)



整體改善5F聯合辦公區照明



1.整體改善5F聯合辦公區照明：2024上半年，5F聯辦部份區域照度為239(lux)，經工程改善後，平均量測16處，皆可達法規標準300(lux)。

改善廢棄物暫存區門擋



2.改善廢棄物暫存區門擋：軌道防呆擋片因鏽蝕損壞，導致拉門脫離導輪後掉落，以工程改善增設軌道擋條，確保拉門穩固。

設置盛漏盤(含漏液檢知)



3.設置盛漏盤(含漏液感知)：停車格上方盲封管線有滴漏狀況，以工程改善設置盛漏盤與漏液檢知，避免因漏液造成人員及車輛等危害。

中國大陸兩廠區則依據政府要求，每年進行安全風險評估，安全風險按照發生生產安全事故的可能性及其後果的嚴重程度，分為重大安全風險、較大安全風險、一般安全風險和低安全風險四個等級。

風險評估流程(松江廠、昆山廠)



2024年兩廠區鑑別數計有555項次，其中無重大安全風險，較大安全風險共計12項，一般安全風險共計185項，低安全風險共計358項。通過風險評估所鑑別出的項目，依風險等級從技術措施、管理措施、教育培訓措施、防護用具措施及應急管理措施五個方面進行管控，如使用安全性設備、制定管理制度；定期員工訓、配置個人防護用具、制定專項應急預案等措施，為同仁提供安全風險可控的作業環境。

於事故通報、調查方面，京鼎集團訂有事故通報調查處理程序，當事故發生後，須於10分鐘內完成通報，隨即依法進行事故調查並填報於事故調查系統上，進行原因探討、擬訂改善措施及結果回報，避免再發。

事故通報調查流程：

事故發生 ▶ 事故通報 ▶ 事故調查 ▶ 改善避免再發生

此外，當勞工於執行職務中面臨緊急危害(立即發生危險之虞)，得自行停止作業及退避至安全場所，以維護其自身安全，京鼎集團台灣廠區對於勞工之退避權，恪守職業安全衛生法之規範辦理，對行使退避權或通報職業危害狀況之員工，不會予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

5.4.2 職業安全衛生溝通

京鼎集團台灣廠區於總經理轄下設置職安室，中國大陸廠區設立環安室，負責公司內部職業安全衛生管理之運作，並將作業中潛在的危害及風險納入考量與評估，降低危害之發生率。

台灣廠區(科中廠、科研廠)依「職業安全衛生管理辦法」規範每季召開一次職業安全衛生委員會(簡稱：安委會)，安委會成員皆符合法令規定之要求(如，京鼎科中廠區委員計有十七位，且勞工代表佔委員人數之三分之一以上；京鼎科研廠區則因尚未符合設置條件，與科中廠合併召開)，並由每季會中研議關於目標、安全衛生管理計畫、健康管理與健康促進...等議題，落實執行評估與改善。

台灣廠區(含視訊會議)



松江廠(含視訊會議)



昆山廠(含視訊會議)



中國大陸廠區(松江廠、昆山廠)則依「企業安全生產標準化基本規範」規定每季召開一次職業安全衛生委員會，委員計有33位(由各部門管理委員、2名執行委員及1名工會代表組成)，並於會議研議關於目標、安全衛生管理計畫、健康管理與健康促進...等議題，落實執行評估與改善。

5.4.3 承攬商安全管理

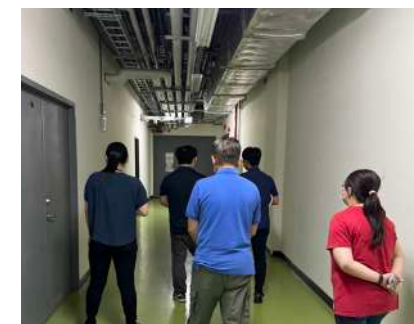


▲ 台灣廠區承攬商年度協議組織會議

本集團注重工作場所安全與環保之相關要求，訂有承攬商安全衛生環保規章，進行高風險作業之重點管制，除要求承攬商須提供6小時安全衛生教育訓練佐證外，其他相關之作業主管、機具之特殊作業安全衛生訓練，也都將一併進行確認；如為移動式起重機、堆高機等作業，則需另外提供法定專業技術人員技能證照後方可入廠。

承攬商職安衛管理系統WEB版啟用後，優化了承攬商入廠管控及更為貼近使用者需求。台灣廠區每年定期辦理協議組織會議，採現場及線上會議併行方式辦理，以提升承攬商伙伴參與率，會議中將進行宣導、諮詢與溝通，包括承攬商的人權面，共計57家承攬商參與；中國大陸廠區則針對進廠之承攬商進行危害教育訓練，以維護廠區安全，並每年簽署安全協議書。

台灣廠區目前每月邀集承租戶進行巡檢，以預防職業安全衛生對於業務相關聯之衝擊，為避免巡檢盲點，藉由聯合多方觀點找出廠內潛在的職安衛風險，並於結束後，通知相關單位改善巡檢發現，降低可能造成之影響衝擊，2024年共發現18件風險點，皆已完成改善。



▲ 聯合巡檢

承攬商入廠申請流程



5.4.4 職業傷害

由環安單位不定期於廠區執行安全巡檢，將巡檢發現與改善狀況公告周知，提醒同仁關注且時時注意作業安全，期許同仁能一起努力達成無事故目標，形塑安全職場。

➔ 京鼎集團統計至2024/12/31止，員工因工作相關死亡人數為 0。
2025年京鼎集團持續以零職災為目標，以創造健康安全衛生之良好工作環境。

訊息如下所述或參閱2024年員工職業傷害統計表：

- 科中廠可記錄之職業傷害比率為1.34(男)，傷害事故類型為燒燙傷，共1件。
- 科研廠可記錄之職業傷害比率為5.79(男)，傷害事故類型分別為摔傷、跌倒，共2件。
- 松江廠可記錄之職業傷害比率為4.82(男)、1.36(女)，傷害事故類型分別為物體打擊、機械傷害和其他(夾傷、摔倒、劃傷、扭傷)，共14件
- 昆山廠可記錄之職業傷害比率為2.11(男)，傷害事故類型分別為物體打擊、火險事故和其他(夾傷、摔倒、劃傷、扭傷)，共6件。

2024年員工職業傷害統計								
項目/廠別	男性				女性			
	科中廠	科研廠	松江廠	昆山廠	科中廠	科研廠	松江廠	昆山廠
總工時	744,417	345,456	2,699,701	2,837,565	314,291	115,106	737,985	389,095
可記錄之傷害數量(件)	1	2	13	6	0	0	1	0
可記錄之傷害比率	1.34	5.79	4.82	2.11	0	0	1.36	0
嚴重傷害數量(件)	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重傷害比率	0	0	0	0	0	0	0	0
傷害造成死亡數量(件)	0	0	0	0	0	0	0	0
傷害造成死亡比率	0	0	0	0	0	0	0	0

