

fiti® 2022
ESG Report

FITI GROUP
京鼎永續報告書

<https://www.foxsemicon.com>

目錄 Content

2022年度京鼎集團永續亮點

關於本報告書

董事長的話

0 關於京鼎集團

1. 公司成立背景、簡介
2. 永續願景和使命
3. 公司治理和組織架構
4. 管理政策
5. 肯定榮耀

1 永續管理實踐

1. ESG永續執行架構
2. 利害關係人鑑別與選擇
3. 重大性分析與利害關係人溝通
4. 重大議題鑑別流程與主題列表
5. 京鼎集團與永續發展目標

2 永續治理

1. 治理的理念與願景
2. 治理架構
3. 財務績效
4. 誠信正直與法規遵循
5. 風險管理
6. 投資人關係
7. 顧客隱私與資訊安全

3 永續環境

1. 氣候相關財務揭露
2. 溫室氣體管理
3. 能資源管理
4. 水資源管理
5. 廢棄物管理

4 綠色供應鏈理念

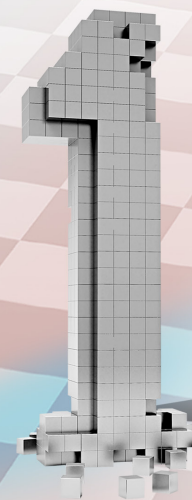
1. 供應鏈脈絡
2. 供應商遴選條件
3. 供應鏈管理規範
4. 供應鏈風險評估
5. 供應商定期管理
6. 承攬商管理

5 社會共融實踐

1. 幸福職場
2. 員工結構與招聘
3. 員工薪資福利
4. 員工培育發展
5. 安全健康職場揭露項目
6. 職業健康服務
7. 社會關懷及公益參與
8. 生態環境教育

附錄索引

GRI 2021 STANDARDS索引表
重大主題對照表
SASB/金管會行業永續揭露準則
外部保證聲明/證書



2022
年度

京鼎集團永續亮點

Environment



Social

Governance

運用廠區智能化監控系統，2015~2022每年平均節電率達1.84%

推動製程廢水回收再利用，讓製程用水回收率達到85%以上，減少水資源耗竭

評比「三年內減碳最多的企業第一名」京鼎獲商業周刊碳競爭力100強

榮獲HR Asia所頒發的「2022亞洲最佳企業雇主獎」

公司合併營收、稅後淨利及每股盈餘(EPS)同創歷史新高

榮獲世界第一大半導體設備製造商2022年「卓越品質獎」

■ 關於本報告書

✿ 報告書概況

自2018年起，京鼎集團積極推動社會美好的改變，並連續第六年發行永續報告書，成為企業實踐永續經營的具體行動之一。該報告書全文不僅導入了各項國際永續標準，如全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）、氣候相關財務揭露建議書（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構、永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB），更在日常營運中聆聽利害關係人的期許與建言，透過重大性調查分析調整企業永續管理做法，接軌國際永續標準。因此，每年發行的永續報告書成為京鼎集團內部管理ESG實績的重要工具，透明揭露中長期策略、實踐方式與績效達成狀況，進而攜手各利害關係人共同邁向永續未來。未來京鼎集團將持續發行報告書，向各利害關係人揭露營運成果，不斷努力朝向永續經營的企業願景，同時關注利害關係人的意見回饋並持續改進。

『2022年京鼎集團企業永續報告書』（以下簡稱本報告書）為京鼎精密科技股份有限公司（以下簡稱京鼎集團）『京鼎ESG委員會』負責撰寫編輯，本報告書內容充分揭露京鼎集團在公司治理、員工與社會關懷、環境保護的政策、制度與成果，並涵蓋利害關係人所關注及影響京鼎集團營運活動的經濟面、社會面及環境面之重大主題與資訊。



✿ 報告邊界與範疇

報告期間為2022年1月1日至2022年12月31日，本報告書揭露京鼎集團2022年度的各項企業永續策略執行成果及績效，內容涵蓋利害關係人關注的各項重大議題，以及京鼎集團在經濟、環境、社會及治理等面向的具體實績。中文版報告書預計於2023年8月前發行並公佈在京鼎集團官方網站上；發行頻率為每年一本。

本報告書資料數據乃是透過京鼎ESG委員會，包含人資、財務、廠務、環安、會計、研發、採購、品保、業務、稽核室、投資人關係室、資訊與經管等單位所組成，合作彙整相關數據。

相關列入公司年報之成本與會計資訊已由會計師查證，另環境管理、職業安全衛生管理系統已通過第三方驗證；溫室氣體盤查則引用自ISO14064-1:2018查證通過之資料。

上一期2021年度版報告書已於2022年8月出版。

下一期2024年度版報告書則預定於2024年8月出版。

本報告資訊未作重編。 (GRI 2-4)

本報告書主要揭露議題邊界包含所鑑別之

- ◆ 台灣廠區：京鼎、承鼎、銓冠、凱諾 (以下簡稱台灣廠區) (GRI 2-2)
- ◆ 大陸廠區：松江廠(含富士邁、柏鼎)、昆山廠(富曜)

✿ 編撰指南

本報告書依據參考最新全球永續性報告協會 GRI 準則2021 年版 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 永續報導準則參照選項，並以AA 1000當責性原則標準(Account Ability Principle Standard, APS) 的重大性、包容性、回應性及衝擊性原則進行撰寫，並參照美國永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, 簡稱SASB)針對半導體產業 (Semiconductors) 發布的揭露標準進行揭露與撰寫。於附錄提供 GRI 永續性報導準則內容索引。

✿ 外部保證 / 確信 (GRI 2-5)

本報告書是引用《全球永續報告指南》正式發表的永續報告標準「GRI Standards」編撰，參照選項。
本報告書委託第三方驗證單位「台灣檢驗科技股份有限公司」(SGS)進行保證，
符合AA1000AS v3 (AccountAbility 1000 Assurance Standard)的第一應用類型中度保證等級之精神，
並確認符合GRI 準則 2021 年版的參照選項準則揭露之要求。保證工作完成後，相關結果已與治理單位充分溝通，
請詳見本報告書附錄之獨立保證聲明書。
「獨立保證聲明書」載於本報告書的附錄區。

✿ 外部倡議

京鼎集團承諾確保員工受到尊重並具有尊嚴、工作環境的安全、環保並遵守道德，加入責任商業聯盟
(Responsible Business Alliance) (RBA)，承諾依循當地勞動法規及RBA國際相關規範，落實勞動人權管理。

✿ 外部組織參與 (GRI 2-28)

京鼎集團持續參與相關產業公會與協會的活動，積極反應意見及提供經驗等，希冀能為產業的健全發展貢獻心力。



✿ 中華民國台灣半導體產業協會 (一般會員) <https://www.tsia.org.tw/>



✿ 台灣科學工業園區科學工業同業公會 (一般會員) <http://www.asip.org.tw/>



✿ 台灣電子設備協會 (一般會員) <http://www.teeia.org.tw/>

✳ 聯絡資訊

揭露項目可回答報告書相關問題的聯絡人

本報告書公開於京鼎集團公司官方網站供利害關係人閱覽，如有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

聯絡窗口：京鼎精密科技股份有限公司ESG委員會 (GRI 2-3)

信箱：fiti.csr@foxsemicon.com

電話：037-580088

傳真：037-582690

總部地址：35053新竹科學工業園區竹南園區苗栗縣竹南鎮科中路16號

公司網址：www.foxsemicon.com.tw

版權所有：本報告書保留所有權利，文章如需轉載，請徵詢京鼎集團同意及書面授權。

■ 董事長的話 (GRI 2-22)

京鼎自2001年創立，這22年來經由全體同仁們的團隊合作與持續努力，獲得各界以及客戶的肯定與支持。隨著公司規模在發展壯大的過程中，身為企業公民，我們深刻體會到企業除了在營運面努力耕耘、提升公司的價值外，亦不忘同時也是身為社會公民一分子以及為社會負責任的重要性。因此，我們懷著感恩與回饋的精神，秉持遵循聯合國在2016年提出的17項可持續發展目標，致力於履行地球企業公民的社會責任與義務。

近年來，疫情肆虐全球，凸顯永續性在經濟、環境和社會面向中的重要性。透過不斷堅持企業永續理念，京鼎集團一路走來，已踏上成長茁壯的歷程。每個成功里程碑的達成，皆映射見證著我們的努力與堅持。在這條未來永續低碳轉型的路上，京鼎集團仍需勇敢迎接各種挑戰，呼應聯合國永續發展目標並與公司核心優勢鏈結，更加堅定落實 ESG 的決心，致力於推動永續經營並取得更卓越的表現，打造企業永續經營的競爭力與優勢，綻放更璀璨的光芒。



劉揚偉
京鼎集團董事長



✧ 2022 年度公司績效表現亮眼 ✧

- ◆ 公司合併營收、稅後淨利及每股盈餘(EPS)同創歷史新高
- ◆ 榮獲HR Asia所頒發的「2022亞洲最佳企業雇主獎」
- ◆ 評比「三年內減碳最多的企業第一名」京鼎獲商業周刊碳競爭力100強
- ◆ 榮獲世界第一大半導體設備製造商2022年「卓越品質獎」

✿ 公司治理

我們秉持誠信經營之理念，積極推動營運透明化，於2007年成立獨立董事機制，2011年設立薪酬委員會，2014年設立審計委員會以強化董事會運作結構，以及自願提早採用電子投票制度以保障股東權益。公司從2021年7月起增加1名獨立董事，公司現有的董事名額為7位，而獨立董事則超過半數為4位。

為強化公司治理制度，我們更於2014年訂定及遵守「誠信經營守則」、「公司治理實務守則」及「道德行為準則」原則；並戮力維護利害關係人權益，深耕客戶關係並與供應鏈進行合作，以創造多贏局面並朝向永續治理的目標前進。

✿ 節能減碳重環保

我們堅信企業成長與生態環境能夠共存共榮，也循此信念落實綠色行動。因此，實行環保管理已經成為了我們日常生產工作中的重要一環。公司已導入了廠務智能監控系統，從水資源保護、廢水排放，到溫室氣體的排放等不同的環保管理面向，有效實施全方位地環境保護與保障。

此外，通過提倡資源的有效利用、短缺資源的替代運用，資源再利用和節約能源、節約物料和節水等方式，可以多方面的共進環境可持續發展之路。我們堅信環保永續的承諾，因為做好環保工作並非單一個案，更是企業社會責任的可持續發展的核心價值。為此，我們堅守環境永續承諾，期許成為環保標竿企業以及綠色製造的領導者。

在日益嚴峻的氣候變遷與衝擊下，京鼎致力於培養企業經營韌性，並於節能、減碳、水資源與廢棄物管理等層面著手進行。我們持續運用廠區智能化監控系統，使2015~2022每年平均節電率達1.84%，並持續配合ISO14064-1碳排量規範與量化標準；另外我們也推動廢污水處理、節水與減廢等措施，在2022年度達成廠區製程回收率85%以上；為呼應國際淨零趨勢，台灣廠區自2017年起，每年自主完成14064-1溫室氣體盤查及查證，並持續執行溫室氣體管理與減量，並依循國家政策，以2050淨零排放為長期目標，以實踐環境永續的核心價值。



✿ 員工照顧

員工是企业最重要的資產。如何讓每一位員工能安心在職場工作並發揮所長，是公司長期努力發展的目標。我們提供穩定的薪資，建置優渥的福利制度與優質的工作環境，著重於人才培育及養成制度的革新；我們更積極推動基層主管培訓與認證制度，透過教育訓練建立管理職能，激勵並協助員工提升員工職能與專業知識。

公司非常重視員工的身心健康，每年定期提供高規格的健康檢查，更在廠內建構健身中心，提供多元的運動課程與器材，讓員工有健康的身心來經營幸福的家庭。在疫情期間，公司進行了分班分流上班機制，同時進行全體員工的普篩與PCR檢測，來確保公司工作環境的安全。

對我們來說，公司員工不只是單一部門的人才，而是整個偉大團隊的重要組成部分。我們的目標不僅僅是要維持員工的工作穩定，更是要致力於員工成長、發展和幸福感的提升。



✿ 社會關懷

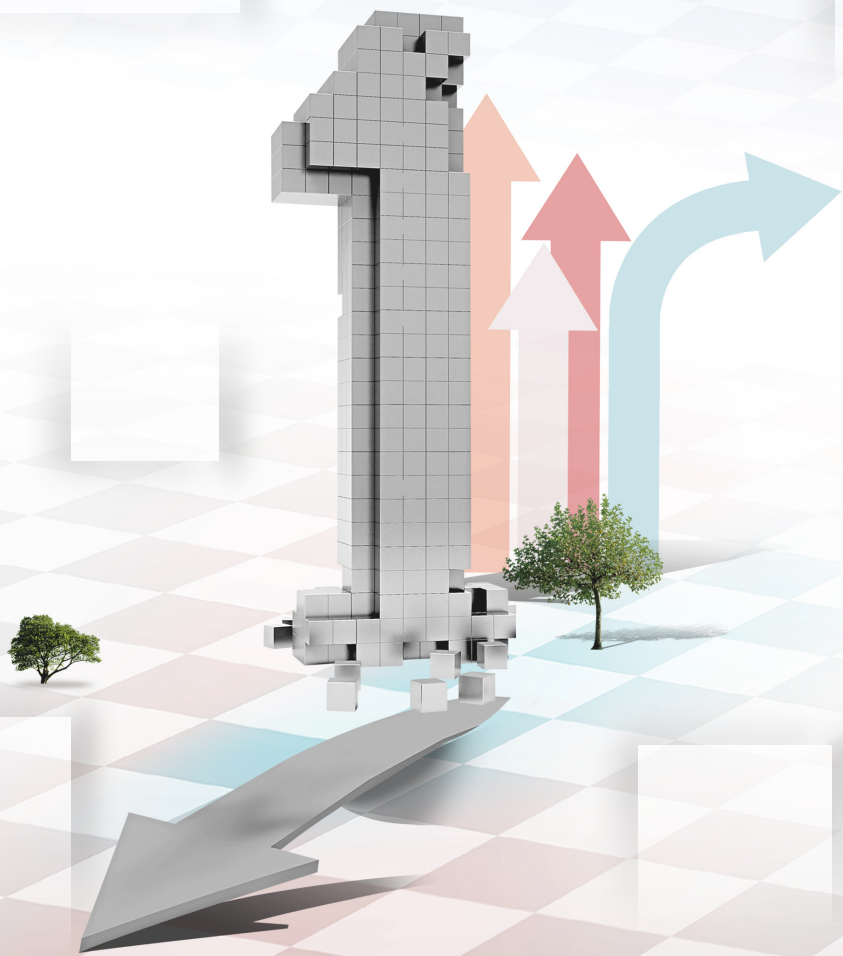
秉持著取之於社會、用之於社會；公司長期以關懷社會、持續回饋地方的精神，定期關懷並捐贈所需物資給當地弱勢社會公益團體。於2016年更以積極的行動成立京鼎傳愛社。該社團在高階主管以及所有員工大力支持下，積極參與各項公益活動，每個季度更以實際行動(如淨灘、弱勢團體圓夢活動、參加在地的公益活動等)，發揚關懷弱勢、善心助人的理念來回饋社會。

我們堅信，愛心可以累積成長，每一次的付出都能讓世界變得更美好。因此，通過「京鼎傳愛社」所實現的理念，我們希望能夠不斷為社會帶來力量和改變，讓社會更加和諧，世界更加美好。

✿ 總結

面對未來企業在ESG永續發展的各項挑戰，尤其是「2050淨零碳排的目標」，展望未來，京鼎公司將秉持「卓越品質，深耕技術」、「即時彈性，創造價值」及「合作共贏，永續發展」的經營理念，持續優化高端設備研發、製造及提供關鍵零部件之營運，致力於數位化管理，精簡內部流程及強化整體效能，持續加強培訓員工的專業技能，創造優質的工作環境，不斷提升公司治理強度並戮力維護利害關係人權益。

在吸引更多優秀人才的同時，我們將通過不斷創造更好的業績回饋員工、股東以及各方利益相關人，並同時注重節能環保和社會責任。在推動企業社會責任的工作上，京鼎還有許多可以推動與發展的地方，懇切期盼各界，您的指導與回饋，是京鼎能持續精進的動力。感謝！



0

關於京鼎集團

- 1 公司成立背景 - 簡介
- 2 永續願景和使命
- 3 公司治理和組織架構
- 4 管理政策
- 5 肯定與榮耀

0 關於京鼎集團

1 公司成立背景-簡介 (GRI 2-1)

京鼎集團(京鼎精密科技股份有限公司-股票代號3413)成立於2001年4月，公司總部設立於新竹科學園區竹南基地，中國廠房分別設立江蘇昆山、上海松江。另外分別於美國加州及德州設立辦事處及客戶服務中心。

京鼎集團是一個以研發高性能材料為基礎，應用精密加工、先進構裝、尖端光機電整合及自動化為核心技術，建立高整合技術性系統產品的設計及製造的公司，主要產品：半導體設備、自動化與醫療器材設備產品。

針對生產、銷售活動、服務過程包含工作者及利害相關者在本公司活動的品質及環境安全衛生等議題有效管理，乃以ISO 9001、ISO 14001及ISO 45001國際標準及CNS 45001國家標準為準繩，建構管理系統，以使本公司管理活動系統化，並持續改善管理系統，確保符合本公司宣告的管理政策與預期的管理績效。

京鼎集團公司將以持續不斷的創新及執行力，實踐綠色科技，提供人類生活福祉與生命健康的永續發展並打造全方位研發與製造服務平台，成為全球先進半導體、醫療及新能源設備的最佳策略夥伴及事業發展共同體。

■ 全球據點分佈 (GRI 2-2)



2 永續願景和使命

京鼎集團秉持正直誠信、客戶導向、創新研發、承諾責任的信念，提供高端先進設備領域(涵蓋半導體、光電、面板、能源、醫療與環保科技產業)之核心產品，以光、機、電與軟體創新設計及製造為核心技術。公司以具備高真空、高潔淨、高度垂直整合及嚴格製程管控與自動化設備研發、系統設備組裝及測試的競爭力，持續開發半導體次世代奈米製程設備及醫療影像系統與智能自動化設備及檢測系統完整服務解決方案。

【願景】

以持續不斷的創新及執行力，實踐綠色科技，提供人類生活福祉與生命健康的永續發展。

【使命】

打造全方位研發與製造服務平台，成為全球先進半導體、醫療及新能源設備的最佳策略夥伴及事業發展共同體。

■ 核心價值



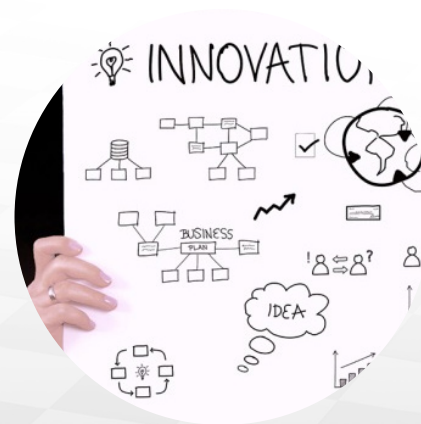
◆ 人本、承諾

重人才、重承諾，落實以人為本與互信的價值信念，成為永續經營企業。



◆ 誠信、責任

誠信、責任是公司立足的根本；亦是為贏得客戶、股東、員工、供應商與合作夥伴的信任。



◆ 創新、專業

面對市場持續且快速的變化，以革新思維及創新技術，成為專業服務提供。

■ 核心競爭力

京鼎集團以半導體設備製造能力為基石，機、光、電、軟工程技術為支柱，建構先進設備研發製造的領先優勢。

- ◆ 業界領先的半導體設備垂直整合製造能力
- ◆ 完善的工程設計、生產製造、品質及供應鏈管理系統
- ◆ 擁有關鍵製造技術且獲得專業製程的認證
- ◆ 半導體廠自動化與高潔淨度設備技術
- ◆ 光學、機械、電控、軟體、製程跨領域研發及整合能力
- ◆ 全廠自動化系統整合及整廠輸出技術能力

■ 經營理念

快速反應及彈性配合，提供客戶多元化的需求；持續提升公司與自我價值，成為客戶不可或缺的夥伴。

品質是支撐企業品牌的後盾；技術是企業價值的關鍵。不妥協品質與專業技術，是取得客戶信任的基本條件



攜手夥伴以共贏的精神建構長期合作目標的基礎；以實現環境保護、經濟發展及社會責任，達成永續發展的理念。

3 公司治理和組織架構 (GRI 2-9) (經營團隊)



劉揚偉
京鼎集團董事長

交通大學電子物理系畢業
南加州大學碩士學位

鴻海精密工業股份有限公司董事長暨總經理
富泰國際投資股份有限公司董事
上海科泰世紀科技有限公司董事
鴻華先進科技股份有限公司董事長



邱耀銓
京鼎集團總經理

美國內華達州拉斯維加斯分校電機系畢

富士邁半導體精密工業(上海)有限公司
董事長暨總經理
京鼎精密科技股份有限公司總經理
承鼎精密股份有限公司董事
ZAP Surgical Systems, Inc.董事

企業沿革



2007

2007年04月
成立半導體照明事業群，主要負責項目為LED照明、LED顯示產品及其他應用產品

2006

2006年12月
榮獲2006 德勤亞太地區高科技高成長500強(Fast 500) 第283名 (過去三年營收成長率為172.71%)
2006年03月
通過環境管理系統 ISO14001:2004 版認證

2005

2005年12月
榮獲勤業眾信2005年亞太地區高科技高成長500強(Fast 500)第72名 (以過去三年的營收平均成長率達613%)
2005年08月
榮獲經濟部頒發93年度金質獎出口成長率第九名
2005年07月
富士邁半導體精密工業(上海)股份有限公司正式量產
2005年01月
通過環境管理系統 ISO14001:1996 版認證

2004

2004年12月
於證券櫃檯買賣中心興櫃掛牌
2004年10月
本公司榮獲經濟部頒發第十二屆產業科技發展獎之優等獎

2003

2003年05月
竹科四期科中廠新廠開工典禮

2002

2002年04月
通過世界第一大半導體設備製造商之合格供應商認證。成為國際半導體設備及材料協會(SEMI)會員
2002年02月
成立美國分公司 foxsemicon integrated technology Inc.。
2001年12月「半導體製程設備及零組件」投資計畫獲經濟部工業局核准為新興重要策略性產業

2001

2001年04月
成立沛鑫半導體工業股份有限公司，實收資本額壹佰萬元，主要營業項目為半導體、平面顯示器設備、次系統及系統整合

4 管理政策 (GRI 2-23)

■ 品環安衛管理政策

在京鼎集團，品質和持續改善是每一個人的責任，我們關注於產品、製程、服務的品質，聆聽內外部客戶的聲音做為持續改善的依據，在全體同仁的努力下，符合客戶需求，達成客戶滿意。本公司以善盡企業社會責任理念持續的提供優質產品，讓員工擁有安心職場，達到友善環境、零缺點的目標，避免環境污染、職業災害與品質異常發生，持續改善管理系統，達成企業與自然環境共存共榮、永續發展的理念，並對利害關係人利益負責。



■ RBA管理系統政策

- ◆ 工時：工作及休息符合《勞動基準法》或《勞動法》或地方政府勞動機關指導規定。
- ◆ 勞工政策：尊重人權，遵循「以人為本」之管理策略
- ◆ 人道待遇：對員工禁止任何形式之騷擾或不人道待遇，包括暴力、性別暴力、性騷擾、性侵犯、體罰、精神或身體脅迫、欺凌、公開羞辱或是言語辱罵。
- ◆ 青年勞工：在生產的任何階段均不使用未滿15歲的兒童工，嚴禁雇用未滿法定最低就業年齡之童工，並確保未成年員工之身心健康與安全及禁止安排危險性或有害性的工作。
- ◆ 工資與福利：嚴格遵守當地政府相關薪資法律，對員工公開與明確公司各項管理。
- ◆ 自由選擇職業：確保所有工作都是自願性的，禁止使用強逼、擔保（包括抵債）或用契約束縛的勞工、非自願或剝削性監獄工、奴役或販賣的人口。
- ◆ 集會結社自由：尊重員工在法律上所賦予言論自由及合法和平自由結社的權利
- ◆ 公平尊重與隱私保護：在聘用及工作中不會存在非法歧視，不得因人種、膚色、年齡、性別、性取向、性別認同和表達、種族或民族血統、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員，包括退伍軍人身份、受保護的遺傳訊息或婚姻狀況員工。

■ 道德政策

- ◆ 所有商業互動誠信經營
- ◆ 嚴禁從事與公司利益相衝突之活動
- ◆ 饋贈禮品或招待須合宜
- ◆ 嚴禁賄賂、貪污、敲詐勒索和挪用公款等行為
- ◆ 公開記載資料須誠實完整
- ◆ 嚴格保障個人隱私及保護客戶與供應商之商業信息
- ◆ 所有權屬於公司之各項資料均須保密
- ◆ 尊重智慧財產權
- ◆ 杜絕打擊報復
- ◆ 提升道德行為素養

■ RBA供應商道德政策

- ◆ 遵守誠實守信
- ◆ 嚴格遵守保密制度
- ◆ 保護智慧財產安全
- ◆ 保證提供相關資質證明真實有效
- ◆ 承諾交易合約履行合理、合法
- ◆ 承諾其與其關聯企業、僱員、代理商不直接或間接賄賂
- ◆ 嚴禁敲詐勒索、打擊報復
- ◆ 嚴格遵守公司之安全與廠區規範

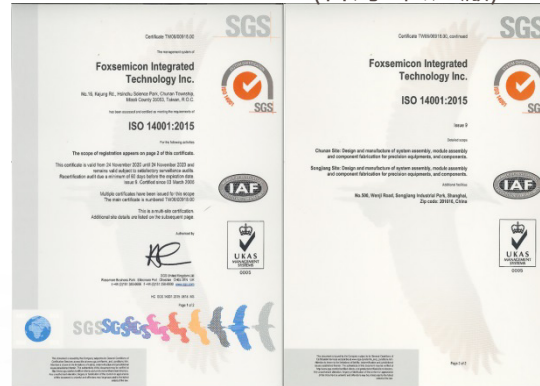
5 肯定與榮耀

國際認證

ISO9001 : 2015 (台灣+松江廠)



ISO14001 : 2015 (台灣+松江廠)



CNS45001 : 2023



ISO45001 : 2018 (台灣+松江廠)



ISO 9001 : 2015(昆山廠)



松江廠、昆山廠安全標準化體系證書



2022年獲獎



京鼎榮獲亞洲最佳企業雇主獎

京鼎從330家企業中脫穎而出，在評鑑三大指標「企業文化」、「員工認同」、「團隊意識」取得高分，深獲亞太區指標性人力資源獎項《2022 HR Asia Award》肯定，獲頒「亞洲最佳企業雇主獎」。

2022/08/22

評比「三年內減碳最多的企業第一名」 京鼎獲商業周刊碳競爭力100強

京鼎積極落實節能減碳，近年來針對廠區舊有設備進行汰舊換新，汰換冰水主機與採用更高效率之LED燈具等作為，並建置廠務智能監控平台及溫室氣體盤查體系，監控廠區能源使用狀況，透過管理系統使能源更有效利用，為環境盡一份心力。

2022/12/02

商周碳競爭力100強企業解密

減碳從大麻煩變好生意，各界王者出列！

發現1》兆元企業最會減碳前3強

碳排成長率(%)	
1. 鴻海	-14.21
2. 仁寶	-10.21
3. 和碩	-7.57

發現2》每排1噸碳，他們賺最多！

碳生產力TOP5	碳生產力(百萬元/噸)
1. 文晔(電子通路)	316.708
2. 和泰車(汽車工業)	147.417
3. 華碩(電腦周邊)	25.528
4. 宏碁(電腦周邊)	21.151
5. 中宇(電機機械)	19.586

