



fiti® 京鼎集團

ESG

FITI GROUP
Sustainability Report



—□ 2023

京鼎永續報告書

Foxsemicon integrated Technology Inc. ∞ Make Happen



目錄

Year 2023

京鼎集團永續亮點P1

關於本報告書P2

董事長的話P5

關於京鼎集團P8



永續管理實踐

ESG永續執行架構P16

利害關係人鑑別與選擇P16

重大性分析與利害關係人溝通
P16

重大議題鑑別流程與主題列表
P20

京鼎集團與永續發展目標P26

綠色供應鏈理念

供應鏈脈絡P71

供應商遴選條件P71

供應鏈管理規範P72

供應鏈風險評估P73

供應商定期管理P74

承攬商管理P77

永續治理

治理的理念與願景P30

治理架構P30

財務績效P37

誠信正直與法規遵循P38

風險管理P40

投資人關係P40

顧客隱私與資訊安全P41

社會共融實踐

幸福職場P80

員工結構與招聘P82

員工薪資福利P84

員工培育發展P89

安全健康職場揭露項目P93

職業健康服務P103

社會關懷及公益參與P109

永續環境

氣候相關財務揭露P44

溫室氣體管理P56

能資源管理P62

水資源管理P64

廢棄物管理P67

附錄索引

附錄一松江廠及昆山廠危
害作業檢查項目及人數
P111

GRI 2021 Standards
索引表P114

重大主題對照表P116

SASB/金管會行業永續揭
露準則P121

外部保證聲明/證書P124

京鼎集團永續亮點



2023年度京鼎集團永續亮點

關於本報告書

董事長的話

關於京鼎集團



永續管理實踐

永續治理

永續環境

綠色供應鏈理念

社會共融實踐

附錄索引



關於本報告書

報告書概況

京鼎集團積極推動社會美好的改變，自2018年起連續七年發行永續報告書，將永續發展落實於企業營運的日常之中。此報告書記錄了京鼎集團過去一年的永續行動及成就，透過各項國際永續指導方針，如全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）、氣候相關財務揭露建議書（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構、永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB），京鼎集團接軌國際永續標準，更在日常營運中聆聽利害關係人的期許與建言，透過重大性調查分析調整企業永續管理做法，不斷朝可持續發展的未來邁進。

秉持著嚴謹踏實的態度，京鼎集團將永續報告書做為管理ESG實績的重要工具，並透過透明揭露中長期策略、實踐方式與績效達成狀況，攜手利害關係人共同邁向永續未來。未來京鼎集團將持續發行報告書，關注利害關係人的意見回饋並持續改進，善盡企業社會責任，戮力邁向永續經營的願景。

《2023年京鼎集團企業永續報告書》（以下簡稱本報告書）為京鼎精密科技股份有限公司（以下簡稱京鼎集團）「京鼎ESG委員會」負責撰寫編輯，本報告書內容充分揭露京鼎集團在公司治理、員工與社會關懷、環境保護的政策、制度與成果，並涵蓋利害關係人所關注及影響京鼎集團營運活動的經濟面、社會面及環境面之重大主題與資訊。

報告邊界與範疇

報告期間為2023年1月1日至2023年12月31日，本報告書揭露京鼎集團2023年度的各項企業永續策略執行成果及績效，內容涵蓋利害關係人關注的各項重大議題，以及京鼎集團在經濟、環境、社會及治理等面向的具體實績。中文版報告書預計於2024年8月發行並公佈在京鼎集團官方網站上；發行頻率為每年一本。

本報告書資料數據乃是透過京鼎ESG委員會，包含人資、財務、廠務、環安、會計、研發、採購、品保、業務、稽核室、投資人關係室、資訊與經管等單位所組成，合作彙整相關數據。

相關列入公司年報之成本與會計資訊已由會計師查證，另環境管理、職業安全衛生管理系統已通過第三方驗證；溫室氣體盤查則引用自ISO14064-1：2018查證通過之資料。

上一期2022年度版報告書已於2023年8月出版。下一期2024年度版報告書則預定於2025年8月出版。

本報告資訊未作重編。 (GRI 2-4)

本報告書主要揭露議題邊界包含下列主要生產營運據點所鑑別之重大主題

- 台灣廠區：京鼎精密科技股份有限公司、承鼎精密股份有限公司、銓冠半導體科技股份有限公司、凱諾科技股份有限公司(以下簡稱台灣廠區) (GRI 2-2)

- 大陸廠區：富士邁半導體精密工業(上海)有限公司、上海柏鼎環保科技有限公司(以下簡稱松江廠)、富曜半導體(昆山)有限公司(以下簡稱昆山廠)

- 美國廠區：Foxsemicon Technology, LLC
(以下簡稱美國辦公室)

編撰指南

本報告書依據參考最新全球永續性報告協會 GRI 準則 2021 年版 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 永續報導準則參照選項，並以AA 1000當責性原則標準 (Account Ability Principle Standard, APS) 的重大性、包容性、回應性及衝擊性原則進行撰寫，並參照美國永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, 簡稱 SASB) 針對半導體產業 (Semiconductors) 發布的揭露標準進行揭露與撰寫。於附錄提供 GRI 永續性報導準則內容索引。

外部保證 / 確信 (GRI 2-5)

1. 本報告書是引用《全球永續報告指南》正式發表的永續報告標準「GRI Standards」編撰，參照選項。
2. 本報告書委託第三方驗證單位「台灣檢驗科技股份有限公司」(SGS)進行保證，符合AA1000AS v3 (AccountAbility 1000 Assurance Standard)的第一應用類型中度保證等級之精神，並確認符合GRI 準則 2021 年版的參照選項準則揭露之要求。保證工作完成後，相關結果已與治理單位充分溝通，請詳見本報告書附錄之獨立保證聲明書。
3. 「獨立保證聲明書」載於本報告書的附錄區。

外部倡議

京鼎集團承諾確保員工受到尊重並具有尊嚴、工作環境的安全、環保並遵守道德，加入責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA)，承諾依循當地勞動法規及RBA國際相關規範，落實勞動人權管理。

外部組織參與 (GRI 2-28)

京鼎集團持續參與相關產業公會與協會的活動，積極反應意見及提供經驗等，希冀能為產業的健全發展貢獻心力。

中華民國台灣半導體產業協會 (一般會員)

<https://www.tsia.org.tw/>



台灣科學工業園區科學工業同業公會 (一般會員)

<http://www.asip.org.tw/>



台灣電子設備協會 (一般會員)

<http://www.teeia.org.tw/>



聯絡資訊

本報告書公開於京鼎集團公司官方網站供利害關係人閱覽，如有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。(GRI 2-3)

聯絡窗口：京鼎精密科技股份有限公司ESG委員會

信箱：fiti.csr@foxsemicon.com

電話：037-580088#2605

傳真：037-582690

總部地址：35053新竹科學工業園區竹南園區苗栗縣竹南鎮科中路16號

公司網址：<http://www.foxsemicon.com>

版權所有：本報告書保留所有權利，文章如需轉載，請徵詢京鼎集團同意及書面授權。



董事長的話

(GRI 2-22)

踏入2023年這個極富挑戰與機遇的新紀元，我們京鼎集團也迎來了自創立以來的第23個年頭。回顧這22年的風雨歷程，每一步的腳印都記載著我們團隊的不懈努力與智慧的火花。在這段旅程中，我們持續學習、成長，並始終秉持成為一家對社會承擔責任、對環境友善的企業的初心。特別是在面對全球性挑戰，如氣候變化和經濟動盪等大局時，我們深感作為企業公民的責任與使命。

在這個不斷變革的時代，京鼎集團堅定地站在永續發展的前沿，這不僅是企業戰略的選擇，更是對地球環境和未來世代的一份承諾。我們不僅追求企業財務穩健的成長，同時也深化對環境、社會責任的理解與實踐。以聯合國的可持續發展目標為指引，將環境責任和社會責任的理念融入業務策略和每一項營運決策之中，致力於減碳、提升能源效率，推動環保技術創新，並通過綠色供應鏈管理，實現環境與經濟效益的和諧共贏。



劉振飛



2023年度公司績效表現亮眼：

■ 公司治理

- ◆ 榮獲天下雜誌評選為2023年「2000大企業調查」
 - ★ 製造業總排名第259名，半導體產業排名第26名
- ◆ 榮獲2023年TCSA永續報告書銅獎，展現永續經營成果
- ◆ 榮獲應用材料公司「2023年度傑出供應商」雙獎項肯定
 - ① 京鼎精密科技公司榮獲「卓越創新與新產品開發獎」
 - ② 子公司承鼎精密榮獲「卓越售後服務支援獎」

■ 環境保護

- ◆ 台灣廠區年平均年節電率達1.74%
- ◆ 台灣廠區製程回收率達科學園區要求85%以上
- ◆ 台灣廠通過ISO14064-1溫室氣體盤查第三方SGS查證

■ 社會責任

- ◆ 員工健檢補助NT\$15000-20000/人
- ◆ 每月捐贈遠見未來少年雜誌予竹南鎮中小學共121個班級
- ◆ 捐贈價值約1,000,000元消防裝備予苗栗縣政府消防局
- ◆ 捐贈竹南鎮公所寒冬送暖活動100,000元禮券

業績與成就

在這個瞬息萬變的市場環境中，京鼎再次以傲人的業績刷新紀錄，展現了我們優秀的企業治理、團隊的堅韌不拔和卓越的執行力。我們的合併營收、稅後淨利及每股盈餘(EPS)均創下歷史次高，更得到天下雜誌的「2000大企業調查」中製造業總排名第259名，半導體產業排名更是達到第26名的佳績，這不僅代表公司在公司治理及財務績效方面的傑出表現，還反映了其對產業趨勢的敏銳洞察力和市場競爭力。

京鼎能夠在這樣激烈的市場環境中脫穎而出，反映了我們財務上的強勁表現，更彰顯了我們策略的正確和執行的高效。過去一年裡，我們不只專注於財務成績，同時在社會責任和環境保護方面也取得顯著成就。

2023年度發行之首本ESG永續報告書更榮獲2023年TCSA永續報告書銅獎，突顯了我們致力於推動ESG工作的卓越表現，也肯定了我們在公司治理方面的優異表現和對永續發展的承諾，這一系列成就，更是每一位京鼎同仁共同努力的結晶，也是我們對客戶、股東和社會的承諾的實踐。

在追求營收與獲利的長期成長時，我們也高度重視環境保護、員工權益、社會公益以及所有利害關係人的均衡利益，正是我們對可持續發展的堅定信仰和不懈追求，使我們在這個不斷變遷的世界中實現持續的成長和發展，京鼎將帶著各方的期許持續茁壯屬於我們的企業永續發展藍圖。



永續時代的挑戰與轉型

為呼應全球淨零趨勢並達到我國2050年淨零排放目標，京鼎已於2023年度完成溫室氣體盤查作業，並接續制定碳排減量計畫與規劃集團淨零路徑圖。這些舉措不僅展現了我們對永續發展的承諾，也彰顯了我們在面對永續發展挑戰和必要轉型時所採取的積極行動。

在這個環境和社會迅速變遷的年代，我們深知唯有透過持續的創新和靈活的調整，我們才能在這場寂靜的革命中穩固立足。在這個轉型過程中，我們必須在保持經濟增長的同時，積極應對全球性的挑戰，如氣候變化、資源短缺和社會責任等問題。在「永續經營 = EPS + ESG」的雙E方程式中，ESG與EPS同等重要。

因此我們需將環境保護和社會責任融入我們的核心價值之中。透過持續的技術創新，我們不僅在減少對環境的影響方面取得了成就，同時也為我們開拓了新的商業機會。我們的使命不僅僅是在經濟層面上實現可持續性，更重要的是，在環境和社會層面上為後代創造一個更加繁榮、健康的世界！

投資未來

在京鼎，我們深切地認識到，真正的遠見不僅限於當前成果的累積，更在於對未來的深思熟慮的投資。這不僅僅是財務上的配置，更是對永續發展理念的堅持和實踐。我們深信，持續的創新和對技術的投資是推動社會進步的關鍵。因此，在過去的一年中，京鼎積極投資於綠色科技和可持續發展項目，確保企業與環境的和諧共生。我們的投資不僅體現在產品和服務上，更滲透到我們的企業文化和運營方式中。我們鼓勵創新思維，尊重和保護我們的自然資源，並努力實現社會責任。每一項新的技術突破和管理創新，都是我們對未來美好生活環境的投資。

未來的征途上，京鼎集團將繼續追求這種深遠的投資。我們堅信，透過這樣的投資，我們不僅能創造經濟價值，更能為後代留下一個更加美好、健康、和諧的世界。

最後，我要對所有員工、客戶、合作夥伴、股東以及社會各界的支持與指導表示衷心的感謝。您的支持是我們持續進步的源泉。在未來的日子裡，我們懇切期盼各界的指導與回饋，這將成為京鼎持續進步和精進的動力。我們將繼續努力，不斷精進，以實際行動證明我們對永續發展的承諾和決心。讓我們攜手共進，為創造一個更加繁榮、公正和可持續的世界而努力。感謝！

關於京鼎集團

(GRI 2-1)

京鼎集團成立於2001年4月，公司總部設立於新竹科學園區竹南基地，中國廠房分別設立於江蘇昆山與上海松江，並於美國加州及德州設立辦事處及客戶服務中心。京鼎主要生產半導體設備、自動化與醫療器材設備產品，以開發高性能材料為基石，以應用精密加工、先進構裝、尖端光機電整合及自動化為核心技術，垂直整合高技術性系統產品的設計與生產，未來也將以「永續經營、韌性升級」為目標，持續精進設備發展技術，以提供客戶更全面的服務。

全球據點分佈 (GRI 2-2)



永續願景和使命

京鼎集團秉持正直誠信、客戶導向、創新研發、承諾責任的信念，提供高端先進設備領域(涵蓋半導體、光電、面板、能源、醫療與環保科技產業)之核心產品，以光、機、電與軟體創新設計及製造為核心技術。公司以具備高真空、高潔淨、高度垂直整合及嚴格製程管控與自動化設備研發、系統設備組裝及測試的競爭力，持續開發半導體次世代奈米製程設備及醫療影像系統與智能自動化設備及檢測系統完整服務解決方案。



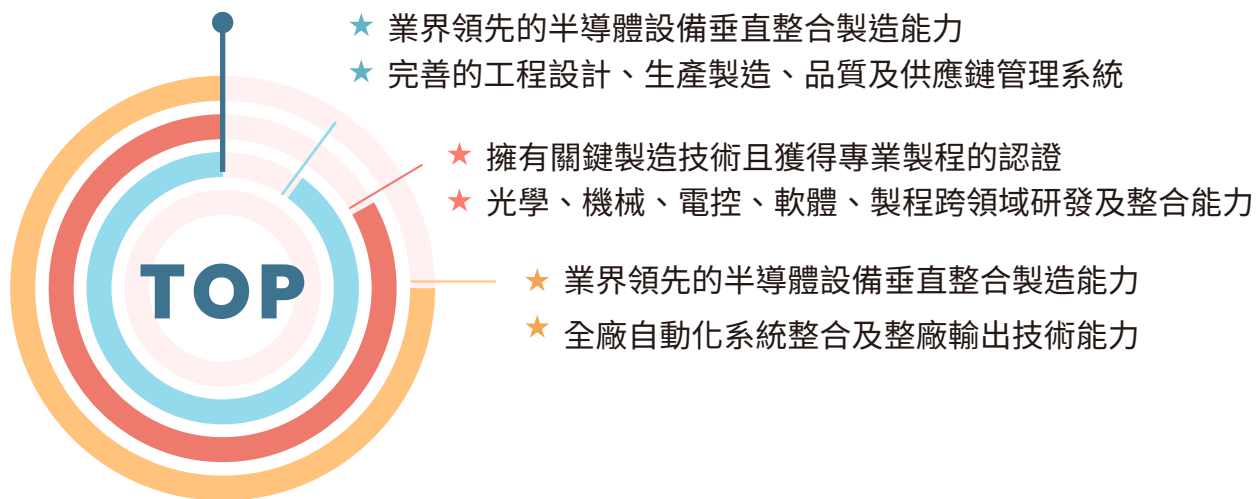
以持續不斷的創新及執行力，實踐綠色科技，提供人類生活福祉與生命健康的永續發展。

使命

打造全方位研發與製造服務平台，成為全球先進半導體、醫療及新能源設備的最佳策略夥伴及事業發展共同體。

核心競爭力

京鼎集團以半導體設備製造能力為基石，機、光、電、軟工程技術為支柱，建構先進設備研發製造的領先優勢。



核心價值與經營理念



誠信、責任

誠信、責任是公司立足的根本；亦是為贏得客戶、股東、員工、供應商與合作夥伴的信任。



人本、承諾

重人才、重承諾，落實以人為本與互信的價值信念，成為永續經營企業。



創新、專業

面對市場持續且快速的變化，以革新思維及創新技術，成為專業服務提供。



卓越品質 深耕技術

品質是支撐企業品牌的後盾；技術是企業價值的關鍵。不妥協品質與專業技術，是取得客戶信任的基本條件。



即時彈性 創造價值

快速反應及彈性配合，提供客戶多元化的需求；持續提升公司與自我價值，成為客戶不可或缺的夥伴。

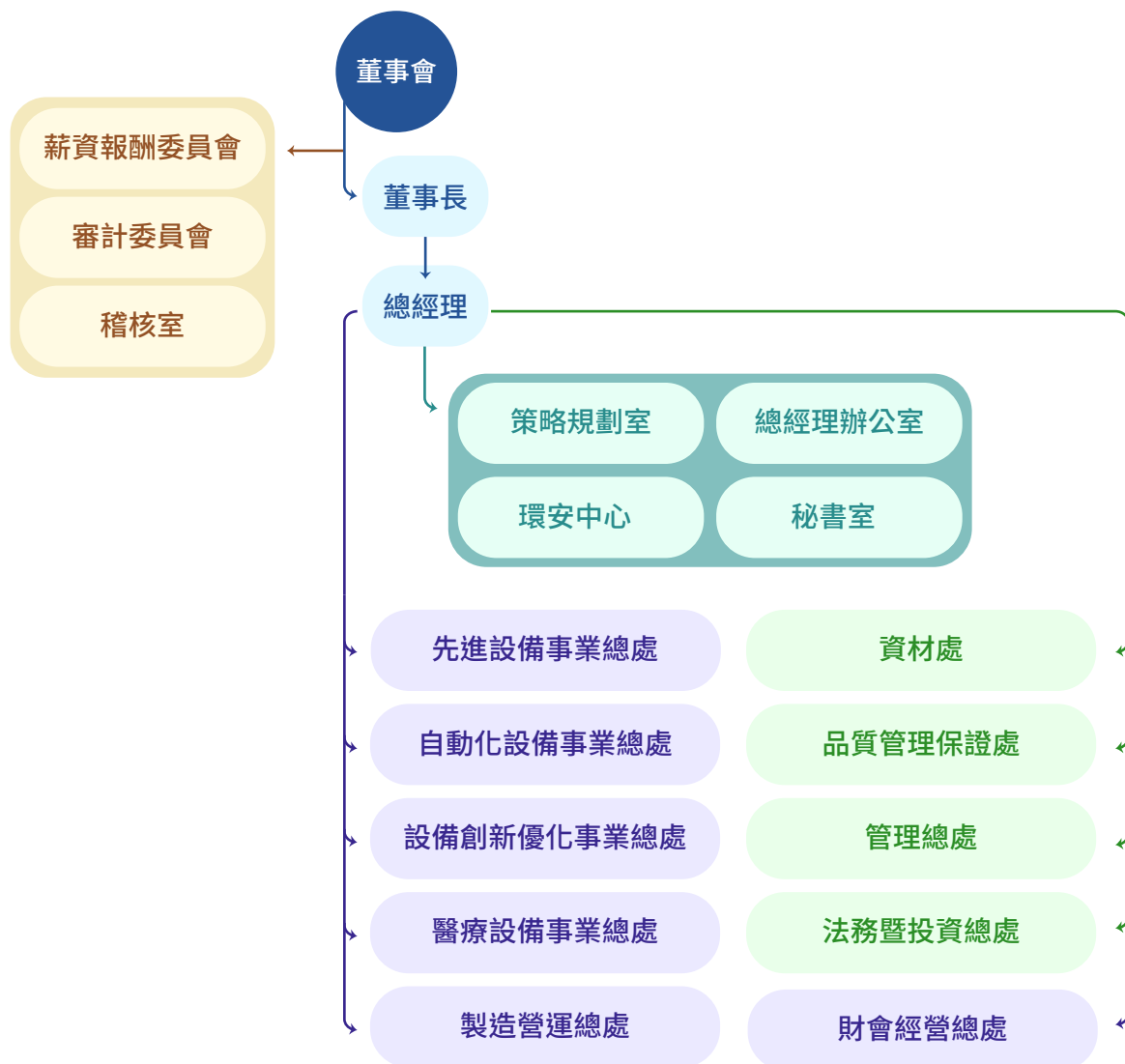


合作共贏 永續發展

攜手夥伴以共贏的精神建構長期合作目標的基礎；以實現環境保護、經濟發展及社會責任，達成永續發展的理念。



公司治理和組織架構 (GRI 2-9)



經營團隊



劉揚偉
董事長

→交通大學電子物理系畢業
→南加州大學碩士學位
→鴻海精密工業股份有限公司董事長暨總經理
→富泰國際投資股份有限公司董事
→上海科泰世紀科技有限公司董事
→鴻華先進科技股份有限公司董事長



邱耀銓
總經理

→美國內華達州拉斯維加斯分校電機系畢
→富士邁半導體精密工業(上海)有限公司董事長暨總經理
→京鼎精密科技股份有限公司總經理
→承鼎精密股份有限公司董事
→ZAP Surgical Systems, Inc.董事



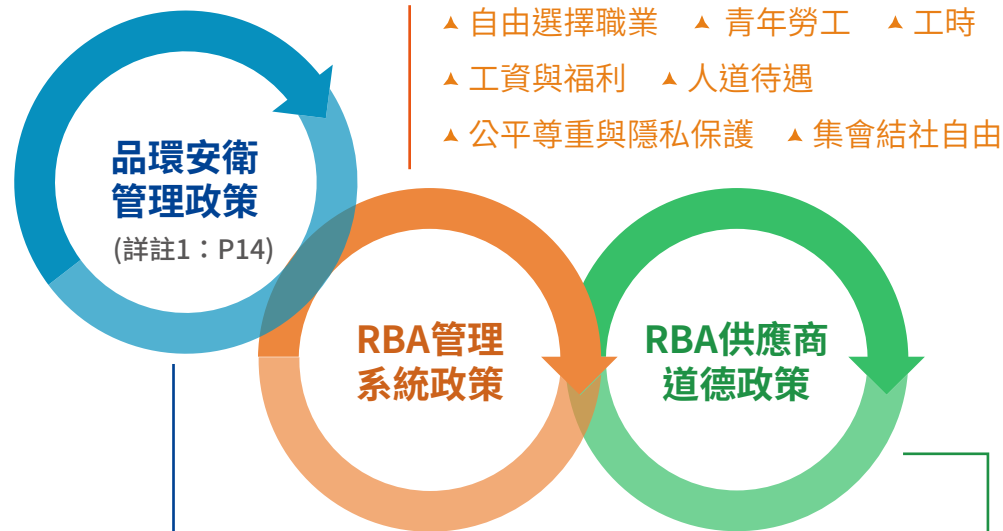
2001-2013

2013.12 榮獲世界第1大半導體設備製造商最佳品質及準時達交供應商評鑑獎
 2013.7 公司更名為京鼎精密科技股份有限公司
 2012.8 董事會決議結束公司先進光電事業群營運
 2012.4 榮獲符合經濟部工業局自動化技術服務機構服務能量作業登錄重點公司
 2011.6 更名為「晶鼎能源科技股份有限公司」
 2009.7 更名為「沛鑫能源科技股份有限公司」
 2004.7 成立半導體照明事業群，主要負責項目為LED照明、LED顯示產品及其他應用產品
 2006.12 榮獲2006 德勤亞太地區高科技高成長500強(Fast 500) 第283名(過去三年營收成長率為172.71%)
 2006.3 通過環境管理系統 ISO14001:2004 版認證
 2005.12 榮獲勤業眾信2005年亞太地區高科技高成長500強(Fast 500)第72名
 (以過去三年的營收平均成長率達613%)
 2005.8 榮獲經濟部頒發93年度金質獎出口成長率第九名
 2005.7 富士邁半導體精密工業(上海)股份有限公司正式量產
 2005.1 通過環境管理系統 ISO14001:1996 版認證
 2004.12 於證券櫃檯買賣中心興櫃掛牌
 2004.10 本公司榮獲經濟部頒發第十二屆產業科技發展獎之優等獎
 2003.5 竹科四期科中廠新廠開工典禮
 2002.4 通過世界第一大半導體設備製造商之合格供應商認證。成為國際半導體設備及材料協會(SEMI)會員
 2002.2 成立美國分公司 foxsemicon integrated technology Inc.。
 2001.12 「半導體製程設備及零組件」投資計畫獲經濟部工業局核准為新興重要策略性產業
 2001.4 成立沛鑫半導體工業股份有限公司，實收資本額壹佰萬元，主要營業項目為半導體、平面顯示器設備、次系統及系統整合

2014-2024

2024.2 京鼎精密科技公司及其子公司承鼎精密，雙雙榮獲應用材料公司頒發之兩項傑出供應商獎
 2023.11 榮獲2023第十六屆TCSA台灣企業永續獎永續報告類-電子資訊製造業-第1類銅級
 2023.6 榮獲天下雜誌評選為2022年『2000大企業調查』中，製造業總排名第259名，半導體產業排名第26名
 2022.12 榮獲美商應用材料2022年傑出供應商獎
 2022.12 榮獲商業週刊碳競爭力100強評比「3年內減碳最多的企業第1名」
 2022.10 京鼎竹南科研廠(2A)落成
 2022.8 榮獲亞洲最佳企業雇主獎
 2022.4 榮獲應用材料2022年傑出供應商獎(Best in Class Performance)
 2021.11 凱諾科技正式進駐新竹科學園區之竹南園區
 2021.5 京鼎精密榮獲天下雜誌半導體製造業排名第27名
 2021.3 榮獲科技部新竹科學園區推動職場工作平權優良事業單位評選-優良獎
 2021.2 京鼎正式跨足醫療設備領域
 2020.9 京鼎榮獲SGS 2020 CSR Awards—菁英獎
 2020.7 京鼎公司榮獲應用材料公司2020年傑出供應商獎
 2020.3 榮獲世界第一大半導體設備製造商「2019年傑出供應商獎」
 2018.11 榮獲世界第一大半導體設備製造商「供應商2018年卓越獎」
 2018.3 榮獲Deloitte評選為「2017年Deloitte亞太高科技、高成長500強」(Deloitte Technology Fast 500 Asia Pacific, Fast 500)
 2017.5 天下雜誌2000大調查「最佳營運績效50強」公司，名列第15名
 2016.12 榮獲世界第一大半導體設備製造商「最佳服務合作獎」
 2016.15 天下雜誌2000大調查「最佳營運績效50強」公司，名列第17名
 2015.7 京鼎精密科技(股)公司於台灣證交所掛牌上市
 2015.5 京鼎精密科技(股)公司通過申請股票上市案
 2014.7 竹南廠與松江廠通過ISO13485認證，正式跨入醫療設備產業

管理政策 (GRI 2-23)



本公司以善盡企業社會責任理念為本，持續的提供優質產品，同時讓員工擁有安心職場，達到友善環境、零缺點的目標；此外，避免環境污染、職業災害與品質異常發生，持續改善管理系統，達成企業與自然環境共存共榮、永續發展的理念，並對利害關係人利益負責。



道德政策

- ▲ 所有商業互動誠信經營
 - ▲ 嚴禁從事與公司利益相衝突之活動
 - ▲ 饋贈禮品或招待須合宜
 - ▲ 嚴禁賄賂、貪污、敲詐勒索和挪用公款等行為
 - ▲ 公開記載資料須誠實完整
 - ▲ 嚴格保障個人隱私及保護客戶與供應商之商業信息
 - ▲ 所有權屬於公司之各項資料均須保密
 - ▲ 尊重智慧財產權 ▲ 杜絕打擊報復
 - ▲ 提升道德行為素養
-
- ▲ 遵守誠實守信 ▲ 嚴格遵守保密制度
 - ▲ 保護智慧財產安全
 - ▲ 保證提供相關資質證明真實有效
 - ▲ 承諾交易合約履行合理、合法
 - ▲ 承諾其與其關聯企業、僱員、代理商不直接或間接賄賂
 - ▲ 嚴禁敲詐勒索、打擊報復
 - ▲ 嚴格遵守公司之安全與廠區規範

詳註1. 品環安衛管理政策

在京鼎集團，品質和持續改善是每一個人的責任，我們關注產品、製程及服務的品質，聆聽內外部客戶的聲音做為持續改善的依據；在全體同仁的努力下，我們致力符合客戶需求，令客戶滿意。

本公司管理系統政策宣示如下：

遵守法規	遵守國內外法令與其他相關要求，並滿足各管理系統國際標準適用要求。
全員參與	落實教育訓練，全員參與管理系統所有過程之活動。
綠色消費	順應國際環保趨勢，強化源頭減廢與善用資源回收，推行綠色產品採購，使用「低污染、可回收、省資源」商品，降低對環境的破壞。
災害歸零	全面建置安全衛生管理體系，提供安全健康之工作場所，以消除危害、降低職安衛風險並促進員工身心健康，盡最大努力使工安事故減至零為目標。
全面品質	全員參與，貫徹制度，及時處理，以達成零缺點的目標。
持續改善	藉由審查目標的訂定、管理方案落實及稽核作業的循環實施，達成管理系統持續改善。
完善溝通	建構工作者充分參與及諮商管道，適時向本公司所有利害相關者，傳達並公開我們的管理政策及溝通平台。
提昇績效	創新研發於產品、技術、流程及思考模式，隨時注入不同觀點的思維，以提昇本公司整體績效。
永續經營	藉由管理系統持續改善，以確保本公司所有利害相關者最大利益，達成永續經營的目標。

詳註2. RBA管理系統政策

自由選擇職業	確保所有工作都是自願性的，禁止使用強逼、擔保（包括抵債）或用契約束縛的勞工、非自願或剝削性監獄工、奴役或販賣的人口。
青年勞工	在生產的任何階段均不使用未滿15歲的兒童工，嚴禁雇用未滿法定最低就業年齡之童工，並確保未成年員工之身心健康與安全及禁止安排危險性或有害性的工作。
工時	工作及休息符合《勞動基準法》或《勞動法》或地方政府勞動機關指導規定。
工資與福利	嚴格遵守當地政府相關薪資法律，對員工公開與明確公司各項管理。
人道待遇	對員工禁止任何形式之騷擾或不人道待遇，包括暴力、性別暴力、性騷擾、性侵犯、體罰、精神或身體脅迫、欺凌、公開羞辱或是言語辱罵。
公平尊重與隱私保護	在聘用及工作中不會存在非法歧視，不得因人種、膚色、年齡、性別、性取向、性別認同和表達、種族或民族血統、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員，包括退伍軍人身份、受保護的遺傳訊息或婚姻狀況員工。
集會結社自由	尊重員工在法律上所賦予言論自由及合法和平自由結社的權利。

國際認證



ISO9001:2015
(台灣+松江廠)



ISO14001:2015
(台灣+松江廠)



ISO45001:2018
(台灣廠)



CNS45001:2023



ISO 9001:2015
(昆山廠)



安全標準化體系證書
(松江廠、昆山廠)



2023年獲獎

京鼎入選天下雜誌「2000大企業調查」

2023/06/02

京鼎榮獲天下雜誌評選為2023年「2000大企業調查」中，製造業總排名第259名，半導體產業排名第26名。



京鼎榮獲2023第十六屆TCSA台灣企業永續獎
永續報告類第1類銅級

2023/11/05

京鼎出版之2023年ESG永續報告書初次角逐TCSA台灣企業永續獎便於386家企業中脫穎而出，透過環境、社會與公司治理層面的資訊揭露，京鼎的永續治理文化與決心受到外界肯定，更敦促京鼎持續深耕ESG領域。



2023

We are The Best !





