



2021
FITI · YEAR

CSR Report

企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility

Foxsemicon Integrated Technology Inc.

Fiti 京鼎集團
Group

fiti®

<https://www.foxsemicon.com>

目錄

-- Contents --

前言：編輯原則

- 01 報告期間
- 01 報告邊界
- 02 報告保證
- 02 聯絡資訊

永續：公司治理面

- 08 公司組織
- 09 公司治理經營
- 15 財務績效
- 16 誠信道德與內控制度
- 19 資訊安全
- 21 服務與客戶滿意
- 21 風險管理：營運風控 (經管)
- 24 風險管理：財務風控 (財務)
- 25 風險管理：環境面 (環安)

關於京鼎集團

- 03 董事長的話
- 05 企業社會責任政策
- 06 公司簡介
- 07 獲獎紀錄

重視：利害關係人

- 26 利害關係人溝通與議合
- 28 重大性主題分析
- 31 供應鏈管理
- 32 綠色採購管理
- 34 責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA)
- 34 外部組織參與

附錄索引

- 82 全球永續性報告指標GRI 準則 對照表
- 87 獨立第三方查證意見聲明書

用心：社會面

- 35 員工結構與招募
- 36 員工薪資福利
- 46 員工培育發展
- 48 員工生活與工作
- 49 員工良好溝通
- 50 社會公益關懷服務

責任：環境面

- 52 能資源管理
- 54 溫室氣體排放
- 58 廢棄物管理
- 61 安心職場
- 69 員工照護
- 79 環安衛教育



前言：編輯原則

GRI 102-51

『2021年京鼎集團企業社會責任報告書』(以下簡稱本報告書)本報告書為京鼎精密科技股份有限公司(以下簡稱京鼎集團)自2018年起已連續第五年發行之報告書。

本報告書由『京鼎CSR委員會』負責撰寫編輯,本報告書內容充分揭露京鼎集團在公司治理、員工與社會關懷、環境保護的政策、制度與成果,並涵蓋利害關係人所關注及影響京鼎集團營運活動的經濟面、社會面及環境面之重大主題與資訊。

1 報告期間 GRI 102-48、GRI 102-51、GRI 102-52、GRI 102-50

本報告書揭露京鼎集團2021年度(2021年1月1日至2021年12月31日)各項企業社會責任執行成果及績效,預計2022年8月發行,發行頻率為每年一本。

上一期2021年度版報告書已於2021年8月出版。

下一期2023年度版報告書則預定於2023年8月出版。

2 報告邊界 GRI 102-46

本報告書主要揭露議題邊界包含所鑑別之

1.組織內為 - § 台灣廠區: 京鼎、承鼎、銓冠、凱諾

§ 大陸廠區: 上海廠(含富士邁、柏鼎)、昆山廠(富曜)

2.組織外為 - 客戶、投資人、供應商、政府機關、一般民眾等的相關重大性議題

§ 2021年CSR重大主題與內、外部邊界一覽表,請詳見「重視:利害關係人」P.30

● 本報告書資料數據乃是透過京鼎CSR委員會,包含人資、財務、廠務、環安、會計、製造、創新技術、採購、品保、業務、稽核室、情報暨投資管理、資訊與經管等單位所組成,合作彙整相關數據。

相關列入公司年報之成本與會計資訊已由會計師查證,另環境管理、職業安全衛生管理與溫室氣體盤查則透過年度ISO14001、ISO45001、ISO14064第三方查證所得的資料。

3 報告保證 GRI 102-54

1. 本報告書是依循《全球永續報告指南》正式發表的永續報告標準「GRI Standards」編撰，依循選項為核心選項。
2. 本報告書委託第三方驗證單位「台灣檢驗科技股份有限公司」(SGS)進行保證，符合AA1000AS v3 (AccountAbility 1000 Assurance Standard)的第一應用類型中度保證等級之精神，與GRI Standards的核心選項準則揭露之要求。
3. 「獨立保證聲明書」載於本報告書的附錄區。

4 聯絡資訊 GRI 102-53

本報告書公開於京鼎集團股份有限公司官方網站供利害關係人閱覽，如有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

*聯絡窗口：京鼎CSR委員會

*總部地址：35053新竹科學工業園區竹南園區苗栗縣竹南鎮科中路16號

*電話：037-580088

*信箱：fitistock@foxsemicon.com

*傳真：037-582690

*公司網址：www.foxsemicon.com

版權所有：本報告書保留所有權利，文章如需轉載，請徵詢京鼎集團股份有限公司同意及書面授權。

關於京鼎集團

1 董事長的話 GRI 102-14

京鼎自2001年創立，21年來經由全體同仁們的團隊合作與努力不懈之下，獲得各界的肯定與榮耀。

隨著公司規模日益增大及連年各項肯定的鼓舞之下，我們懷抱著感恩與回饋的心情，體認到公司對社會責任越來越大，秉持2016年聯合國17項永續發展目標及貫徹全球永續報告協會GRI準則的精神，致力實踐企業公民的社會責任。

公司治理

我們秉持誠信經營之理念，積極推動營運透明化，于2007年成立獨立董事機制，2011年設立薪酬委員會，2014年設立審計委員會以強化董事會運作結構，自願提早採用電子投票制度以保障股東權益。公司從2021年七月起增加1名獨立董事，公司現有的董事名額為七位，而獨立董事則超過半數為四位。

為強化公司治理制度，我們更於2014年度訂定及遵守「誠信經營守則」、「公司治理實務守則」及「道德行為準則」原則，並戮力維護利害關係人權益，深耕客戶關係並與供應鏈進行合作，創造多贏局面並朝向永續治理的目標前進。

節能減碳重環保

持續關注環境保護的重要性，在水資源保護、廢水排放、溫室氣體排放等環保管理工作上，公司導入廠務智能監控系統，在生產過程中，消除減少廢、污物的產生和排放，以實現合理利用資源，促進產品生產和消費過程與環境相容，減少整個生產活動對我們生活環境的破壞。

通過資源的有效利用、短缺資源的代用、資源的再利用，以及節能、省料、節水，以實施資源的合理利用，減緩資源的耗竭。堅守環境永續承諾，希望成為環保標竿企業及綠色製造的領導者。



劉士宏 敬啟

員工照顧

員工是企業最重要的資產。如何讓每一位員工能安心在職場工作並發揮其專長，是公司長期努力發展的目標。我們提供穩定薪資，建置優渥的福利制度與優質的工作環境，著重於人才培育及養成制度的革新，更積極推動基層主管培訓與認證制度，透過教育訓練建立管理職能，激勵並協助員工提升員工職能專業知識。

公司非常重視員工的身心健康，每年定期提供高規格的健康檢查，更在廠內建構健身中心，規劃多元的運動課程與器材，讓員工能擁有健康的身心來經營幸福的家庭。在疫情期間，公司進行了分班分流上班機制，同時進行全體員工的普篩與PCR檢測，來確保公司工作環境的安全。

社會關懷

秉持著取之於社會用之於社會，以長期關懷社會、持續回饋地方的精神，定期關懷並捐贈所需物資給當地弱勢社會公益團體。於2016年更以積極的行動成立京鼎傳愛社，社團在高階主管與所有員工大力支持下，參與各項公益活動，每個季度更以實際行動(如淨灘、弱勢團體圓夢活動、參加在地的公益活動等)，發揚關懷弱勢、善心助人的理念來回饋社會。

總結

展望未來，京鼎公司將秉持「卓越品質，深耕技術」、「即時彈性，創造價值」及「合作共贏，永續發展」的經營理念，持續優化高端設備研發、製造、及提供關鍵零部件之營運，致力於數位化管理，精簡內部流程及強化整體效能，持續加強培訓員工的專業技能，創造優質的工作環境，不斷提升公司治理強度並戮力維護利害關係人權益。

藉由分享吸引更多優秀人才，創造更好的業績回饋員工、股東與各利害關係人，同時注重節能環保及社會關懷。在企業社會責任的工作上，京鼎還有許多可以推動與發展的地方，懇切期盼各界的指導與回饋，以做為京鼎持續精進的動力。

2 企業社會責任政策 GRI 102-14

京鼎集團於2014年12月訂定「企業社會責任實務守則」，公司在追求永續經營與獲利之同時，也同樣重視環境、社會與公司治理，並納入公司管理方針與營運活動中。

§ 對於企業社會責任之實踐以落實推動公司治理、發展永續環境、關懷社會公益、加強企業社會責任資訊揭露為原則。

§ 善盡企業社會責任理念，讓員工擁有安心職場，

§ 達到友善環境、零缺點的目標，避免環境污染、職業災害與品質異常發生，

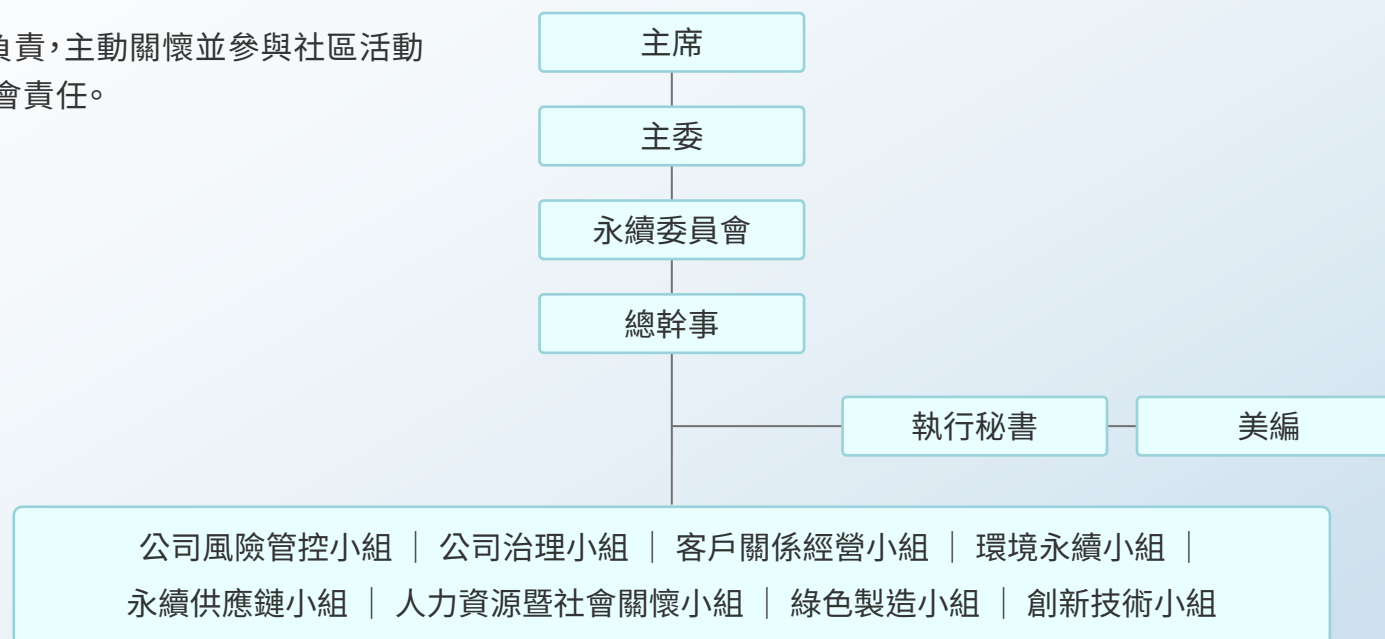
§ 持續改善優化管理系統，達成企業與自然環境共存共榮、永續發展的理念。

§ 本公司並對利害關係人利益負責，主動關懷並參與社區活動，對社會做出貢獻，善盡企業社會責任。

京鼎企業永續推展組織

由財務長 擔主委親自督導，相關單位人員組成「京鼎CSR委員會」包括財務、會計、採購、環安、廠務、人資行政、品保、業務、情報暨投資管理、價值工程、稽核室、製造、創新技術、資訊等單位指派專人擔任。未來委員會擬訂CSR發展目標，並透過每年乙次管理審查來檢視公司治理、環境和社會面向所鑑別的風險機會及其相應的管理。

委員會組織



3 公司簡介 GRI 102-1、GRI 102-3、GRI 102-4、GRI 102-5

京鼎集團成立於2001年4月，公司總部設立於新竹科學園區竹南基地，中國廠房分別設立江蘇昆山、上海松江。另外分別於美國加州及德州設立分公司及客戶服務中心。

京鼎是一個以研發高性能材料為基礎，應用精密加工、先進構裝、尖端光機電整合及自動化為核心技術，建立高整合技術性系統產品的設計及製造的公司，主要產品：半導體設備、自動化與醫療器材設備產品。

針對生產、銷售活動、服務過程包含工作者及利害相關者在本公司活動的品質及環境安全衛生等議題有效管理，乃以ISO 9001、ISO 14001及ISO 45001國際標準及CNS 45001國家標準為準繩，建構管理系統，以使本公司管理活動系統化，並持續改善管理系統，確保符合本公司宣告的管理政策與預期的管理績效。

全球據點分佈



4 獲獎紀錄

2021

- *京鼎公司榮獲109年科技部新竹科學園區推動職場工作平權優良事項單位評選優良獎
- *京鼎精密榮獲半導體製造業排名第27名

2019-2020

- *京鼎精密獲得流感防疫聯盟金獎肯定
- *京鼎公司榮獲應用材料2020年傑出供應商獎
- *京鼎精密熱心堪崇 協助園區事業安全輔導
- *京鼎榮獲SGS 2020 CSR Awards—菁英獎
- *京鼎精密打造健康職場有成 獲頒健康啟動標章
- *京鼎公司榮獲應用材料2019年傑出供應商獎
- *台灣證交所第五屆(2018年)公司治理評鑑結果,京鼎精密科技獲得上市公司排名前6%~20%,並連續3年獲選納入台灣公司治理100指數」成分股

2017-2018

- *榮獲世界第一大半導體設備商「供應商2018年卓越獎」
- *京鼎精密科技榮獲 2018 SGS ISO 9001 PLUS AWARD 績效管理品質典範獎!!
- *台灣證交所第四屆(106年)公司治理評鑑結果,京鼎精密科技獲得上市公司排名前6%~20%,總得分比去年增加4%
- *賀本公司榮獲Deloitte評選為「2017年Deloitte亞太高科技、高成長500強」(Deloitte Technology Fast 500 Asia Pacific, Fast 500)
- *半導體設備廠京鼎(3413)新列入MSCI全球小型指數成分股
- *京鼎首次評鑑即獲證交所第三屆公司治理評鑑上市公司排名前6%~20%,並獲選納入「台灣公司治理100指數」成分股
- *榮獲世界第一大半導體設備製造商「最佳合約製造獎」
- *天下雜誌2000大調查「最佳營運績效50強」公司,名列第15名

2015-2016

- *榮獲世界第一大半導體設備製造商「最佳服務合作獎」
- *天下雜誌2000大調查「最佳營運績效50強」公司,名列第17名
- *京鼎精密科技(股)公司於台灣證交所掛牌上市



永續：公司治理面

-- Corporate Governance --

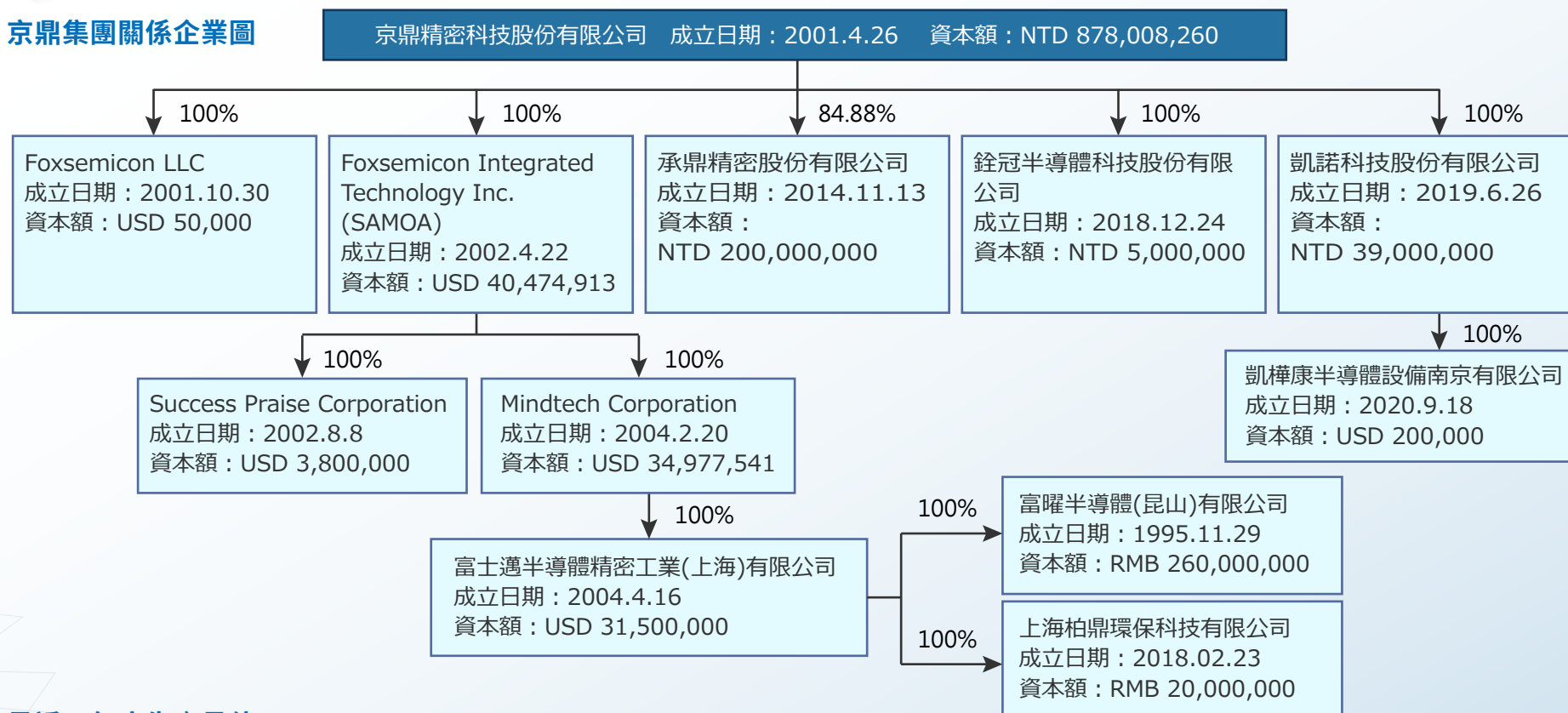
- 1 公司組織
- 2 公司治理經營
- 3 財務績效
- 4 誠信道德與內控制度
- 5 資訊安全 / 網路安全風險管理
- 6 服務與客戶滿意
- 7 風險管理：營運風控 (經管)、財務風控 (財務)、環境面 (環安)



永續：公司治理

1 公司組織 GRI 102-7

京鼎集團關係企業圖



最近二年度生產量值 單位：台/新台幣仟元

§109年度

	產能	產量	產值
半導體設備	2,344	1,888	3,618,145
關鍵性零組件	699,897	563,759	2,837,987
合計	702,241	565,647	6,456,132

§110年度

	產能	產量	產值
半導體設備	7,420	6,291	4,703,848
關鍵性零組件	1,404,825	1,191,011	3,989,051
合計	1,412,245	1,197,302	8,692,899

公司治理的理念與願景

★理念-為維護公司及利害關係人的權益，並創造股東長遠利益。公司制定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「企業社會責任實務守則」以實現誠信正直原則達到良好的公司治理。

★願景-本公司持續強化自動化設備之研發及銷售及半導體零組件之營運，並加強產品品質及成本之管控。財務操作以穩健保守為原則，與銀行建立良好關係，在任何經濟情勢下，均能獲得最好的支持。持續加強培訓人員的專業技能，以因應隨時變動的法規環境需求。公司的經營團隊及全體員工，未來將本著勤奮、敬業、謹慎、誠信經營理念，以因應外在環境變化，進而提昇股東價值。

★公司除強化董事會職能、提升經營團隊管理、資訊揭露透明化及善盡企業社會責任，於105、106及107年連續3年獲得台灣證券交易所「公司治理評鑑」排名6%~20%，108及110年公司治理評鑑排名21%~35%，公司會持續努力推動公司治理之成果。