發現4》電子5哥4強入榜！

碳排成長率(%)	碳生產力(百萬元/噸)
緯創	-15.19
英業達	-12.61
仁寶	-10.21
和碩	-7.57

發現5》減碳有成，股價漲比同業多！

2019-2021年股價成長優於同業Top 5	漲幅
1. 富邦媒(貿易百貨)	漲幅767%，優於同業697%
2. 聯電(半導體業)	漲幅486%，優於同業464%
3. 圓展(通信網路)	漲幅304%，優於同業310%
4. 台達化(塑膠工業)	漲幅254%，優於同業297%
5. 台光電(電子零組件)	漲幅318%，優於同業279%

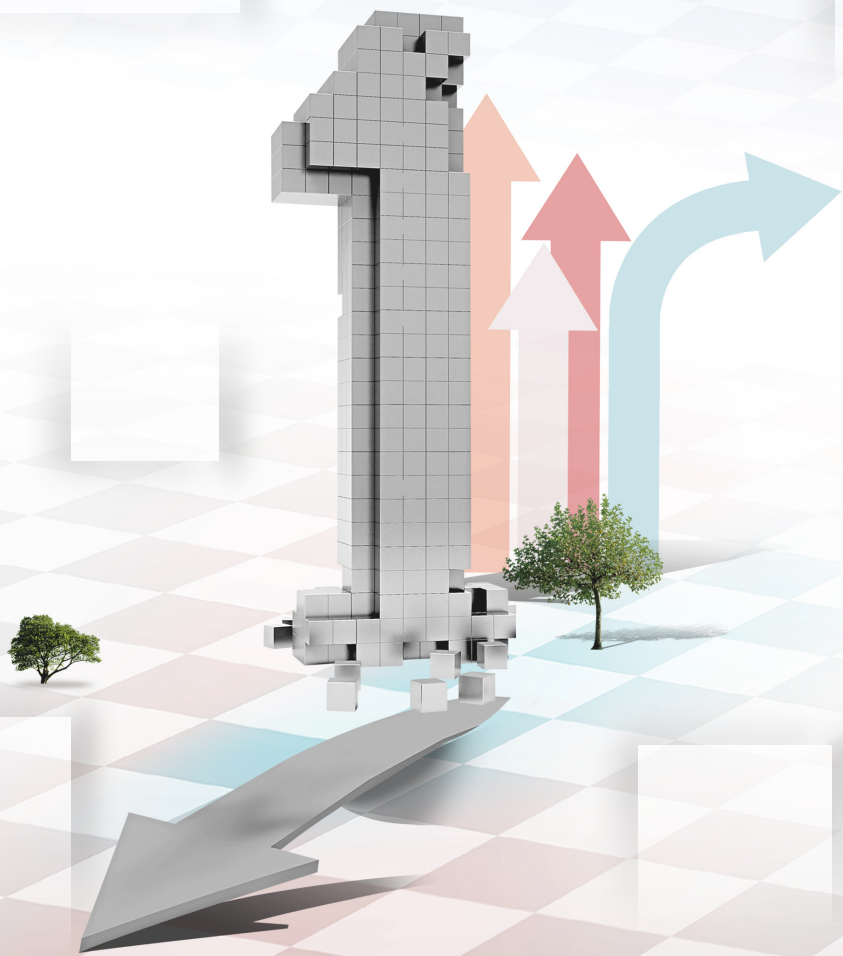
發現3》蓋房、做電源線躍減碳高手

3年內減碳最多的企業TOP5	碳排成長率(%)
1. 京鼎(半導體)	-41.19
2. 工信(建材製造)	-36.87
3. 聯成(塑膠工業)	-33.95
4. 台達電(電子零組件)	-23.54
5. 群電(電子零組件)	-22.55

發現6》碳排大戶積極減碳

傳統高碳排製造業減碳Top3	碳排成長率(%)
1. 聯成(塑膠工業)	-33.95
2. 福懋(紡織纖維)	-11.59
3. 南寶(化學工業)	-5.3

整理：曾繁隆、楊乃鈞



1

永續管理實踐

- ① ESG 永續執行架構
- ② 利害關係人鑑別與選擇
- ③ 重大性分析與利害關係人溝通
- ④ 重大議題鑑別流程與主題列表
- ⑤ 京鼎集團與永續發展目標

1 永續管理實踐

1 ESG永續執行架構

在朝著永續發展和企業社會責任的方向邁進時，京鼎集團堅信聆聽和回應利害關係人的聲音是至關重要的。除了透過年報、永續報告書和企業社會責任專區公開公司在環境保護、社會參與和公司治理方面的資訊外，京鼎集團還通過多種溝通渠道聆聽來自各界的回饋意見，不斷改善自身的表現，達到更好的企業社會責任。京鼎集團的ESG永續執行架構顧及環境保護、社會共融和公司治理這三大方面，在持續改善這些方面的表現的同時，企業價值和社會責任感都得到了提升。此外，京鼎集團也積極參與社會公益事業和環境保護計劃，並為員工提供良好的工作環境和晉升機會，各方面體現了公司強烈的環保意識和持續改善的決心，以實現企業的可持續發展，努力持續締造一個更加具備永續力的企業。

3 重大性分析與利害關係人溝通

京鼎集團一直以來都非常重視與利害關係人的溝通，透過多元化的管道，例如定期舉行不定期會議、執行問卷調查等方式，以直接、雙向的方式與利害關係人進行深度交流，深切了解利害關係人所關注的議題與需求。透過此舉，京鼎集團持續改善在執行企業社會責任方面的績效，並降低對利害關係人可能造成的衝擊。京鼎集團認為，此舉不僅是責任經營的重要一環，亦是有效建立長期穩定關係的關鍵所在。因此，京鼎集團將持續致力於與利害關係人的緊密合作，共同達成更加綜合性、持續性的發展目標。

2 利害關係人鑑別與選擇 (GRI 2-29)

京鼎集團通過參考AA 1000 SES標準中的依賴性、責任、影響、多元觀點和張力等五個原則，進行利害關係人的鑑別與選擇。京鼎集團的ESG永續委員會成員鑒定了對公司具有最大影響力的七類利害關係人，包括：

- ◆ 客戶
- ◆ 員工
- ◆ 政府單位
- ◆ 供應商/承攬商
- ◆ 投資人/股東
- ◆ 銀行
- ◆ 社區

在ESG永續發展委員及幹事47名成員的努力下，京鼎集團積極與這些利害關係人進行溝通和合作，以實現企業可持續發展的目標，不斷提升自身的企業價值和社會責任感。

■ 利害關係人清單/關注事項/溝通管道頻率/與京鼎集團的回應

● 利害關係人-客戶

- **對京鼎集團的意義:**客戶是京鼎集團的重要經營夥伴，秉持顧客至上的理念，與客戶維持良好的溝通管道與關係，完成客戶的期望、達到客戶滿意。
- **溝通方針:**將永續精神整合至採購政策，推動供應商環境/社會績效評估與稽核，避免採購衝突礦產。
- **關注事項:**採購實務、客戶隱私、市場表現、間接經濟影響、物料管理。
- **溝通管道與頻率:**電話 (每天與不定時)、信件 (每天與不定時)、會議 (每天與不定時)、視訊會議 (每天與不定時)、問卷 (年度)。
- **2022年度績效摘要:**違反產品標示、檢驗法規次數：0次。、違反資安法規次數：0次。

● 利害關係人-員工

- **對京鼎集團的意義:**員工是京鼎集團最重要的資源,既是公司成員也是公司夥伴，透過同仁的創新與經驗傳承，使京鼎集團持續克服產業的變化與挑戰。
- **溝通方針:**提供具有競爭力薪資福利，推動員工投入度調查，瞭解員工需求與想法，進行員工溝通，吸引與留任人才。
- **關注事項:**不歧視、職業健康與安全、員工多元化與平等機會、客戶隱私、間接經濟影響。
- **溝通管道與頻率:**傳愛社團服務活動 (每季至少1次)、公司網站 (不定期)、發言人服務信箱 (不定期)、CSR信箱 (不定期)。
- **2022年度績效摘要:**員工申訴處理0件(無申訴案件)、辦理各式教育訓練合計 10509.5小時共 5899 受訓人次。
每季召開勞資會議、職業安全衛生委員會、辦理員工績效管理作業，考核逾2,483人次。

● 利害關係人-政府單位

- **對京鼎集團的意義:**政府是督促京鼎集團的指導者，配合政府政策以及符合法規要求是京鼎集團基本的企業準則。
- **溝通方針:**針對隱私權、個資、童工、外籍移工、強迫性勞動、歧視、集會自由、平等/公平等議題，進行人權風險評估與減緩措施，建立一個包容性職場。
- **關注事項:**市場表現、經營績效、能源管理、當地社區、間接經濟影響。
- **溝通管道與頻率:**溫室氣體盤查 (每年)、申報、公文、說明會(每週、每月)、申報、公文、說明會、現場巡檢(每月)依法令申報及上傳各項資料 (月、季度、年度)。
- **2022年度績效摘要:**2022年無強迫性勞動、歧視等申訴案件。、2022年無個資洩漏的事件。

● 利害關係人-供應商/承攬商

- **對京鼎集團的意義:**供應商與承攬商是京鼎集團攜手成長的夥伴，透過供應商與承攬商提供的優質產品與服務，使京鼎集團得以成功的拓展經營版圖。
- **溝通方針:**頒布行為與道德守則，並且設置舉報系統，避免不正當/反競爭行為導入職業安全衛生管理系統，預防職業傷害，並且進行防災演練，攜手承攬商落實安全管理。
- **關注事項:**客戶隱私、職業健康與安全、不歧視、員工多元化與平等機會、反競爭行為。
- **溝通管道與頻率:**供應商評鑑 (每季)、Critical supplier月會 (每月)、訂單有加註注意事項等規範 (PO發出時要求廠商)、MAIL (每日)、電話聯絡 (每日)、重大品質異常供應商會議 (發生時召開)、施工現場巡檢、工作日報(不定期)。
- **2022年度績效摘要:**2022年訂定反壟斷及廉潔反貪腐管理辦法，以避免不正當競爭行為。、ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證通過。

● 利害關係人-投資人/股東

- **對京鼎集團的意義:**投資人/股東是提供京鼎集團營運所需資源，京鼎集團秉持誠信經營保障投資人/股東的權益。
- **溝通方針:**投資者為公司提供資金來源，京鼎透明地揭露營運資訊，展現公司營運成效以增進投資人的支持，穩定資金並創造投資價值。
- **關注事項:**反貪腐、反競爭行為、能源管理、客戶隱私、經營績效。
- **溝通管道與頻率:**月營收資訊 (每月)、法人說明會 (每季)、投資人會議 (不定時)、股東會 (每年)、公司網站/公開資訊觀測站 (即時)、投資人服務信箱(即時)。
- **2022年度績效摘要:**營收公告12次、法人說明會4次、年度股東常會1次。

● 利害關係人-銀行

- **對京鼎集團的意義:**銀行是京鼎集團在永續發展的架構及營運策略不可或缺的好夥伴。
- **溝通方針:**授信額度展期時，與往來銀行及票券公司進行年審會議,針對特定專案，邀請銀行進行見面訪談或電話討論。
- **關注事項:**所有永續議題都高度關注。
- **溝通管道與頻率:**電話 (每天或不定期)、信件 (每天或不定期)、銀行訪廠。
- **2022年度績效摘要:**適時回應銀行對京鼎集團的永續目標期望。

● 利害關係人-社區

- **對京鼎集團的意義:**地方居民與社區是京鼎集團在地的好鄰居，為京鼎集團實踐企業社會責任回饋社會的重要夥伴。
- **溝通方針:**進行水源用水分析與監控，提高製程用水效率(中水回收廠)，積極減少廢水排放，並參與投資人水揭露(CDP Water)倡議，進行廢棄物減量與回收，讓產品、零組件及原物料可循環再生利用，展現永續資源的價值。
- **關注事項:**水資源管理、廢棄物管理、職業健康與安全、當地社區、溫室氣體排放。
- **溝通管道與頻率:**傳愛社團服務活動 (每季至少1次)、公司網站 (不定期)、發言人服務信箱 (不定期)、CSR信箱 (不定期)。
- **2022年度績效摘要:**2022年0件環境污染事件。
協助園區推動2022年度事業安全輔導京鼎精密為提升園區中小型事業在安全衛生及健康管理執行能力的推廣，共同創造優良工作環境，協助參與2022年度新竹科學園區管理局之「安全衛生專家平台」專案，特榮獲園區表揚。

4 重大議題鑑別流程與主題列表

為確保本永續報告書的內容完整涵蓋經濟、環境、人群三面向，京鼎集團設有『京鼎集團永續發展委員會』(簡稱ESG委員會)，由財務長擔任主任委員，成員由各BU及幕僚單位組成。



京鼎集團依據重大主題鑑別流程如下，綜合過去營運的經驗與未來的競爭策略，同時參考GRI通用準則、聯合國永續發展目標(SDGs)及同業經驗，總結出12項可能對公司營運及利害關係人造成影響或衝擊之重大主題。

● 步驟1：鑑別七類利害相關者

參考AA1000 SES依賴性、責任、影響、多元觀點、張力等五大特徵鑑別對京鼎集團具有最大影響力的利害關係人

● 步驟2：鑑別行業脈絡: 半導體業

參照GRI 2021準則、永續會計準則SASB、金管會永續揭露指標鑑別出行業別

● 步驟3：鑑別永續主題: 23項永續議題

京鼎集團綜合過去營運之經驗及未來的競爭策略，並透過下列4項標準以鑑別與京鼎集團營運活動有關之永續議題：

- 參照GRI主題準則
- 參照聯合國永續發展目標SDGs
- 參照永續會計準則SASB
- 參照金管會永續揭露指標

● 步驟4：利害關係人/專家議合(問卷回收145份,專家議合43場次)

邀請利害關係人填寫問卷(實體及網路)，蒐集利害關係人對於各永續主題之關注程度。

專家議合：

- 環保局現場抽樣
- 消防局年度消防檢查
- 污水廠廢水系統操作狀況查核
- 科管局環安組專案勞動檢查
- 科管局事業環保許可現場輔導查核
- 消防局室裝變更消防檢查
- 環保局現場查核固定污染源
- 責任商業聯盟行為準則驗廠
- 客戶驗證京鼎集團廠區
- 科管局勞動檢查
- 毒性及關注化學物質(氫氟酸)運作場所檢查

● 步驟5：評估衝擊顯著性

公司ESG永續發展委員會與相關利害關係人及專家鑑別與評估衝擊，將內、外部結果進行綜合性評量得出永續主題排序，且將(1)關注度與衝擊度相乘分數達16分以上；及(2)SASB與金管會永續指標作為重大主題比重加權的清單。對議題進行正面與負面的實質及潛在性衝擊分析,界定報告邊界與價值鏈關係,對應SDGs永續目標

● 步驟6：12項重大主題確認

將永續主題排序及重大主題候選清單提報『ESG永續發展委員會』，依審核結果作為當年度企業永續報告書之重大主題。

● 步驟7：報告

『永續報告書編輯委員會』討論重點呈現方式，決定重大主題之邊界，並參考GRI準則之要求蒐集及揭露相關內容。

京鼎集團永續議題列表

經濟面

經營績效
市場表現
間接經濟影響
採購實務
反貪腐
反競爭行為

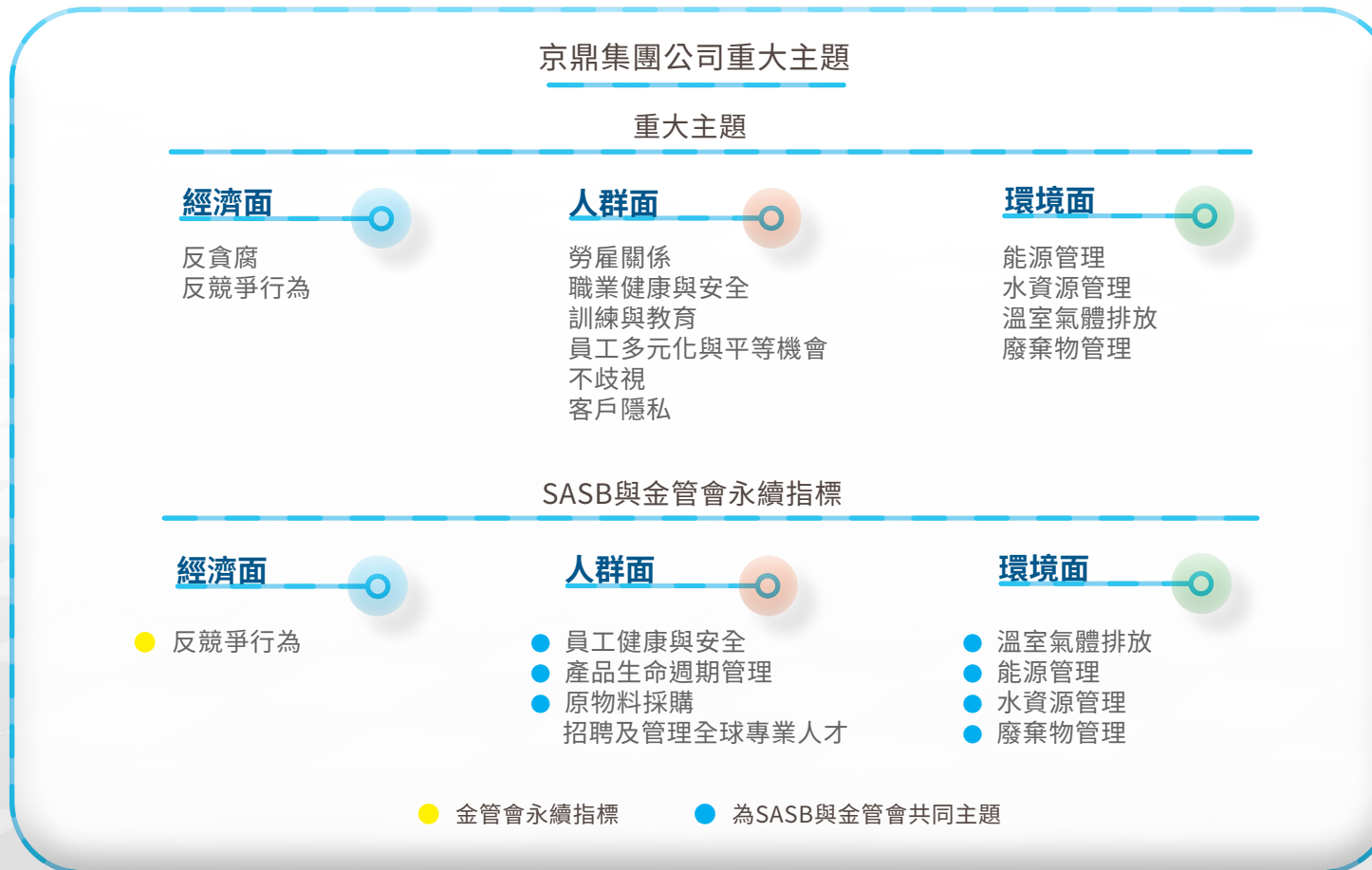
人群面

勞雇關係
勞/資關係
職業健康與安全
訓練與教育
員工多元化與平等機會
不歧視
當地社區
公共政策
行銷與標示
客戶隱私

環境面

物料管理
能源管理
水資源管理
生物多樣性
溫室氣體排放
廢棄物管理
供應商環境評估

京鼎集團透過145份問卷及43場專家訪問的方式來蒐集利害關係人對於各項永續主題關注的程度(以1~5分呈現,5分表示最關注,1分表示最不關注),統計利害關係人關注事項並由ESG永續委員會針對以上主題分析其對於公司經濟、環境、人群三方面產生衝擊的可能性、嚴重性及影響程度,分別給予等級1~5不同的評分(5分最高、1分最低),再加權重在SASB與金管會永續議題後進行綜合性的評量及討論,相乘分數達16分以上被列於重大主題候選清單;此外,為積極回應利害關係人的聲音,自本報告書起關注程度最高的5項主題亦列於重大主題候選清單,一併提報給永續發展委員會審核,經審核後之重大主題分布如下圖。



今年度我們總計鑑別出12項重大主題，在經濟治理面為『反貪腐』與『反競爭行為』；在社會面為『勞雇關係』、『職業健康與安全』、『訓練與教育』及『員工多元化與平等機會』、『不歧視』、『客戶隱私』；在環境面為『能源管理』、『水資源管理』、『溫室氣體排放』及『廢棄物管理』等主題。我們可以從上表發現2022年新增加了『反競爭行為』、『員工多元化與平等機會』、『不歧視』、『能源管理』、『物料管理』以及『溫室氣體排放』等多項重大主題，在後續的章節將會對此12項重大主題做出詳細的回應，而各重大主題於價值鏈中的相關性如，表、重大主題對價值鏈衝擊的說明。

重大議題中其中依照實質與潛在的正面/負面衝擊的矩陣如下圖表



重大性議題-實質與潛在-正面負面列表

分類	重大議題	實質衝擊評估	潛在衝擊評估
經濟面	反貪腐	+	+
	反競爭行為	+	+
社會面	勞雇關係	-	+
	職業健康與安全	-	+
	訓練與教育	+	+
	員工多元化與平等機會	+	+
	不歧視	+	+
	客戶隱私	+	+
	能源管理	+	+
環境面	水資源管理	+	+
	溫室氣體排放	-	+
	廢棄物管理	-	+
	物料管理	-	+

表、重大主題對價值鏈衝擊的說明

分類	重大議題	價值鏈			GRI3-3 管理方法頁碼	GRI 揭露指標	對應聯合國 永續發展目標
		上游 (供應商/承攬商)	京鼎	下游 (客戶)			
經濟面	反貪腐	○	○			205	
	反競爭行為		○			206	
環境面	能源管理		○			302	
	水資源管理		○			303	
	溫室氣體排放	○	○			305	
	廢棄物管理	○	○			306	
社會面	勞雇關係	○	○			401	
	職業健康與安全	○	○			403	
	訓練與教育	○	○			404	
	員工多元化與平等機會	○	○			405	
	不歧視	○	○			406	
	客戶隱私	○	○	○		418	

5 京鼎集團與永續發展目標



聯合國在2015年提出17項『永續發展目標』，做為全球在2030年前永續發展的藍圖與指南，而企業是不可或缺的關鍵角色。做為在這片土地永續發展目標的企業，京鼎集團支持永續發展目標並結合公司的發展策略，鎖定淨水與衛生、可負擔能源、就業與經濟成長、減少不平等、責任消費與生產以及氣候行動等永續發展目標，將其視為企業邁向永續發展的指導原則之一。今年度所鑑別出的重大主題中亦有多項與SDGs 第3、4、5、6、7、8、10、12、13、16項相呼應，目前京鼎集團針對各永續發展目標的因應及管理措施如下列。

京鼎集團對於聯合國永續發展目標的因應作法



SDGs: 確保健康及促進各年齡層的福祉

- 說明: 西元 2030 年以前，大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。強化所有國家的早期預警、風險減少，以及國家與全球健康風險的管理能力，特別是開發中國家
- 作法: 確實設立勞工健康服務相關人員，包含從事勞工健康服務之醫師、護理人員及急救人員，以保障公司員工之身心健康。確實實施體格檢查、健康檢查及特別危害健康作業之特殊健康檢查，並進行異常報告追蹤管理。於每年評估同仁健檢結果，不定期辦理健康促進同仁相關活動。



SDGs: 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習

- 說明: 西元 2030 年以前，將擁有相關就業、覓得好工作與企業管理職能的年輕人與成人的人數增加 x%，包括技術與職業技能。西元 2030 年以前，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。
- 作法: 確認員工的訓練需求，提供充分的訓練資源，制定有效的訓練計劃，以提高學員受訓的成效，使員工能適任其工作。依各項訓練需求設立訓練課程: 職位說明書應具備之能力、人員考核不足之能力、各部門年度訓練計劃、新產品／技術發展需求之課程需求、法令規定及客戶要求；使受員工得以提升個人知識及技術。



SDGs: 實現性別平等，並賦予婦女權力

- 說明: 消除所有地方對婦女的各種形式的歧視。採用及強化完善的政策以及可實行的立法，以促進兩性平等，並提高各個階層婦女的能力。
- 作法: 鼓勵女性員工主動提出母性健康保護需求。協同相關單位進行風險評估，並溝通協調工作調整及作業現場改善措施。於保護期間內持續關懷、追蹤管理至保護結束；並安排追蹤檢查或適性評估，提供適性安排之建議，以達到員工身心健康保護之目的。



SDGs: 確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理

- 說明:在西元2030年以前，大幅增加各個產業的水使用效率，確保永續的淡水供應與回收，以解決水饑荒問題，並大幅減少因為水計畫而受苦的人數。
- 作法:防止降雨逕流污染及非雨天時廢、污水排入雨水排放管道，以避免非法排放或污染物溢漏污染雨水溝。
識別可能影響逕流水的潛在污染源，進行控制措施並定期監測，對於意外洩漏污染或異常暴雨事件，有緊急應變或異常處理，以降低環境衝擊。



SDGs:確保所有的人都可取得負擔的起、可靠的、永續的，以及現代的能源

- 說明:在2030年以前，大幅提高全球再生能源的共享。
在2030年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍。
- 作法:依據實際使用之資能源，統計分析各項資能源實際消耗量，並依據資能源耗用模式擬定管制方法。
設定每月能源管控目標及指標，依據實際狀況適時調整指標，能耗異常時及時追蹤，以避免浪費資源。



SDGs: 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作

- 說明:在2030年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。
採取立即且有效的措施，以禁止與消除最糟形式的童工，消除受壓迫的勞工；在2025年以前，終結各種形式的童工，包括童兵的招募使用。
保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。
- 作法:薪資報酬優於法規標準。
秉持性別平等的精神，不因性別的因素而有不同的起薪。
依法執行作業環境監測，確保勞工作業環境的健康與安全。
建置職業安全衛生管理系統，持續提昇安衛績效。



SDGs: 減少國內及國家間不平等

- 說明:在2030年以前，促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、種族、人種、祖國、宗教、經濟或其他身份地位。
確保機會平等，減少不平等，作法包括消除歧視的法律、政策及實務作法，並促進適當的立法、政策與行動。
- 作法:於責任商業聯盟行為準則手冊明定公司遵循國內外人權公約，支持性別平等及禁止歧視。
唯才是用，女男平等，女性員工與男性員工同工同酬。



SDGs: 確保永續的消費與生產模式

- 說明: 依據議定的國際架構，在化學藥品與廢棄物的生命週期中，以符合環保的方式妥善管理化學藥品與廢棄物，大幅減少他們釋放到空氣、水與土壤中，以減少他們對人類健康與環境的不利影響。
在2030年以前，透過預防、減量、回收與再使用以大幅減少廢棄物的產生。
鼓勵企業採取可永續發展的工商作法，尤其是大規模與跨國公司，並將永續性資訊納入他們的報告週期中。
- 作法: 遵守RoHS、REACH等規定，確保供應鏈符合關於化學物質的規定。
推動廠區廢棄物分類處理，並訂定貯存處理原則，以避免廢棄物飛揚、逸散、滲出、污染環境。
針對法令規定需要檢測的廢棄物，定期委託合格檢測單位進行廢棄物採樣檢測，相關檢測紀錄保存備查，保留廢棄物處理追蹤記錄以供存查。
落實辦公區一般廢棄物源頭減量與資源回收再利用宣導、管理作業，持續提升垃圾減量率、資源回收再利用率。
每年發行永續報告書，揭露公司永續性資訊。