永續管理實踐

ESG永續執行架構

在永續發展的旅程中，利害關係人的回饋與聲音對我們至關重要。除了透過年報、永續報告書和企業社會責任專區公開公司在環境保護、社會參與和公司治理方面的資訊外，京鼎集團還通過多種溝通管道聆聽來自各界的意見，不斷改善自身的表現，達到更好的企業社會責任。京鼎集團的ESG永續執行架構顧及環境保護、社會共融和公司治理這三大面向——在環境面，我們努力減少碳足跡、提升能源使用效率，在發展業務的同時也保護地球環境；在社會面，京鼎積極參與社會公益事業，並為員工提供良好的工作環境和晉升機會；在公司治理的角度，我們秉持誠信及透明，強化風險管理機制，確保企業韌性。

利害關係人鑑別與選擇 (GRI 2-29)

京鼎集團透過參考AA 1000 SES標準中的依賴性、責任、影響、多元觀點和張力等五個原則，進行利害關係人的鑑別與選擇。京鼎集團的ESG永續委員會成員鑒定了對公司具有最大影響力的七類利害關係人，包括：

- 客戶 ● 員工 ● 政府單位 ● 供應商/承攬商
- 投資人/股東 ● 銀行 ● 社區

在ESG永續發展委員及幹事46名成員的努力下，京鼎集團積極與這些利害關係人進行溝通和合作，以實現企業可持續發展的目標，不斷提升自身的企業價值和社會責任感。

重大性分析與利害關係人溝通

京鼎集團一直以來都非常重視與利害關係人的溝通，透過多元化的管道，例如舉行不定期會議、執行問卷調查等方式，以直接、雙向的方式與利害關係人進行深度交流，深切了解利害關係人所關注的議題與需求。透過此舉，京鼎集團持續改善在永續行動的績效，並降低對利害關係人可能造成的衝擊。京鼎集團認為，此舉不僅是責任經營的重要一環，亦是建立長期穩定關係的關鍵所在。因此，京鼎集團將持續致力於與利害關係人的緊密合作，共同達成更具綜合性、持續性的發展目標。

■ 利害關係人清單及其溝通管道與頻率 和 利害關係人關注事項與京鼎集團的回應 ■

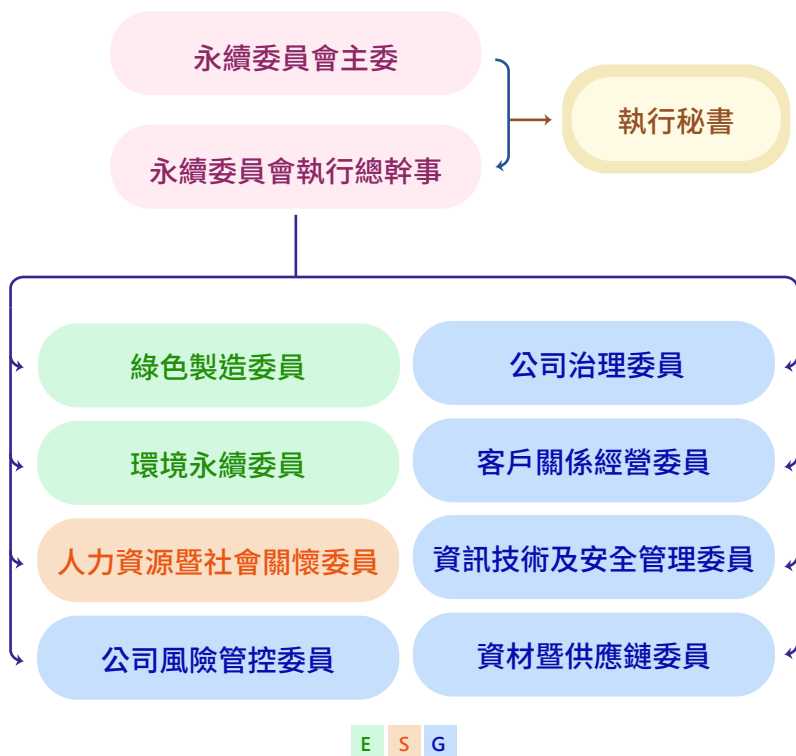
利害關係人	對京鼎集團的意義	溝通管道與頻率	關注事項	溝通方針	2023年度績效摘要
投資人 股東	投資人為京鼎主要資金來源，最為關注京鼎營運績效與永續發展的利害關係人。	- 月營收資訊(每月) - 法人說明會(每季) - 投資人會議(不定時) - 股東會(每年) - 公司網站/公開資訊觀測站(即時) - 投資人服務信箱(即時)	所有永續議題都高度關注項 經營績效 客戶隱私 廢棄物管理 反貪腐 市場地位	資金投資是股東對京鼎的信任與支持。公司設立投資人關係專責單位，透過有效的雙向溝通，使投資人對公司的經營管理策略及財務業務等資訊，享有詢問及了解的權利，有效評估企業價值，有利於企業永續經營。	- 營收公告12次。 - 法人說明會4次。 - 國內外法人說明會20次。 - 年度股東常會1次。
客戶	客戶是京鼎集團的重要經營夥伴，秉持顧客至上的理念，與客戶維持良好的溝通管道與關係，完成客戶的期望、達到客戶滿意。	- 電話(每天與不定時) - 信件(每天與不定時) - 會議(每天與不定時) - 視訊會議(每天與不定時) - 拜訪(不定期) - 問卷(年度)	客戶隱私 溫室氣體排放 廢棄物管理 供應商環境評估 勞資關係 職業健康與安全	訂有妥善的管理制度及措施保護客戶的權益，防止各種洩密行為 每年依ISO14064-1標準進行溫室氣體排放量盤查 廢棄物回收，讓產品、零組件及原物料可循環再生利用，展現永續資源的價值。	- 環境污染事件0件。 - 無違反資安法規事件。
政府單位	政府是督促京鼎集團的指導者，配合政府政策以及符合法規要求是京鼎集團基本的企業準則。	- 溫室氣體盤查(每年) - 申報、公文、說明會(每週、每月) - 申報、公文、說明會、現場巡檢(每月) - 依法令申報及上傳各項資料(月、季度、年度)	水資源管理 廢棄物管理 職業健康與安全 溫室氣體排放	針對隱私權、個資、童工、外籍移工、強迫性勞動、歧視、集會自由、平等/公平等議題，進行人權風險評估與減緩措施，建立一個包容性職場。	- 無強迫性勞動、歧視等申訴案件。 - 無個資洩漏的事件。

利害關係人	對京鼎集團的意義	溝通管道與頻率	關注事項	溝通方針	2023年度績效摘要
員工	員工是京鼎集團最重要的資源，既是公司成員也是公司夥伴，透過同仁的創新與經驗傳承，使京鼎集團持續克服產業的變化與挑戰。	- 每季勞資會議 (每季) - 員工意見箱 (不定期) - 舉報信箱 (不定期) - 動員大會 (不定期) - 績效評核作業 (每年) - 公司網站 (不定期) - 電話或 email (不定期)	勞資關係 職業健康與安全 員工多元化與平等機會	提供具有競爭力薪資福利，推動員工投入度調查，瞭解員工需求與想法，進行員工溝通，吸引與留任人才。	- 員工申訴處理0件。 - 辦理各式教育訓練合計 14619.5小時，共 6370 受訓人次。 - 每季召開勞資會議、職業安全衛生委員會。 - 辦理員工績效管理作業，考核逾2,410人次。 - 辦理捐血活動：36人次參與及健康講座：41人次參與。免費接種流感疫苗：227人。
社區	地方居民與社區是京鼎集團在地的好鄰居，為京鼎集團實踐企業社會責任回饋社會的重要夥伴。	- 傳愛社團服務活動 (每季至少1次) - 公司網站 (不定期) - 發言人服務信箱 (不定期) - CSR信箱 (不定期)	勞資關係 職業健康與安全 訓練與教育	進行水源用水分析與監控，提高製程用水效率(中水回收廠)，積極減少廢水排放 進行廢棄物減量與回收，讓產品、零組件及原物料可循環再生利用，展現永續資源的價值 進行溫室氣體盤查，並參與溫室氣體盤查碳揭露(CDP)倡議。	- 無環境污染事件。 - 協助參與2023年度新竹科學園區管理局之「安全衛生專家平台」專案，特榮獲園區表揚。

利害關係人	對京鼎集團的意義	溝通管道與頻率	關注事項	溝通方針	2023年度績效摘要
供應商	供應商與承攬商是京鼎集團攜手成長的夥伴，透過供應商與承攬商提供的優質產品與服務，使京鼎集團得以成功的拓展經營版圖。	- 供應商考核評鑑 (每季/月) - 關鍵供應商月會 (每月) - 供應商重大異常會議 (依交期、品質或供應面臨風險時召開) - 供應商年度稽核 (每年) - 供應商不定期稽核 (不定期) - 信件 (每天與不定時) - 電話 (每天與不定時) - 施工現場巡檢 (不定期) - 協議組織 (每年)	反貪腐 客戶隱私 採購實務	持續按公司綠色供應鏈管理作業辦法與供應商宣導社會環境責任，避免貪腐/不正當競爭行為。 與供應商簽署NDA/供應商年度稽核宣導IP管控政策，保護客戶隱私。 持續提升在地化採購比例，以支持穩定當地經濟，維護社區關係。	- 新增高風險供應商21家，均已完成社會環境責任承諾書簽署。 - 完成21家新增供應商NDA簽署及37家年度稽核供應商IP管控政策宣導。 - 京鼎2023年在地採購比例30%，承鼎2023年在地採購比例66.19%。
承攬商			職業健康與安全 客戶隱私 採購實務	頒布行為與道德守則，並且設置舉報系統，避免不正當/反競爭行為 導入職業安全衛生管理系統，預防職業傷害，並且進行防災演練，攜手承攬商落實安全管理。	- ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證通過。
銀行	銀行是京鼎集團在永續發展的架構及營運策略不可或缺的好夥伴。	- 電話 (每天或不定期) - 信件 (每天或不定期) - 銀行訪廠	所有永續議題都高度關注	授信額度展期時，與往來銀行及票券公司進行年審會議。 針對特定專案，邀請銀行進行見面訪談或電話討論。	- 適時回應銀行對京鼎集團的永續目標期望。

重大議題鑑別流程與主題列表 (GRI 3-1)

為確保本永續報告書的內容完整涵蓋經濟、環境、人群三面向，京鼎集團設有「京鼎集團永續發展委員會」(簡稱ESG委員會)，由財務長擔任主任委員，成員由各業務及幕僚單位組成。



京鼎集團依據重大主題鑑別流程如下，綜合過去營運的經驗與未來的競爭策略，同時參考GRI通用準則、聯合國永續發展目標(SDGs)及同業經驗，總結出12項可能對公司營運及利害關係人造成影響或衝擊之重大主題。

■ 重大主題鑑別流程 ■

Step.1 鑑別七類利害相關者

參考AA1000 SES依賴性、責任、影響、多元觀點、張力等五大特徵鑑別對京鼎集團具有最大影響力的利害關係人

Step.2 鑑別行業脈絡：半導體業

參照GRI 2021準則、永續會計準則SASB、金管會永續揭露指標鑑別出行業別

Step.3 鑑別永續主題：21項永續議題

京鼎集團綜合過去營運之經驗及未來的競爭策略，並透過下列4項標準以鑑別與京鼎集團營運活動有關之永續議題：1.參照GRI主題準則；2.參照聯合國永續發展目標SDGs 3.參照永續會計準則SASB。4.參照金管會永續揭露指標。

Step.4 利害關係人/專家議合，問卷回收302份，專家議合24場次

- 1.邀請利害關係人填寫問卷(實體及網路)，蒐集利害關係人對於各永續主題之關注程度。
- 2.專家議合：
 - 污水廠廢水系統操作狀況查核
 - 環保局現場查核固定污染源
 - 科管局事業環保許可現場輔導查核
 - 環保局機車巡查
 - 科管局現場查核水措申請內容
 - 責任商業聯盟行為準則驗廠
 - 毒性及關注化學物質(氫氟酸)運作場所檢查
 - 客戶驗證京鼎集團廠區

Step.5 評估衝擊顯著性

- 1.公司ESG永續發展委員會與相關利害關係人及專家鑑別與評估衝擊
- 2.將內、外部結果進行綜合性評量得出永續主題排序，且將(1)關注度與衝擊度相乘分數達17分以上及(2)SASB與金管會永續指標作為重大主題比重加權的清單。
- 3.對議題進行正面與負面的實質及潛在性衝擊分析
- 4.界定報告邊界與價值鏈關係對應SDGs永續目標

Step.6 10項重大主題確認

將永續主題排序及重大主題候選清單提報「ESG永續發展委員會」，依審核結果做為當年度企業永續報告書之重大主題。

Step.7 報告

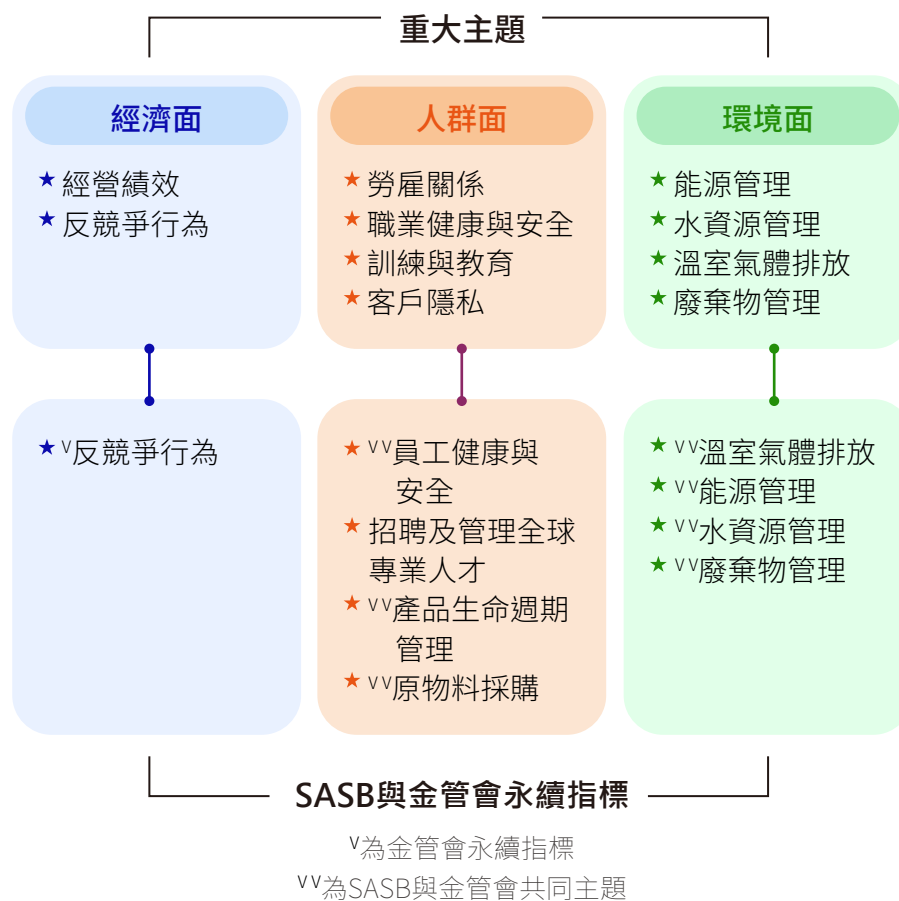
「永續報告書編輯委員會」討論重點呈現方式，決定重大主題之邊界，並參考GRI準則之要求蒐集及揭露相關內容。

■ 京鼎集團永續議題列表 ■ (GRI 3-2)



京鼎集團透過302份問卷及24場專家訪問的方式來蒐集利害關係人對於各項永續主題關注的程度(以1~5分呈現，5分表示最關注，1分表示最不關注)，統計利害關係人關注事項並由ESG永續委員會針對以上主題分析其對於公司經濟、環境、人群三方面產生衝擊的可能性、嚴重性及影響程度，分別給予等級1~5不同的評分(5分最高、1分最低)，再加權重在SASB與金管會永續議題後進行綜合性的評量及討論，相乘分數達17分以上被列於重大主題候選清單；此外，為積極回應利害關係人的聲音，自本報告書起關注程度最高的5項主題亦列於重大主題候選清單，一併提報給永續發展委員會審核，經審核後之重大主題分布如下頁圖表。

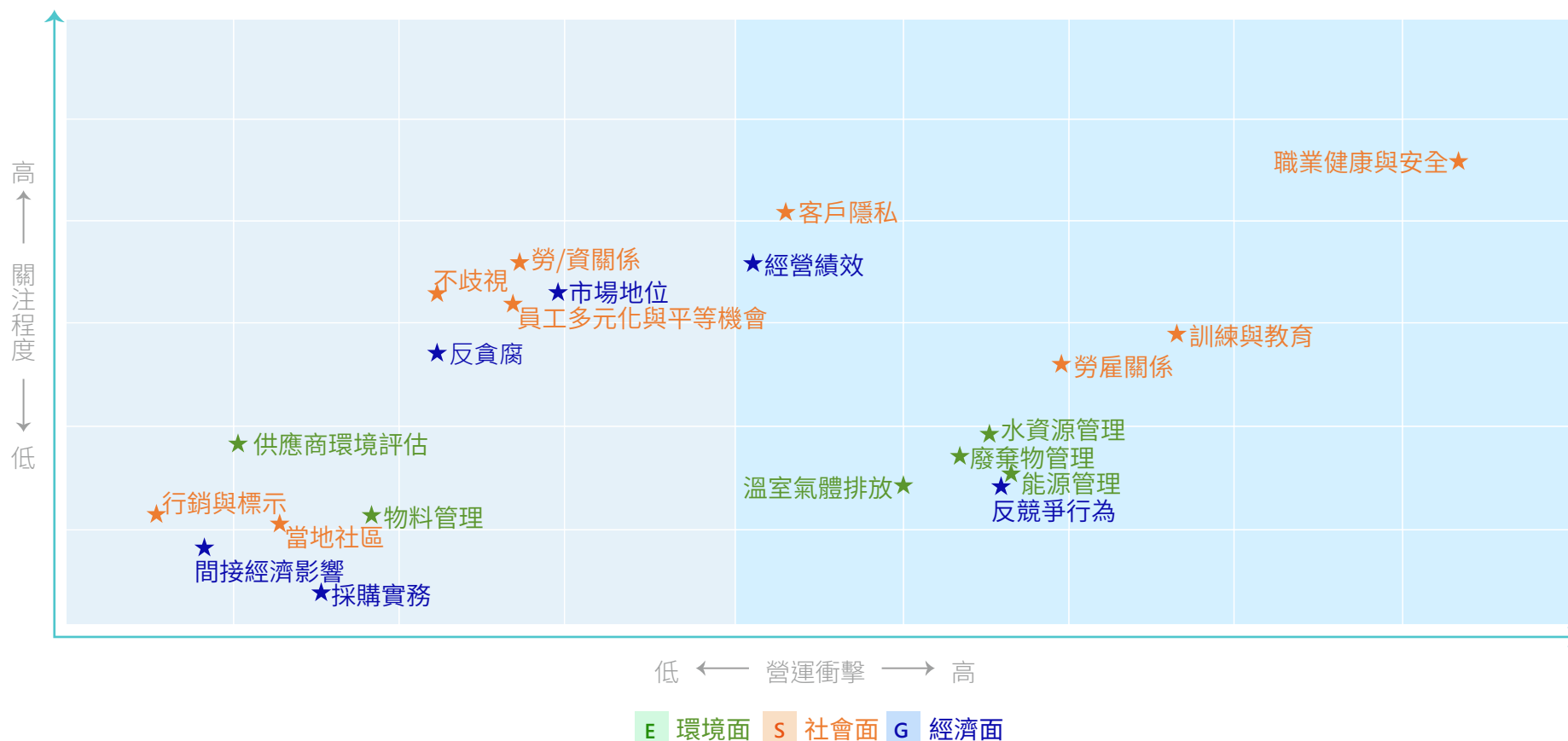
■ 京鼎集團公司重大主題 ■



今年度我們總計鑑別出10項重大主題，在經濟治理面為「經營績效」與「反競爭行為」；在社會面為「勞雇關係」、「職業健康與安全」、「訓練與教育」及「客戶隱私」；在環境面為「能源管理」、「水資源管理」、「溫室氣體排放」及「廢棄物管理」等主題。

我們可以從上表發現2023年移除了「反貪腐」、「不歧視」和「員工多元化與平等機會」此三項重大主題，因利害關係人關注程度與營運衝擊評估分數皆降低，京鼎集團將持續觀察這些議題所帶來的影響，並確切落實反壟斷及廉潔反貪腐管理辦法，以避免不正當競爭行為，也致力於提供平等的工作環境與機會，不因種族、膚色、年齡、性別、性傾向、殘疾、國籍、懷孕、信仰、政治立場、婚姻或其他法律規範等有所歧視，在員工多元化與平等機會此層面也持續保持優於法規的表現；另外本年度新增了「經營績效」此議題，進一步揭露京鼎集團在經營績效的努力與成果，在後續的章節將會對此10項重大主題做出詳細的回應，而各重大主題於價值鏈中的相關性如表：重大主題對價值鏈衝擊的說明(P26)展示。

重大議題中依照實質與潛在的正面/負面衝擊的矩陣如下圖表



■ 重大性議題-實質與潛在-正面負面列表 ■

重大主題	衝擊評估	衝擊面向	衝擊描述
經濟面			
經濟績效	實質 +	- 勞工退休議題 - 營收增加，提高經營績效	- 依法規提撥退休金，保障員工權益 - 營收增加，提高公司市場占有率，進而提高利潤和經營績效
	潛在 -	- 營收減少，造成成本浪費 - 氣候相關財務與揭露 - 退休金提撥適當性	- 執行氣候變遷的減緩與調適策略影響公司營收 - 營收減少，對公司造成更多成本浪費，可能導致績營績效虧損 - 未依規定提撥退休金，將與法規牴觸，並影響員工退休權益
反競爭行為	實質 +	- 依反壟斷管理程序執行	- 落實反壟斷管理，並接受社會大眾及公平委員會之監督
	潛在 +	- 持續反壟斷管理程序執行	- 避免公司落入反壟斷調查名單內導致公司營運受到衝擊
社會面			
勞雇關係	實質 +	- 勞資溝通管道	- 透過勞資會議的議程討論，勞資雙方就關注議題達成共識
	潛在 +	- 勞資關係和諧	- 勞資關係和諧將影響雙方的信任及人才流動率
職業健康與安全	實質 -	- 職災與員工健康受損	- 保障工作環境安全，避免因職業災害的發生，對員工安全健康造成潛在衝擊
	潛在 +	- 職場健康安全	- 員工健康與職場安全係企業永續發展的基礎，打造能讓員工安心的工作環境，提高工作效率

重大主題	衝擊評估	衝擊面向	衝擊描述
社會面			
訓練與教育	實質 +	- 工作的專業及安全	- 透過訓練與教育，員工得以在正確的操作知識、專業技能上得到保障
	潛在 +	- 隱藏安全及觸法風險	- 未能透過訓練與教育的宣導，會有職場安全的隱患及非自願性觸及法規底線的風險
客戶隱私	實質 -	- 2024/1/16發生資安事件	- 影響公司聲譽，該問題已於當日完成修正，並且無造成任何客戶個人資訊洩露
	潛在 +	- 已加強防範，不會洩露客戶個人資訊	- 京鼎持續提升網路與信息基礎架構安全管控
環境面			
能源管理	實質 +	- 再生能源轉型	- 再生能源轉型增加綠電減少環境衝擊及提升公司形象
	潛在 +	- 能資源管理	- 節能減碳及能資源管理有效降低極端氣候衝擊
水資源管理	實質 +	- 水資源再利用	- 水資源再利用有效降低極端氣候衝擊及符合園區相關節水政策
	潛在 +	- 水資源管理	- 水資源管理監控廠區用水及避免浪費水資源
溫室氣體排放	實質 -	- 溫室氣體排放	- 極端氣候造成缺水乾旱，對公司營運產生衝擊
	潛在 +	- 溫室氣體排放管理	- 減少廠內碳排，減緩氣候變遷對公司的營運衝擊
廢棄物管理	實質 -	- 廢棄物產出	- 廢棄物被焚化，未妥善資源化再利用
	潛在 +	- 循環經濟	- 將廢棄物資源化提升回收率，減少廢棄物焚化量

■ 重大主題對價值鏈衝擊的說明 ■

面向	重大主題	GRI 3-3 管理方法頁碼	GRI揭露指標	對應聯合國 永續發展目標	上游	價值鏈	下游
					供應商/承攬商	京鼎	客戶
經濟面	經濟績效	P29	201	 		✓	
	反競爭行為	P29	206			✓	
社會面	勞雇關係	P78	401	   	✓	✓	
	職業健康與安全	P78	403		✓	✓	
	訓練與教育	P79	404		✓	✓	
	客戶隱私	P79	418		✓		✓
環境面	能源管理	P42	302	  		✓	
	水資源管理	P42	303			✓	
	溫室氣體排放	P43	305		✓	✓	
	廢棄物管理	P43	306		✓	✓	

京鼎集團與永續發展目標

聯合國在2015年提出17項「永續發展目標」，做為全球在2030年前永續發展的藍圖與指南，而企業是不可或缺的關鍵角色。做為負責任的企業公民，京鼎集團支持聯合國永續發展目標並結合公司的發展策略，鎖定淨水與衛生、可負擔能源、就業與經濟成長、減少不平等、責任消費與生產以及氣候行動等永續發展目標，將其視為企業邁向永續發展的指導原則之一。

今年度所鑑別出的重大主題中亦有多項與SDGs 第3、4、6、7、8、12、13、16項相呼應，目前京鼎集團針對各永續發展目標的因應及管理措施如表：京鼎集團對於聯合國永續發展目標的因應作法。

■ 京鼎集團對於聯合國永續發展目標的因應作法 ■

SDGs		
SDGs 說明	確保健康及促進各年齡層的福祉 ★ 在西元 2030 年以前，大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。 ★ 強化所有國家的早期預警、風險減少，以及國家與全球健康風險的管理能力，特別是開發中國家。	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習 ★ 在西元 2030 年以前，將擁有相關就業、覓得好工作與企業管理職能的年輕人與成人的人數增加，包括技術與職業技能。 ★ 西元 2030 年以前，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。
作法	★ 確實設立勞工健康服務相關人員，包含從事勞工健康服務之醫師、護理人員及急救人員，以保障公司員工之身心健康。 ★ 確實實施體格檢查、健康檢查及特別危害健康作業之特殊健康檢查，並進行異常報告追蹤管理。 ★ 於每年評估同仁健檢結果，不定期辦理健康促進同仁相關活動。	★ 確認員工的訓練需求，提供充分的訓練資源，制定有效的訓練計劃，以提高學員受訓的成效，使員工能適任其工作。 ★ 依各項訓練需求設立訓練課程：職位說明書應具備之能力、人員考核不足之能力、各部門年度訓練計劃、新產品／技術發展需求之課程需求、法令規定及客戶要求；使受員工得以提升個人知識及技術。

SDGs



確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理

- ★ 在西元2030年以前，大幅增加各個產業的水使用效率，確保永續的淡水供應與回收，以解決水饑荒問題，並大幅減少因為水計畫而受苦的人數。

SDGs 說明



確保所有的人都可取得負擔的起、可靠的、永續的，以及現代的能源

- ★ 在2030年以前，大幅提高全球再生能源的共享。
- ★ 在2030年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍。



促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作

- ★ 在2030年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。
- ★ 採取立即且有效的措施，以禁止與消除最糟形式的童工，消除受壓迫的勞工；在2025年以前，終結各種形式的童工，包括童兵的招募使用。
- ★ 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。

作法

- ★ 防止降雨逕流污染及非雨天時廢、污水排入雨水排放管道，以避免非法排放或污染物溢漏污染雨水溝。
- ★ 識別可能影響逕流水的潛在污染源，進行控制措施並定期監測，對於意外洩漏污染或異常暴雨事件，有緊急應變或異常處理，以降低環境衝擊。

- ★ 依據實際使用之資能源，統計分析各項資能源實際消耗量，並依據資能源耗用模式擬定管制方法。
- ★ 設定每月能源管控目標及指標，依據實際狀況適時調整指標，能耗異常時及時追蹤，以避免浪費資源。

- ★ 薪資報酬優於法規標準。
- ★ 秉持性別平等的精神，不因性別的因素而有不同的起薪。
- ★ 依法執行作業環境監測，確保勞工作業環境的健康與安全。
- ★ 建置職業安全衛生管理系統，持續提昇安衛績效。



促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作

- ★ 依據議定的國際架構，在化學藥品與廢棄物的生命週期中，以符合環保的方式妥善管理化學藥品與廢棄物，大幅減少他們釋放到空氣、水與土壤中，以減少他們對人類健康與環境的不利影響。
- ★ 在2030年以前，透過預防、減量、回收與再使用以大幅減少廢棄物的產生。
- ★ 鼓勵企業採取可永續發展的工商作法，尤其是大規模與跨國公司，並將永續性資訊納入他們的報告週期中。

- ★ 遵守RoHS、REACH等規定，確保供應鏈符合關於化學物質的規定。
- ★ 推動廠區廢棄物分類處理，並訂定貯存處理原則，以避免廢棄物飛揚、逸散、滲出、污染環境。
- ★ 針對法令規定需要檢測的廢棄物，定期委託合格檢測單位進行廢棄物採樣檢測，相關檢測紀錄保存備查，保留廢棄物處理追蹤記錄以供存查。
- ★ 落實辦公區一般廢棄物源頭減量與資源回收再利用宣導、管理作業，持續提升垃圾減量率、資源回收再利用率。
- ★ 每年發行永續報告書，揭露公司永續性資訊。



採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響

- ★ 將氣候變遷措施納入國家政策、策略與規劃之中。
- ★ 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。

- ★ 每年依ISO14064-1標準進行溫室氣體排放量盤查。
- ★ 不定期宣導節能減碳、節水減廢等環保議題；開辦溫室氣體盤查專業課程，提昇同仁專業能力。



促進和平且包容的社會，以落實永續發展

- ★ 大幅減少各種形式的貪污賄賂。
- ★ 促進及落實沒有歧視的法律與政策，以實現永續發展。
- ★ 所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。

- ★ 建立內、外部檢舉管道及處理制度，完善道德行為準則及誠信經營守則並落實執行，確保檢舉人及相對人之合法權益。
- ★ 以保密方式處理舉報事件，並確保舉報人之隱私權及安全。
- ★ 通過公平競爭，依法實施結合行為，擴大經營規模，提高市場競爭能力。
- ★ 接受公平交易委員會的監督，引導本行業的同行依法競爭，維護市場競爭秩序。

永續治理

★ 重大主題及管理方針



經營績效 (GRI 201)

目標

短/中期(2026年)：達成每年底董事會通過之次年度預算目標100%
長期(2030年)：創造各利害關係人之最大利益

管理方法

1.積極推動營運透明化，並設有發言人、代理發言人、投資人關係和股務代理等相關單位，確保投資人與股東能及時取得並瞭解公司營運對外資訊。
2.依台灣勞動基準法、台灣勞工退休金條例及依海外當地法規規範之提撥計劃，並依海外營運據點當地勞動法令及退休金相關規範進行規劃。

2023

年度績效

※營業毛利率26%、營業淨利率15%及每股盈餘(EPS)新台幣20.48元
※2023年勞退舊制提撥人數共有31人，2024年1月1日勞退帳戶累計總金額為NT\$41,688,880；另依據新制退休金規範，每月提撥投保薪資6%做為新制退休金，均有足額提撥。



反競爭行為 (GRI 206)

短/中/長期：無壟斷交易事件

制訂「反壟斷管理程序」訂定公司反壟斷及公平交易的要求：
1.公司制定和實施與市場經濟相適應的競爭規則，完善宏觀調控，參與自由、競爭、有序的市場體系；
2.公司將通過公平競爭，依法實施結合行為，擴大經營規模，提高市場競爭能力；
3.公司應當依法經營，誠實守信，嚴格自律，接受社會公眾的監督，不得利用其控制地位或者獨占地位損害消費者利益；
4.公司接受公平交易委員會的監督，引導本行業的同行依法競爭，維護市場競爭秩序。

2023年無壟斷交易事件發生

治理的理念與願景

理念

為維護公司及利害關係人的權益，並創造股東長遠利益。

公司制定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「永續發展實務守則」以實現誠信正直原則達到良好的公司治理。

願景

營運主軸為「降本增效、去庫存」，除加強公司內部之費用管控及更有效率的去化庫存機制外並導入效能更佳之EPR系統以期減少人力並提高效能。財務操作以穩健保守為原則，與銀行建立良好關係，在任何經濟情勢下，均能獲得最好的支持。持續加強培訓人員的專業技能，以因應隨時變動的外部競爭環境及法規環境需求。公司的經營團隊及全體員工，未來將本著「卓越品質、深耕技術」、「即時彈性、創造價值」、「合作共贏、永續發展」，以因應外在環境變化，進而提昇股東價值。

治理架構 (GRI 2-9) ■ 公司之組織結構，請見P11 ■

公司除強化董事會職能、提升經營團隊管理、資訊揭露透明化及善盡企業社會責任，於2016、2017及2018年連續3年獲得台灣證券交易所「公司治理評鑑」排名6%~20%，2019~2021年公司治理評鑑排名21%~35%，2022年公司治理評鑑排名36%~50%，2023年公司治理評鑑排名21%~35%，公司會持續努力推動公司治理之成果。

公司治理規章

- ★ 公司章程
- ★ 永續發展實務守則
- ★ 公司治理實務守則
- ★ 誠信經營守則
- ★ 誠信經營作業程序及行為指南
- ★ 道德行為準則
- ★ 股東會議事規則
- ★ 董事會議事規範
- ★ 董事會績效評估辦法
- ★ 獨立董事之職責範疇規則
- ★ 審計委員會組織規程
- ★ 薪資報酬委員會組織規程
- ★ 防範內線交易管理作業程序
- ★ 工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法

■ 董事會運作 (GRI 2-10, GRI 2-11)

董事會為公司最高治理單位，主要職能為任免公司之經理人及內部稽核及外部之稽核單位、監督公司之經營績效、並檢視公司內部之各項規章制度訂定是否合乎法令規定以強化管理機能，公司之董事會運作依據董事會議事規範執行之。董事會設置「審計委員會」由4位獨立董事組成及「薪酬委員會」由3位獨立董事組成。協助董事會履行其監督公司在執行強化內部監控機制、財務報表之允當表達、簽證會計師之委任、解任或報酬、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管理等重要議題並訂定董事及高階管理人員之薪資報酬。

遴選獨立董事資格條件請參閱公司官網 https://www.foxsemicon.com/zh-tw/ir_cg_director.aspx。(GRI 2-10)

依本公司章程，本公司董事會目前設置董事七人，其中獨立董事四人。(GRI 2-17)
本屆董事會為第八屆董事會任期自2023年5月30日至2026年5月29日止。

董事長 / 劉揚偉

鴻揚創業投資股份有限公司 法人代表人

主要經(學)歷：

- ★ 交通大學電子物理系
- ★ 南加州大學碩士學位
- ★ 鴻海精密工業股份有限公司董事長暨總經理
- ★ 富泰國際投資股份有限公司董事
- ★ 鴻華先進科技股份有限公司董事長
- ★ 財團法人MIHEV研究院董事長



董事 / 邱耀銓

主要經(學)歷：

- ★ 美國內華達州拉斯維加斯分校電機系
- ★ 京鼎精密科技股份有限公司董事暨總經理
- ★ 富士邁半導體精密工業(上海)有限公司董事長暨總經理
- ★ 承鼎精密股份有限公司董事
- ★ Mindtech Corp.(Samoa)董事
- ★ Success Praise Corporation董事
- ★ Foxsemicon Integrated Technology Inc.(Samoa)董事
- ★ Foxsemicon Innovations Holding Inc.董事
- ★ ZAP Surgical Systems, Inc.董事

董事 / 黃榮慶

主要經(學)歷：

- ★ 德國漢堡大學醫學博士
- ★ 教育部部定教授
- ★ 私立財團法人天主教聖功醫院特約醫師
- ★ 鄭德齡醫學教育基金會董事
- ★ 前高雄榮民總醫院院長
- ★ 日月之光慈善基金會董事

獨立董事 / 李康智

主要經(學)歷：

- ★ 美國俄亥俄州辛辛那提大學材料學博士
- ★ 台灣美日先進光罩股份有限公司董事長暨總經理
- ★ Photronics INC.執行長
- ★ Photronics Singapore PTE. LTD.董事
- ★ 合肥丰創光罩有限公司董事

獨立董事 / 陳錫智

主要經(學)歷：

- ★ 文化大學會計研究所碩士
- ★ 勤業眾信會計師事務所審計部組長
- ★ 證券櫃檯買賣中心上櫃審查部專員
- ★ 創智聯合會計師事務所執業會計師
- ★ 科智聯合會計師事務所執業會計師
- ★ 展岳聯合會計師事務所執業會計師
- ★ 智鼎會計師事務所
- ★ DA HUI limited董事

獨立董事 / 吳淑慧

主要經(學)歷：

- ★ 台灣大學EMBA會計組碩士
- ★ 迅德興業股份有限公司董事
- ★ 大誠聯合會計師事務所台中所所長
- ★ 光宇應用材料股份有限公司監察人
- ★ 電全通工業股份有限公司監察人

獨立董事 / 黃雅惠

主要經(學)歷：

- ★ 台大管理學院EMBA財務金融組碩士
- ★ 台灣高等法院法官
- ★ 國賓大飯店(股)公司獨立董事
- ★ 昱厚生科技股份有限公司獨立董事
- ★ 新品投資控股股份有限公司董事
- ★ 策略聯合法律事務所負責人

為強化董事會成員之專業能力，董事每年持續進修6小時

董事長 / 劉揚偉

- 課程 -- 2023.04.20 -- 進修時數 3小時
從全球政經情勢談台商經營及併購策略
(中華民國公司經營發展協會)

- 課程 -- 2023.12.12 -- 進修時數 3小時
公司治理與證券法規 - 上市櫃公司高管人員對於主管機關監理的認識
(中華民國公司經營發展協會)

董事 / 邱耀銓

- 課程 -- 2023.10.31 -- 進修時數 3小時
從經營權與股東行動主義外資投票實務解析國際思維之董監責任
(社團法人中華公司治理協會)
- 課程 -- 2023.12.19 -- 進修時數 3小時
企業併購後整合議題探討與管理機智建立
(證券暨期貨市場發展基金會)

董事 / 黃榮慶

- 課程 -- 2023.10.18 -- 進修時數 3小時
疫情後的人才永續挑戰
(財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會)
- 課程 -- 2023.10.26 -- 進修時數 3小時
股東會、經營權與股東策略
(財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會)

獨立董事 / 陳錫智

- 課程 -- 2023.03.23 -- 進修時數 3小時
資訊安全治理的趨勢與挑戰
(社團法人中華公司治理協會)
- 課程 -- 2023.05.09 -- 進修時數 3小時
集團營運與價值鏈配置的稅務與因應考量暨台灣CFC申報要點
(社團法人中華公司治理協會)

獨立董事 / 李康智

- 課程 -- 2023.11.22 -- 進修時數 3小時
公司治理下董監和內部人所不可不知的法律規範與風險責任
(中華民國公司經營暨永續發展協會)
- 課程 -- 2023.11.29 -- 進修時數 3小時
2023年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會
(證券暨期貨市場發展基金會)