註：數據邊界：正式員工

- 全年應出勤總工時+全年加班總工時；男、女工時是以總工時乘以男、女人數占總人數的比率計算
- 可記錄傷害：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷的重大傷害或疾病(即使它不會死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)
- 可記錄之職業傷害比率：可記錄之職業傷害數 x 百萬工時 / 總工時
- 嚴重傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以及六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害
- 嚴重傷害比率(排除死亡人數)：嚴重的職業傷害數(排除死亡人數) x 百萬工時 / 總工時
- 職業傷害所造成的死亡比率：職業傷害所造成的死亡人數 x 百萬工時 / 總工時

➔ 京鼎集團員工因公死亡件數統計，2024年度：人數 0。

2024年承攬商職業傷害統計

項目/廠別	男性				女性			
	科中廠	科研廠	松江廠	昆山廠	科中廠	科研廠	松江廠	昆山廠
進廠工時	55,400	41,870	88,488	82,536	5,230	4,806	0	0
可記錄之傷害數量(件)	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄之傷害比率	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重傷害數量(件)	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重傷害比率	0	0	0	0	0	0	0	0
傷害造成死亡數量(件)	0	0	0	0	0	0	0	0
傷害造成死亡比率	0	0	0	0	0	0	0	0

註：數據邊界：承攬商

- 總工時為：科中廠、科研廠以系統登錄承攬商進/出時間計算時數；松江廠、昆山廠則以承攬商進/出紀錄之總人次數 x 8小時進行統計
- 可記錄傷害：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷的重大傷害或疾病(即使它不會死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)
- 可記錄之職業傷害比率：可記錄之職業傷害數 x 百萬工時 / 總工時
- 嚴重傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以及六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。
- 嚴重傷害比率(排除死亡人數)：嚴重的職業傷害數(排除死亡人數) x 百萬工時 / 總工時
- 職業傷害所造成的死亡比率：職業傷害所造成的死亡人數 x 百萬工時 / 總工時

5.4.5 安全推廣

京鼎集團希望人人重視工安，進而關注 自身與他人之安全，因此多以生動趣味、讓員工能實際操作的原則辦理教育訓練，以強化員工及非員工的安全意識，台灣廠區約完成1,254人次，中國大陸廠區則為5,966人次。

科中、科研廠區教育訓練



▲ 消防滅火演練



▲ 化品洩漏演練



▲ 緊急疏散演練(日)



▲ 緊急疏散演練(夜)

員工教育訓練人次統計

新進人員安衛教育訓練			
台灣	松江	昆山	合計
159	180	276	615
職安衛危害鑑別風險評估教育訓練			
台灣	松江	昆山	合計
22	181	276	479
消防實際滅火演練			
台灣	松江	昆山	合計
518	181	187	886
緊急疏散演練(日、夜)			
台灣	松江	昆山	合計
511	2,230	2,394	5,135
化品洩漏演練			
台灣	松江	昆山	合計
19	40	21	80
6S稽核員教育訓練			
台灣	松江	昆山	合計
25	0	0	25
合計			
台灣	松江	昆山	合計
1,254	2,812	3,154	7,220

松江、昆山廠區教育訓練



▲ 消防演練(松江)



▲ 危化洩漏演練(松江)



▲ 消防演練(昆山)



▲ 危化洩漏演(昆山)

京鼎集團期待與非員工一起提升安全意識，因此於辦理緊急疏散演練時，亦邀集非員工一同參與，讓他們藉此了解應變流程並熟悉緊急疏散集結地點。

另外，尚有辦理特殊作業之教育訓練，如科中、科研廠區的固定式起重機、堆高機、危害性化學品...等；松江、昆山廠區的焊接、叉車、起重機、危化品...等，皆定期安排至合格教育訓練機構回訓，讓同仁溫故知新並確保資格有效性。

承攬商教育訓練



▲ 科中廠區



▲ 松江廠區



▲ 昆山廠區

非員工教育訓練人次統計

承攬商教育訓練			
台灣	松江	昆山	合計
4,733	467	318	5,518
消防系統教育訓練			
台灣	松江	昆山	合計
10	0	0	10
緊急疏散演練			
台灣	松江	昆山	合計
18	81	3	102
合計			
台灣	松江	昆山	合計
4,761	548	321	5,630

5.5 健康照護

5.5.1 健康推廣

台灣廠區健康照護制度

本公司健檢制度優於台灣《勞工健康保護規則》標準。依現行台灣政府法規，65歲以上員工需每年檢查一次；40至64歲員工每三年一次；未滿40歲員工則每五年一次。

相較之下，公司規定所有到職滿一年員工，不分年齡，每年均享有一次免費健檢，並提供每人最高NT\$15,000的檢查補助，讓員工除基本項目外，可依需求加選進階檢查。2024年統計共416人享受此公司優於法規之福利。

此外，公司也提供員工眷屬優惠健檢，推動健康管理從職場延伸至家庭，全面守護員工與家人的健康。

針對具潛在健康風險的崗位，公司實施職前與職中教育訓練、定期作業觀察與環境監測、加強版健康檢查、每月駐廠醫師諮詢、不定期現場訪視、危害控制與風險評估等措施，以達成職業病「零確診」的目標。2024年台灣廠區職業病發生率為0%。

依據前揭法定規則，京鼎搭配職業醫學專科醫師，針對人因性危害、母性保護、過負荷等問題進行異常分級管理，由護理師、職安及人資單位進行關懷與追蹤，必要時安排醫師進一步評估與改善。2024年，相關異常個案皆已完成改善與後續追蹤。

➔ 各廠區醫護人員人力組織圖：
依照當地法規設置專任(台灣)或兼任(中國大陸)醫護人員共4名。

- 科中廠區

依法設置一名專任護理人員
- 昆山廠區

設置一名兼任護理人員
- 科研廠區

依法設置一名專任護理人員
- 松江廠區

設置一名兼任護理人員

年度健康檢查成果

昆山廠區	員工健檢應檢查人數	實際體檢人數	健檢率
幹部體檢	225	225	100%
員工體檢	518	518	100%
員工職業病體檢	470 (含3人射線)	470 (含3人射線)	100%

松江廠區	員工健檢應檢查人數	實際體檢人數	健檢率
幹部體檢	142	142	100%
員工體檢	637	637	100%
在崗職業病體檢	572	572	100%

中國大陸廠區健康照護制度

昆山及松江廠亦依當地法規實施定期健檢，並針對職業病風險崗位人員提供上崗、在崗（年度）與離崗體檢。若日後被診斷為職業病，醫務室將依職業病相關法規協助處理。公司同時嚴格把關崗前與在職體檢結果，對可能具職業病風險者進行崗位調整或不予錄用，以確保同仁健康，降低風險。