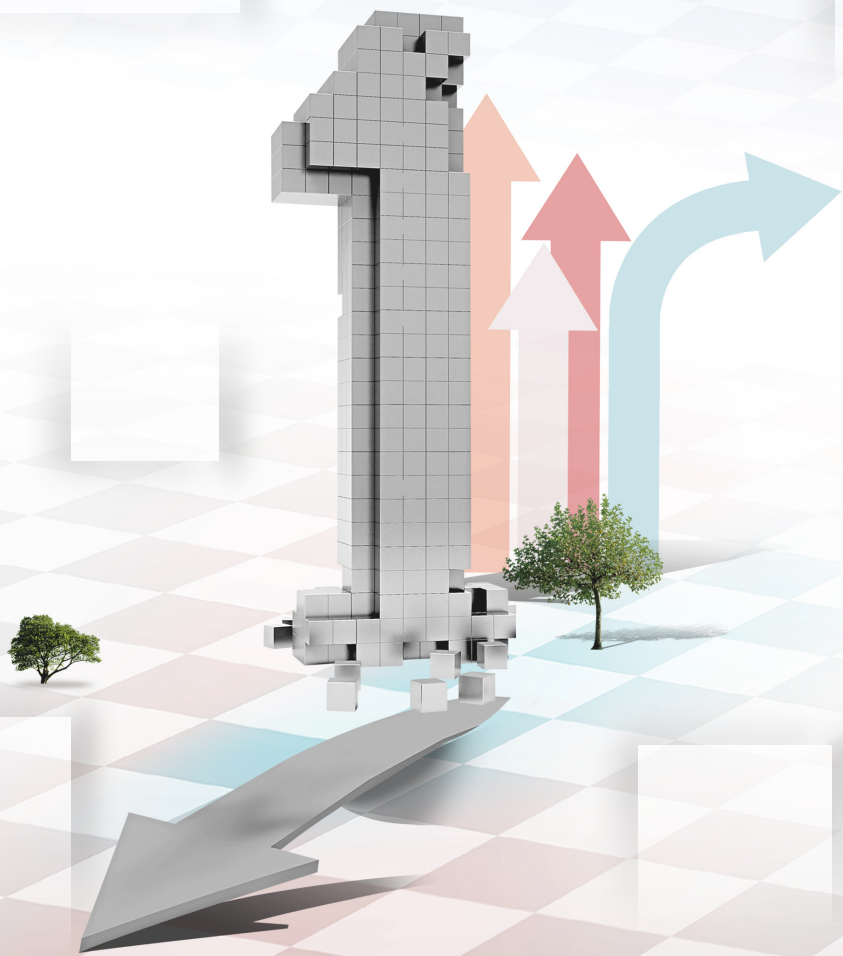
SDGs: 採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響

- 說明: 將氣候變遷措施納入國家政策、策略與規劃之中。
在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。
- 作法: 每年依ISO14064-1標準進行溫室氣體排放量盤查。
不定期宣導節能減碳、節水減廢等環保議題；開辦溫室氣體盤查專業課程，提昇同仁專業能力。



SDGs: 促進和平且包容的社會，以落實永續發展

- 說明: 大幅減少各種形式的貪污賄賂
促進及落實沒有歧視的法律與政策，以實現永續發展
所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度
- 作法: 建立內、外部檢舉管道及處理制度，完善道德行為準則及誠信經營守則並落實執行，確保檢舉人及相對人之合法權益。
以保密方式處理舉報事件，並確保舉報人之隱私權及安全。
通過公平競爭，依法實施結合行為，擴大經營規模，提高市場競爭能力；
接受公平交易委員會的監督，引導本行業的同行依法競爭，維護市場競爭秩序。



2

永續治理

- ① 治理的理念與願景
- ② 治理架構
- ③ 財務績效
- ④ 誠信正直與法規遵循
- ⑤ 風險管理
- ⑥ 投資人關係
- ⑦ 顧客隱私與資訊安全

2 永續治理

永續治理的重大主題及管理方針彙整如下：



1 治理的理念與願景

京鼎集團一直以來都非常重視社會、環境和經濟等方面的影響，致力於公司的永續發展。在公司治理方面，京鼎集團以嚴謹和透明的企業治理體系獲得了不少認可，公司制定了「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「永續發展實務守則」等準則以實現誠信正直原則並達到良好的公司治理。

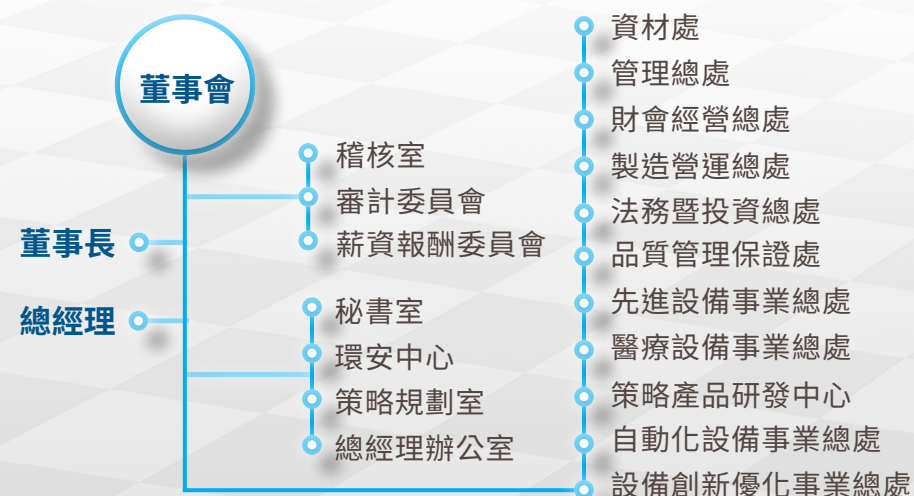
此外，京鼎集團在經濟方面的成就也不容小覷。在過去幾年中，公司的財務狀況一直保持穩健，淨利潤連續多年增長。這也反映了公司的可持續性經營，不斷擴大公司的版圖，並開拓更有潛力的市場。

除了在經濟領域，京鼎集團也承擔自身在社會和環境方面的責任。公司長期注重產品的環境保護和節能減排，關注員工和客戶的權益，並積極參與公益活動。此外，京鼎集團在員工方面的福利也顯得相當關注，給予員工公平的薪酬待遇、安全舒適的工作環境以及充實多元的培訓機會。

面對企業在未來ESG永續發展的各項課題上，京鼎集團將繼續致力於永續發展方向，推行環保政策和發展潔淨技術項目，進一步減少對環境的危害。同時，公司也將持續擴大自身在市場中的競爭力，持續推出創新產品，積極開發新的市場，實現公司更多的成就和貢獻。

2 治理架構 (GRI 2-9)

京鼎集團除強化董事會職能、提升經營團隊管理、資訊揭露透明化及善盡企業社會責任，公司會持續努力推動公司治理之成果



公司治理規章

- ◆ 公司章程
- ◆ 永續發展實務守則
- ◆ 公司治理實務守則
- ◆ 誠信經營守則
- ◆ 道德行為準則
- ◆ 股東會議事規則
- ◆ 董事會議事規範
- ◆ 董事會績效評估辦法
- ◆ 獨立董事之職責範疇規則
- ◆ 審計委員會組織規程
- ◆ 薪資報酬委員會組織規程
- ◆ 防範內線交易管理作業程序
- ◆ 誠信經營作業程序及行為指南
- ◆ 工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法

■ 董事會運作 (GRI 2-10) (GRI 2-11)

董事會為公司最高治理單位，主要職能為任免公司之經理人及內部稽核及外部之稽核單位、監督公司之經營績效、並檢視公司內部之各項規章制度訂定是否合乎法令規定以強化管理機能，公司之董事會運作依據董事會議事規範執行之。董事會設置「審計委員會」由4位獨立董事組成及3位獨立董事組成「薪酬委員會」。協助董事會履行其監督公司在執行強化內部監控機制、財務報表之允當表達、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管理等重要議題並訂定董事及高階管理人員之薪資報酬。遴選獨立董事資格條件請參閱公司官網https://www.foxsemicon.com/zh-tw/ir_cg_director.aspx (GRI 2-10)

依本公司章程，本公司董事會目前設置董事七人，其中獨立董事4人。(GRI 2-17)
本屆董事會為第八屆董事會任期自2020年5月28日至2023年5月27日止。

董事長/劉揚偉

鴻揚創業投資股份有限公司

主要經(學)歷:

- ◆ 交通大學電子物理系
- ◆ 南加州大學碩士學位
- ◆ 鴻海精密工業股份有限公司董事長暨總經理
- ◆ 富泰國際投資股份有限公司董事
- ◆ 鴻華先進科技股份有限公司董事長
- ◆ 財團法人MIHEV研究院董事長

董事/邱耀銓

主要經(學)歷:

- ◆ 美國內華達州拉斯維加斯分校電機系
- ◆ 京鼎精密科技股份有限公司董事暨總經理
- ◆ 富士邁半導體精密工業(上海)有限公司董事長暨總經理
- ◆ 承鼎精密股份有限公司董事
- ◆ Mindtech Corp.(Samoa)董事
- ◆ Success Praise Corporation董事
- ◆ Foxsemicon Integrated Technology Inc. (Samoa)董事
- ◆ Foxsemicon Innovations Holding Inc. 董事
- ◆ ZAP Surgical Systems, Inc.董事

董事/黃榮慶

主要經(學)歷:

- ◆ 德國漢堡大學醫學博士
- ◆ 教育部部定教授
- ◆ 私立財團法人天主教聖功醫院特約醫師
- ◆ 鄭德齡醫學教育基金會董事
- ◆ 前高雄榮民總醫院院長
- ◆ 日月之光慈善基金會董事

獨立董事/李康智

主要經(學)歷:

- ◆ 美國俄亥俄州辛辛那提大學材料學博士
- ◆ 台灣美日先進光罩股份有限公司董事長暨總經理
- ◆ Photronics INC. 執行長
- ◆ Photronics Singapore PTE. LTD. 董事
- ◆ 合肥丰創光罩有限公司董事

獨立董事/陳錫智

主要經(學)歷:

- ◆ 文化大學會計研究所碩士
- ◆ 勤業眾信會計師事務所審計部組長
- ◆ 證券櫃檯買賣中心上櫃審查部專員
- ◆ 創智聯合會計師事務所執業會計師
- ◆ 科智聯合會計師事務所執業會計師
- ◆ 展岳聯合會計師事務所執業會計師
- ◆ 智鼎會計師事務所
- ◆ DA HUI limited 董事

獨立董事/吳淑慧

主要經(學)歷:

- ◆ 台灣大學EMBA會計組碩士
- ◆ 迅德興業股份有限公司董事
- ◆ 大誠聯合會計師事務所台中所所長
- ◆ 光宇應用材料股份有限公司監察人
- ◆ 電全通工業股份有限公司監察人

獨立董事/黃雅惠

主要經(學)歷:

- ◆ 台大管理學院EMBA財務金融組碩士
- ◆ 臺灣高等法院法官
- ◆ 國賓大飯店(股)公司獨立董事
- ◆ 昱厚生科技股份有限公司獨立董事
- ◆ 新晶投資控股股份有限公司董事
- ◆ 策略聯合法律事務所負責人

為強化董事會成員之專業能力，董事每年持續進修6小時

董事/邱耀銓

◆ 進修日期:2022年08月11日 3小時
主辦單位:證券暨期貨市場發展基金會
課程名稱:公司經營權之爭與商事法院審理法之介紹

◆ 進修日期:2022年08月19日 3小時
主辦單位:證券暨期貨市場發展基金會
課程名稱:企業財務危機預警與類型分析

董事/黃榮慶

◆ 進修日期:2022年08月24日 3小時
主辦單位:公司經營暨永續發展協會
課程名稱:企業升級與轉型之策略與管理

◆ 進修日期:2022年08月31日 3小時
主辦單位:公司經營暨永續發展協會
課程名稱:智慧財產權管理對公司治理的重要性

獨立董事/陳錫智

◆ 進修日期:2022年03月24日 3小時
主辦單位:社團法人中華公司治理協會
課程名稱:解析商業事件審理法

◆ 進修日期:2022年08月25日 3小時
主辦單位:社團法人中華公司治理協會
課程名稱:最新國際稅法變革對企業營運的影響與因應

獨立董事/李康智

◆ 進修日期:2022年10月19日 3小時
主辦單位:證券暨期貨市場發展基金會
課程名稱:2022年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會

◆ 進修日期:2022年11月02日 3小時
主辦單位:證券暨期貨市場發展基金會
課程名稱:公司治理下企業勞務管理的雇主責任與政策分析

獨立董事/吳淑慧

◆ 進修日期:2022年09月29日 3小時
主辦單位:證券暨期貨市場發展基金會
課程名稱:供應鏈資安威脅獵捕-台灣新創契機

◆ 進修日期:2022年10月11日 3小時
主辦單位:證券暨期貨市場發展基金會
課程名稱:企業併購過程之併購整合議題探討

獨立董事/黃雅惠

◆ 進修日期:2022年08月24日 3小時
主辦單位:公司經營暨永續發展
課程名稱:企業升級與轉型之策略與管理

◆ 進修日期:2022年08月31日 3小時
主辦單位:公司經營暨永續發展協會
課程名稱:智慧財產權管理對公司治理的重要性

董事多元化政策

本公司於2019年8月23日董事會通過修定公司治理實務守則，第三章第一節規定董事會成員組成應注重性別平等，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

一、營運判斷能力。二、會計及財務分析能力。三、經營管理能力。
四、危機處理能力。五、產業知識。六、國際市場觀。七、領導能力。八、決策能力。

本公司董事會現由7位董事組成(含4位獨立董事)，成員具備財經、商務、管理、醫療、法律等領域之經驗豐富與專業。此外，本公司也注重董事長成員之性別平等，女性董事性別比重目標為14%以上。目前7位董事2位女性董事比率達28.57%，已落實董事成員多元化。(請參閱年報p.30)

董事年齡 (年齡區間/人)



2022年度董事成員7人中有1人(14.29%)接受反貪腐相關教育訓練課程(相關資料,請參閱年報p.31)

董事會績效評估(GRI 2-18)

京鼎集團在2022年修訂了「董事會績效評估辦法」，董事會績效評估之衡量項目五大面向：

一.對公司營運之參與程度、二.提升董事會決策品質、三.董事會組成與結構、四.董事的選任及持續進修、五.內部控制。

本公司於105年11月11日通過董事會績效評估辦法，於2022年2月25日董事會修訂董事會績效評估辦法及其評估方式，當年度評估結果所有董事皆為優等。於112年2月24日董事會報告2022年度董事會績效評估結果並將評估結果揭露於公司網站。本公司董事會尚未成立永續發展委員會，因此未將ESG納入董事成員績效評估指標 (G2-18)。

2022年共召開7次董事會，出席率為93.88%(46/49)。重要決議日期及重要決議內容請參閱年報p.44~p.45

■ 審計委員會運作

本公司依據證交法第十四條之四及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」第四條之規定，於2014年6月25日股東會決議通過，自願成立第一屆審計委員會，至今已經是第三屆。現任審計委員會，經2018年5月25日股東會決議通過，由全體獨立董事李康智先生、陳錫智先生、吳淑慧小姐三人組成，任期自2020年5月28日至2023年5月27日止。2021年7月26日股東會補選一名獨立董事黃雅惠，審計委員會增加一名成員任期至2023年5月27日止。

2022年共召開6次審計委員會，出席率為100%。

◆ 重要決議日期 (第三屆審計委員會)



◆ 重要議案內容及後續處理

● 第三屆第10次審計委員會 -2022.2.25

- 內部稽核報告案。
- 本公司2021年度營業報告書、個體財務報告及合併財務報告案及盈餘分配案。
- 本公司2021年度內部控制制度有效性考核及內部控制制度聲明書案。
- 審議本公司內部稽核人員之任免案。
- 審議本公司會計制度修訂案。
- 會計師委任、報酬暨獨立性評估案。
- 修訂本公司「取得或處分資產處理程序」案。
- 修訂本公司「董事會績效評估辦法」案。
- 本公司為投資84.88%子公司
承鼎精密股份有限公司提供背書保證案。
- 本公司為投資100%子公司
凱諾科技股份有限公司提供背書保證案。
- 本公司2021年員工認股權憑證，
非經理人認股名單及其得認購數量案。

○ 第三屆第11次審計委員會 -2022.5.10

- 內部稽核報告案。
- 本公司2022年度第一季合併財報表案。
- 修訂本公司『內部稽核制度』及『永續發展實務守則』。
- 本公司擬成立美國子公司
Foxsemicon Innovations Holding Inc。
- 本公司100%投資之美國子公司
Foxsemicon Innovations Holding Inc.，
擬於美國成立子公司。
- 本公司擬對大陸100%投資子公司
富曜半導體（昆山）有限公司資金貸與案。
- 擬修訂『京鼎子公司取得或處分資產處理程序』。
- 擬修訂本公司『審計委員會組織規程』。
- 本公司100%投資之子公司
富士邁半導體精密工業（上海）有限公司購買設備案。
- 本公司100%投資之子公司
富曜半導體（昆山）有限公司購買設備案。

● 第三屆第12次審計委員會-2022.7.28

- 本公司擬新建廠房及購買設備案。

○ 第三屆第13次審計委員會-2022.8.9

- 內部稽核報告案。
- 本公司2022年度第2季合併財報表案

● 第三屆第14次審計委員會-2022.11.8

- 內部稽核報告案。
- 本公司2022年度第3季合併財報表案。
- 112年度稽核計畫案。
- 發行本公司2022年第一次員工認股權憑證案。
- 擬修訂本公司『董事會議事規範』。

○ 第三屆第15次審計委員會-2022.12.23

- 本公司擬修改2022年員工認股權憑證發行及認股辦法。
- 擬修訂本公司『公開資訊申報相關作業之控制』。
- 本公司擬對大陸100%投資子公司資金貸與案。

■ 反競爭行為(GRI 206)

企業間的相互競爭有助於促使企業改善產品素質並提供客戶更多元化的產品，以提升企業的營運能力及降低成本來創造利潤。反競爭行為會削弱市場的效率及公平性，令客戶缺乏選擇，無法取得合理服務，且失去外部競爭，最終亦會傷及企業的核心價值。京鼎往來客戶大多為半導體產業之全球知名客戶，亦連續多年獲頒最佳供應商的榮譽。綜上，2022年京鼎並無違反公平交易或銷售相關法規之情事。



■ 薪酬委員會運作(GRI 2-20)

本公司依據2011年3月18日『股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法』及證券交易法第十四條之六之規定，於2011年12月20日董事會委任第一屆薪酬委員，至今已是第四屆。本屆薪酬委員經董事會委任全體獨立董事李康智先生、陳錫智先生、吳淑慧小姐共三人，任期自2020年7月10日至2023年5月27日止。

2022年共召開3次會議，出席率為100.00%。

◆ 重要決議日期 (第四屆薪資報酬委員會)

第7次
2022.02.25

第8次
2022.08.09

第9次
2022.11.08

有關薪酬政策與薪資報酬委員會之職責請參閱年報第19頁 (GRI 2-19)
年度總薪酬比例請參照年報第17頁酬金級距表。(GRI 2-21)

● 第四屆第7次-2022.02.25

議案內容及後續處理

- 審議2021年度員工及董事酬勞分派案。
- 審議2021年度經理人酬勞分派案。
- 審議本公司2022年度經理人績效目標設定及獎金計算辦法。
- 審議2022年度員工認股權憑證經理人認股名單及其得認購數量案。
- 審議2021年度內部稽核人員之考核及薪酬案。

決議結果

- 委員會全體成員同意**通過**
- 公司對薪資報酬委員會意見之處理
- 全體出席董事同意**通過**

○ 第四屆第8次-2022.08.09

議案內容及後續處理

- 審議本公司2022年度經理人薪資調整。
- 決議結果

- 委員會全體成員同意**通過**
- 公司對薪資報酬委員會意見之處理
- 全體出席董事同意**通過**

● 第四屆第9次-2022.11.08

議案內容及後續處理

- 審議本公司2022年9月經理人激勵獎金發放案。
- 決議結果

- 委員會全體成員同意**通過**
- 公司對薪資報酬委員會意見之處理
- 全體出席董事同意**通過**

3 財務績效

LHF財務績效

議題的重要性:在營運方面展現公司價值，並創造各利害關係人之最大利益。

議題影響 邊界:組織內(全公司)。

管理策略手法:推動營運透明化，並設有發言人、代理發言人、投資人關係等相關單位，確保投資人與股東能及時取得並瞭解公司營運對外資訊，強化投資人對人權益。

中長期發展方向:公司將以持續不斷的創新及執行力，實踐綠色科技，提供人類生活福祉與生命健康的永續發展並打造全方位研發與製造服務平台，成為全球先進半導體、醫療及新能源設備的最佳策略夥伴及事業發展共同體。

2022執行成效:營業毛利率30%、營業淨利率20%及每股盈餘(EPS)新台幣24.64元同創歷史新高。

2023推展要項:持續優化高端設備研發、製造及提供關鍵零部件之營運，並致力於數位化管理，精簡內部流程及強化整體效能，通過不斷創造更好的業績回饋員工、股東以及各方利益相關人。

營業計畫實施成果

2022年合併營業收入總計新台幣14,843,221仟元，營業利益新台幣2,951,060仟元，營業淨利率20%，稅後淨利新台幣2,344,363仟元，稅後淨利率16%。基本每股盈餘為新台幣24.64元。

項目	2020年	2021年	2022年
營業收入	9,942,056	12,246,437	14,843,221
營業成本	7,393,954	9,153,770	10,399,687
營業毛利	2,548,102	3,092,667	4,443,534
營業利益	1,635,235	1,988,339	2,951,060
所得稅費用(利益)	275,435	396,092	546,339
稅後淨利	1,242,002	1,518,523	2,344,363
基本EPS	14.91	17.01	24.64
基本支出	127,752	737,956	970,509
員工福利費用	1,681,353	2,090,050	2,724,668
研究發展費用	315,768	436,634	547,100
資產-年底總額	11497522	14,179,634	19,690,192
股本-年底總額	829,073	879,064	970,509

4 誠信正直與法規遵循 SASB TC-SC-520a.1

本公司為落實優質企業文化，維護公司形象與企業倫理，制訂「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」與「京鼎精密科技股份有限公司工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，明確規範董事、經理人及員工不得做出違反誠信或法令等不誠信行為；承諾針對違規行為進行調查與承諾保護具名舉報人員；在處理業務之行為及程序規範上，避免利用職務為個人及親屬謀取不當利益(GRI 2-15)，嚴禁洩漏客戶隱私。如有違反相關規範情事，則依據獎懲相關作業辦法進行相關處置。

京鼎另制訂「從業道德管理辦法」要求將公平交易與反貪腐條款整合至本公司的營運程序中。為確保員工確實履行，員工除了於報到時簽署誠信廉潔暨智慧財產權承諾書外，員工每年皆須接受營業秘密保護與智慧財產權等相關主題課程，課程大綱包含法規及相關案例，並對違法時應負之責任及工作上如何避免違法進行說明。此課程公司每年定期開課，公司也持續要求同仁完成課程，藉以加強同仁道德行

廠區	依員工類別	管理職(課級以上)		間接人員		直接人員		合計
		女性	男性	女性	男性	女性	男性	
台灣	反貪腐課程訓練人數	18	40	85	98	20	165	426
	2022年底人數	29	94	111	156	22	204	616
	完訓佔比	62%	43%	77%	63%	91%	81%	69%

廠區	依員工類別	管理職(課級以上)		間接人員		直接人員		合計
		女性	男性	女性	男性	女性	男性	
富士邁	反貪腐課程訓練人數	22	54	160	337	82	540	1195
	2022年底人數	22	57	169	347	105	652	1352
	完訓佔比	100%	95%	95%	97%	78%	83%	88%

廠區	依員工類別	管理職(課級以上)		間接人員		直接人員		合計
		女性	男性	女性	男性	女性	男性	
富曜	反貪腐課程訓練人數	7	39	75	241	26	460	848
	2022年底人數	10	56	100	275	29	558	1028
	完訓佔比	70%	70%	75%	88%	90%	82%	82%

為；同時，為深化同仁之遵法意識，公司亦將反貪腐政策相關規範公布於公司外部系統供同仁隨時查閱及對全體同仁進行宣導。供應鏈管理單位透過採購合約向供應商宣導公司的道德政策及對供應商在道德方面之要求，使ESG要求能貫穿公司內外部整體作業活動和業務活動。目前透過導入ISO管理系統以達成落實責任商業行為政策並與營運模式整合。(GRI 2-24)。

京鼎公司官網設有「反貪腐舉報信箱」(fity.speakup@foxsemicon.com)，另內部網站亦設有員工意見箱，透過多元且暢通舉報途徑聽取來自內部及外部的聲音(GRI 205-2)。2022年京鼎並無任何舉報之案件，公司會持續關注並宣導反貪腐之事宜。公司建立有「京鼎精密科技股份有限公司工作場所倡廉潔反貪腐管理辦法」，接到舉報時，以保密方式處理舉報事件，並確保舉報人之隱私權及安全。(GRI 205-1)

京鼎也落實「溝通管制程序」以確保能對各類利害關係人提供ESG相關申訴溝通與回饋管道進而確認補救措施有效性(GRI 2-25)，申訴溝通管道包括電話、到廠拜訪、會議、書面(包含電子形式)及公司網站e-mail等方式；反應的資訊經判斷後交由權責單位回應處理(GRI 2-26)。

◆ 相關申訴管道

- 反貪腐舉報信箱 fity.speakup@foxsemicon.com
- 京鼎精密科技股份有限公司ESG 委員會 fity.csr@foxsemicon.com
- 其他溝通、申訴管道 fity.stock@foxsemicon.com

京鼎依據行政院金融監督管理委員會頒訂之『公開發行公司建立內部控制制度處理準則』及相關法令、函文號，制訂公司內部控制制度，並經董事會通過落實執行於各項作業準則，以促進公司之健全經營，確保公司政策及規定被有效執行，以達到營運之效果及效率、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範及相關法令規章之遵循等三大目標。該內控制度的範疇涵蓋日常所有營運活動如交易循環、資訊管理及其他管理控制等，並結合各項國際標準如ISO9001、ISO14001、ISO45001等整合於日常作業流程。

京鼎與法令遵循牽涉較廣的主要單位(財會、關務、人資、行政、環安中心、廠務、稽核室)會定期進行法令盤點，建立應遵循的重要法令清冊，法令若有更新會適時更新相關內控管理規章，以利人員遵循，使各項營運活動符合法令規定。

- 2022 年度台灣廠區及大陸廠區無違規或罰款紀錄。
- 2023年度將持續落實法令遵循，達到0違規。(GRI 2-27)

京鼎設置稽核室，直屬董事會，協助董事會及管理階層檢查及覆核內部各項制度及流程，適時提供改善建議，以確保公司內部控制制度得以持續有效實施。稽核室之組織及運作可至下列網址查詢：https://www.foxsemicon.com/zh-tw/ir_cg_audit.aspx

5 風險管理

以財務面鑑別的風險如下：

信用風險：透過信用額度管控機制，針對客戶的財務狀況及訂單情形評估客戶信用額度，並對已銷貨的款項持續跟催，以降低應收帳款壞帳的風險。

財產風險：為避免天災、意外事故及不可抗力的因素造成廠房、設備及貨物等財產損失等風險，衡量評估各項成本及保險費用後，適度將風險移轉給第三者(風險承擔機構)。

市場風險：全球金融市場瞬息萬變，本公司除定期評估國際金融情勢、貨幣市場利率變化及外匯市場波動，並在整體低利率水準下取得優惠之資金成本之外，另充分掌握外匯資訊，相關人員隨時掌握公司外幣部位，密切與銀行聯繫，以充分掌握匯率走勢，以因應匯率變動之風險。

本公司並與往來銀行間，皆保持良好之聯絡管道，且借款額度充裕，並隨時掌握當前利率水準。為因應利率之變動，本公司將密切注意利率走勢，適時調整借款結構，並採取必要措施以規避利率上漲之風險。

流動性風險：本公司資金配置以維持靈活調度為原則，除了與銀行維持良好的額度外，並適時的利用資本市場的籌資管道，以避免金融突發事件造成系統性風險，並強化資本結構提升經營能力。