獨立董事 / 吳淑慧

- 課程 -- 2023.11.24 -- 進修時數 3小時
公司治理評鑑指標與永續行動方案下董事會之挑戰與責任
(證券暨期貨市場發展基金會)
- 課程 -- 2023.12.12 -- 進修時數 3小時
集團稅務治理的觀念、實務與工具
(證券暨期貨市場發展基金會)

獨立董事 / 黃雅惠

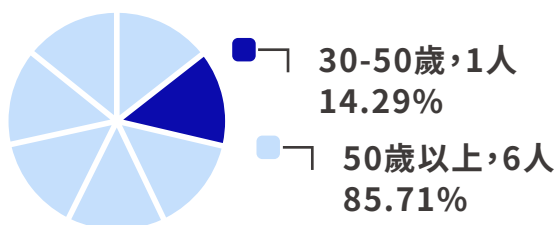
- 課程 -- 2023.12.08 -- 進修時數 3小時
2023年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會
(證券暨期貨市場發展基金會)
- 課程 -- 2023.12.12 -- 進修時數 3小時
從全球政經情勢談台商經營及併購策略
(公司經營暨永續發展協會)

■ 董事多元化政策

本公司於2019年8月23日董事會通過修定公司治理實務守則，第三章第一節規定董事會成員組成應注重性別平等，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：一、營運判斷能力。二、會計及財務分析能力。三、經營管理能力。四、危機處理能力。五、產業知識。六、國際市場觀。七、領導能力。八、決策能力。

本公司董事會現由7位董事組成，3位董事及4位獨立董事，成員具備財經、商務、管理、醫療、法律等領域之經驗豐富與專業。此外，本公司也注重董事成員之性別平等，女性董事性別比重目前為28%以上。目前7位董事2位女性董事比率達28.57%，董事成員落實多元化情形 (請參閱年報第32頁)。

■ 董事年齡 ■



■ 審計委員會運作

本公司依據證交法第十四條之四及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」第四條之規定，於2014年6月25日股東會決議通過，自願成立第一屆審計委員會，至今已經是第四屆。現任審計委員會，經2023年5月30日股東會決議通過，由全體獨立董事李康智先生、陳錫智先生、吳淑慧小姐、黃雅惠小姐四人組成，任期自2023年5月30日至2026年5月29日止。

2023年共召開5次審計委員會，實際出席率為85%(17/20)。



■ 董事會績效評估 (GRI 2-18)

京鼎集團於2016年11月11日通過董事會績效評估辦法，於2022年2月25日董事會修訂董事會績效評估辦法及其評估方式，當年度評估結果所有董事皆為優等。於2024年2月29日董事會報告2023年度董事會績效評估結果並將評估結果揭露於公司網站。

2023年共召開8次董事會，實際出席率為96.43%(54/56)。重要決議日期及重要決議內容請參閱年報第46~47頁。

■ 審計委員會重要決議日期與重要議案內容及後續處理 ■

○ 2023.2.24 第三屆第16次審計委員會

- 1.內部稽核報告案。
- 2.本公司2022年度營業報告書、個體財務報告及合併財務報告案及盈餘分配案。
- 3.本公司2022年度內部控制制度有效性考核及內部控制制度聲明書案。
- 4.會計師委任、報酬暨獨立性評估案。
- 5.修訂本公司「資金貸與他人作業程序」案。
- 6.修訂本公司「處理董事要求之標準作業程序」案。
- 7.修擬預先核准簽證會計師事務所及關係企業向本公司及子公司提供非認證服務(non-assurance services)事。
本公司2022年員工認股權憑證，非經理人認股名單及其得認購數量案。

○ 2023.4.18 第三屆第17次審計委員會

- 1.解除新任董事及其代表人競業禁止之限制案。

○ 2023.5.10 第三屆第18次審計委員會

- 1.內部稽核報告案。
- 2.本公司2023年度第一季合併財報表案。
- 3.本公司為間接投資100%之美國子公司 Foxsemicon Technology LLC提供背書保證案。
- 4.擬修訂「京鼎子公司從事衍生性商品交易處理程序」。

○ 2023.8.9 第四屆第1次審計委員會

- 1.內部稽核報告案。
- 2.會計師委任暨獨立性評估案。
- 3.本公司2023年度第2季合併財報表案。
- 4.修訂本公司「應收帳款減損評估政策」。
- 5.修訂本公司「防範內線交易管理作業程序」。

○ 2023.11.10 第四屆第2次審計委員會

- 1.內部稽核報告案。
- 2.本公司2023年度第3季合併財報表案。
- 3.2024年度稽核計畫案。
- 4.本公司擬注資泰國子公司案。
- 5.本公司100%投資之泰國子公司 UniEQ Integrated Technology Co., Ltd. 資本支出預算案。
- 6.本公司100%投資之子公司富士邁半導體精密工業(上海)有限公司擬處分其持有之濟南富杰產業投資基金合夥企業(有限合夥)。

■ 薪酬委員會運作 (GRI 2-20)

本公司依據2011年3月18日「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」及證券交易法第十四條之六之規定，於2011年12月20日董事會委任第一屆薪酬委員，至今已至第五屆。

本屆薪酬委員經董事會委任全體獨立董事李康智先生、陳錫智先生、吳淑慧小姐共三人，任期自2023年5月30日至2026年5月29日止。

2023年共召開2次會議，實際出席率為100%。

第四屆第10次

2023.2.24

第五屆第1次

2023.8.9

■ 薪酬委員會重要決議日期與重要議案內容及後續處理 ■

○ 2023.2.24 第四屆第10次薪資報酬委員會

- 1.審議2022年度員工及董事酬勞分派案。
- 2.審議2022年度經理人酬勞分派案。
- 3.審議本公司2023年度經理人績效目標設定及獎金計算辦法。
- 4.審議2023年度員工認股權憑證經理人認股名單及其得認購數量案。

決議結果：委員會全體成員同意通過

公司對薪資報酬委員會意見之處理：全體出席董事同意通過

○ 2023.8.9 第五屆第1次薪資報酬委員會

- 1.審議2023年度經理人薪資調整案。

決議結果：委員會全體成員同意通過

公司對薪資報酬委員會意見之處理：全體出席董事同意通過

有關薪酬政策與薪資報酬委員會之職責請參閱年報第35頁。(GRI 2-19)

年度總薪酬比例請參閱年報第19頁酬金級距表。(GRI 2-21)

■ 反競爭行為 (GRI 206-1)

企業間的相互競爭有助於促使企業改善產品素質並提供客戶更多元化的產品，以提升企業的營運能力及降低成本來創造利潤。反競爭行為會削弱市場的效率及公平性，令客戶缺乏選擇，無法取得合理服務，且失去外部競爭，最終亦會傷及企業的核心價值。京鼎往來客戶大多為半導體產業之全球知名客戶，亦連續多年獲頒最佳供應商的榮譽。綜上，2023年京鼎並無違反公平交易或銷售相關法規之情事。

財務績效 (GRI 201-1、GRI 201-4)

議題的重要性

在營運方面展現公司價值，並創造各利害關係人之最大利益。

議題影響邊界 組織內(全公司)。

管理策略手法

積極推動營運透明化，並設有發言人、代理發言人、投資人關係和股務代理等相關單位，確保投資人與股東能及時取得並瞭解公司營運對外資訊，強化投資人與公司雙向暢通之溝通管道。

中長期發展方向

公司持續追求先進技術與精良品質，以源源不絕的技術創新與執行力，結合綠色科技，為人類生活福祉與生命健康的永續發展努力，並致力於打造全方位研發與製造服務平台，同時因應市場脈動，成為全球先進半導體、醫療及新能源設備的最佳策略夥伴及事業發展共同體。

2023執行成效(詳細成效請見下表)

營業毛利率26%、營業淨利率15%及每股盈餘(EPS)新台幣20.48元。

2024推展要項

持續優化高端設備研發、製造、及提供關鍵零部件之營運，因應日新月異的外部市場，輔以生產技術的垂直整合能力與數位化管理，精簡內部流程及強化整體效能，致力於創造蒸蒸日上的業績表現以回饋各利益相關人。

2023年營業計畫實施成果

合併營業收入 新台幣	營業利益 新台幣	營業淨利率	稅後淨利 新台幣	稅後淨利率	基本每股盈餘 新台幣
130.5億元	20.3億元	15%	19.9億元	15%	20.48元

單位:仟元

項目	2021年	2022年	2023年	項目	2021年	2022年	2023年
營業收入	12,246,437	14,843,221	13,051,357	研究發展費用	436,634	547,100	508,787
營業成本	9,153,770	10,399,687	9,636,790	資產-年底總額	14,179,634	19,690,192	19,369,723
營業毛利	3,092,667	4,443,534	3,414,567	股本-年底總額	879,064	970,509	974,393
營業利益	1,988,339	2,951,060	2,030,033	支付出資人的款項	613,013	840,021	1,339,609
所得稅費用(利益)	396,092	546,339	521,961	按國家別支付政府的款項	398,302	552,777	538,007
稅後淨利	1,518,523	2,344,363	1,990,468	社區投資	480	1,261	881
基本EPS(單位:元)	17.01	24.64	20.48	取自政府之財務補助	32,788	16,964	41,036
基本支出	737,956	970,509	618,418				
員工福利費用 (已包含員工薪資)	2,090,050	2,724,668	2,625,137				

誠信正直與法規遵循 (SASB TC-SC-520a.1)

本公司為落實優質企業文化，維護公司形象與企業倫理，制訂「道德行為準則」、「誠信經營守則」(GRI 2-23)、「誠信經營作業程序及行為指南」與「京鼎精密科技股份有限公司工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，明確規範董事、經理人及員工不得做出違反誠信或法令等不誠信行為；承諾針對違規行為進行調查與承諾保護具名舉報人員；在處理業務之行為及程序規範上，避免利用職務為個人及親屬謀取不當利益(GRI 2-15)，嚴禁洩漏客戶隱私。如有違反相關規範情事，則依據獎懲相關作業辦法進行相關處置。

京鼎另制訂「從業道德管理辦法」要求將公平交易與反貪腐條款整合至本公司的營運程序中。為確保員工確實履行，員工除了於報到時簽署誠信廉潔暨智慧財產權承諾書外，員工每年皆須接受營業秘密保護與智慧財產權等相關主題課程，課程大綱包含法規及相關案例，並對違法時應負之責任及工作上如何避免違法進行說明。此課程公司每年定期開課，公司也持續要求同仁完成課程，藉以加強同仁道德行為；同時，為深化同仁之遵法意識，公司亦將反貪腐政策相關規範公布於公司外部系統供同仁隨時查閱及對全體同仁進行宣導。同時，供應鏈管理單位透過採購合約向供應商宣導公司的道德政策及對供應商在道德方面之要求，使ESG要求能貫穿公司內外部整體作業活動和業務活動(GRI 2-24)。

京鼎公司官網設有「反貪腐舉報信箱」(fiti.speakup@foxsemicon.com)，另內部網站亦設有員工意見箱，透過多元且暢通舉報途徑聽取來自內部及外部的聲音。2022年京鼎並無任何舉報之案件，公司會持續關注並宣導反貪腐之事宜。

京鼎也落實「溝通管制程序」以確保能對各類利害關係人提供ESG相關申訴溝通與回饋管道進而確認補救措施有效性(GRI 2-25)，申訴溝通管道包括電話、到廠拜訪、會議、書面(包含電子形式)及公司網站e-mail (fiti.stock@foxsemicon.com) 等方式，詳細舉報調查流程圖如下；反應的資訊經判斷後交由權責單位回應處理 (GRI 2-26)；公司確保保護及隱密舉報者(吹哨者)及申訴者身分，對於申訴人、協助舉證、調查之相關人員，公司亦保障不得對其有歧視、脅迫或其他不利之處理；申訴人不會因申訴而影響其個人應盡之工作義務，且無需擔心遭到打擊報復。

■ 京鼎反貪腐舉報調查流程圖 ■



京鼎依據行政院金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及相關法令、函文號，制訂公司內部控制制度，並經董事會通過落實執行於各項作業準則，以促進公司之健全經營，確保公司政策及規定被有效執行，以達到營運之效果及效率、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範及相關法令規章之遵循等三大目標。該內控制度的範疇涵蓋日常所有營運活動如交易循環、資訊管理及其他管理控制等，並結合各項國際標準如ISO9001、ISO14001、ISO45001等整合於日常作業流程。

京鼎與法令遵循牽涉較廣的主要單位(財會、關務、人資、行政、環安中心、廠務、醫療、稽核室)會定期進行法令盤點，建立應遵循的重要法令清冊，法令若有更新會適時更新相關內控管理規章，以利人員遵循，使各項營運活動符合法令規定。

■ 相關申訴管道 ■

反貪腐舉報信箱 ✉

fiti.speakup@foxsemicon.com

京鼎精密科技股份有限公司ESG委員會

fiti.csr@foxsemicon.com ✉

其他溝通、申訴管道

fiti.stock@foxsemicon.com ✉

京鼎集團2022及2023年度裁罰金額如下表，主要係因違反勞動相關法規遭到主管機關裁罰，但無單筆裁罰金額達到重大性。

- ★ 2022年度：裁罰金額 150 (新台幣仟元)
- ★ 2023年度：裁罰金額 157 (新台幣仟元)
- 2024年度將持續落實法令遵循，達到0違規。

註: 因編撰2022年度ESG報告書時疏漏，2022年度裁罰紀錄未揭露於當年度報告書中，特此勘誤。

京鼎設置稽核室，直屬董事會，協助董事會及管理階層檢查及覆核內部各項制度及流程，適時提供改善建議，以確保公司內部控制制度得以持續有效實施。

稽核室之組織及運作可至下列網址查詢：

https://www.foxsemicon.com/zh-tw/ir_cg_audit.aspx

風險管理 以財務面鑑別的風險如下

信用風險

透過信用額度管控機制，針對客戶的財務狀況及訂單情形評估客戶信用額度，並對已銷貨的款項持續跟催，以降低應收帳款壞帳的風險。

財產風險

為避免天災、意外事故及不可抗力的因素造成廠房、設備及貨物等財產損失等風險，衡量評估各項成本及保險費用後，適度將風險移轉給第三者(風險承擔機構)。

市場風險

全球金融市場瞬息萬變，本公司除定期評估國際金融情勢、貨幣市場利率變化及外匯市場波動，並在整體低利率水準下取得優惠之資金成本之外，另充分掌握外匯資訊，相關人員隨時掌握公司外幣部位，密切與銀行聯繫，以充分掌握匯率走勢，以因應匯率變動之風險。

本公司並與往來銀行間，皆保持良好之聯絡管道，且借款額度充裕，並隨時掌握當前利率水準。為因應利率之變動，本公司將密切注意利率走勢，適時調整借款結構，並採取必要措施以規避利率上漲之風險。

流動性風險

本公司資金配置以維持靈活調度為原則，除了與銀行維持良好的額度外，並適時的利用資本市場的籌資管道，以避免金融突發事件造成系統性風險，並強化資本結構提升經營能力。

投資風險

公司訂定「取得或處分資產處理程序」，對於轉投資事業進行審查、監督、管理及評估其投資效益，以降低投資風險。

投資人關係

京鼎十分重視投資人的反饋，除委由專業股務代理機構辦理股務外，並設有發言人、代理發言人、投資人關係和股務管理等相關單位，確保投資人與股東能即時取得並瞭解公司營運對外資訊。透過每年召開之股東大會與股東對話外，並每季受邀參加外部投資機構舉辦之法人說明會，2023年共辦理四次。藉由法人說明會之舉辦，讓投資大眾瞭解公司營運狀況及整體產業發展、傳達企業理念與經營方針，並提供投資人與公司管理階層雙向暢通之溝通管道，進而提升市場關注度，以彰顯公司價值並保障股東權益。公司財務資料、主管機關規定需公告之各項資訊、及法說會影音檔案，置至公司網站投資人關係專區及公開資訊觀測站，提供投資人即時、正確、透明的營運狀況與財務數字。

顧客隱私與資訊安全 (GRI 418-1)

京鼎集團訂有「機密資料及智財(CI-IP)管理辦法」及「客戶財產管理作業規範」保護客戶權益政策，針對客戶產品及智慧財產均訂有妥善的管理措施，若客戶對於京鼎公司的產品或服務有不滿處，京鼎公司亦有提供申訴管道，並有專人處理、回覆客戶。如：

- 機密資料及智財(CI-IP)管理辦法、客戶財產管理作業規範 – 保護客戶的有形及無形資產
- 新智慧資源管理系統 - 統一管理客戶圖面及文件
- 門禁管理作業辦法 - 加強廠區的人、車、物之管理，以維護公司財產安全、內部各區域正常生產秩序及員工良好工作環境
- 資訊系統管理相關作業辦法 – 規範各類電腦軟體、硬體及網路之管理

京鼎於2024/1/16與5/21發生資安事件(GRI 2-16)，事發當下，資訊部門已全面啟動相關防禦機制與復原作業，同時與外部資安公司技術專家協同處理。事發後亦與受影響之對象進行溝通說明，並依內部流程已結案，確認無造成任何客戶個人資訊洩漏。

請點選[公開資訊觀測站 \(twse.com.tw\)](https://twse.com.tw)連結後請於「公司代號」輸入本公司股票代碼：3413，並輸入欲查詢之年度及月份即可顯示。

■ 管理策略手法 ■

圖面及檔案資安政策

圖檔均使用加密保護

郵件資安政策

外發及內送郵件病毒掃描、
郵件收發自動備份

主機資安政策

檔案定期備份

Internet資安政策

防火牆封鎖與限制可疑
網站

用戶端資安政策

自動更新修補程式、限制
自行安裝軟體

永續環境

★ 重大主題及管理方針



能資源管理 (GRI 302)

目標

短期(2024年)：
每年能源節電度>1%
中期(2026年)：
每年能源節電度>1.5%
長期(2030年)：
每年能源節電度>2%

管理方法

持續利用廠區智能化監控系統，分析廠區用電之分布並針對大型用電進行管控，避免不必要之浪費，同步也會針對廠務設施進行效率提升之評估，降低能耗。

2023

年度績效

2015~2023年度年平均年節電率達1.74%



水資源管理 (GRI 303)

短期(2024年)：
· 廢水無異常排放
· 降低10%的用水量(以2023年為基準)
中期(2026年)：
降低15%的用水量(以2023年為基準)
長期(2030年)：
降低20%的用水量(以2023年為基準)

1.有效處理產生之製程廢水、生活污水，達到環境改善與降低汙染問題。
2.廠區在節水上積極推動節水與減廢措施，並定期將節水及減廢目標在ISO14001管審會議中討論，以達持續改善目標。

2023年度廠區製程回收率達園區要求85%以上



溫室氣體排放(GRI 305)

目標

短期(2024年)：

- 2025完成松江、昆山廠區ISO14064-1第三方查證
- 2025完成UC廠區ISO14064-1自主查證
- 以年減4.2%路徑邁向淨零

中期(2026年)：

- 依各廠盤查結果進行分析並訂定集團各廠溫室氣體減量計畫
- 2026完成UC廠區ISO14064-1第三方查證

長期(2030年)：

- 2030完成集團全廠區ISO14064-1第三方查證

管理方法

透過ISO14001環境管理系統，持續執行溫室氣體管理與規劃減量措施方案，並配合國家溫室氣體減量政策，訂定長期減量目標為2050年淨零排放。

2023

年度績效

京鼎集團台灣廠區已於2017年起，每年自主完成14064-1溫室氣體盤查及查證，松江、昆山、UC廠區人員取得GHG內部查證資格。



廢棄物管理 (GRI 306)

短期(2024年)：

- 無違反廢棄物法規
- 一般垃圾(生活+產線)減量1%(以2023年為基準)

中期(2026年)：

- 廢棄物清除處理廠商稽核率100%
- 一般垃圾(生活+產線)減量2%(以2023年為基準)

長期(2030年)：

一般垃圾(生活+產線)減量4%(以2023年為基準)

透過ISO 14001環境管理系統，進行減廢及資源回收管理，確保環境的永續。

2023年廢棄物總量約2,777.52公噸：

- 1.有害事業廢棄物576.52公噸→焚化(含能源回收)102.80 公噸 + 其它(化學處理、再利用) 473.72 公噸
- 2.一般事業廢棄物2,201.00公噸→焚化(含能源回收)490.76公噸 + 其它(物理、固化)375.75 公噸 + 其它回收1,334.49 公噸

氣候相關財務揭露 (GRI 201-2)

氣候變遷對地球與人類生活的影響越來越明顯，已成為全球關注的議題。京鼎集團做為我國領先的企業之一，我們深感肩負推動永續發展的使命。為此，我們於2023年底啟動了TCFD專案，旨在鑑別、分析和評估京鼎集團面臨的氣候風險和機會，以逐步實現低碳化和2050年排放轉型的目標。我們將持續檢視和評估氣候風險和機會項目，並根據《氣候相關財務揭露建議》（TCFD建議）揭露本報告，做為檢視TCFD執行成果的工具，以即時了解氣候變遷的影響並發掘未來商機。本報告涵蓋京鼎集團科中、科研、松江、昆山...等主要製造廠區，時間範圍為2023年1月1日至2023年12月31日。

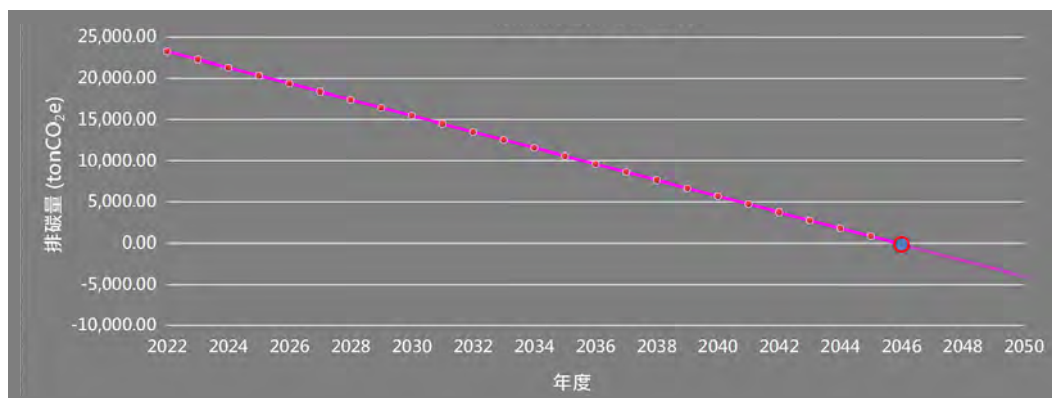
■ 淨零路徑規劃

京鼎集團長期關注國際上氣候行動相關發展趨勢，有鑑於低碳轉型要求成為客戶及政府組織關切內容，透過內部跨組織及外部顧問協助，鑑別出京鼎集團的氣候相關風險與機會，並規劃相關執行措施，結合現有ISO14001環境管理系統架構並融入目前京鼎集團各項業務中，建立氣候相關管理方案，確保於各項作業活動中，氣候相關風險及機會得以適當的進行處置與管理。

淨零路徑規劃上，我們以2022年的數據進行評估(見下頁，邊界包含京鼎集團科中、松江、昆山...等主要製造廠區的範疇一及範疇二溫室氣體排放量)，預計以每年減少溫室氣體排放量4.2%為目標擬定相關計畫。

此外，我們也有更長遠的目標，即在2045至2050年間實現淨零排放。這意味著我們將努力減少所有溫室氣體的排放，並透過各種手段，如能源效率提升、可再生能源的廣泛應用和未來碳捕獲和儲存技術的發展，將排放量降至極低水平，並將剩餘的排放進行抵消或進行範疇內移除加強活動進行移除，以實現淨零排放的目標。

■ 京鼎集團淨零路徑圖



京鼎集團將為這些目標制定相應的策略和行動計劃，並不斷監測和評估我們的進展。我們也將與供應鏈合作，推動綠色轉型和減碳措施，同時與相關利害相關者合作，共同推動氣候行動和達成可持續發展目標。

我們相信，透過我們的努力和全球合作，可以實現2030年減少33%的溫室氣體排放目標，並在2045至2050年間達成淨零排放的目標。京鼎集團將繼續在氣候變遷領域發揮領導作用，為創建更可持續的未來做出積極貢獻。

分析京鼎集團2022年範疇一與範疇二(外購電力)的溫室氣體排放量分佈，可以發現範疇一與範疇二的比例為10%及59%。

考量技術發展與其普及過程，故擬優先執行的減量計畫偏重於範疇二(外購電力)的減量。經過本集團的內部討論後，對於排放源的減量基礎邏輯定義為：

Step1低碳管理作為→

Step2設備改造效能提升降低碳排→

Step3設備更新→

Step4脫碳能源使用避免碳排→

Step5必要時碳權抵換

(先使用避免排放碳信用額度後使用移除型碳信用額度)。

■ 淨零對策現況說明 ■

★ 範疇一 直接排放

量化結果

3,435.3633 公噸CO₂e
(10.3%)

淨零對策說明

提升燃燒設備效率、冷媒主機更換環保冷媒、公務車採用新能源車、必要時使用碳信用額進行抵換

★ 範疇二 能源間接排放

量化結果

19,806.4869 公噸CO₂e
(59.1%)

淨零對策說明

空壓機更新、冰水主機更新、老舊生產設備能效提升或更換、綠電採購

★ 範疇三 價值鏈間接排放

量化結果

10,263.2854 公噸CO₂e
(30.6%)

淨零對策說明

將於2025-2026年陸續完成松江、昆山、UC...等廠區查證及揭露，經重大性分析後擬定價值鏈深度減排計畫

★ 2022年總排放量：33,505.1356 公噸CO₂e
(僅台灣科中廠區、美辦有第三方查證)

■ 氣候永續治理

董事會是京鼎集團的最高治理機構，負責監督和指導公司的永續發展工作。為求有效管理氣候變遷相關的風險和機會，公司於2023年成立永續委員會，由財務長擔任主任委員。

永續委員會下設有綠色製造、環境永續、資材暨供應鏈、人力資源暨社會關懷、公司治理、客戶關係經營、資訊技術及安全管理、公司風險管控...等小組，負責氣候變遷減緩與調適策略的制定和執行。委員會每年透過ISO管理系統審查會議報告氣候變遷風險與機會管理、減緩與調適策略的進展。

目前本集團已依據金管會的要求，每季於董事會中報告本集團各廠區溫室氣體盤查系統建置狀況，計劃在2026年提前完成全營運據點的溫室氣體盤查和查證工作。京鼎集團將按照董事會的指導，不斷修正和優化氣候變遷策略，並定期度向董事會報告執行進度，以確保永續發展目標的實現。

■ 氣候風險與機會評估與處置

氣候相關風險與機會鑑別流程

2023年度氣候風險與機會的評估與處置由外部專家協助輔導建置，未來預計由本集團的

永續委員會，每年透過資訊收集、鑑別氣候相關風險與機會、決定重大的氣候風險與機會、提出相關因應對策等步驟確認所鑑別的重大氣候風險與機會均得到適當的處置。

■ 京鼎集團氣候風險與機會評估流程圖

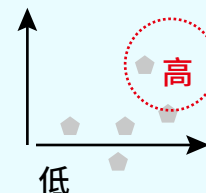
➡ 辨識主要類別氣候風險及其衝擊程度、潛在脆弱度與發生可能性

● 建立風險問卷 ➡ ● 風險識別 ➡ ● 風險評估 ➡ ● 風險結果

風險估計在這個功能裡將透過量化的方法將在已知的風險準則進行比較後得到的風險值，決定風險內顯著性

將量化的風險對組織衝擊的嚴重性及事故發生的可能性結合，計算每一個風險變數風險值

風險值 = 等級 x 衝擊強度



氣候相關的風險與機會鑑別內容包含：氣候實體風險(立即性、長期性)；氣候轉型風險(政策法規、技術、市場偏好、名聲)；氣候機會(能源使用效率、能源來源、產品和服務、市場及韌性)。

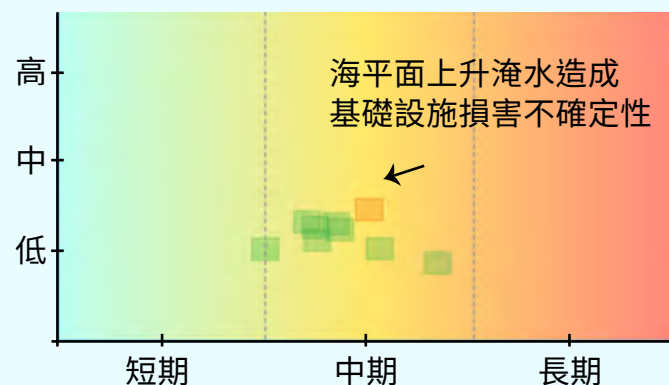
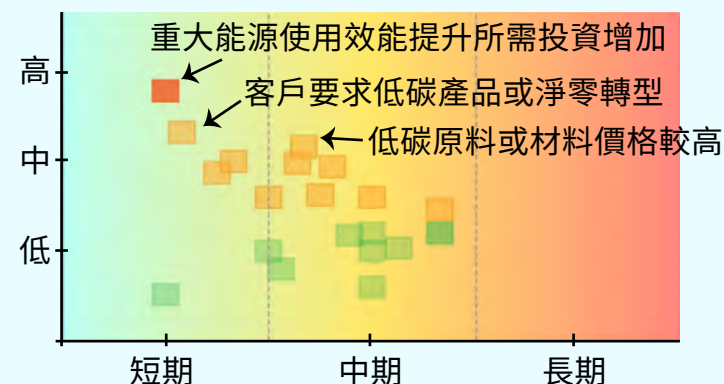
氣候風險與機會評估作業如圖所示，未來將由永續委員會主導執行，每年依據與本集團相關內、外部議題與利害相關者需求與期望的變化，建立氣候風險與機會問卷並經過內、外部專家進行討論後定稿。評鑑實施將邀請集團內各公司相關業務負責人進行氣候風險與機會鑑別工作，評鑑作業完成後，依據問卷結果由永續委員會邀請集團內各公司相關業務負責人及內、外部專家針對評估結果進行討論，以決定本集團氣候變遷相關的重大風險與機會。

氣候風險與機會鑑別結果說明

本集團2023年的氣候風險與機會鑑別由外部專家輔導，透過小組討論及問卷調查等手法，所規劃的時間序列分別為：短期(0-5年)、中期(5-10年)、長期(10-30年)，所鑑別出的氣候相關風險與機會分別分述如下：

2023年京鼎集團轉型風險矩陣 ▶

高度轉型風險有1項內容為「重大能源使用效能提升所需投資增加」，其他中度轉型風險包含「客戶要求低碳產品或淨零轉型」、「低碳原料或材料價格較高」...等10項中度轉型風險。

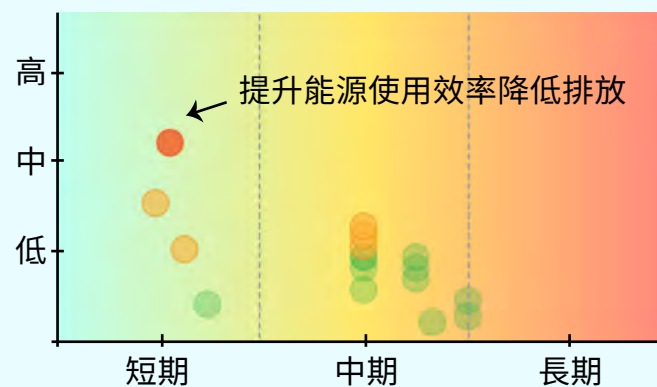


◀ 2023年京鼎集團實體風險矩陣

實體風險方面經過鑑別及小組討論後，因本次鑑別所納入的廠區及相關基礎設施之海拔高度短期內受海水上升影響相對小且製程用水較少，目前無顯著的實體風險，僅1項中度實體風險為中期之「海平面上升淹水造成基礎設施損害不確定性」及8項「颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高」...等大致中期的低度實體風險。

2023年氣候相關機會矩陣 ▶

低碳經濟所鑑別相關的機會則是有「提升能源使用效率降低排放」、「參與可再生能源項目並採用能效型措施」等較為顯著的機會。



■ 氣候相關風險及機會潛在財務影響及因應措施 ■

內容及潛在財務影響	財務衝擊 (每年)	因應措施
重大轉型風險： 重大能源使用效能 提升所需投資增加 ●	小於1%	建立淨零目標及路徑， 提早規畫相關淨零方案及 投資預估確定財務影響， 並收集相關政府補助計畫 資訊。
實體風險： 海平面上升淹水造 成基礎設施損害不 確定性 ●	小於1%	持續與外部單位合作關注 相關評估模型發展趨勢， 盡早釐清實體風險及後續 新廠廠址選擇以現有評估 模式進行實體風險評估。
低碳經濟機會： 提升能源使用效率 降低排放 ●	小於1%	確認廠內可改善之重大能 源使用並規畫提升或更新 優先性，降低碳排放量並 獲取長期回收效益。

※ 財務衝擊以京鼎集團2023年全年總營收為基期

※ 轉型風險以實施相關淨零方案與購買綠電等方式於2046年達成淨零目標所需每年費用進行評估

※ 海平面上升經評估後會造成衝擊廠區損害預估/京鼎集團2023年全年總營收為基期計算

氣候情境分析

氣候變遷帶來的衝擊包含實體風險、轉型風險及其機會，而這些皆會直接或間接影響著本集團各項業務的營運。依業務性質不同、所在地理區域不同、所需的供應鏈及客戶需求的服務不同，對氣候變遷風險的敏感度皆會隨之改變。若不預先評估反應，將造成企業營運成本增加、收入降低、甚至失去市場競爭力。為掌握其所帶來的財務損益影響程度，並強化因應策略規劃等作為，本集團基於TCFD架構量化氣候變遷風險，透過建立系統化的TCFD氣候風險管理系統，進行量化情境分析，並依鑑別結果進行滾動式修正評估，以強化本集團的氣候韌性。

資料來源與情境說明

本集團以不同面向進行各營運據點的氣候情境分析：

在實體風險方面，參考IPCC (The Intergovernmental Panel on Climate Change) 氣候變遷第5次評估報告 (AR5, 5th Assessment Report) 的全球氣候情境模式資料，其中有四樣情境，分別為RCP2.6、RCP4.5、RCP6.0以及RCP8.5。RCP(Representative Concentration Pathways，代表濃度路徑)，是描述未來溫室氣體(Green House Gas, GHG)濃度狀態的假設情境；2.6、4.5、6.0、8.5為輻射強迫力(Radiative Force)，單位為W/m²，是指單位面積所通過的能量。

四種情境分別代表的意義為：

RCP2.6

相對較低的溫室氣體增加情境，大氣輻射強迫力先在21世紀中葉達到最大值3 W/m²，約相當於CO₂濃度490ppm的大氣狀態，然後再緩慢下降到21世紀末。

RCP4.5

大氣輻射強迫力會在21世紀末達到一個穩定的狀態，約為4.5 W/m²，相當於CO₂濃度650ppm的大氣狀態，這同時也代表世界各國盡力朝向溫室氣體減量目標。

RCP6.0

和RCP4.5相似，但大氣輻射強迫力為6 W/m²，約相當於CO₂濃度850ppm的大氣狀態，表示世界各國並沒有盡全力積極做到溫室氣體減量目標。

RCP8.5

大氣輻射強迫力持續的增加到大於8.5 W/m²，約相當於CO₂濃度會大於1,370ppm的大氣狀態，意即世界各國並無任何減量的動作。

另外也使用國家災害防救科技中心(National Science and Technology Center for Disaster Reduction, NCDR)發布的災害風險資料以及與美國猶他州立大學產學合作的模式資料，建立不同地理區域(台灣、上海)的風險評估架構，分析集團在不同情境以及不同的地理區域所受的可能衝擊。這些資料透過統計降尺度的手法將解析度提升，也更加符合地理特性。