松江和昆山廠區提供年度全員健康體檢、日常工傷急病應急處理及就醫協助、周健康宣教公告、各類疾病應急宣導及部署、心理關愛培訓、健康諮詢上門講座（中醫健康問診上門）、日常健康諮詢、安全防護品的配備及健康類應急處置等。

2024年度松江廠 無 判定為職業健檢結果異常者。昆山廠有出現職業健檢結果異常的項目及其後續保護措施。

優於法令之健檢照護項目

台灣廠區

為了提升員工健康，進一步提升企業競爭力，使組織與員工皆能獲得成功，故公司提供員工每年健檢一次並檢查項目優於法規要求。

血糖代謝篩檢、十年心血管疾病風險評估、高敏感C反應蛋白、肝炎病毒篩檢、類風濕性關節因子、電解質。

高階健檢項目:骨質密度(X光式)、靜態心電圖、各部位超音波、心腦血管檢查、高階影像檢查(肺部、冠狀動脈電腦斷層)、消化道檢查(無痛腸胃鏡)、腫瘤標記篩檢。

昆山廠區

為維護員工身體健康，及時發現、排除疾病隱患；體現公司關愛，營造健康工作氛圍，故公司每年給員工提供全面健康檢查。

體檢項目依員工性別、年齡、年資等設置，主要包含：血液檢驗（檢驗肝功能、腎功能、血糖、血脂等）、尿液檢驗、超聲檢查（腹部肝胆脾胰腎、膀胱、子宮、乳腺、甲狀腺、頸動脈等）、胸透、心電、骨密度檢測、心腦血管疾病檢測、腫瘤指標篩查等。

松江廠區

為維護員工身體健康，及時發現、排除疾病隱患；體現公司關愛，營造健康工作氛圍，故公司每年給員工提供全面健康檢查。依照資職位及年資差異分別訂定體檢類別。

體檢項目依照員工性別、年齡、年資分類體檢略有差異，主要包含：血液檢驗（檢驗肝功能、腎功能、血糖、血脂等）、尿液檢驗、超聲檢查（腹部肝胆脾胰腎、膀胱、子宮、乳腺、甲狀腺、頸動脈等）、胸透、心電、骨密度檢測、心腦血管疾病檢測、腫瘤指標篩查等。

5.5.2 多元健康促進活動

企業在關注員工健康、身心靈發展方面扮演著極為關鍵的角色，這不僅關乎員工個人的幸福與成長，也直接影響企業的生產力與創新力。京鼎除了提供完善的團險、定期健康檢查之外，也透過健康促進計畫確保員工在面對身體健康挑戰時獲得及時支持，進而降低因病缺勤和勞動效率下降的風險。藉由2024年員工健檢結果發現，體重過重與血壓異常等仍為主要健康問題，故舉辦多元的活動與服務，包含健康講座、癌症篩檢、捐血活動，此外，為提高群體免疫力，在流感盛行季節，也邀請醫療院所至廠區內提供同仁免費接種服務。

台灣廠區



▲ 逗陣做癌篩



▲ 慷慨解囊捐熱血



▲ 世界地球日 用「吃蔬食」改變世界



▲ 流感疫苗到廠免費接種

昆山/松江廠區



▲ 慷慨解囊捐熱血(昆山)



▲ “心靈港灣”健康課程(松江)

5.5.3 母性健康危害風險管理

近年政府頒布多項法令以確保女性勞工之福祉及保護，京鼎依循《職業安全衛生法》考量性別差異及妊娠等對健康風險之影響，實施必要的母性勞工健康保護及風險管理等，於每季安委會報告執行成果，2024年完成母性健康面談16人並評估完成健康風險分級管理，對於中高風險個案健康複查追蹤與關懷。

台灣廠區

- 1 配合勞動部實施育嬰留職停薪津貼、強化安胎休養及家庭照顧請假權益等，並建立相關健康保護措施，參考勞動部出版的《職場母性健康保護工作指引》，制定公司內部的標準作業流程，對於妊娠與分娩後一年內復工之女性員工，落實健康風險評估，進行危害控制、風險溝通，視需要進行工作調整。
- 2 對妊娠員工提供孕期與哺乳期相關健康指導，並提供哺集乳室空間，在兼顧母性保護與就業平等權之原則下，營造女性員工友善工作環境。

中國大陸廠區

- 1 為保護母性健康，公司制定了《女性員工母性健康保護辦法》，對妊娠期及哺乳期女性員工落實健康風險評估、進行危害控制、風險溝通、健康指導，視需要進行工作調整，營造女性員工友善關愛工作環境。
- 2
 - 對妊娠期女性員工提供孕期相關健康指導及休息室，依法給予有薪孕檢假用于定期身體健康檢查。
 - 女性員工生育時依法給予有薪產假，並享受生育保險待遇。
 - 對哺乳期女性員工提供哺乳期相關健康指導及哺乳室，依法給予有薪哺乳假。



5.5.4 職業病

透過廠內員工健康管理辦法之制定，提供執行方式與健康保護資訊，並由TOSHMS和ISO45001職業安全衛生管理系統為基礎，並參考相關國際案例及資源，建立健康風險評估，評估同仁作業類型疑似會產生之健康危害風險，提升同仁對健康危害意識。

➔ 2024年公司沒有因工作造成之職業病，也無經過任何職業災害勞工保護法鑑定流程而判定為職業病案例的發生。

主要作業危害類別

噪音：開空氣槍、產品加工、拋光作業、廠務機房巡檢
四氯乙烯：遮封作業
粉塵：研磨作業
鉻酸：SNP作業
鎳：刷鎳作業

執行追蹤及健康管理採行措施

台灣廠執行方式：每半年執行一次作業環境監測，並將監測結果公告全廠週知，並提供適當防護具供相關作業同仁使用。
→ 健康管理:對健康異常項目進行異常分析、分級管理及改善追蹤，並由職醫與職護定期追蹤。
昆山廠執行方式：每年執行一次廠區職業危害因素檢測由環安單位負責，總務依照環安提供危害因素種類/作業場所等資料開展相對應的職業病體檢。
松江廠執行方式：每年執行一次廠區職業危害因素檢測由環安單位負責，總務依照環安提供危害因素種類/作業場所等資料開展相對應的職業病體檢。

本集團健康風險管理執行方式，會依據相關法規，特別危害健康種類之作業類型實施危害風險評估，依不同的危害類型實施管理措施，其管理措施有：提供個人防護具、在職前、中教育訓練、作業環境監測實施、定期健康檢查(含特殊作業檢查)、健康檢查結果之分級管理、職醫臨廠諮詢服務、醫療轉介與推廣多元健康促進活動，協助員工擁有健康的身體。

台灣廠區特殊危害作業健康檢查管理執行結果

針對健康管理結果第二級管理以上者，提供勞工個人健康指導及安排臨廠醫師面談。

特殊危害作業 檢查項目	第二級 管理人數	第三級 管理人數	第四級管理人數 (三級複檢後職醫再次判級)
噪音	97	3	0
四氯乙烯	34	1	0
粉塵	15	0	0
鉻酸	5	0	0
鎳	53	0	0