投資風險：公司訂定「取得或處分資產處理程序」，對於轉投資事業進行審查、監督、管理及評估其投資效益，以降低投資風險。

6 投資人關係

京鼎集團股票上市以來，除委由專業股務代理機構辦理股務外，並設有發言人、代理發言人、投資人關係和股務管理等相關單位，確保投資人與股東能及時取得並瞭解公司營運對外資訊。此外，除了透過每年依規定召開之股東大會與股東對話外，並每季受邀參加外部投資機構舉辦之法人說明會，2022年共辦理四次。藉由說明會之舉辦，讓投資大眾瞭解公司營運狀況及整體產業發展、傳達企業理念與經營方針，並提供投資大眾與公司管理階層及時交流溝通之機會，進而提升市場關注度，以彰顯公司價值並保障股東權益。

年報、財務報告及法說會簡報等資料除依規定上傳公開資訊觀測站外，並可於公司網站之投資人關係專區查得相關資訊。

7 顧客隱私與資訊安全 (GRI 418-1)

京鼎集團保障客戶隱私及保護客戶智慧財產安全奉為至高標準，採取任何必要的管理政策及保護措施，防止未經授權的使用、洩露、竊取等行為，以保障客戶重要資料及公司商譽。京鼎集團訂有「客戶財產管理作業規範」及「機密資料及智財(CI-IP)管理辦法」保護客戶權益政策，針對客戶產品及智慧財產均訂有妥善的管理措施，若客戶對於京鼎集團的產品或服務有不滿處，京鼎集團亦有提供申訴管道，並有專人處理、回覆客戶。

如：

機密資料及智財(CI-IP)管理辦法 – 保護客戶的有形及無形資產

新智慧資源管理系統 - 統一管理客戶圖面及文件

門禁管理作業辦法 - 杜絕不良企圖人員進入廠區違規竊取客戶資料

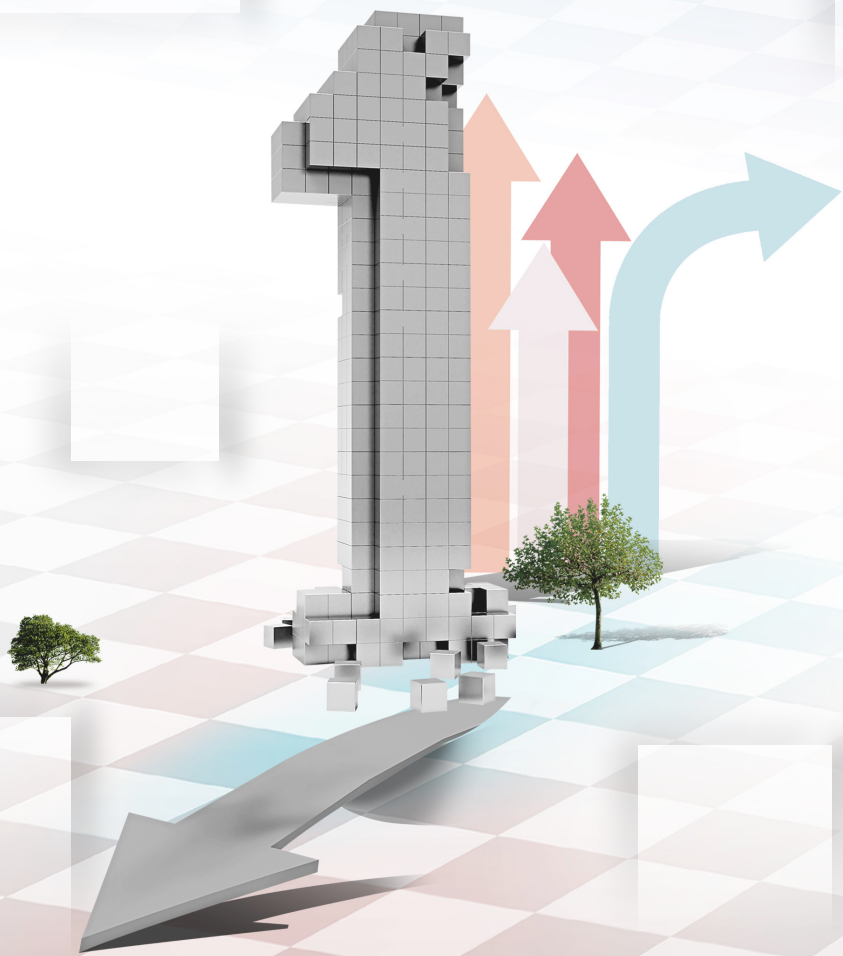
資訊系統管理作業辦法 – 規範各類電腦軟體及硬體之管理

管理策略手法 (策略與說明)

- 圖面及檔案資安政策
- 主機資安政策
- Internet資安政策
- 郵件資安政策
- 用戶端資安政策

2022年無發生任何洩露客戶資訊之重大資安事件。





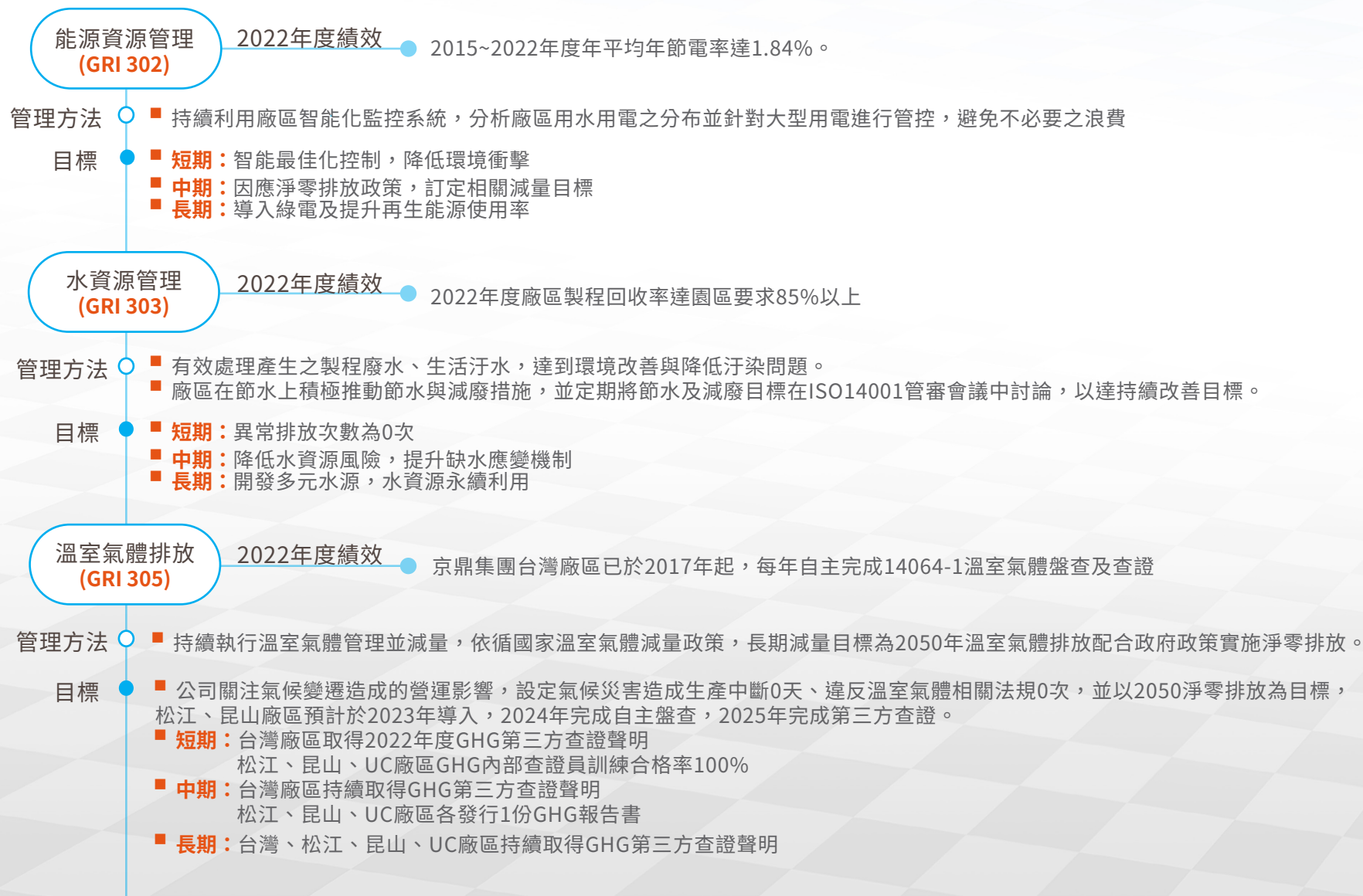
3

永續環境

- 1 氣候相關財務揭露
- 2 溫室氣體管理
- 3 能資源管理
- 4 水資源管理
- 5 廢棄物管理

3 永續環境

永續環境的重大主題及管理方針彙整如下表：



廢棄物管理 (GRI 306)

2022年度績效

2022年廢棄物總量約2799.04公噸：

- 一般事業廢棄物1873.12噸→焚化(含能源回收)171.56 噸 + 其它(化學處理) 754.36 噸
- 有害事業廢棄物925.92噸→焚化(含能源回收)287.26 噸+ 其它(物理、固化)121.16 噸 + 其它回收1464.38 噸

管理方法

- 透過ISO 14001環境管理系統，進行減廢及資源回收管理，確保環境的永續

目標

- **短期：**回收率90%
1- [(一般生活-一般事業) / (一般生活+一般事業+回收)] *100%
違反廢棄物法規0件
廢棄物清除處理廠商稽核率80%
每季自廠廢棄物相關稽核缺失件數：大於15件
- **中期：**年回收率91%
違反廢棄物法規0件
廢棄物清除處理廠商稽核率90%
每季自廠廢棄物相關稽核缺失件數：小於10件
- **長期：**年回收率92%
違反廢棄物法規0件
廢棄物清除處理廠商稽核率100%
每季自廠廢棄物相關稽核缺失件數：小於10件



1 氣候相關財務揭露

京鼎公司為了防範氣候變遷帶來的災害和財務損失，自願採用國際金融穩定委員會 (FSB) 在 2015 年設立的氣候相關財務揭露小組 (TCFD) 的建議，公開本公司在面對氣候風險時的因應策略和預防措施，以及可能造成的財務影響。本公司也會在適當的氣候調適和災害復原後，尋找機會提升獲利，增加本公司的氣候韌性，應對未來的氣候災害。

風險鑑別與評估

本公司的永續委員會由治理階層組成，定期與不定期召開ESG小組會議，探討各種議題對內、外部的影響，其中包括氣候變遷的相關議題的風險與機會。

在確認氣候相關衝擊後，委員會與高層主管討論如何因應氣候風險和機會，並提出改善方案和措施，交付永續委員會討論，永續委員會於工作會議中監控相關改善方案及措施等相關目標實現，以減緩氣候財務風險。

風險與機會評估及對應作業如圖1.1所示採取PDCA循環，本公司每年第一季進行氣候風險評估作業，定義短期(0-5年)、中期(5-10年)、長期(10-30年)，評估本公司實體與轉型風險，所發現的風險與機會對於本公司衝擊度較高的部分，由主責單位提出對應計畫，經過永續委員會討論後，於本公司作業過程中實施計畫，評估結果如圖1.2所示



圖1.1氣候風險與機會評估及對應方式

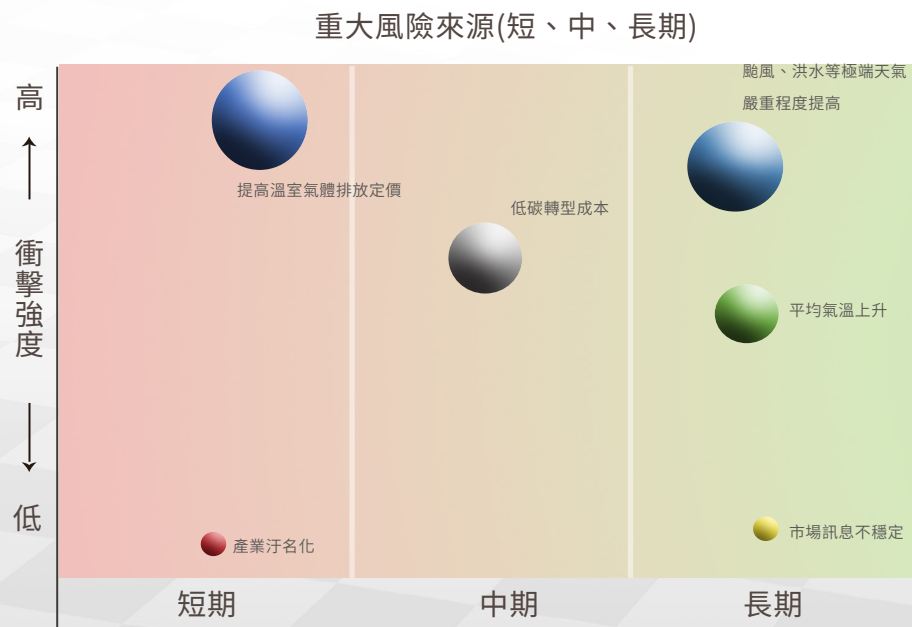


圖1.2氣候變遷風險評估結果

表1.1京鼎集團短、中、長期氣候風險對應財務影響及管理計畫

主要氣候風險	對應財務潛在衝擊	管理計畫
提高溫室氣體排放定價 (短期風險)	- 直接成本增加 - 訴訟 - 成長受限	持續關切CBAM等國內、國際相關要求變化進行碳稅、費初步試算加入SBTi倡議加速低碳轉型
低碳轉型成本增加 (中期風險)	直接成本增加	導入ISO50001評估重大耗能設備更新或改善計畫脫碳能源使用評估碳權及碳資產管理
颱風洪水等極端天氣事件程度提高 (長期風險)	設備損壞及直接成本增加	評估實體衝擊造成本公司營運據點之影響

◆ 風險鑑別及處置計畫說明

如表1.1所示，本公司的氣候相關短期風險為：提高溫室氣體排放定價(短期)，雖然本公司的排放量，尚未達到政府單位要求列管之排放量，但隨著各國碳稅、費機制日趨健全及管制範圍逐漸增加，本公司客戶可能會要求提供相關碳排資料及計算產品碳足跡，並將要求逐漸降低碳排放量。故此本公司將建立國際CBAM等碳稅、費機制觀測機制及進行產品碳足跡計算，以便預估碳稅、費機制可能造成之財務衝擊。

目前已經依循ISO14064-1標準，完成大陸地區及台灣廠區2022年碳排放量計算及揭露，台灣廠區相關數據已經完成SGS查證。後續為加速本公司低碳轉型，後續將參與SBTi倡議，逐漸朝2050淨零排放目標進行。

此外，本公司氣候相關中期風險為，低碳轉型成本增加，此部分財主要分為三個部分

- (1).重大耗能設備改善或更換，由過去產業經驗得知，透過重大耗能設備改善可以降低，外購能源間接範疇二排放量20%到30%，但是前期需投入資本財購置，此部分將會對於本公司財務產出衝擊，但可以透過電費支出的降低，回收相關資本財投入。
- (2).脫碳能源(再生能源使用)，針對外購能源間接範疇二排放量，無法透過提升能源效率或節能管理降低的部分，約佔總體電力使用量60到70%，對此本公司將逐步規劃脫碳能源使用，此一計畫將會對於本公司造成財務衝擊。
- (3).針對前兩項計畫無法降低碳排放量，如冷媒逸散或必要之直接排放，將透過碳權購買進行抵換，初步將規劃購買國際上認可的REDD+碳權進行抵換以符合國際趨勢及相關倡議如SBTi要求。

長期風險部分，對於本公司營運據點(以台灣為優先)，後續將進行實體風險評估作業，建立不同溫升情境下對於本公司營運據點的實體衝擊。

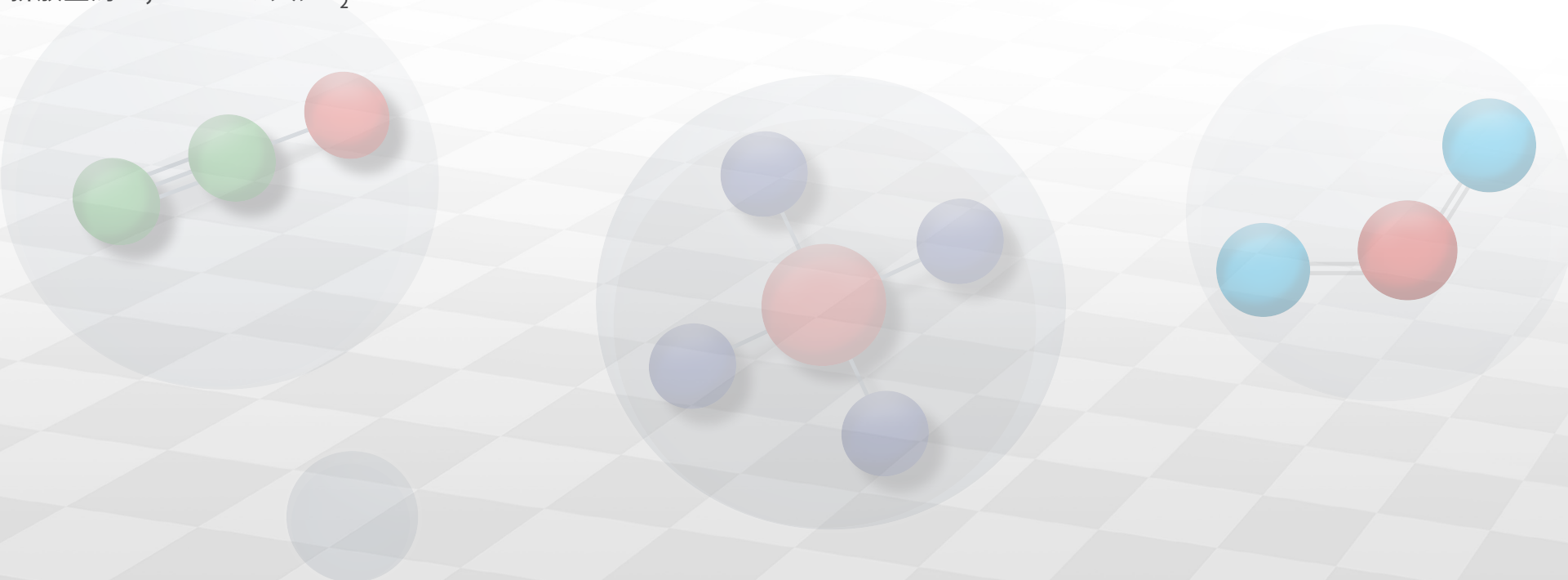
2 溫室氣體管理

■ 溫室氣體盤查政策

京鼎集團依據ISO 14064-1:2018標準要求，並參考溫室氣體議定書 (GHG Protocol) 製作，主要在說明本集團溫室氣體盤查管理相關資訊，藉由盤查過程與結果，確實掌握本集團溫室氣體排放，更期望未來能致力於溫室氣體減量工作，對全球暖化趨勢之減緩，善盡身為地球村一份子的責任。

組織邊界設定採用營運控制權方式設定，即對於其所管理或營運控制下之設施，組織擁有百分之百溫室氣體排放與移除。盤查之溫室氣體主要為二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)四類。台灣廠區基準年為2020年度，為台灣廠區首次依ISO14064:2018轉版進行類別1至類別6盤查及第三方驗證之年度。

台灣廠區2022年度七大溫室氣體CO₂排放當量如表一，盤查清冊如表二，並已於2023年6月16及6月26日完成第三方驗證，總排放量為11,133.912公噸CO₂e。



表一、台灣廠區七大溫室氣體排放當量統計表

排放當量 (公噸CO _{2e})	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFC _s	PFC _s	SF ₆	NF ₆	合計
	11,000.3691	6.9833	0.4914	126.0678	0	0	0	11,133.912
佔比%	98.772%	0.063%	0.004%	1.132%	0%	0%	0%	100%

表二、台灣廠區2022年度溫室氣體盤查清冊

類別	排放量 (公噸CO _{2e})	佔比 %	類別	排放量 (公噸CO _{2e})	佔比 %
第1類：直接溫室氣體排放與移除	151.6125	1.362%	第4類：組織使用產品產生之間接溫室氣體排放	1,413.8125	12.698%
1.1 固定式排放	1.1727	0.011%	4.1 購買商品之上游排放	595.9325	5.352%
1.2 移動式排放		0.158%	4.2 資本財之上游排放	-	-
1.3 製程排放	-	-	4.3 廢棄物處置	817.88	7.346%
1.4 逸散性排放	132.8949	1.194%	4.4 上游資產之租賃使用	-	-
1.5 土地使用變更之直接排放與移除	-	-	4.5 購買服務	-	-
第2類：輸入能源產生之間接溫室氣體排放	3,100.7145	27.849%	第5類：與組織的產品使用相關之間接溫室氣體排放	4,699.9582	42.213%
2.1 外購電力	3,100.7145	27.849%	5.1 下游加工產品	-	-
2.2 外購能源	-	-	5.2 產品使用與廢氣	-	-
第3類：運輸產生之間接溫室氣體排放	1,767.8139	15.878%	5.3 下游租賃資產	4,684.7843	42.077%
3.1 上游運輸	-	-	5.4 加盟	-	-
3.2 下游運輸	1,767.8139	15.878%	5.5 投資運作	15.1739	0.136%
3.3 員工通勤	-	-	第6類：其他來源產生之間接溫室氣體排放	-	-
3.4 客戶和訪客運輸	-	-	6.1 其它	-	-
3.5 商務旅行	-	-	統計	11,133.912	100.00%

揭露項目(305-1)

■ 直接溫室氣體排放(類別1)

台灣廠區2022年度直接溫室氣體排放當量(範疇1)總量為151.6125公噸CO_{2e}，占總排放量比例為1.362%。其中主要排放源為逸散排放，以使用於空調系統的HFCs排放為主，占比達83.151%；其次為CO₂，所占比例為11.922%。(如表三)。

本集團溫室氣體排放量計算，主要採用方法以「排放係數法」為主，排放係數主要係引用聯合國政府間氣候變化專家委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 2006所發行指引中的係數。並使用行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台「溫室氣體排放係數管理表(6.0.4版本108/6)」進行計算。

表三、台灣廠區七大溫室氣體排放當量統計表(類別1)

氣體類型	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFC _s	類別1 溫室氣體排放當量
排放當量 (公噸CO _{2e})/年	18.0756	6.9777	0.4914	126.0678	151.6125
佔比%	11.922%	4.602%	0.324%	83.151%	100%

◆ 量化公式如下：

溫室氣體CO_{2e}=使用量x排放係數xIPCC 2021 AR6 全球暖化潛勢(GWP)

◆ 其他係數計算方法：

- 引用行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台「溫室氣體排放係數管理表(6.0.4版本108/6)」
- 經濟部能源局2023年6月21日公告2022年之電力排放係數。

揭露項目(305-2)

■ 能源間接溫室氣體排放(類別2)

台灣廠區2022年度能源間接溫室氣體排放量(類別2)為3,100.7145公噸CO_{2e}，占總排放比例為27.849%。主要間接排放源為外購電力，其來源均為向台灣電力公司購電所得。

另上海與昆山廠區因資料收集不易，並考量台灣廠區除類別3~6非屬本集團所擁有或控制的排放源之外，皆以用電量為溫室氣體排放量為大宗，因此本年度上海與昆山廠仍僅對其能源間接溫室氣體排放量(類別2)進行估算與揭露。

表三、溫室氣體排放當量統計表(類別2)

廠區	台灣廠	上海廠	昆山廠
排放量	3,100.7145	6,155.0046	9,516.8041
佔比%	16.52%	32.79%	50.70%

※上海廠、昆山廠使用自行統計的電力數據進行換算，其數據未經過第三方驗證

◆ 量化公式如下：

外購電力CO₂當量=(電力使用量×電力排放係數×1)

能源局公告2022年電力排放係數=0.495公斤CO_{2e}/度

中華人民共和國生態環境部公告
2022年度全國電網平均排放因子=0.5703公噸CO_{2e}/千度

揭露項目(305-3)

■ 其他間接溫室氣體排放(類別3~6)

本排放源是由其他公司所擁有或控制為主，本集團依ISO14064-1：2018標準設定間接排放重大性準則後，優先執行盤查及計算其他間接溫室氣體排放量。台灣廠區2022年度其他間接溫室氣體排放量(類別3~6)為7,881.5846公噸CO₂e，占總排放量比例70.789%。

揭露項目(305-4)

■ 台灣廠區溫室氣體排放密集度

表四、溫室氣體排放密度統計表

年度	人工時 (人時)	排放量 (公噸CO ₂ e)	排放密集度 (公噸CO ₂ e / 人時)
2017	424,190.00	2,469.898	5.8226×10^{-3}
2018	577,190.33	2,719.688	4.7119×10^{-3}
2019	604,127.72	2,603.375	4.3093×10^{-3}
2020	668,300.00	2,788.484	4.1725×10^{-3}
2021	902,585.75	3,110.383	3.4461×10^{-3}
2022	1,142,316.50	3,252.327	2.8471×10^{-3}

◆ 計算方式:

排放密集度=排放量(類別1+類別2)/公司人工時

揭露項目(305-5)

■ 溫室氣體減量

台灣廠區2022年度溫室氣體排放來源，約70.789%是由其他公司所擁有或控制為主(類別3~6)，約27.849%為外購電力(類別2)，約1.362%為直接溫室氣體(類別1)排放。

台灣廠區自2017年起自主性啟動2015~2016年度溫室氣體盤查，後續依ISO14064-1：2006標準陸續完成2017~2019年度；以ISO14064-1：2018標準完成2020及2021年度溫室氣體盤查與第三方驗證；台灣廠區目前的基準年設定為2020年度。

台灣廠區達成每年節電1%目標，2022年度節電1.84%，相當於減碳23.5286公噸CO₂e，2022年度類別1&2溫室氣體排放強度，較2021年度減少 5.99×10^{-2} (公噸CO₂e / 人時)，降幅約17.4%。

3 能資源管理

京鼎集團秉持企業永續發展之精神，長期致力改善節能、減碳、廢水、空氣、噪音、固體廢棄物及土壤地下水等環境問題，為貫徹「綠色消費、永續經營、持續改善」之管理政策，除不斷改善相關環保及廠務設備外；近年更積極推動二氧化碳盤查工作外，並同步訂定減碳目標。除此之外每年進行ISO 14064-1溫室氣體盤查計畫，以減輕生產過程中所造成之污染，同時並積極提升設備操作經驗及操作技能，並汰換相關耗能設備，以達到環境保護之目標。

■ 能資源管理 揭露項目 (GRI 302-1/302-3/302-4/SASB TC-SC-130a.1)

京鼎集團主要能資源為電力公司提供電力及購置柴油利用發電機進行廠區主要電力輸送，電力主要是耗用在廠區製程生產設備及相關廠務系統，利用廠區報表系統進行管理及分析，讓非常態用電能夠即時反應，務求每一度電都能發揮最佳的使用效率，避免浪費相關能源。而柴油主要使用於緊急發電機，主要用於年度歲修及電力輸送異常時停才會啟動，並不是工廠常態所使用之能源。天然氣部分主要為集團鍋爐使用，而天然氣主要使燃料充分燃燒取代污染能源，致力於使用乾淨能源達永續環保。

京鼎集團2022年能源使用情形揭露如表。

揭露項目	台灣廠區	松江廠區	昆山廠區
電力(GJ)	50,564.16	38,174.76	62,912.95
柴油(GJ)	15.82	140.58	1327.10
天然氣(GJ)	0	42,636.02	0
液化石油氣(GJ)	0	0	0
再生能源(GJ)	0	0	0
能源密集度(GJ/仟元)	0.0034	0.0055	0.0043

資料來源:

1. 電力、天然氣係以加總每月電費單或收費單所列之數據。
2. 柴油主要以實際使用統計量為主。
3. 能源密集度計算以各廠區電力用量/當年度合併營業收入。
4. 當年度營業收入內容由合併財報揭露之數據，單位為仟元(TWD)。