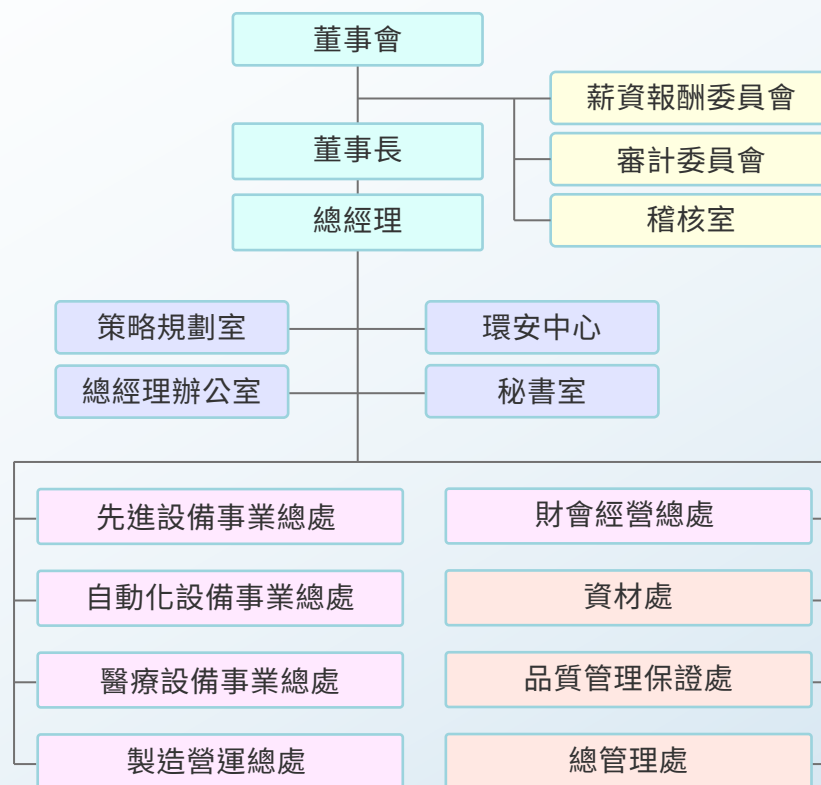
公司治理規章

- * 公司章程
- * 企業社會責任實務守則
- * 公司治理實務守則
- * 誠信經營守則
- * 誠信經營作業程序及行為指南

- * 道德行為準則
- * 股東會議事規則
- * 董事會議事規範
- * 董事會績效評估辦法
- * 獨立董事之職責範疇規則

- * 審計委員會組織規程
- * 薪資報酬委員會組織規程
- * 防範內線交易管理作業程序
- * 工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法

公司之組織結構



董事會運作

董事會為公司最高治理單位，主要職能為任免公司之經理人及內部稽核及外部之稽核單位、監督公司之經營績效、並檢視公司內部之各項規章制度訂定是否合乎法令規定以強化管理機能，公司之董事會運作依據董事會議事規範執行之。董事會設置「審計委員會」及「薪酬委員會」由3位獨立董事組成。協助董事會履行其監督公司在執行強化內部監控機制、財務報表之允當表達、簽證會計師之委任、解任或報酬、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管理等重要議題並訂定董事及高階管理人員之薪資報酬。依本公司章程，本公司董事會目前設置董事七人，其中獨立董事四人。

本屆董事會為第八屆董事會任期自109年5月28日至112年5月27日止。

董事長 / 劉揚偉

鴻揚創業投資股份有限公司 法人代表人

主要經(學)歷：

- ◆ 交通大學電子物理系
- ◆ 南加州大學碩士學位
- ◆ 鴻海精密工業股份有限公司董事長暨總經理
- ◆ 鴻華先進科技股份有限公司董事長
- ◆ 上海科泰世紀科技有限公司董事

董事 / 邱耀銓

主要經(學)歷：

- ◆ 美國內華達州拉斯維加斯分校電機系
- ◆ 京鼎精密科技股份有限公司董事暨總經理
- ◆ 富士邁半導體精密工業(上海)有限公司董事長暨總經理
- ◆ 承鼎精密股份有限公司董事
- ◆ Mindtech Corp.(Samoa) 董事
- ◆ Success Praise Corporation 董事
- ◆ Foxsemicon Integrated Technology Inc. (Samoa) 董事

董事 / 黃榮慶

主要經(學)歷：

- ◆ 德國漢堡大學醫學博士
- ◆ 教育部部定教授
- ◆ 私立財團法人天主教聖功醫院特約醫師
- ◆ 鄭德齡醫學教育基金會董事
- ◆ 前高雄榮民總醫院院長

獨立董事 / 李康智

主要經(學)歷：

- ◆ 美國俄亥俄州辛辛提大學材料學博士
- ◆ 台灣美日先進光罩股份有限公司總經理

獨立董事 / 陳錫智

主要經(學)歷：

- ◆ 文化大學會計研究所碩士
- ◆ 勤業眾信會計師事務所審計部組長
- ◆ 證券櫃檯買賣中心上櫃審查部專員
- ◆ 創智聯合會計師事務所執業會計師
- ◆ 科智聯合會計師事務所執業會計師
- ◆ 展岳聯合會計師事務所執業會計師
- ◆ 智鼎會計師事務所

獨立董事 / 吳淑慧

主要經(學)歷：

- ◆ 台灣大學EMBA會計組碩士
- ◆ 迅德興業股份有限公司監察人
- ◆ 大誠聯合會計師事務所台中所所長
- ◆ 昇昶企管顧問股份有限公司總經理
- ◆ 七彩光科技股份有限公司董事長

獨立董事 / 黃雅惠(註1)

主要經(學)歷：

- ◆ 台大管理學院EMBA財務金融組碩士
- ◆ 國賓大飯店(股)公司獨立董事
- ◆ 策略聯合法律事務所負責人
- ◆ 富邦金控(股)公司法律顧問
- ◆ 台灣固網(股)公司法律顧問
- ◆ 台灣大哥大(股)公司法律顧問
- ◆ 士林電機廠(股)公司法律顧問
- ◆ 新竹物流(股)公司法律顧問
- ◆ 仰德管理顧問(股)公司法律顧問
- ◆ 臺灣肥料(股)公司法律顧問

註1：黃雅惠獨立董事於110年7月26日就任。

為強化董事會成員之專業能力，董事每年持續進修6小時

董事 / 邱耀銓

進修日期：110年08月30日 / 進修時數：3小時

主辦單位：

財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會

課程名稱：

財報不實案董監事法律責任的探討

進修日期：110年09月14日 / 進修時數：3小時

主辦單位：

財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會

課程名稱：

● 公司治理評鑑之企業社會責任(CSR、ESG)典範實務解析

董事 / 黃榮慶

進修日期：110年12月14日 / 進修時數：3小時

主辦單位：

財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會

課程名稱：

從經營權爭奪實際案例探討公司治理

進修日期：110年12月24日 / 進修時數：3小時

主辦單位：

中華民國公司經營發展協會

課程名稱：

● 洗錢防制與打擊資恐實務探討

獨立董事 / 陳錫智

進修日期：110年03月26日 / 進修時數：3小時

主辦單位：

社團法人中華公司治理協會

課程名稱：

新版公司治理藍圖及法令遵循重點解析

進修日期：110年05月07日 / 進修時數：3小時

主辦單位：

社團法人中華公司治理協會

課程名稱：

● 企業營運與轉投資之稅務法令與實務

獨立董事 / 李康智

進修日期：110年11月12日 / 進修時數：3小時

主辦單位：

證券暨期貨市場發展基金會

課程名稱：

成為永續企業的關鍵：ESG具體實務

進修日期：110年11月17日 / 進修時數：3小時

● 主辦單位：

中證券暨期貨市場發展基金會

課程名稱：

● 員工與董事薪酬議案探討-從證交法第14條修正談起

獨立董事 / 吳淑慧

進修日期：110年09月22日 / 進修時數：3小時

主辦單位：

會證券暨期貨市場發展基金會

課程名稱：

企業併購實務分享-以敵意併購為中心

進修日期：110年09月24日 / 進修時數：3小時

主辦單位：

會證券暨期貨市場發展基金會

課程名稱：

● 營業秘密案例探討

獨立董事 / 黃雅惠

進修日期：110年10月22日 / 進修時數：3小時

主辦單位：

證券暨期貨市場發展基金會

課程名稱：

110年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會

進修日期：110年12月24日 / 進修時數：3小時

主辦單位：

證券暨期貨市場發展基金會

課程名稱：

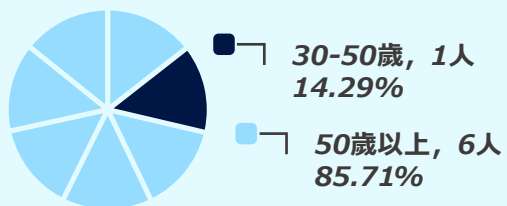
● 員工與董事薪酬議案探討-從證交法第14條修正談起

董事多元化政策

(一)本公司於108年8月23日董事會通過修定公司治理實務守則，第三章第一節規定董事會成員組成應注重性別平等，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：一、營運判斷能力。二、會計及財務分析能力。三、經營管理能力。四、危機處理能力。五、產業知識。六、國際市場觀。七、領導能力。八、決策能力。

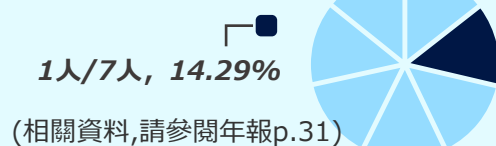
(二)本公司董事會現由7位董事組成，2位非執行董事，4位獨立董事及1位執行董事(本公司總經理邱耀銓董事)。成員具備財經、商務、管理、醫療及法律等領域之經驗豐富與專業。此外，本公司也注重董事長成員之性別平等，女性董事性別比重目前為28.57%，董事成員落實多元化情形(請參閱年報p.30)

董事年齡



110年度反貪腐相關教育

110年度董事成員7人中有1人(14.29%)接受反貪腐相關教育訓練課程



董事會績效評估

本公司於105年11月11日通過董事會績效評估辦法，於108年11月8日董事會修訂董事會績效評估辦法及其評估方式，當年度評估結果所有董事皆為優等。於111年2月25日董事會報告110年度董事會績效評估結果並將評估結果揭露於公司網站。

110年共召開7次董事會，出席率為91.11%(41/45)。重要決議日期及重要決議內容請參閱年報p42~p43)

審計委員會運作

本公司依據證交法第十四條之四及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」第四條之規定，於民國103年6月25日股東會決議通過，自願成立第一屆審計委員會，至今已經是第三屆。現任審計委員會，經民國109年5月28日股東會決議通過，由全體獨立董事李康智先生、陳錫智先生、吳淑慧小姐三人組成，民國110年7月26日股東會增加一席獨立董事黃雅惠小姐，任期自109年5月28日至112年5月27日止。

第三屆第4次

110.2.26

110.5.12
第三屆第5次

第三屆第6次

110.6.30

110.8.11
第三屆第7次

第三屆第8次

110.11.10

110.12.23
第三屆第9次

審計委員會運作(續)

110年共召開6次審計委員會，出席率為93.55%(29/31)。

○ 110.2.26 第三屆第4次審計委員會

- ◆ 內部稽核報告案。
- ◆ 本公司109年度營業報告書、個體財務報告及合併財務報告案及盈餘分配案。
- ◆ 會計師委任、報酬暨獨立性評估案。
- ◆ 本公司109年度內部控制制度有效性考核及內部控制制度聲明書案。
- ◆ 修訂本公司『董事選舉辦法』。

○ 110.5.12 第三屆第5次審計委員會

- ◆ 內部稽核報告案。
- ◆ 本公司110年度第1季合併財報表案。
- ◆ 本公司持股84.88%之子公司承鼎精密股份有限公司變更租地建廠(含購置設備)案。

○ 110.6.30 第三屆第6次審計委員會

- ◆ 本公司持股100%之子公司富曜半導體(昆山)有限公司購置設備案。

○ 110.8.11 第三屆第7次審計委員會

- ◆ 內部稽核報告案。
- ◆ 110年度第2季合併財報表案。
- ◆ 修訂本公司『防範內線交易管理作業程序』案。
- ◆ 本公司財務長暨公司治理主管任命案。

○ 110.11.10 第三屆第8次審計委員會

- ◆ 內部稽核報告案。
- ◆ 本公司110年度第3季合併財報表案。
- ◆ 111年度稽核計畫案。
- ◆ 發行本公司110年第一次員工認股權憑證案。
- ◆ 本公司100%投資之子公司富曜半導體(昆山)有限公司購買設備案。
- ◆ 本公司100%投資之子公司富士邁半導體精密工業(上海)有限公司購買設備案。
- ◆ 本公司持股84.88%之子公司承鼎精密股份有限公司變更租地建廠(含購置設備)案。
- ◆ 擬辦理私募現金增資發行新股案。

○ 110.12.23 第三屆第9次審計委員會

- ◆ 本公司擬修改110年員工認股權憑證發行及認股辦法。
- ◆ 擬訂定『京鼎子公司從事衍生性商品交易處理程序』及修訂『京鼎子公司取得或處份資產處理程序』。

薪酬委員會運作

本公司依據民國100年3月18日『股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法』及證券交易法第十四條之六之規定，於100年12月20日董事會委任第一屆薪酬委員，至今已屆第四屆。本屆薪酬委員經董事會委任全體獨立董事李康智先生、陳錫智先生、吳淑慧小姐共三人，任期自109年7月10日至112年5月27日止。



110年共召開4次會議，出席率為83.33%(10/12)。

- 110.2.26 第四屆第3次薪酬委員會
 - ◆ 審議本公司2020年員工及董事酬勞分派辦法案。
 - ◆ 審議本公司2020年經理人酬勞分派及實際獎金發放案。
 - ◆ 審議本公司2021年經理人績效目標及獎金分派辦法案。
- 110.5.12 第四屆第4次薪酬委員會
 - ◆ 審議本公司2021年經理人薪資調整案。

- 110.06.30 第四屆第5次薪酬委員會
 - ◆ 審議本公司民國2020年第一次員工認股權憑證，經理人及其得認股之數量案。
- 110.08.11 第四屆第6次薪酬委員會
 - ◆ 審議本公司新任經理人及稽核主管薪酬勞案。
 - ◆ 審議本公司2020年董事酬勞分派案。

股權結構

請參閱年報P.48-49

3 財務績效 GRI 102-45

LHF財務績效

§ 議題的重要性：創造股東最大利益，成為具競爭力的企業。

§ 議題影響邊界：組織內(全公司)

§ 管理策略手法：藉由量化的財務資訊，強化投資人對公司能夠維持獲利成長及良好的股東權益報酬率的信心。

§ 中長期發展方向：強化多角化之終端應用領域，以具有之垂直整合技術及製程能力，與國際知名大廠策略聯盟，提升市場競爭力。

§ 2021執行成效：營業毛利率25%、營業淨利率16%及基本每股盈餘新台幣17.01元。

§ 2022推展要項：秉持「深耕核心技術，持續價值創新」的信念，持續投入先進設備技術創新研發，應用於半導體、光電、醫療及環安智能監控系統等自動化領域。在此厚實基礎上不斷拓展核心競爭力，朝工業互聯網與智慧設備方向發展。

營業計畫實施成果

2021年合併營業收入總計新台幣12,246,437仟元，營業利益新台幣1,988,339仟元，營業淨利率16%，稅後淨利新台幣1,518,523仟元，稅後淨利率12%。基本每股盈餘為新台幣17.01元。

說明：

採用金管會認可之《國際財務報告準則》(International Financial Reporting Standard, IFRS)、國際會計準則、解釋及解釋公告及《證券發行人財務報告編製準則》，編製公司之合併財務報表。

項目	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
營業收入	8,168,326	9,304,949	7,305,825	9,942,056	12,246,437
營業成本	6,220,058	6,992,872	5,620,971	7,393,954	9,153,770
營業毛利	1,948,268	2,312,077	1,684,854	2,548,102	3,092,667
營業利益	1,210,217	1,332,640	883,801	1,635,235	1,988,339
所得稅費用(利益)	246,273	270,414	150,593	275,435	396,092
稅後淨利	1,073,433	1,162,661	647,266	1,242,002	1,518,523
基本EPS	12.98	14.06	7.85	14.91	17.01
資本支出	520,451	479,394	139,786	127,752	737,956
員工福利費用	1,274,710	1,604,776	1,347,087	1,681,353	2,090,050
研究發展費用	204,880	367,674	305,549	315,768	436,634
資產-年底總額	7,108,613	8,041,689	8,266,148	11,497,522	14,179,634
股本-年底總額	787,500	826,875	826,875	829,073	879,064

4 誠信道德與內控制度 GRI 102-16

法規遵循 / 公司誠信經營與反貪腐 GRI 205、GRI 419



§ 議題的重要性：建立正直誠信的企業文化，確保公司人員從事商業之行為符合道德標準，預防不誠信行為影響公司的營運及聲譽。

§ 議題影響邊界：組織內(京鼎及承鼎廠區) / 組織外(供應商、政府機關)

§ 管理策略手法：

1.訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」以及「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，明確規範董事、經理人及員工不得做出違反誠信或法令等不誠信行為。

2.推動人員教育訓練，建立守法意識。

§ 2021執行成效：無違規或罰款紀錄。

§ 2022推展要項：

1.遵循法令法規。

2.達到0違規。

我們相信正直誠信是公司立足的根本，永續經營是我們對員工、股東與社會的承諾。為建立正直誠信的企業文化，確保公司人員從事商業之行為符合道德標準：

§ 京鼎訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」以及「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，明確規範董事、經理人及員工不得做出違反誠信或法令等不誠信行為。

§ 推動人員教育訓練，建立守法意識。

§ 京鼎與法令遵循牽涉較廣的主要7個單位(財務部、會計部、關務課、人資行政課、工安室、廠務課及稽核室)，會定期進行法令盤點，建立應遵循的重要法令清冊，法令若有更新會適時更新相關內控管理規章，以利人員遵循，使各項營運活動符合法令規定。

§ 京鼎每年辦理法令遵循自行評估作業，由上述7個單位自行檢視是否依法令規定執行業務，之後由稽核室進行覆核，以提升法令遵循制度之落實程度。

內部稽核組織及運作

本公司設置稽核室，目的在協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據，促進公司之健全經營。

§ 稽核室之組織

本公司「稽核室」隸屬於董事會，專職於內部稽核之工作。依公司規模、業務情況、管理需要及其他相關法令之規定，配置專任內部稽核人員2人。

*公司重要規章制度，可至公開資訊觀測站或下列網址查詢：

https://www.foxsemicon.com/zh-tw/ir_cg_rules.aspx

GRI 205-2、GRI 205-3、GRI 102-16

推行反貪腐政策

京鼎精密科技秉承廉潔誠信的文化，嚴格遵守反貪腐之相關法規，不容忍任何違反商業道德之行為。公司官網公佈舉報信箱及明訂反貪腐政策「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」供查閱。

申請新建立供應商時，要求供應商簽署「廉潔承諾書」以確保供應商了解京鼎精密科技對於廉潔誠信之要求，京鼎精密科技可依「廉潔承諾書」之附件內容評估相關貪腐風險。

我們相信「正直誠信」是公司立足的根本也是核心價值，永續經營是我們對員工、股東與社會的承諾。為確保公司人員從事商業之行為符合道德標準，我們透過訓練及宣導持續深化正直誠信的企業文化：

§ 京鼎精密科技訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」以及「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，明確規範董事、經理人及員工不得做出違反誠信或法令等不誠信行為。

§ 公司網站設有「反貪腐舉報信箱」(fiti.speakup@foxsemicon.com)，凡發現本公司員工有任何貪腐行為或違法情事均得提出檢舉。

§ 稽核室之運作

內部稽核人員秉持超然獨立之精神，以客觀公正之立場，確實執行其職務，除定期向各獨立董事報告稽核業務外，稽核主管應列席董事會報告。主要職掌如下：

1. 依風險評估結果擬訂母公司及子公司年度稽核計畫。
2. 覆核各單位及子公司之自行評估報告。
3. 追蹤內部控制缺失及異常事項改善情形。
4. 其他專案計畫之執行。

2021年度「反貪腐舉報信箱」並未接到任何檢舉案件。

§ 推動人員教育訓練，建立守法意識。

為強化公司所有員工從業道德遵循意識，公司訂立並公佈「員工工作守則」及「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，規範員工於從事商業行為時應具備的責任，建立誠信企業文化。

京鼎精密科技之反貪腐政策明定於「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」、「員工工作守則」，為確保員工確實履行，員工除了於報到時簽署「服務約定書及誠信廉潔暨智慧財產權承諾書」外，員工每年皆須接受營業秘密保護與智慧財產權等相關主題歡島課程，藉以加強同仁道德行為，同時，為深化同仁之遵法意識，公司亦將反貪腐政策相關規範公佈於公司外部系統供同仁隨時查閱及對全體同仁進行宣導。

反貪腐訓練

反貪腐課程之訓練內容係針對個資、營業秘密及反貪腐政策三大方向，課程大綱包含法規及相關案例，並對違法時應負之責任及工作上如何避免違法進行說明。此課程公司每年定期開課，公司也持續要求同仁完成課程。

§ 台灣京鼎『依員工類別』

項目	管理職 (課級以上)	間接人員	直接人員	合計
反貪腐課訓練時數	25	21	0	46
2021年底人數	90	115	57	262
完訓佔比	27.78%	18.26%	0.00%	17.56%