2024年度對於特殊危害作業健康檢查執行結果異常後續追蹤

噪音第三級管理者：執行聽力防護計畫。

1. 噪音作業確實配戴聽力防護具。
2. 定期檢測個人噪音暴露劑量，適當調整工作輪替，減少噪音暴露劑量。
3. 定期健康檢查追蹤。

健康管理執行結果

針對健康管理結果第三級管理以上者，複檢後需請職業醫學科專科醫生協助依評估結果重新分級並提供勞工個人健康指導及上述相關追蹤。2024年特殊危害健檢原三級人員為3名，經職業專科醫生評估並改判均為二級。

昆山廠/松江廠：統一作業模式

上海松江廠區及昆山廠區依據中華人民共和國職業病防治法第三十六條規定，對從事接觸職業病危害的作業人員在上崗前、在崗期間和離崗時做職業健康檢查。

依據危害特性進行有針對性的職業病體檢，並進行各項管理措施，包括：從源頭降低職業危害；配發合適的勞動防護用具；對員工加強職業衛生方面的培訓；職業危害崗位人員每年進行職業病體檢，如有職業禁忌應立即調崗；每年定期委託協力廠商進行職業危害因素檢測；依政府要求每年進行職業危害因素申報；每三年委託具備資質的評價公司進行職業衛生現狀評價，並向政府備案。

以達成全年零確診職業病發生率的目標。

昆山廠檢查及評價依據：《中華人民共和國職業病防治法》《職業健康檢查管理辦法》。

松江廠檢查依據：《中華人民共和國職業病防治法》《職業健康檢查管理辦法》要求全廠職業病發生率為0。

2024年度對於特殊危害作業健康檢查執行結果異常後續追蹤

昆山廠：

結論1：7人[電測聽]所檢專案發現異常，建議加強聽力防護。

處理：第一時間通知到體檢本人知曉體檢結果與簽字確認，同步部門宣導及管理防護用具的佩戴及安全檢查，早晚班會會教育訓練強化上崗者規範安排佩戴；環安+行政部門日常安全檢查提示及稽查不規範佩戴管理。

結論2：1人經復查，檢查發現職業禁忌證。

[電測聽]所檢專案發現異常，職業禁忌證：任一耳傳導性耳聾，平均語頻聽力損失 $\geq 41\text{dB}$ ，建議調離雜訊作業崗位。

處理：第一時間通知體檢本人知曉體檢結果與簽字確認，簽訂“職業禁忌症告知回執”，同步內部申辦“崗位調動單”直接脫離職業病崗位。人資/環安及部門各主管均知曉。

3. 定期健康檢查追蹤。

松江廠：2024年度在崗職業病體檢結論均無異常。



5.6 社區參與與公益關懷

京鼎致力於提升企業價值的同時，亦展現對社會與環境的責任感，本公司積極推動社會公益事業，於2016年成立傳愛社，以聯合國永續發展目標第4項、第8項、第13項、第14項、第15項、第17項為目標，發展「LOVE京鼎傳愛計畫」，和政府、社區等各方合作，提供愛心陪伴、弱勢就業、永續公民、親善大地等公益服務，為員工實現公益服務之機會，實踐京鼎友愛社會推動永續綠生活之永續使命。

2024年公益投入成果

合作單位	投入金額	志工服務時數	受益人次
14 家	62 萬	260 小時	2,712





愛心陪伴



聖誕圓夢傳愛

SDG 4：優質教育、SDG 17：夥伴關係



具體行動

- 連續9年支持苗栗苑裡家扶中心聖誕圓夢活動，每年於聖誕節前邀請員工認領孩童的聖誕心願禮物，2024年總計募集100份禮物，於聖誕節當日將禮物送往家扶中心，陪伴小朋友們度過溫馨幸福的節日。
- 本次活動共計80人參加，捐贈禮物價值約NT\$100,000。

社會效益

- 提供偏鄉兒童溫馨節慶體驗與情感支持，有助於兒童心理健康與社會連結。
- 促進員工與社福機構（家扶中心）合作，強化企業與在地社區的連結。



永續公民



支持「播下閱讀的種子—給孩子一個大未來」公益計畫

SDG 4：優質教育、SDG 10：減少不平等、
SDG 12：負責任的消費與生產、SDG 13：氣候行動



具體行動

- 自2018年起至今已捐贈竹南12所中小學天下遠見出版之雜誌。
- 2024年除捐贈雜誌外，還挑選具教學意義的童書捐贈給共計8個公益團體和偏鄉小學。
- 捐贈153個隨行杯給苗栗偏鄉小學及在地社福團體。

社會效益

- 強化偏鄉孩童閱讀能力，縮短教育資源差距。
- 推廣重複使用概念，減少一次性塑膠製品使用。
- 提升孩童與社福團體的環保意識，落實低碳生活。
- 鼓勵學生拓展國際觀與公民素養，培育未來永續人才。



親善大地



淨灘與慢魚海洋生態導覽

SDG 13：氣候行動、SDG 14：保育海洋生態、
SDG 15：保育陸域生態



具體行動

- 與竹南塭內社區發展協會合作，藉由淨灘與生態導覽帶大家深入了解我們共同生活的這塊土地。
- 另外還設計食魚料理的體驗環節，讓大家從這一系列的活動中體認到環境對生態保育的重要性。
- 活動共計57人參加，共清除一般垃圾26.9公斤、資源回收52.8公斤。

社會效益

- 實際減少海岸垃圾，改善海洋環境品質。
- 提升大眾對於海洋與永續飲食的關聯認識，培養生態保育行動力。



弱勢扶助



京鼎唐寶寶支持計畫（含棒棒唐工作坊、尾牙演出）

SDG 8：體面工作與經濟成長、SDG 10：減少不平等、SDG 17：夥伴關係



具體行動

- 京鼎台灣竹南廠設置「棒棒唐工作坊」，創台灣科學園區廠商之首，除了雇用身心障員工擔任工作人員之外，也免費提供場地支持有唐氏兒的家庭創設烘焙坊，透過員工購買以及公司贈禮支持，為唐氏兒創造就業機會、亦協助其培養一技之長。
- 本公司的尾牙表演亦邀請唐寶寶大禮樂團演出，行之有年成為尾牙開場表演傳統，將公益關懷的正向影響力潛移默化傳遞至員工心中，鼓勵員工在日常生活中加入關懷弱勢的行列。