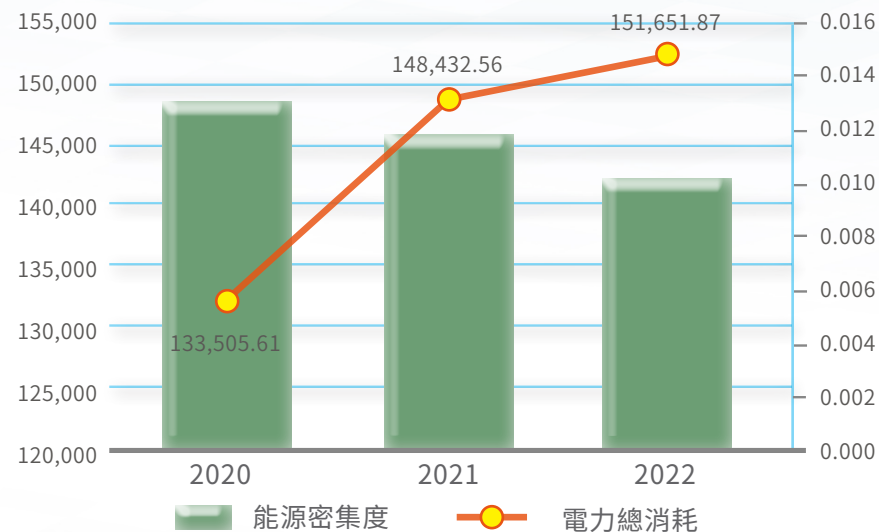
京鼎集團各年度能源密集度揭露如下：

揭露項目	2020	2021	2022
營業收入(仟元-TWD)	9,942,056	12,246,437	14,843,221
電力總消耗(GJ)	162,009.95	155,269.87	195,771.39
能源密集度(GJ/仟元)	0.0163	0.0127	0.0132

註：

1. 能源密集度以2020年為基準，資訊收集分析較完善
2. 營業收入由各年度財報揭露之數據，單位為仟元(TWD)。
3. 集團電力內容由各年度使用電力加總，單位為GJ。
4. 能源密集度計算 以集團電力用量加總/各年度合併營業收入。
5. 2020,至2022各年度能源密集度逐年下降，代表能源使用效率有逐年提升。

各年度能源密集度



2022年節能方案執行項目如下：

項目	2022年節能方案	2022年方案節能統計		2015~2022 年平均年節電率
1.	冷卻水塔性能提升	每年節能量(KWH)	111,475	1.84% (引用能源查核網路申報資訊)
		每年節碳量(公噸)	56.74	
2.	廠房隔熱改善	每年節能量(KWH)	10,693	
		每年節碳量(公噸)	5.44	
年度總計		每年節能量(KWH)	122,168	
		每年節碳量(公噸)	62.18	

註：

1. 排放係數引用當年度台灣電力公告之0.509公斤二氧化碳當量/度。
2. 年平均節電率引用能源查核網路申報相關資訊。
3. 2015~2022年平均節電率1.84%優於台灣能源法令要求(1%)。

廠區監控系統

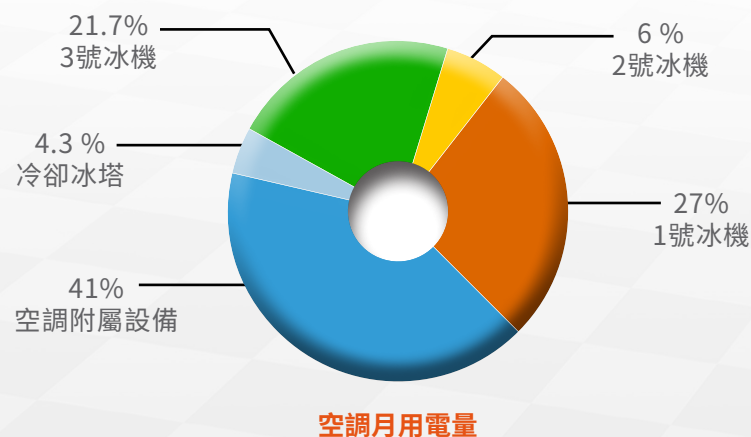
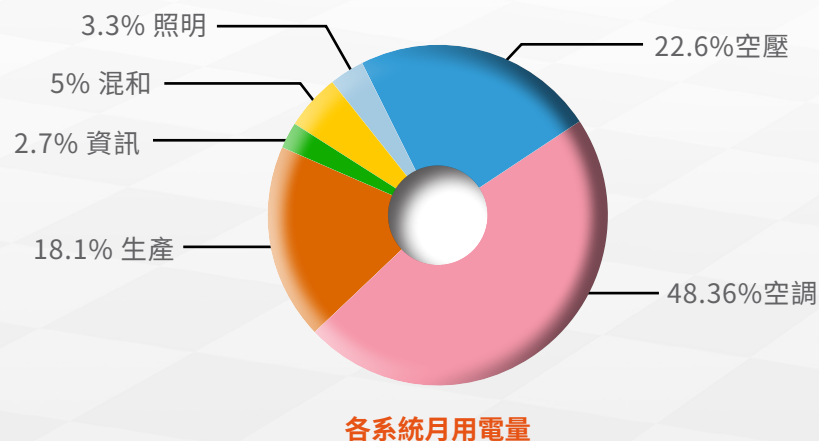
推行台灣廠區智能化監控系統，有效控管各項能源支出，避免浪費。(如下: 廠務智能監測平台、電力系統架構圖、廠區各項能源使用分布圖。)，電力設備數值及水資源使用量即時檢視及發報，避免異常情況發生；廠區年度各項耗能使用量占比，收集、分析、改善廠區用電，達到節能減碳。

京鼎集團在節能部分上，台灣廠區進行冷卻水塔更換鰭片提升性能，1、2F窗戶貼覆隔熱紙降低外氣溫度影響，降低送風機負載，昆山及松江廠區將照明設備更改為LED照明燈具投入使用，並將高能耗設備汰換為新能耗等級三級以上設備，因應目前全球提倡之節能政策，京鼎集團有必要針對相對應之能源政策、企業社會責任情況下，進行廠區之能資源資料收集、分析、改善等作為。

電力系統架構圖



2022年平均每月各項能源使用分布圖：



4 水資源管理

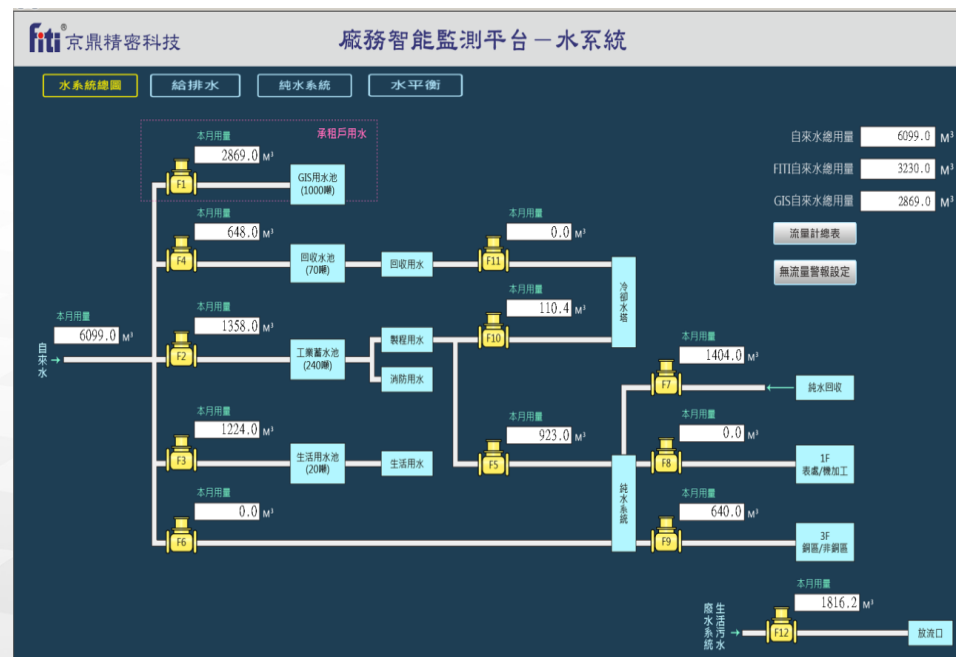
京鼎集團因應目前水資源政策進行持續規劃，除了同步配合政府政策進行各階段節能節水措施及廠區內部訂定之節水目標，並持續規劃評估相關管理系統，並運用現有資源及場地來達到節能、節水、減廢的目標。

■ 京鼎集團內廠區水資源運用狀況(GRI 303-1/303-2)

集團依據世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的水風險評鑑工具，鑑別各廠區所在區域的水資源風險指標等級，經鑑別為台灣廠區位於中低風險區域；大陸廠區 (松江、昆山廠區)，位於中高風險區域。將持續執行廠內相關水資源營運措施。

集團在水資源使用，持續朝「減量→回收→再利用」的模式改善水資源的利用效率。在台灣、大陸廠區用水來源為第三方供應之淡水自來水，主要用水來自製程用水、民生用水及廠房週邊設備用水，松江廠區位於水源保護區內，在排水上皆有相關系統進行控制，故不影響該區域水源，台灣及昆山廠區非處於或鄰近生態保護區，在供水及排水上皆不會直接影響周遭生態環境。

◆ 水系統架構圖



2022廠區用水量統計 (GRI 303-3/303-4/303-5 SASB TC-SC-140a.1)

水資源運用狀況		台灣廠區	松江廠區	昆山廠區
1	自來水(百萬公升)	61.35	163.97	74.098
2	取水量(百萬公升)	61.35	163.97	74.09
3	排水量(百萬公升)	36.08	158.61	57.92
4	耗水量(百萬公升)	25.27	5.36	16.17
5	生活污水(百萬公升)	11.06	28.97	18.14
6	製程廢水(百萬公升)	25.01	65.17	4.21
7	生活污水佔公司比例	30.65%	18.27%	31.33%

(e. 取水量僅使用第三方的水-自來水類型，且皆為淡水；
耗水量計算方式：耗水量 = 取水量 - 排水量)

依往年京鼎集團因近幾年公司規模快速發展(產能及產線擴充)，導致整體用水量有上升的趨勢，故集團在水資源管理上提出相對應之處理方式，台灣廠區將純水系統RO濃縮水經處理後改管至回收水池再利用每年可節省約9.85(百萬公升/年)的自來水補水量，在昆山廠區將EDI濃縮水回收再利用可有效再利用45%濃縮水量。

■ 廢水管理

廠區所產生之廢水經適當的廢水處理設施處理後，符合各廠區放流水管制標準排至各廢水處理專區，台灣及大陸廠區皆設有專門的廢水處理廠，京鼎集團各廠區廢水皆有納管處理，所有生產廢水與生活污水皆進行分管、分流收集，除了廢水採樣自行檢測外，也定期委外第三方公證實驗機構進行廢水水質檢測，各廠廢水水質均符合當地之放流水標準，以確保對周遭承受水體的環境負荷無顯著衝擊才可排放，2022年各廠區並無重大洩漏或溢流事件發生及零環保投訴及處罰。

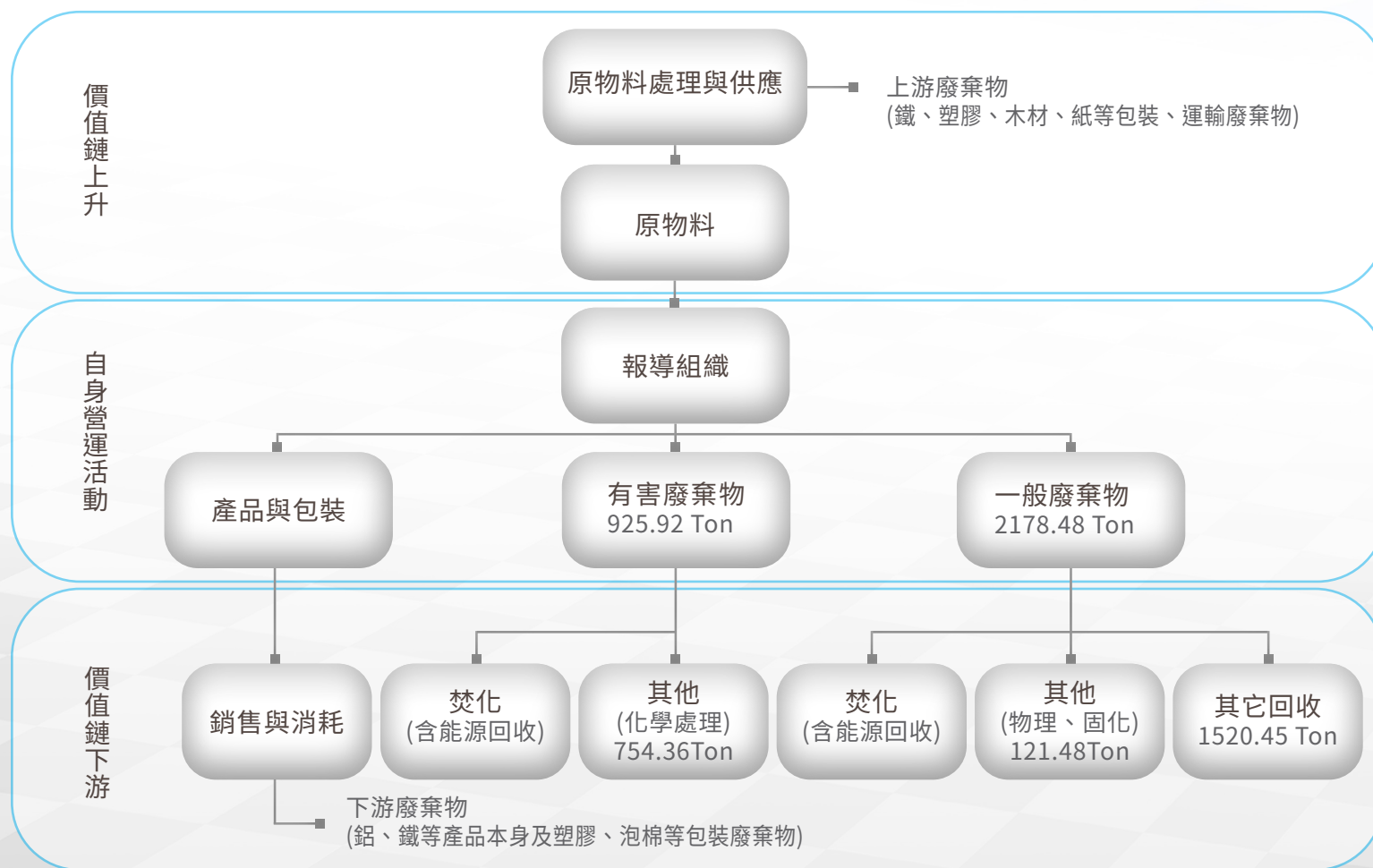
2022年			台灣	松江	昆山
1	廢(污)水量		36,082	144,414	51,971
廢水水質指標(mg/L)					
2	化學需氧量 COD	上半年	24.6	122.0	176.0
		下半年	11.2	34.0	261.8
3	懸浮固體 SS	上半年	8.1	19.0	13.5
		下半年	5.0	59.0	25.0
計畫性排放					
1	排放目的地		竹南園區 汙水處理廠	西部 汙水處理廠	北區 汙水處理廠
2	列管行業別及處理方式		金屬表面處理業、化學混凝法		
3	排放水量	製造廢水	25,014	65,225	40,806
		生活汙水	11,069	79,189	11,165

(i.e. 為生活污水+製程廢水，皆屬於排入第三方的排水類型)

5 廢棄物管理 (GRI306/SASB TC-SC-150a.1)

■ 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊 (GRI 306-1)

京鼎集團為降低生產過程中廢棄物對環境產生的衝擊環境危害，製程所產生的廢棄物皆依法分類為有害及非有害類，依循ISO14001 管理程序設置專責管理單位，有效掌握廢棄物來源產出量，朝廢棄物在地化、資源化及分散化，與回收再利用率最大化理念。



2022各類廢棄物重量(單位:公噸)

廠別	台灣	松江	昆山
一般事業廢棄物	866.15	541.63	770.70
生活垃圾	82.88	187.08	266.58
資源回收	661.79	354.55	504.12
其它	121.48	0	0
有害事業廢棄物	20.95	250.13	654.84
廢酸鹼	20.47	131.54	0
其它	0.48	118.59	654.84

合計(一般+有害)

887.10

791.76

1,425.54

◆ 京鼎集團2022年廢棄物總量約3104.40公噸

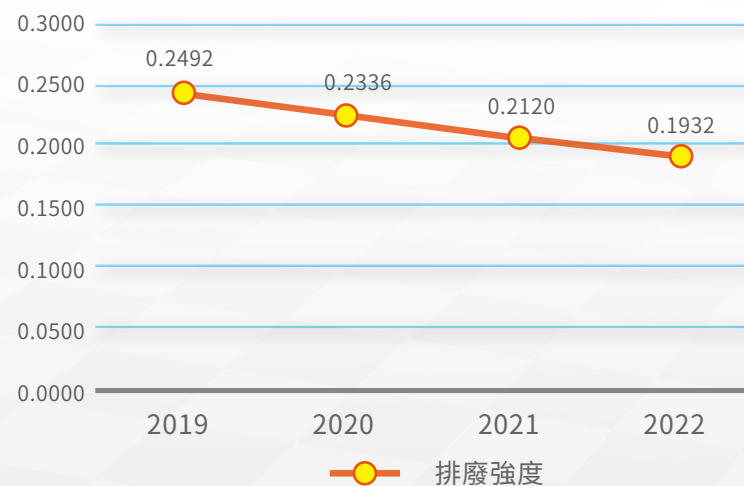
排廢強度

年度	年營收(百萬元)	廢棄物量(公噸)	排廢強度(公噸/百萬元)
2019	7,305.825	1820.717	0.2492
2020	9,942.056	2322.901	0.2336
2021	12,246.437	2596.17	0.2120
2022	14,843.221	3104.40	0.2091

◆ 計算方式:

排廢強度=廢棄物總量／公司營收

◆ 京鼎集團2022年度排廢強度較2021年度減少0.0029 (公噸/百萬元)，降幅約1.4%。



■ 廢棄物之處理 (GRI 306-2)

本集團廢棄物分類方式及貯存應依「事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準」分類存放，廢棄物分類方式及貯存場所，所有廢棄物皆由合格清除處理廠商處理，並定期稽核確認各承攬商之合法度，且無任何有害事業廢棄物處理需輸出至境外處理，皆於國內處理完成，如發現處理廠商有作業不實或違法之狀況發生時，本集團立即停止合作，更換廠商。其它無法處理之廢棄物均委託廠外合格清除處理廠商進行清理，並依規定至政府網站開立聯單管制，2022年度廢棄物委外清理量及自行處理量如下表。2022年度無廢棄物洩漏情事。

■ 廢棄物的組成 (GRI 306-3)

表一、2022年廢棄物組成									
廢棄物類別		產生量							
		台灣		松江		昆山		合計	
		處置中轉移	直接處置	處置中轉移	直接處置	處置中轉移	直接處置	處置中轉移	直接處置
有害事業廢棄物	廢酸鹼	-	20.47	-	131.54	-	-	-	152.01
	汙泥	-	-	-	99.52	-	-	-	99.52
	其它	-	0.48	-	19.07	-	654.84	-	674.39
	小計	-	20.95	-	250.13	-	654.84	-	925.92
一般事業廢棄物	廢油	-	121.16	-	-	-	-	-	121.16
	汙泥	-	0.32	11.18	-	245.86	-	-	0.32
	廢鋁	621.43	-	343.37	187.08	258.26	-	878.47	-
	其它	40.36	82.88	354.55	187.08	504.12	266.58	641.99	536.54
	小計	661.79	204.36	354.55	437.21	504.12	266.58	1520.46	658.02
合計		661.79	225.31	354.55	437.21	504.12	921.42	1520.46	1583.94
		887.10		791.76		1425.54			
		3104.140							

■ **廢棄物的處置轉移 (GRI 306-4)** 台灣、松江、昆山廠區廢棄物處置轉移方式皆為離廠處置

表二、2022年廢棄處置轉移量					單位:公噸
廢棄物種類	處理方式	台灣	松江	昆山	合計
有害事業廢棄物	再使用準備	0	0	0	0
	再生利用	0	0	0	0
	其他回收	0	0	0	0
	總計	0	0	0	0
一般事業廢棄物	再使用準備	0	0	0	0
	再生利用	0	0	0	0
	其他回收	661.79	354.55	504.12	1520.46
	總計	661.79	354.55	504.12	1520.46
總計		661.79	354.55	504.12	1520.46

■ **廢棄物的直接處理 (GRI 306-5)** 台灣、松江、昆山廠區廢棄物直接處置方式皆為離廠處置

表三、2022年廢棄物直接處置量					單位:公噸	
廢棄物種類	處理方式		台灣	松江	昆山	合計
有害事業廢棄物	焚化(含能源回收)		20.95	150.61	0.00	171.56
	其他	再循環	0.00	0.00	0.00	0.00
		化學處理	0.00	99.52	654.84	754.36
	總計		20.95	250.13	654.84	925.92
一般事業廢棄物	焚化(含能源回收)		82.88	187.08	266.58	434.14
	其他	物化處理	121.16	0.00	0.00	121.16
		固化處理	0.32	0.00	0.00	0.32
	總計		204.36	187.08	266.58	658.02
總計			225.31	437.21	921.42	1583.94

4

綠色供應鏈理念

- 1 供應鏈脈絡
- 2 供應商遴選條件
- 3 供應鏈管理規範
- 4 供應鏈風險評估
- 5 供應商定期管理
- 6 承攬商管理

4 綠色供應鏈理念

1 供應鏈脈絡

京鼎集團因產品結構及特性較複雜，供應鏈主要包含原物料、電子元器件及模組、金屬製品、工程塑膠製品、委外加工、環保、工程、人力派遣/移工、清潔、伙食、保安/保全、餐飲、福利社、垃圾整理、廢料駐廠商、司機等不同類型，大致區分如下表四大類，2022 年供應鏈並無重大改變。

- **供應商**：原物料、電子元器件及模組、金屬製品、工程塑膠製品
- **外包商**：委外加工
- **承攬商**：環保、工程
- **勞務仲介**：人力派遣/移工
- **服務廠商**：清潔、伙食、保安/保全、餐飲、福利社、垃圾整理、廢料駐廠商、司機

京鼎集團對於原物料/委外加工的來源大多鼓勵在地採購，具體落實材料在地化，減少不必要的空運、海運成本，並降低運送過程中產生的碳足跡，除了盡到節能減碳的環保責任外，也直接降低採購成本，因此京鼎集團在各廠區均設有採購專責單位，負責供應鏈在地化的開發與管理。

供應商為京鼎集團營運的重要工作夥伴，致力於引導供應商長期合作，期望與供應商一同建立穩定發展的永續供應鏈，公司除兼顧供應商產品的技術、品質與交期外，同時也敦促供應商須善盡社會責任，改善健康安全與衛生、保護環境、重視勞動人權等，做好風險管理與營運持續計劃。

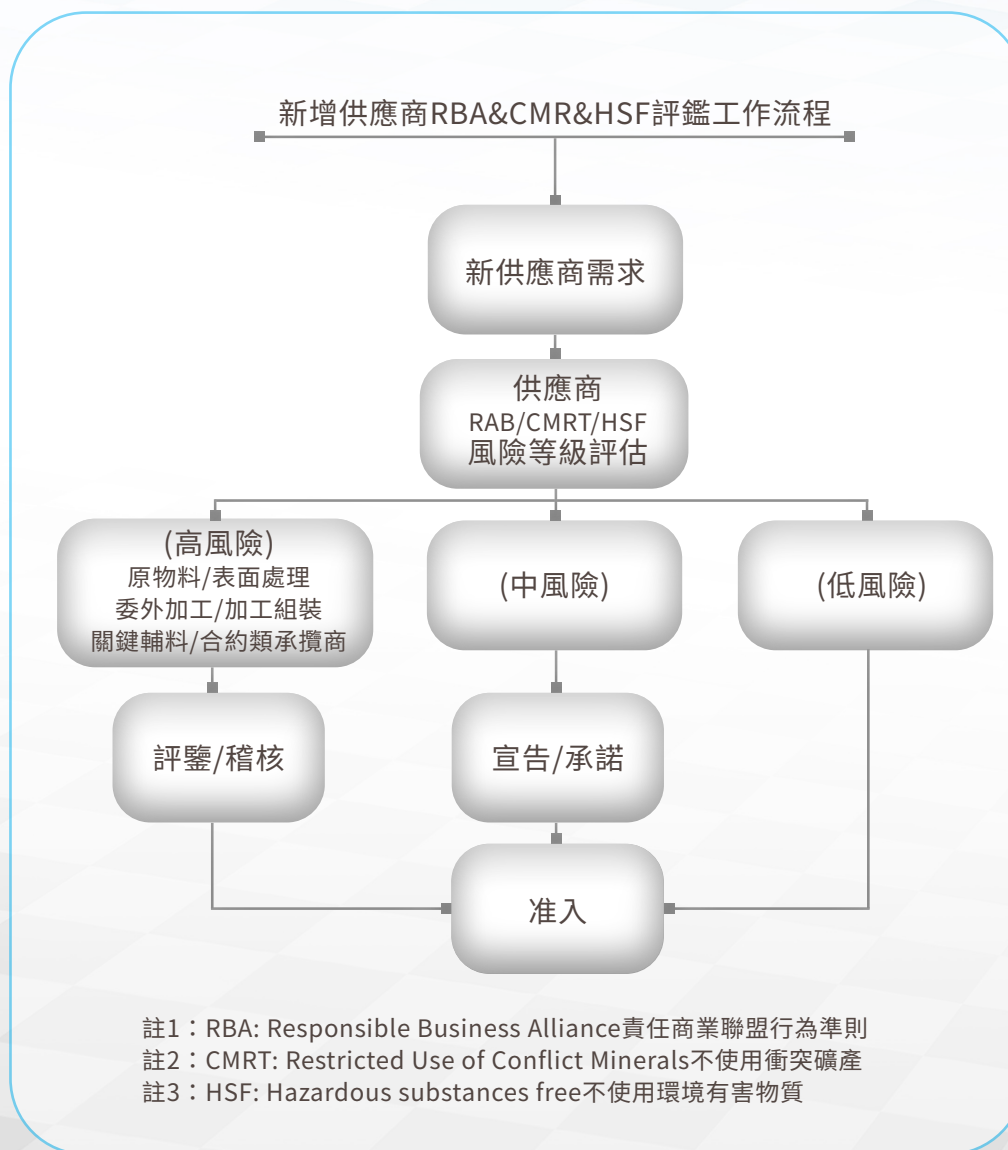
2 供應商遴選條件

京鼎集團制定的「供應商管理作業辦法」完整的規範了供應商遴選流程，針對新供應商建置一套完善的評估機制，依成本及營運能力、財務、品質系統、技術能力共四大關鍵面向，進行新供應商之評鑑，以綠色供應鏈分級分類中的風險等級為鑑別依據，我們要求中高風險供應商需簽署「供應商社會環境責任承諾書」及其他相關文件，2022 年共有 22 家新進供應商通過評選。

此外新供應商遴選也必須符合「綠色供應鏈管理作業辦法」，關注供應商/承攬商的環境、健康與安全、勞工道德行為、管理體系，對其提出必要的環境、健康與安全、勞工道德行為、管理體系改善要求，同時京鼎集團不使用來自衝突礦產區域產出的衝突金屬。

並要求供應商逐步改善其社會責任的表現，完善供應鏈的社會責任之管理。

下圖為供應商RBA(註1)& CMRT(註2)&HSF(註3)評鑑流程：



3 供應鏈管理規範

京鼎集團供應鏈管理面向，依責任商業聯盟行為準則 (RBA) 導入供應鏈，訂定「供應商社會環境責任承諾書」，要求供應商於勞工權益、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等各方面確實符合該準則與承諾書，並遵守經營所在地區的法律，持續透過廠商自評方式，推動與合作之供應商共同遵守企業社會責任相關規範，我們期望供應商能以取得RBA、ISO45001、ISO14001、ISO14064-1 等要求為最終目標，發揮企業社會影響力，促進 ESG 之平衡及永續發展。而在產品製造方面，則針對供應商提供之產品與原物料等制定「不使用環境危害物質保證書/不使用衝突礦產承諾書」，禁限用物質規範及衝突礦產管理政策。