其中統計降尺度是以歷史觀測網格資料為基礎，再結合模式在過去相同時期的歷史模擬資料而建立的統計關係，此長期且相對穩定的統計關係做為未來其他模式資料需要進行區域性之統計降尺度手法的依歸，也就是利用模式模擬資料及觀測資料的統計特性來修正其他模式的推估資料。然而統計降尺度手法解析度受限於所得到的觀測資料時間及空間解析度等級，且除了溫度及降水之外的氣象參數亦較難獲得資料，這些參數皆影響統計降尺度手法的解析度極限。

★ 轉型風險來源機構：NGFS

NGFS

IEA

SBTi

其他

(ROC情境、BAU情境、自訂情境)

★ 實體風險來源機構：

CSIRO-BoM

CMA, China

BNU, China

NCAR

NSF-DoE-NCAR

CNRM-CERFACS

LASG-IAP

FIO, China

NOAA/GFDL

NASA/GISS

MOHC

INM

IPSL

U. Tokyo, NIES and JAMSTEC

MRI

NCC

實體風險影響與衝擊分析

氣候變遷直接對經濟、社會與環境造成的威脅眾多，分為短期極端天氣事件增加所導致的衝擊，以及長期氣候變遷趨勢所帶來的財務威脅。如：短期降水風險可能損害固定資產的價值使生產線中斷；氣溫長期升高會導致用電量與電費成本上升...等。透過情境模式資料辨識出的重大氣候風險與機會以外，本集團也邀集廠內相關單位與內外部專家進行討論，識別出「淹水對於營運據點的衝擊」為本集團當前最易受災的實體風險項目。其影響範圍及結果包含廠房因淹水使設備毀損、營運據點因淹水而服務中斷等。

為釐清各營運據點的實體風險暴露程度，本集團導入實體風險模式資料所提供的分析結果，針對所鑑別出的重大氣候風險，評估其受各實體風險項目的影響，及其所識別的本集團最易受災項目的影響程度。以下針對二項極具威脅性的危害進行評估分析：降水風險、海平面上升。風險等級分為五個等級，如右表所示。

本報告目前的風險評估範圍已擴大納入海外生產據點(包含上海及昆山廠區)，並不限於台灣(科中、科研)廠區。展現本集團已意識到氣候變遷的影響無疆界及對全球業務的風險管理意識，因此著手評估所有廠區可能面臨的實體風險。同時，本集團未來計劃逐步將主要供應商也納入氣候風險評估的範圍。這一規劃傳達本集團已意識到，氣候變遷不僅會直接影響自身營運，也可能通過供應鏈中斷等方式間接影響集團運作。為更全面地識別和管理氣候風險，本集團未來將與關鍵供應商合作，瞭解其面臨的實體風險狀況，攜手制定應對方案，凸顯京鼎集團對供應鏈韌性的重視，以及與合作夥伴共同應對氣候挑戰的決心。

透過將海外廠區納入評估的情況，以及未來納入供應商進行評估的規劃，京鼎集團向利害關係人展現本集團氣候風險管理的前瞻性與系統性，以及不斷擴大風險管理邊界的意願與行動。這對於本集團在氣候韌性的建設上，與氣候變遷議題上的公信力和溝通效果，皆具有正面積極的意義與價值。

■ 實體風險等級及衝擊說明 ■

風險等級	說明
第一級	有效且容易使用現有或未來輕度預防措施減低傷亡數(或財產損失)
第二級	可有效使用現有或未來輕度預防措施減低傷亡數(或財產損失)
第三級	未來可以使用預防性措施減低傷亡數(或財產損失)
第四級	未來較為困難使用預防措施或需要大量資源投入才能減低傷亡數(或財產損失)
第五級	未來無法使用預防措施或其預防措施成本過高無法負擔以至於無法減低傷亡數(或財產損失)

● 降水風險所造成淹水衝擊 (情境：RCP 2.6、RCP 8.5)

降水是常見的自然現象，然而氣候變遷所造成致災性強降水卻會導致淹水災害，IPCC AR5報告中也顯示強降水或暴雨(heavy precipitation)為亞洲地區(包含台灣)受氣候變遷影響的主要衝擊之一，也是本集團因應氣候變遷相關風險時所關注的重大議題。在評估降水及其他氣候風險過程中，使用危害度、脆弱度、暴露度概念進行：

【危害度】

指降水強度超過特定門檻值的發生機率，本報告模式所使用之門檻值為連續24小時累積雨量超過650mm之降水事件。

【脆弱度】

指環境的水文相關參數，如水利硬體設施、土壤組成、地形坡度等等。

【暴露度】

指人口分布的狀態，人口分布愈密集暴露度即愈高。

以上三者為構築降水風險模式中的三項重要因子，也就是說降水風險不只是單純「降水」所造成的，必須再考慮更多相關的人文社會因子在裡面，例如脆弱度中的水利設施或是人為造成的土地現況；又或是表示人口稠密程度的暴露度，也因為結合人文及自然因素，才讓資料更加地貼近現實的狀態。

使用上，將本集團各廠房的座標位置輸入特定的評估模型，即可得到未來可能遭遇的實體降水風險等級；此外，將公司2023年12月的內部廠房及辦公室相關資料以及各項鑑別結果帶入模型評估，即得可能受淹水暴險的損失影響程度占2023營業額均小於1%以下。

資產計算方式，即是採用2023年12月31日為止，科中、科研、松江、昆山各廠的廠房與設備帳面價值及維修費用，以平均數字來估列資產價值。

評估結果：

廠房資產受強降水發生水災影響的量化評估。

重要性：

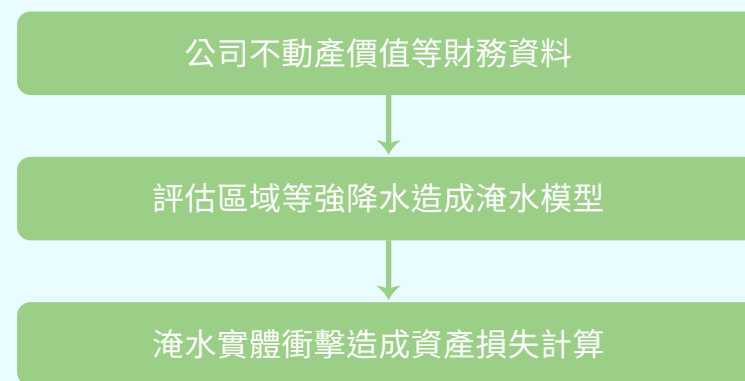
為進一步評估各廠受到淹水事件影響後的衝擊，特針對本集團各廠進行實體風險情境分析，以提前做出因應。

評估對象：

本集團2023年所有營運廠房據點。

實體風險評估流程：

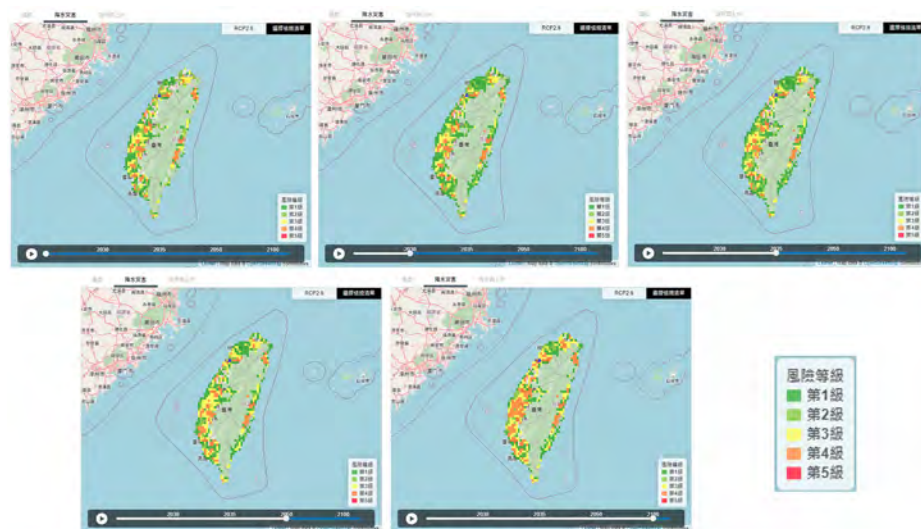
應用歷史淹水相關資料，計算本集團營業據點所在地的風險統計。



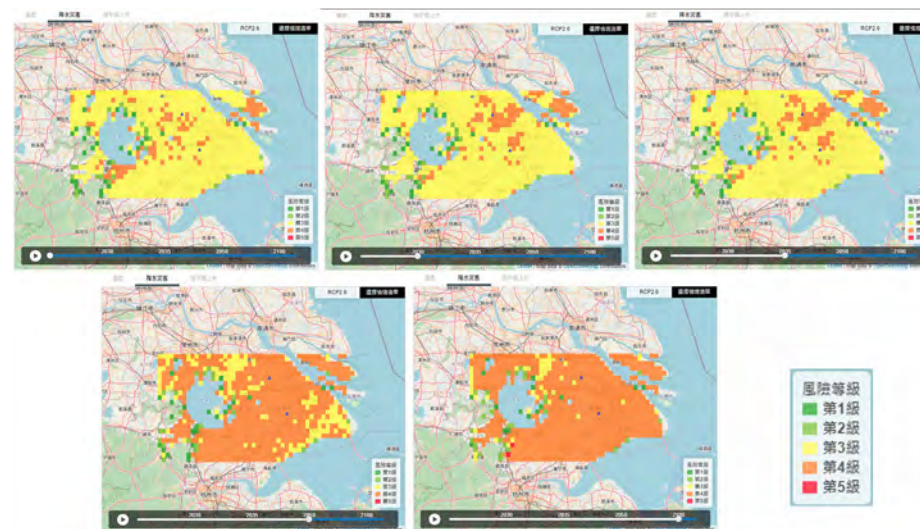
● 降水造成氣候實體衝擊 (情境：RCP 2.6)

以科中、科研及松江、昆山廠區在RCP 2.6情境下，科中、科研廠區降雨風險等級隨時間變化如下圖左所示，在RCP2.6模式下，時間範圍為2024~2100年，科中、科研廠區受到的衝擊為第一級至第二級(綠色至淺綠色區塊)。而松江、昆山廠區在2040~2050年風險如下圖右所示，逐漸由第二級上升至第三、四級，值得後續討論投入預防措施導入，以目前現有的評估結果顯示，可能造成的衝擊損失均佔2023年營業額不到1%。

▼ RCP 2.6情境下科中、科研廠區降雨致損風險等級隨時間變化圖



▼ RCP 2.6情境下松江、昆山廠區降雨致損風險等級隨時間變化圖



● 海平面上升造成氣候實體衝擊 (情境：RCP 2.6、RCP 8.5)

全球暖化下，海水溫度上升造成體積膨脹與極區陸地冰雪融化匯流入海中，全球與台灣附近的平均海平面在過去數十年皆有上升的趨勢，全球平均海平面高度在過去一百多年，已上升 0.19 公尺。

本報告使用 The Special Priority Program (SPP-1889) Regional Sea Level Change & Society “SeaLevel” 所提供的全球海平面上升幅度資料，該模式針對AR5的RCP2.6及RCP8.5兩種氣候模式資料對海平面的影響進行模擬。另外區域性海平面高度資料還會受地域性的平均潮水位影響，這些產生影響的因子包含緯度及地形，最有效率的解決方式即是透過歷史觀測資料數據來進行海平面上升的修正，以得到較符合現況的結果。

除此之外，透過USGS (U.S. Geological Survey) 所提供解析度1角秒(約30公尺) 的地形海拔資料，先進行解析度調整後，再搭配經由歷史潮位資料修正過後的海平面上升模式資料，即可評估陸地淹水的高度。得到所有網格點的海平面上升高度資料後，將資料進行離散統計手法，即可得到網格點的風險等級，目前將海平面上升等級分為1到5級，分別為輕微到嚴重的分布。

下圖為科中、科研廠區RCP 2.6及RCP8.5情境下(時序為2024~2100年)，海平面上升所造成的實體衝擊分析結果，由情境模擬結果可以得知，在不同全球暖化情境下，台灣的西南沿海都將受到衝擊。台灣周遭海域的海平面近 20 年期間上升速度將近每年 3.4 公釐，但是區域間仍存在差異：例如都市有堤防影響較小，而地勢低窪的西南沿海地區，海平面將會淹沒部份濕地以及陸地，海平面上升無論哪一種情境，對於本集團科中、科研廠區衝擊影響皆有限。

▼ RCP 2.6情境下科中、科研廠區海平面上升風險等級隨時間變化圖

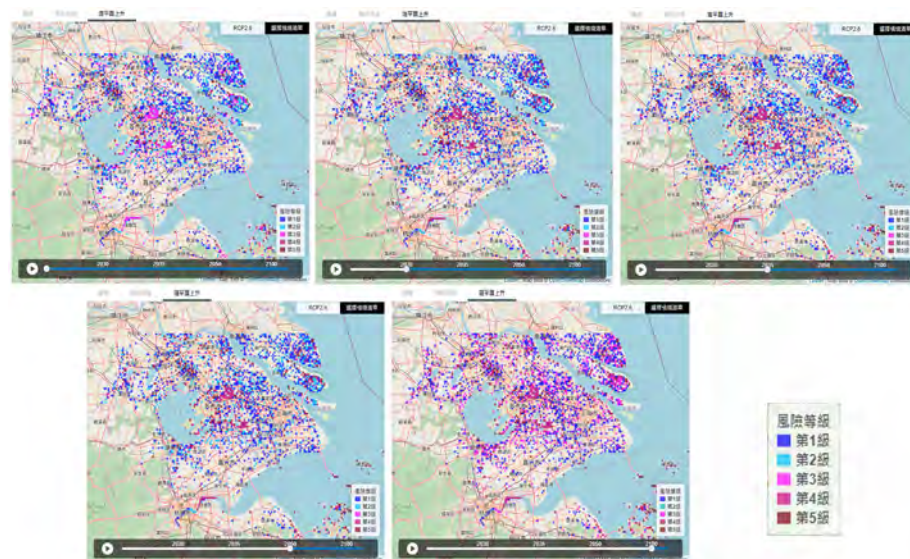


▼ RCP 8.5情境下科中、科研廠區海平面上升風險等級隨時間變化圖

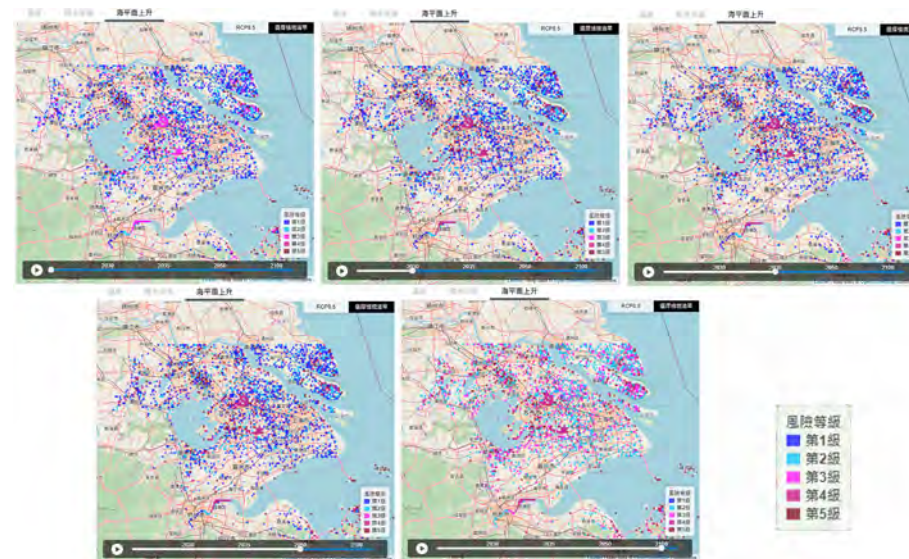


下圖為松江、昆山廠，於RCP 2.6及RCP8.5情境下(時序為2024~2100年)，海平面上升所造成的實體衝擊分析結果，由情境模擬結果可以得知，在RCP8.5的情境下隨著時間推移，對於松江、昆山廠區會有較明顯的衝擊，雖然目前為時尚早，但本集團會密切關注氣候相關情境發展結果，盡早擬訂相應的策略降低影響。

▼ RCP 2.6情境下松江、昆山廠區海平面上升風險等級隨時間變化圖



▼ RCP 8.5情境下松江、昆山廠區海平面上升風險等級隨時間變化圖



轉型風險影響與衝擊分析

在國際環保與永續的浪潮不斷推升下，各國政府皆如火如荼地透過徵稅、補貼或制定法規...等方式管制並設法降低國內溫室氣體排放。為符合政府法規與投資人信任，本集團也對旗下不同業務進行轉型風險評估，雖然歐盟及英國政府相繼提出碳邊境調整機制CBAM(Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM)，經過討論後，目前本集團的產品相關稅則編號尚未進入管制範疇內。此外，台灣環境部預計針對排碳量25,000公噸以上的碳排大戶課徵碳費，但本集團台灣(科中、科研)廠區尚未達到碳排大戶的標準，故後續將持續關注相關發展，以識別出新興的營運風險，使公司能提前因應部署。

轉型風險部份，本集團以2022年的溫室氣體盤查資料，透過科學基礎減量目標 (Science Based Targets, SBT)」以1.5度C淨零路徑進行情境模擬，評估以每年減量4.2%到2030年減少33%的溫室氣體排放為目標。預計透過管理手段、提升能源效率、購買綠電...等方法規劃減量計畫與目標。如P44淨零路徑圖所示，更長遠的目標預計在2045至2050年間達成淨零排放。

由於2023年為第一次進行轉型風險評估的年度，本集團透過外部輔導請廠務、倉儲、總務、IT、製造...等部門，提出共計121項淨零方案，目前以執行既定的管理要求及設備更新、效能提升搭配購買綠電為主要的執行路徑，後續預計執行的方案將會納入環境管理方案中，依循ISO 14001環境管理系統架構進行內部稽核及管理審查...等流程定期追蹤。

溫室氣體管理

■ 溫室氣體盤查政策

京鼎集團依據ISO 14064-1：2018標準要求，並參考溫室氣體議定書（GHG Protocol）製作，主要在說明本集團溫室氣體盤查管理相關資訊，藉由盤查過程與結果，確實掌握本集團溫室氣體排放，更期望未來能致力於溫室氣體減量工作，對全球暖化趨勢之減緩，善盡身為地球村一份子的責任。

組織邊界設定採用營運控制權方式設定，即對於其所管理或營運控制下之設施，組織擁有百分之百溫室氣體排放與移除。盤查之溫室氣體主要為二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)四類。因應科研廠納入2023年度的溫室氣體盤查，預期本集團的基準年將變更為2023年度。科中(含宿舍)、科研廠區與美國辦公室2023年度七大溫室氣體CO₂排放當量如表一，盤查清冊如表二，由財團法人台灣大電力研究試驗中心於2024年6月7日與6月17日完成第三方驗證，總排放量為19,556.146公噸CO₂e。

■ 表1:京鼎集團七大溫室氣體排放當量統計表 ■

排放當量	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	合計	廠區佔比%
【科中廠區】									【科中廠區】
公噸CO ₂ e/年	15,647.5766	7.3977	0.2798	155.7581	0	0	0	15,811.012	80.85%
排放當量佔比%	98.96%	0.05%	0%	0.99%	0%	0%	0%	100%	
【科研廠區】									【科研廠區】
公噸CO ₂ e/年	3,440.6676	0.0012	0.0023	281.0831	0	0	0	3,721.754	19.03%
排放當量佔比%	92.45%	0%	0%	7.55%	0%	0%	0%	100%	
【美國辦公室】									【美國辦公室】
公噸CO ₂ e/年	21.4345	1.9403	0.1417	0.0007	0	0	0	23.379	0.12%
排放當量佔比%	91.68%	8.30%	0.02%	0%	0%	0%	0%	100%	

■ 表1(續):京鼎集團七大溫室氣體排放當量統計表 ■

排放當量	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	合計	廠區佔比%
【全廠區】									【全廠區】
公噸CO ₂ e/年	19,109.6787	9.3392	0.2859	436.8419	0	0	0	19,556.146	100%
排放當量佔比%	97.72%	0.05%	0%	2.23%	0%	0%	0%	100%	

■ 表2:京鼎集團 2023年度溫室氣體盤查清冊 ■

	【科中廠區】		【科研廠區】		【美國辦公室】		【全廠區】	
類別	排放量	占比%	排放量	占比%	排放量	占比%	排放量	占比%
	173.4523	1.09%	282.1141	7.58%	13.7617	58.86%	469.3281	2.40%
1.1 固定式排放	1.2289	0.01%	1.0310	0.03%	7.3398	31.39%	9.5997	0.05%
1.2 移動式排放	9.1575	0.05%	註1	--	4.4848	19.18%	13.6423	0.07%
1.3 製程排放	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
1.4 逸散性排放	163.0659	1.03%	281.0831	7.55%	1.9371	8.29%	446.0861	2.28%
1.5 土地使用變更之直接排放與移除	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
第2類:輸入能源	3,006.6030	19.02%	2,848.0088	76.52%	4.5381	19.41%	5,859.1499	29.96%
2.1 外購電力	3006.6030	19.02%	2,848.0088	76.52%	4.5381	19.41%	5859.1499	29.96%
2.2 外購能源	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
第3類:運輸產生	7,243.5588	45.81%	1.1765	0.04%	註2	--	7,244.7353	37.05%
3.1 上游運輸	7091.8106	44.85%	註3	0%	無排放	註4	7091.8106	36.26%
3.2 下游運輸	74.6280	0.47%	1.1765,註5	0.04%	無排放	註4	75.8045	0.39%
3.3 員工通勤	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
3.4 客戶和訪客運輸	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
3.5 商務旅行	77.1202	0.49%	註3	--	註2	--	77.1202	0.39%

排放量:(公噸CO₂e)

■ 表2(續):京鼎集團 2023年度溫室氣體盤查清冊 ■

	【科中廠區】		【科研廠區】		【美國辦公室】		【全廠區】	
類別	排放量	占比%	排放量	占比%	排放量	占比%	排放量	占比%
第4類:組織使用產品	1,038.3432	6.57%	590.4548	15.86%	5.0795	21.73%	1,633.8775	8.35%
4.1 購買商品之上游排放	610.2141	3.86%	570.6297	15.33%	5.0795	21.73%	1,185.9233	6.06%
4.2 資本財之上游排放	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
4.3 廢棄物處置	428.1291	2.71%	19.8251	0.53%	註6	--	447.9542	2.29%
4.4 上游資產之租賃使用	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--	非顯著	--
第5類:與組織的產品使用相關	4,349.0549	27.51%	非顯著	--	無排放	--	4,349.0549	22.24%
5.1 下游加工產品	非顯著	--	非顯著	--	無排放	--	非顯著	--
5.2 產品使用與廢棄	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
5.3 下游租賃資產	4,349.0549	27.51%	無排放	--	無排放	註7	4,349.0549	22.24%
5.4 加盟	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
5.5 投資運作	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
第6類:其它來源	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
6.1 其它	無排放	--	無排放	--	無排放	--	無排放	--
總計	15,811.012	100.00%	3,721.754	100.00%	23.379	100.00%	19,556.146	100.00%
排放量:(公噸CO ₂ e)	總佔比 80.85%		19.03%		0.12%		100.00%	

註1:本公司類別1.2排放以公務車&堆高機為主,目前科研廠無相關設備。

註2:本公司美辦類別3.5依差旅費報銷付款單位,已包含於科中廠清冊中。

註3:本公司科研廠類別3.1&3.5因業務執行流程緣故,目前皆包含於科中廠的清冊中。

註4:本公司美辦為辦公室性質,故無類別3.1&3.2排放。

註5:本公司科研廠類別3.2目前僅統計廢棄物運輸,其它下游產品運輸因業務尚未拆分,皆包含於科中廠的清冊中。

註6:本公司美辦廢棄物由房東處置,故無類別4.3數據。

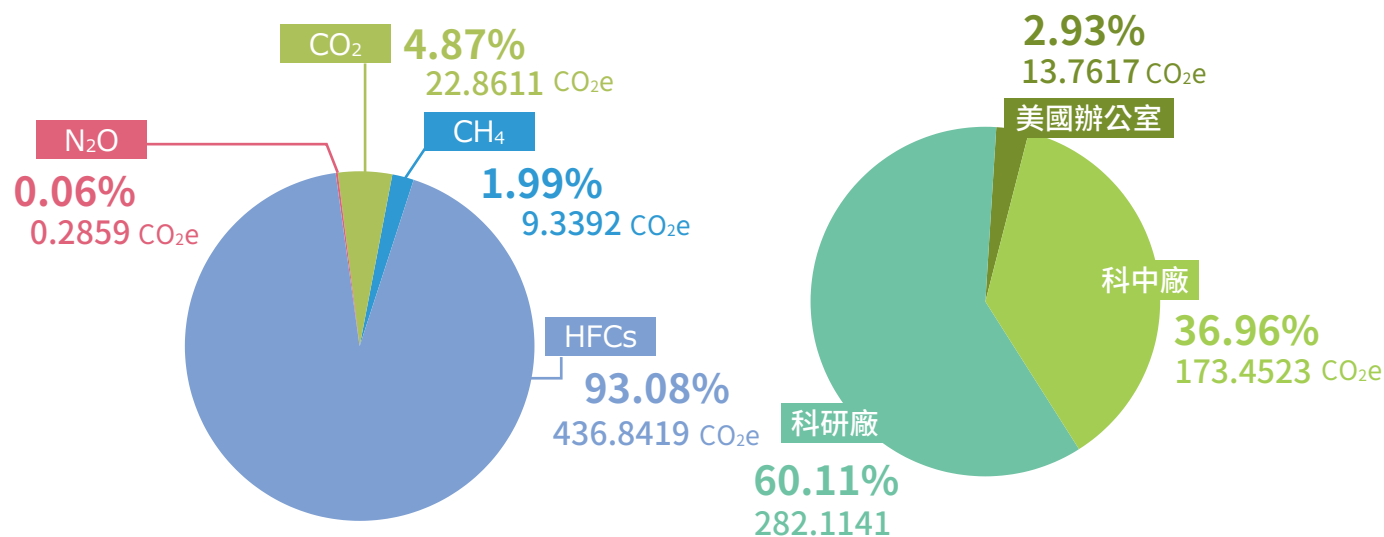
註7:本公司科研廠&美國辦公室目前無對外出租情形,故無類別5.3排放。

■ 直接溫室氣體排放(類別1) (GRI 305-1)

科中(含宿舍)、科研廠與美國辦公室2023年度直接溫室氣體排放當量(範疇1)總量為469.3281公噸CO₂e，占總排放量比例為2.40%。其中主要排放源為逸散排放，以使用於空調系統的HFCs排放為主，占比達93.08%；其次為CO₂，所占比為4.87%。(如下溫室氣體排放當量統計表(類別1))。

本集團溫室氣體排放量計算，主要採用方法以「排放係數法」為主，排放係數主要係引用聯合國政府間氣候變化專家委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 2006所發行指引中的係數。或使用環境部「溫室氣體排放係數管理表(6.0.4版本108/6)」進行計算。

■ 溫室氣體排放當量統計表(類別1) ■



【全廠區】排放當量與氣體別佔比(類別1)

全廠區排放當量469.3281 CO₂e

【各廠區】排放當量(總量)與佔比(類別1)

※量化公式如下:溫室氣體CO₂e = 使用量×排放係數× IPCC 2021 AR6全球暖化潛勢(GWP)

※係數引用來源:行政院環境部「溫室氣體排放係數管理表 (6.0.4版本108/6)」

科中廠

CO₂:10.0167 (5.77%)
CH₄:7.3977 (4.26%)
N₂O:0.2798 (0.16%)
HFCs:155.7581 (89.81%)

科研廠

CO₂:1.0275 (0.36%)
CH₄:0.0012 (0%)
N₂O:0.0023 (0%)
HFCs:281.0831 (99.63%)

美國辦公室

CO₂:11.8169 (85.86%)
CH₄:1.9403 (14.10%)
N₂O:0.0038 (0.0%)
HFCs:0.0007 (0.01%)

■ 能源間接溫室氣體排放(類別2) (GRI 305- 2)

科中(含宿舍)、科研廠與美國辦公室2023年度能源間接溫室氣體排放量(類別2)為5,859.1499公噸CO₂e，占總排放比例為29.96%。主要間接排放源為外購電力，科中與科研廠外購電力來源均向台灣電力公司購電所得，美國辦公室外購電力來源均向Pacific Gas and Electric Company購電所得。

另上海與昆山廠區於2023年開始導入ISO14064溫室氣體盤查，考量二廠區尚在熟悉盤查流程，在上海與昆山廠取得第三方查證前，並參考2022年盤查結果仍以用電量為溫室氣體排放大宗，因此本年度上海與昆山廠仍僅對其能源間接溫室氣體排放量(類別2)進行估算與揭露。

■ 溫室氣體排放當量統計表(類別2) ■

【全廠區】廠區佔比100%

排放當量(公噸CO₂e/年) = 合計 19,709.6434 CO₂e

【科中廠區(含宿舍)】廠區佔比15.25%

排放當量(公噸CO₂e/年) = 合計 3,006.6030 CO₂e

【科研廠區】廠區佔比14.45%

排放當量(公噸CO₂e/年) = 合計 2,848.0088 CO₂e

【美國辦公室】廠區佔比0.02%

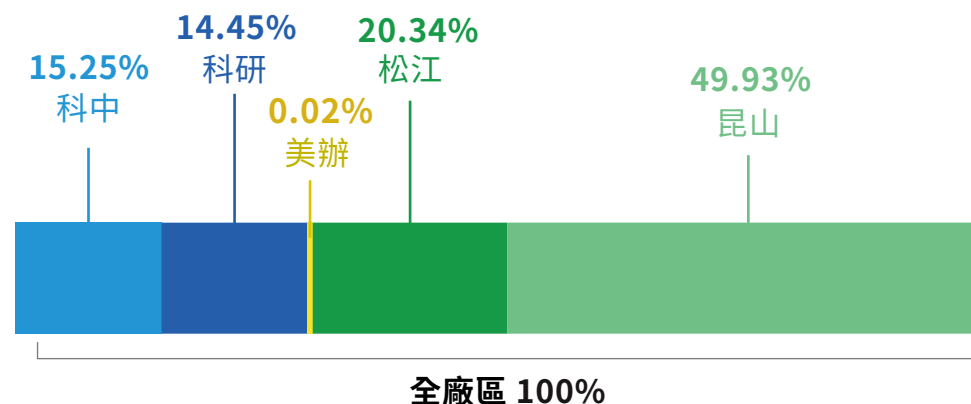
排放當量(公噸CO₂e/年) = 合計 4.5381 CO₂e

【松江廠區】廠區佔比20.34%

排放當量(公噸CO₂e/年) = 合計 4,008.7152 CO₂e

【昆山廠區】廠區佔比49.93%

排放當量(公噸CO₂e/年) = 合計 9,841.7783 CO₂e



※量化公式如下:外購電力CO₂當量=電力使用量×電力排放係數×1(GWP)

※係數引用來源:

能源署公告2023年電力排放係數=0.494公斤CO₂e/度

上海市生態環境局公告2022年度上海排放因子=0.420公噸CO₂e/千度

US EPA公告2022 eGRID CAMX電力排放係數=0.2265公噸CO₂e/千度

※上海廠、昆山廠使用自行統計的電力數據進行換算，其數據未經過第三方驗證

■ 其他間接溫室氣體排放(類別3~6) (GRI 305-3)

本排放源是由其他公司所擁有或控制為主，本集團依ISO14064-1：2018標準設定間接排放顯著性評估考量因子進行其他間接溫室氣體排放量揭露。科中、科研廠與美國辦公室2023年度其他間接溫室氣體排放量(類別3~6)為13,227.6677公噸CO₂e，占總排放量比例67.64%。

※量化公式如下：類別3~6的CO₂當量=活動數據×排放係數×GWP

※係數引用來源：

IPCC 2021 AR6全球暖化潛勢(GWP)

環境部「溫室氣體排放係數管理表 (6.0.4版本108/6)」

環境部「溫室氣體排放係數」(2024/02/05公告)

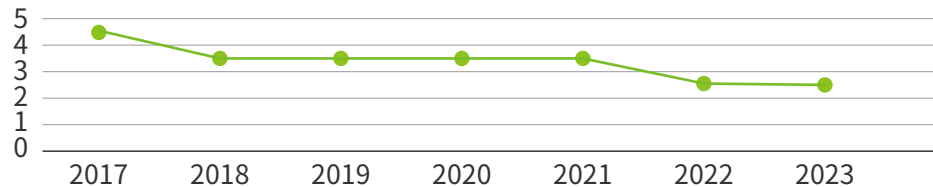
環境部碳足跡資料庫

能源署2015年公告燃料熱值

US-EPA公告GHG Emission Factors Hub (Last Modified:2024/02/13)

■ 科中廠區溫室氣體排放密集度 ■ (GRI 305-4)

在集團努力下，追蹤歷年來以人工時計算之排放密集度，有逐年下降的趨勢。



	人工時	排放量	排放密集度
2023	1,157,116	3,180.055	2.7483×10^{-3}
2022	1,180,549	3,252.327	2.7549×10^{-3}
2021	868,397	3,110.383	3.5818×10^{-3}
2020	788,919	2,788.484	3.5346×10^{-3}
2019	739,482	2,603.375	3.5205×10^{-3}
2018	718,414	2,719.688	3.7857×10^{-3}
2017	542,957	2,469.898	4.5490×10^{-3}
(年度)	(人時)	(公噸CO ₂ e)	(公噸CO ₂ e/人時)

■ 溫室氣體減量 (GRI 305-5)

科中、科研廠與美國辦公室2023年度溫室氣體排放來源，約67.64%是由其他公司所擁有或控制為主(類別3~6)，約29.96%為外購電力(類別2)，約2.40%為直接溫室氣體(類別1)排放。

科中廠區自2017年起自主性啟動2015~2016年度溫室氣體盤查，後續依ISO14064-1：2006標準陸續完成2017~2019年度；以ISO14064-1：2018標準完成2020~2022年度溫室氣體盤查與第三方驗證。

透過溫室氣體盤查鑑別出本集團的排放源與數量做為後續減量的規劃評估參考，目前科中廠區達成每年節電1%的溫室氣體當量減量，2015~2023年均節電依廠務計算與申報資料，2023年度節電百分比為1.74% (98,585.08度)，依能源署公告2023年電力排放係數轉換為減碳量，相當於48.7010公噸CO₂e；以及2023年度類別1&2的溫室氣體排放密集度(如溫室氣體排放密集度統計表)，較2022年度減少 6.667910^{-6} (公噸CO₂e/人時)，降幅約0.24%。

※計算方式：排放密集度=排放量(類別1+類別2)／公司人工時

※為求比較基準的一致性，本表目前僅計算科中廠

※人工時資料來源為科中廠(京鼎、承鼎、凱諾)職災申報表合計

能資源管理

京鼎集團秉持企業永續發展之精神，長期致力改善節能、減碳、廢水、空氣、噪音、固體廢棄物及土壤地下水等環境問題，為貫徹「綠色消費、永續經營、持續改善」之管理政策，除不斷改善相關環保及廠務設備外；近年更積極推動二氧化碳盤查工作，同步訂定減碳目標，並依追蹤行動有效性之流程，如每年AOP定期審查會議、每季QOR的管控；除此之外每年進行ISO 14064-1溫室氣體盤查計畫，以減輕生產過程中所造成之污染，同時並積極提升設備操作經驗及操作技能，並汰換相關耗能設備，以達到環境保護之目標。

(GRI 302-1/302-3/302-4/SASB TC-SC-130a.1)