社會效益

- 提供身心障礙者穩定工作與技能訓練，創造社會共融機會。
- 積極促進職場多元與包容性文化，深化員工公益參與意識。

贊助苗栗特殊教育學校啦啦隊參賽

SDG 4：優質教育、SDG 10：減少不平等



具體行動

- 提供活動經費支持苗栗特殊教育學校啦啦隊參與2024年世界啦啦隊錦標賽。
- 苗栗特殊教育學校勇奪該(2024)年世界啦啦隊錦標賽金獎。

社會效益

- 支持特殊教育學生參與國際賽事，提升自信與社會參與感。
- 強化教育公平與社會包容價值。

舉辦中秋公益市集

SDG 1：消除貧窮、SDG 8：體面工作與經濟成長、SDG 17：夥伴關係



具體行動

- 邀請全廠同仁參與二手商品義賣，全數收益捐贈給苗栗家扶中心。
- 另邀請苗栗創世基金會、幼安教養院及盲人按摩設攤販售公益商品及服務，並捐贈各機構經費各20,000元。

社會效益

- 支持在地社福團體創造收入來源。
- 員工透過二手義賣參與社會資源再分配，落實永續消費理念。

響應創世基金會「愛劇在一起」募款行動

SDG 1：消除貧窮、SDG 3：健康與福祉、SDG 17：夥伴關係



具體行動

- 籌建偏遠地區清寒植物人安養院-花蓮分院募款，除於中元普渡購買植福箱30個(共18,000元)，更鼓勵員工帶領孩子一同購票響應公益，公司並補助一半的購票費用。(累計補助的金額共1,500元)

社會效益

- 支持偏鄉植物人安養機構興建，減輕弱勢家庭照護壓力。
- 親子共同參與公益活動，培養永續與關懷價值觀。

附錄

參考資訊與揭露對照表

P121 2023.2024年溫室氣體盤查清冊

P123 特殊危害作業檢查項目及人數

P125 GRI準則和重大性議題索引表

P128 SAS/金管會行業永續揭露準則

P130 外部保證聲明/證書



Chunon HQ, Taiwan
竹園(總部)



Chunon ZA, Taiwan
竹園(A)



Songjiang, Shanghai
松江, 上海



Kunshan, Jiangsu
昆山, 江蘇



San Jose, California
聖荷西, 加州



Union City, California
聯合市, 加州



Chonburi Province, Thailand
春武里, 泰國



Austin, Texas
奧斯汀, 德克薩斯州



Rayong, Thailand
羅勇, 泰國



Texas, Arizona
德州, 亞利桑那州

附錄一 2023.2024年溫室氣體盤查清冊

京鼎集團 2024年度溫室氣體盤查清冊

廠區別		臺灣廠區(科中)		臺灣廠區(科研)		美國辦公室		全	
範疇	類別	排放量 (公噸CO ₂ e)	占比 %	排放量 (公噸CO ₂ e)	占比 %	排放量 (公噸CO ₂ e)	占比 %	處置中排放量 (公噸CO ₂ e)	占比 %
1.直接排放	第1類：直接溫室氣體排放	170.0605	1.42%	281.4753	5.75%	7.7283	46.65%	459.2641	2.73%
	1.1 固定式排放	1.1244	0.01%	0.3922	0.01%	4.4481	26.85%	5.9646	0.04%
	1.2 移動式排放	8.7485	0.07%	註1	--	1.6473	9.94%	10.3959	0.06%
	1.3 製程排放	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
	1.4 逸散性排放	160.1876	1.34%	281.0831	5.74%	1.6329	9.86%	442.9036	2.63%
	1.5 土地使用變更之直接排放與移除	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
2.能源間接	第2類：輸入能源	2,663.6710	22.35%	3,754.6488	76.67%	5.0609	30.54%	6,423.3807	38.15%
	2.1 外購電力	2,663.6710	22.35%	3,754.6488	76.67%	5.0609	30.54%	6,423.3807	38.15%
	2.2 外購能源	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
3.其它間接	第3類：運輸產生	3,948.2662	33.13%	1.6366	0.03%	註2	--	3,949.9028	23.47%
	3.1 上游運輸	3,586.9991	30.09%	註3	--	無排放	註4	3,586.9991	21.31%
	3.2 下游運輸	267.4792	2.25%	1.6366,註5	0.03%	無排放	註4	269.1158	1.60%
	3.3 員工通勤	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
	3.4 客戶和訪客運輸	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
	3.5 商務旅行	93.7879	0.79%	註3	--	註2	--	93.7879	0.56%
	第4類：組織使用產品	1,274.5564	10.69%	859.1913	17.55%	3.7794	22.81%	2,137.5271	12.70%
	4.1 購買商品之上游排放	561.3787	4.71%	785.2616	16.04%	3.7794	22.81%	1,350.4197	8.02%
	4.2 資本財之上游排放	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
	4.3 廢棄物處置	713.1777	5.98%	73.9297	1.51%	註6	--	787.1074	4.68%
	4.4 上游資產之租賃使用	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
	4.5 購買服務	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
	第5類：與組織的產品使用相關	3,862.6407	32.41%	非顯著	--	無排放	--	3,862.6407	22.95%
	5.1 產品使用階段	非顯著	--	非顯著	--	無排放	--	非顯著	--
	5.2 下游租賃資產	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
	5.3 產品壽命終止階段之碳排	3,862.6407	32.41%	無排放	--	無排放	註7	3,862.6407	22.95%
	5.4 投資產生的碳排	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
	第6類：其它來源	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
	6.1 其它	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
總計：		11,919.195	100.00%	4,896.952	100.00%	16.569	100.00%	16,832.715	100.00%
總佔比		70.81%		29.09%		0.10%		100.00%	

京鼎集團 2023年度溫室氣體盤查清冊

廠區別		臺灣廠區(科中)		臺灣廠區(科研)		美國辦公室		全	
範疇	類別	排放量 (公噸CO ₂ e)	占比 %	排放量 (公噸CO ₂ e)	占比 %	排放量 (公噸CO ₂ e)	占比 %	處置中排放量 (公噸CO ₂ e)	占比 %
1.直接排放	第1類：直接溫室氣體排放	173.4523	1.09%	282.1141	5.61%	13.7617	58.86%	469.3281	2.40%
	1.1 固定式排放	1.2289	0.01%	1.0310	0.01%	7.3398	31.39%	9.5997	0.05%
	1.2 移動式排放	9.1575	0.05%	註1	--	4.4848	19.18%	13.6423	0.07%
	1.3 製程排放	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
	1.4 逸散性排放	163.0659	1.03%	281.0831	5.60%	1.9371	8.29%	446.0861	2.28%
	1.5 土地使用變更之直接排放與移除	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
2.能源間接	第2類：輸入能源	3,006.6030	19.02%	2,848.0088	76.52%	4.5381	19.41%	5,859.1499	29.96%
	2.1 外購電力	3,006.6030	19.02%	2,848.0088	76.52%	4.5381	19.41%	5,859.1499	29.96%
	2.2 外購能源	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
3.其它間接	第3類：運輸產生	7,243.5588	45.81%	1.1765	0.04%	註2	--	7,244.7353	37.05%
	3.1 上游運輸	7,091.8106	44.85%	註3	--	無排放	註4	7,091.8106	36.26%
	3.2 下游運輸	74.6280	0.47%	1.1765,註5	0.04%	無排放	註4	75.8045	0.39%
	3.3 員工通勤	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
	3.4 客戶和訪客運輸	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
	3.5 商務旅行	77.1202	0.49%	註3	--	註2	--	77.1202	0.39%
	第4類：組織使用產品	1,038.3432	6.57%	590.4548	15.86%	5.0795	21.73%	1,633.8775	8.35%
	4.1 購買商品之上游排放	610.2141	3.86%	570.6297	15.33%	5.0795	21.73%	1,185.9233	6.06%
	4.2 資本財之上游排放	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
	4.3 廢棄物處置	428.1291	2.71%	19.8251	0.53%	註6	--	447.9542	2.29%
	4.4 上游資產之租賃使用	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
	4.5 購買服務	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
	第5類：與組織的產品使用相關	4,349.0549	27.51%	非顯著	--	無排放	--	4,349.0549	22.24%
	5.1 產品使用階段	非顯著	--	非顯著	--	無排放	--	非顯著	--
	5.2 下游租賃資產	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
	5.3 產品壽命終止階段之碳排	4,349.0549	27.51%	無排放	--	無排放	註7	4,349.0549	22.24%
	5.4 投資產生的碳排	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
	第6類：其它來源	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
	6.1 其它	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
總計：		15,811.012	100.00%	3,721.754	100.00%	23.379	100.00%	19,556.146	100.00%
總佔比		80.85%		19.03%		0.12%		100.00%	