京鼎集團更以責任商業聯盟行為準則 (RBA) 所出版之稽核工具，進行供應商在企業永續發展及社會責任落實的審視與評估，同時宣達京鼎集團之永續發展政策以及對供應廠商社會責任方面之期許，進而自主的加入企業永續發展推動之列，以期達到關懷員工及社會責任落實、保護地球環境，共創共融共榮之雙贏局面。

4 供應鏈風險評估

因應產品的結構及類型，京鼎集團的供應商數量眾多，為能更落實供應商有效管理，2022年依照採購金額、供應商產品類別，有害物質產品等進行鑑別供應商風險等級，並輔以RBA要求的勞工、健康與安全、環境、道德、管理系統等方面進行評估，我們也對於新供應商及既有供應商皆建立不同的管理與監督機制。

我們以RBA、衝突礦產管理、HSF要求為基礎擬定供應商自我宣告書相關內容，進行供應商在企業社會責任的審視與評估，結合京鼎集團綠色供應鏈分級分類中的風險等級選定調查/簽署的供應商清單，2022年完成狀況參考下表，未發現違反衝突礦產管理政策之供應商。透過對供應商原材料來源的調查及自我宣告，使相關管理政策前移到供應商，確保京鼎集團符合企業社會責任暨道德規範標準之要求。

2022年完成狀況：

項目類別	應完成 供應商家數	實際完成 供應商家數	完成比例
衝突礦產調查	65	58	89%
不使用衝突礦產宣告	65	59	91%
RBA 承諾書宣告	51	45	88%
不使用有害物質保證宣告	59	51	86%

京鼎集團對供應商進行環境、勞動人權、健康安全與原物料採購對不同類別供應商進行風險鑑別。

5 供應商定期管理

■ 人權價值實現：京鼎集團禁止使用「衝突礦產」聲明

近年來，因產品製造的原料與過程引發的社會與環境問題逐漸引起世人重視，其中來自剛果民主共和國的礦產更引起嚴重的武裝衝突。京鼎集團並未直接採購金屬原礦，也了解我們大部分的供應商與採礦公司沒有直接採購關係。然而，我們了解身為一間公司我們有機會能對這個議題造成正向影響，因此將禁用「衝突礦產」納入供應商綠色產品政策並訂定於訂單的合約條款中，確保京鼎集團的產品不使用上述「衝突礦產」。

- ◆ 京鼎集團的供應商必須負起社會與環境保護的責任。
- ◆ 京鼎集團不接受來自剛果民主共和國及其周圍國家和地區的「衝突礦產」。
- ◆ 京鼎集團供應商應追溯所有產品中所含的鈷(Co)、金(Au)、鈀(Pd)、鉭(Ta)、錫(Sn)和鎢(W)來源，以確保這些金屬不是來自於「衝突礦區」。
- ◆ 京鼎集團供應商應將此要求傳達給其上游供應商。

2022年執行狀況：

廠區位置	衝突礦產調查之供應商(家數)			不使用衝突礦產宣告之供應商(家數)(註)		
	應完成	實際完成	完成比例	應完成	實際完成	完成比例
台灣廠	14	14	100%	14	14	100%
松江廠	22	18	82%	22	19	86%
昆山廠	29	26	90%	29	26	90%
合計	65	58	89%	65	59	91%

註：不使用衝突礦產宣告之方式包含簽署承諾書、官網公開承諾、郵件回覆等同內容

■ 工作環境安全以及勞工尊嚴：京鼎集團供應商責任商業聯盟(RBA)要求

責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)的目的係確保電子行業供應鏈的工作環境安全、勞工受到尊重並富有尊嚴，以及企業運營者對環境有所負責。

供應商應公開對支援責任商業聯盟(RBA)，並主動與RBA提出的管理體系保持一致。供應商也必須主動將其做法應用於整個供應鏈。至少應要求其下一級的供應商認同並應用RBA要求。RBA包含了勞工、健康與安全以及環境的標準、合宜管理體系所需的要素以及有關商業道德的標準。我們鼓勵供應商的所有活動都必須遵守其經營所在國/地區的法律法規。供應商除了遵守法律，更應積極邁向國際公認的標準，以承擔更多的社會和環境責任。

我們將從系統面和執行面與供應商一起努力來遵循RBA，以達到提供一個人性化、安全、綠色的工作環境。我們在供應商品質系統及營運能力稽核的查檢表中加入RBA的稽核項目，以確保京鼎供應商與供應鏈可以達到永續經營的目標。

詳細資訊請參考RBA官網:<http://www.responsiblebusiness.org>

2022年完成狀況：

廠區位置	RBA承諾書宣告之供應商		
	應完成	實際完成	完成比例
台灣廠	15	12	80%
松江廠	12	11	92%
昆山廠	24	22	92%
合計	51	45	88%

■ 環境保護以及綠色永續：京鼎集團產品環境管理規範—材料要求

為訂定京鼎集團於綠色製造及綠色產品的環境規範，並且作為所有京鼎集團供應商的綠色採購指引，要求各供應商同意遵守京鼎集團對於環境規範之規定並訂定於訂單的合約條款中，其規定適用於京鼎集團所有事業單位之產品設計、製造、組裝及採購(包含材料、部件、組件、配件、產品、電池及包裝材料)。

未涵蓋的材料限制，另於特定專案進行管制。

另因主要客戶綠色採購規範變動頻繁，各供應商應以遵守生產地/使用地之產品環境保護法令法規為最終配合執行目的。

2022年執行狀況：

廠區位置	不使用有害物質保證宣告之供應商		
	應完成	實際完成	完成比例
台灣廠	14	11	79%
松江廠	12	12	100%
昆山廠	33	28	85%
合計	59	51	86%

供應商為京鼎集團營運的重要工作夥伴，致力於引導供應商長期合作，期望與供應商一同建立穩定發展的永續供應鏈，公司除兼顧供應商產品的技術、品質與交期外，同時也敦促供應商須善盡社會責任，改善健康安全與衛生、保護環境、重視勞動人權等，做好風險管理與營運持續計劃。

■ 供應商年度/不定期稽核管理

每季進行供應商考核評鑑作業，針對前十大重點供應商進行交期、品質、服務之績效考核，評鑑成績不合格之供應商召開供應商管理會議，於供應商管理會議中討論處置方式，依決議如需寄發「SCAR供應商矯正行動需求單」給供應商，要求供應商提出改善措施，以取得解決方案，透過定期評鑑以持續監控供應商績效，達成管理目標。

依照京鼎集團綠色供應鏈管理作業辦法，簽署「供應商社會環境責任承諾書」、「不使用衝突礦產承諾書」、「不使用環境危害物質保證書」的供應商規則視為中/低風險供應商不予自評及稽核。

不簽署相關宣告書的高風險供應商需京鼎集團職能單位進行供應商實地評鑒。

以京鼎集團供應商產品類別對可持續經營的重要性、各廠區年度交易額前十的委外供應商進行年度稽核，內容涵蓋持續營運能力、工程技術能力變動、品質穩定性及上年度品質表現等方面內容。

當遇到重大環境、法令法規變更與ESG相關議題時，將進行不定期稽核。

執行狀況參考下表；2023年計劃上海松江廠、昆山廠完成37家，台灣廠完成8家重點供應商年度稽核，以確保供應商的可持續運營。

2022年執行狀況：

廠區位置	計畫年度稽核家數	實際年度稽核家數	完成比例	主要缺失內容(註)
松江廠	10	10	100%	安全因素識別不全面 工作環境警示提醒不完善 健康安全政策落實度不足
昆山廠	22	22	100%	

註：台灣廠2022因資訊蒐集不及，本年度暫不揭露。

6 承攬商管理

為保障承攬商人員、公司同仁及維護廠區安全，京鼎集團遵守職業安全衛生法令，制定承攬商環安衛管理程序，規範本公司權責單位與承攬商責任，以及環安衛應注意的相關事項。

承攬商於申請入廠施工前須簽署承攬商進廠相關承諾書，並接受環安單位舉辦的入廠危害告知與安全衛生教育訓練。

執行狀況參考下表；2023計畫維持以 100% 完成訓練做為目標。

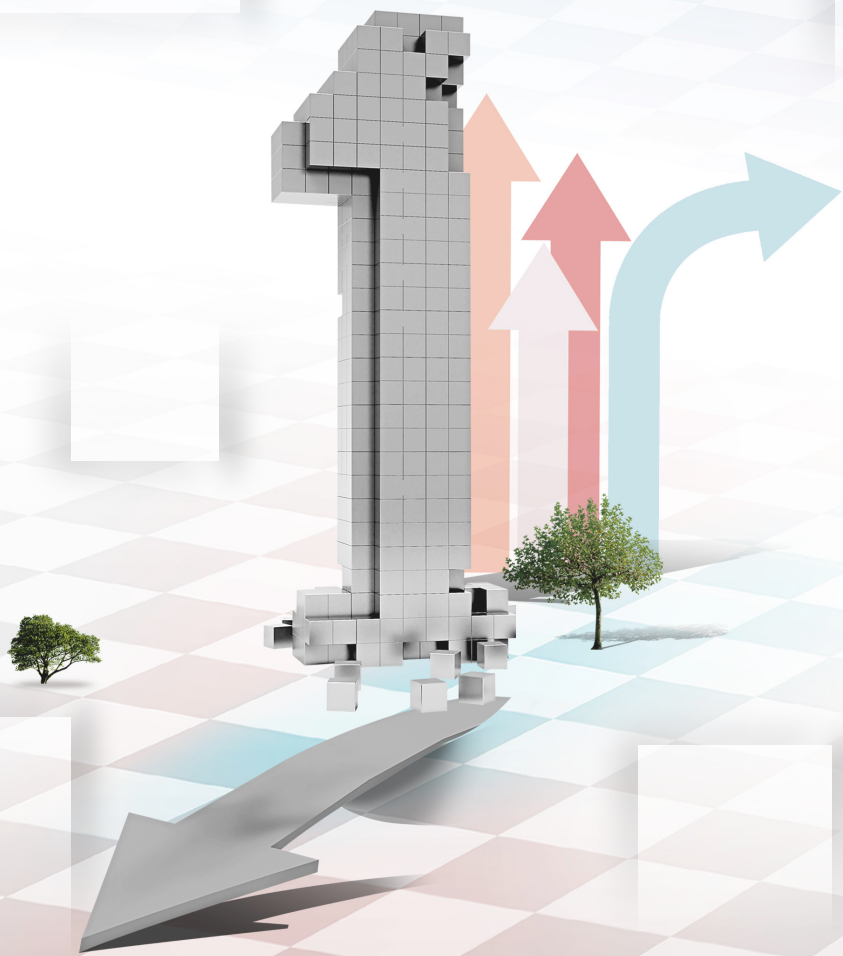
2022年與所有供應商均有進行過口頭性人權宣告；2023年計劃依100%完成目標。

於承攬商的人權面，2022年尚無資料可提供，2023年將依合格供應商(承攬商部分)之實際申請通過案件數，予以揭露。

2022年執行狀況：

廠區位置	應訓練人次	實際訓練人次	完成比例	應訓練時數	實際訓練時數	完成比例
台灣廠	915	915	100%	915	915	100%
松江廠	506	506	100%	506	506	100%
昆山廠	662	662	100%	662	662	100%
合計	2083	2083	100%	2083	2083	100%

註：承攬商入廠作業前所完成之危害告知教育訓練，以至少1 (小時/人次)計。



5

社會共融實踐

- ① 幸福職場
- ② 員工結構與招聘
- ③ 員工薪資福利
- ④ 員工培育發展
- ⑤ 安全健康職場揭露項目
- ⑥ 職業健康服務
- ⑦ 社會關懷及公益參與
- ⑧ 生態環境教育

5 社會共融實踐

社會共融實踐的重大主題及管理方針彙整如下表：



員工多元化
與平等機會
(GRI 405)

2022年度績效

- 京鼎集團進用身心障礙員工比率為 1.3%優於法規

管理方法

- 本公司依ISO 45001、責任商業聯盟行為準則(RBA)、職業安全衛生法及勞動基準法等相關法規，執行內部管理審查程序，定期進行PDCA之有效性評量及驗證等考量相關各項管理措施

目標

- 短/中/長期：持續優於法規。

不歧視
(GRI 406)

2022年度績效

- 2022年度未發生歧視事件

管理方法

- 本公司依ISO 45001、責任商業聯盟行為準則(RBA)、職業安全衛生法及勞動基準法等相關法規，執行內部管理審查程序，定期進行PDCA之有效性評量及驗證等考量相關各項管理措施

目標

- 短/中/長期：提供平等的工作環境與機會，不因種族、膚色、年齡、性別、性傾向、殘疾、國籍、懷孕、信仰、政治立場、婚姻或其他法律規範等有所歧視。

客戶隱私
(GRI 418)

2022年度績效

- 2022年度未發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的事件

管理方法

- 京鼎集團訂有「客戶財產管理作業規範」及「機密資料及智財(CI-IP)管理辦法」保護客戶權益政策，針對客戶產品及智慧財產均訂有妥善的管理措施，若客戶對於京鼎集團的產品或服務有不滿處，京鼎集團亦有提供申訴管道，並有專人處理、回覆客戶。如：客戶抱怨系統、客戶滿意度系統

目標

- 短/中/長期:0件侵犯客戶隱私及丟失客戶資料的投訴。
- 管理方法如下:
 - 嚴格執行和客戶簽訂的保密協議
 - 人員管理：執行公司管理制度
 - 設施硬件管理：電腦網絡、廠內設施資產管理
 - 知能手機、相機管理

1 幸福職場

京鼎集團注重人權，所有員工、應徵者及供應商員工，不分種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、容貌、身心障礙或工會會員身分等，均能享有公平且有尊嚴的被對待。我們於勞工政策中明定遵守勞動相關法規，並遵循國際人權公約、尊重職場人權、促進健康安全職場、支持結社自由、創造多元溝通管道及保護資訊安全等承諾，確實遵循勞動基準法、性別工作平等法及其他相關法規，提供平等的工作機會給所有求職者，並於新進員工招募時符合並優於每百名員工進用一名身心障礙員工之法令規定，足額進用以提供弱勢團體平權之工作機會。

此外，我們制訂了「性騷擾防制措施、申訴及懲戒辦法」，並於內部網站公告，嚴禁工作場所之任何性騷擾行為，以維持一個安全且健康的工作環境。同時我們利用網站宣導員工申訴制度實施辦法，保障員工歧視事件不會發生，因此2022年京鼎集團並無歧視或違反人權相關情事。



2 員工結構與招聘 (GRI405-1/405-2)

京鼎集團招募人才與人才拔擢政策皆秉持唯才是用之原則，不予任何年齡、性別、種族之歧視，而以能力表現、適才適所來選任人才，是故目前公司係依策略發展方向，設計合理的組織架構並佈建各階人才。招募之程序遵照相關法規，採公平公正之作業模式徵選合適人才。京鼎集團台灣廠區進用8名身心障礙人士，佔總員工人數的1.3%，其中超額進用身心障礙人士2名，確保他們的工作權益。

大陸廠區錄用10名身心障礙人士和59名少數名族人士，分別佔總員工人數的0.45%和2.6%，確保他們的工作權益。

員工總數：2,523人 (GRI 2-7)

2022年員工年齡、性別與地區組成表 (GRI 2-7)

性別	廠區	正式員工	外籍員工	約聘員工	派遣人數	員工人數	占比
女	台灣廠	160	0	2	2	164	5.73%
	松江廠	222	0	0	47	269	9.41%
	昆山廠	138	0	0	0	138	4.83%
	小計	520	0	2	49	571	19.97%
男	台灣廠	345	106	3	13	467	16.33%
	松江廠	677	0	0	275	952	33.29%
	昆山廠	870	0	0	0	870	30.42%
	小計	1892	106	3	288	2289	80.03%
總計		2412	106	5	337	2860	100%

註1：2022/12/31人數，派遣人員從事產線生產工作。

註2：正式員工包含正式人員及約聘人員。

註3：約聘人員(簽訂協議)

2022年非員工地區組成表 (GRI 2-8)

廠區	保全	團膳	清潔	承攬商
台灣廠	6	1	5	56.9*
松江廠	10	17	17	54.4*
昆山廠	0	0	7	50.5*
總計	16	18	29	161.8*

註*：採FTE全時等量法，以8工時/人天，
對照每年工時(220人天及每人天8小時)，換算人數。



■ 2022年京鼎集團員工新進離職狀況(GRI 401-1)

由於京鼎集團2022年營業高度成長，為了儲備人才，集團招聘新進員工呈現正成長，趨勢員工離職率則呈現穩定狀態。

2022年新進員工組成結構-台灣地區

項目	<30歲		30~50		>50歲		合計
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
台灣廠區	31	52	50	126	2	9	270
年底員工數	37	90	117	316	8	48	616
台灣廠區 新進員工比例	83.78%	57.78%	42.74%	39.87%	25.00%	18.75%	43.83%

註:2022年新進員工比例=(台灣廠區新進員工總人數/台灣廠區年底總人數)X100%

2022年離職員工組成結構-台灣地區

項目	<30歲		30~50		>50歲		合計
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
台灣廠區	7	9	15	25	0	11	67
年底員工數	37	90	117	316	8	48	616
台灣廠區 離職員工比例	18.92%	10.00%	12.82%	7.91%	00.00%	22.92%	10.88%

註1:2022年離職員工比例=(台灣廠區離職員工總人數/台灣廠區年底總人數)X100%

註2:台灣廠區離職人數:不包含到職未滿三個月人數

2022年新進員工組成結構-大陸地區(松江廠)

項目	<30歲		30~50		>50歲		合計
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
松江廠	53	195	44	224	0	1	517
年底員工數	92	314	177	627	0	11	1221
松江廠 新進員工比例	57.60%	62.10%	24.90%	35.70%	00.00%	9.10%	42.34%

註: 松江廠新進員工比例=(松江廠新進員工總人數/松江廠年底總人數)X100%

2022年離職員工組成結構-大陸地區(松江廠)

項目	<30歲		30~50		>50歲		合計
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
松江廠	16	62	9	78	0	0	165
年底員工數	92	314	177	627	0	11	1221
松江廠 離職員工比例	17.40%	19.70%	5.10%	12.40%	00.00%	00.00%	13.51%

註1:松江廠離職員工比例=(松江廠離職員工總人數/松江廠年底總人數)X100%

註2:松江廠區離職人數:不包含到職未滿三個月人數

2022年新進員工組成結構-大陸地區(昆山廠)

項目	<30歲		30~50		>50歲		合計
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
昆山廠	10	113	13	98	0	0	234
年底員工數	47	271	91	593	0	6	1008
昆山廠 新進員工比例	21.30%	41.70%	14.30%	16.50%	00.00%	00.00%	23.21%

註:昆山廠新進員工比例=(昆山廠新進員工總人數/昆山廠年底總人數)X100%

2022年離職員工組成結構-大陸地區(昆山廠)

項目	<30歲		30~50		>50歲		合計
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
昆山廠	10	54	0	41	0	0	105
年底員工數	47	271	91	593	0	6	1008
昆山廠 離職員工比例	21.30%	19.90%	00.00%	6.90%	00.00%	00.00%	10.42%

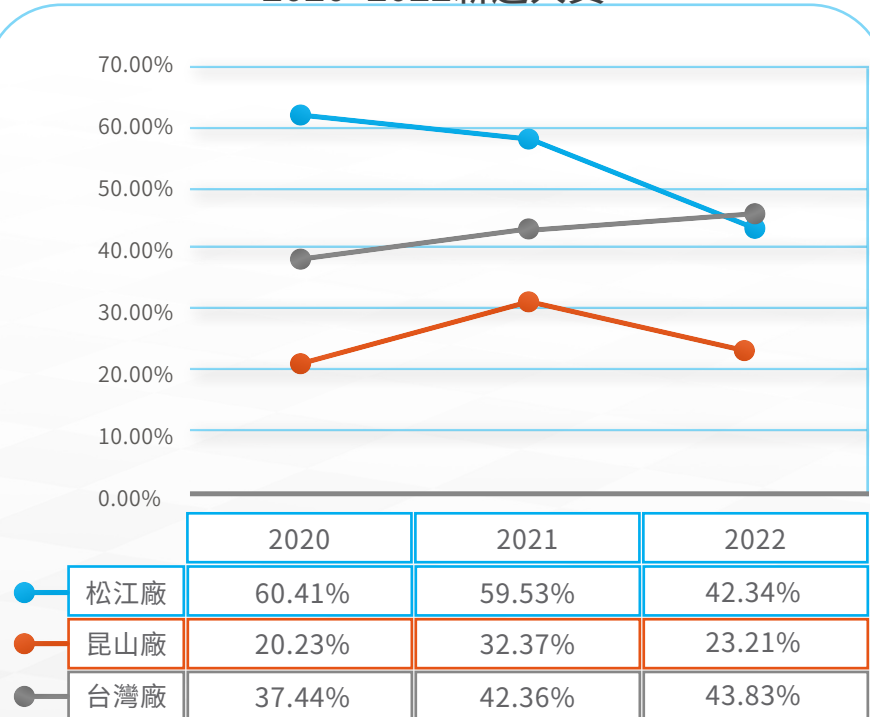
註1:昆山廠離職員工比例=(昆山廠離職員工總人數/昆山廠年底總人數)X100%

註2:昆山廠離職人數:不包含到職未滿三個月人數

受惠市場需求成長，京鼎集團於2022年營收創新高，加上看好晶圓廠積極擴產及對關鍵備品耗材需求增溫，京鼎透過旗下子公司-承鼎精密投資新台幣24億元在苗栗竹南科學園區打造綠色智能工廠。為儲備人才，集團強力招聘新血，新進人員比例呈現正成長趨勢，員工離職率則呈現穩定狀態。

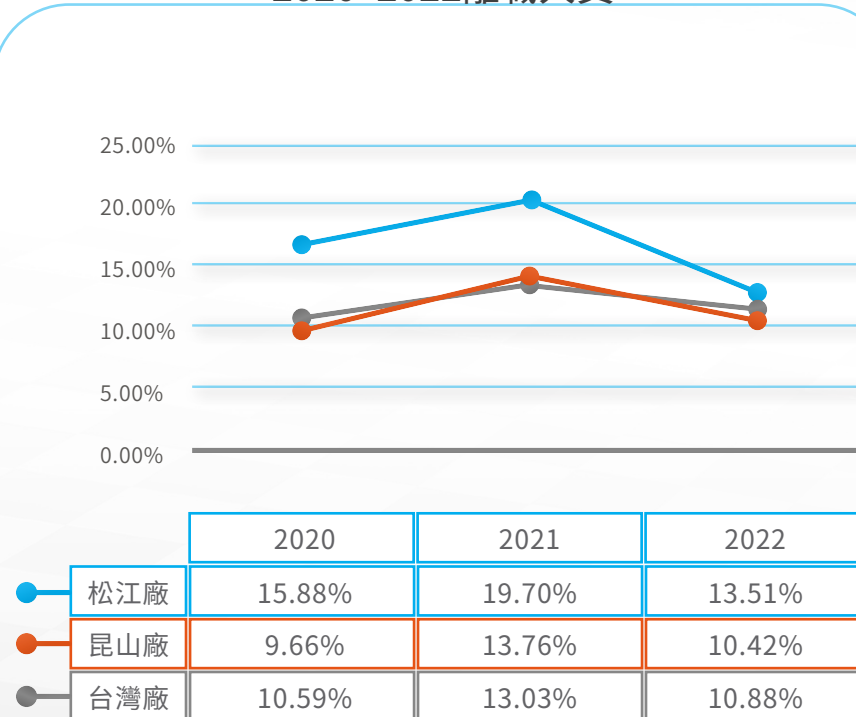
大陸廠於2022年營業高度成長，為滿足市場需求及儲備人才，2022年總人數呈平穩上升趨勢。

2020~2022新進人員



註：台灣廠新進員工比例=(台灣廠新進員工總人數/台灣廠年底員工數)X100%
註：大陸廠新進員工比例=(大陸廠新進員工總人數/大陸廠年底總人數)X100%

2020~2022離職人員



註：台灣廠離職員工比例=(台灣廠離職員工總人數/台灣廠年底總人數)X100%
註：大陸廠離職員工比例=(大陸廠離職員工總人數/大陸廠年底總人數)X100%

3 員工薪資福利 (GRI 401-2 / GRI 405-2)

京鼎集團依ISO 45001、責任商業聯盟行為準則(RBA)、職業安全衛生法及勞動基準法等相關法規，執行內部管理審查程序，定期進行PDCA之有效性評量及驗證等考量相關各項管理措施。

完善的薪資福利制度是京鼎集團非常重視的議題，集團提供具有外部競爭性與內部公平性之整體薪酬，及建造有挑戰性、優良且健康之工作環境。整體薪酬包含本薪、津貼、獎金及酬勞，藉由完善規劃及執行年度薪資調整作業，依公司營運目標及獲利狀況核發績效獎金與員工酬勞獎金，結合員工個人專業技能、工作職掌、績效表現等因素而異，另亦規劃中長期留任之認股權證股票激勵政策，以激勵並留任優秀人才。

公司每季定期召開勞資會議，增進勞資雙方之溝通與合作。台灣京鼎、台灣承鼎、台灣銓冠及台灣凱諾正式員工享有額外福利含節慶禮金(端午、中秋及年終)、團體保險、旅行平安險等。福委會除了成立社團，舉辦各項文康活動，也提供生日禮金、三節禮金、教育獎助、旅遊補助及各項補助(健檢、生育、結婚、傷病、喪葬...等)；松江廠及昆山廠正式員工除五險一金外，也享有商業保險、節日慰問(春節、端午節、中秋節發放節日禮品)、生日祝賀禮，以及冬送溫暖、夏送清涼，對無空調工作區域員工發放慰問品表示慰問，也依營運狀況及個人工作表現，規劃及核給之績效獎金與員工酬勞。

京鼎集團注重員工的家庭生活及對下一代的照顧，除提供員工生育禮金鼓勵生育外，並依法提供所有員工產假/ 陪產假及育嬰留停的申請，保障員工產後及留停復職期滿之工作權益，讓全體員工能安心照顧新生兒，以享天倫之樂。

薪資福利檢討機制：

外部競爭性：不定期參與市場調查以進行薪酬政策檢討，依據所擔任職務、學經歷及專業技術水準作為核定薪資依據，而不因性別、年紀、種族、國籍、宗教等因素而有所差異。

內部公平性：年度進行績效評核作業，依評核作業結果作為年度薪資調整及各項獎金發放依據。

基本薪資比例表

基本薪資比例	職位	2020年		2021年		2022年	
		女性	男性	女性	男性	女性	男性
台灣廠	高階人員	-	-	-	-	-	-
	中階人員	0.88	1	0.93	1	0.92	1
	基層管理人員	0.95	1	0.96	1	0.89	1
	基層人員	0.90	1	0.91	1	0.90	1
松江廠	高階人員	-	-	-	-	-	-
	中階人員	1.01	1	0.93	1	0.99	1
	基層管理人員	1.05	1	1.03	1	1.11	1
	基層人員	1.06	1	1.06	1	1.08	1
昆山廠	高階人員	-	-	-	-	-	-
	中階人員	0.99	1	1.01	1	1.06	1
	基層管理人員	0.94	1	0.98	1	0.97	1
	基層人員	0.97	1	0.99	1	0.95	1