§ 台灣銓冠『依員工類別』

項目	管理職 (課級以上)	間接人員	直接人員	合計
反貪腐課訓練時數	3	0	0	3
2021年底人數	2	2	0	4
完訓佔比	100.00%	0.00%	0.00%	75.00%

§ 台灣承鼎『依員工類別』

項目	管理職 (課級以上)	間接人員	直接人員	合計
反貪腐課訓練時數	5	11	0	16
2021年底人數	20	73	77	170
完訓佔比	25.00%	15.07%	0.00%	9.41%

§ 台灣凱諾『依員工類別』

項目	管理職 (課級以上)	間接人員	直接人員	合計
反貪腐課訓練時數	2	0	0	2
2021年底人數	16	39	0	55
完訓佔比	12.50%	0.00%	--%	3.64%

反貪腐舉報信箱

京鼎精密科技於公司官網設有「反貪腐舉報信箱」(fiti.speakup@foxsemicon.com)另內部網站亦設有員工意見箱，透過多元且暢通舉報途徑聽取來自內部及外部的聲音，公司對於所有管道收到之舉報事件均會妥善記錄並進行處理。針對善意舉報者及餐與調查者採取適當嚴謹且保密之保護措施進行調查，免期受到報復，調查完盡後，由調查小組提交調查報告予廉潔委員會決議，並依公司相關規定進行內部懲處或提出追訴。經統計，**2021年京鼎精密科技並無任何舉報之案件，公司會持續關注並宣導反貪腐之事宜。**

5 資訊安全 GRI 418



顧客隱私與資訊安全

§ **議題的重要性：**公司採取任何必要的管理政策及保護措施，防止未經授權的使用、洩露、竊取等行為，以保障客戶重要資料及公司商譽。

§ **議題影響邊界：**組織內(京鼎集團) / 組織外(客戶)

§ **管理策略手法：**

- 一、圖面及檔案資安政策
- 二、郵件資安政策
- 三、主機網路資安政策
 - A. 主機政策
 - B. Internet 政策
 - C. 用戶端政策

§ **執行成效：**2021年無發生任何洩露客戶資訊之重大資安事件，並已充份取得客戶信任，集團操作運行順利，為公司爭取訂單。

產品與服務

公司秉持「深耕核心技術，持續價值創新」的信念，持續投入先進設備技術創新研發及製造，產品應用於半導體、光電、醫材生產、環安智能監控系統等自動化領域。我們在此厚實基礎上持續拓展核心競爭力，積極規劃主動式微污染防治完整解決方案，並擴大佈局醫療設備產業。在半導體設備技術方面，我們垂直整合製造技術獨步全球，於晶圓等級高潔淨度環境之自動化設備技術也居國內領先地位，並且成功將現有自動化設備性能提升，達成晶圓製程防治微污染環境能力升級，持續開發對應未來更先進之次世代奈米製程設備並推出主動式微污染防治完整解決方案系列產品。提供客戶多元化的需求；持續提升公司與自我價值。

展望未來，工業互聯網與智慧製造已成為產業升級之必要技術，我們已投入此領域之研究佈局，並將此關鍵技術運用到半導體廠標準自動化界面、全廠無人自動化、智慧醫療設備、廠安全與環境監控等新的應用領域。

「永續經營，合作共贏」，攜手夥伴以共贏的精神建構長期合作目標的基礎，以實現環境保護、經濟發展及社會責任，達成永續發展的理念。公司持續精進先進設備技術研發，更在多年的精密製造基石上提供客戶元件、模組、設備次系統及系統整合與高科技產業全廠自動化整合規劃之全方位服務。

半導體是我國最具國際競爭力之產業，半導體製程中所使用的設備機台模組與備用零組件，也是國內半導體產業垂直整合的一環。本公司基於技術團隊的創新研發及美商大廠專業技術合作一同投入先進半導體設備開發；此最佳組合優勢，提供客戶最具競爭力之高品質設備模組件保養維修服務與高可靠度的先進設備關鍵模組件製造；將半導體設備製造所需之工程材料、精密機械表面處理及系統構裝、整合測試等技術領域，予以系統化、商品化及提供技術服務，並以其創新的技術優勢提供全球半導體設備所需的關鍵性零組件及設備模組。

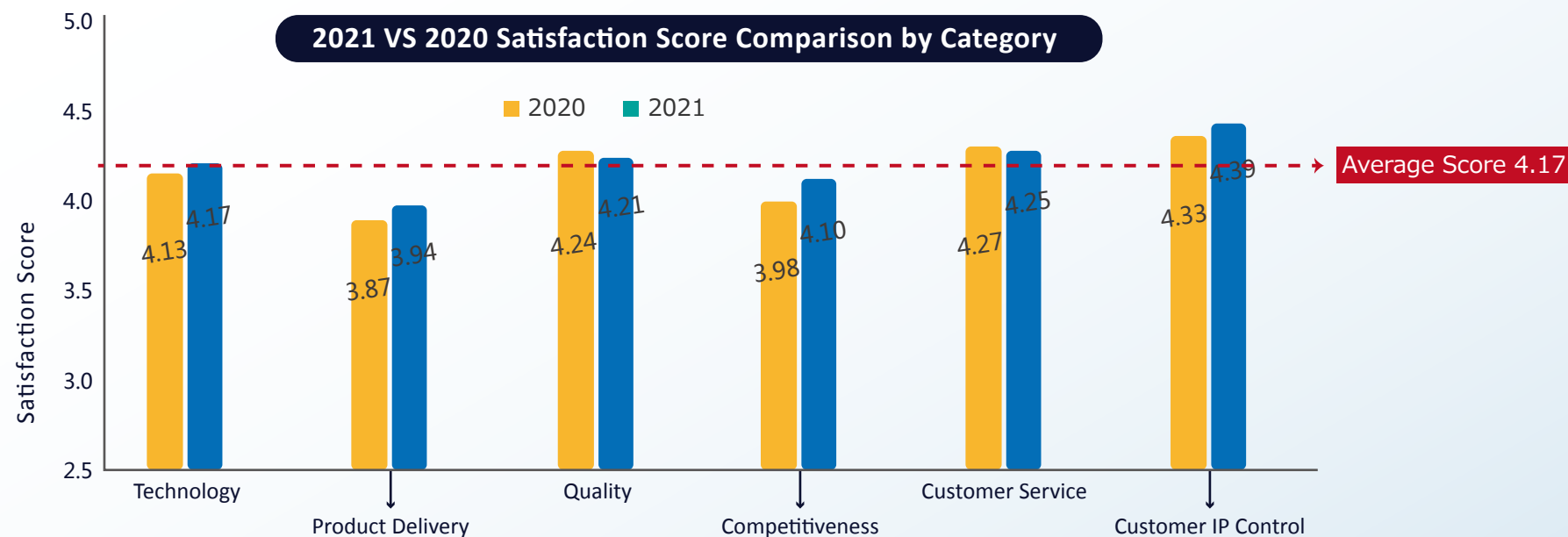
承鼎精密提供頂尖鑽孔技術規格及工件設計圖面套件豐富經驗，因應滿足客戶需求，並針對客戶開發產品，建置更嚴格的機密資料控管機制。每年定期調查客戶服務與滿意度調查。

承鼎精密致力於保護客戶的機密資料與隱私權，以建立公司與客戶間的信任關係；提供客戶專有的技術服務團隊和資料保護，並要求員工都必須盡到保護保密之職責。

§ 每年定期調查客戶服務與滿意度調查

2021年客戶滿意分值为4.17，較2020年提升0.04分，其中：

Technology、Product Delivery、Competitiveness、Customer IP Control滿意度值較2021均有升



7 風險管理 / 營運風控 GRI 102-10、GRI 102-11

風險管理 / 營運風控 (經管) GRI 103

§ 議題的重要性：京鼎精密科技跟隨內、外部環境條件的變動而調整管理模式，以達成客製化產品為基礎進而能夠為未來提早布局，鞏固及拓展企業產業鏈，為營運布局全球。

§ 議題影響邊界：組織內(京鼎精密科技股份有限公司、承鼎精密股份有限公司、銓冠半導體科技股份有限公司、凱諾科技股份有限公司、富士邁半導體精密工業(上海)有限公司、富曜半導體(昆山)有限公司、上海柏鼎環保科技有限公司、凱樺康半導體設備南京有限公司) / 組織外(美國辦公室)

§ 管理策略手法：設定年度營運目標(Objective)、推定及核定完成年度營運計劃目標所需的策略(Strategy)、計畫(Program)、以及行動方案(Activity)。

§ 2021執行成效：本公司民國110年營業收入為新台幣(以下同)12,246,437 仟元，較109年增加23.18%，營業利益增加353,104 仟元。110年稅前淨利1,914,615 仟元，本期淨利1,518,523 仟元，淨利歸屬於母公司業主1,489,079 仟元，基本每股盈餘17.01 元，較去年同期14.91元增加2.1 元。

§ 2022推展要項：本公司將朝向策略聯盟方式，以因應公司長期發展藉由策略夥伴的品牌、行銷及技術優勢，經由產業垂直整合、水平整合或共同研究開發商品或市場等方式，預計可協助公司提高技術、改良品質、降低成本、增進效益、擴大市場。

京鼎精密科技股份有限公司簡介 GRI 102-10

成立時間：2001年4月26日

總部：台灣 苗栗縣

資本額：8.78億元

集團成員：

承鼎精密股份有限公司

銓冠半導體科技股份有限公司

凱諾科技股份有限公司

— 凱樺康半導體設備南京有限公司

Foxsemicon LLC

Foxsemicon Integrated Technology Inc

— Success Praise

— Mindtech Corporation

— 富士邁半導體精密工業(上海)有限公司

— 富曜精密組件(昆山)有限公司

— 上海柏鼎環保科技有限公司

最近年度並無重大改變造成企業危機管理之情事。

本集團子公司凱諾科技股份有限公司於民國109年9月18日以資本額21萬5千美元，成立凱樺康半導體設備南京有限公司，主要營業項目為機器設備及電子零組件銷售與技術服務。

民國108年6月以實收資本額39,000仟元成立凱諾科技股份有限公司，主要營業項目為經營機器設備及電子零組件製造。

民國107年12月以實收資本額5,000仟元成立銓冠半導體科技股份有限公司，主要營業項目為經營機器設備及電子零組件製造。

本集團之子公司富士邁半導體精密工業(上海)有限公司於民國106年4月26日以美金7,140仟元(約\$220,755)購入富曜精密組件(昆山)有限公司100%股權，並取得對富曜精密組件(昆山)有限公司之控制，該公司從事模具零部件、半導體設備零元件、自動化零元件生產加工、機加工及表面處理與組裝之產銷業務；民國107年2月23日以資本額0.2億人民幣成立上海柏鼎環保有限公司，主營業務項目為環保科技；智能科技、環保自動化控制系統技術開發、技術諮詢服務。本集團預期收購後可擴大產能規模及優化內部生產流程。

鴻揚創業投資股份有限公司董事代表人劉揚偉於108年2月22日就任，原董事長劉應光先生於108年2月27日辭任，同日推選劉揚偉董事擔任董事長。

§ 組織與其供應鏈的重大改變 GRI 102-11

經營管理處於每年九月前規劃年度計畫時程及作業方式，依計畫時程發出年度營運計畫會議通知，由年度計畫研討會依據未來內外環境變化及市場需求，訂定次年度的營運收入方式，並由該目標決定明年度的營運策略。

在訂定策略時、計畫、行動方案時須符合SMART原則-Specific(特定清楚)、Measurable(可衡量)、Achievable(可達成)、Responsible(可負責)、Timeline(時間性)。依據核定的計畫與活動方案設立績效指標，定期於季度營運檢討會議中報供進度及改善措施。

風險管理 / 財務風控 (財務) GRI 102-11

§ 風險與危機管理：財務風險

- (1). 信用風險：透過信用額度管控機制，針對客戶的財務狀況及訂單情形評估客戶信用額度，並對已銷貨的款項持續跟催，以降低應收帳款壞帳的風險。
- (2). 財產風險：為避免天災、意外事故及不可抗力的因素造成廠房、設備及貨物等財產損失等風險，衡量評估各項成本及保險費用後，適度將風險移轉給第三者(風險承擔機構)。

§ 財務風險(續)

(3). 市場風險:全球金融市場瞬息萬變,本公司除定期評估國際金融情勢、貨幣市場利率變化及外匯市場波動,並在整體低利率水準下取得優惠之資金成本之外,另充分掌握外匯資訊,相關人員隨時掌握公司外幣部位,密切與銀行聯繫,以充分掌握匯率走勢,以因應匯率變動之風險。

本公司並與往來銀行間,皆保持良好之聯絡管道,且借款額度充裕,並隨時掌握當前利率水準。為因應利率之變動,本公司將密切注意利率走勢,適時調整借款結構,並採取必要措施以規避利率上漲之風險。

(4). 流動性風險:本公司資金配置以維持靈活調度為原則,除了與銀行維持良好的額度外,並適時的利用資本市場的籌資管道,以避免金融突發事件造成系統性風險,並強化資本結構提升經營能力。

(5). 投資風險:公司訂定「取得或處分資產處理程序」,對於轉投資事業進行審查、監督、管理及評估其投資效益,以降低投資風險。

風險管理 / 環境面 (環安) GRI 102-11

§ 議題的重要性:順應國際環保趨勢,成為可永續發展的企業。

§ 議題影響邊界:組織內(1.台灣廠區、2.大陸廠區(上海、昆山)) / 組織外(主管機關、客戶、承攬商...等利害關係者)

§ 管理策略手法:

透過ISO14001:2015管理系統運作,鑑別環境風險並持續改善公司環境績效,以及ISO14064-1:2018溫室氣體盤查、BCM企業持續營運管理機制及CSR企業社會責任報告,使企業具備因應國際環保趨勢的能力。

§ 2021執行成效:

- * 台灣與上海廠區通過2020年度ISO14001:2015驗證。
- * 台灣廠區取得2019年度ISO14064-1:2006第三方查證聲明。

§ 2022推展要項:

- * 台灣與上海廠區取得2021年度通過ISO14001:2015驗證。
- * 台灣廠區取得2020年度ISO14064-1:2018第三方查證聲明。
- * 建立集團各廠區BCM企業持續營運管理機制。
- * 發行2020年度CSR企業社會責任報告。

§ 中長期發展方向:

- * 上海、昆山廠試行ISO14064-1:2018溫室氣體盤查。
- * 產品生命週期碳足跡評估。
- * 建立ISO50001:2018能源管理系統。
- * 發行環境、社會和企業治理CSR報告



重視：利害關係人

-- Stakeholders --

- 1 利害關係人溝通與議合
- 2 重大性主題分析
- 3 供應鏈管理
- 4 綠色採購管理
- 5 責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA)
- 6 外部組織參與



重視：利害關係人

1 利害關係人溝通與議合

建立良好溝通方式 GRI 102-40、GRI 102-41、GRI 102-42、GRI 102-43

透過本報告書的資訊揭露，能與利害關係人建立良好溝通方式，並能充份回應利害關係人關注議題。揭露公司治理、經濟、環境與社會面向的投入，以提升利害關係人對京鼎集團的認同。

§ 利害關係人溝通方式與頻率

利害關係人 / 員工

溝通方式 / 溝通頻率

- ◆ 每季勞資會議 (每季)
- ◆ 員工意見箱 (不定期)
- ◆ 舉報信箱 (不定期)
- ◆ 動員大會 (不定期)
- ◆ 績效評核作業 (每年)
- ◆ 公司網站 (不定期)
- ◆ 電話或 email (不定期)

所關注議題類型

- *員工福利
- *勞資關係
- *人才培育與教育訓練
- *人才招聘與留才

利害關係人 / 客戶

溝通方式 / 溝通頻率

- ◆ 電話 (每天與不定時)
- ◆ 信件 (每天與不定時)
- ◆ 會議 (每天與不定時)
- ◆ 視訊會議 (每天與不定時)
- ◆ 問卷 (年度)

所關注議題類型

- *經營績效
- *客戶服務與滿意
- *顧客隱私與資訊安全
- *公司誠信經營與反貪腐
- *創新研發管理

利害關係人 / 供應商 / 承攬商

溝通方式 / 溝通頻率

- ◆ 供應商評鑑 (每季)
- ◆ Critical supplier月會 (每月)
- ◆ 訂單有加註注意事項等規範 (PO發出時要求廠商)
- ◆ MAIL (每日)
- ◆ 電話聯絡 (每日)
- ◆ 重大品質異常供應商會議 (發生時召開)
- ◆ 施工現場巡檢、工作日報 (不定期)

所關注議題類型

- *經營績效
- *客戶服務與滿意
- *顧客隱私與資訊安全
- *公司誠信經營與反貪腐
- *職業場所健康安全
- *供應商管理

利害關係人 / 股東

溝通方式 / 溝通頻率

- ◆ 股東會 (1次/年)
- ◆ 董事會 (每季至少開一次)
- ◆ 財務報表 (每季一次)
- ◆ 年報 (每年一次)
- ◆ 電話或e-mail (不定時)
- ◆ 法說會 (每半年召開法說會)
- ◆ 法人座談會 (4-5次/每季)
- ◆ 公司網站 (不定期)
- ◆ 投資人服務信箱 (不定時)
- ◆ 電話或e-mail
- ◆ 月營業收入 / 季度財務報告 (公開資訊觀測站公告)

所關注議題類型

- *經營績效
- *客戶服務與滿意
- *顧客隱私與資訊安全
- *公司誠信經營與反貪腐
- *職業場所健康安全
- *風險與危機管理
- *員工福利
- *勞資關係

利害關係人 / 政府單位

溝通方式 / 溝通頻率

- ◆ 溫室氣體盤查 (每年)
- ◆ 申報、公文、說明會 (每月)
- ◆ 申報、公文、說明會 (每月)
- ◆ 申報、公文、說明會、現場巡檢 (每月)
- ◆ 申報、公文、說明會 (每週)
- ◆ 申報、公文、說明會 (每月)
- ◆ 申報、公文、說明會 (每月)
- ◆ 依法令申報及上傳各項資料 (月、季度、年度)

所關注議題類型

- *溫室氣體減量
- *能源耗用與管理
- *廢棄物管理
- *法令制度
- *勞資關係
- *職業場所健康安全

利害關係人 / 社區居民或團體

溝通方式 / 溝通頻率

- ◆ 傳愛社團服務活動 (每季至少1次)
- ◆ 公司網站 (不定期)
- ◆ 發言人服務信箱 (不定期)
- ◆ CSR信箱 (不定期)

所關注議題類型

- *公益活動
- *公益捐款

利害關係人 / 投資人

溝通方式 / 溝通頻率

投資者為公司提供資金來源，京鼎透明地揭露營運資訊，展現公司營運成效，以增進投資人的支持，穩定資金並創造投資價值 (電話或e-mail：即時)

所關注議題類型

- *投資人

利害關係人 / 往來銀行

溝通方式 / 溝通頻率

- ◆ 電話 (每天或不定期)
- ◆ 信件 (每天或不定期)

所關注議題類型

- *經營績效
- *公司誠信經營與反貪腐
- *創新研發管理

2 重大性主題分析 GRI 102-44、GRI 102-47、GRI 102-49

京鼎集團對於公司治理、經濟面、環境面及社會面等議題資訊，除透過年報及財務報告揭露外，自2018年起每年出版「京鼎CSR企業社會責任報告書」，將清楚揭露企業社會責任之訊息。並透過公司網站、企業社會責任網頁專區等平台與利害關係人溝通，讓關注的重大主題資訊呈現透明性、及時性及完整性。

GRI 102-41

京鼎集團無成立工會亦無簽屬團體協約。

GRI 102-42

「京鼎CSR委員會」由相關單位人員組成，依據因營運所產生之衝擊而受影響或關切我們在企業社會責任各項績效之任何團體或個人，鑑別出10類聚焦溝通的主要利害關係人，包括員工、股東／投資人、顧客、供應商、政府單位、社區居民、一般民眾、媒體、往來銀行及學術團體。

我們的溝通管道有公司網站設置投資人服務、供應商專區、業務服務/產品諮詢、反貪腐舉報信箱..等，以適切且透明地溝通反饋利害關係人的需求，與利害關係人共融，有效溝通以掌握趨勢、議題、風險及機會。

議題蒐集由CSR委員會檢視彙整公司政策、公司營運風險與機會、產業趨勢、《責任商業聯盟》(RBA)承諾遵循事項、客戶稽核、國際永續發展方向例如SDGs與《GRI Standards》等面向的相關議題，列出問卷調查合計有28個溝通議題，以電子型態發放問卷調查表予利害關係人，取得利害關係人關切的議題。https://www.foxsemicon.com/CSR/csr_202101.aspx