京鼎集團主要能資源為電力公司提供電力及購置柴油利用發電機進行廠區主要電力輸送，電力主要是耗用在廠區製程生產設備及相關廠務系統，利用廠區報表系統進行管理及分析，讓非常態用電能夠即時反應，務求每一度電都能發揮最佳的使用效率，避免浪費相關能源。而柴油主要使用於緊急發電機，主要用於年度歲修及電力輸送異常時停才會啟動，並不是工廠常態所使用之能源。天然氣部分主要為集團鍋爐使用，而天然氣主要使燃料充分燃燒取代污染能源，致力於使用乾淨能源達永續環保。

■ 京鼎集團2023年能源使用情形 ■

	電力	柴油	天然氣	液化石油氣	再生能源	能源密集度
台灣科中廠區	47,250.72	16.52	0	0	0	0.0036
台灣科研廠區	20,754.72	21.09	0	0	0	0.0016
松江廠區	34,360.42	140.58	34531.14	0	0	0.0053
昆山廠區	62,125.90	1284.57	0	0	0	0.0049
(單位)	(GJ)	(GJ)	(GJ)	(GJ)	(GJ)	(GJ/仟元)

※資料來源：

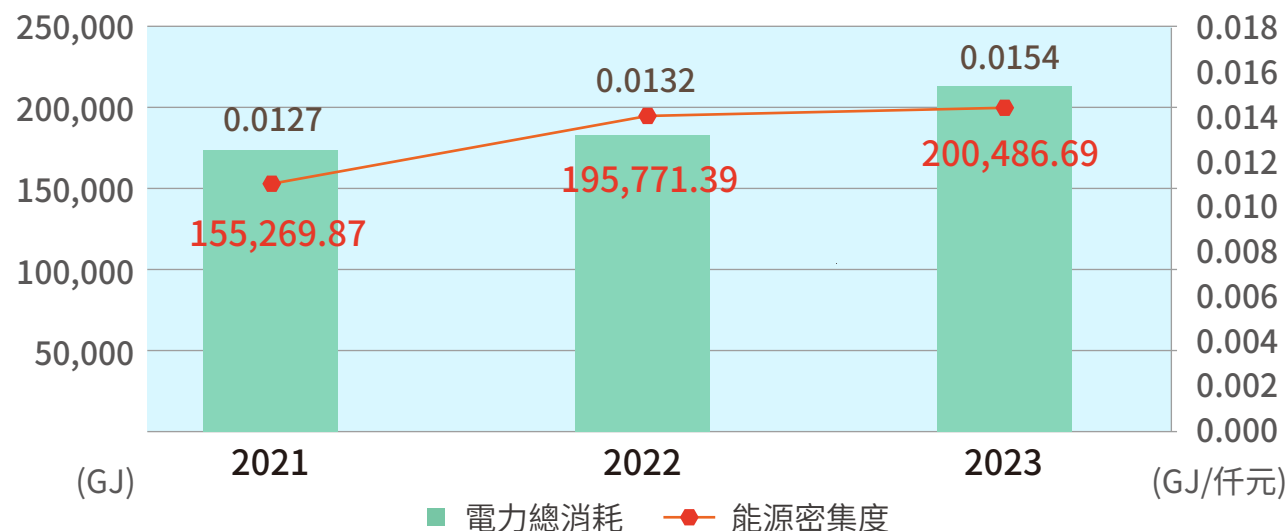
1. 電力、天然氣係以加總每月電費單或收費單所列之數據。
2. 柴油主要以實際使用統計量為主。
3. 能源密集度計算以各廠區電力用量/當年度合併營業收入。
4. 當年度營業收入內容由合併財報揭露之數據，單位為仟元(TWD)。

■ 京鼎集團各年度能源密集度 ■

以各年度營業收入分析近三年的能源密集度，發現因2023年科研廠正經歷設立階段，初期投入的能耗與成本較高。

※集團電力內容由各年度使用電力加總(單位為GJ)。

※能源密集度計算以集團電力用量加總/各年度合併營業收入(單位為新台幣仟元)。



■ 2023年節能方案執行項目如下 ■

① 冷卻水塔性能提升

2023年方案節能統計

- 節能量(KWH): 160,967
- 節碳量(公噸): 79.68

② 冷卻水塔性能提升

(跨年度方案)

2023年方案節能統計

- 節能量(KWH): 92,896
- 節碳量(公噸): 45.98

① + ② 年度總計

2023年方案節能統計

- 節能量(KWH): 253,863
- 節碳量(公噸): 125.66

根據經濟部能源署能源查核網路申報系統資料, 2015-2023年

年平均年節電率 = **1.74%**

※排放係數引用當年度台灣電力公告之0.495公斤二氧化碳當量/度。

※年節電率計算引用「能源查核網路申報節約能源目標及執行計畫達成情形」。

※2015~2023年節電率1.74%優於台灣能源法令要求(1%)。

■ 智能化監控系統

台灣廠區推行智能化監控系統，有效控管包括電力系統、空調設施、空壓設備及廠區用水資訊等資源，避免浪費。透過即時監控及調整，避免廠區能耗異常情況；並透過廠區年度各項能耗使用量分析，規劃改進方案，提升能源效率並達節能減碳之效。

能源管理系統-分項能耗管理

在節能部分，京鼎集團台灣廠區新增高效率空壓機取代老舊空壓機，達成用電效率提升，並延續跨年度方案，提升冷卻水塔效能，有效降低冰水主機耗電。昆山及松江廠區則進行高能耗設備汰換，優化用電設備，並強化空調系統、空壓系統及製程，落實能源管理與改善的舉措。

水資源管理

京鼎集團因應目前水資源政策進行持續規劃，除了透過用水系統，監測用水上限外，同步配合政府政策進行各階段節水措施及廠區內部訂定之節水目標，持續規劃評估相關管理作為，運用現有資源及場地來達到節能、節水、減廢的目標。

■ 京鼎集團內廠區水資源運用狀況 (GRI 303-1、GRI 303-2)

集團依據世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的水風險評鑑工具，鑑別各廠區所在區域的水資源風險指標等級，經鑑別為台灣廠區位於中低風險區域；大陸廠區（松江、昆山廠區），位於中高風險區域。京鼎集團將持續執行廠內相關水資源營運措施，因應潛在的水資源相關衝擊，確保有相對應之應變措施，例如缺水狀況下時會調整冷卻水塔導電度排水量、RO膜管產水率調整及啟動外部水源購置之措施，以保證廠區生產無虞。

集團在水資源使用，持續朝「減量→回收→再利用」的模式改善水資源的利用效率。

在台灣、大陸廠區用水來源為第三方供應之淡水自來水，主要用水來自製程用水、民生用水及廠房週邊設備用水，松江廠區位於水源保護區內，在排水上皆有相關系統進行控制，故不影響該區域水源，台灣及昆山廠區非處於或鄰近生態保護區，在供水及排水上皆不會直接影響周遭生態環境。

■ 2023廠區用水量統計 ■ (GRI 303-3/303-4/303-5 SASB TC-SC-140a.1)

	自來水	取水量	排水量	耗水量	生活污水	製程廢水	生活污水 佔公司排水量 比例
台灣科中廠區	61.56	61.56	37.82	23.68	11.40	26.42	30.14%
台灣科研廠區	38.34	38.34	21.23	15.64	1.55	19.68	7.30%
松江廠區	129.79	129.79	124.23	5.60	74.89	49.34	60.28%
昆山廠區	54.76	54.76	27.78	13.7	15.29	12.49	55.03%
(單位)	(百萬公升)	(百萬公升)	(百萬公升)	(百萬公升)	(百萬公升)	(百萬公升)	比例%

※取水量僅使用第三方的水-自來水類型，且皆為淡水

※耗水量計算方式為：取水量-排水量

京鼎集團因近幾年公司規模發展快速，產能及產線持續擴充，導致整體用水量上升；集團在水資源管理上提出相對應之管理方式，包括加強各廠區節水宣導、用水管理等措施。京鼎集團在水資源管理上，每日進行各項水表數值紀錄及確認，監控不合理之用水情形並進行管控，避免水資源浪費。此外，台灣科中廠延續純水回收水再利用之方案評估，有效減少台灣廠區自來水使用量；科研廠則增設回收水系統流量計，使數值可視化，進而調整各項操作參數，以優化回收水量；昆山廠區亦將A棟純水系統升級汰換，純水產水率由原45%上升至70%。

■ 廢水管理

廠區所產生之廢水經適當的廢水處理設施處理後，符合各廠區放流水管制標準排至各廢水處理專區，台灣及大陸廠區皆設有專門的廢水處理廠。京鼎集團各廠區廢水皆有納管處理，所有生產廢水與生活污水皆進行分管、分流收集，除了廢水採樣自行檢測外，也定期委外第三方公證實驗機構進行廢水水質檢測，各廠廢水水質均符合當地之放流水標準，以確保對周遭承受水體的環境負荷無顯著衝擊才可排放，2023 年各廠區並無重大洩漏或溢流事件發生及零環保投訴及處罰。

2023年廢(污)水量 / 單位:公噸

◎ 科中廠:37,832 ◎ 科研廠:21,243 ◎ 松江廠:124,236 ◎ 昆山廠:27,790

廢水水質指標 / 單位:mg/L

★ 化學需氧量 COD → (實際數據/放排標準)

上半年

◎ 科中廠: 6.5/500
◎ 科研廠: 48.8/500
◎ 松江廠: 131/500
◎ 昆山廠: 294.5/350

下半年

◎ 科中廠: 10.4/500
◎ 科研廠: 21.5/500
◎ 松江廠: 123/500
◎ 昆山廠: 161.5/350

★ 懸浮固體 SS → (實際數據/放排標準)

上半年

◎ 科中廠: 5.9/300
◎ 科研廠: 22.1/300
◎ 松江廠: 43/400
◎ 昆山廠: 7.5/200

下半年

◎ 科中廠: <1.25/300
◎ 科研廠: 4.8/300
◎ 松江廠: 92/400
◎ 昆山廠: 6/200

計畫性排放

★ 排放目的地

◎ 科中廠/科研廠: 竹南園區污水處理廠
◎ 松江廠: 西部污水處理廠
◎ 昆山廠: 北區污水處理廠

★ 列管行業別及處理方式:

金屬表面處理業、化學混凝法、生物處理法

★ 排放量 / 單位:公噸

製程廢水

◎ 科中廠: 26,424
◎ 科研廠: 19,684
◎ 松江廠: 49,341
◎ 昆山廠: 12,495

生活污水

◎ 科中廠: 11,408
◎ 科研廠: 1,559
◎ 松江廠: 74,895
◎ 昆山廠: 15,295

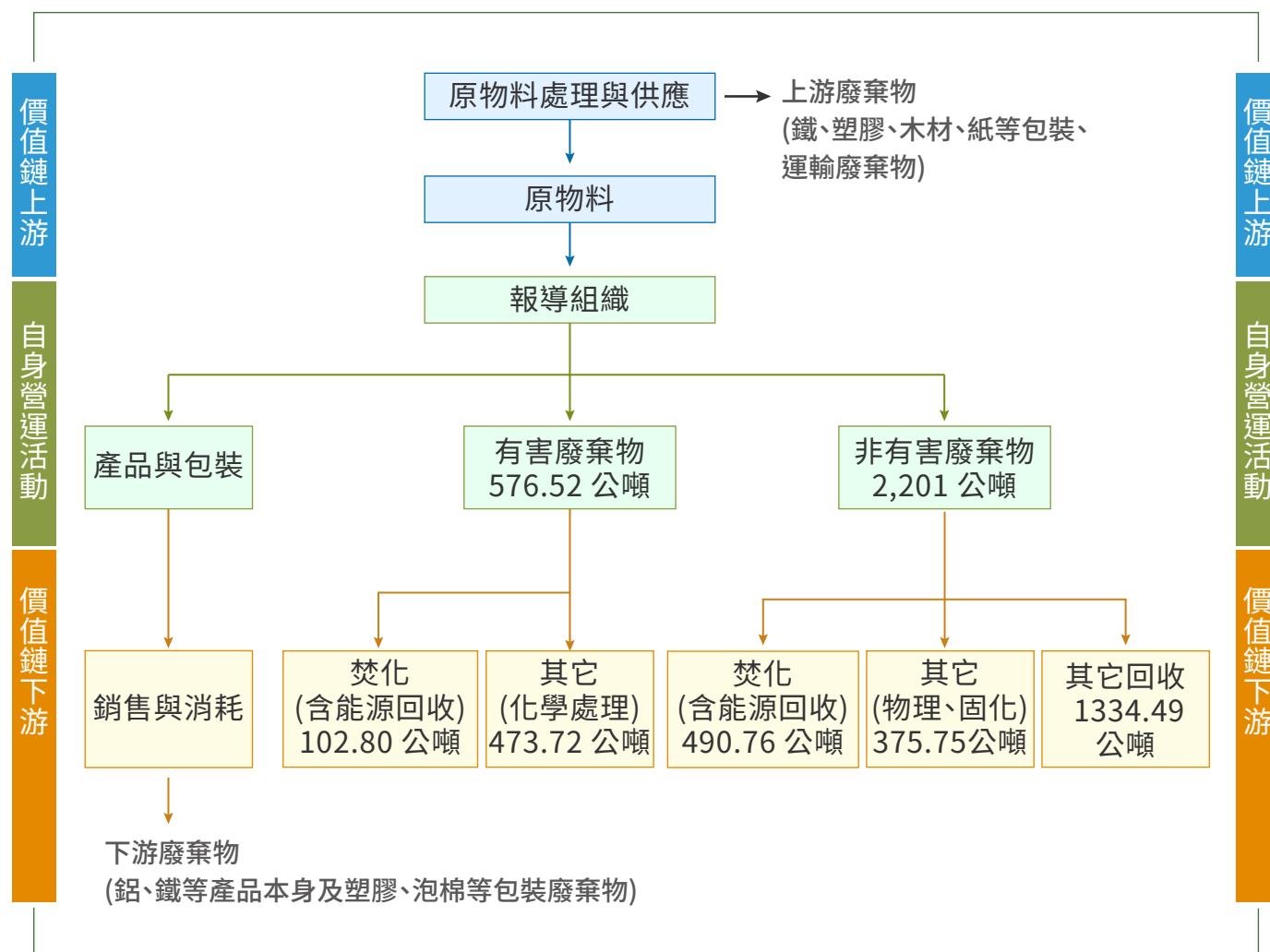
※製程廢水及生活污水皆屬於排入第三方的排水類型。

※科研廠自2023年4月開始申報每月用水數據。

廢棄物管理 (SASB TC-SC-150a.1)

■ 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊 (GRI 306-1)

京鼎集團為降低生產過程中廢棄物對環境產生的衝擊環境危害，製程所產生的廢棄物皆依法分類為有害及非有害類，依循 ISO14001 環境管理系統架構設置管理單位並定期追蹤廢棄物相關監督與減量、回收目標，有效掌握廢棄物來源產出量，使廢棄物在地化、資源化、分散化與回收再利用率最大化。



■ 表:各類廢棄物重量 ■

(單位:公噸)

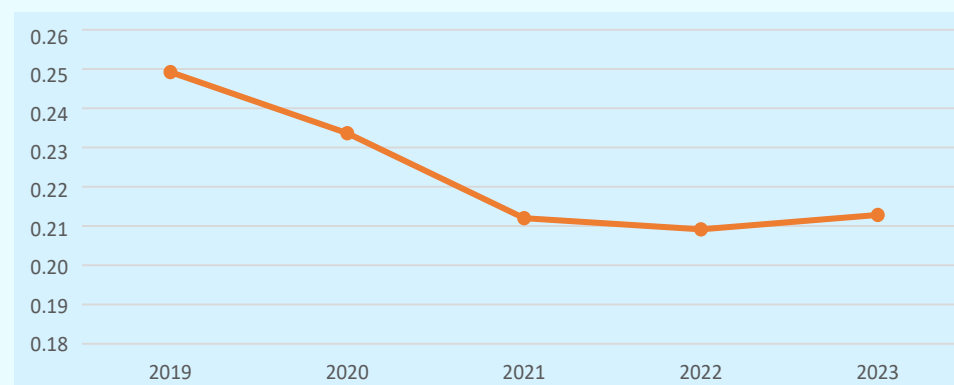
(廠區)	一般事業廢棄物	生活垃圾	資源回收	其它
台灣科中	548.76	83.24	359.42	106.10
台灣科研	132.83	23.76	46.99	62.08
松江	738.17	48.7	393.06	296.41
昆山	781.24	246.22	535.02	0

(廠區)	有害事業廢棄物	廢酸鹼	其它
台灣科中	16.82	16.82	0
台灣科研	0.29	0.29	0
松江	208.44	120.22	88.22
昆山	350.97	0	350.97

京鼎集團2023年廢棄物總量約2,777.52公噸

■ 歷年排廢強度 ■

京鼎集團2023年度排廢強度因擴建新廠啟用，故較2022年度增加0.0037(公噸/百萬元)



年度	公司營收	廢棄總物量	排廢強度
2023	13,051.357	2,777.52	0.2128
2022	14,843.221	3,104.40	0.2091
2021	12,246.437	2,596.17	0.2120
2020	9,942.056	2,322.90	0.2336
2019	7,305.825	1,820.72	0.2492

※計算方式:排廢強度=廢棄物總量/公司營收

■ 廢棄物之處理 (GRI 306-2)

本集團廢棄物分類方式及貯存應依「事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準」分類存放，所有廢棄物皆由合格清除處理廠商處理，並定期透過書面及現場稽核的方式確認各廢棄物清除處理承攬商之合法度，且無任何有害事業廢棄物處理需輸出至境外處理，皆於國內處理完成，如發現處理廠商有作業不實或違法之狀況發生時，本集團立即停止合作，更換廠商。其它無法處理之廢棄物均委託廠外合格清除處理廠商進行清理，並依規定至政府網站開立聯單管制，2023年度廢棄物委外清理量及自行處理量如下表。2023年度無廢棄物洩漏情事。

■ 表：廢棄物的組成 ■ (GRI 306-3)

	【科中廠】		【科研廠】		【松江廠】		【昆山廠】		【全廠區】	
廢棄物類別	處置中轉移	直接處置	處置中轉移	直接處置	處置中轉移	直接處置	處置中轉移	直接處置	處置中轉移	直接處置
有害事業廢棄物	2.67	14.15	0	0.29	0	208.44	0	305.97	2.67	573.85
廢酸鹼	2.67	14.15	0	0.29	0	120.22	0	0	2.67	134.66
污泥	0	0	0	0	0	74.13	0	0	0	74.13
其它	0	0	0	0	0	14.09	0	305.97	0	365.06
一般事業廢棄物	359.42	189.34	46.99	85.84	393.06	345.11	535.02	246.22	1,334.49	866.51
廢油	0	103.53	0	59.65	0	0	0	0	0	163.18
污泥	0	0.65	0	2.43	0	0	0	0	0	3.08
廢鋁	308.05	0	0	0	25.39	0	234.72	0	568.16	0
其它	51.37	85.16	46.99	23.76	367.67	345.11	300.30	246.22	766.33	700.25
合計	362.09	203.49	46.99	86.13	393.06	553.55	681.16	597.19	1,337.16	1,440.36
總計	565.58		133.12		946.61		1,132.21		2,777.52	

單位：(公噸)

※廢棄物重量數據來源：申報聯單、廠商或自行磅秤

■ 表：廢棄物的處置轉移 (GRI 306-4)

廢棄物類別	科中廠	科研廠	松江廠	昆山廠	全廠區
有害事業廢棄物	2.67	0	0	0	2.67
再使用準備	0	0	0	0	0
再生利用	0	0	0	0	0
其他回收	2.67	0	0	0	2.67
一般事業廢棄物	359.42	46.99	393.06	535.02	1,329.70
再使用準備	0	0	0	0	0
再生利用	0	0	0	0	0
其他回收	359.42	46.99	393.06	535.02	1,334.49
總計	362.09	46.99	393.06	535.02	1,337.16

單位：(公噸)

※科中、科研、松江、昆山廠區廢棄物處置轉移方式皆為離廠處置

■ 表：廢棄物的直接處置 (GRI 306-5)

廢棄物類別	科中廠	科研廠	松江廠	昆山廠	全廠區
有害事業廢棄物	14.15	0.29	208.44	350.97	573.85
焚化(含能源回收)	14.15	0.29	88.36	0	0
其他-再循環	0	0	0.00	0	0
其他-化學處理	0	0	120.08	350.97	2.67
一般事業廢棄物	189.34	85.84	345.11	246.22	866.51
焚化(含能源回收)	85.16	24.54	134.84	246.22	490.76
其他-物化處理	103.53	59.65	210.27	0	373.45
其他-固化處理	0.65	1.65	0	0	2.30
總計	203.49	86.13	553.55	597.19	1,440.36

單位：(公噸)

※科中、科研、松江、昆山廠區廢棄物直接處置方式皆為離廠處置

綠色供應鏈理念

★ 重大主題及管理方針 (GRI 2-6)

供應鏈脈絡

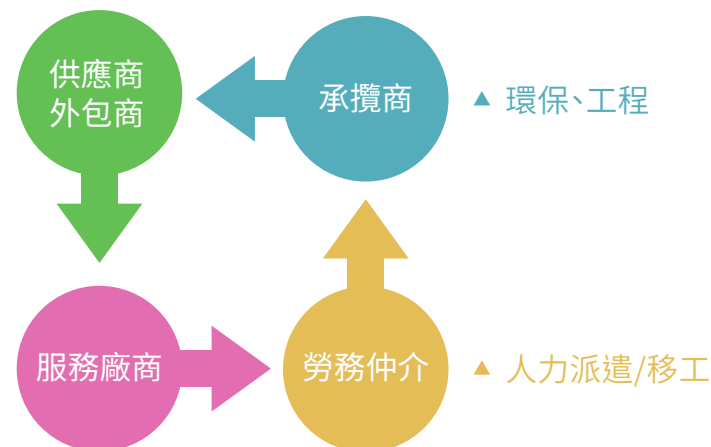
京鼎集團因產品結構及特性較複雜，供應鏈主要包含原物料、電子元器件及模組、金屬製品、工程塑膠製品、委外加工、環保、工程、人力派遣/移工、清潔、伙食、保安/保全、餐飲、福利社、垃圾整理、廢料駐廠商、司機等不同類型，大致區分如下表四大類，2023年供應鏈並無重大改變。

京鼎集團對於原物料/委外加工的來源大多鼓勵在地採購，具體落實材料在地化，減少不必要的空運、海運成本，並降低運送過程中產生的碳足跡，除了盡到節能減碳的環保責任外，也直接降低採購成本，因此京鼎集團在各廠區均設有採購專責單位，負責供應鏈在地化的開發與管理。

供應商為京鼎集團營運的重要工作夥伴，致力於引導供應商長期合作，期望與供應商一同建立穩定發展的永續供應鏈，公司除兼顧供應商產品的技術、品質與交期外，同時也敦促供應商須善盡社會責任，改善健康安全與衛生、保護環境、重視勞動人權等，做好風險管理與營運持續計劃。

▲ 供應商：原物料、電子元器件及
▲ 模組、金屬製品、工程塑膠製品
外包商：委外加工

▲ 清潔、伙食、保安/保全、餐飲、
福利社、垃圾整理、廢料駐廠商、
司機

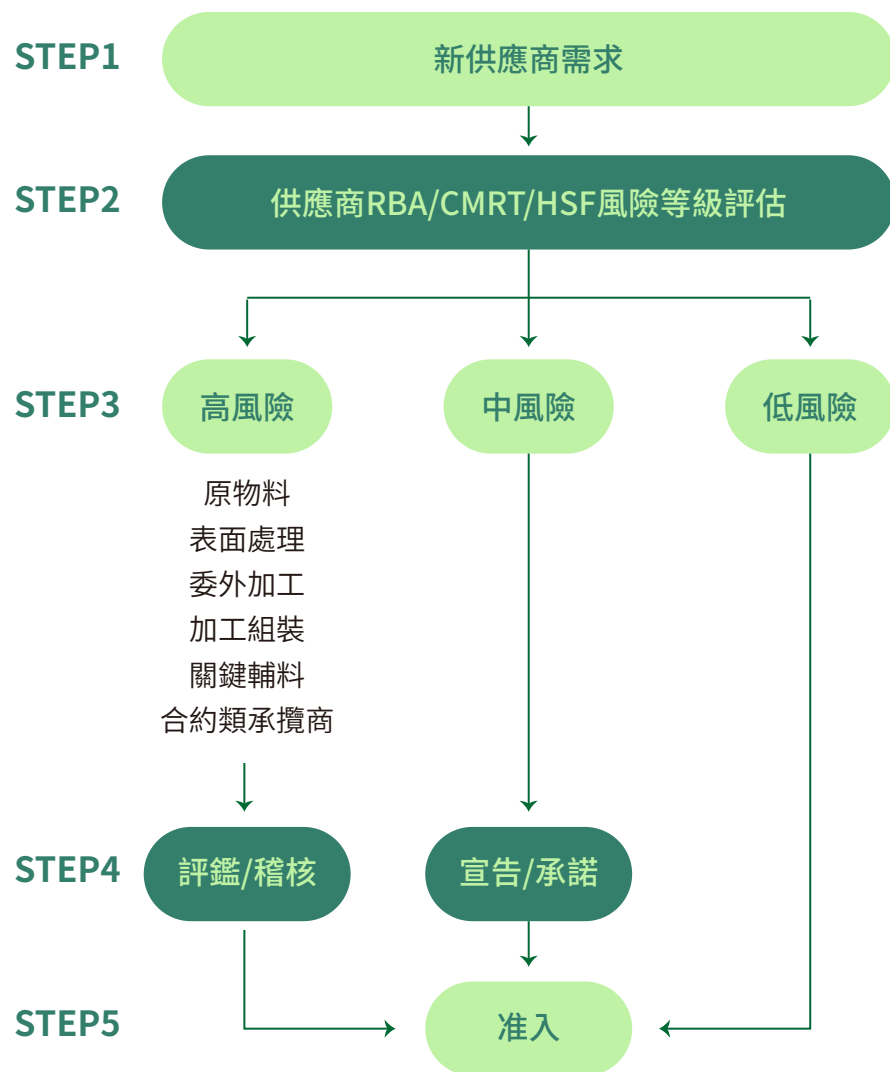


供應商遴選條件

京鼎集團制定的「供應商管理作業辦法」完整的規範了供應商遴選流程，針對新供應商建置一套完善的評估機制，依成本及營運能力、財務、品質系統、技術能力共四大關鍵面向，進行新供應商之評鑑，以綠色供應鏈分級分類中的風險等級為鑑別依據，我們要求中高風險供應商需簽署「供應商社會環境責任承諾書」及其他相關文件，2023年共有21家新進供應商通過評選。

此外新供應商遴選也必須符合「綠色供應鏈管理作業辦法」，關注供應商及承攬商的環境、健康與安全、勞工道德行為、管理體系，對其提出必要的環境、健康與安全、勞工道德行為、管理體系改善要求，同時京鼎集團不使用來自衝突礦產區域產出的衝突金屬，並要求供應商逐步改善其社會責任的表現，完善供應鏈的社會責任之管理。

■ 新增供應商RBA/CMRT/HSF評鑑作業流程



※RBA: Responsible Business Alliance 責任商業聯盟行為準則
 ※CMRT: Restricted Use of Conflict Minerals 不使用衝突礦產
 ※HSF: Hazardous Substances Free 不使用環境有害物質

供應鏈管理規範

京鼎集團供應鏈管理面向，依責任商業聯盟行為準則(RBA)導入供應鏈，訂定「供應商社會環境責任承諾書」，要求供應商於勞工權益、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等各方面確實符合該準則與承諾書，並遵守經營所在地區的法律，持續透過廠商自評方式，推動與合作之供應商共同遵守企業社會責任相關規範，我們期望供應商能以取得RBA、ISO45001、ISO14001、ISO14064-1等要求為最終目標，發揮企業社會影響力，促進 ESG 之平衡及永續發展。在產品製造方面，則針對供應商提供之產品與原物料等制定「不使用環境危害物質保證書/不使用衝突礦產承諾書」，禁限用物質規範及衝突礦產管理政策。

京鼎集團更以責任商業聯盟行為準則(RBA)所出版之稽核工具，進行供應商在企業永續發展及社會責任落實的審視與評估，期望在宣達京鼎集團之永續發展政策的同時，分享對供應廠商社會責任方面之期許，推動產業鏈加入企業永續發展推動之列，達到關懷員工及社會責任落實、保護地球環境，共創共融共榮之雙贏局面。

供應鏈風險評估

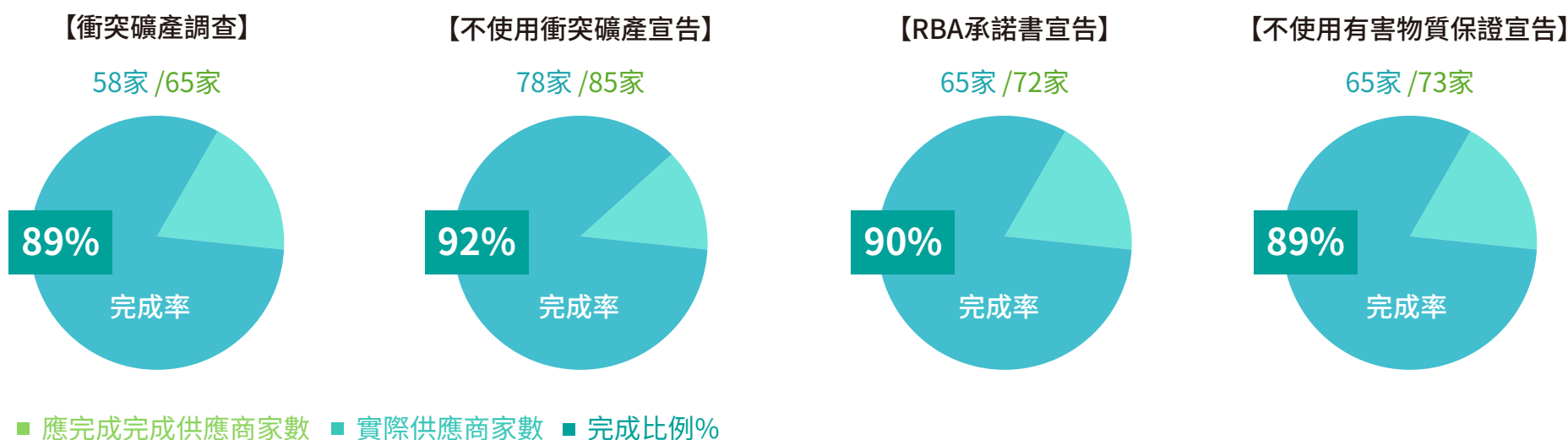
因應產品的結構及類型，京鼎集團的供應商數量眾多，為能更落實供應商有效管理，2023年依照採購金額、供應商產品類別，有害物質產品等進行鑑別供應商風險等級，並輔以RBA要求的勞工、健康與安全、環境、道德、管理系統等方面進行評估，我們也對於新供應商及既有供應商皆建立不同的管理與監督機制。

我們以RBA、衝突礦產管理、HSF要求為基礎擬定供應商自我宣告書相關內容，進行供應商在企業社會責任的審視與評估，結合京鼎集團綠色供應鏈分級分類中的風險等級選定調查/簽署的供應商清單，截至2023年底完成狀況參考下表，未發現違反衝突礦產管理政策之供應商。透過對供應商原材料來源的調查及自我宣告，使相關管理政策前移到供應商，確保京鼎集團符合企業社會責任暨道德規範標準之要求。



■ 2023年供應商風險鑑別執行狀況 ■

京鼎集團對供應商進行環境、勞動人權、健康安全與原物料採購對不同類別供應商進行風險鑑別。



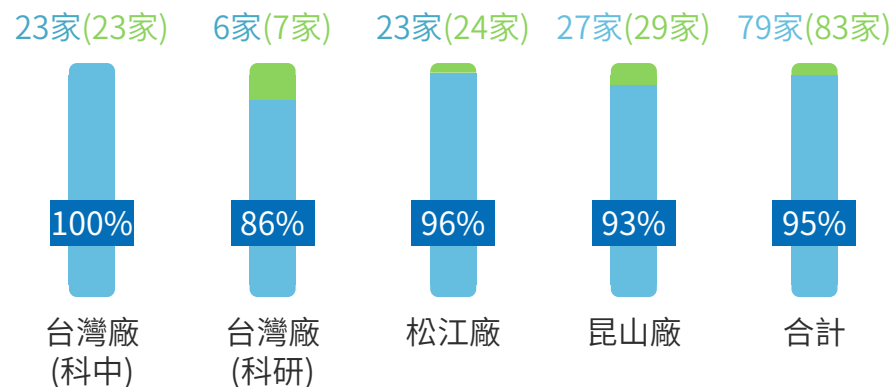
供應商定期管理

■ 人權價值實現：京鼎集團禁止使用「衝突礦產」聲明

近年來，因產品製造的原料與過程引發的社會與環境問題逐漸引起世人重視，其中來自剛果民主共和國的礦產更引起嚴重的武裝衝突。京鼎集團並未直接採購金屬原礦，也了解我們大部分的供應商與採礦公司沒有直接採購關係。然而，我們了解企業對於永續議題的影響深遠，因此將禁用「衝突礦產」納入供應商綠色產品政策並訂定於訂單的合約條款中，確保京鼎集團的產品不使用上述「衝突礦產」。

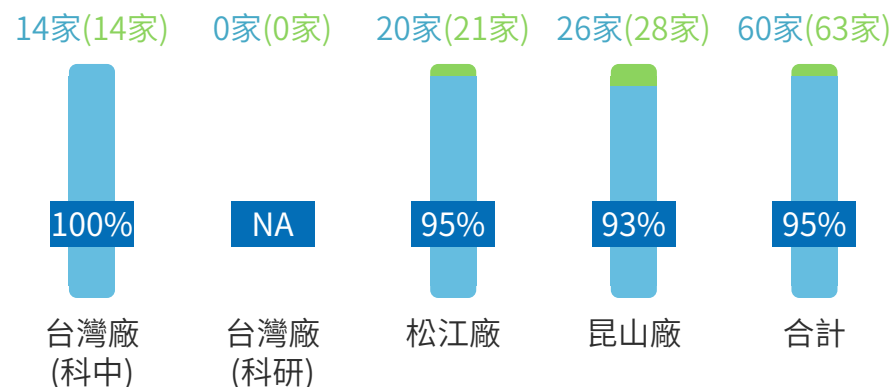
- ★ 京鼎集團的供應商必須負起社會與環境保護的責任。
- ★ 京鼎集團不接受來自剛果民主共和國及其周圍國家和地區的「衝突礦產」。
- ★ 京鼎集團供應商應追溯所有產品中所含的金(Au)、鈮(Pd)、鉭(Ta)、錫(Sn)和鎢(W)的來源，以確保這些金屬不是來自於「衝突礦區」。
- ★ 京鼎集團供應商應將此要求傳達給其上游供應商。

■ 供應商衝突礦產調查執行狀況 ■



不使用衝突礦產宣告之供應商

※不使用衝突礦產宣告之方式包含簽署承諾書、官網公開承諾、郵件回復等同內容



衝突礦產調查之供應商

※京鼎集團計劃2024年針對供應商「擴展礦產」暨產品所含鈷(Cobalt)、天然雲母(Mica)的來源做調查，並增加不使用非法開採區域之「擴展礦產」宣告

■ 應完成 ■ 實際完成 ■ 完成比例%

■ 工作環境安全以及勞工尊嚴： 京鼎集團供應商責任商業聯盟(RBA)要求

責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)的目的係確保電子行業供應鏈的工作環境安全、勞工受到尊重並富有尊嚴，以及企業運營者對環境有所負責。