註1:薪資為基本月薪+固定津貼。

註2:高階人員 - 處級主管(含)以上；中階人員 - 副理至副處長；

基層管理人員 - 課長；基層人員 - 非管理職之人員；

註3:公司高階人員皆為男性故無法比較。

註4: 2022年ESG改以該類別平均值且男性為分母呈現

總薪酬比例表

總薪酬比例	職位	2020年		2021年		2022年	
		女性	男性	女性	男性	女性	男性
台灣廠	高階人員	-	-	-	-	-	-
	中階人員	0.93	1	0.96	1	0.99	1
	基層管理人員	0.92	1	0.93	1	0.87	1
	基層人員	0.91	1	0.91	1	0.92	1
松江廠	高階人員	-	-	-	-	-	-
	中階人員	1.06	1	0.95	1	1.09	1
	基層管理人員	1.02	1	1.03	1	1.10	1
	基層人員	1.04	1	1.05	1	1.07	1
昆山廠	高階人員	-	-	-	-	-	-
	中階人員	1.03	1	1.03	1	1.09	1
	基層管理人員	0.93	1	0.98	1	0.97	1
	基層人員	0.94	1	0.97	1	0.95	1

註1:薪資為基本月薪+主管加給+各類獎金。

註2:高階人員 - 處級主管(含)以上；中階人員 - 副理至副處長；

基層管理人員 - 副組長至專理；基層人員 - 非管理職之人員

註3:公司無高階人員故無法比較。

註4: 2022年ESG改以該類別平均值且男性為分母呈現

基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

基層直接人員與最低薪資比率



註:基層直接人員為產線人員

■ 退休制度 (GRI 401-2)

京鼎集團符合政府規定之退休計畫政策，包含依台灣勞動基準法、台灣勞工退休金條例及依海外當地法規規範之提撥計畫，除了依法令規定提存退休準備金外，公司定期委外部精算單位進行退休準備金精算以檢視勞工舊制退休準備金是否充足，保障同仁未來請領退休金權益。2022年勞退舊制提撥人數共有33人，2023年1月19日勞退帳戶累計總金額為NT\$41,371,290，2022年新制退休金依退休金規範，每月提撥投保薪資6%作為新制退休金，均有足額提撥。

■ 育嬰假 (GRI 401-3)

京鼎集團注重員工的家庭生活及對下一代的照顧，除提供員工生育禮金鼓勵生育外，並依法提供所有員工產假/ 陪產假及育嬰留停的申請，保障員工產後及留停復職期滿之工作權益，讓全體員工能安心照顧新生兒，以享天倫之樂。針對育嬰留停統計數據如下表。

員工於任職滿半年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至最幼子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育兩名子女以上者(例：雙胞胎)，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。育嬰留職停薪期滿後，公司會安排回任原單位職務或輔導新職。

京鼎集團員工申請育嬰假狀況 (GRI 401-3)

台灣廠區	女性	男性	總計
2022年符合申請資格人數	29	26	55
2022年申請人數	1	0	1
A.預計2022年復職人數	1	0	1
B.2022復職人數	1	0	1
C.2021復職且目前在職人數	5	2	7
D.2021復職人數	6	2	8
復職率(B/A)	100%	-	100%
留任率(C/D)	83%	100%	88%

註1：台灣廠區依據育嬰留職停薪實施辦法，

2022年符合申請育嬰留職停薪資格人數定義為過去3年申請生育補助之人數；大陸廠區當地無育嬰留職停薪相關法令故不進行統計。

註2：2021年8位員工申請育嬰留職停薪，復職率為100%，留任率均為88%。

大陸廠區：產假/育兒假/陪產假/護理假

大陸廠區		女性		男性	
		產假	育兒假	陪產假 護理假	育兒假
2022年度	松江廠區	13	39	28	83
	昆山廠區	2	13	26	86
2021年度	松江廠區	14	3	14	0
	昆山廠區	6	0	29	0
小計		35	55	97	169

註1：產假：符合法律、法規規定的已婚女員工分娩，享受98天產假+60天延長產假。難產的，增加15產假；生育多胞胎的，每多生育一個嬰兒增加15天產假，延長產假不含法定節假日。

註2：陪產假/護理假：符合法律規定生育子女的員工，在女方享受產假期間松江廠區員工享受10天男方陪產假，昆山廠區員工享受15天男方護理假，男方陪產假/護理假含公休日、不含法定節假日。

註3：育兒假：符合法律、法規規定生育的夫妻，在其子女年滿三周歲之前，松江廠區員工每年可享受育兒假5天，昆山廠區員工每年可享受育兒假10天。

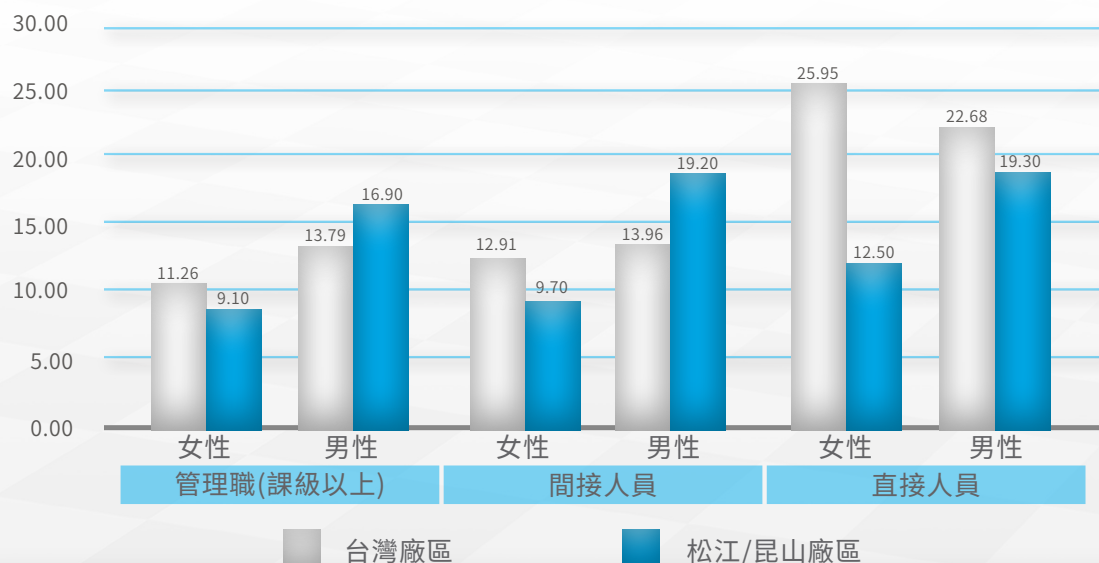
4 員工培育發展 (GRI 404-1/404-2)

京鼎集團以善盡世界公民之責任為願景，尊重與關懷生命，於各項通識與管理職能教育訓練中透過講述式、互動式、體驗式等教學方式，協助員工澄清價值與觀念，以及尊重人性尊嚴等人權相關內容宣導。

為了提升技術及品質，維護員工及廠區作業安全及精進各項管理能力，公司訓練著重於專業能力、安全訓練及管理能力的提升，公司藉由提供各項訓練課程，進而強化公司整體研發、生產、品質及管理能力，以期提升員工人均產值及強化組織總體競爭力。

2022年台灣廠區平均每人每年訓練時數16.93小時(含)以上，松江／昆山廠區17.60小時以上。非管理職人員之平均受訓時數皆高於總體平均時數，乃因應組織成長，落實非管理職人員在專業及安全教育訓練的培訓。

依員工類別 廠區	管理職(課級以上)		間接人員		直接人員		合計
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
台灣廠區	11.26	13.79	12.91	13.96	25.95	22.69	16.93
松江/昆山廠區	9.10	16.90	9.70	19.20	12.50	19.30	17.60



職涯訓練

公司自員工入職後，落實核心價值中的人本理念，在新人訓練的培訓上不遺餘力；在台灣廠區開課總時數為1,334.5 小時(佔總訓練時數之13.0%)，松江／昆山廠區開課總時數為1,883.5小時(佔總訓練時數之4.8 %)；鼓勵員工積極參與各式教育訓練，並在法規要求取得證照及工作安全的觀念培養上不容輕忽，安全訓練總時數在台灣廠區達2,792.5小時(佔總訓練時數之26.57%)，松江／昆山廠區達 6,256 小時(佔總訓練時數之15.95%)。

專業技術含量上，台灣廠區開課總時數為2,237小時(佔總訓練時數之21.29%)、松江／昆山廠區為 309,095.5小時(佔總訓練時數之78.81%)。

2022年度開設二次簡報技巧課程，分別邀請具潛力培訓員工及基層主管參與，並依其身份別，以個人簡介及部門發展規劃做為課後驗收主題，結合現實的學中做，讓學習效果發揮得以即時展現。

訓練類別	內訓上課總時數				外訓上課總時數			
	女性		男性		女性		男性	
廠區	台灣廠區	松江/昆山廠區	台灣廠區	松江/昆山廠區	台灣廠區	松江/昆山廠區	台灣廠區	松江/昆山廠區
新人訓練	445.00	260.50	899.50	1,623.00	0	0	0	0
安全訓練	548.00	300.00	1,587.00	5,796.00	100.00	0	557.50	160.00
專業訓練	205.00	3,718.50	2,026.00	24,495.00	0	0	6.00	2,696.00
管理訓練	172.00	0	286.00	0	24.00	0	18.00	0
其他訓練	854.00	24.00	2735.00	145.00	56.00	0	0	0
總時數	2,224.00	4,303.00	7,524.00	32,059.00	180.00	0	581.50	2,856.00
每人訓練時數	3.61	10.57	12.21	17.60	0.29	0	0.94	1.57

廠區 課程類別	台灣廠區	松江/昆山廠區
新人訓練	12.70%	4.80%
安全訓練	26.57%	15.95%
專業訓練	31.85%	78.81%
管理訓練	4.76%	0.00%
其他訓練	24.12%	0.43%

■ 員工績效管理 (GRI 404-3)

京鼎集團的「績效管理」依規範實施評核作業，自2010年至今已12年，除了日常管理紀錄、推動主管面談機制以落實客觀評核外，更進而針對評核結果設計各晉升、薪資調整及各項獎金措施差異化，達到「區辨人才、發展人才」目的。

2022年台灣京鼎、台灣承鼎、台灣銓冠及台灣凱諾共452位同仁參與績效評核作業，其中男性約佔69%、女性約佔31%，松江廠區及蘇州昆山廠區共2031位同仁參與績效評核作業，其中男性約佔81%、女性約佔19%；台灣廠區除試用期末期滿或尚未合格者、考績期間內申請留職停薪超過6個月(含)以上者、當年度公傷假累計超過6個月(含)以上者、外籍移工及約聘人員外其餘正式人員皆參與績效考核作業，大陸廠區則除試用期末期滿或尚未合格者外其餘正式人員皆參與績效考核作業。

台灣廠

職位	女性	男性	總人數	佔全員工比例
高階管理人員	0	23	23	100%
中階管理人員	17	48	65	100%
基層管理人員	10	17	27	100%
其他間接人員	93	135	228	100%
直接人員	21	88	109	100%
總計	141	311	452	100%

註1:高階人員 - 處級主管(含)以上 中階人員 - 副理至副處長 基層管理人員 - 副組長至專理

松江廠

職位	女性	男性	總人數	佔全員工比例
高階管理人員	0	0	0	0%
中階管理人員	3	19	22	100%
基層管理人員	38	88	126	100%
其他間接人員	119	215	334	100%
直接人員	80	487	567	100%
總計	240	809	1049	100%

註1:高階人員 - 處級主管(含)以上 中階人員 - 副理至副處長 基層管理人員 - 副組長至專理

昆山廠

職位	女性	男性	總人數	佔全員工比例
高階管理人員	0	0	0	0%
中階管理人員	3	16	19	100%
基層管理人員	17	125	142	100%
其他間接人員	88	211	299	100%
直接人員	28	494	522	100%
總計	136	846	982	100%

註1:高階人員 - 處級主管(含)以上 中階人員 - 副理至副處長 基層管理人員 - 副組長至專理

5 安全健康職場揭露項目 (GRI 403-1)

京鼎集團為建立安全健康工作環境，免於職業災害發生並符合法遵性，自2017年起開始管理系統之運行。台灣廠區之京鼎於2020年通過ISO45001職業安全衛生管理系統 / CNS45001臺灣職業安全衛生管理系統驗證，其涵蓋範疇為京鼎廠區之工作者；松江廠區於2015年12月通過三級安全標準化體系評審，2019年完成複審，2023年進行第二次複審中；昆山廠區於2014年3月通過三級安全標準化體系評審，2017、2020年完成複審，並預計於2023年通過二級安全標準化體系評審。

註.安全生產標準化：依「企業安全生產標準化基本規範」，通過建立安全生產責任制，制定安全管理制度和操作規程，排查治理隱患和監控重大危險源，建立預防機制，規範生產行為，使各生產環節符合有關安全生產法律法規和標準規範的要求，人、機、物、環處於良好的生產狀態，並持續改進，不斷加強企業安全生產規範化建設，評定標準共分為一~三級別



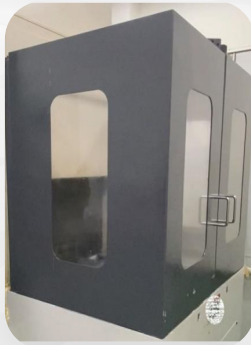
圖-松江廠、昆山廠安全標準化體系證書

■ 危害辨識、風險評估及事故調查 (GRI 403-2)(TC-SC-320a.1)

為了解各項作業活動之潛在危害，由職業安全衛生管理系統所建立之危害辨識與風險評估制度，每年邀集各單位重新進行檢視，了解各項作業之風險狀況，進而擬訂管控措施，以確保同仁能在安全健康的環境下作業。2022年共鑑別出969項次，依風險等級設立改善目標，計有2項管理方案，如化品儲櫃排氣改善、設備安全連鎖程序優化，其餘則以作業程序書進行管控，讓同仁更能安心工作。



化品儲櫃排氣改善



設備安全連鎖程序優化



京鼎集團訂有事故通報調查處理程序，當事故發生後，須於10分鐘內完成通報，隨即依法進行事故調查並填報於事故調查系統上，進行原因探討、擬訂改善措施及結果回報，避免再發。

此外，當勞工於執行職務中面臨緊急危害(立即發生危險之虞)，得自行停止作業及退避至安全場所，以維護其自身安全，京鼎集團台灣廠區對於勞工之退避權，恪守職業安全衛生法之規範辦理，對行使退避權之員工，不會予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

■ 職業安全衛生之參與、諮詢與溝通 (GRI 403-4)

京鼎集團台灣廠區於總經理轄下設置職安室，大陸廠區設立環安室，負責公司內部職業安全衛生管理之運作，並將作業中潛在的危害及風險納入考量與評估，降低危害之發生率。

台灣廠區依「職業安全衛生法」規範每季召開一次職業安全衛生委員會(簡稱：安委會)，安委會成員皆符合法令規定之要求(委員計有十六位，且勞工代表佔委員人數之三分之一以上)，並由每季會中研議關於目標、安全衛生管理計畫、健康管理與健康促進…等議題，落實執行評估與改善。

大陸廠區則依「企業安全生產標準化基本規範」規定每季召開一次職業安全衛生委員會，委員計有33位(由各部門管理委員及兩名執行委員組成)，並於會議研議關於目標、安全衛生管理計畫、健康管理與健康促進…等議題，落實執行評估與改善。



台灣廠區(含teams會議)



松江廠 (含teams會議)



昆山廠 (含teams會議)

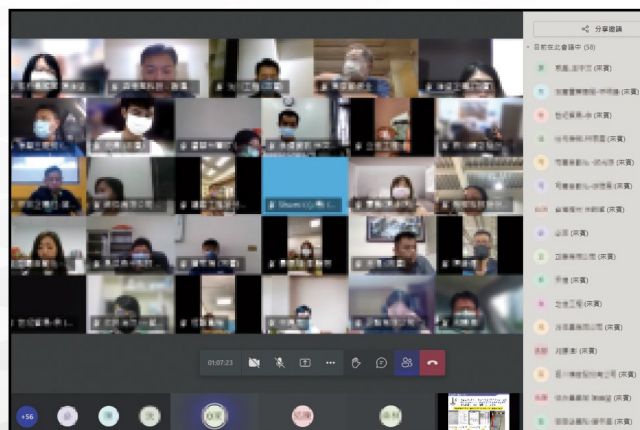
圖、安委會

■ 承攬商職業安全管理

本集團注重工作場所安全與環保之相關要求，訂有承攬商安全衛生環保規章，定義高風險作業進行重點管制，並要求承攬商須完成6小時安全衛生教育訓練且提供佐證；如為移動式起重機、堆高機等作業，則需另外提供法定專業技術人員技能證照，經確認無誤後方可入廠，入廠申請之簡要流程如下圖所示。

自2021年起，規劃更新承攬商管理系統，與IT部門合作開發，除優化承攬商之入廠管控，期能更為貼近使用者需求，於2022下半年開始系統測試，預計2023年正式啟用。

台灣廠區每年定期辦理協議組織會議宣導、諮詢與溝通，惟2022年持續受新冠疫情影响，為減少群聚，符合廠內防疫措施，仍以線上會議方式辦理，共計46家承攬商參與；大陸廠區則針對進廠之承攬商進行危害教育訓練，以維護廠區安全。



圖四、承攬商年度協議組織會議(台灣廠區)



■ 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 (GRI 403-7)

為預防職業安全衛生對於業務相關聯之衝擊，台灣廠區目前每月邀集承租戶進行巡檢，聯合多方觀點找出廠內潛在的職安衛風險，以減少盲點所在，並於結束後，通知相關單位改善巡檢發現，降低可能造成之影響衝擊，2022年共發現35件風險點，皆已完成改善。

職業傷害 (GRI 403-9)

由環安單位不定期於廠區執行安全巡檢，將巡檢發現與改善狀況公告周知，提醒同仁關注且時時注意作業安全，期許同仁能一起努力達成無事故目標，形塑安全職場。

京鼎集團統計至2022/12/31止，員工因工作相關死亡人數為0，訊息如下所述或參閱2022年員工職業傷害統計表：

- ◆ 台灣廠可記錄之職業傷害比率為4.52(男)，傷害事故類型分別為搬運扭傷、液體噴濺、物體打擊、割傷，共4件。
- ◆ 松江廠可記錄之職業傷害比率為2.56(男)，
傷害事故類型主要分別為物體打擊、機械傷害、起重傷害、化學品傷害、廠內車輛傷害、其他(割傷、摔倒)，共7件。
- ◆ 昆山廠可記錄之職業傷害比率為2.56(男)，
傷害事故類型主要分別為物體打擊2件、機械傷害1件、廠區外交通事故1件、其他(割傷、滑倒)3件。

2022年京鼎集團持續以零職災為目標，以創造健康安全衛生之良好工作環境。

京鼎集團2022年職業傷害統計						
項目/廠別	台灣廠	松江廠	昆山廠	台灣廠	松江廠	昆山廠
性別	男性			女性		
總工時	884,731	2,733,529	2,730,347	306,897	911,176	446,017
可記錄之傷害數量(件)	4	7	7	0	0	0
可記錄之傷害比率	4.52	2.56	2.56	0	0	0
嚴重傷害數量(件)	0	0	0	0	0	0
嚴重傷害比率	0	0	0	0	0	0
傷害造成死亡數量(件)	0	0	0	0	0	0
傷害造成死亡比例	0	0	0	0	0	0



註：

數據邊界：正式員工

總工時：全年應出勤總工時+全年加班總工時；男、女工時是以總工時乘以男、女人數占總人數的比率計算。

可記錄傷害：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷的重大傷害或疾病
(即使它不會死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)

可記錄之職業傷害比率：可記錄之職業傷害數 × 百萬工時 / 總工時

嚴重傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

嚴重傷害比率(排除死亡人數)：嚴重的職業傷害數(排除死亡人數) × 百萬工時 / 總工時

職業傷害所造成的死亡比率：職業傷害所造成的死亡人數 × 百萬工時 / 總工時

承攬商職業傷害統計						
項目/廠別	台灣廠	松江廠	昆山廠	台灣廠	松江廠	昆山廠
性別	男性			女性		
進場工時	91,030	95,824	88,872	9,184	0	0
可記錄之傷害數量(件)	0	0	0	0	0	0
可記錄之傷害比率	0	0	0	0	0	0
嚴重傷害數量(件)	0	0	0	0	0	0
嚴重傷害比率	0	0	0	0	0	0
傷害造成死亡數量(件)	0	0	0	0	0	0
傷害造成死亡數量(件)	0	0	0	0	0	0

註：

數據邊界：承攬商

總工時：全年應出勤總工時+全年加班總工時

可記錄傷害：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷的重大傷害或疾病

(即使它不會死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)

可記錄之職業傷害比率：可記錄之職業傷害數 × 百萬工時 / 總工時

嚴重傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

嚴重傷害比率(排除死亡人數)：嚴重的職業傷害數(排除死亡人數) × 百萬工時 / 總工時

職業傷害所造成的死亡比率：職業傷害所造成的死亡人數 × 百萬工時 / 總工時

■ 環安衛教育 (GRI 403-5)

京鼎集團希望人人重視工安，進而關注自身與他人之安全，因此多以生動趣味、讓員工能實際操作的原則辦理教育訓練，以強化員工/非員工的安全意識，惟2022年因疫情肆虐，為保護同仁健康，減少辦理非必要之訓練，台灣廠區僅完成約627人次，大陸廠區則為3055人次，如下表所示。

單位:人次

員工	新進人員教育訓練	SCBA 操作教育訓練	緊急疏散演練
台灣	191	21	420
松江	407	0	1229
昆山	362	0	1057
合計	955	21	2706

台灣廠區



SCBA操作教育訓練



緊急疏散演練

松江廠區



昆山廠區



圖、員工教育訓練
緊急疏散演練

京鼎集團期待能一起提升非員工之安衛意識，除執行承攬商教育訓練外，也於辦理緊急疏散演練時，邀集非員工一同參與，讓他們藉此了解應變流程並熟悉緊急疏散集結地點。

單位:人次

非員工	承攬商教育訓練	消防系統教育訓練	緊急疏散演練
台灣	915	15	2
松江	506	0	45
昆山	662	0	16

台灣廠區

消防系統教育訓練



松江廠區

承攬商教育訓練



昆山廠區

緊急疏散演練



6 職業健康服務 (GRI 403-3)

◆台灣廠區

每年依據相關法規，鑑別廠區特別危害健康作業的危害崗位/ 站點，依據危害特性，進行各項管理措施，包括：職前與職中的教育訓練、定期作業觀察及環境監測/ 測定、定期健康檢查、不定時安排臨廠醫師訪視現場同仁、執行各項危害控制及風險評估等，以達成全年零確診職業病發生率的目標。2022年全廠職業病發生率為0。

◆昆山廠/松江廠：統一作業模式

提供職業病接觸崗位人員：上崗體檢、崗中體檢（年度）、離崗體檢。
後續一旦若有經職業健康體檢查出是職業病的：依職業病法規處理，醫務室全面協助服務。
嚴格管控崗前、崗中職業病體檢，遇有可能導致職業病的隱患人員及時調整崗位或不予入職，保障同仁身體健康，降低職業病發生概率。

■ 工作者健康促進 (GRI 403-6)

員工健康關懷

為了員工所提供的生理的、精神的及社會福祉的健康服務。公司辦理各類健康促進活動，台灣廠區持續推動辦理定期健康講座及捐血活動及申請衛生福利部國民健康署辦理健康職場認證並去取得認證標章。與健康篩檢等方案，鼓勵員工執行健康行為，促進員工身心健康。

2022年台灣廠區，員工健檢應檢查人數 453人、實際體檢人數 324人，健檢率 71.52%。同時也以較優惠的方式提供員工眷屬做健康檢查，讓同仁可以將健康管理觀念落實到家庭生活。

台灣廠區依勞工健康保護規則第15條規定，對在職勞工依年齡層定期實施一般健康檢查，京鼎精密科技除優於勞基法給予同仁每年實施健康檢查及增加法規以外之高階檢查項目。

京鼎提供員工職業醫學專科醫師職業病預防及諮詢，進行人因性危害、母性保護、過負荷及健康檢查異常分級管理，藉以篩選風險族群，由護理師、職安、人資等人員介入關懷，必要時安排醫師諮詢並完成追蹤改善，2022年人因危害、母性保護及過負荷管理之異常人員進行改善與追蹤。

台灣廠

- 為了提升員工健康，進一步提升企業競爭力，使組織與員工皆能獲得成功，故公司提供員工每年健檢一次並檢查項目優於法規要求
- 血糖代謝篩檢、十年心血管疾病風險評估、高敏感C反應蛋白、肝炎病毒篩檢、類風濕性關節因子、電解質
- 高階健檢項目：骨質密度(X光式)、靜態心電圖、各部位超音波、心腦血管檢查、高階影像檢查(肺部、冠狀動脈電腦斷層)、消化道檢查(無痛腸胃鏡)、腫瘤標記篩檢

昆山廠

- 為維護員工身體健康，及時發現、排除疾病隱患；體現公司關愛，營造健康工作氛圍，故公司每年給員工提供全面健康檢查。
- 體檢項目依員工性別、年齡、年資等設置，主要包含：血液檢驗（檢驗肝功能、腎功能、血糖、血脂等）、尿液檢驗、超聲檢查（腹部肝胆脾胰腎、膀胱、子宮、乳腺、甲狀腺、頸動脈等）、胸透、心電、骨密度檢測、心腦血管疾病檢測、腫瘤指標篩查等。

松江廠

- 每年度全員健康體檢皆會開展，分為高階體檢/幹部體檢/員工體檢三大類

依據員工健康檢查分析結果，規劃每年健康促進活動。

主要效益在於提供同仁健康資訊，增強健康行為，並達到預防防治的目的。2021 年員工健檢結果發現，體重過重與血脂肪異常仍為主要健康問題，故舉辦多元的活動與服務，包含健康講座、癌症篩檢、捐血活動、流感注射等活動。



台灣廠區 照片

跟三高說掰掰

心血管疾病危險因子

主要危險因子

高年齡
高血壓
高血糖
抽菸
總膽固醇過高
低密度脂蛋白膽固醇過高
高密度脂蛋白膽固醇過低

條件危險因子

三酸甘油酯過高
同型胱氨酸過高
纖維蛋白原過高
發炎反應蛋白過高

誘發危險因子

腹部肥胖
早發冠心病家族史
種族
靜態生活方式
精神社會因素

因應國人常見「三高」即代表高血糖、高血脂、高血壓3種常見的慢性病，主要成因是體內脂肪過多，特別是腹部肥胖，導致代謝紊亂而出現三高。

平時做好自主健康管理，持續規律服藥，不可擅自停藥。

身心靈紓壓保養



國人失眠盛行率為20.2%，即每5人就有1人有失眠困擾，全台逾400萬人。一般按摩可藉由皮膚接觸給人安慰和放鬆，猶如於壓力的生活裡得到短暫休假，達到緩解疼痛與紓壓效果。

免費接種流感疫苗



公司為防範流感及COVID-19疫情雙重衝擊，公司為鼓勵同仁施打全額支付流感疫苗費用並協請院方進廠施打，提高員工施打率，可避免流感重症發生。

昆山廠/松江廠：統一作業模式

	在崗員工健檢	員工健檢應檢查人數	實際健檢人數	健檢率
昆山廠	幹部體檢	189	189	100%
	員工體檢	250	250	100%
松江廠	幹部體檢	166	164	98.80%
	員工體檢	805	781	97.02%

年度全員健康體檢、日常工傷急病應急處理及就醫協助、周健康宣教公告、各類疾病應急宣導及部署、心裡關愛培訓、健康諮詢上門講座（中醫健康問診上門）、日常健康諮詢、安全防護品的配備及健康類應急處置等。

母性健康危害風險管理

近年政府頒布多項法令以確保女性勞工之福祉及保護，京鼎依循《職業安全衛生法》考量性別差異及妊娠等對健康風險之影響，實施必要的母性勞工健康保護及風險管理等，於每季安委會報告執行成果，2022年完成母性健康面談10人並評估完成健康風險分級管理，對於中高風險個案健康複查追蹤與關懷。