鑑別重大性主題

委員會彙整問卷調查所取得的結果，透過重大性議題分析了解哪些議題是利害關係人優先關注的，針對選出的28 個議題進行重大性鑑別。

重大性主題分析以落於「高衝擊度」與「高關注程度」之交集處為主，分析結果重大主題主要分佈在經濟面與社會面，經CSR委員會開會考量公司對環境議題的重視等原因，經委員會討論調整並呈報CSR委員會主委鄧永芳財務長同意，重大主題依經濟、環境、社會三大面調整，最終鑑別出10個CSR重大主題，此10個重大主題則為本報告書編撰的基礎，於本報告書中揭露管理方針與結果，以符合各利害關係人的期待。

鑑別重大性主題(續)

1. 本次利害關係人關注議題問卷回收共計134份。
2. 在高階主管依議題對營運衝擊問卷回收共計31份。
3. 依上述各問卷回收分析主要議題分佈，主要關注議題都集中在經濟與社會類，環境類相對關注度偏低。
4. 經CSR委員會議討論，決定將重大主題依經濟/社會/環境分析結果，經濟類取6項/社會類取3項/環境類取1項做為2021京鼎CSR主要議題，此決議經向CSR委員會主委 財務長報告並同意執行。
5. 經濟類主要議題計6項，分為：經營績效、公司誠信經營與反貪腐、法規遵循、顧客隱私與資訊安全、供應商管理、技術創新與研發。
6. 社會類主要議題計3項，分為：員工福利、職業場所健康安全、勞/資關係與處理。
7. 環境類主要議題計1項，分為：廢棄物管理。

重大性主題分佈圖



重大性主題管理 GRI 102-49

針對「重大性主題」，將其依經濟面、環境面與社會面整理歸類，其相應的管理目標與推動重點詳列於下表，本報告書於相關章節說明重大性主題的影響性、邊界、管理方針等，亦會於京鼎集團官網的「企業社會責任專區」揭露相關資訊。

本年度與2020年度重大性主題改變在於刪除水資源管理，及新增供應商管理。

			內部邊界(京鼎集團)							外部邊界			
			台灣廠區				大陸廠區			台灣廠區			
	2021重大主題 GRI 條文 (版本)	SDGs	京鼎	承鼎	銓冠	凱諾	上海廠 富士邁	上海廠 柏鼎	昆山廠 富曜	供應商	客戶	政府 機關	社區
公司 治理	經營績效 201 (2016)	   	+	+	+	+	+	+	+	—	—	—	—
	公司誠信經營與反貪腐 205 (2016)		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	—
	供應商管理 102 (2016)		+	+	+	+	+	+	+	+	—	—	—
	技術創新與研發 102 (2016)		+	+	+	+	+	+	+	—	—	—	—
	顧客隱私與資訊安全 418 (2016)		+	+	+	+	+	+	+	+	+	—	—
	法規遵循 419 (2016)		+	+	+	+	+	+	+	—	—	+	+
環境	廢棄物管理 306 (2020)		+	+	+	+	+	+	+	—	—	+	—
社會	員工福利 405 (2016)	 	+	+	+	+	+	+	+	—	—	—	—
	勞/資關係與糾紛處理 402 (2016)	 	+	+	+	+	+	+	+	—	—	+	—
	職業場所健康安全 403 (2018)		+	+	+	+	+	+	+	—	—	+	—

說明: + 具有實質影響，且在本次揭露 / + 具有實質影響，規劃未來揭露 / — 不需揭露

供應商為京鼎營運成長茁壯的重要夥伴，提昇企業永續競爭力的過程，致力與供應商長期合作，發展永續供應鏈。

綠色供應鏈管理

§ 議題的重要性：透過新供應商之開發、評鑑及現有供應商定期考核管理，使供應商能有效納入管理，以期朝向永續供應鏈發展目標前進。

§ 議題影響邊界：組織內(京鼎集團) / 組織外(供應商)

§ 管理策略手法：建立綠色供應鏈管理制度，於評鑑階段針對各級風險供應商進行准入評估，並定期進行確效管理。

§ 2021執行成效：

- 1. 2021年度已完成56家風險供應商之CMRT不使用衝突礦產之自我宣告調查以及回收。
- 2. 配合集團進程，目標於2022/9月前完成綠色供應鏈管理辦法建立，除確保不使用衝突礦產，並針對勞工安全權益進行供應鏈宣導暨推展，以實現企業社會責任管理，朝向永續供應鏈管理進行開展。

供應鏈管理具體做法

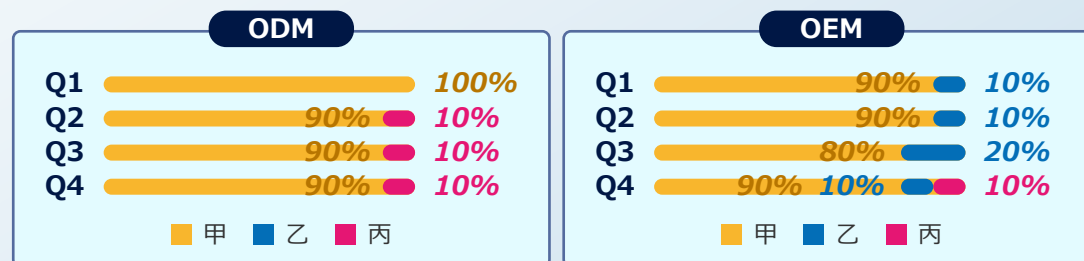
§ 新供應商評鑑

依成本、財務及營運能力、技術能力、品質系統之四大關鍵面向，進行新供應商之評鑑以選擇合適優質的供應商。

• § 現有供應商定期評鑑

每季進行供應商考核評鑑作業，針對前十大重點供應商進行交期、品質、服務之績效考核，針對評鑑成績不合格之供應商召開供應商管理會議，於供應商管理會議中討論處置方式，依決議如需寄發「SCAR供應商矯正行動需求單」給供應商，要求供應商提出改善措施，以取得解決方案，透過定期評鑑以持續監控供應商績效，達成管理目標。

* 2021 採購金額排名 前10大供應商考核評比



§ 供應商月會

針對Critical supplier每月召開供應商月會，主要目的為管理供應商產能協調、交期品質異常問題之監控，達到事前溝通及時監控，以杜絕供應鏈中斷等相關風險。

4 綠色採購管理

禁止使用「衝突礦產」

京鼎禁止使用「衝突礦產」，提出聲明於官網中。近年來，因產品製造的原料與過程引發的社會與環境問題逐漸引起世人重視，其中來自剛果民主共和國的礦產更引起嚴重的武裝衝突。京鼎並未直接採購金屬原礦，也了解我們大部分的供應商與採礦公司沒有直接採購關係。然而，我們了解身為一間公司我們有機會能對這個議題造成正向影響，因此京鼎將禁用「衝突礦產」納入供應商綠色產品政策並訂定於採購單的合約條款中，確保京鼎的產品不使用「衝突礦產」。

- 京鼎的供應商必須負起社會與環境保護的責任。
- 京鼎不接受來自剛果民主共和國及其周圍國家和地區的「衝突礦產」。
- 京鼎供應商應追溯所有產品中所含的鈷(Co)、金(Au)、鈀(Pd)、鉭(Ta)、錫(Sn)和鎢(W)來源，以確保這些金屬不是來自於「衝突礦區」。

• 符合RBA (責任商業聯盟)行為準則

責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, 簡稱RBA)(前身為電子行業公民聯盟(Electronic industry Citizenship Coalition, 簡稱EICC))行為準則為電子行業或電子為主要組成部分的行業所制定之規範，京鼎供應商皆須符合RBA行為準則，從而確保工作環境安全、勞工權益、商業營運模式合乎環保性質並遵守道德操守規範。

京鼎供應商應將此要求傳達給其上游供應商

產品環境管理規範—材料要求

為訂定京鼎於綠色製造及綠色產品的環境規範，並且作為所有FITI供應商的綠色採購指引，要求各供應商同意遵守京鼎對於環境規範之規定並訂定於訂單的合約條款中。

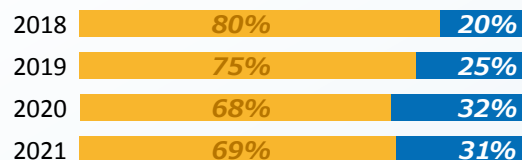
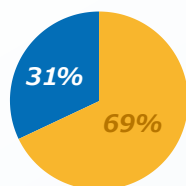
在地化供應

京鼎生產據點集中於台灣及大陸。供應鏈主要為機台設備、關鍵零組件如控制器、電路板、鋁板、工業電腦、流量計等材料、運輸及相關承攬商。為縮短備料時間與加速新產品開發時程，積極落實材料在地化，此舉亦可增加國內就業機會，促進經濟成長，另外縮短運輸路程，亦可降低運輸過程中所產生的碳排放量。

依如下供應商家數及採購金額分析，皆以國內供應商佔比較高。

1. 依供應商家數比例，國內之供應商比例占約7成以上。

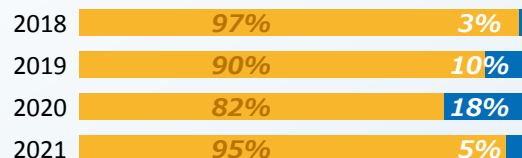
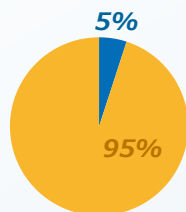
*依供應商家數佔比



■ 國內(台灣、大陸)
■ 國外(日本、韓國、美國、新加坡、其他)

2. 京鼎自行研發設備專案，依採購金額比例，國內之供應商比例占約9成以上。

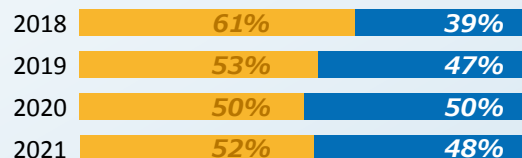
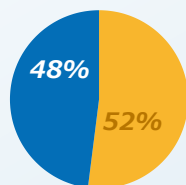
*ODM依採購金額比例



■ 國內(台灣、大陸)
■ 國外(日本、韓國、美國、新加坡、其他)

3. 京鼎代工半導體設備零組件專案，依採購金額比例，國內之供應商比例占約5成以上。代工性質之產品，必需遵循客戶已驗證之供應商購買，故國外供應商比例偏高。

*OEM依採購金額比例



■ 國內(台灣、大陸)
■ 國外(日本、韓國、美國、新加坡、其他)

5 責任商業聯盟行為準則(Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA) GRI 102-12

京鼎集團承諾確保員工受到尊重並具有尊嚴、工作環境的安全、環保並遵守道德，加入責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance) (RBA) 會員，承諾依循當地勞動法規及RBA國際相關規範，落實勞動人權管理。

6 外部組織參與 GRI 102-13

京鼎集團持續參與相關產業公會與協會的活動，積極反應意見及提供經驗等，希冀能為產業的健全發展貢獻心力。

中華民國台灣半導體產業協會 (一般會員)

<https://www.tsia.org.tw/>



台灣科學工業園區科學工業同業公會 (一般會員)

<http://www.asip.org.tw/>



台灣電子設備協會 (一般會員)

<http://www.teeia.org.tw/>





用心：社會面

-- Social --

- 1 員工結構與招募
- 2 員工薪資福利
- 3 員工培育發展
- 4 員工生活與工作
- 5 員工良好溝通
- 6 社會公益關懷服務



用心：社會面

1 員工結構與招募 GRI 102-8

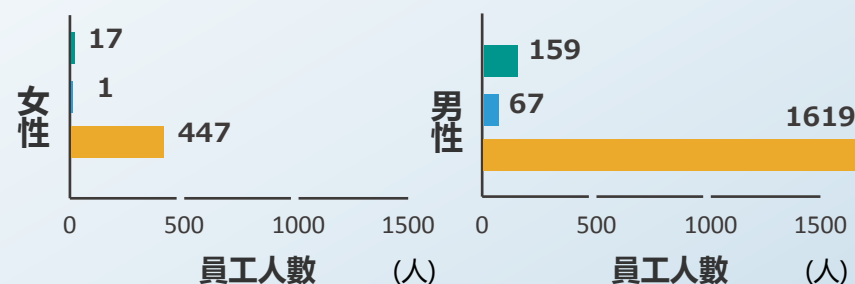


員工資訊-台灣廠區 (正職/派遣/外籍勞工)

性別/廠區		正式	外籍	派遣	員工人數	性別%
女	京鼎	90	0	1	91	3.94%
	承鼎	28	0	0	28	1.21%
	銓冠	2	0	0	2	0.09%
	凱諾	12	0		12	0.52%
	上海廠	190	1	16	207	8.96%
	昆山廠	125	0	0	125	5.41%
	小計	447	1	17	465	20.13%
男	京鼎	122	50	1	173	7.49%
	承鼎	125	17	23	165	7.14%
	銓冠	2	0	0	2	0.09%
	凱諾	43	0	0	43	1.86%
	上海廠	587	0	135	722	31.26%
	昆山廠	740	0	0	740	32.03%
	小計	1619	67	159	1845	79.87%

男+女 / 全廠區	正式	外籍	派遣	員工人數	性別%
小計	1619	67	159	1845	79.87%
總計	2066	68	176	2310	100%

註：2021/12/31人數，派遣人員從事產線生產工作。



女：男 = 20.13% : 79.87% (性別佔比合計100%)

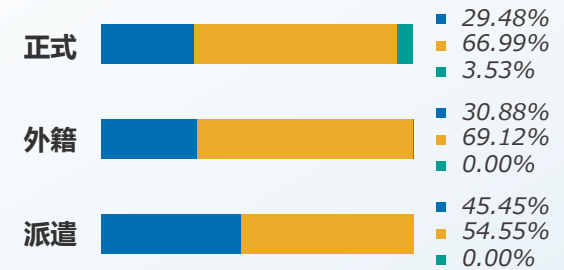
■ 正式 ■ 外籍 ■ 派遣

員工資訊 (性別、年齡層vs員工人數)

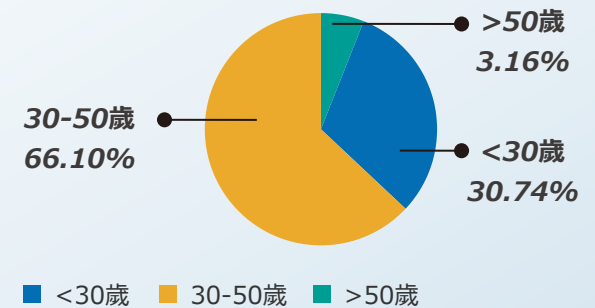
性別/廠區	正式員工			外籍員工			派遣員工			員工人數
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
女	京鼎	19	65	6	0	0	0	1	0	91
	承鼎	6	22	0	0	0	0	0	0	28
	銓冠	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	凱諾	7	5	0	0	0	0	0	0	12
	上海廠	55	135	0	1	0	8	8	0	207
	昆山廠	51	74	0	0	0	0	0	0	125
小計										
男	京鼎	12	76	34	15	35	0	1	0	173
	承鼎	30	86	9	5	12	0	5	18	165
	銓冠	1	0	1	0	0	0	0	0	2
	凱諾	10	25	8	0	0	0	0	0	43
	上海廠	163	414	10	0	0	66	69	0	722
	昆山廠	254	481	5	0	0	0	0	0	740
小計										
總計										
年齡層%										

註：2021/12/31人數。

員工類別/年齡層佔比 合計100%



所有員工(正職/派遣/外籍勞工) 年齡層佔比 合計100%



2 薪資福利



薪資與福利 / 勞資關係

§ 人才招募與留才

§ 議題的重要性：完善的薪資福利制度，可持續吸引及留任優秀的核心人才，進而提升公司競爭力。

§ 議題影響邊界：組織內(台灣廠區、大陸廠區) / 組織外(客戶)

2.達到0違規。

§ 管理策略手法：

調查國內相關產業薪資福利水準，審視內部薪資福利制度條件，持續建立有競爭性且吸引人才之福利架構。

(1)健全且完善的健康檢查管理。

(2)持續改善優良工作環境。

§ 2021執行成效：

人員離職率 1.間接人員 2. 直接人員

京鼎、承鼎及凱諾16%以下、上海廠及昆山廠18%以下，銓冠因人數規模較小，雖僅離職三人但離職率為75%。

§ 2022推展要項：

人員離職率設定(依2020數據設置目標)

京鼎、承鼎、銓冠及凱諾離職率20%以下、上海廠及昆山廠20%以下。

註：到職未滿三個月不納入評估；京鼎、承鼎、銓冠、凱諾、上海廠及江蘇廠2022年因疫情對經濟形勢的影響，員工考慮返鄉工作趨勢，以及區域性擴廠之人力需求職缺供過於求，故離職率預計會上升。

薪資福利 GRI 202-1、GRI 401-2

薪資福利是京鼎精密科技非常重要議題，京鼎公司提供具有外部競爭性與內部公平性之整體薪酬，及建造有挑戰性、優良且健康之工作環境。公司薪酬包含本薪、津貼、獎金及酬勞，以吸引及留任人才，完善規劃及執行年度薪資調整作業、核發績效獎金與員工酬勞獎金，員工整體薪酬依公司營運目標及獲利狀況，結合員工個人專業技能、工作職掌、績效表現等因素而異。另亦規劃中長期留任之認股權證股票激勵政策，以激勵並留任優秀人才。

另外公司每季定期召開勞資會議，增進勞資雙方之溝通與合作。台灣京鼎、台灣承鼎、台灣銓冠及台灣凱諾正式員工享有之額外福利含節慶獎金(端午、中秋及年終)、團體保險、旅行平安險、依營運狀況及個人工作表現，規劃及核給之績效獎金與員工酬勞，福委會除了成立社團，舉辦各項文康活動，也提供生日禮金、三節禮券、教育獎助、旅遊補助及各項補助(健檢、生育、結婚、喪葬...等)；上海廠及昆山廠正式員工除五險一金外，也享有商業保險、節日慰問(春節、端午節、中秋節發放節日禮品)、生日祝賀禮，以及冬送溫暖、夏送清涼，對無空調工作區域員工發放慰問品表示慰問，也依營運狀況及個人工作表現，規劃及核給之績效獎金與員工酬勞。

§ 薪資福利檢討機制

外部競爭性：不定期參與市場調查以進行薪酬政策檢討，依據所擔任職務、學經歷及專業技術水準作為核定薪資依據，而不因性別、年紀、種族、國籍、宗教等因素而有所差異。

內部公平性：年度進行績效評核作業，依評核作業結果作為年度薪資調整及各項獎金發放依據。

2021年依職務分類計算員工性別基本薪酬比例：(1)京鼎基層管理人員差異為4%，中階人員差異8%；(2)上海廠基層管理人員差異為3%，中階人員差異8%；(3)昆山廠基層管理人員差異為2%，中階人員差異1%。

2021年依職務分類計算員工性別總薪酬比例：(1)京鼎基層管理人員差異為7%，中階人員差異4%；(2)承鼎基層管理人員差異為14%；(3)銓冠基層管理人員差異為4%；(4)上海廠基層管理人員差異為3%，中階人員差異5%；(5)昆山廠基層管理人員差異為2%，中階人員差異3%。

分析該差異係因反映職務層級、資歷分佈不同所致，而非因性別的差異；公司高階人員皆為男性故無法比較。另分析人員標準薪資情形，結果皆優於當地最低薪資，並未有因性別影響的差異。

女性比男性對基本薪資的比率--基本薪資比例(間接人員)

§ 基本薪資比例－京鼎間接人員

女性:男性	1:1.08	1:1.04	1:1.10
合計 1:1.55	中階人員	基層管理人員	基層人員

註1：薪資為基本月薪+固定津貼。

註2：高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-課長。基層人員-非管理職之人員。

註3：公司高階人員皆為男性故無法比較。

§ 基本薪資比例－銓冠間接人員

女性:男性	--	--	1:1.01
合計 1:1.82	中階人員	基層管理人員	基層人員

註1：薪資為基本月薪+固定津貼。

註2：高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-課長。基層人員-非管理職之人員。

註3：公司高階人員皆為男性，且無中階人員，基層管理人員皆為女性，故無法比較。

§ 基本薪資比例－承鼎間接人員

女性:男性	--	1:1.12	1:1.21
合計 1:1.53	中階人員	基層管理人員	基層人員

註1：薪資為基本月薪+固定津貼。

註2：高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-課長。基層人員-非管理職之人員。

註3：公司高階人員及中階人員皆為男性故無法比較。

§ 基本薪資比例－凱諾間接人員

女性:男性	--	--	1:1.06
合計 1:1.81	中階人員	基層管理人員	基層人員

註1：薪資為基本月薪+固定津貼。

註2：高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-課長。基層人員-非管理職之人員。

註3：公司高階人員及基層管理人員皆為男性，且無中階人員，故無法比較。

女性比男性對基本薪資的比率--基本薪資比例(間接人員)-續

§ 基本薪資比例－上海廠間接人員

女性:男性	1:1.08	1:0.97	1:0.93
合計 1:1.00	中階人員	基層管理人員	基層人員

註1:薪資為基本月薪+主管加給。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-副組長至專理。基層人員-非管理職之人員。