供應商應公開支持責任商業聯盟(RBA)，並主動與RBA提出的管理體系保持一致。供應商也必須主動將其做法應用於整個供應鏈，或至少應要求其下一級的供應商認同並應用RBA要求。RBA包含了勞工、健康與安全、以及環境的標準、合宜管理體系所需的要素以及有關商業道德的標準。我們鼓勵供應商的所有活動都必須遵守其經營所在國/地區的法律法規。供應商除了遵守法律，更應積極邁向國際公認的標準，以承擔更多的社會和環境責任。

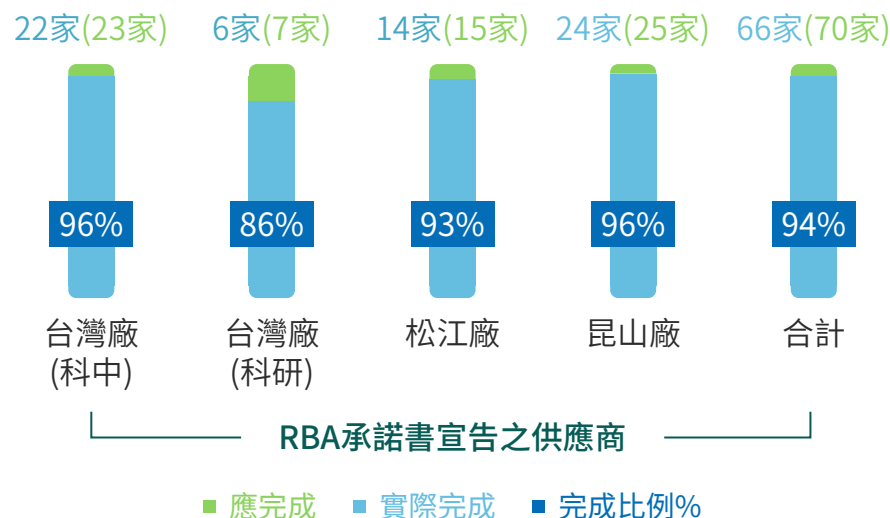
我們將從系統面和執行面與供應商一起努力來遵循RBA，以達到提供一個人性化、安全、綠色的工作環境。我們在供應商品質系統及營運能力稽核的查檢表中加入RBA的稽核項目，以確保京鼎供應商與供應鏈可以達到永續經營的目標。詳細資訊請參考[RBA官網](#)。

■ 環境保護以及綠色永續：京鼎集團產品環境管理規範—材料要求

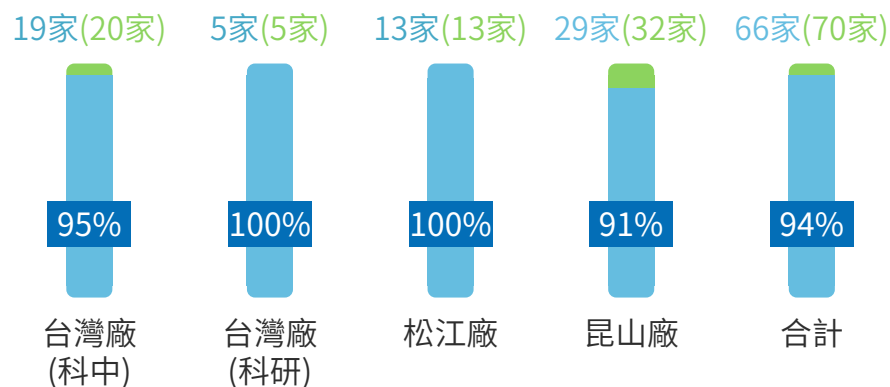
為訂定京鼎集團於綠色製造及綠色產品的環境規範，並且做為所有京鼎集團供應商的綠色採購指引，我們要求各供應商同意遵守京鼎集團對於環境規範之規定並訂定於訂單的合約條款中，其規定適用於京鼎集團所有事業單位之產品設計、製造、組裝及採購(包含材料、部件、組件、配件、產品、電池及包裝材料)。未涵蓋的材料限制，另於特定專案進行管制。

此外，因主要客戶綠色採購規範變動頻繁，各供應商應以遵守生產地/使用地之產品環境保護法令法規為最終配合執行目的。

■ 供應商RBA執行狀況 ■



■ 供應商有害物質調查執行狀況 ■



不使用有害物質保證宣告之供應商

■ 應完成 ■ 實際完成 ■ 完成比例%

供應商為京鼎集團營運的重要工作夥伴，致力於引導供應商長期合作，期望與供應商一同建立穩定發展的永續供應鏈，公司除兼顧供應商產品的技術、品質與交期外，同時也敦促供應商須善盡社會責任，改善健康安全與衛生、保護環境、重視勞動人權等，做好風險管理與營運持續計劃。

■ 供應商年度/不定期稽核管理

每年度進行供應商考核評鑑作業，針對前十大重點供應商進行交期、品質、服務、環境、人權、勞動條件、反貪腐之績效考核，評鑑成績不合格之供應商應召開供應商管理會議，於供應商管理會議中討論處置方式，依決議追蹤，並要求供應商提出改善措施，以取得解決方案；透過定期評鑑以持續監控供應商績效，達成管理目標。依照京鼎集團綠色供應鏈管理作業辦法，簽署「供應商社會環境責任承諾書」、「不使用衝突礦產承諾書」、「不使用環境危害物質保證書」的供應商視為中/低風險供應商不予自評及稽核；不簽署相關宣告書的高風險供應商需京鼎集團職能單位進行供應商實地評鑑。

以京鼎集團供應商產品類別對可持續經營的重要性、各廠區年度交易額前十大的委外供應商進行年度稽核，內容涵蓋持續營運能力、工程技術能力變動、品質穩定性及上年度品質表現等方面內容。當遇到重大環境議題或法令法規變更時，將進行不定期稽核，執行狀況參考下表；2024年計劃上海松江廠、昆山廠完成38家，台灣廠完成18家重點供應商年度稽核，稽核內容包含：公司最新現況、品質系統、運營管理以及技術交流，以確保供應商具備持續經營能力。

■ 供應商稽核執行狀況 ■

	計劃	實際	完成比例
台灣廠(科中)	5	5	→ 100%
台灣廠(科研)	3	3	→ 100%
松江廠	12	12	→ 100%
昆山廠	17	17	→ 100%

主要缺失內容-

- ★ 風險及事故因素識別因素不全面
- ★ 事故預防演練頻次不足
- ★ 健康安全政策落實度不足

改善措施-

要求供應商將風險事故識別因素內容、預防演練計劃、安全政策制定文件，並追蹤執行，同步2024年對實際執行落實狀況做為重點稽核內容。

■ 承攬商管理

為保障承攬商人員、公司同仁及維護廠區安全，京鼎集團恪遵職業安全衛生法令，制定承攬商環安衛管理程序，規範本公司權責單位與承攬商責任，以及環安衛應注意的相關事項。承攬商於申請入廠施工前須簽署進廠相關承諾書，並接受環安單位舉辦的入廠危害告知與安全衛生教育訓練，執行狀況參考下表：

■ 承攬商危害告知訓練執行狀況 ■

※承攬商入廠作業前所完成之危害告知教育訓練，以至少1 (小時/人次)計。

	應訓練人數	實際訓練人數	完成比例
台灣廠(科中)	1,174	1,174	→ 100%
台灣廠(科研)	989	989	→ 100%
松江廠	1,176	1,176	→ 100%
昆山廠	981	981	→ 100%
合計	4,320	4,320	→ 100%

	應訓練時數	實際訓練時數	完成比例
台灣廠(科中)	1,174	1,174	→ 100%
台灣廠(科研)	989	989	→ 100%
松江廠	1,176	1,176	→ 100%
昆山廠	981	981	→ 100%
合計	4,320	4,320	→ 100%

社會共融實踐

★ 重大主題及管理方針



勞雇關係 (GRI 401)

目標

短期(2024年)：每季績優人才離職率低於2%
中期(2026年)：每季績優人才離職率低於1.8%
長期(2030年)：每季績優人才離職率低於1.6%

管理方法

京鼎集團重視勞雇關係，給予同仁尊重與關懷，遵循下列方針，達到社會共融實踐：

1. 強化人才發展、提升留任率，落實各項留才方案，協助員工學習成長及自我實現。
2. 積極掌握市場薪資資訊，提供具有市場競爭力之整體薪酬。
3. 落實公司人權政策與法規遵循。

2023

年度績效

就業市場僱用型態多元化，京鼎集團針對人力運用，善用各種渠道引進人才，尤其是透過人力仲介彈性運用，並不做不利派遣員工的處分。派遣員工任職滿6個月後，經定期評核其工作成果，發揮其長處，通過評鑑後轉為正職員工，適才適所的任用人才。2023年台灣廠區共聘僱15名派遣人員，經評核轉為正式員工共6名，轉正率為40%。大陸廠區共聘僱345名，經評核轉為正式員工共162名，轉正率為46.96%。



職業健康與安全 (GRI 403)

短/中期(2026年)：維持ISO 45001管理系統有效性。

長期(2030年)：

- 維持ISO 45001管理系統有效性。
- 達成零職災

遵守職業安全衛生規範且以管理系統為架構，訂定安全、衛生與健康管控機制，定期(每季)召開安委員會研議廠內安全衛生事宜，並搭配廠內巡檢，打造安全工作環境與促進同仁之作業安全，達到2028年零職災的目標。

健康促進：捐血活動 36人次參與及健康講座 41人次參與。

免費接種流感疫苗：227人。

ISO45001管理系統三年重新驗證通過。

優化承攬商安衛管理系統上線。

日夜間緊急疏散演練、化品洩露演練合計470人次。



訓練與教育 (GRI 404)

目標

短期(2024年)：完成員工訓練距陣及E-learning 平台優化，升級自主學習工具，間接人員新人入職90天透過平台自主完訓率100%
中期(2026年)：達成人均訓練時數30小時
長期(2030年)：創造一對一夥伴制度，訓練部門合格講師，達成內部講師與學員比為 1:1，傳承技術與知識，打造共榮學習環境

管理方法

確認員工的訓練需求，提供充分的訓練資源，制定有效的訓練計劃，提高學員受訓的成效，使員工能適任其工作

2023

年度績效

2023年度完成
1、營業秘密保護法暨企業肅貪案例分享，計72 人次。
2、職場不法侵害-職場霸凌 & 職場性騷擾觀念宣導 49人次。
3、環安類內部課程，計 1,505 人次；外部取證／複訓等課程，計72人次。
4、專業類課程計3,637 人次。
5、經管類課程計147人次。



客戶隱私 (GRI 418)

短期(2024年)：

- 重要資料100%進入存檔文件管理系統並設定權限控管
- 員工100%簽署保密聲明書嚴守客戶相關資訊之保密要求
- 每半年進行資訊安全及保密宣導

中/長期(2030年)：客戶隱私項目0客訴

京鼎集團訂有「機密資料及智財(CI-IP)管理辦法」及「客戶財產管理作業規範」保護客戶權益政策，針對客戶產品及智慧財產均訂有妥善的管理措施，若客戶對於京鼎公司的產品或服務有不滿處，京鼎公司亦有提供申訴管道，並有專人處理、回覆客戶。

2023年度未發生來自外部或監管單位有關隱私權之申訴或裁罰事件。

幸福職場

京鼎集團注重人權，致力讓所有員工、應徵者及供應商員工，不分種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、容貌、身心障礙或工會會員身分等，均能享有公平且有尊嚴的對待。我們於勞工政策中明定遵守勞動相關法規，並遵循國際人權公約、尊重職場人權、促進健康安全職場、支持結社自由、創造多元溝通管道及保護資訊安全等承諾，確實遵循勞動基準法、性別工作平等法及其他相關法規，提供平等的工作機會給所有求職者，並於新進員工招募時符合並優於每百名員工進用一名身心障礙員工之法令規定，足額進用以提供弱勢團體平權之工作機會。此外，我們制訂了「性騷擾防制措施、申訴及懲戒辦法」，並於內部網站公告，嚴禁工作場所之任何性騷擾行為，以打造一個安全且健康的工作環境。同時，我們利用網站宣導員工申訴制度實施辦法，保障員工歧視事件不會發生，因此2023年京鼎集團並無歧視或違反人權相關情事。

員工結構與招聘 (GRI 405-1.GRI 405-2)

京鼎集團招募人才與人才拔擢政策皆秉持唯才是用之原則，不予任何年齡、性別、種族之歧視，而以能力表現、適才適所來選任人才，是故目前公司係依策略發展方向，設計合理的組織架構並佈建各階人才。招募之程序遵照相關法規，採公平公正之作業模式，並透過多方管道徵選合適人才。

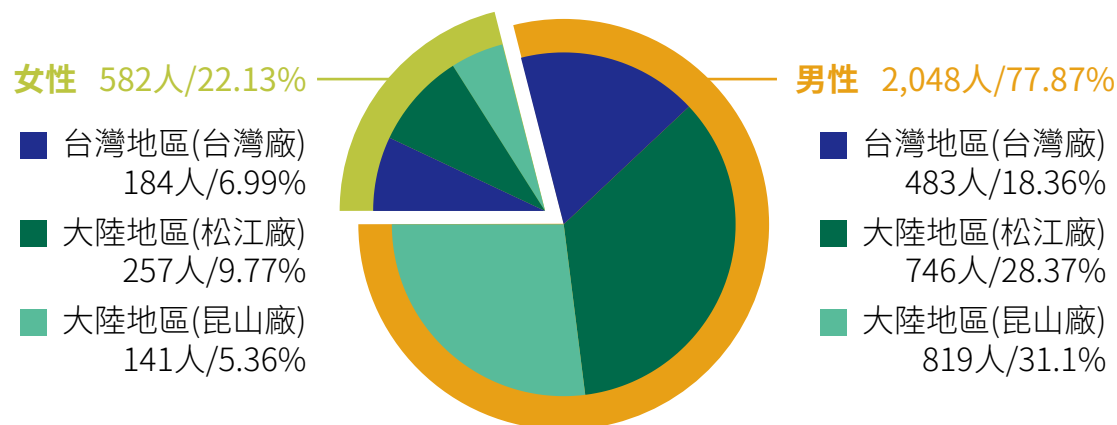
2023年底京鼎集團台灣廠區僅剩6位派遣人員，除因個人因素離開外，皆經評鑑後轉為正職員工；並進用8名身心障礙人士，佔總員工人數的1.2%，其中超額進用身心障礙人士2名，確保他們的工作權益。

大陸廠區也僅剩107位派遣人員，其餘多數經評鑑後轉為正職員工；並錄用10名身心障礙人士和59名少數民族人士，分別佔總員工人數的0.45%和2.6%，確保他們的工作權益。

2023年員工年齡、性別與地區組成表 (GRI 2-7)

總員工人數

2,630人 (不定期人員2,412人、外籍102人、約聘3人、派遣113人)/共佔比100%



正式員工總數：2,517人 (GRI 2-7)

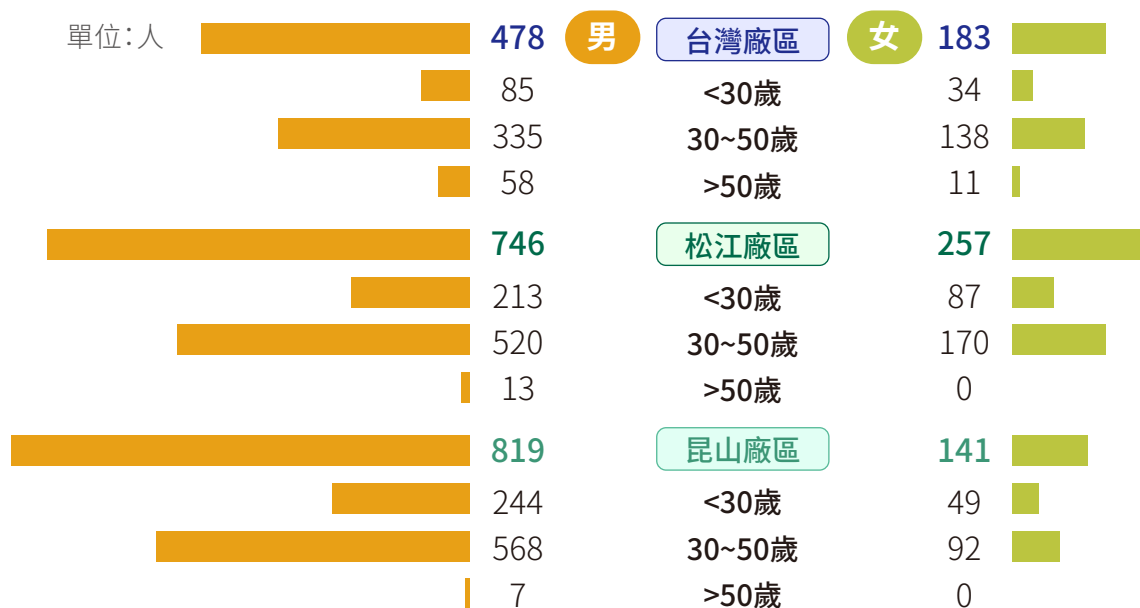
※2023/12/31人數，派遣人員從事產線生產工作
※總員工人數=不定期人員+外籍人員+約聘人員+派遣人員
※約聘人員(簽訂協議)

■ 續-2023年員工年齡、性別與地區組成表 ■

	單位：人數	男性					女性				
		不定期	外籍	約聘	派遣	小計	不定期	外籍	約聘	派遣	小計
台灣地區	台灣廠	373	102	3	5	483	183	0	0	1	184
大陸地區	松江廠	653	0	0	93	746	243	0	0	14	257
	昆山廠	819	0	0	0	819	141	0	0	0	141
	總計	1,845	102	3	98	2048	567	0	0	15	582

※2023/12/31人數，派遣人員從事產線生產工作
 ※正式員工包含正式人員及約聘人員
 ※約聘人員(簽訂協議)

■ 2023年員工年齡、性別組成(年底員工數)



■ 2023年非員工地區組成表 ■ (GRI 2-8)

	保全	團膳	清潔	承攬商(註1)
台灣廠	6	1	5	56.9
松江廠	10	20	17	54.4
昆山廠	0	0	10	50.5
總計	16	21	32	161.8

註1：採FTE全時等量法，以8工時/人天，對照每年工時(220人天及每人天8小時)，換算人數

■ 2023年京鼎集團員工新進與離職 (GRI 401-1)

由於京鼎集團2023年營業高度成長，為了儲備人才，集團招聘新進員工呈現正成長，員工離職率則呈現穩定狀態，詳見下頁圖表。

■ 員工組成結構：台灣廠區(新進員工)

		<30歲	30~50歲	>50歲	合計
女	實際人數	18	36	2	191人 28.9%
	佔該區間比例	52.94%	26.09%	18.18%	
男	實際人數	45	79	11	
	佔該區間比例	52.94%	23.58%	18.97%	

■ 員工組成結構：松江廠區(新進員工)

		<30歲	30~50歲	>50歲	合計
女	實際人數	35	21	0	416人 41.5%
	佔該區間比例	40.2%	12.4%	0%	
男	實際人數	167	193	0	
	佔該區間比例	78.4%	37.1%	0%	

■ 員工組成結構：昆山廠區(新進員工)

		<30歲	30~50歲	>50歲	合計
女	實際人數	20	5	0	129人 13.4%
	佔該區間比例	40.8%	5.4%	0%	
男	實際人數	70	34	0	
	佔該區間比例	28.7%	6.0%	0%	

※2023年新進員工比例=(各廠區新進員工人數/各廠區該區間年底總人數)X100%

※2023年離職員工比例=(各廠區離職員工人數/各廠區該區間年底總人數)X100%

※離職人數：不包含到職未滿三個月人數

■ 員工組成結構：台灣廠區(離職員工)

		<30歲	30~50歲	>50歲	合計
女	實際人數	8	11	0	71人 10.74%
	佔該區間比例	23.53%	7.97%	0%	
男	實際人數	12	33	7	
	佔該區間比例	14.12%	9.85%	12.07%	

■ 員工組成結構：松江廠區(離職員工)

		<30歲	30~50歲	>50歲	合計
女	實際人數	15	31	0	280人 27.9%
	佔該區間比例	17.2%	18.2%	0%	
男	實際人數	77	156	1	
	佔該區間比例	36.2%	30%	7.7%	

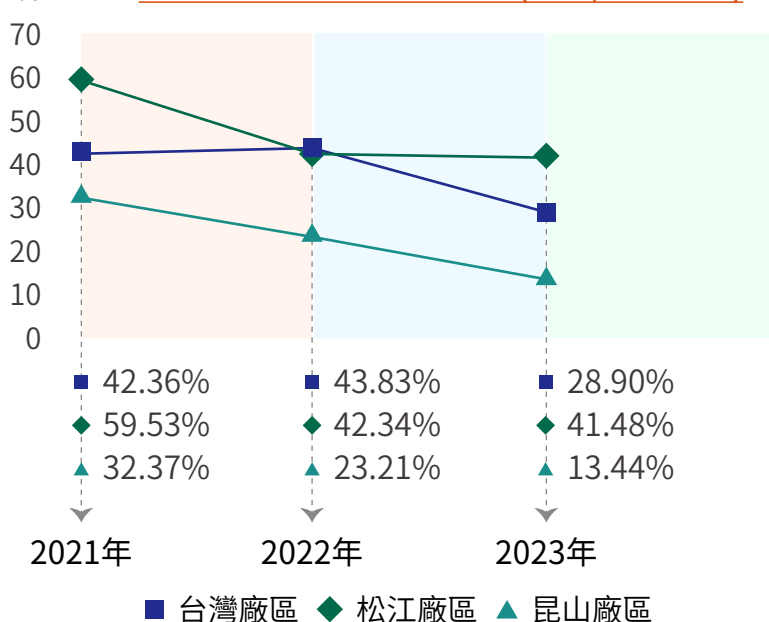
■ 員工組成結構：昆山廠區(離職員工)

		<30歲	30~50歲	>50歲	合計
女	實際人數	9	12	0	162人 16.9%
	佔該區間比例	18.4%	13%	0%	
男	實際人數	63	78	0	
	佔該區間比例	25.8%	13.7%	0%	

2023年全球終端商品需求疲弱，進而影響半導體設備市場，造成記憶體廠縮減資本支出和先進邏輯製程放緩，產業鏈持續調整庫存。在經濟前景充滿不確定性情況下，人力需求趨緩，新進人員比例呈現弱減狀態。

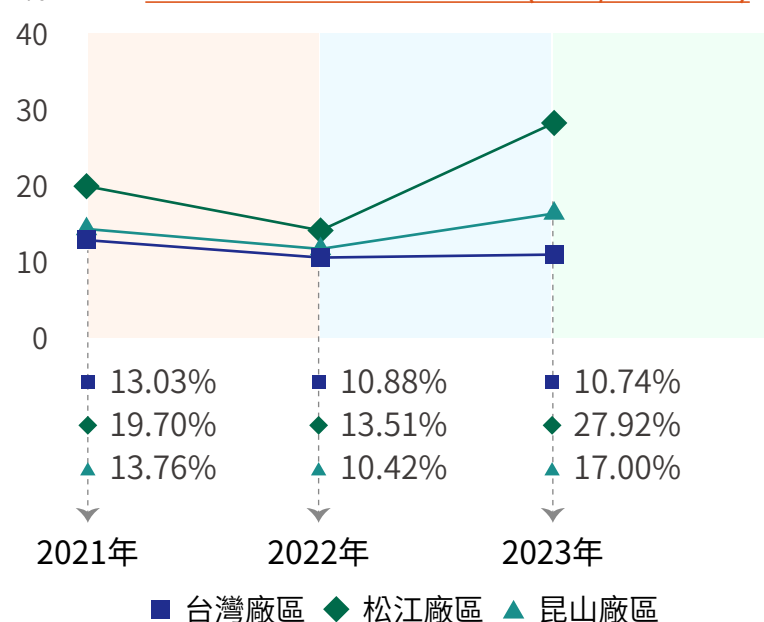
2023年京鼎集團整體離職率些微提升，此比例增加主要是來自員工自願性離職。台灣地區離職率維持放緩趨勢，中國地區則受到美國對中國實施全面晶片出口限制令影響。中國政府海關數據顯示，2023年上半年半導體進口額年減22%、晶片製造設備進口年減23%，加上外部環境複雜嚴峻，整體經濟復甦力道不如預期，因而影響當地員工選擇更好發展而離開，故離職率些微上升。

■ 2021-2023年新進員工比例(台灣/大陸廠區)



※新進員工比例=(新進員工總人數/年底總人數)X100%

■ 2021-2023年離職員工比例(台灣/大陸廠區)



※離職員工比例=(離職員工總人數/年底總人數)X100%

員工薪資福利 (GRI 401-2)

京鼎集團依ISO 45001、責任商業聯盟行為準則(RBA)、職業安全衛生法及勞動基準法等相關法規，執行內部管理審查程序，定期進行PDCA之有效性評量及驗證等考量相關各項管理措施。

完善的薪資福利制度是京鼎集團非常重視的議題，集團提供具有外部競爭性與內部公平性之整體薪酬，以建造有挑戰性、優良且健康之工作環境。整體薪酬包含本薪、津貼、獎金及酬勞，藉由完善規劃及執行年度薪資調整作業，結合員工個人專業技能、工作職掌、績效表現等因素而異，依公司營運目標及獲利狀況核發績效獎金與員工酬勞獎金，另亦規劃中長期留任之認股權證股票激勵政策，以激勵並留任優秀人才。

公司每季定期召開勞資會議，增進勞資雙方之溝通與合作。台灣京鼎、台灣承鼎、台灣銓冠及台灣凱諾正式員工享有額外福利含節慶禮金(端午、中秋及年終)、團體保險、旅行平安險等。福委會除了成立社團，舉辦各項文康活動，也提供生日禮金、三節禮金、教育獎助、旅遊補助及各項補助(健檢、生育、結婚、傷病、喪葬...等)；松江廠及昆山廠正式員工除五險一金外，也享有商業保險、節日慰問(春節、端午節、中秋節發放節日禮品)、生日祝賀禮，以及「冬送溫暖、夏送清涼」，針對無空調工作區域員工發放慰問品表示慰問，也依營運狀況及個人工作表現，規劃及核給之績效獎金與員工酬勞。

京鼎集團注重員工的家庭生活及對下一代的照顧，除提供員工生育禮金鼓勵生育外，並依法提供所有員工產假/陪產假及育嬰留停的申請，保障員工產後及留停復職期滿之工作權益，讓全體員工能安心照顧新生兒，以享天倫之樂。

■ 薪資福利檢討機制 ■

外部競爭性：不定期參與市場調查以進行薪酬政策檢討，依據所擔任職務、學經歷及專業技術水準做為核定薪資依據，而不因性別、年紀、種族、國籍、宗教等因素而有所差異。

內部公平性：年度進行績效評核作業，依評核作業結果做為年度薪資調整及各項獎金發放依據。

■ 2023年依職務分類計算員工性別基本薪酬比例

台灣地區高階人員差異0.39，中階人員差異0.07，基層管理人員差異0.08
松江地區中階人員差異0.02，基層管理人員差異0.13
昆山地區中階人員差異0.07，基層管理人員差異0.02

■ 2023年依職務分類計算員工性別總薪酬比例

台灣地區高階人員差異0.50，中階人員差異0.01，基層管理人員差異0.08
松江地區中階人員差異0.01，基層管理人員差異0.06
昆山地區中階人員差異0.04，基層管理人員差異0.1

分析該差異係因反映職務層級、資歷分佈不同所致，而非因性別的差異；高階人員上海松江和江蘇昆山廠區為零故無法比較。另分析人員標準薪資情形，結果皆優於當地最低薪資，並未有因性別影響的差異。

■ 基本薪資比例

	台灣廠區			松江廠區			昆山廠區		
高階人員	● -- ● --	● -- ● --	● 1.39 ● 1	● -- ● --	● -- ● --	● -- ● --	● -- ● --	● -- ● --	● -- ● --
中階人員	● 0.93 ● 1	● 0.92 ● 1	● 0.93 ● 1	● 0.93 ● 1	● 0.99 ● 1	● 0.98 ● 1	● 1.01 ● 1	● 1.06 ● 1	● 1.07 ● 1
基層管理人員	● 0.96 ● 1	● 0.89 ● 1	● 0.92 ● 1	● 1.03 ● 1	● 1.11 ● 1	● 1.13 ● 1	● 0.98 ● 1	● 0.97 ● 1	● 0.98 ● 1
基層人員	● 0.91 ● 1	● 0.90 ● 1	● 0.89 ● 1	● 1.06 ● 1	● 1.08 ● 1	● 1.06 ● 1	● 0.99 ● 1	● 0.95 ● 1	● 0.98 ● 1
	2021年	2022年	2023年	2021年	2022年	2023年	2021年	2022年	2023年

※薪資為基本月薪+固定津貼

※高階人員-處級主管(含)以上；中階人員-副理至副處長；基層管理人員-課長；基層人員-非管理職之人員

※松江、昆山廠區高階人員皆為男性故無法比較

※2022年ESG改以該類別平均值且男性為分母呈現

● 女性 ● 男性

■ 總薪酬比例

	台灣廠區			松江廠區			昆山廠區		
高階人員	● -- ● --	● -- ● --	● 1.50 ● 1	● -- ● --	● -- ● --	● -- ● --	● -- ● --	● -- ● --	● -- ● --
中階人員	● 0.96 ● 1	● 0.99 ● 1	● 1.01 ● 1	● 5 ● 1	● 1.09 ● 1	● 1.01 ● 1	● 1.03 ● 1	● 1.09 ● 1	● 1.04 ● 1
基層管理人員	● 0.93 ● 1	● 7 ● 1	● 0.92 ● 1	● 1.03 ● 1	● 0 ● 1	● 0.99 ● 1	● 0.98 ● 1	● 0.97 ● 1	● 0.90 ● 1
基層人員	● 0.91 ● 1	● 0.92 ● 1	● 0.90 ● 1	● 1.05 ● 1	● 1.07 ● 1	● 0.94 ● 1	● 0.97 ● 1	● 0.95 ● 1	● 0.89 ● 1
	2021年	2022年	2023年	2021年	2022年	2023年	2021年	2022年	2023年

※總薪酬為基本月薪+主管加給+各類獎金

※高階人員-處級主管(含)以上;中階人員-副理至副處長;基層管理人員-課長;基層人員-非管理職之人員

※松江、昆山廠區無高階人員故無法比較

※2022年ESG改以該類別平均值且男性為分母呈現

● 女性 ● 男性

■ 基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

基層直接人員	1.06	1.00	1.22
	台灣廠	松江廠	昆山廠

※基層直接人員為產線人員

■ 退休制度 (GRI 401-2, GRI 201-3)

京鼎集團符合政府規定之退休計畫政策，包含依台灣勞動基準法、台灣勞工退休金條例及依海外當地法規規範之提撥計畫，並依海外營運據點當地勞動法令及退休金相關規範進行規劃；除了依法令規定提存退休準備金外，每年會委託外部專業的精算單位進行退休準備金精算，除檢視勞工舊制退休準備金是否充足，亦符合法令對上市公司財報公開揭露要求，保障同仁未來請領退休金權益。2023年勞退舊制提撥人數共有31人，2024年1月1日勞退帳戶累計總金額為NT\$41,688,880；另依據新制退休金規範，每月提撥投保薪資6%做為新制退休金，均有足額提撥。

■ 育嬰假 (GRI 401-3)

京鼎集團注重員工的家庭生活及對下一代的照顧，除提供員工生育禮金鼓勵生育外，並依法提供所有員工給薪產假7天/給薪陪產假7天及育嬰留停的申請，保障員工產後及留停復職期滿之工作權益，讓全體員工能安心照顧新生兒，以享天倫之樂。針對育嬰留停統計數據如下表。

員工於任職滿半年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至最幼子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育兩名子女以上者(例：雙胞胎)，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。育嬰留職停薪期滿後，公司會安排回任原單位職務或輔導新職。

■ 京鼎集團員工申請育嬰假狀況 ■ (GRI 401-3)

■ 2023年台灣廠區育嬰假分析

★ 2023年符合申請資格人數



★ 2023年申請人數



★ A.預計2023年復職人數



★ B.2023復職人數



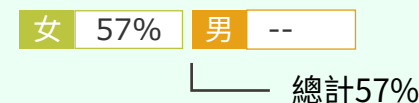
★ C.2022復職且目前在職人數



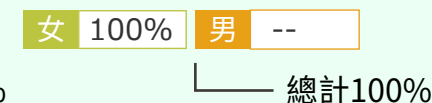
★ D.2022復職人數



★ 復職率(B/A)



★ 留任率(C/D)

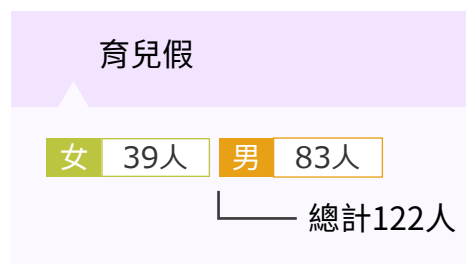
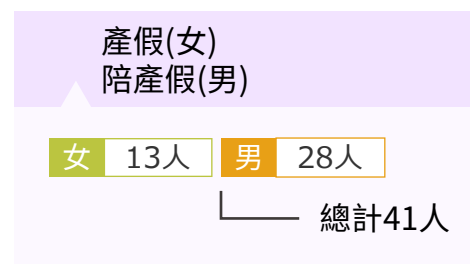


※台灣廠區依據育嬰留職停薪實施辦法，2023年符合申請育嬰留停資格人數定義為過去3年申請生育補助之人數；大陸廠區當地無育嬰留職停薪相關法令故不進行統計

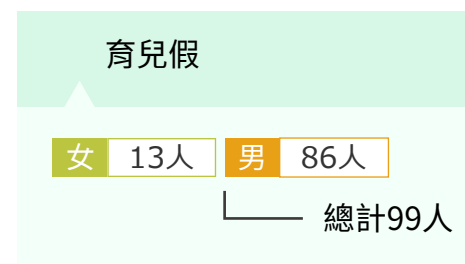
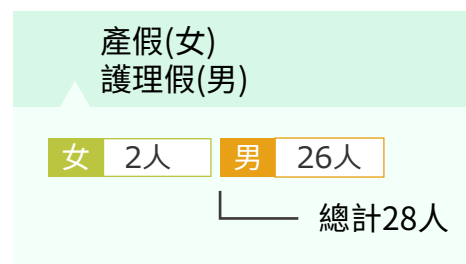
※2022年1位員工申請育嬰留停復職，復職率為57%，留任率均為100%

■ 2023大陸廠區產假、育兒、陪產、護理假分析

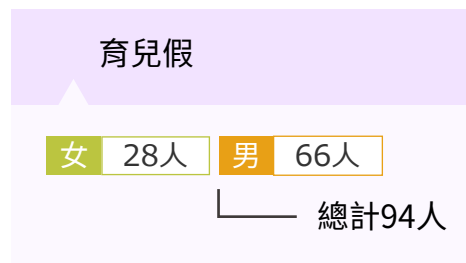
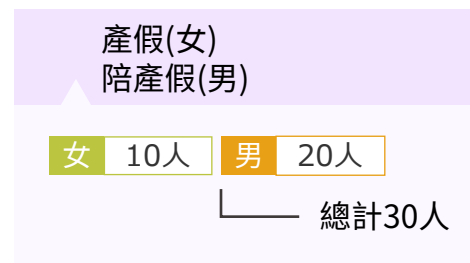
★ 2022年度松江廠區



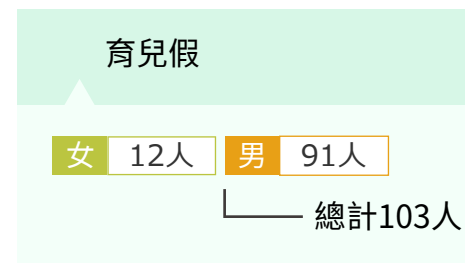
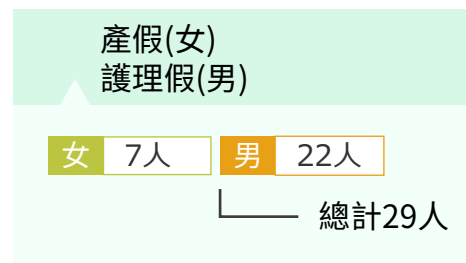
★ 2022年度昆山廠區