註1：本公司類別1.2排放以公務車&堆高機為主，目前科研廠無相關設備。

註2：本公司美辦類別3.5依差旅費報銷付款單位，已包含於科中廠清冊中。

註3：本公司科研廠類別3.1&3.5因業務執行流程緣故，目前皆包含於科中廠的清冊中。

註4：本公司美辦為辦公室性質，故無類別3.1&3.2排放。

註5：本公司科研廠類別3.2目前僅統計廢棄物運輸，其它下游產品運輸因業務尚未拆分，皆包含於科中廠的清冊中。

註6：本公司美辦廢棄物由房東處置，故無類別4.3數據。

註7：本公司科研廠&美國辦公室目前無對外出租情形，故無類別5.3排放。

附錄二 特殊危害作業檢查項目及人數

檢查項目	台灣廠區	松江廠區	昆山廠區
噪音	163	0	0
粉塵	76	0	0
四氯乙烯	76	0	0
鉻酸	76	0	0
鎳	76	0	0
異丙醇	0	95	0
鋁合金粉塵、噪聲	0	74	0
電焊煙塵、氮氧化物、錳及其無機化合物、金屬鎳與難溶性鎳化合物及其化合物、一氧化碳、三氧化鉻、臭氧、電焊弧光、高頻電場、噪聲、砂輪磨塵	0	39	0
鋁金屬、鋁合金粉塵、噪聲	0	41	0
噪聲、鐵及其他化合物粉塵	0	22	0
噪聲	0	13	0
二氧化錫	0	12	0
可溶性鎳化合物、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、氟化氫、氮氧化物、氫氧化鈉、草酸、硫酸及三氧化硫、氫氧化鉀、碳酸鈉、噪聲	0	10	0
四氯乙烯、甲苯	0	9	0
氫氧化鈉、氮氧化物、氟化氫、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、可溶性鎳化合物、甲酸、鎳及其化合物、鹽酸、噪聲	0	9	0
可溶性鎳化合物、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、氟化氫、氮氧化物、氫氧化鈉、鉻酸鹽、重鉻酸鹽、噪聲	0	8	0
氫氧化鈉、氮氧化物、氟化氫、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、可溶性鎳化合物、鉻酸鹽、磷酸、硫酸及三氧化硫、噪聲	0	8	0
電焊煙塵、一氧化碳、氮氧化物、臭氧、電焊弧光、高頻電場、噪聲、氧化鋁粉塵、鋁合金粉塵、砂輪磨塵	0	8	0
電焊煙塵、氮氧化物、一氧化碳、錳及其無機化合物、金屬鎳與難溶性鎳化合物及其化合物、三氧化鉻、臭氧、高頻電場、電焊弧光、噪聲	0	7	0
二氧化鈦粉塵	0	6	0
酸鹼化學品	0	6	0
金屬鎳與難溶性鎳化合物、磷酸、氟化氫、鹽酸、鉻酸鹽、硫酸及三氧化硫、氟及其化合物、碘、	0	5	0
噪聲、鐳射輻射、氧化鋁粉塵、鋁金屬、鋁合金粉塵、鐵及其他化合物粉塵、錳及其無機化合物、金屬鎳與難溶性鎳化合物、鎳及其化合物、三氧化鉻	0	5	0
氟化氫、氨、氮氧化物、氫氧化鈉、可溶性鎳化合物、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、噪聲	0	4	0
氫氧化鈉、氮氧化物、氟化氫、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、可溶性鎳化合物、噪聲	0	4	0
硫酸及三氧化硫、氫氧化鈉	0	4	0
噪聲、不鏽鋼及其他化合物粉塵	0	4	0
工頻電場、噪音	0	3	0
甲乙酮	0	3	0
異丙醇、異佛爾酮	0	3	0
異丙醇、噪聲	0	3	9
硫酸及三氧化硫、二氧化氮、鎳及其化合物、磷酸、鉻及其化合物、氟化氫、氨	0	3	0

檢查項目	台灣廠區	松江廠區	昆山廠區
可溶性鎳化合物、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、氟化氫、氮氧化物、氫氧化鈉、磷酸、硫酸及三氧化硫、噪聲	0	1	0
甲酸、氫氧化鈉、氟化氫、鎳及其化合物、鹽酸	0	1	0
異丙醇 丙酮	0	6	0
噪聲、鐵及其他化合物粉塵、氯化鈉、鹽酸、檸檬酸鈉、檸檬酸通用乙酸乙酯、甲酸鋅、乙二胺、甲酸、氫氧化鈉	0	6	0
二氧化鈦、甲苯、乙酸乙酯、二甲苯	0	2	0
工頻電場	0	0	0
苯、甲苯、二甲苯、丁酮、乙酸乙酯、異丙醇	0	0	0
硫酸及三氧化硫、二氧化氮、鎳及其化合物、磷酸、鉻及其化合物、氟化氫、氨、噪聲	0	0	0
噪聲、氧化鋁粉塵、鐵及其他化合物粉塵、	0	0	0
碳酸鈉、硫酸及三氧化硫、鹽酸、氟及其化合物（不含氟化氫）、磷酸、氫氧化鈉	0	0	0
二乙醇胺、單乙醇胺、碳酸氫銨、氨水、脂肪醇醚、非離子表面活性劑、碳酸鹽、氫氧化鉀、丙烯酸、矽酸鹽、二元羧酸	0	0	0
二氧化鈦粉塵	0	0	0
三氯甲烷、噪聲	0	0	0
一氧化碳、丙酮、二氧化氮、臭氧、紫外輻射(紫外線)	0	0	3
一氧化碳、丙酮、二氧化氮、臭氧、紫外輻射(紫外線)、電焊煙塵	0	0	19
一氧化碳、二氧化氮、臭氧、紫外輻射(紫外線)、電焊煙塵	0	0	10
乙醇、噪聲	0	0	66
硝酸、異丙醇、氟及其無機化合物（不含氟化氫）、噪聲	0	0	0
噪聲、工頻電場	0	0	6
噪聲、鐳射、其他粉塵	0	0	0
噪聲、鐳射光線、其他粉塵	0	0	14
噪聲、其他粉塵	0	0	93
X射線+丙酮+電焊煙塵+二氧化氮+一氧化碳+臭氧+紫外線	0	0	2
X射線+丙酮+噪音	0	0	1
噪音+硝酸+氫氟酸+異丙醇	0	0	15
特殊危害作業體檢總人次數	467	435	470
完成率	100%	100%	100%