註3:公司無高階人員故無法比較。

女性比男性對總薪酬的比率--總薪酬比例(間接人員)

§ 總薪酬比例－京鼎間接人員

女性:男性	1:1.04	1:1.07	1:1.10
合計 1:1.61	中階人員	基層管理人員	基層人員

註1:薪資為基本月薪+固定津貼。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-課長。基層人員-非管理職之人員。

註3:公司高階人員皆為男性故無法比較。

§ 總薪酬比例－銓冠間接人員

女性:男性	--	--	1:0.96
合計 1:1.76	中階人員	基層管理人員	基層人員

註1:薪資為基本月薪+固定津貼+總薪酬。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-課長。基層人員-非管理職之人員。

註3:公司高階人員皆為男性,且無中階人員,基層管理人員皆為女性,故無法比較。

§ 基本薪資比例－昆山廠間接人員

女性:男性	1:0.99	1:1.02	1:1.03
合計 1:1.13	中階人員	基層管理人員	基層人員

註1:薪資為基本月薪+主管加給。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-副組長至專理。基層人員-非管理職之人員。

註3:公司無高階人員故無法比較。

§ 總薪酬比例－承鼎間接人員

女性:男性	--	1:1.14	1:1.22
合計 1:1.61	中階人員	基層管理人員	基層人員

註1:薪資為基本月薪+固定津貼+總薪酬。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-課長。基層人員-非管理職之人員。

註3:公司高階人員及中階人員皆為男性故無法比較。

§ 總薪酬比例－凱諾間接人員

女性:男性	--	--	1:1.04
合計 1:1.77	中階人員	基層管理人員	基層人員

註1:薪資為基本月薪+固定津貼。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-課長。基層人員-非管理職之人員。

註3:公司高階人員及基層管理人員皆為男性,且無中階人員,故無法比較。

女性比男性對總薪酬的比率--總薪酬比例(間接人員)-續

§ 總薪酬比例—上海廠間接人員

女性:男性	1:1.05	1:0.97	1:0.91
合計 1:1.02	中階人員	基層管理人員	基層人員

註1:薪資為基本月薪+主管加給+各類獎金。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。

基層管理人員-副組長至專理。基層人員-非管理職之人員。

註3:公司無高階人員故無法比較。

§ 總薪酬比例—昆山廠間接人員

女性:男性	1:0.97	1:1.02	1:1.06
合計 1:1.19	中階人員	基層管理人員	基層人員

註1:薪資為基本月薪+主管加給+各類獎金。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。

基層管理人員-副組長至專理。基層人員-非管理職之人員。

註3:公司無高階人員故無法比較。

基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

基層直接人員	1.08	1.08	1.08	1.08	1.00	1.10
	京鼎	承鼎	銓冠	凱諾	上海廠	昆山廠

註:基層直接人員為產線人員。

退休制度 GRI 401-2

京鼎精密科技符合政府規定之退休計畫政策,包含依台灣勞動基準法、台灣勞工退休金條例及依海外當地法規規範之提撥計劃,除了依法令規定提存退休準備金外,公司定期委外部精算單位進行退休準備金精算以檢視勞工舊制退休準備金是否充足,保障同仁未來請領退休金權益。2021年勞退舊制提撥人數共有37人,2021年12月14日勞退帳戶累計總金額為NT\$37,061,100,2021年新制退休金依退休金規範,每月提撥投保薪資6%作為新制退休金,均有足額提撥;大陸廠區之退休計畫政策,為勞動者達到法定退休年齡,依勞動合同法第四十四條,勞動合同依法終止,勞動者依政府相關政策享受基本養老保險待遇。

新進員工與離職員工 401-1

§ 2021年新進員工組成結構(京鼎) (正職/約聘/外籍勞工)

項目	<30歲		30-50歲		>50歲		員工人數
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
新進員工數	11	13	17	24	1	8	74
年底員工數	19	27	6	111	65	34	262
新進員工比例	57.89%	48.15%	283.33%	21.62%	1.54%	23.53%	28.24%

註: 京鼎新進員工比例 =
(京鼎新進員工總人數/京鼎年底總人數)X100%

§ 2021年新進員工組成結構(承鼎) (正職/約聘/外籍勞工)

項目	<30歲		30-50歲		>50歲		員工人數
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
新進員工數	5	28	9	34	0	1	77
年底員工數	6	35	22	98	0	9	170
新進員工比例	83.33%	80.00%	40.91%	34.69%	--	11.11%	45.29%

註: 承鼎新進員工比例 =
(承鼎新進員工總人數/承鼎年底總人數)X100%

§ 2021年新進員工組成結構(銓冠) (正職/約聘/外籍勞工)

項目	<30歲		30-50歲		>50歲		員工人數
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
新進員工數	0	0	0	0	0	0	0
年底員工數	1	1	1	0	0	1	4
新進員工比例	0.00%	0.00%	0.00%	--	--	0.00%	0.00%

註: 銓冠新進員工比例 =
(銓冠新進員工總人數/銓冠年底總人數)X100%

§ 2021年新進員工組成結構(凱諾) (正職/約聘/外籍勞工)

項目	<30歲		30-50歲		>50歲		員工人數
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
新進員工數	5	11	7	28	0	6	57
年底員工數	7	10	5	25	0	8	55
新進員工比例	71.43%	110.00%	140.00%	112.00%	--	75.00%	103.64%

註: 凱諾新進員工比例 =
(凱諾新進員工總人數/凱諾年底總人數)X100%

新進員工與離職員工-續

§ 2021年新進員工組成結構(上海廠) (正職/派遣)

項目	<30歲		30-50歲		>50歲		員工人數
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
新進員工數	63	364	15	111	0	0	553
年底員工數	64	229	143	483	0	10	929
新進員工比例	98.4%	159.0%	10.5%	23.0%	--	0.0%	59.5%

註: 上海廠新進員工比例 =
(上海廠新進員工總人數/上海廠年底總人數)X100%

§ 2021年新進員工組成結構(昆山廠) (正職/派遣)

項目	<30歲		30-50歲		>50歲		員工人數
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
新進員工數	26	182	10	62	0	0	280
年底員工數	51	254	74	481	0	5	865
新進員工比例	51.0%	71.7%	13.5%	12.9%	--	0.0%	32.4%

註: 昆山廠新進員工比例 =
(昆山廠新進員工總人數/昆山廠年底總人數)X100%

§ 2021年離職員工組成結構(京鼎) (正職/約聘/外籍勞工)

項目	<30歲		30-50歲		>50歲		員工人數
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
新進員工數	1	2	7	14	1	2	27
年底員工數	19	27	6	111	65	34	262
新進員工比例	5.26%	7.41%	116.67%	12.61%	1.54%	5.88%	10.31%

註: 京鼎年離職人數/京鼎年底總人數*100%
(到職未滿三個月不納入評估)

§ 2021年離職員工組成結構(承鼎) (正職/約聘/外籍勞工)

項目	<30歲		30-50歲		>50歲		員工人數
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
新進員工數	2	3	5	15	0	1	26
年底員工數	6	35	22	98	0	9	170
新進員工比例	33.33%	8.57%	22.73%	15.31%	--	11.11%	15.29%

註: 承鼎年離職人數/京鼎年底總人數*100%
(到職未滿三個月不納入評估)

新進員工與離職員工-續

§ 2021年離職員工組成結構(銓冠) (正職/約聘/外籍勞工)

項目	<30歲		30-50歲		>50歲		員工人數
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
新進員工數	0	2	0	1	0	0	3
年底員工數	1	1	1	0	0	1	4
新進員工比例	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	--	0.00%	75.00%

註1: 銓冠年離職人數/京鼎年底總人數*100%

(到職未滿三個月不納入評估)

註2:因公司人數規模小,該年度離職人數大於年底在職人數,離職員工比例以100%呈現

§ 2021年離職員工組成結構(凱諾) (正職/約聘/外籍勞工)

項目	<30歲		30-50歲		>50歲		員工人數
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
新進員工數	0	0	2	6	0	0	8
年底員工數	7	10	5	25	0	8	55
新進員工比例	0.00%	0.00%	40.00%	24.00%	--	0.00%	14.55%

註: 凱諾年離職人數/京鼎年底總人數*100%

(到職未滿三個月不納入評估)

§ 2021年離職員工組成結構(上海廠) (正職/派遣)

項目	<30歲		30-50歲		>50歲		員工人數
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
新進員工數	24	71	14	74	0	0	183
年底員工數	64	229	143	483	0	10	929
新進員工比例	37.5%	31.0%	9.8%	15.3%	0.0%	0.0%	19.7%

註: 上海廠年離職人數/京鼎年底總人數*100%

(到職未滿三個月不納入評估)

§ 2021年離職員工組成結構(昆山廠) (正職/派遣)

項目	<30歲		30-50歲		>50歲		員工人數
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
新進員工數	3	75	8	33	0	0	119
年底員工數	51	254	74	481	0	5	865
新進員工比例	5.9%	29.5%	10.8%	6.9%	0.0%	0.0%	13.8%

註: 昆山廠年離職人數/京鼎年底總人數*100%

(到職未滿三個月不納入評估)

育嬰假 401-3

工於任職滿半年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至最幼子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育兩名子女以上者(例：雙胞胎)，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。育嬰留職停薪期滿後，公司會安排回任原單位職務或輔導新職。

§ 2021年育嬰留職停薪申請(京鼎)

2020年3位員工申請育嬰留停復職，故復職率及留任率均為100%，2020年復職率為100%。

◆ 2021年符合申請資格人數



◆ 2021年申請人數



◆ A.預計2021年復職人數



◆ B.2021復職人數



◆ C.2020復職且目前在職人數



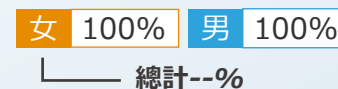
◆ D.2020復職人數



◆ 復職率(B/A)



◆ 留任率(C/D)



註：2020復職後即轉法人至承鼎男性1人，且已於2021年9月離職。

• § 2021年育嬰留職停薪申請(承鼎)

2020年1位員工申請育嬰留停，於2021年復職。

◆ 2021年符合申請資格人數



◆ 2021年申請人數



◆ A.預計2021年復職人數



◆ B.2021復職人數



◆ C.2020復職且目前在職人數



◆ D.2020復職人數



◆ 復職率(B/A)



◆ 留任率(C/D)



育嬰假-續

§ 2021年育嬰留職停薪申請(銓冠)

2020年0位員工申請育嬰留停。

◆ 2021年符合申請資格人數



◆ 2021年申請人數



◆ A.預計2021年復職人數



◆ B.2021復職人數



◆ C.2020復職且目前在職人數



◆ D.2020復職人數



◆ 復職率(B/A)



◆ 留任率(C/D)



§ 2021年育嬰留職停薪申請(凱諾)

2020年0位員工申請育嬰留停。

◆ 2021年符合申請資格人數



◆ 2021年申請人數



◆ A.預計2021年復職人數



◆ B.2021復職人數



◆ C.2020復職且目前在職人數



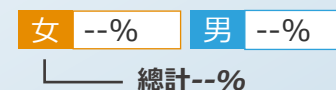
◆ D.2020復職人數



◆ 復職率(B/A)



◆ 留任率(C/D)



註：台灣廠區依據育嬰留職停薪實施辦法，2021年符合申請育嬰留停資格人數定義為過去3年申請生育補助之人數；大陸廠區當地無育嬰留職停薪相關法令故不進行統計。

3 員工培育發展 GRI 404-3

GRI 405-1

京鼎精密科技的「績效管理」依規範實施評核作業，自2010年至今已11年，除了日常管理紀錄、推動主管面談機制以落實客觀評核外，更進而針對評核結果設計各晉升、薪資調整及各項獎金措施差異化，達到「區辨人才、發展人才」目的。

2021年台灣京鼎、台灣承鼎、台灣銓冠及台灣凱諾共390位同仁參與績效評核作業，其中男性約佔69%、女性約佔31%，上海廠區及蘇州昆山廠區共1668位同仁參與績效評核作業，其中男性約佔81%、女性約佔19%；台灣廠區除試用期末期滿或尚未合格者、考績期間內申請留職停薪超過6個月(含)以上者、當年度公傷假累計超過 6 個月(含)以上者、外籍移工及約聘人員外其餘正式人員皆參與績效考核作業，大陸廠區則除試用期末期滿或尚未合格者外其餘正式人員皆參與績效考核作業。

定期接受績效及職業發展的員工百分

§ 台灣京鼎	女性	男性	總人數	佔全員工 比例 (%)
高階管理人員	0	20	20	100.00%
中階管理人員	14	29	43	100.00%
基層管理人員	8	12	20	100.00%
其他間接人員	59	45	104	100.00%
直接人員	2	5	7	100.00%
總計	83	111	194	100.00%

註：高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。
基層管理人員-課長。基層人員-非管理職之人員。

§ 台灣承鼎	女性	男性	總人數	佔全員工 比例 (%)
高階管理人員	0	3	3	100.00%
中階管理人員	2	6	8	100.00%
基層管理人員	0	7	7	100.00%
其他間接人員	22	47	69	100.00%
直接人員	2	51	53	100.00%
總計	26	4	140	100.00%

註：高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。
基層管理人員-課長。基層人員-非管理職之人員。

定期接受績效及職業發展的員工百分(續)

§ 台灣銓冠

	女性	男性	總人數	佔全員工 比例 (%)
高階管理人員	0	1	1	100.00%
中階管理人員	0	0	0	--%
基層管理人員	1	0	1	100.00%
其他間接人員	1	1	2	100.00%
直接人員	0	0	0	--%
總計	2	2	4	100.00%

註：高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。
基層管理人員-課長。基層人員-非管理職之人員。

§ 上海廠區

	女性	男性	總人數	佔全員工 比例 (%)
高階管理人員	0	0	0	0.00%
中階管理人員	4	17	21	2.5%
基層管理人員	32	84	116	13.7%
其他間接人員	105	182	287	33.9%
直接人員	56	367	423	49.9%
總計	197	650	847	100.00%

註：高階人員-處級主管(含)以上；中階人員-副理至副處長；
基層管理人員-副組長至專理。

§ 台灣凱諾

	女性	男性	總人數	佔全員工 比例 (%)
高階管理人員	0	2	2	100.00%
中階管理人員	2	10	12	100.00%
基層管理人員	0	0	0	--%
其他間接人員	9	29	38	100.00%
直接人員	0	0	0	--%
總計	11	41	52	100.00%

註：高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。
基層管理人員-課長。基層人員-非管理職之人員。

§ 昆山廠區

	女性	男性	總人數	佔全員工 比例 (%)
高階管理人員	0	0	0	0.00%
中階管理人員	3	13	16	1.9%
基層管理人員	17	118	135	16.4%
其他間接人員	81	192	273	33.3%
直接人員	18	379	397	48.4%
總計	119	702	821	100.00%

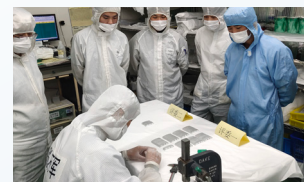
註：高階人員-處級主管(含)以上；中階人員-副理至副處長；
基層管理人員-副組長至專理。

4 員工生活與工作

2021年松江&昆山兩廠區活動

§ 藝文類

插花比賽	書法培訓	技能比武
30人	30人	400人



§ 運動類

釣魚比賽	6人7足比賽	羽毛球比賽	快樂足球	拔河比賽	踢毽子比賽	跳繩比賽
50人	80人	70人	30人	90人	60人	70人
乒乓球顛球比賽	乒乓球比賽					
60人	50人					



§ 節慶類

包粽子比賽	送春聯活動	植樹活動
40人	200人	10人

§ 公益類

為云南貧困山區孩子捐款買鞋	黃山療休養活動
60人	40人



5 員工良好溝通 GRI 402



勞資關係與處理

§ **議題的重要性：**透過勞資會議及推動友善職場環境等各個面向著手，藉以增進企業內勞資雙向溝通，減少對立衝突，使雙方凝聚共識，進而匯集眾人的智慧與潛能，以期建構「勞資和諧、共榮共享」的勞資關係，進而促進人員留任意願，人力資源穩定布局，組織內各項任務能順利達成。

§ **議題影響邊界：**組織內(台灣京鼎、台灣承鼎、台灣銓冠、上海廠、昆山廠) / 組織外(客戶)

§ **管理策略手法：**廠區定期舉辦勞資會議及職場環境優化。

§ 2021執行成效：

台灣京鼎、台灣承鼎、台灣銓冠及台灣凱諾無勞資糾紛產生。

上海廠及昆山廠：

1. 上海富士邁獲得【上海市和諧勞動關係達標企業】
2. 上海富士邁獲得【上海市文明單位】
3. 昆山富曜獲得【昆山市勞動關係和諧企業】
4. 昆山富曜獲得【蘇州市勞動關係和諧企業】

§ 2022推展要項：

台灣京鼎、台灣承鼎、台灣銓冠及台灣凱諾依法定期召開勞資會議，也設置申訴信箱，使員工意見能順利傳達，內部經審慎評估討論後反饋給員工，並推動友善職場環境，使勞資雙向溝通暢通；成立工會勞動調解委員會，定期開展員工座談會，聽取和收集員工各方面意見和建議，深入了解員工生活、工作狀況，對員工勞動關係及勞動過程中發生的爭議進行有效協調和溝通，並配合解決員工的合理要求、意見和困難。

關於營運變化的最短預告期 GRI 402-1

公司遇到重大營業變動進而需要執行遷廠、業務縮編等政策時，台灣地區公司會遵守勞動基準法及各項勞動相關法規規範，大陸地區人員則遵循勞動合同法相關規定辦理，提前進行告知及與員工溝通，以確保所有作業流程在符合法規規範前提下進行。

6 社會公益關懷服務 GRI 201-1

社會關懷

京鼎集團在社會議題以「扶助弱勢・關懷公益」為主軸，促進利害關係人共融，積極參與地方公益回饋鄉里，2021年規劃持續耕耘弱勢族群、關懷地方，為創造自給自足的永續環境獻心力。

§ 小小愛心大大關懷

★京鼎傳愛社團 2021年社區關懷服務紀事★

§ 關於京鼎傳愛社---善的開始

集團基於長期關懷與回饋社會的良善之心，特別由財務長 陳鎮福主導，暨公司職工福利委員會輔導，在2016/12/15成立京鼎集團傳愛社團。

§ 社團服務宗旨

京鼎集團傳愛社成立宗旨是以秉持取之社會回饋社會，積極投入公益，關懷社群，實踐扶弱助危，以善儘企業責任，共進美好生活價值為宗旨。

§ 持續服務的熱誠

本社每季籌劃至少一項的愛心活動，每次活動社員們都積極參予規劃，從募集資金到活動參予，讓每一次的活動更有意義!!