★ 2023年度松江廠區



★ 2023年度昆山廠區



※產假：符合法律、法規規定的已婚女員工分娩，享受98天產假與60天延長產假。難產增加15天產假；生育多胞胎者，每多生育一個嬰兒增加15天產假，延長產假不含法定節假日

※陪產假/護理假：符合法律規定生育子女的員工，在女方享受產假期間，松江廠享有10天男方陪產假，昆山廠員工享有15天男方護理假，男方陪產假/護理假含公休日、不含法定節假日。(註：因兩地方當地法規不同，享有請假天數也不同)

※育兒假：符合法律、法規規定生育的夫妻，在其子女年滿三周歲之前，松江廠員工每年可享有育兒假5天，昆山廠員工每年可享有育兒假10天。(註：因兩地方當地法規不同，享有請假天數也不同)

員工培育發展 (GRI 404-1, GRI 404-2)

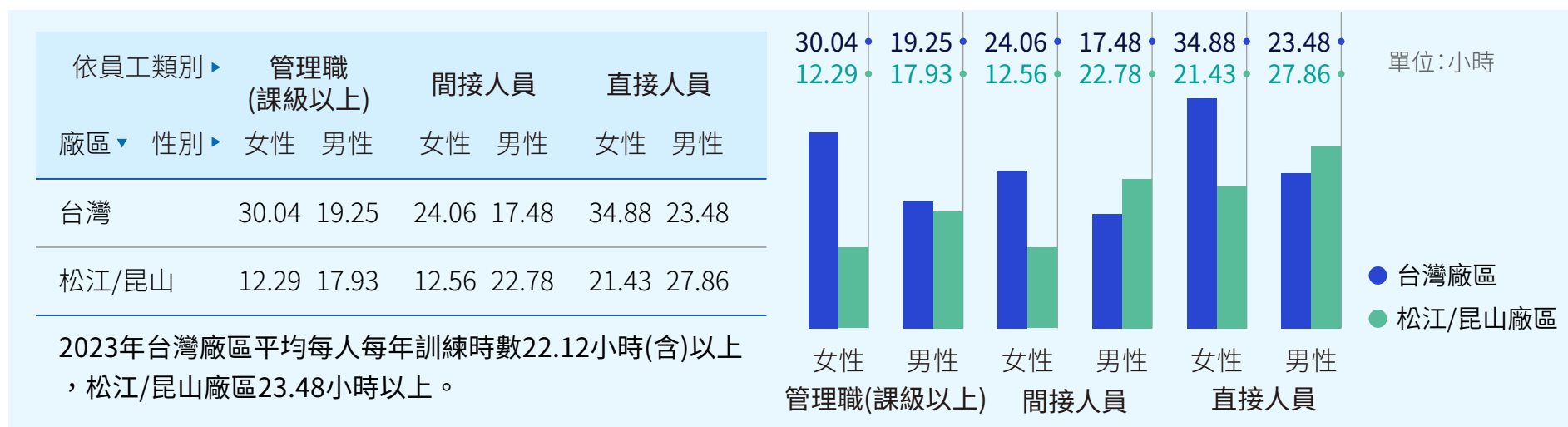
京鼎集團以善盡世界公民之責任為願景，尊重與關懷生命，於各項通識與管理職能教育訓練中透過講述式、互動式、體驗式等教學方式，協助員工澄清價值與觀念，以及尊重人性尊嚴等人權相關內容宣導。

為了提升技術及品質，維護員工及廠區作業安全及精進各項管理能力，公司訓練著重於專業能力、安全訓練及管理能力的提升，公司藉由提供各項訓練課程，進而強化公司整體研發、生產、品質及管理能力，以期提升員工人均產值及強化組織總體競爭力。

2023年台灣廠區平均每人每年訓練時數為22.12小時，松江／昆山廠區為23.48小時；各類別及受訓平均時數及其圖表詳見如下「各廠區暨員工類別教育訓練平均時數表」。

京鼎落實對性別平等之重視，2023年拔擢女性同仁晉升主管職後，其參加教育訓練的比例增加，無論在直接或間接人員的教育訓練參與成效上，女性同仁的時數高過於男性同仁，藉由女性的專業技術及能力與男性同仁互助互補，顯見兩性平權在我司的各層面上之推動，具有一定成效。

■ 表：各廠區暨員工類別教育訓練時數表 ■



■ 職涯訓練

公司自員工入職後，遂落實企業核心價值中的人本理念，在新人培訓上不餘於力；在台灣廠區開課總時數為800.5 小時(佔總訓練時數之5.5 %)，松江／昆山廠區開課總時數為1,800小時(佔總訓練時數之3.9 %)。我們鼓勵員工積極參與各式教育訓練，並在法規要求取得證照及工作安全的觀念培養上不容輕忽，安全訓練總時數在台灣廠區達5261小時(佔總訓練時數之36.0%)，松江／昆山廠區達9,926 小時(佔總訓練時數之21.5%)。

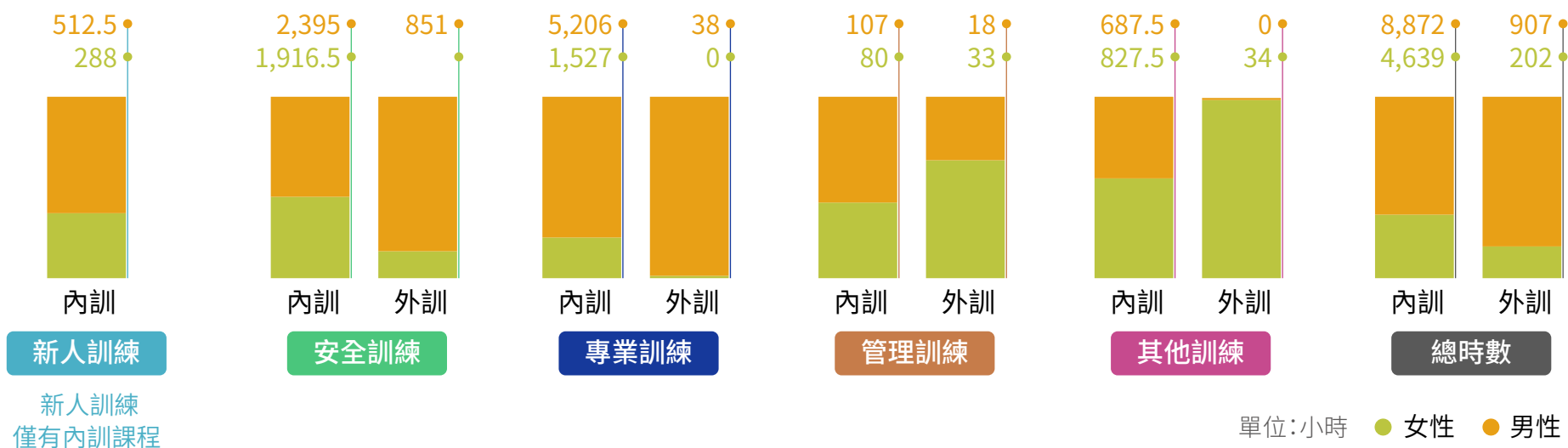
專業技術含量上，台灣廠區開課總時數為6,771小時(佔總訓練時數之46.3 %)、松江／昆山廠區為33,593.5小時(佔總訓練時數之72.9%)。

2023年度著重於法治觀念的推廣，在7 月份時邀請苗栗縣調查站前來講授營業秘密保護法暨企業肅貪案例分享，強調我們對營業秘密的重視，並堅定誠信經營的堅持；另於11月邀請外部法律專家透過條文的簡述解釋並分享實務律法判決，強化公司致力於友善職場維護的決心。

■ 員工類別教育訓練平均時數表-台灣廠區

台灣廠區內訓- 每人訓練平均時數 女性：25.3 小時；男性：18.6 小時

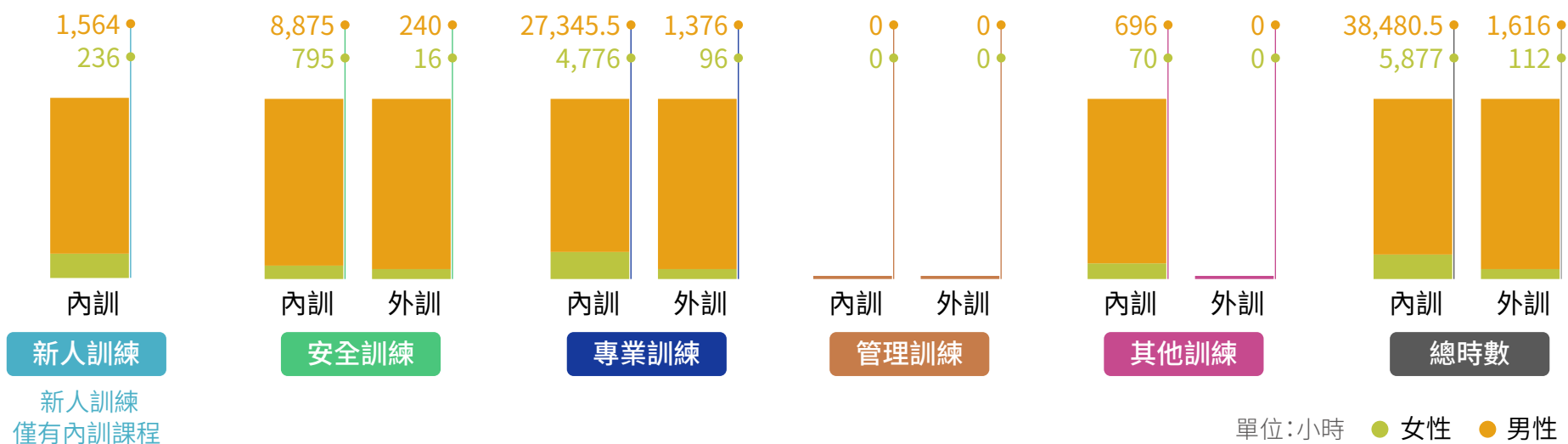
台灣廠區外訓- 每人訓練平均時數 女性：1.1 小時；男性：1.9 小時



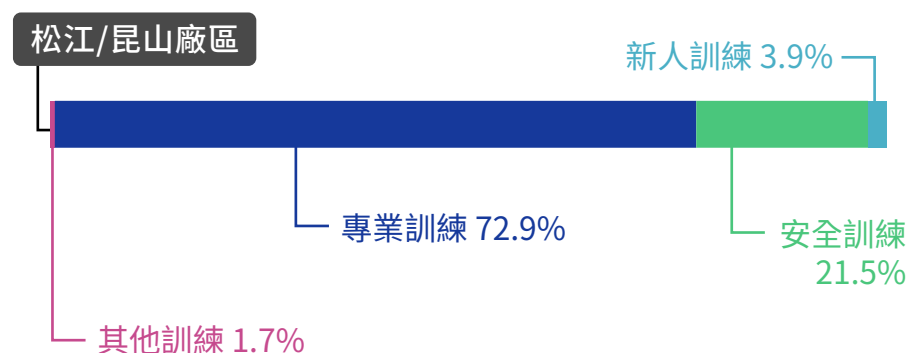
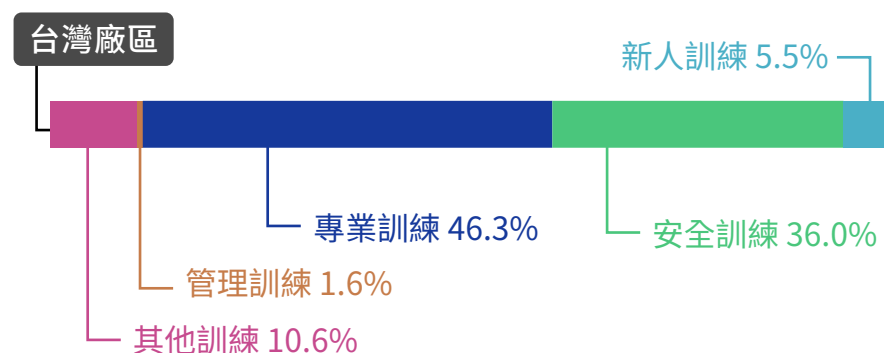
■ 員工類別教育訓練平均時數表-松江/昆山廠區

松江/昆山廠區內訓- 每人訓練平均時數 女性：14.8 小時；男性：24.6 小時

松江/昆山廠區外訓- 每人訓練平均時數 女性：0.3 小時；男性：1.0 小時



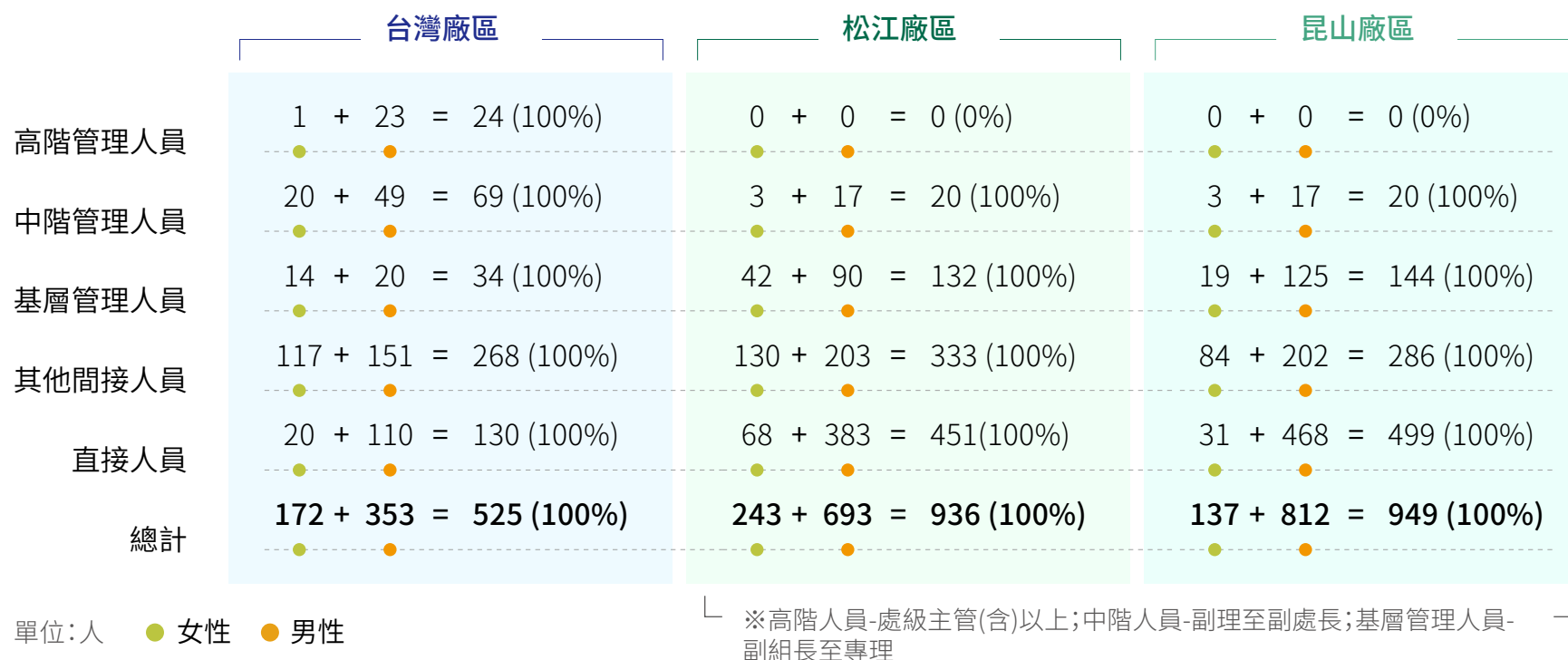
■ 各類別課程佔總訓練時數比



■ 員工績效管理 (GRI 404-3)

京鼎集團的「績效管理」依規範實施評核作業，自2010年至今已13年，除了日常管理紀錄、推動主管面談機制以落實客觀評核外，更進而針對評核結果設計各晉升、薪資調整及各項獎金措施差異化，達到「區辨人才、發展人才」目的。

2023年台灣京鼎、台灣承鼎、台灣銓冠及台灣凱諾共525位同仁參與績效評核作業，其中男性約佔67%、女性約佔33%，松江廠區及蘇州昆山廠區共1,885位同仁參與績效評核作業，其中男性約佔80%、女性約佔20%；台灣廠區除試用期末期滿或尚未合格者、考績期間內申請留職停薪超過6個月(含)以上者、當年度公傷假累計超過6個月(含)以上者、外籍移工及約聘人員外其餘正式人員皆參與績效考核作業，大陸廠區則除試用期末期滿或尚未合格者外其餘正式人員皆參與績效考核作業。



安全健康職場揭露項目 (GRI 403-1)

京鼎集團為建立安全健康工作環境，免於職業災害發生並符合法規性，自2017年起開始管理系統之運行。台灣廠區之京鼎，於2023年通過ISO45001：2018(職業安全衛生管理系統)/CNS45001：2018(台灣職業安全衛生管理系統)之三年重新驗證，其涵蓋範疇為京鼎廠區之工作者；松江廠區於2015年12月通過三級安全標準化體系評審，2019年完成複審，2023年進行第二次複審，目前於政府單位備案中；昆山廠區於2014年3月首次通過三級安全標準化體系評審，2017、2020年完成複審；2023年8月通過二級安全標準化體系現場評審，目前在政府官網公示中。

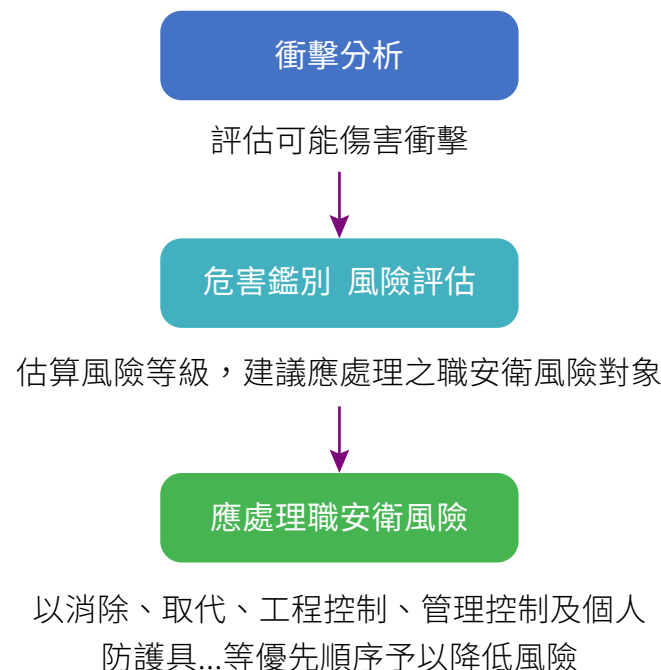
■ 松江廠、昆山廠安全標準化體系證書 ■



註:安全生產標準化:依「企業安全生產標準化基本規範」,通過建立安全生產責任制,制定安全管理制度和操作規程,排查治理隱患和監控重大危險源,建立預防機制,規範生產行為,使各生產環節符合有關安全生產法律法規和標準規範的要求,人、機、物、環處於良好的生產狀態,並持續改進,不斷加強企業安全生產規範化建設,評定標準共分為一~三級別。

■ 危害辨識、風險評估及事故調查 (TC-SC-320a.1) (GRI 403-2)

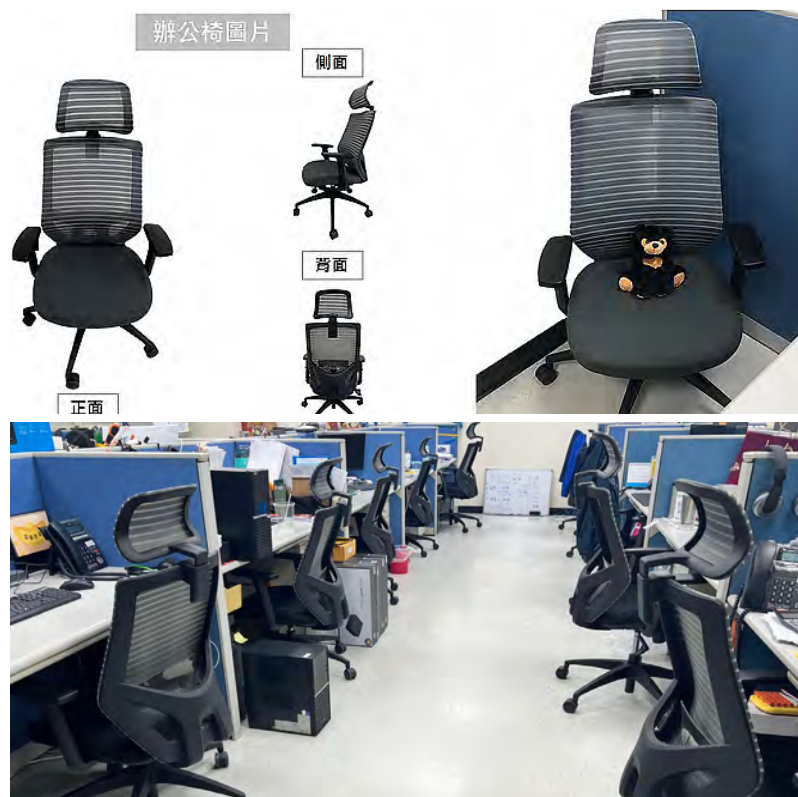
每年藉由職業安全衛生管理系統所建立之危害辨識與風險評估制度，重新檢視，以了解各單位作業之潛在危害與風險狀況，進而辦理改善，流程如下圖所示。



危害鑑別風險評估流程 ▲

2023年台灣廠區鑑別數計有1,228項次，設立4項改善管理方案，如更換辦公椅為人體工學椅、資收區屋頂浪板更新、廠區消防廣播系統整修、交通安全宣導講座，其餘則以作業程序書進行管控，讓同仁能有個安全健康的作業環境。

松江廠區之評估共計有271個固有風險，昆山廠區之安全風險辨識共計有225項，除現場張貼安全風險告知牌外，皆依分級採取針對性安全措施並制定應急方案。



▲ 更換辦公椅為人體工學椅

京鼎集團訂有事故通報調查處理程序，當事故發生後，須於10分鐘內完成通報，隨即依法進行事故調查並填報於事故調查系統上，進行原因探討、擬訂改善措施及結果回報，避免再發，流程概要如下圖所示。



▲ 事故調查流程 ▲

此外，當勞工於執行職務中面臨緊急危害(立即發生危險之虞)，得自行停止作業及退避至安全場所，並向主管通報，以維護其自身安全，京鼎集團台灣廠區對於勞工之退避權，恪守職業安全衛生法之規範辦理，對行使退避權之員工，不會予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

■ 職業安全衛生之參與、諮詢與溝通 (GRI 403-4)

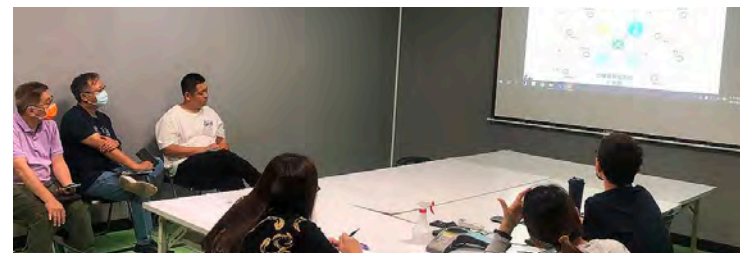
京鼎集團台灣廠區於總經理轄下設置職安室，大陸廠區設立環安室，負責公司內部職業安全衛生管理之運作，並將作業中潛在的危害及風險納入考量與評估，降低危害之發生率。

台灣廠區依「職業安全衛生法」規範，每季召開一次職業安全衛生委員會(簡稱：安委會)，於會議中研議關於目標、安全衛生管理計畫、健康管理與健康促進...等議題，落實執行評估與改善。京鼎委員計有16位、承鼎委員計有13位，當中勞工代表佔委員人數1/3以上；凱諾、銓冠因未達法定要求，則藉由安委會提供安衛相關資訊與溝通。

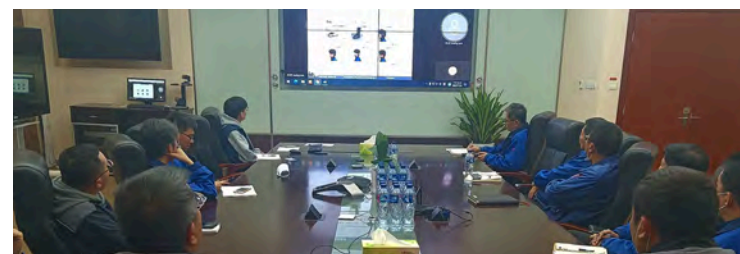
大陸廠區則依「企業安全生產標準化基本規範」規定每季召開一次安全生產委員會，松江廠區執行委員23位，管理委員13位（含兩位主委和副主委）、昆山廠區執行委員24位，管理委員13位（含兩位主委和副主委），研議關於安全生產、健康管理...等議題，以落實及監督管控執行與改善。

■ 承攬商職業安全管理

本集團注重工作場所安全與環保之相關要求，訂有承攬商安全衛生環保規章，進行高風險作業之重點管制，除要求承攬商須提供6小時安全衛生教育訓練佐證外，其他相關之作業主管、機具之特殊作業安全衛生訓練，也都將一併進行確認；如為移動式起重機、堆高機等作業，則需另外提供法定專業技術人員技能證照後方可入廠，入廠申請之簡要流程如下圖所示。



▲ 安委會：台灣廠區(含視訊會議)



▲ 安委會：松江廠(含視訊會議)



▲ 安委會：昆山廠(含視訊會議)

■ 承攬商入廠申請流程 ■



自2023年起，正式啟用承攬商職安衛管理系統，期能優化承攬商之入廠管控及更為貼近使用者需求。



▲ 承攬商職安衛管理系統(台灣廠區)

台灣廠區每年定期辦理協議組織會議，採現場及線上會議併行方式辦理，以提升承攬商伙伴參與率，會議中將進行宣導、諮詢與溝通，共計59家承攬商參與；大陸廠區則針對進廠之承攬商進行危害教育訓練，以維護廠區安全，2023年與所有供應商均有進行人權宣告。

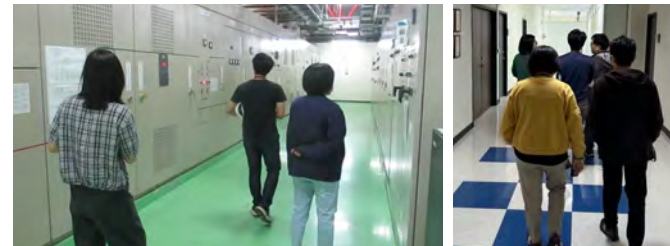


▲ 承攬商年度協議組織會議(台灣廠區)

■ 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 (GRI 403-7)

台灣廠區目前每月邀集承租戶進行巡檢，以預防職業安全衛生對於業務相關聯之衝擊，為避免巡檢盲點，藉由聯合多方觀點找出廠內潛在的職安衛風險，並於結束後，通知相關單位改善巡檢發現，降低可能造成之影響衝擊，2023年共發現17件風險點，皆已完成改善。

聯合巡檢 ▶



松江廠區則依規範定期辦理專項檢查，如有限空間、節前檢查...等，2023年共計執行6場次；昆山廠區亦按規定，每月對廠區較大安全風險區域實施點檢，計有12場次，皆已完成申報備查。

■ 職業傷害 (GRI 403-9)

由環安單位不定期於廠區執行安全巡檢，將巡檢發現與改善狀況公告周知，提醒同仁關注且時時注意作業安全，期許同仁能一起努力達成無事故目標，形塑安全職場。

京鼎集團統計至2023年12月31日止，員工因工作相關死亡人數為0，訊息如右所述或參閱下頁2023年員工職業傷害統計表。

- ★ 科中廠可記錄之職業傷害比率為4.93(男)、8.12(女)，傷害事故類型分別為搬運傷害、物料倒塌撞傷、上下班交通事故，共4件；科研廠可記錄之職業傷害比率男性、女性皆為0。
- ★ 松江廠可記錄之職業傷害比率為4.05(男)，傷害事故類型分別為物體打擊和其他(夾傷、摔倒、劃傷、扭傷)，共9件。
- ★ 昆山廠可記錄之職業傷害比率為2.13(男)，傷害事故類型分別為物體打擊2件、起重傷害1件、廠區外交通事故2件。

2024年京鼎集團持續以零職災為目標，以創造健康安全衛生之良好工作環境。

■ 2023年員工職業傷害統計表

	總時數 (小時)	(件/比率) 可記錄之職業傷害(註1)	(件/比率) 嚴重的職業傷害(註2)	(人/比率) 職業傷害所造成死亡(註3)
★ 科中廠	女 246,310 男 810,633	女 2件/8.12 男 4件/4.93	女 0件/0 男 0件/0	女 0件/0 男 0件/0
★ 科研廠	女 21,454 男 75,287	女 0件/0 男 0件/0	女 0件/0 男 0件/0	女 0件/0 男 0件/0
★ 松江廠	女 631,817 男 2,220,260	女 0件/0 男 9件/4.05	女 0件/0 男 0件/0	女 0件/0 男 0件/0
★ 昆山廠	女 348,663 男 2,348,408.5	女 0件/0 男 5件/2.13	女 0件/0 男 0件/0	女 0件/0 男 0件/0

※數據邊界：正式員工

※總工時：全年應出勤總工時+全年加班總工時；男、女工時是以總工時乘以男、女人數占總人數的比率計算。

註1：可記錄之職業傷害：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷的重大傷害或疾病(即使它不會死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)

可記錄之職業傷害比率：可記錄之職業傷害數 × 百萬工時 / 總工時

註2：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害

嚴重的職業傷害比率(排除死亡人數)：嚴重的職業傷害數(排除死亡人數) × 百萬工時 / 總工時

註3：職業傷害所造成的死亡比率：職業傷害所造成的死亡人數 × 百萬工時 / 總工時

■ 京鼎集團員工因公死亡件數統計 → 2023年度 = 0人

■ 承攬商職業傷害統計表

	總時數 (小時)	(件/比率) 可記錄之職業傷害(註1)	(件/比率) 嚴重的職業傷害(註2)	(人/比率) 職業傷害所造成死亡(註3)
★ 科中廠	女 8,131 男 55,804	女 0件/0 男 0件/0	女 0件/0 男 0件/0	女 0件/0 男 0件/0
★ 科研廠	女 2,551 男 4,244	女 0件/0 男 0件/0	女 0件/0 男 0件/0	女 0件/0 男 0件/0
★ 松江廠	女 0 男 229,624	女 0件/0 男 0件/0	女 0件/0 男 0件/0	女 0件/0 男 0件/0
★ 昆山廠	女 0 男 82,536	女 0件/0 男 0件/0	女 0件/0 男 0件/0	女 0件/0 男 0件/0

※數據邊界：承攬商(ex.維保、修繕、保全、清潔、團膳...等)

※總工時：

台灣廠區：安全衛生履歷智能雲填報資料(非員工)

大陸廠區：Notes《環安安全系統》匯總資料(承攬商)

註1：可記錄之職業傷害：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷的重大傷害或疾病(即使它不會死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)

可記錄之職業傷害比率：可記錄之職業傷害數 × 百萬工時 / 總工時

註2：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害

嚴重的職業傷害比率(排除死亡人數)：嚴重的職業傷害數(排除死亡人數) × 百萬工時 / 總工時

註3：職業傷害所造成的死亡比率：職業傷害所造成的死亡人數 × 百萬工時 / 總工時

■ 環安衛教育 (GRI 403-5)

京鼎集團希望人人重視工安，進而關注自身與他人之安全，因此多以生動趣味、讓員工能實際操作的原則辦理教育訓練，以強化員工及非員工的安全意識，台灣廠區約完成872人次，大陸廠區則為4,062人次，彙整於下方表格供參。

另外，台灣廠區尚有辦理特殊作業之教育訓練，如固定式起重機、堆高機...等，皆定期安排至合格教育訓練機構回訓，讓同仁溫故知新並確保資格有效性。如右表所示 ►

■ 教育訓練人數統計 ■

員工 (人次)	新進人員 安衛教育 訓練	職安衛危害 鑑別風險評估 教育訓練	消防實際 滅火演練	緊急疏散 演練 (日、夜)	化品洩漏
台灣	191	24	187	426	44
松江	168	--	--	1,811	--
昆山	101	--	--	1,962	20
合計	460	24	187	4199	64



台灣廠區 ▲ 消防實際滅火演練



▲ 化品洩漏演練



▲ 緊急疏散演練(日)



▲ 緊急疏散演練(夜)

昆山廠區 緊急疏散演練 ▼



松江廠區 緊急疏散演練 ▼



■ 教育訓練人數統計(非員工) ■

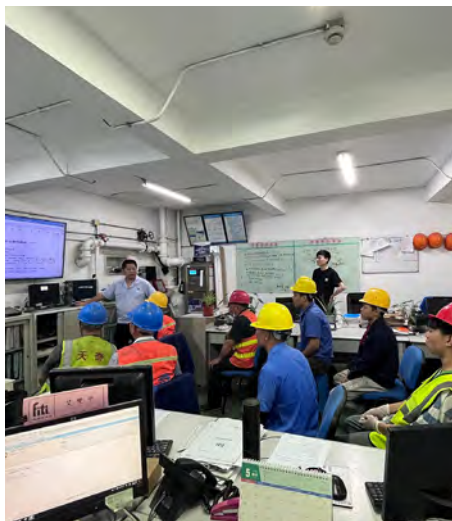
京鼎集團期待與非員工一起提升之安全意識，因此於辦理緊急疏散演練時，亦邀集非員工一同參與，讓他們藉此了解應變流程並熟悉緊急疏散集結地點。

非員工 (人次)	承攬商教育訓練	消防系統教育訓練	緊急疏散演練
台灣	2,163	5	2
松江	1,176	0	128
昆山	550	0	17

台灣廠區 消防系統教育訓練 ▶



松江廠區 承攬商教育訓練 ▼



昆山廠區 承攬商教育訓練 ▼



職業健康服務 (GRI 403-3)

台灣廠區：每年依據相關法規，鑑別廠區特別危害健康作業的危害崗位及站點，依據危害特性，進行各項管理措施，包括：職前與職中的教育訓練、定期作業觀察及環境監測、定期健康檢查、不定時安排臨廠醫師訪視現場同仁、執行各項危害控制及風險評估等，以達成全年零確診職業病發生率的目標。2023年全廠依據勞工職業災害保險職業病鑑定作業實施辦法判別職業病發生率為0%。

*說明：

- 1.京鼎、承鼎依據相關法規之勞工人數設置職護辦理勞工健康服務，目前台灣廠區只有承鼎需要執行特別危害健康作業健康檢查（項目：噪音、四氯乙烯、鉻酸、粉塵、鎳）。
- 2.銓冠、凱諾目前因人數規模及性質未達法令規定之勞工人數，故還不需僱用或特約護理人員。

■ 工作者健康促進 (GRI 403-6)

員工健康關懷 為提供員工在生理上、精神上及符合社會福祉的健康服務，公司辦理各類健康促進活動，台灣廠區定期辦理健康講座、捐血活動，另申請衛生福利部國民健康署辦理健康職場認證並取得認證標章，以及持續推動健康篩檢等方案，鼓勵員工執行健康行為，促進員工身心健康。