附錄三 GRI準則和重大性議題索引

使用聲明：京鼎已參考GRI準則報導2024年1月1日至12月31日期間內，GRI內容索引表中引述的資訊。

GRI版本：GRI 1：基礎2021

適用的GRI行業準則：無

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
一般揭露				
GRI 2：一般揭露2021	2-1組織詳細資訊	關於京鼎集團		P18
	2-2組織永續報導中包含的實體	關於本報告書/關於京鼎集團		P1、P18
	2-3報導期間、頻率及聯絡人			--
	2-4資訊重編	關於本報告書	本報告書無針對前一次報告書進行勘誤之內容或補充說明	P1
	2-5外部保證/確信			P1
	2-6活動、價值鏈和其他商業關係	共榮：綠色供應鏈		P88-P94
	2-7員工	共融：幸福社會		P95-P118
	2-8非員工的工作者			P95-P118
	2-9治理結構及組成	關於京鼎集團/治理架構		P18、P44-P51
	2-10最高治理單位的提名與遴選			P44-P51
	2-11最高治理單位的主席	董事會 京鼎永續會		P44-P51
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色			P44-P51
	2-13 衝擊管理的負責人			P26
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色		最高治理單位應具有檢視和核准報導資訊的責任	P26
	2-15利益衝突	誠信經營與法規遵循	揭露內容請見113年度年報第15-16頁	P56-P59
	2-16溝通關鍵重大事件		2024年共召開5次董事會，報告關鍵事項共23項，其中2項與推動企業永續相關。詳見113年度年報第15頁。	-
	2-17最高治理單位的群體智識	董事會		P46
	2-18最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	揭露內容請見113年度年報第20頁	P47
	2-19薪酬政策		薪酬政策揭露內容，請見前言以及113年度年報第14頁	-
	2-20薪酬決定流程	薪酬委員會		P49
	2-22永續發展策略的聲明	董事長的話		P2
	2-23政策承諾	公司治理整合ESG管理		P51
	2-24納入政策承諾	誠信經營與法規遵循		P56-P59
	2-25補救負面衝擊的程序			P56-P58
	2-26尋求建議和提出疑慮的機制	遵循勞動法規		P56-P58
	2-27法規遵循	不誠信行為檢舉調查機制		P56-P58
	2-28公協會的會員資格	推動永續的組織參與與責任倡議		P23
	2-29利益關係人議合方針	利害關係人經營		P28-P31
	2-30團體協約		目前無成立工會故無團體協約	-

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
G3：重大主題 2021	3-1決定重大主題的過程	重大性議題		P32-P41
	3-2重大主題列表			P32-P41
GRI 201: 經濟績效2016				
G3：重大主題2021	3-3重大主題管理			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	財務績效		P50
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	氣候變遷所帶來的風險與機會		P67
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	幸福職場：薪酬與福利		P95-P99
201-4	取自政府之財務援助	財務績效		P50
GRI 206: 反競爭行為2016				
G3：重大主題2021	3-3重大主題管理			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	法規遵循	2024年無相關情事	P58、P59
GRI 302: 能源2016				
G3：重大主題 2021	3-3重大主題管理			
302-1	組織內部的能源消耗量	能資源		P78、P79
302-2	組織外部的能源消耗量	無	不適用	
302-3	能源密集度	能資源		P78、P79
302-4	減少能源消耗			P78、P79
302-5	降低產品和服務的能源需求	無	資訊不完全，SBTi正在建置、收集中	
GRI 305: 排放2016				
G3：重大主題 2021	3-3重大主題管理			
305-1	接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體		P72-P77
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放			P72-P77
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放			P72-P77
305-4	溫室氣體排放強度			P72-P77
305-5	降低溫室氣體排放			P72-P77
305-6	破壞臭氧層物質的排放	無	製造過程無產出破壞臭氧層物質	-
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放		製造過程無產出氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體	-
GRI 303: 水2018				
G3：重大主題 2021	3-3重大主題管理			
303-1	共享水資源之相互影響	水資源		P80、P81
303-2	與排水相關衝擊的管理			P80、P81
303-3	取水量			P80、P81
303-4	排水量			P80、P81
303-5	耗水量			P80、P81

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
GRI 306: 廢棄物2020				
G3：重大主題 2021	3-3重大主題管理			
306-1	廢棄物產生與顯著衝擊	廢棄物		P82-P85
306-2	廢棄物顯著衝擊管理			P82-P85
306-3	廢棄物的產生			P83
306-4	廢棄物的處置移轉			P85
306-5	廢棄物的直接移轉			P85
GRI 401: 勞雇關係2016				
G3：重大主題2021	3-3重大主題管理			
401-1	新進員工和離職員工	人才吸引與留任		P102
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	幸福職場：薪酬與福利		P95
401-3	育嬰假			P99
GRI 402: 勞/資關係 2016				
G3：重大主題 2021	3-3重大主題管理			
402-1	關於營運變化的最短預告期	公司治理整合ESG管理		P51-P55
GRI 403: 職業安全衛生2018				
G3：重大主題2021	3-3重大主題管理			
403-1	職業安全衛生管理系統	職場安全衛生 承攬商管理		P106
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查			P106、P107
403-3	職業健康服務			P113
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通			P108
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練			P111、P112
403-6	工作者健康促進			P114
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊			P106
403-9	職業傷害			P109
403-10	職業病			P116、P117
GRI 404: 訓練與教育2016				
G3：重大主題2021	3-3重大主題管理			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	員工培力		P103
404-2	提升員工職能及過度協助方案			P103、P104
404-3	定期接受績效及職業發展的員工百分比			P105
GRI 416: 顧客健康與安全 2016				
G3：重大主題2021	3-3重大主題管理			
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	客戶滿意度、綠色產品與健康安全		P63、P87

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
GRI 418:客戶隱私2016				
G3：重大主題 2021	3-3重大主題管理			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	客戶隱私及資訊安全	2024年無違法 and 投訴案件	P64