京鼎傳愛社2021獲獎成果



京鼎傳愛社2021-Q2活動

§【健身親近家園淨灘活動】淨灘：中港溪出海口—淨灘+垃圾分類

靠海的社區民眾第一項保護環境的作為就是淨灘，雖然有永遠撿不完的垃圾，但也要盡自己的能力帶著一家大小將眼下的垃圾清理一翻，最重要的垃圾分類，垃圾是錯置地方的資源，從源頭減量，物資購買需要的而非想要的，省資源就等於省錢。透過垃圾分類：瓶(玻璃瓶)、瓶(寶特瓶)、罐(鐵罐)、罐(鋁罐)、紙、電(電器產品)、衣(衣服)、三(3C產品)、五(五金零件)、七(其他)，將可回收再利用的資源集中，並在現場放置用回收物資做成的創作作品，讓民眾更理解回收資材運用。

環保節能宣導：環境教育節能減碳是現在重要的課題，需落實人人心中，宣導教導民眾正確的環保節能觀念，一同做好環境保護工作，為環境、社區、家人建立一個美麗、完善的健康環境。多接觸大自然、多運動，並呼籲大家「疼惜大地、力行環保、節能減碳」，一起為地球降溫減重，減少地球資源的浪費與傷害。



京鼎傳愛社2021-Q4活動

§【一閃一閃亮京京~京鼎傳愛聖誕幸福感】

京鼎精密科技(股)有限公司傳愛社，長期秉持企業社會責任，投入公益關懷行動，並於聖誕節前夕號召公司員工認領苗栗家扶中心通霄苑裡地區孩童聖誕心願卡，募集80份聖誕禮物，安排於12/22(三)上午由京鼎科技邱耀銓總經理及黃啟智策略長、公司發言人暨傳愛社社長陳鎮福資深副總等人，以簡單的儀式把公司員工的愛心贈送出去，一圓孩子們心裡的小小心願。





責任：環境面

-- Environment --

- 1 能資源管理
- 2 溫室氣體排放
- 3 廢棄物管理
- 4 安心職場
- 5 員工照護
- 6 環安衛教育



責任：環境面

1 能資源管理 GRI 302-1、GRI 302-3、GRI 302-4

能資源主要使用為電力及柴油，電力主要是耗用在製程生產設備及廠務系統，利用廠區能源管理系統分析找出最佳運轉模式進行全公司調整，務求每一度電都能發揮最佳的使用效率。而柴油主要使用於緊急發電機，用於年度歲修及異常停電時才啟動，並不是工廠生產所必須使用的直接能源。天然氣部分主要為集團鍋爐使用，而天然氣主要使燃料充分燃燒取代汙染能源，戮力使用乾淨能源達永續環保。

京鼎集團2021年能源使用情形如下

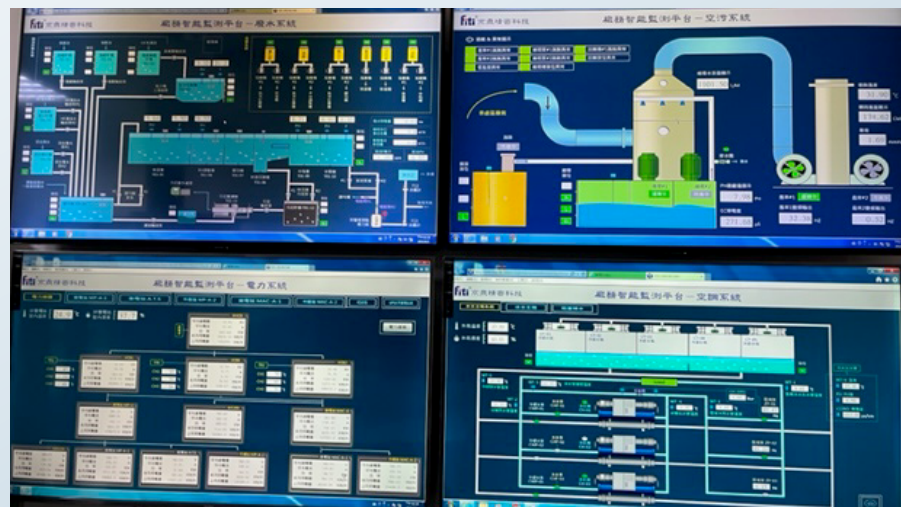
	科中廠 (臺灣)	松江廠 (大陸)	昆山廠 (大陸)
電力 (仟度)	20,964.49	38,617.34	55,902.48
柴油 (T)	14.15	148.93	0
天然氣 (M ³)	0	39,900	54.32
液化石油氣 (M ³)	0	0	0

備註：資料來源：

1. 電力、天然氣係以加總每月電費單或收費單所列之數據。
2. 柴油主要以實際使用統計量為主。

能資源管理系統

- § 推行科中廠區(台灣)智能化監控系統，有效控管能資源使用，減少能源浪費。
- § 耗能設備定期維護檢視，並執行汰舊換新。
- § 將廠務系統可視化，加強監控及異常點發報，降低異常持續時間。
- § 監控能資源使用狀況，隨時處理及排除異常。
- § 析廠區用電狀況，依情況進行相對應調整。



- § 收集分析廠區用電量，進行有效之管控。
- § 每週產生能資源報表，分析能源耗用量，並進行相對應調整。
- § 並針對當日、週用電異常進行紀錄並檢討。
- § 通過ISO14001:2015、ISO14064-1:2018等認證，並依制度管理。

京鼎智慧工廠 (FITI Intelligent IoT)

台電電表

設定

新舊設備系統【台灣地區】一日報表

統計時間: 2022/07/31 00:05 至 2022/08/01 00:05

一、電力系統

1. 全廠每日用電量 (當日用電量與同類用電比較介於中間則正常, 高於上週或下週則異常)

項目	當日用電量 (KWH)	同類用電參考值(上週 10%)	同類用電參考值(下週 15%)	比例	備註							
全廠(MV/CB)	38458	38458	29717	100%	全廠MV/CB日用電量							
GIS(GIS)	1884	19199	7881	37%	GIS設備日用電量							
GIS空調	5266	6757	5221	15%	MAC-AE日用電量*53.3%							
FIT空調	708	829	641	2%	MAC-AE日用電量*6.54%							
FIT其它	739	765	591	2%	P9504572*60%							
FIT空調	4345	5091	3934	11%	MAC-AE日用電量*40.16%							
FIT其它	12638	14817	11489	33%	全廠MV/CB日用電量-(GIS(GIS)+GIS(GIS)+FIT空調+FIT其它+FIT空調)							
累計用電量	00-02	02-04	04-06	06-08	08-10	10-12	12-14	14-16	16-18	18-20	20-22	22-24
全廠	3041	3055	3093	3122	3383	3408	3207	3247	3287	3201	3159	-1179203
GIS	1162	1184	1212	1192	1253	1239	1163	1161	1191	1151	1157	-396120
FIT/FIT	1879	1871	1881	1930	2130	2169	2044	2086	2096	2050	2002	-823083



水資源管理

- 京鼎集團分析水資源衝擊及電力影響進行持續規劃，配合政府進行各階段節能節水措施，並持續規劃評估相關管理系統，並運用現有資源在不增加能耗的部分，來達到節能、節水、減廢的目標。

一、廠區水資源運用狀況

因應現行環保措施進行節水措施的執行。

2021年科中廠區水資源運用狀況

- ◎自來水：63.06 (百萬公升)
- ◎取水量：23.58 (百萬公升)
- ◎耗水量：31.44 (百萬公升)
- ◎10.37：8,933 (百萬公升)
- ◎生活汙水佔公司比例：33 %

2021年松江廠區水資源運用狀況

- ◎自來水：147.21 (百萬公升)
- ◎生活汙水：42.74 (百萬公升)
- ◎取水量：116.18 (百萬公升)
- ◎生活汙水佔公司比例：29.03 %
- ◎耗水量：150.48 (百萬公升)

2021年昆山廠區水資源運用狀況

- ◎自來水：75.53 (百萬公升)
- ◎生活汙水：11.86 (百萬公升)
- ◎取水量：35.40 (百萬公升)
- ◎生活汙水佔公司比例：15 %
- ◎耗水量：75.33 (百萬公升)

依往年京鼎集團因近幾年公司規模快速發展(產能及產線擴充),導致整體用水量有上升的趨勢,故目前已針對節水進行評估,以達到用水最大化及不必要之浪費。

因目前科中廠區廠務日報表已開始定期持續發送,可以有效分析每日用水狀況,降低不合理用水之情形發生,進而達到管理之責。

2 溫室氣體排放

溫室氣體盤查政策

京鼎集團依據ISO 14064-1:2018標準要求,並參考溫室氣體議定書(GHG Protocol)製作,主要在說明本集團溫室氣體盤查管理相關資訊,藉由盤查過程與結果,確實掌握本集團溫室氣體排放,更期望未來能致力於溫室氣體減量工作,對全球暖化趨勢之減緩,善盡身為地球村一份子的責任。

組織邊界設定採用營運控制權方式設定,即對於其所管理或營運控制下之設施,組織擁有百分之百溫室氣體排放與移除。盤查之溫室氣體主要為二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)四類。台灣廠區基準年為2020年度,為台灣廠區首次依ISO14064:2018轉版進行類別1至類別6盤查及第三方驗證之年度。

台灣廠區2021年度七大溫室氣體CO₂排放當量如表一,盤查清冊如表二,並已於2022年6月8及6月17日完成第三方驗證,總排放量為12,144.210公噸CO₂e。

§ 台灣廠區 七大溫室氣體排放當量統計表

排放當量(公噸CO₂e/年) = 合計 12144.210 CO₂e

CO ₂	12,009.0849	CH ₄	14.9628	N ₂ O	0.2184	HFCs	119.9442	PFCs	0	SF ₆	0	NF ₃	0
-----------------	-------------	-----------------	---------	------------------	--------	------	----------	------	---	-----------------	---	-----------------	---

佔比(%) = 合計 100 %

CO ₂	98.887%	CH ₄	0.123%	N ₂ O	0.002%	HFCs	0.988%	PFCs	0%	SF ₆	0%	NF ₃	0%
-----------------	---------	-----------------	--------	------------------	--------	------	--------	------	----	-----------------	----	-----------------	----

§ 台灣廠區 2021年度溫室氣體盤查清單

類別	排放量(公噸CO ₂ e)	占比%
第1類：直接溫室氣體排放與移除	143.8901	1.185%
1.1 固定式排放	0.7062	0.006%
1.2 移動式排放	8.3411	0.069%
1.3 製程排放	--	--
1.4 逸散性排放	134.8428	1.110%
1.5 土地使用變更之直接排放與移除	--	--
第2類：輸入能源產生之間接溫室氣體排放	2,966.4932	24.427%
2.1 外購電力	2,966.4932	24.427%
2.2 外購能源	--	--
第3類：運輸產生之間接溫室氣體排放	1,769.5988	14.572%
3.1 上游運輸	--	--
3.2 下游運輸	1,769.5988	14.572%
3.3 員工通勤	--	--
3.4 客戶和訪客運輸	--	--
3.5 商務旅行	--	--

類別	排放量(公噸CO ₂ e)	占比%
第4類：組織使用產品產生之間接溫室氣體排放	1,254.7407	10.332%
4.1 購買商品之上游排放	566.6080	4.666%
4.2 資本財之上游排放	--	--
4.3 廢棄物處置	688.1327	5.666%
4.4 上游資產之租賃使用	--	--
4.5 購買服務	--	--
第5類：與組織的產品使用相關之間接溫室氣體排放	6,009.4875	49.484%
5.1 下游加工產品	--	--
5.2 產品使用與廢氣	--	--
5.3 下游租賃資產(註)	6,009.4875	49.484%
5.4 加盟	--	--
5.5 投資運作	--	--
第6類：其它來源產生之間接溫室氣體排放	--	--
6.1 其他	--	--
總計：	12,144.210	100.000%

註：2020年度溫室氣體排放清單5.3下游租賃資產因選用係數修正進行數據調整
詳見本公司官網公開的2020年度溫室氣體盤查數據。

直接溫室氣體排放(類別1) GRI 305-1

台灣廠區2021年度直接溫室氣體排放當量(範疇1)總量為143.8901公噸CO₂e，占總排放量比例為1.185%。其中主要排放源為逸散排放，以使用於空調系統的HFCs排放為主，占比達83.358%；其次為CH₄，所占比為10.399%。

本集團溫室氣體排放量計算，主要採用方法以「排放係數法」為主，排放係數主要係引用聯合國政府間氣候變化專家委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 2006所發行指引中的係數。並使用行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台「溫室氣體排放係數管理表(6.0.4版本108/6)」進行計算。

§ 溫室氣體排放當量統計表(類別1)

排放當量(公噸CO₂e/年)

CO ₂	8.7647	+	CH ₄	14.9628	+	N ₂ O	0.2184	+	HFCs	119.9442	=	Total	143.8901
-----------------	--------	---	-----------------	---------	---	------------------	--------	---	------	----------	---	-------	----------

氣體別占比(%)

CO ₂	6.091%	+	CH ₄	10.399%	+	N ₂ O	0.152%	+	HFCs	83.358%	=	Total	100%
-----------------	--------	---	-----------------	---------	---	------------------	--------	---	------	---------	---	-------	------

量化公式如下：

溫室氣體CO₂e = 使用量 × 排放係數 × IPCC 2021 AR6全球暖化潛勢(GWP)

其他係數計算方法：

引用行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台「溫室氣體排放係數管理表 (6.0.4版本108/6)」

經濟部能源局2021年9月27日公告2020年之電力排放係數。

能源間接溫室氣體排放(類別2) GRI 305-2

台灣廠區2021年度能源間接溫室氣體排放量(類別2)為2,966.4932公噸CO₂e，占總排放量比例24.427%。主要間接排放源為外購電力，其來源均為向台灣電力公司購電所得。

另上海與昆山廠區因資料收集不易，並考量台灣廠區除類別3~6非屬本集團所擁有或控制的排放源之外，皆以用電量為溫室氣體排放量為大宗，因此本年度上海與昆山廠仍僅對其能源間接溫室氣體排放量(類別2)進行估算與揭露。

§ 溫室氣體排放當量統計表(類別2)

排放量(公噸CO₂e) / 占比(%)

台灣廠區	2,966.4932 / 12.34%
上海廠	8,623.6402 / 35.89%
昆山廠	12,440.2018 / 51.77%

量化公式如下：

外購電力CO₂當量=(電力使用量×電力排放係數×1)

能源局公告2020年電力排放係數=0.502公斤 CO₂e/度

中華人民共和國生態環境部公告2019年度減排項目中國區域電網基準線排放因子，華東區域電網=0.7921公噸 CO₂e/千度

其他間接溫室氣體排放(類別3~6) GRI 305-3

本排放源是由其他公司所擁有或控制為主，本集團依ISO14064-1:2018標準設定間接排放重大性準則後，優先執行盤查及計算其他間接溫室氣體排放量。台灣廠區2021年度其他間接溫室氣體排放量(類別3~6)為9,033.8270公噸CO₂e，占總排放量比例74.388%。

台灣廠區溫室氣體排放密集度 GRI 305-4

§ 溫室氣體排放密集度統計表

	人工時(人時)	排放量(公噸CO ₂ e)	排放密集度(公噸CO ₂ e/人時)
2021	902,585.75	3,110.383	3.4461×10^{-3}
2020	668,300.00	2,788.484	4.1725×10^{-3}
2019	604,127.72	2,603.375	4.3093×10^{-3}
2018	577,190.33	2,719.688	4.7119×10^{-3}
2017	424,190.00	2,469.898	5.8226×10^{-3}

註：計算方式：排放密集度=排放量(類別1+類別2)/公司人工時

溫室氣體減量 GRI 305-5

台灣廠區2021年度溫室氣體排放來源，約74.388%是由其他公司所擁有或控制為主(類別3~6)，約24.427%為外購電力(類別2)，約1.185%為直接溫室氣體(類別1)排放。

台灣廠區自2017年起自主性啟動2015~2016年度溫室氣體盤查，後續依ISO14064-1:2006標準陸續完成2017~2019年度；以ISO14064-1:2018標準完成2020及2021年度溫室氣體盤查與第三方驗證，並設定2020年度為台灣廠區新的基準年。

台灣廠區達成每年節電1%目標，2021年度節電2.06%，相當於減碳70.2690公噸CO₂e，2021年度類別1&2溫室氣體排放密集度，較2020年度減少 0.7264×10^{-3} (公噸CO₂e /人時)，降幅約17.4%。

3 廢棄物管理



廢棄物管理 GRI 103

§ 議題的重要性：有系統地進行環境管理降低環境汙染之發生率，可提升公司之形象&達成環境保護政策。

§ 議題影響邊界：

1. 組織內(台灣廠區、上海、昆山廠) /
2. 組織外(客戶、政府機關、供應商)

§ 管理策略手法：為有效處理產生之一般、有害事業廢棄物，達到環境改善與降低汙染問題。

§ 2021執行成效：

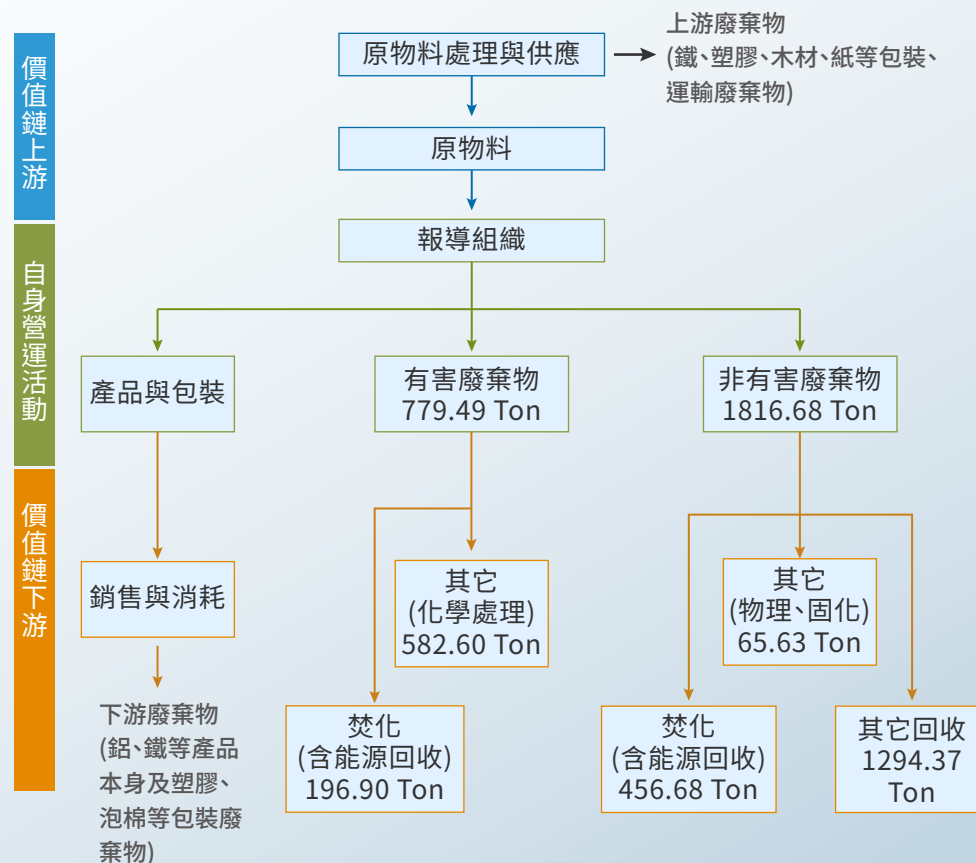
1. 尋找廢棄物(廢塑膠)良好去處，使廢棄物妥善處理。
2. 加強員工環保意識，將垃圾變黃金。

§ 2021執行成效：

1. 配合政府措施，推行電子聯單，降低申報紙張使用量。
2. 強化員工回收意識，減少一般垃圾產出。

廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊 GRI 306-1

京鼎集團統計2021年廢棄物總量約2596.17公噸，其中一般事業廢棄物佔1816.68噸及有害事業廢棄物779.49噸。



廢棄物管理 GRI 306-2

本集團所有廢棄物皆由合格清除處理廠商處理，並定期稽核確認各承攬商之合法度，且無任何有害事業廢棄物處理需輸出至境外處理，皆於國內處理完成，如發現處理廠商有作業不實或違法之狀況發生時，本集團立即停止合作，更換廠商。

廢棄物的產生 GRI 306-3

§ 2021年廢棄物組成

單位：公噸

廢棄物類別 / 產生量	台灣		上海		昆山		合計	
	處置中轉移	直接處置	處置中轉移	直接處置	處置中轉移	直接處置	處置中轉移	直接處置
有害事業廢棄物 小計	--	7.77	--	254.34	--	517.38	--	779.49
廢酸鹼	--	7.77	--	138.68	--	204.66	--	351.11
污泥	--	--	--	95.93	--	--	--	95.93
其它	--	--	--	19.73	--	312.72	--	332.45
一般事業廢棄物 小計	544.10	70.51	328.27	92.80	422	359	1294.37	522.31
廢油	--	64.85	--	--	--	--	--	64.85
污泥	--	0.78	--	--	--	--	--	0.78
廢鋁	544.10	--	21.80	--	221	--	786.90	--
其它	--	4.88	306.47	92.80	201	359	507.47	456.68
合計	544.10	78.28	328.27	347.14	422	876.38	1294.37	1301.8
	622.38		675.41		1298.38		2596.17	

廢棄物的處置轉移 GRI 306-4

§ 2021年廢棄物處置轉移量

單位：公噸

廢棄物種類	處理方式	台灣	上海	昆山	合計
處置轉移		離場	離場	離場	--
有害事業廢棄物	再使用準備	0	0	0	0
	再生利用	0	0	0	0
	其他回收	0	0	0	0
	總計	0	0	0	0
一般事業廢棄物	再使用準備	0	0	0	0
	再生利用	0	0	0	0
	其他回收	544.10	328.27	422	1294.37
	總計	544.10	328.27	422	1294.37
總計		544.10	328.27	422	1294.37

註：台灣、上海、昆山廠區廢棄物處置轉移方式皆為離廠處置

廢棄物的直接處置 GRI 306-5

§ 2021年廢棄物直接處置量

單位：公噸

廢棄物種類	處理方式		台灣	上海	昆山	合計
處置轉移			離場	離場	離場	--
有害事業廢棄物	焚化 (含能源回收)		7.77	189.13	0	196.90
	其他	再循環	0	0	0	0
		化學處理	0	65.216	517.38	582.60
	總計		7.77	254.35	517.38	779.49
一般事業廢棄物	焚化 (含能源回收)		4.88	92.8	359	456.68
	其他	物化處理	64.85	0	0	64.85
		固化處理	0.78	0	0	0.78
	總計		70.51	92.8	359	522.31
總計			78.28	347.15	876.38	1301.80