2023實施成果

公司每年推動優於法規檢查項目的員工健檢方案，在2023年台灣廠區員工應檢查人數467人，實際體檢人數為347人，健檢率達74.3%；且遵循法規要求之健檢年限，在2023年台灣廠區員工健檢符合法規年限，完成率達99.5%。不僅如此，我們爭取優惠價格提供給員工眷屬做健康檢查，讓同仁可以將健康管理觀念落實到家庭生活。

台灣廠區依勞工健康保護規則第15條規定，對在職勞工依年齡層定期實施一般健康檢查，公司除優於勞基法給予同仁每年實施健康檢查，亦增加法規以外之高階檢查項目。公司提供員工職業醫學專科醫師職業病預防及諮詢，進行人因性危害、母性保護、過負荷及健康檢查異常分級管理，藉以篩選風險族群，由護理師、職安、人資等人員介入關懷，必要時安排醫師諮詢並完成追蹤改善，對2023年人因危害、母性保護及過負荷管理之異常人員進行改善與追蹤。

昆山廠/松江廠：統一作業模式

提供職業病接觸崗位人員執行系列檢查，包括：上崗體檢、崗中體檢(年度)、離崗體檢。未來若經職業健康體檢確診為職業病，則依職業病法規處理，醫務室將提供全面協助服務。透過嚴格管控崗前、崗中職業病體檢，保障同仁的工作環境健康，當遇有可能導致職業病的隱患人員即時調整崗位或給予協助，降低職業病發生概率。

*說明：

- 1.松江廠總務部門設有醫務室，現有一位護師開展相關健康服務，同時兼職總務其他行政事務。
- 2.昆山廠設立醫務室，一位護師持醫護資格證上崗，同步兼職行政類工作，主要職責為員工職業健康體檢(崗前/崗中/離崗)、日常健康宣教、基本醫學健康諮詢、身體不適員工關心協助送醫、工傷員工第一時間傷口簡易包扎處理及送醫協助等。

■ 重視員工健康-提供優於法令之健檢照護 ■

台灣廠區：為了提升員工健康，進一步提升企業競爭力，使組織與員工皆能獲得成功，故公司提供員工每年健檢一次並檢查項目優於法規要求。

● 血糖代謝篩檢、十年心血管疾病風險評估、高免感C反應蛋白、肝炎病毒篩檢、類風濕性關節因子、電解質。

高階健檢項目：骨質密度(X光式)、靜態心電圖、各部位超音波、心腦血管檢查、高階影像檢查(肺部、冠狀動脈電腦斷層)、消化道檢查(無痛腸胃鏡)、腫瘤標記篩檢。

松江廠區：每年度全員健康體檢皆會開展，分為高階體檢/幹部體檢/員工體檢三大類

昆山廠區：為維護員工身體健康，及時發現、排除疾病隱患；體現公司關愛，營造健康工作氛圍，故公司每年給員工提供全面健康檢查。

● 體檢項目依員工性別、年齡、年資等設置，主要包含：血液檢驗（檢驗肝功能、腎功能、血糖、血脂等）、尿液檢驗、超聲檢查（腹部肝胆脾胰腎、膀胱、子宮、乳腺、甲狀腺、頸動脈等）、胸透、心電、骨密度檢測、心腦血管疾病檢測、腫瘤指標篩查等。

依據員工健康檢查分析結果，規劃每年健康促進活動

員工是我們的重要資產，京鼎依據員工健康檢查結果提供同仁健康資訊，並增強員工健康行為，達到預防防治的目的。2023 年員工健檢結果發現，體重過重與血脂肪異常仍為主要健康問題，故舉辦多元的活動與服務，包含健康講座、癌症篩檢、捐血活動、流感注射等活動。



台灣廠區：聞「香」而來「包」你平安，手工香包DIY活動

在端午時節談到植就是超神醫草~艾草
艾草的獨特香氣來防病、防疫、驅蚊蟲之用等，有效抗菌，可抑制病菌傳染。公司邀請同仁一起用心編織「艾草平安包」，裝入滿滿艾，向最親愛的人傳遞暖暖愛！



台灣廠區：免費接種流感疫苗

公司為防範流感衝擊，
公司為鼓勵同仁施打全
額支付流感疫苗費用並
協請院方進廠施打，提
高員工施打率，可避免
流感重症發生。



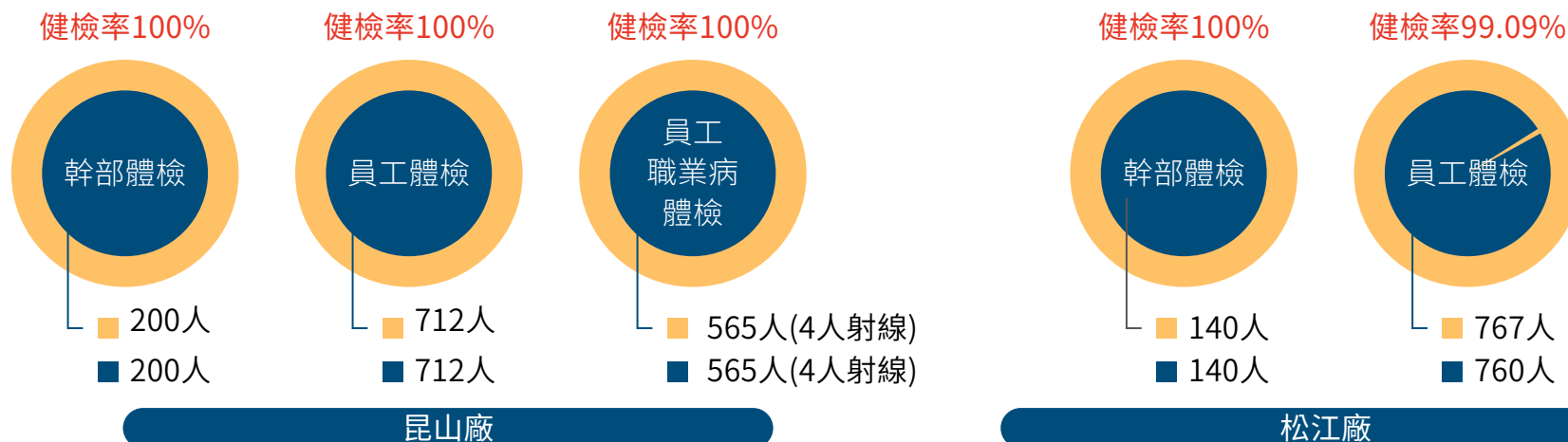
台灣廠區：養出肌本功

體重與身體組成之間的關係
我適合增肌還是減脂？
如何增加肌肉的合成？
飲食與肌力訓練，缺一不可！



昆山廠/松江廠：統一作業模式 在崗員工健檢 ■ 員工健檢應檢查人數 ■ 實際體檢人數

註：2023年度松江廠健檢時7位未檢同仁分別處於病假長假及產假休假中（病假長假3人，產假休假4人），因此健檢率未達100%



※射線為焊接崗位接觸激光射線之檢查

京鼎的健康促進活動依據時間與主題規劃，從年度全員健康體檢、日常工傷急病應急處理及就醫協助、周健康宣教公告、各類疾病應急宣導及部署、心裡關愛培訓、健康諮詢上門講座（中醫健康問診上門）、日常健康諮詢、到安全防護品的配備及健康類應急處置等，將員工的健康安全放在公司營運的核心理念中。

母性健康危害風險管理



近年政府頒布多項法令以確保女性勞工之福祉及保護，京鼎依循《職業安全衛生法》考量性別差異及妊娠等對健康風險之影響，實施必要的母性勞工健康保護及風險管理等，於每季安委會報告執行成果，2023年完成母性健康面談11人並評估完成健康風險分級管理，對於中高風險個案健康複查追蹤與關懷。



■ 母性保護措施 ■

台灣廠區 1.配合勞動部實施育嬰留職停薪津貼、強化安胎休養及家庭照顧請假權益等，並建立相關健康保護措施，參考勞動部出版的《職場母性健康保護工作指引》，制定公司內部的標準作業流程，對於妊娠與分娩後一年內復工之女性員工，落實健康風險評估，進行危害控制、風險溝通，視需要進行工作調整。
2.對妊娠員工提供孕期與哺乳期相關健康指導，並提供哺集乳室空間，在兼顧母性保護與就業平等權之原則下，營造女性員工友善工作環境。

大陸廠區 為保護母性健康，公司制定了《女性員工母性健康保護辦法》，對妊娠期及哺乳期女性員工落實健康風險評估、進行危害控制、風險溝通、健康指導，視需要進行工作調整，營造女性員工友善關愛工作環境。

1.對妊娠期女性員工提供孕期相關健康指導及休息室，依法給予有薪孕檢假用于定期身體健康檢查；
2.女性員工生育時依法給予有薪產假，並享受生育保險待遇；
3.對哺乳期女性員工提供哺乳期相關健康指導及哺乳室，依法給予有薪哺乳假。



職業病 (GRI 403-10)

透過廠內員工健康管理辦法之制定，提供執行方式與健康保護資訊，以TOSHMS和ISO45001職業安全衛生管理系統為基礎，並參考相關國際案例及資源，建立健康風險評估，評估同仁作業類型疑似會產生之健康危害風險，提升同仁對健康危害意識。

本集團健康風險管理執行方式，會依據相關法規「特別危害健康種類之作業」類型實施危害風險評估；依不同的危害類型實施管理措施，其管理措施有：提供個人防護具、在職前及職中進行教育訓練、作業環境監測實施、定期健康檢查(含特殊作業檢查)、健康檢查結果之分級管理、職醫臨廠諮詢服務、醫療轉介與推廣多元健康促進活動，協助員工擁有健康的身體。2023年公司因工作造成之職業病率為0。

■ 特殊危害作業檢查項目及人數(台灣廠區) ■

執行追蹤及健康管理採行措施

台灣廠執行方式：

每半年執行一次作業環境監測，並將監測結果公告全廠週知，並提供適當防護具供相關作業同仁使用。

健康管理：

對健康異常項目進行異常分析、分級管理及改善追蹤，並由職醫與職護定期追蹤。

噪音：開空氣槍、產品加工、拋光作業、廠務機房巡檢	163
粉塵：研磨作業	76
四氯乙烯：遮封作業	76
鉻酸：SNP作業	76
鎳：刷鎳作業	76

● 台灣廠區：(人數)

■ 特殊危害作業檢查(松江廠&昆山廠) ■

執行追蹤及健康管理採行措施

松江廠、昆山廠執行方式：

每年執行一次廠區職業危害因素檢測由環安單位負責，總務依照環安提供危害因素種類/作業場所等資料開展相對應的職業病體檢，詳細檢查項目與人數，請見附錄(P111)。

特殊危害作業體檢總人次數/完成率

- 松江廠區：435 / 100%
- 昆山廠區：565 / 100%

■ **京鼎集團員工職業病率統計** → 2023年度 = 0人 ※計算方式：職業病率(ODR)=發生職業病人數/當年度百萬工時*100%

說明：台灣廠 特殊危害作業健康檢查管理執行複判結果

管理人數 ↓	噪音	四氯乙烯	粉塵	鉻酸	鎳
第二級	27	0	10	10	11
第三級	0	0	0	0	0
第四級	1	0	0	0	0

※第四級管理人數為(三級複檢後職醫再次判級)

※健康管理執行結果：針對健康管理結果第二級管理以上者，提供勞工個人健康指導及安排臨廠醫師面談。

對於特殊危害作業健康檢查執行結果異常後續追蹤

【噪音第三級管理者--執行聽力防護計畫】

1. 噪音作業確實配戴聽力防護具。
2. 定期檢測個人噪音暴露劑量，適當調整工作輪替，減少噪音暴露劑量。
3. 定期健康檢查追蹤。

昆山廠/松江廠：統一作業模式

上海松江廠區及昆山廠區依據中華人民共和國職業病防治法第三十六條規定，對從事接觸職業病危害的作業人員在上崗前、在崗期間和離崗時做職業健康檢查。

依據危害特性進行有針對性的職業病體檢，並進行各項管理措施，包括：從源頭降低職業危害、配發合適的勞動防護用具、對員工加強職業衛生方面的培訓、職業危害崗位人員每年進行職業病體檢，如有職業禁忌應立即調崗等；此外，每年定期委託協力廠商進行職業危害因素檢測、依政府要求每年進行職業危害因素申報、每三年委託具備資質的評價公司進行職業衛生現狀評價，並向政府備案，以達成全年零確診職業病發生率的目標。2023年全廠職業病發生率為0。

*說明：

1. 松江廠每年定期組織特殊崗位作業人員在崗職業病體檢，2023年度職檢結論中「職業禁忌證」1人、「加強聽力防護」6人，已全部第一時間以郵件的方式通知對應部門主管。
2. 昆山廠特殊崗位作業人員在崗職業病體檢，2023年度職檢結論中「職業禁忌症」1人(調崗1人)。
 - (1) 職業禁忌症：第一時間醫務室通知責任單位/環安/人資等主管，要求進行調崗。責任單位至人資溝通調崗事宜，進行人員調崗單據作業，醫務室會簽確認，跟進調崗單存檔。職業禁忌癥人員單據：需本人簽字確認，公司加蓋公章回傳體檢中心做備案。
 - (2) 其他體檢提醒/複查及加強保護類：醫務室第一時間提醒需加強自身身體關注。

社會關懷及公益參與

■ 京鼎傳愛，讓未來世界更美好



健行健身親近家園淨灘活動

2023/6/4

傳愛社與竹南塭內社區發展協會，及竹南鎮清溪婦女協會共同合作，舉辦【親子健行，淨灘暨防暴宣導闖關活動】，本次活動是讓親子走出戶外接觸大自然，進而由健行與闖關活動培養家庭感情，淨灘活動讓大家了解環境與生態保育的關聯性，與充實環境知識概念之內涵。本次活動參加人次共計44人，活動贊助金\$10,000元。

秉持著聯合國提出的17項SDGs可持續發展目標，京鼎集團懷著感恩與回饋的精神，與我們所在的社區互動共好，實踐環境永續的核心價值。身為社會的一份子，京鼎以「扶助弱勢・關懷公益」為主軸，積極參與地方公益以回饋社區，並於2016年成立京鼎傳愛社，由高階主管與所有員工自發性參與各項公益活動。2018年起，更連續六年支持遠見天下文化教育基金會發起的「播下閱讀的種子—給孩子一個大未來」公益計畫，捐贈苗栗縣竹南地區學校《未來兒童》、《未來少年》雜誌。京鼎認為，愛心可以累積成長，每一次的付出都能讓世界更美好，透過「京鼎傳愛社」實現的理念，發揚關懷弱勢、善心助人的精神，我們號召員工共同加入公益行動，期望為社會帶來正能量和改變，促使社會更加和諧，世界更加美好。

■ 社會關懷及公益參與

京鼎集團為落實企業社會責任之承諾，積極投入社會公益，以「取之社會、回饋社會」理念，積極參與在地公共事務，藉由企業力量發揮社會影響力，推廣共享社會之理念。我們關心在地弱勢團體，參與竹南鎮公所寒冬送暖活動，招募物資予鎮內弱勢家庭；亦舉辦尾牙邀請唐寶寶大禮樂團展現精彩演出，讓這個世界知道，再多困難都不能阻止生命發光。同時也邀請視障按摩團體到現場提供同仁按摩服務，扶助弱勢，發揮對於社會之正向影響力，實現一個善的循環。



京鼎寒冬送暖不間斷，持續送愛至家扶！ 義賣所得全數捐贈苗栗家扶中心

2023/11/2

第一階段：傳愛社在公司內部舉辦義賣活動，社員於公司餐廳設攤販售二手物品，並將義賣收入全數捐贈予家扶中心。



苗栗家扶寒冬送暖園遊會

2023/11/12

第二階段：參加苗栗家扶中心舉辦之「寒冬送暖園遊會」設置乙攤位義賣二手商品及公司棒棒唐麵包坊所製作之麵包、甜點，並將當日義賣所得全數捐予苗栗家扶中心。

本次活動共計70人參加，共捐出23,610元。



京鼎傳愛~苗栗苑裡家扶小朋友聖誕心願禮物

2023/12/22

京鼎精密科技(股)有限公司傳愛社，長期秉持企業社會責任，投入公益關懷行動，並於聖誕節前夕邀請公司員工認領苗栗家扶中心苑裡地區孩童聖誕心願卡，捐出共一百份的聖誕禮物，與大家一同在寒冬裡傳遞溫暖，

讓關懷與祝福陪伴小朋友們度過一個溫馨幸福的聖誕節！本次活動共計85人參加，捐贈禮物價值約100,000元。

2023年公益活動

- ★ 2023年6月4日，京鼎傳愛社親子健行、淨灘暨防暴宣導闖關活動，本次活動共計44人參加。
- ★ 2023年10月18日 捐贈竹南中小學共12所學校121個班級「未來兒童」、「未來少年」月刊一年12期，金額共290,000元。
- ★ 2023年11月12日，「家有Young苗，扶起希望」苗栗家扶寒冬送暖園遊會，第一階段：傳愛社在公司內部舉辦義賣活動，社員於公司餐廳設攤販售二手物品，並將義賣收入全數捐贈予家扶中心；第二階段：參加苗栗家扶中心舉辦之「寒冬送暖園遊會」設置乙攤位義賣二手商品及公司棒棒唐麵包坊所製作之麵包、甜點，並將當日義賣所得全數捐予苗栗家扶中心，本次活動共計70人參加，共捐出23,610元。
- ★ 2023年11月22日 於廠內舉辦一梯次捐血活動，在宣導推廣及員工熱情參與下且參與人數眾多一梯次的成果為新竹捐血中心注入了52袋熱血 (13,000 CC)。
- ★ 2023年12月10日，竹南鎮公所寒冬送暖活動，捐贈100,000元全聯禮券。
- ★ 2023年12月22日，傳愛社號召80位同仁準備100份聖誕禮物，贈送給苑裡家扶中心的小朋友，員工担任志工人數 85人。

- ★ 2023年度每月公司協助員工進行小額樂捐合計168,600元，用以救助苗栗地區育幼院及弱勢團體機構。
- ★ 2024年1月27日 2023年度尾牙盛宴邀請唐寶寶大禮樂團進行表演，禮金共20,000元。
- ★ 2024年1月27日 2023年度尾牙盛宴邀請視障按摩團體進行按摩活動，金額共17,000元。

附錄索引

附錄一松江廠及昆山廠危害作業檢查項目及人數

鋁合金粉塵、噪聲	74	0
電焊煙塵、氮氧化物、錳及其無機化合物、金屬鎳與難溶性鎳化合物及其化合物、一氧化碳、三氧化鉻、臭氧、電焊弧光、高頻電場、噪聲、砂輪磨塵	39	0
可溶性鎳化合物、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、氟化氫、氮氧化物、氫氧化鈉、鉻酸鹽、重鉻酸鹽、草酸、硫酸及三氧化硫、氫氧化鉀、碳酸鈉、噪聲	10	0
可溶性鎳化合物、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、氟化氫、氮氧化物、氫氧化鈉、鉻酸鹽、重鉻酸鹽、噪聲	8	0
電焊煙塵、一氧化碳、氮氧化物、臭氧、電焊弧光、高頻電場、噪聲、氧化鋁粉塵、鋁合金粉塵、砂輪磨塵	8	0
二氧化鈦粉塵	6	0
酸鹼化學品	6	0

異丙醇	95	0
鋁金屬、鋁合金粉塵、噪聲	41	0
噪聲、鐵及其他化合物粉塵	22	0
噪聲	13	296
二氧化錫	12	0
四氯乙烯、甲苯	9	0
氫氧化鈉、氮氧化物、氟化氫、重鉻酸鹽（六價鉻）、可溶性鎳化合物、鉻酸鹽、甲酸、鎳及其化合物、鹽酸、噪聲	9	0
氫氧化鈉、氮氧化物、氟化氫、重鉻酸鹽（六價鉻）、可溶性鎳化合物、鉻酸鹽、磷酸、硫酸及三氧化硫、噪聲	8	0
電焊煙塵、氮氧化物、一氧化碳、錳及其無機化合物、金屬鎳與難溶性鎳化合物及其化合物、三氧化鉻、臭氧、高頻電場、電焊弧光、噪聲	7	0

● 松江廠區：(人數) ● 昆山廠區：(人數)

噪聲、鐳射輻射、氧化鋁粉塵、鋁金屬、鋁合金粉塵、鐵及其他化合物粉塵、錳及其無機化合物、金屬鎳與難溶性鎳化合物、鎳及其化合物、三氧化鉻	5	0
金屬鎳與難溶性鎳化合物、磷酸、氯化氫、鹽酸、鉻酸鹽、硫酸及三氧化硫、氟及其化合物、碘	5	0
硫酸及三氧化硫、氫氧化鈉	4	0
氫氧化鈉、氮氧化物、氟化氫、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、可溶性鎳化合物、鉻酸鹽、噪聲	4	0
硫酸及三氧化硫、二氧化氮、鎳及其化合物、磷酸、鉻及其化合物、氟化氫、氨	3	0
可溶性鎳化合物、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、氟化氫、氮氧化物、氫氧化鈉、磷酸、硫酸及三氧化硫、鉻酸鹽、重鉻酸鹽、噪聲	2	0
甲酸、氫氧化鈉、氟化氫、鎳及其化合物、鹽酸	2	0
工頻電場	1	0
噪聲、氧化鋁粉塵、鐵及其他化合物粉塵	1	0
二乙醇胺、單乙醇胺、碳酸氫銨、氨水、脂肪醇醚、非離子表面活性劑、碳酸鹽、氫氧化鉀、丙烯酸、矽酸鹽、二元羧酸	6	0

噪聲、不鏽鋼及其他化合物粉塵	4	0
氟化氫、氨、氮氧化物、氫氧化鈉、可溶性鎳化合物、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、鉻酸鹽、重鉻酸鹽、噪聲	4	0
工頻電場、噪音	3	0
甲乙酮	3	0
異丙醇、異佛爾酮	3	0
異丙醇、噪聲	3	0
異丙醇 丙酮	2	0
二氧化鈦、甲苯、乙酸乙酯、二甲苯	1	0
噪聲、鐵及其他化合物粉塵、氯化鈉、鹽酸、檸檬酸鈉、檸檬酸通用乙酸乙酯、甲酸鋅、乙二胺、甲酸、氫氧化鈉	2	0
苯、甲苯、二甲苯、丁酮、乙酸乙酯、異丙醇	1	0
硫酸及三氧化硫、二氧化氮、鎳及其化合物、磷酸、鉻及其化合物、氟化氫、氨、噪聲	1	0
碳酸鈉、硫酸及三氧化硫、鹽酸、氟及其化合物（不含氟化氫）、磷酸、氫氧化鈉	6	0

● 松江廠區：(人數) ● 昆山廠區：(人數)

一氧化碳、丙酮、二氧化氮、臭氧、紫外輻射(紫外線)	0	4
一氧化碳、丙酮、二氧化氮、臭氧、紫外輻射(紫外線)、電焊煙塵	0	35
硝酸、異丙醇、氟及其無機化合物(不含氟化氫)、噪聲	0	46
乙醇、噪聲	0	46
噪聲、工頻電場	0	6

二氧化鈦粉塵	2	0
三氯甲烷、噪聲	0	1
一氧化碳、二氧化氮、臭氧、紫外輻射(紫外線)、電焊煙塵	0	11
噪聲、鐳射光線、其他粉塵	0	13
噪聲、其他粉塵	0	119
噪聲、鐳射、其他粉塵	0	4

● 松江廠區:(人數) ● 昆山廠區:(人數)

GRI 2021 Standards索引表

使用聲明 京鼎集團已參考GRI準則報導2023年1/1至12/31期間內容

使用的GRI GRI 1:基礎2021

適用的GRI行業準則 無

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
GRI 2:一般揭露2021	2-1組織詳細資訊	關於京鼎集團		P8
	2-2組織永續報導中包含的實體	關於本報告書/關於京鼎集團		P3、P8
	2-3報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書		P4
	2-4資訊重編	關於本報告書		P3
	2-5外部保證/確信	關於本報告書		P3
	2-6活動、價值鏈和其他商業關係	綠色供應鏈理念		P71
	2-7員工	社會共融實踐		P80
	2-8非員工的工作者	社會共融實踐		P81
	2-9治理結構及組成	關於京鼎集團/治理架構		P11、P31、請參照年報P32
	2-10最高治理單位的提名與遴選	治理架構		P31

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
GRI 2:一般揭露2021	2-11最高治理單位的主席	治理架構		P31
	2-15利益衝突	誠信正直與法規遵循		P38、請參照年報P14~15
	2-16溝通關鍵重大事件	治理架構		P41、請參照年報P22
	2-17最高治理單位的群體智識	董事會運作		P31
	2-18最高治理單位的績效評估	董事會績效評估		P34
	2-19薪酬政策	薪酬委員會		P36、請參照年報P21
	2-20薪酬決定流程	薪酬委員會		P36
	2-21年度總薪酬比率	薪酬委員會		請參照年報P19酬金級距表
	2-22永續發展策略的聲明	董事長的話		P5
	2-23政策承諾	管理政策		P38
	2-24納入政策承諾	誠信正直與法規遵循		P38
	2-25 補救負面衝擊的程序	誠信正直與法規遵循		P39
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	誠信正直與法規遵循		P39
	2-27法規遵循	誠信正直與法規遵循		P38
	2-28公協會的會員資格	關於本報告書		P4
	2-29利益關係人議合方針	永續管理實踐		P16

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
	2-30團體協約		無團體協約	NA
G3:重大主題2021	3-1決定重大主題的過程	永續管理實踐		P20
	3-2重大主題列表	永續管理實踐		P21

重大主題對照表

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
GRI 201: 經濟績效2016				
G3:重大主題2021	3-3重大主題管理			P21、P29
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	財務績效		P37
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	氣候相關財務揭露		P44~48
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	員工薪資福利		P87
201-4	取自政府之財務援助	財務績效		P38
GRI 206: 反競爭行為2016				
G3:重大主題2021	3-3重大主題管理			P21、P29、P36
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	永續治理	2023年無相關情事	P36

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
GRI 302: 能源2016				
G3:重大主題2021	3-3重大主題管理			P21、P42
302-1	組織內部的能源消耗量	永續環境能資源管理		P62
302-2	組織外部的能源消耗量	無	未統計	NA
302-3	能源密集度	永續環境能資源管理		P62
302-4	減少能源消耗	永續環境能資源管理		P62
302-5	降低產品和服務的能源需求	無	資訊不完全，SBTi正在建置、收集中，基準年設為2023年 資訊收集不完整	NA
GRI 303: 水2018				
G3:重大主題2021	3-3重大主題管理			P21、P42
303-1	共享水資源之相互影響	永續環境水資源管理		P65
303-2	與排水相關衝擊的管理	永續環境水資源管理		P65
303-3	取水量	永續環境水資源管理		P65
303-4	排水量	永續環境水資源管理		P65
303-5	耗水量	永續環境水資源管理		P65

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
GRI 305: 排放2016				
G3:重大主題2021	3-3重大主題管理			P21、P43
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	溫室氣體管理		P59
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	溫室氣體管理		P60
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	溫室氣體管理		P61
305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體管理		P61
305-5	降低溫室氣體排放	溫室氣體管理		P61
305-6	破壞臭氧層物質的排放	無	製造過程無產出破壞臭氧層物質	NA
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及其它重大的氣體排放	無	製造過程無產出氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及其它重大的氣體	NA
GRI 306: 廢棄物2020				
G3:重大主題2021	3-3重大主題管理			P21、P43
306-1	廢棄物產生與顯著衝擊	永續環境廢棄物管理		P67
306-2	廢棄物顯著衝擊管理	永續環境廢棄物管理		P69
306-3	廢棄物的產生	永續環境廢棄物管理		P69

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
GRI 306: 廢棄物2020				
306-4	廢棄物的處置移轉	永續環境廢棄物管理		P70
306-5	廢棄物的直接移轉	永續環境廢棄物管理		P70
GRI 401: 勞雇關係2016				
G3:重大主題2021	3-3重大主題管理			P21、P78
401-1	新進員工和離職員工	員工結構與招募		P81
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	幸福職場/員工薪資福利		P84、P87
401-3	育嬰假	幸福職場/員工薪資福利		P87
GRI 403: 職業安全衛生2018				
G3:重大主題2021	3-3重大主題管理			P21、P78
403-1	職業安全衛生管理系統	安全健康職場		P93
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	安全健康職場		P93
403-3	職業健康服務	安全健康職場		P103
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	安全健康職場		P95
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	安全健康職場		P100

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
403-6	工作者健康促進	安全健康職場		P103
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	安全健康職場		P97
403-9	職業傷害	安全健康職場		P97
403-10	職業病	安全健康職場		P107
GRI 404: 訓練與教育2016				
G3:重大主題2021	3-3重大主題管理			P21、P79
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	員工培育發展		P89
404-2	提升員工職能及過度協助方案	員工培育發展		P89
404-3	定期接受績效及職業發展的員工百分比	員工培育發展		P92
GRI 405: 員工多元化與平等機會				
405-1	治理單位與員工的多元化			P80
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率			P80、P85~86
GRI 418: 客戶隱私2016				
G3:重大主題2021	3-3重大主題管理			P21、P79
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	客戶隱私及資訊安全	2023年無違法情事	P41

SASB/金管會行業永續揭露準則

■ 金管會永續揭露指標-半導體業

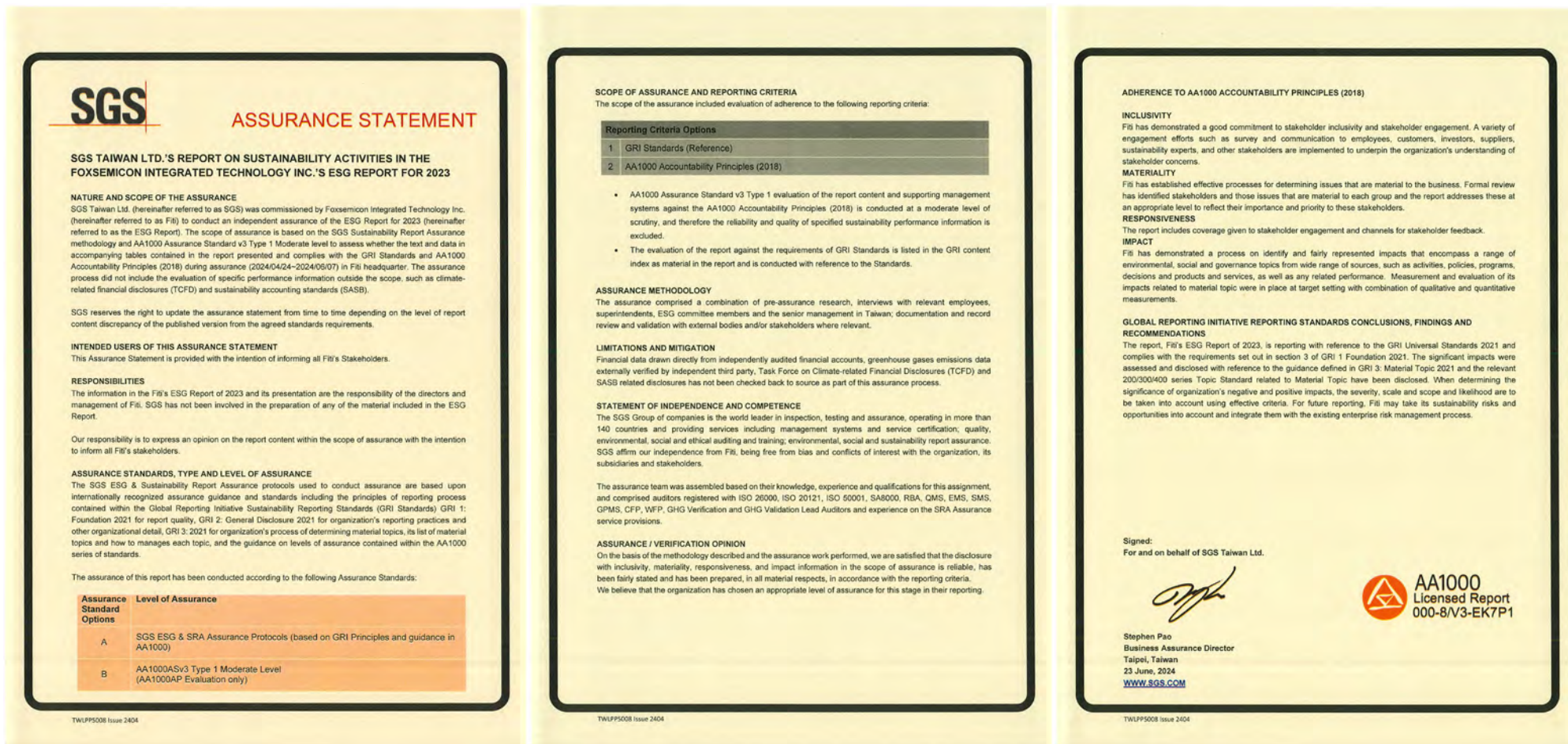
半導體產業揭露指標編號	指標內容	性質	單位	章節/頁次
一.	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	能資源管理P62
二.	總取水量、總耗水量	量化	千立方公尺(m ³)	水資源管理P64
三.	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸(t)、百分比(%)	廢棄物管理P67
四.	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%)、數量	安全健康職場P98
五.	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及在循環之百分比(含下腳料賣出或其他回收處理)	量化	公噸(t)、百分比(%)	廢棄物管理P67
六.	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	不適用	N/A
七.	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而產生的金錢損失總額	量化	貨幣	永續治理P29
八.	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	請參照年報P84
九.	溫室氣體盤查	量化	公噸CO ₂ e	溫室氣體管理P56

永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) - 半導體業

主題	指標代碼	性質	揭露指標	章節/頁次	備註
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	量化	範疇一溫室氣體排放量	永續環境P56	
	TC-SC-110a.1	量化	來自全氟化化合物的總排放量		
	TC-SC-110a.2	質化	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	氣候相關財務揭露P44	
能源管理	TC-SC-130a.1	量化	1.能源總消耗量 2.使用電網佔總能源消耗比例 3.使用再生能源佔總能源消耗比例	能資源管理P62	再生能源的使用目前規劃中
水資源管理	TC-SC-140a.1	量化	1.總取水量及屬於水源壓力地區比例 2.總耗水量及屬於水源壓力地區比例	水資源管理P64	在水資源壓力地區比例-- 總取水0、耗水量0%
有害廢棄物管理	TC-SC-150a.1	量化	製造過程中產生有害廢棄物及回收比例	廢棄物管理P67	
職業健康安全	TC-SC-320a.1	量化	描述如何評估、監控及減少員工暴露於危害因子的方法	安全健康職場P93	
	TC-SC-320a.2	量化	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額(2023年京鼎公司無此情事)	安全健康職場P93	

主題	指標代碼	性質	揭露指標	章節/頁次	備註
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	量化	含有IEC 62474物質的產品占營收百分比(電工行業產品的材料聲明-RoHS, REACH)	0%	產品不含有IEC 62474物質
	TC-SC-410a.2	量化	處理器的整體系統層面能源效率：(1)伺服器 (2)桌上型電腦 (3)筆記型電腦所占百分比,按營收計 (因產業與產品特性,未計算處理器整體能源效率)	N/A	不適用
原物料採購	TC-SC-440a.1	質化	描述與使用關鍵材料有關的風險管理	綠色供應鏈理念P71	
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	量化	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	永續治理P29	2023年京鼎無因反競爭行為相關法律程序造成之財務損失
活動指標	TC-SC-000A	量化	總生產量	請參閱年報P84	依產品類別之主要產品產量
	TC-SC-000B	量化	自廠生產百分比	N/A	產品100%由本廠生產

外部保證聲明/證書





電話：037-580088

傳真：037-582690

信箱：fiti.csr@foxsemicon.com

總部地址：35053新竹科學園區竹南園區 苗栗縣竹南鎮科中路16號



<https://www.foxsemicon.com>