附錄四 SASB/金管會行業永續揭露準則

金管會永續揭露指標-半導體業

編號	指標內容	性質	單位	章節/頁次
一.	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	能資源 P78
二.	總取水量、總耗水量	量化	千立方公尺(m ³)	水資源 P80
三.	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸(t)、百分比(%)	廢棄物 P82-P85
四.	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%)、數量	健康安全衛生 P109
五.	產品生命週期管理之揭露:含報廢產品及電子廢棄物之重量以及在循環之百分比(含下腳料賣出或其他回收處理)。本揭露事項應敘明使用關鍵材料相關之風險管理策略、辨別關鍵材料於營運活動中可能產生之重大風險、風險種類，企業如何減緩該風險，相關之揭露企業得考量以不涉及機密資訊為前提。	量化	公噸(t)、百分比(%)	廢棄物管理 P82-P85
六.	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	不適用	N/A
七.	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而產生的金錢損失總額。 與反競爭行為條例相關之案例包含但不限於公司與公司間聯合定價行為、反托拉斯行為、濫用專利權，或其他限制競爭之行為。	量化	貨幣	法規遵循 P58
八.	依產品類別之主要產品產量		依產品類型而不同	請參照年報 P84
九.	溫室氣體盤查 1.近兩年度之排放量: 公噸 CO ₂ e、密集度: 公噸 CO ₂ e/百萬元、及資料涵蓋範圍。 2.直接排放量(範疇 1)、能源間接排放量(範疇 2)及其他間接排放量(範疇3)。 3.直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第4條之1第2項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。 4.溫室氣體盤查標準：GHG Protocol 或 ISO 14064-1。 5.溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟應敘明以營業額: 新臺幣百萬元計算之數據。	量化	公噸CO ₂ e 密集度: 公噸 CO ₂ e/百萬元	溫室氣體 P72-P77

永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) - 半導體業 永續會計準則
行業準則 | 版本 2023-12

主題	指標代碼	衡量單位	性質	揭露指標	章節/頁次	備註
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	公 噸 (t) CO ₂ e	量化	1.範疇1溫室氣體總排放量	溫室氣體 P72	
	TC-SC-110a.2	不適用	質化	2.來自全氟化合物的總排放量 對管理範疇 1 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論		
製造之能源管理	TC-SC-130a.1	十億焦耳(GJ), 百分比 (%)	量化	1.總能源消耗量 2.電網電力佔總能源消耗比例 3.使用再生能源佔總能源消耗比例	能資源 P78	再生能源的使用目前規劃中
水管理	TC-SC-140a.1	千立方公尺(m ³), 百分比(%)	量化	1.總取水量，以及於基線水壓力高或極高區域之百分比 2.總耗水量，以及於基線水壓力高或極高區域之百分比及屬於水源壓力地區比例	水資源 P80	在水資源壓力地區比例總取水0% 耗水量0%
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	公噸 (t), 百分比(%)	量化	1.製造過程中產生之有害廢棄物重量 2.再循環百分比	廢棄物 P82	
勞工健康與安全	TC-SC-320a.1	不適用	質化	對評估、監控及降低勞工暴露於人類健康危害所作之努力之描述	健康安全衛生 P116	
	TC-SC-320a.2	表達貨幣	量化	與違反員工健康與安全事項有關之法律程序所造成之貨幣性損失總額		
招募與管理全球及技術勞工	TC-SC-330a.1	百分比 (%)	量化	需要工作簽證之員工百分比		
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	百分比 (%)	量化	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	0%	產品不含有IEC 62474物質
	TC-SC-410a.2	依產品類別而不同	量化	1.伺服器 2.桌上型電腦 及 3.筆記型電腦於系統層級之處理器能源效率	N/A	不適用
材料取得	TC-SC-440a.1	不適用	質化	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	共榮：綠色供應鏈 P88	
智慧財產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	表達貨幣	量化	與反競爭行為法規有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	誠信經營 P58	2023年京鼎無因反競爭行為相關法律程序造成之財務損失
活動指標	TC-SC-000.A	--	量化	總生產量	請參閱年報 P84	依產品類別之主要產品產量
	TC-SC-000.B	百分比 (%)		自廠生產百分比		產品100%由本廠生產

附錄五 外部保證聲明/證書



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE FOXSEMICON INTEGRATED TECHNOLOGY INC.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2024

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE
SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Foxsemicon Integrated Technology Inc. (hereinafter referred to as Fiti) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2024 (hereinafter referred to as the Report). The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level during 2025/04/24 to 2025/05/29. The boundary of this report includes Fiti Taiwan and oversea operational and production or service sites. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT
This Assurance Statement is provided with the intention of informing all Fiti's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES
The sustainability information in the Fiti's Sustainability Report of 2024 and its presentation are the responsibility of the directors and management of Fiti. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE
The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the Accountability Principles (AA1000AP, 2018).

Assurance has been conducted at a type 1 moderate level of scrutiny.

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA
The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options	
1	AA1000 Accountability Principles (2018)
2	With reference to the GRI Universal Standards 2021

TWLPF 5008 Issue 2502

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards is listed in the GRI content index as material in the report and is conducted with reference to the Standards.

ASSURANCE METHODOLOGY
The assurance comprised a combination of desktop research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS
Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), SASB, The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) have not been checked back to source as part of this assurance process.

INDEPENDENCE AND COMPETENCE
The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from Fiti, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with professional qualifications such as ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS
ASSURANCE OPINION
On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 Accountability Principles (2018).

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY
Fiti has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns.

TWLPF 5008 Issue 2502

MATERIALITY
Fiti has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

RESPONSIVENESS
The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

IMPACT
Fiti has established processes to understand, measure, evaluate and manage the sustainability impacts that are applied across the organisation under the governance of senior management, including key cross-functional involvement. Impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services were identified with qualitative, quantitative or monetised measurements. Details on how impacts are expected to be managed through existing target-settings may be further described in future reports.

ADHERENCE TO GRI
The report, Fiti's Sustainability Report of 2024, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to Fiti's contributions to sustainability development. To strengthen the transparency and completeness of the sustainability report, it may be beneficial to report on GRI 2-21, which can help ensure the report meets best practices and stakeholder expectations in the future.

Signed:
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.



Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
18 June, 2025
WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-GRYJG

TWLPF 5008 Issue 2502

Sustainability Report

<https://www.foxsemicon.com>



本報告書公開於京鼎集團公司官方網站供利害關係人閱覽，
如有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

京鼎精密科技股份有限公司 企業永續發展推展中心

Email: fiti.csr@foxsemicon.com

電話：037-580088#2605

傳真：037-582690

總部地址：35053新竹科學工業園區竹南園區苗栗縣竹南鎮科中路16號

公司網址: <https://www.foxsemicon.com>



版權所有：本報告書保留所有權利，文章如需轉載，請徵詢京鼎集團同意及書面授權。