註：台灣、上海、昆山廠區廢棄物直接處置方式皆為離廠處置

4 安心職場



職場安全 GRI 403

§ 職業場所健康安全之廠區安全管理

§ 議題的重要性：有效地實施危害與作業風險管理，可降低員工職災發生率同時也提升公司的安全文化。

§ 議題影響邊界：1. 組織內(全公司) 2. 大陸廠區(上海、昆山) / 組織外(政府機關、供應商、承攬商)

§ 管理策略手法：遵守職業安全衛生規範且以管理系統為架構，訂定安全、衛生與健康管控機制，定期召開安委員會研議廠內安全衛生事宜，並搭配廠內巡檢，打造安全工作環境與促進同仁之作業安全。

§ 2021執行成效：

1. 推動OHSAS18001轉版ISO45001。
2. 推動全廠緊急應變疏散演練，強化員工安全意識

§ 2022推展要項：

1. 持續推動安全衛生教育訓練和健康促進管理。
2. 落實化學品洩漏演練，提升同仁應變處理能力。

職業安全衛生管理系統 GRI 403-1、GRI 403-8

§ 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

京鼎集團為免於職業災害發生及維護員工職場安全與健康，推動管理系統之運行。台灣廠區之京鼎於2020年通過ISO45001職業安全衛生管理系統 / CNS45001臺灣職業安全衛生管理系統驗證，其涵蓋範疇為京鼎廠區之工作者、承鼎則預計達法定建置人數後推行；大陸廠區之富士邁於2015年12月通過三級安全標準化體系評審，2018年完成複審、富曜於2014年3月通過三級安全標準化體系評審，2017、2020年完成複審，並預計於2022年底通過二級安全標準化體系評審，已提交評審申請。



京鼎通過ISO45001/ CNS45001驗證證書



大陸廠區安全標準化體系證書



註:安全生產標準化:

依「企業安全生產標準化基本規範」,通過建立安全生產責任制,制定安全管理制度和操作规程,排查治理隱患和監控重大危險源,建立預防機制,規範生產行為,使各生產環節符合有關安全生產法律法規和標準規範的要求,人、機、物、環處於良好的生產狀態,並持續改進,不斷加強企業安全生產規範化建設,評定標準共分為一~三級別。

危害辨識、風險評估、及事故調查 GRI 403-2

為了解各項作業活動之潛在危害,依職業安全衛生管理系統建立了危害辨識與風險評估機制,每年定期邀集各單位重新進行檢視,視評估之風險結果,擬訂管控措施,以保障同仁之安全與健康。2021年共鑑別出153項,主要依目標設定評估設立7項管理方案進行改善,如製程現場油氣改善、化品倉低點排氣改善、潔淨室坡道改善...等,其餘則以作業程序書進行管控,讓同仁更能安心工作。

京鼎集團訂有事故通報調查處理程序,當發生事故後,於10分鐘內完成通報,隨即依法進行事故調查並登錄於事故調查系統上,進行原因探討、擬訂改善措施及結果回報,避免再發。



製程現場油氣改善



化品倉低點排氣改善



潔淨室坡道改善

此外，當勞工於執行職務中面臨緊急危害，得自行停止作業及退避至安全場所，以維護其自身安全，京鼎集團台灣廠區對於勞工之退避權，恪守職業安全衛生法之規範辦理，對行使退避權之員工，不會予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通 GRI 403-4

京鼎集團台灣廠區於總經理轄下設置職安室，大陸廠區設立環安室，負責公司內部職業安全衛生管理之運作，並將作業中潛在的危害及風險納入考量與評估，降低危害之發生率。

台灣廠區依「職業安全衛生法」規定每季召開一次職業安全衛生委員會(簡稱：安委會)，安委會成員皆符合法令規定之要求(委員計有十六位，且勞工代表佔委員人數之三分之一以上)，並由每季會議研議關於目標、安全衛生管理計畫、健康管理與健康促進...等議題，落實執行評估與改善。

大陸廠區則依「企業安全生產標準化基本規範」規定每季召開一次職業安全衛生委員會，委員計有33位(由各部門管理委員及兩名執行委員組成)，並於會議研議關於目標、安全衛生管理計畫、健康管理與健康促進...等議題，落實執行評估與改善。

有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通-續



每季召開安委會-台灣廠區(同步線上會議)



每季召開安委會-上海廠

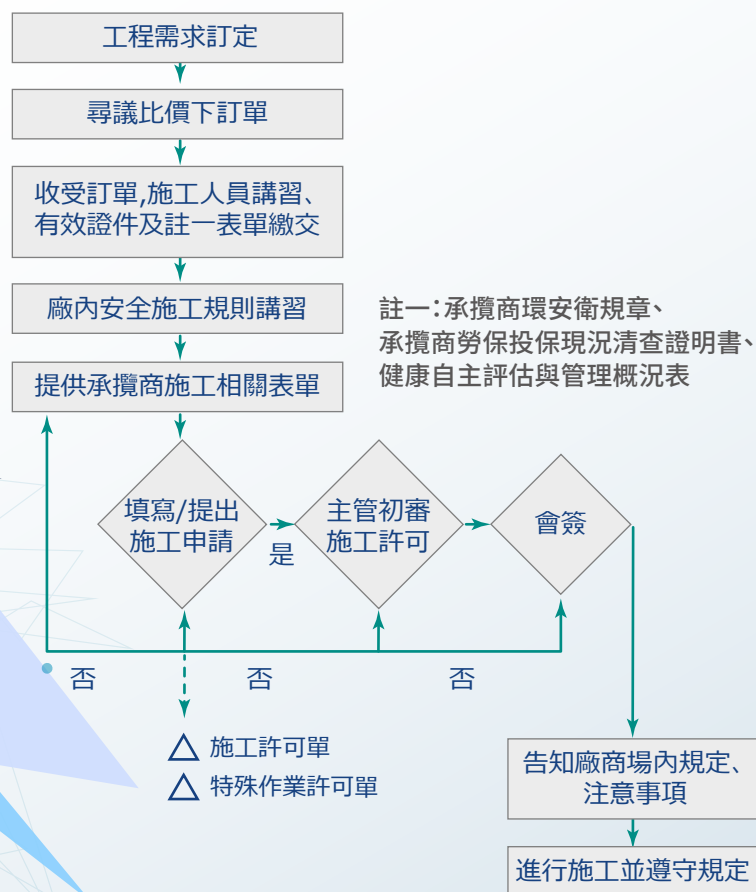


每季召開安委會-昆山廠

承攬商管理

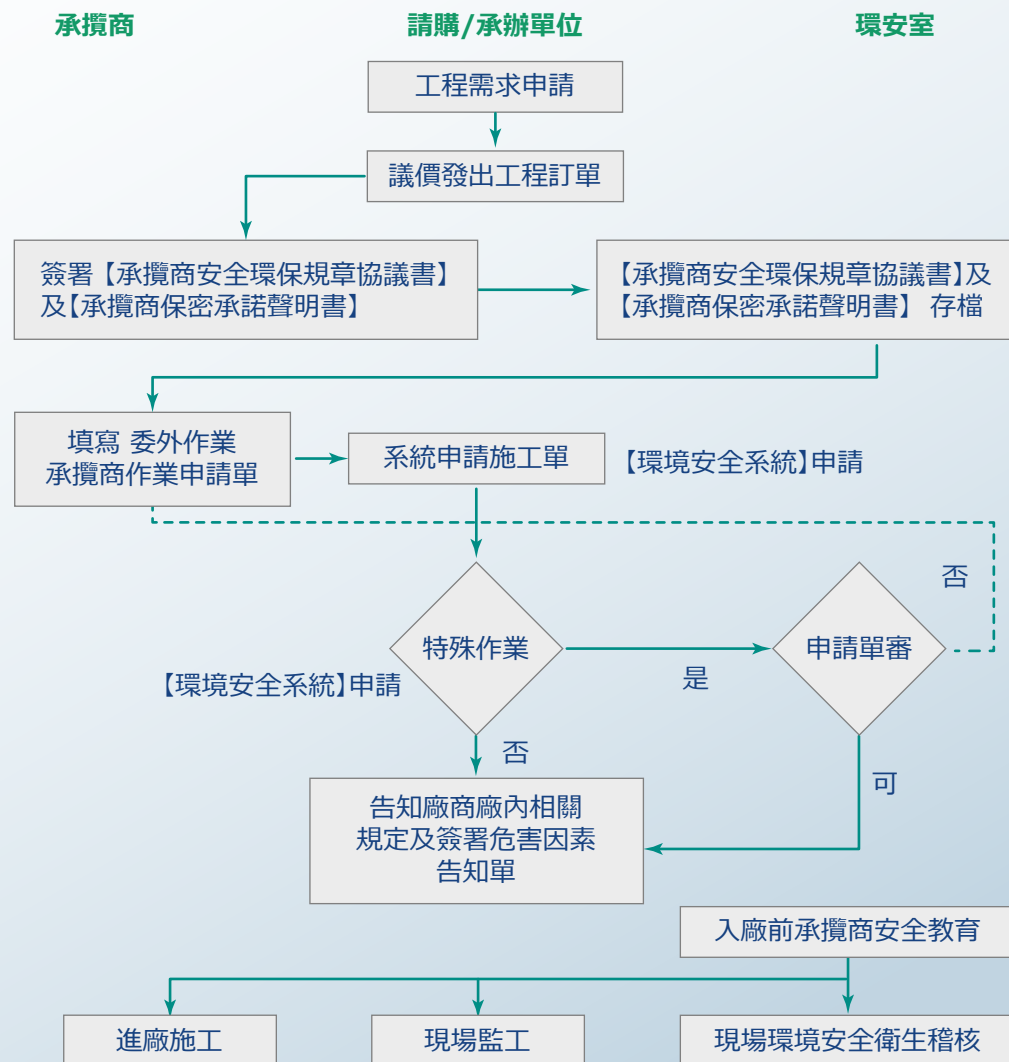
本集團致力於工作場所安全防護及對環保之相關要求，訂定承攬商安全衛生環保規章，定義高風險作業進行重點管制，並要求承攬商提供法定專業技術人員技能認證，如移動式起重機操作人員、各項有害作業主管...等。

台灣廠區承攬商管理流程



大陸廠區承攬商管理流程

承攬商施工許可申請流程



承攬商管理-續

台灣廠區每年定期辦理協議組織會議宣導、諮詢與溝通，惟2021年因受疫情影響，改採線上方式辦理，以減少群聚，合計46家承攬商參與；大陸廠區則針對進廠之承攬商進行危害教育訓練，以維護廠區安全。 承攬商年度協議組織會議(台灣廠區) ▶



預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 GRI 403-7

為預防職業安全衛生對於業務相關聯之衝擊，台灣廠區目前每月定期邀集承租戶進行廠內聯合巡檢，借助眾人力量找出潛在

- 職安衛風險，避免因盲點的疏漏，並將發現通知相關單位進行改善，以降低可能造成之衝擊影響，2021年共發現83件風險點並已完成改善。

職業傷害 GRI 403-9

藉由不定期之廠區安全巡檢，將巡檢發現與改善狀況公告周知，以提醒同仁時時注意作業安全。另外，訂有短、中、長期之安全生產無事故目標並每季於安委會中報告達成狀況；我們也於現場設有安全無事故電子看板，期許同仁能一起努力達成無事故目標，形塑安全職場。

職業傷害-續

§ 安全無事故目標達成狀況

目標	台灣廠區	大陸廠區
短期(100天)	●	●
中期(365天)	●	●
長期(1000天)	--	--

註：● 達標

註：統計區間：2021/1/1~2021/12/26

京鼎集團統計至2021/12/31止，員工因工作相關死亡人數為0，訊息如下所述或參閱2021年職業傷害統計表：

§ 京鼎可記錄之職業傷害比率為5.53(男)、5.61(女)，傷害事故類型分別為眼睛遭噴濺2件、其他(蜜蜂螫傷)1件。

§ 承鼎可記錄之職業傷害比率為3.63(男)，傷害事故類型分別為其他(遭物件劃傷)1件。

§ 凱諾、銓冠可記錄之職業傷害比率皆為0。

§ 富士邁可記錄之職業傷害比率為4.42(男)，傷害事故類型主要分別為物體打擊、機械傷害2件、其他(割傷、眼睛進異物)。

- § 富曜可記錄之職業傷害比率為6.49(男)，傷害事故類型主要分別為物體打擊5件、機械傷害2件、化學傷害1件、其他(劃傷)2件。

2021年京鼎集團持續以零職災為目標，以營造健康安全衛生之良好工作環境。

§ 安全無事故電子看板



台灣廠區(京鼎)

台灣廠區(承鼎)

大陸廠區(富士邁)

京鼎集團2021年職業傷害統計

項目 / 廠別	台灣廠 京鼎	台灣廠 承鼎	台灣廠 凱諾	台灣廠 銓冠	大陸上海廠 富士邁	大陸上海廠 柏鼎	大陸昆山廠 富曜
性別	男性						
總工時	361,965	275,645	61,180	8,167	1,357,500	1,541,814	
可記錄之傷害數量	2	1	0	0	6	10	
可記錄之傷害比率	5.53	3.63	0	0	4.42	6.49	
嚴重傷害數量	0	3.63	0	0	0	0	
嚴重傷害比率	0	0	0	0	0	0	
傷害造成死亡數量	0	0	0	0	0	0	
傷害造成死亡比率	0	0	0	0	0	0	
性別	女性						
總工時	178,281	52,504	21,772	4,672	415,666	244,644	
可記錄之傷害數量	1	0	0	0	0	0	
可記錄之傷害比率	5.61	0	0	0	0	0	
嚴重傷害數量	0	0	0	0	0	0	
嚴重傷害比率	0	0	0	0	0	0	
傷害造成死亡數量	0	0	0	0	0	0	
傷害造成死亡比率	0	0	0	0	0	0	

註：*數據邊界：正式員工(含約聘人員)

註：*總工時：全年應出勤總工時+全年加班總工時

註：*可記錄傷害：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷的重大傷害或疾病(即使它不會死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)

註：*可記錄之職業傷害比率：可記錄之職業傷害數 × 百萬工時 / 總工時

註：*嚴重傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

註：*嚴重傷害比率(排除死亡人數)：嚴重的職業傷害數(排除死亡人數) × 百萬工時 / 總工時

註：*職業傷害所造成的死亡比率：職業傷害所造成的死亡人數 × 百萬工時 / 總工時

京鼎集團員工因公死亡件數統計

2021年度

0人

京鼎集團2021年承攬商職業傷害統計

項目 / 廠別	台灣廠 京鼎	台灣廠 承鼎	台灣廠 凱諾	台灣廠 銓冠	大陸上海廠 富士邁	大陸上海廠 柏鼎	大陸昆山廠 富曜
性別	男性						
進廠工時	119372.68	46182.65	0	0	--	--	--
可記錄之傷害數量	0	0	0	0	--	--	--
可記錄之傷害比率	0	0	0	0	--	--	--
嚴重傷害數量	0	0	0	0	--	--	--
嚴重傷害比率	0	0	0	0	--	--	--
傷害造成死亡數量	0	0	0	0	--	--	--
傷害造成死亡比率	0	0	0	0	--	--	--
性別	女性						
進廠工時	24449.83	0	0	0	--	--	--
可記錄之傷害數量	0	0	0	0	--	--	--
可記錄之傷害比率	0	0	0	0	--	--	--
嚴重傷害數量	0	0	0	0	--	--	--
嚴重傷害比率	0	0	0	0	--	--	--
傷害造成死亡數量	0	0	0	0	--	--	--
傷害造成死亡比率	0	0	0	0	--	--	--

註：*數據邊界：承攬商

註：*總工時：全年應出勤總工時+全年加班總工時

註：*可記錄傷害：死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷的重大傷害或疾病(即使它不會死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)

註：*可記錄之職業傷害比率：可記錄之職業傷害數 × 百萬工時 / 總工時

註：*嚴重傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

註：*嚴重傷害比率(排除死亡人數)：嚴重的職業傷害數(排除死亡人數) × 百萬工時 / 總工時

註：*職業傷害所造成的死亡比率：職業傷害所造成的死亡人數 × 百萬工時 / 總工時

註：*凱諾、銓冠2021年未有承攬商，故無數據提供，未來視實際狀況規劃揭露；大陸廠區則規劃於2024年揭露。

5 員工照護 GRI 403-2、GRI 403-3、GRI 403-10

工作者健康促進

§ 議題的重要性：提供安全的工作環境及宣導健康的預防觀念，加強員工安全意識，照顧員工的健康，讓員工能夠安心工作及生活。

§ 議題影響邊界：組織內(京鼎、承鼎、銓冠、上海、昆山) / 組織外(NA)

§ 管理策略手法：

廠區職護不定期更新最新疫情現況及電腦開機溫馨提醒及健康資訊及舉辦健康講座供員工閱讀及參與，每月安排醫師駐廠提供員工諮詢服務，除例行法定特殊體檢項目外，公司每年提供員工完善的健檢制度，另醫護室也設置護理資源服務員工。

§ 2021執行成效：

健康促進：捐血活動：32人次參與及健康講座：34人次參與。員工健檢約 273次參與。針對新進人員辦理 AED+CPR訓練：173人次參與。免費接種流感疫苗：54人。

§ 2022推展要項：

為預防職業災害或職業病之發生，強化安全衛生管理制度、落實安全衛生教育訓練、宣導、推動勞工健康服務制度，以維護勞工身心健康。

台灣廠區

每年依據相關法規，鑑別廠區特別危害健康作業的危害崗位 / 站點，依據危害特性，進行各項管理措施，包括：職前與職中的教育訓練、定期作業觀察及環境監測 / 測定、定期健康檢查、不定時安排臨廠醫師訪視現場同仁、執行各項危害控制及風險評估等，以達成全年零確診職業病發生率的目標。

2021年全廠職業病發生率為0。

*主要作業危害類別：作業簡述

*噪音：開空氣槍 / 產品加工 / 拋光作業 / 廠務機房巡檢

*四氯乙烯：遮封作業 *粉塵：研磨作業 *鉻酸：SNP作業 *鎳：刷鎳作業

執行追蹤及健康管理採行措施

執行方式

每半年執行一次作業環境監測，並將監測結果公告全廠週知，並提供適當防護具供相關作業同仁使用。

健康管理

依勞工健康保護規則第19條規定

- 1.第二級管理者，提供勞工個人健康指導及安排臨廠醫師面談。
- 2.第三級管理者，安排職業醫學科專科醫師實施健康追蹤檢查，必要時應實施疑似工作相關疾病之現場評估，且應依評估結果重新分級，並將分級結果及採行措施依中央主管機關公告之方式通報。
(醫師健康諮詢與門診追蹤檢查)
- 3.第四級管理者，經醫師評估現場仍有工作危害因子之暴露者，應採取危害控制及相關管理措施。(醫師健康諮詢與複診追蹤檢查)

透過廠內員工健康管理辦法之制定，提供執行方式與健康保護資訊，並由TOSHMS和ISO45001職業安全衛生管理系統為基礎，並參考相關國際案例及資源，建立健康風險評估，評估同仁作業類型疑似會產生之健康危害風險，提升同仁對健康危害意識。

本集團健康風險管理執行方式，會依據相關法規；特別危害健康種類之作業類型實施危害風險評估；依不同的危害類型實施管理措施，其管理措施有：提供個人防護具、在職前、中教育訓練、作業環境監測實施、定期健康檢查(含特殊作業檢查)、健康檢查結果之分級管理、廠護健康諮詢及健康促進推動、臨廠醫師服務等。**2021年京鼎集團因工作造成之職業病率為0。**

2021年京鼎集團員工職業病率統計

人數 0

—— 計算方式：職業病率(ODR)=發生職業病人數/當年度百萬工時*100%

京鼎集團特殊危害作業檢查項目及各檢查項目人次數

特殊危害作業檢查項目	台灣廠	上海廠	昆山廠
噪音	101	223	350
粉塵	28	191	95
其他物理因素(工頻電磁場/激光...)	0	11	12
四氯乙烯	28	0	0
鉻酸	28	36	0
鎳	28	20	0
其他化學物質(鉛/苯/臭氧/甲醇...)	0	259	109
其他(紫外輻射/電焊弧光)	0	36	19
特殊危害作業體檢總人次數	213	319	585
完成率	100%	100%	100%

§ 說明：台灣廠特殊危害作業健康檢查管理執行結果

特殊危害作業 檢查項目	健康檢查結果		
	第二級管理人數	第三級管理人數	第四級管理人數
噪音	28	0	0
粉塵	0	0	0
四氯乙烯	9	0	0
鉻酸	0	0	0
鎳	10	0	0

健康管理執行結果：針對健康管理結果第二級管理者，提供勞工個人健康指導及安排臨廠醫師面談。

母性健康危害風險管理

近年政府頒布多項法令以確保女性勞工之福祉及保護，京鼎依循《職業安全衛生法》考量性別差異及妊娠等對健康風險之影響，實施必要的母性勞工健康保護及風險管理等，於每季安委會報告執行成果，2021年完成母性健康面談11人並評估完成健康風險分級管理，對於中高風險個案健康複查追蹤與關懷。