母性保護措施

台灣廠

配合勞動部實施育嬰留職停薪津貼、強化安胎休養及家庭照顧請假權益等，並建立相關健康保護措施，參考勞動部出版的《職場母性健康保護工作指引》，制定公司內部的標準作業流程，對於妊娠與分娩後一年內復工之女性員工，落實健康風險評估，進行危害控制、風險溝通，視需要進行工作調整。

對妊娠員工提供孕期與哺乳期相關健康指導，並提供哺乳室空間，在兼顧母性保護與就業平等權之原則下，營造女性員工友善工作環境。

大陸廠

為保護母性健康，公司制定了《女性員工母性健康保護辦法》，對妊娠期及哺乳期女性員工落實健康風險評估、進行危害控制、風險溝通、健康指導，視需要進行工作調整，營造女性員工友善關愛工作環境。

- ♥ 對妊娠期女性員工提供孕期相關健康指導及休息室，依法給予有薪孕檢假用于定期身體健康檢查；
- ♥ 女性員工生育時依法給予有薪產假，並享受生育保險待遇；
- ♥ 對哺乳期女性員工提供哺乳期相關健康指導及哺乳室，依法給予有薪哺乳假。

主要作業危害類別

- 噪音 - 開空氣槍、產品加工、拋光作業、廠務機房巡檢
- 四氯乙烯 - 遮封作業
- 粉塵 - 研磨作業
- 鉻酸 - SNP 作業
- 鎳 - 刷鎳作業

透過廠內員工健康管理辦法之制定，提供執行方式與健康保護資訊，並由TOSHMS和ISO45001職業安全衛生管理系統為基礎，並參考相關國際案例及資源，建立健康風險評估，評估同仁作業類型疑似會產生之健康危害風險，提升同仁對健康危害意識。

本集團健康風險管理執行方式，會依據相關法規；特別危害健康種類之作業類型實施危害風險評估；依不同的危害類型實施管理措施，其管理措施有：提供個人防護具、在職前、中教育訓練、作業環境監測實施、定期健康檢查(含特殊作業檢查)、健康檢查結果之分級管理、職醫臨廠諮詢服務、醫療轉介與推廣多元健康促進活動，協助員工擁有健康的身體。2022年京鼎集團因工作造成之職業病率為0。

執行追蹤及健康管理採行措施

台灣廠

- 每半年執行一次作業環境監測，並將監測結果公告全廠週知，並提供適當防護具供相關作業同仁使用。
- 健康管理:對健康異常項目進行異常分析、分級管理及改善追蹤，並由職醫與職護定期追蹤。

昆山廠

- 每年執行一次作業環境監測（依法規要求），並將監測結果在車間各公告欄公告週知，並提供適當防護具供相關作業同仁使用。

松江廠

- 每年執行一次廠區職業危害因素檢測由環安單位負責，總務依照環安提供危害因素種類/作業場所等資料開展相對應的職業病體檢。

2022年度京鼎集團員工職業病率統計



※計算方式：
職業病率(ODR)=發生職業病人數/當年度百萬工時*100%

京鼎集團特殊危害作業檢查項目及人數：

檢查項目	台灣廠	松江廠	昆山廠	檢查項目	台灣廠	松江廠	昆山廠
噪音	152	15	243	鋁金屬、鋁合金粉塵、噪音	0	149	0
粉塵	44	0	0	四氯乙烯、甲苯	0	12	0
四氯乙烯	44	0	0	磷酸、硫酸及三氧化硫、氮氧化物、磷酸、噪音	0	11	0
鉻酸	44	0	0	草酸、硫酸及三氧化硫、氮氧化物、可溶性鎳化合物、氫氧化鈉、氫氧化鉀、碳酸鈉、鉻酸鹽、重鉻酸鹽、噪音	0	11	0
鎳	44	0	0	磷酸、硫酸及三氧化硫、噪音，氮氧化物、可溶性鎳化合物、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、噪音	0	9	0
硫酸及三氧化硫、氫氧化鈉	0	4	0	甲酸、氫氧化鈉、氟化氫、鎳及其化合物、鹽酸、噪音	0	4	0
酸鹼化學品	0	6	0	氫氧化鈉、氟化氫、氮氧化物、可溶性鎳化合物、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、噪音	0	12	0
工頻電場	0	1	0	氮氧化物、氟化氫、鉻酸鹽、重鉻酸鹽（六價鉻）、可溶性鎳化合物、氫氧化鈉、鉻酸鹽、噪音	0	6	0
工頻電場、噪音	0	2	6	甲苯、乙酸乙酯	0	2	0
噪音、鐵及其他化合物粉塵	0	41	0	苯、甲苯、二甲苯、丁酮、乙酸乙酯、異丙醇	0	1	0
噪音、鐳射輻射、氧化鋁粉塵、鋁金屬、鋁合金粉塵、鐵及其他化合物粉塵、錳及其無機化合物、金屬鎳與難溶性鎳化合物、鎳及其化合物、三氧化鉻	0	5	0	甲乙酮	0	2	0
電焊煙塵、錳及其無機化合物、氮氧化物、臭氧、電焊弧光、噪音、高頻電場、砂輪磨塵	0	2	0	二氧化錫	0	8	0
異丙醇	0	118	0	噪音、異丙醇	0	6	68
電焊煙塵、一氧化碳、氮氧化物、臭氧、電焊弧光、高頻電場、噪音、氧化鋁粉塵、鋁合金粉塵、砂輪磨塵	0	8	0	噪音、粉塵	0	0	77
電焊煙塵、氮氧化物、錳及其無機化合物、金屬鎳與難溶性鎳化合物及其化合物、一氧化碳、三氧化鉻、臭氧、電焊弧光、高頻電場、噪音、砂輪磨塵	0	56	0	粉塵、噪音、鐳射	0	0	15
二氧化鈦、甲苯、乙酸乙酯、二甲苯	0	2	0	噪音、三氯甲烷	0	0	2
二氧化鈦粉塵	0	6	0	乙醇、噪音、粉塵、鐳射	0	0	1
氫氧化鈉、氟化氫及鹽酸、乙二胺	0	2	0	紫外線	0	0	9
碳酸鈉、硫酸及三氧化硫、鹽酸、氟及其化合物（不含氟化氫）、磷酸、氫氧化鈉	0	7	0	丙酮、電焊煙塵、二氧化氮、一氧化碳、臭氧、紫外線	0	0	23
異丙醇、異佛爾酮	0	2	0	射線、丙酮、電焊煙塵、二氧化氮、一氧化碳、臭氧、紫外線	0	0	3
鋁合金粉塵、噪音	0	2	0	硝酸、異丙醇、氟及其化合物、噪音	0	0	18
四氯乙烯、甲苯、鋁合金粉塵、噪音	0	1	0	特殊危害作業體檢總人次數	328	518	465
硫酸及三氧化硫、二氧化氮、鎳及其化合物、磷酸、鉻及其化合物、氟化氫、氨、噪音	0	1	0	完成率	100%	100%	100%
金屬鎳於難溶性鎳化合物、硫酸及三氧化硫、氟及其化合物、碘、磷酸	0	4	0				

台灣廠特殊危害作業健康檢查管理執行結果

特殊危害作業 檢查項目	第二級管理人數	第三級管理人數	第四級管理人數
噪音	45	2	0
粉塵	0	0	0
四氯乙烯	15	0	0
鉻酸	0	0	0
鎳	1	0	0

健康管理執行結果：

針對健康管理結果第二級管理以上者，
提供勞工個人健康指導及安排臨廠醫師面談。

對於特殊危害作業健康檢查執行結果異常後續追蹤

噪音第三級管理者-執行聽力防護計畫

1. 噪音作業確實配戴聽力防護具。
2. 定期檢測個人噪音暴露劑量，
適當調整工作輪替，減少噪音暴露劑量。
3. 定期健康檢查追蹤。

松江廠區及昆山廠區依據中華人民共和國職業病防治法第三十六條規定，對從事接觸職業病危害的作業人員在上崗前、在崗期間和離崗時做職業健康檢查。依據危害特性進行有針對性的職業病體檢，並進行各項管理措施，包括：從源頭降低職業危害；配發合適的勞動防護用具；對員工加強職業衛生方面的培訓；職業危害崗位人員每年進行職業病體檢，如有職業禁忌應立即調崗；每年定期委託協力廠商進行職業危害因素檢測；依政府要求每年進行職業危害因素申報；每三年委託具備資質的評價公司進行職業衛生現狀評價，並向政府備案。

以達成全年零確診職業病發生率的目標。

2022年全廠職業病發生率為0。

昆山廠/松江廠特殊危害作業健康檢查管理執行結果

昆山廠

無層級劃分。

松江廠

每年度均會開展統一的在崗職業病體檢，
體檢危害因素/崗位/人員名單由環安確認提供

7 社會關懷及公益參與

公益關懷回饋



2022/11/10

京鼎精密熱心堪崇協助園區推動
2022年度事業安全輔導

京鼎精密為提升園區中小型事業在安全衛生及健康管理執行能力的推廣，共同創造優良工作環境，協助參與2022年度新竹科學園區管理局之「安全衛生專家平台」專案，特榮獲園區表揚。



2022/12/21

京鼎傳愛苗栗苑裡家扶
小朋友聖誕心願禮物

京鼎精密科技(股)有限公司傳愛社，長期秉持企業社會責任，投入公益關懷行動，並於聖誕節前夕號召公司員工認領苗栗縣苑裡家扶中心小朋友聖誕心願卡，認捐聖誕禮物，於12/21(三)以簡單的儀式把公司員工的愛心贈送出去，一圓孩子們心裡的小小心願。

2022年公益活動

- 2022年度每月公司均協助員工進行小額樂捐合計\$164,900 元，用以救助苗栗地區育幼院及弱勢團體機構。
- 2022年12月11日，竹南鎮公所寒冬送暖活動，捐贈100,000元全聯禮券。
- 2022年9月21日，捐贈50張活動滾輪椅予苗栗縣私立聖家啟智中心。
- 2022年7月27日，捐贈資金予苗栗泰安偏鄉小學「象鼻國小」、
「梅園國小」才藝技能班、縣府代表隊，參與比賽，勇奪冠軍。
- 2022年11月於廠內舉辦一梯次捐血活動，在宣導推廣及員工熱情參與下，
一梯次的成果為新竹捐血中心注入了29袋熱血。



2022傳愛社愛心活動



圓夢計畫~耳上小蝸牛聆聽聲音的美妙

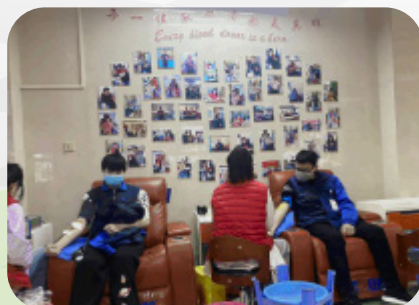
為了給孩子原屬於她該有的聲音，父親努力一點一滴地慢慢籌措助聽器的費用，社工看見家庭的需要，連結了「京鼎科技傳愛社」的資源~邀請同仁一起愛心捐款為雨禾妹妹圓夢~助聽器配戴~終於讓小雨能夠聽見美妙的聲音！

當小雨戴上助聽器的那刻，發亮的眼睛和雀躍的神情，讓人感到相當欣慰與感動，她也特別畫了一幅畫感謝給予協助的叔叔阿姨，是年幼的她表達謝意的方式。而圖畫裡是佩戴助聽器後展開笑顏的小雨，如此的可愛又讓人心疼



2022年01月14日與2022年1月20日，

松江廠報名參加無償獻血的員工分兩批前往松江中心血站參加開發區的無償獻血公益活動。疫情當前，松江廠員工用自己的實際行動奉獻愛心、關愛社會，大愛無邊！



8 生態環境教育



2022竹南長青之森紫斑蝶棲地營造推廣活動，係台灣紫斑蝶生態保育協會結合京鼎集團傳愛社、林務局新竹林管處、竹南鎮塹內社區發展協會及竹南鎮公所公園路燈管理所，在竹南濱海森林遊憩區展開紫斑蝶相關之推廣活動。竹南濱海森林遊憩區是目前已知斯氏紫斑蝶最大的一個繁殖地。由去年的環境資源盤整資料得知，在長青之森、親子之森及假日之森以自行車道兩旁往內各15公尺的調查範圍中，共記錄到3,685棵斯氏紫斑蝶幼蟲的食草-羊角藤，調查的結果比預期的數量還多，在食草充足的狀況下，生態卻不如從前，對於生態環境的保育，我們似乎還有很大的努力空間。

活動內容包含介紹紫斑蝶生態及紫斑蝶與竹南濱海三森環境相互關係的重要性，並有老師帶領沿路介紹生態，輔導員帶領至清除區域清除大黍後，種植鳳蝶科幼蟲食草-台灣香檬、蜜源冷飯藤。徜徉在全國最大的斯氏紫斑蝶繁殖地—竹南保安林步道內，跟著紫斑蝶飛舞、欣賞斯氏寶實努力為長大而大口吃葉子及閃亮亮的蛹。

京鼎集團結合在地社區及學校團體辦理2022竹南長青之森紫斑蝶棲地營造推廣活動，期望藉由活動的推廣讓更多民眾了解環境與生態保育的關聯性，提高民眾環境覺知敏感度、充實環境知識概念內涵、培養正面積極的環境態度及實踐負責任的環境行為。

fiti 京鼎傳愛



附錄索引|GRI 2021 Standards索引表

使用聲明	京鼎集團已參考GRI準則報導2022年1/1至12/31期間內容
使用的GRI	GRI 1：基礎2021
適用的GRI行業準則	無

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
一般揭露				
GRI 2： 一般揭露2021	2-1組織詳細資訊	關於京鼎集團		9
	2-2組織永續報導中包含的實體	關於本報告書/關於京鼎集團		2、9
	2-3報導期間、頻率及聯絡人			4
	2-4資訊重編	關於本報告書		2、4
	2-5外部保證/確信			3
	2-6活動、價值鏈和其他商業關係	綠色供應鏈理念		64
	2-7員工	社會共融實踐		76
	2-8非員工的工作者			76
	2-9治理結構及組成	關於京鼎集團/治理架構		12、33
	2-10最高治理單位的提名與遴選	治理架構		34
	2-11最高治理單位的主席			34
	2-15利益衝突	誠信正直與法規遵循		41
	2-16溝通關鍵重大事件		沒有重大關鍵事件	
	2-17最高治理單位的群體智識	董事會運作		34
	2-18最高治理單位的績效評估	董事會績效評估		36
	2-19薪酬政策		請參閱年報p.19	
	2-20薪酬決定流程	薪酬委員會		39
	2-22永續發展策略的聲明	董事長的話		5
	2-23政策承諾	管理政策		15
	2-24納入政策承諾			41
	2-25 補救負面衝擊的程序			42
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	誠信正直與法規遵循		42
	2-27法規遵循			42
	2-28公協會的會員資格	關於本報告書		3
	2-29利益關係人議合方針	永續管理實踐		20
	2-30團體協約		目前無成立工會故無團體協約	
GRI 2： 重大主題2021	3-1決定重大主題的過程	永續管理實踐		23~25
	3-2重大主題列表			23~25

重大主題對照表

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
GRI 205: 反貪腐2016				
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	永續治理	2022年無發生貪腐情事	42
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練		2022年無發生貪腐情事	42
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		2022年無相關情事	
GRI 206: 反競爭行為2016				
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	永續治理	2022年無相關情事	38
GRI 302: 能源2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	永續環境能資源管理		46
302-2	組織外部的能源消耗量	無	不適用	
302-3	能源密集度	永續環境能資源管理		46
302-4	減少能源消耗			46
302-5	降低產品和服務的能源需求	無	資訊不完全，SBTi正在建置、收集中， 基準年設為2020年資訊收集不完整	
GRI 303: 水2018				
303-1	共享水資源之相互影響	永續環境水資源管理		57
303-2	與排水相關衝擊的管理			57
303-3	取水量			58
303-4	排水量			58
303-5	耗水量			58

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
GRI 305: 排放2016				
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體管理		52
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放			52
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放			53
305-4	溫室氣體排放強度			53
305-5	降低溫室氣體排放			53
305-6	破壞臭氧層物質的排放	無	製造過程無產出破壞臭氧層物質	
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	無	製造過程無產出氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體	
GRI 306: 廢棄物2020				47
306-1	廢棄物產生與顯著衝擊	永續環境廢棄物管理		59
306-2	廢棄物顯著衝擊管理			61
306-3	廢棄物的產生			61
306-4	廢棄物的處置移轉			62
306-5	廢棄物的直接移轉			62
GRI 401: 勞雇關係2016				73
401-1	新進員工和離職員工	員工結構與招募		77
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	幸福職場/員工薪資福利		79、81
401-3	育嬰假			81

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
GRI 403: 職業安全衛生2018				73
403-1	職業安全衛生管理系統	安全健康職場		85
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查			85
403-3	職業健康服務			91
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通			86
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練			89
403-6	工作者健康促進			91
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊			87
403-9	職業傷害			88
403-10	職業病			94
GRI 404: 訓練與教育2016				73
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	員工培育發展		82
404-2	提升員工職能及過度協助方案			82
404-3	定期接受績效及職業發展的員工百分比			84

GRI準則/來源	揭露項目Disclosure	章節	省略說明	頁次
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016				74
405-1	治理單位與員工的多元化	員工結構與招募		76
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率			76、79
GRI 406:不歧視2016				
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	幸福職場		74
GRI 418:客戶隱私2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	客戶隱私及資訊安全	2022年無違法情事	44

金管會行業永續揭露準則

附錄 金管會永續揭露指標-半導體業

1.消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率

- 性質:量化
- 單位:十億焦耳(GJ)、百分比(%)
- 章節:能資源管理

2.總取水量、總耗水量

- 性質:量化
- 單位:千立方公尺(m³)
- 章節:水資源管理

3.所產生有害廢棄物之重量及回收百分比

- 性質:量化
- 單位:公噸(t)、百分比(%)
- 章節:廢棄物管理

4.說明職業災害類別、人數及比率

- 性質:量化
- 單位:比率(%)、數量
- 章節:安全健康職場

5.產品生命週期管理之揭露:含報廢產品及電子廢棄物之重量以及在循環之百分比(含下腳料賣出或其他回收處理) °

- 性質:量化
- 單位:公噸(t)、百分比(%)
- 章節:廢棄物管理

6.與使用關鍵材料相關的風險管理之描述

- 性質:質化
- 單位:不適用

7.因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而產生的金錢損失總額

- 性質:量化
- 單位:貨幣
- 章節:永續治理

8.依產品類別之主要產品產量

- 性質:量化
- 單位:依產品類型而不同
- 章節:請參照年報p.83

9.溫室氣體盤查

- 性質:量化
- 單位:公噸CO₂e
- 章節:溫室氣體管理

附錄 永續會計準則委員會

(Sustainability Accounting Standards Board, SASB) - 半導體業

溫室氣體排放

指標代碼:TC-SC-110a.1

- 性質:量化
 - 揭露指標:範疇一溫室氣體排放量
 - 章節:氣候相關風險與機會管理
- 性質:量化
 - 揭露指標:來自全氟化化合物的總排放量

指標代碼:TC-SC-110a.2

- 性質:質化
 - 揭露指標:討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析
 - 章節:氣候相關風險與機會管理

能源管理

指標代碼:TC-SC-130a.1

- 性質:量化
 - 揭露指標: 1.能源總消耗量
2.使用電網佔總能源消耗比例
3.使用再生能源佔總能源消耗比例
 - 章節:能資源管理
 - 備註:再生能源的使用目前規劃中

水資源管理

指標代碼:TC-SC-140a.1

- 性質:量化
 - 揭露指標:1.總取水量及屬於水源壓力地區比例
2.總耗水量及屬於水源壓力地區比例
 - 章節:水資源管理
 - 備註:在水資源壓力地區比例總取水0%耗水量0%

有害廢棄物管理

指標代碼:TC-SC-150a.1

- 性質:量化
 - 揭露指標:製造過程中產生有害廢棄物及回收比例
 - 章節:廢棄物管理

職業健康安全

指標代碼:TC-SC-320a.1

- 性質:質化
 - 揭露指標:描述如何評估、監控及減少員工暴露於危害因子的方法
 - 章節:安全健康職場

指標代碼:TC-SC-320a.2

- 性質:量化
 - 揭露指標:因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額(2022年京鼎公司無此情事)
 - 章節:安全健康職場

附錄 永續會計準則委員會

(Sustainability Accounting Standards Board, SASB) - 半導體業

產品生命週期管理

指標代碼:TC-SC-410a.1

性質:量化

揭露指標:含有IEC 62474物質的產品占營收百分比
(電工行業產品的材料聲明-RoHS, REACH)

備註:0%,產品不含有IEC62474物質

指標代碼:TC-SC-410a.2

性質:量化

揭露指標:處理器的整體系統層面能源效率:
(1)伺服器
(2)桌上型電腦
(3)筆記型電腦所占百分比,按營收計
(因產業與產品特性,未計算處理器整體能源效率)

備註:不適用

原物料採購

指標代碼:TC-SC-440a.1

性質:質化

揭露指標:描述與使用關鍵材料有關的風險管理

章節:綠色供應鏈理念

知識產權保護與競爭行為

指標代碼:TC-SC-520a.1

性質:量化

揭露指標:與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額

章節:永續治理

備註:2022年京鼎無因反競爭行為相關法律程序造成之財務損失

活動指標

指標代碼:TC-SC-000A

性質:量化

揭露指標:總生產量

章節:請參閱年報.83

備註:依產品類別之主要產品產量

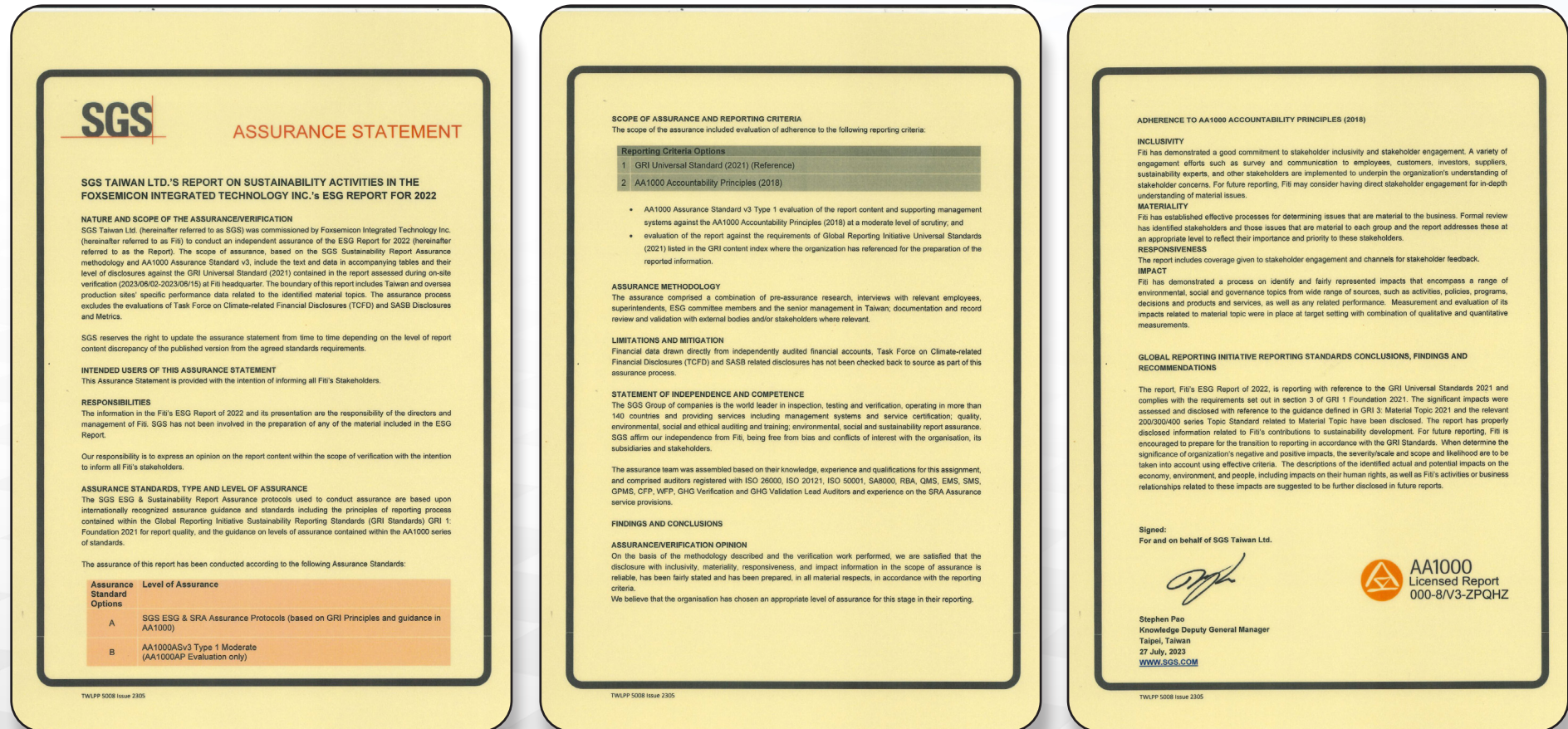
指標代碼:TC-SC-000B

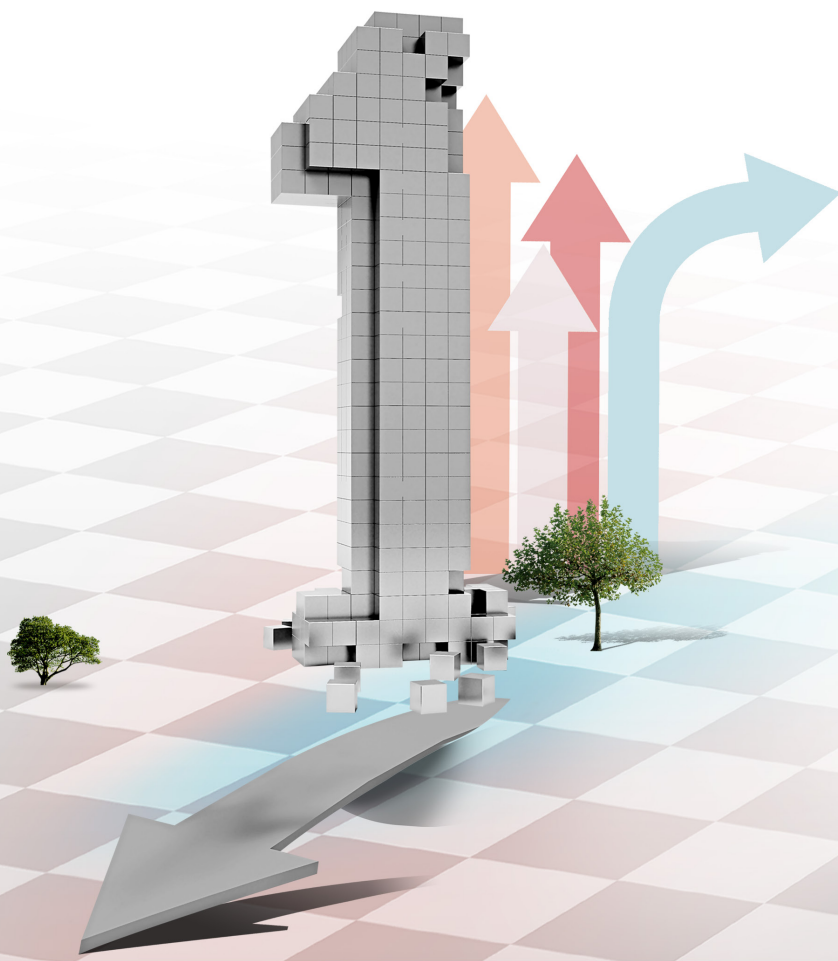
性質:量化

揭露指標:自廠生產百分比

備註:產品100%由本廠生產

外部保證聲明/證書





電話: 037-580088

傳真: 037-582690

信箱: fiti.csr@foxsmicon.com

總部地址: 35053科技部新竹科學園區竹南園區

苗栗縣竹南鎮科中路16號

Foxsemicon Integrated Technology Inc.