§ 母性保護措施

1. 配合勞動部實施育嬰留職停薪津貼、強化安胎休養及家庭照顧請假權益等，並建立相關健康保護措施，參考勞動部出版的《職場母性健康保護工作指引》，制定公司內部的標準作業流程，對於妊娠與分娩後一年內復工之女性員工，落實健康風險評估，進行危害控制、風險溝通，視需要進行工作調整。
2. 對妊娠員工提供孕期與哺乳期相關健康指導，並提供哺集乳室空間，在兼顧母性保護與就業平等權之原則下，營造女性員工友善工作環境。

母性健康保護執行紀錄表		
執行日期：2021 年 01 月 01 日至 2021 年 12 月 31 日		
法人： ☒ fti ☐ fsi		
執行項目	執行結果（人次或%）	備註（改善情形）
危害辨識及評估	1. 物理性危害 0 項 2. 化學性危害 0 項 3. 生物性危害 0 項 4. 人因性危害 0 項 5. 工作壓力 0 項 6. 其他 0 7. 風險等級 1 8. 危害告知方式與日期	
保護對象之評估	1. 女性勞工共 81 人 2. 育齡期女性勞工（15~49 歲）共 65 人 3. 懷孕女性勞工共 0 人 3. 哺乳期女性勞工共 2 人	備註：12 人 1. P1658 於 110/8/28 生產。 2. P1618 於 110/12/31 生產，育嬰留停至 2022/5/31。
安排醫師面談及健康指導	1. 需醫師面談者 8 人 (1) 已完成共 8 人 (2) 尚未完成共 0 人 2. 需觀察或進一步追蹤檢查者共 0 人 3. 需進行醫療者 0 人 4. 需健康指導者 8 人 (1) 已接受健康指導者 8 人 (2) 未接受健康指導者 0 人 5. 需轉介適性評估者 0 人 6. 需定期追蹤管理者 0 人	備註：15 人 1. P1142 於 109/6/14 生產。 2. P1524 於 109/11/3 生產。 3. P1227 於 110/1/28 生產。 4. P1584 於 110/12/8 生產。 5. P1248 於 110/5/11 生產。 6. P1352 於 110/4/7 生產。
適性工作安排	1. 需調整或縮短工作時間 0 人 2. 需變更工作者 0 人 3. 需給予休假共 0 人 4. 其他 0 人	
執行成效之評估及改善	1. 定期產檢率 100 % 2. 健康指導或促進達成率 100 % 3. 環境改善情形：(環測結果) 4. 其他	
其他事項		

※本表為一定期間內之執行紀錄總表，其他相關執行紀錄或表件，應一併保存。

QM-H30038-form 04_06
Confidential

母性健康保護執行紀錄表		
執行日期：2021 年 01 月 01 日至 2021 年 12 月 31 日		
法人： ☐ fti ☒ fsi		
執行項目	執行結果（人次或%）	備註（改善情形）
危害辨識及評估	1. 物理性危害 0 項 2. 化學性危害 0 項 3. 生物性危害 0 項 4. 人因性危害 0 項 5. 工作壓力 0 項 6. 其他 0 7. 風險等級 1 8. 危害告知方式與日期	
保護對象之評估	1. 女性勞工共 21 人 2. 育齡期女性勞工（15~49 歲）共 20 人 3. 懷孕女性勞工共 0 人 3. 哺乳期女性勞工共 0 人	
安排醫師面談及健康指導	1. 需醫師面談者 3 人 (1) 已完成共 3 人 (2) 尚未完成共 0 人 2. 需觀察或進一步追蹤檢查者共 0 人 3. 需進行醫療者 0 人 4. 需健康指導者 3 人 (1) 已接受健康指導者 3 人 (2) 未接受健康指導者 0 人 5. 需轉介適性評估者 0 人 6. 需定期追蹤管理者 0 人	備註：3 人 1. K1081 於 109/9/12 生產。 2. K0922 於 110/3/7 生產。 3. K0014 於 110/6/1 生產。
適性工作安排	1. 需調整或縮短工作時間 0 人 2. 需變更工作者 0 人 3. 需給予休假共 0 人 4. 其他 0 人	
執行成效之評估及改善	1. 定期產檢率 100 % 2. 健康指導或促進達成率 100 % 3. 環境改善情形：(環測結果) 4. 其他	
其他事項		

※本表為一定期間內之執行紀錄總表，其他相關執行紀錄或表件，應一併保存。

QM-H30038-form 04_06
Confidential

員工健康關懷

§ 健康促進與健康檢查

為了員工所提供的生理的、精神的、及社會福祉的健康服務。公司辦理各類健康促進活動，台灣廠區持續推動辦理定期健康講座及捐血活動及申請衛生福利部國民健康署辦理健康職場認證並去取得認證標章。與健康篩檢等方案，鼓勵員工執行健康行為，促進員工身心健康。

2021年京鼎/承鼎/銓冠，員工健檢應檢查人數 318人、實際體檢人數 257人，健檢率 80.81%。同時也以較優惠的方式提供員工眷屬做健康檢查，讓同仁可以將健康管理觀念落實到家庭生活。

台灣廠區依勞工健康保護規則第15條規定，對在職勞工依年齡層定期實施一般健康檢查，京鼎精密科技除優於勞基法給予同仁每年實施健康檢查及增加法規以外之高階檢查項目。

上海松江廠區及昆山廠區依據中華人民共和國職業病防治法第三十六條規定，對從事接觸職業病危害的作業人員在上崗前、在崗期間和離崗時做職業健康檢查。依據危害特性進行有針對性的職業病體檢，並進行各項管理措施，包括：從源頭降低職業危害；配發合適的勞動防護用具；對員工加強職業衛生方面的培訓；職業危害崗位人員每年進行職業病體檢，如有職業禁忌應立即調崗；每年定期委託協力廠商進行職業危害因素檢測；依政府要求每年進行職業危害因素申報；每三年委託具備資質的評價公司進行職業衛生現狀評價，並向政府備案。以達成全年零確診職業病發生率的目標。**2021年全廠職業病發生率為0。**

§ 台灣廠區作法

為了提升員工健康，進一步提升企業競爭力，使組織與員工皆能獲得成功，故公司提供員工每年健檢一次並檢查項目優於法規要求。

1. 糖化血色素、十年心血管疾病風險評估、高免感C反應蛋白、甲狀腺刺激放射免疫、游離甲狀腺素免疫分析、B型肝炎表面抗原、B型肝炎表面抗體、C型肝炎檢查、類風濕性關節因子、抗原抗體。
2. 癌症篩檢項目。
3. 高階健檢項目：骨質密度(X光式)、靜態心電圖、肺活量檢查、各部位超音波、幽門螺旋桿菌碳13呼氣試驗、心腦血管檢查、高階影像檢查(肺部、冠狀動脈電腦斷層)、消化道檢查(無痛腸胃鏡)、25項癌易篩、血液中金屬元素分析。

§ 依據員工健康檢查分析結果，規劃每年健康促進活動

主要效益在於提供同仁健康資訊，增強健康行為，並達到預防防治的目的。2020 年員工健檢結果發現，體重過重與血脂肪異常仍為主要健康問題，故舉辦健康講座及體適能檢測，讓同仁了解培養運動習慣是健康促進持續努力的課題。

2020 年受疫情影響，皆以防疫為優先，但仍於疫情相對緩和之際規劃辦理多元的活動與服務，包含捐血活動、流感、肺炎疫苗注射等活動。

台灣廠區 照片

§ 職場紓壓

長期壓力會引發各種的身心反應，如果壓力未適當因應或者身心反應未適當調節，久而久之將傷害神經、內分泌、消化、呼吸、心臟血管、免疫、生殖系統，出現症狀、導致生病。



§ 免費接種流感疫苗並提供自費肺炎鏈球菌疫苗

2021年COVID-19疫情席捲全球，世界衛生組織示警全世界：流感及COVID-19可能會同時襲擊全人類，導致重症病患人數、死亡率上升，接受秋冬流感疫苗接種，可避免流感重症發生，為鼓勵同仁施打，公司全額支付流感疫苗費用並協請院方進廠施打，提高員工施打率。



§ 職場心理健康與壓力紓解

突破職場困境的思維；
面對職場困境保持正面心態；
刻意練習讓優秀變成習慣。



§ 急救培訓

為增強員工的安全防範意識，掌握基本的應急救護知識與技能，在意外傷害發生時能夠及時有效地自救互救，最大限度的減少生命及財產損失，公司邀請外部專業講師開展了急救知識培訓。



2021年疫情防控措施

§ 台灣廠區

項目	公司政策及措施
● 至疾管署發佈第五類法定傳染病為「嚴重特殊傳染性肺炎」	根據疾病管制署發佈最新疫情資訊給所有同仁皆知，提醒同仁應謹慎應對、不可輕忽並落實個人衛生控管並避免前往流行區域。
● 為有效防止新型冠狀病毒感染的肺炎疫情擴散和蔓延宣導，疫情防止控制措施	(1) 所有入廠同仁請至大廳前方量測體溫。量測通過同仁會貼上認證貼紙。首日實施，諸多不便敬請配合。 (2) 針對發燒做雙重確認，首次量完額溫超過37度者，將進行第二次耳溫量測，耳溫超過37.5度，則建議迅速就醫不入廠。 (3) 每日廠護將追蹤發熱異常個案追蹤/台幹自主檢查紀錄。每日環安將不定時巡廠稽核認證貼紙。 (4) 台灣若出現群聚感染或竹南廠發現疑似案例，進廠時強制佩戴口罩，請同仁提早準備。 (5) 上班期間有離廠同仁，再進廠時請於後哨警衛室量測體溫並哨警衛攔檢 5. 宣導：同仁一旦感到身體不適出現感冒症狀，請盡速就醫。 6. 確實配戴口罩及量體溫、電梯(客梯)管制及建議使用線上會議減少實體人員聚集，以利減少人員接觸風險。 7. 調整彈性上下班時間，為減少上班尖峰時間人員進出過度重疊。
● 新型冠狀病毒防疫宣導	集會及個人防疫措施、疾管署的工作指引、如何正確使用口罩。
● 隨時更新疾管署最新疫情公告	發佈疾管署公告： 國際旅遊疫情建議流行地區、國內、國外即時疫情及加強社區監測，具國外旅遊史、接觸史或其他可能風險族群加強採檢送驗及注重環境清潔及消毒 維護所有人的健康宣導。
● 因應「新型冠狀病毒肺炎(COVID-19)」，提升員工及訪客進入公司相關管理規定	公司防疫小組強化進入公司管制規定如下： 1. 口罩防疫：員工入廠後自備並"建議"全程配戴口罩，非必要時不取下；預計政府單位公告台灣進入社區群聚感染，自備並"強制"全程配戴口罩。 2. 訪客管制：非必要或急迫參訪，建議請改遠距會議或僅限1樓大廳會議 (1) 入廠前用藥用酒精消毒雙手。 (2) 必須配戴口罩始得入廠。

項目	公司政策及措施
(續上頁) 因應「新型冠狀病毒肺炎 (COVID-19)」，提升員工及訪客進入公司相關管理規定	(3) 配合廠區健康管控，額溫超過37度，禁止入廠。 (4) 開放訪客入廠，但須填寫一次性訪客申請單由防疫小組簽准後並持3日內快篩陰性證明即可入廠及填寫健康史及旅遊史，才准換證入廠。
因應防疫階段，公司中午用餐改便當模式	因應新冠疫情防疫，為維護同仁健康及廠房安全、避免交叉感染，公司中午用餐改便當模式
因應防疫階段，調整科中廠相關規範	1. 外出管制作業 1-1 上班期間如需外出，請填寫系統"公出申請單"，簽核完畢後請列印紙本並交給警衛才准放行； 1-2 上班期間中途請假，請填寫系統"請假單"，簽核完畢後請列印紙本並交給警衛才准放行； (上述兩點外出狀況，如單位主管尚未完簽，可臨時將紙本印出交由防疫小組簽核。實際考勤紀錄以系統申請單簽核為主。) 1-3 中午時段固定回家用餐的同仁，請提出"一次性聯絡單"申請(聯絡單如附)，並由人資判斷員工住所後准許放行。 2. 2F健身房關閉，如同仁已報名相關課程，該課程順延，擇日開課。 3. 2F咖啡廳座位區常日班下班期間關閉，用餐請至個人辦公座位或餐廳。
因應本次新型冠狀病毒疫情，行政總務將每月實施公共環境加強消毒作業	消毒範圍： (一) 各樓層廁所、茶水間 (二) 進出貨碼頭 (三) 2F餐廳、咖啡廳 (四) 1F大廳 (五) 甲、丙梯樓梯間、電梯 (六) 5F會議室

員工照顧

§ 上海松江/江蘇昆山

依據<<中華人民共和國職業病防治法>>第三十六條規定，對從事接觸職業病危害的作業人員在上岗前、在崗期間和離崗時做職業健康檢查。依據危害特性進行有針對性的職業病體檢，並進行各項管理措施，包括：從源頭降低職業危害；配發合適的勞動防護用具；對員工加強職業衛生方面的培訓；職業危害崗位人員每年進行職業病體檢，如有職業禁忌應立即調崗；每年定期委託第三方進行職業危害因素檢測；依政府要求每年進行職業危害因素申報；每三年委託具備資質的評價公司進行職業衛生現狀評價，並向政府備案。以達成全年零確診職業病發生率的目標。**2021年全廠職業病發生率為0。**

§ 上海松江廠區：

1F系統廠

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 折彎機崗位 / 噪聲
- * 數控衝床崗位 / 噪聲
- * 激光刻字作業 / 激光
- * 鑽床崗位 / 噪聲
- * 壓鉚機崗位 / 噪聲
- * 下料崗位 / 激光、噪音
- * 焊接崗位 / 電焊煙塵、錳及其無機化合物、一氧化碳、二氧化氮、臭氧、電焊弧光、噪聲
- * 機器人焊接崗位 / 電焊煙塵、一氧化碳、二氧化氮、臭氧、電焊弧光、噪聲
- * 擦拭崗位 / 異丙醇
- * 打磨崗位 / 砂輪磨塵、噪聲
- * 噴砂崗位 / 砂輪磨塵、氧化鋁粉塵、噪聲

廢水處理站

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 投料崗位 / 硫酸、次氯酸鈉、氫氧化鈉、鎳及其化合物、鉻及其化合物

2F系統廠

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 不銹鋼焊接崗位 / 電焊煙塵、一氧化碳、二氧化氮、臭氧、電焊弧光、噪聲
- * 鋁焊接崗位 / 電焊煙塵、一氧化碳、臭氧、二氧化氮、臭氧、電焊弧光、噪聲

3F系統廠

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 噴墨機崗位 / 乙酸乙酯、丁酮、甲醇、丁醇
- * 補焊崗位 / 鉛煙、二氧化錫

配電房

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 巡檢位 / 工頻電場

空壓機房

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 巡檢位 / 噪聲

鍋爐房

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 巡檢位 / 噪聲

化學品倉庫

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 管理員 / 酸鹼化學品

§ 上海松江廠區-續：

表處廠

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 陽極崗位 / 硫酸及三氧化硫、二氧化氮、鎳及其化合物、磷酸、鉻及其化合物、氟化氫、氨、噪聲
- * 清洗崗位 / 二氧化氮、氫氧化鈉、氟化氫、鉻及其化合物、噪聲
- * 刷鎳崗位 / 甲酸、氫氧化鈉、氟化氫、鎳及其化合物
- * 擦拭崗位 / 異丙醇
- * 塗膠崗位 / 四氯乙烯、甲苯
- * 修整崗位 / 鋁合金粉塵、噪聲
- * 噴砂崗位 / 氧化鋁粉塵、噪聲、鋁合金粉塵
- * 手動拋光崗位 / 鋁合金粉塵、噪聲
- * 轉盤拋光崗位 / 鋁合金粉塵、噪聲
- * 自動拋光崗位 / 噪聲
- * 實驗室崗位 / 氟化氫及鹽酸、鉻及其化合物、鎳及其化合物、氟化氫

表處廠

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 絲印崗位 / 異丙醇、丙烯酸
- * 鋸床崗位 / 噪聲
- * 前處理崗位 / 氟化物、磷酸、氫氧化鈉、二氧化氮
- * 噴粉崗位 / 其他粉塵
- * 調漆崗位 / 苯、甲苯、二甲苯、丁酮、乙酸乙酯
- * 噴漆崗位 / 苯、甲苯、二甲苯、丁酮、乙酸乙酯

§ 江蘇昆山廠區-續：

A棟

- * 區域 / 危害崗位 / 職業危害因素
- * 鐳射刻字區 / 鐳射刻字機 / 粉塵+激光
- * 備料區 / 鋸床、水刀機 / 噪音
- * 機加工車間 / CNC操作 / 噪音+乙醇+三氯甲烷偶爾使用(持有化學品作業證人員操作)
- * 機加工車間 / CNC操作(頻繁接觸酒精的崗位) / 噪音+乙醇
- * DP打磨區 / 台鑽、打磨 / 粉塵+噪音
- * 表處打磨區 / 打磨作業 / 粉塵+噪音
- * PK清洗區 / 超聲波清洗機 / 噪音
- * 化學清洗區 / 鐳射刻字機 / 噪音+硝酸+氫氟酸
- * 化學清洗區 / 超聲波清洗機 / 噪音

A棟

- * 區域 / 危害崗位 / 職業危害因素
- * 化學清洗區 / 高壓水槍 / 噪音
- * 無塵室 / 超聲波清洗機 / 噪音
- * 無塵室 / 組裝擦拭 / 異丙醇+噪音
- * 無塵室 / 氬弧焊 / 電焊煙塵+二氧化氮+一氧化碳+臭氧+紫外線
- * 刻字間 / 刻字機 / 噪聲
- * 焊接室 / 激光焊接機 / 電焊煙塵+二氧化氮+一氧化碳+臭氧+紫外線
- * 傳統加工區 / 傳統銑床、磨床 / 粉塵+噪音
- * 空壓機房 / 廠務巡檢崗 / 噪聲
- * 配電房 / 廠務巡檢崗 / 工頻電場

§ 江蘇昆山廠區-續：

E棟

- * 區域 / 危害崗位 / 職業危害因素
- * 機加工車間 / CNC操作 / 噪音+乙醇
- * 機加工車間 / CNC操作 (頻繁接觸酒精的崗位) / 噪音+乙醇
- * 焊接區 / 鋁、不銹鋼焊接 / 丙酮+電焊煙塵+二氧化氮+一氧化碳+臭氧+紫外線
- * 焊接區 / 電子束焊接機 / X射線+噪音
- * 配電房 / 廠務巡檢崗 / 工頻電場

F棟

- * 區域 / 危害崗位 / 職業危害因素
- * 刀庫 / 磨床 / 粉塵+噪音
- * 刀庫 / 鐳射刻字機 / 粉塵+激光
- * 清洗區 / 超聲波清洗機 / 噪音
- * 機加工區 / CNC操作 / 噪音
- * 機加工區 / CNC操作 (頻繁接觸酒精的崗位) / 噪音+乙醇
- * 空壓機房 / 廠務巡檢崗 / 噪音
- * 配電房 / 廠務巡檢崗 / 工頻電場

健康促進與健康檢查

公司辦理各類健康促進活動，台灣廠區持續推動健康講座與健康篩檢等方案，鼓勵員工執行健康行為，促進員工身心健康。2021年上海松江/江蘇昆山廠區員工健檢1548人，健檢參與率 100%。同時也為同仁眷屬向健檢醫院爭取健康檢查優惠，讓同仁可以將健康管理觀念落實到家庭生活。

6 環安衛教育 GRI 403-5

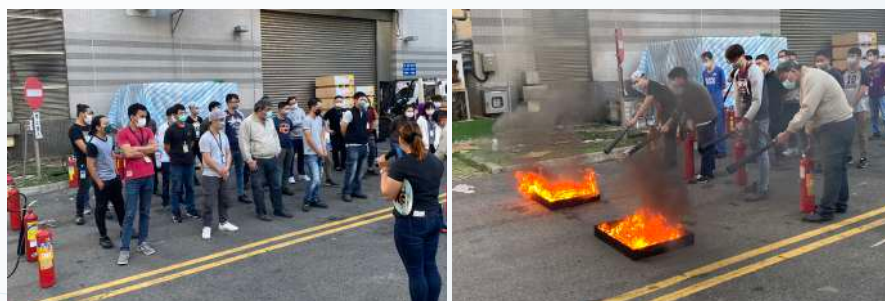
有關職業安全衛生之工作者訓練

§ 教育與訓練

在高階主管支持之下，2021年度教育訓練約1,125人次的員工參與，如下表所示。京鼎集團希望人人重視工安，對於新進人員、在職人員(機械設備、化學品...等)落實安全衛生教育訓練；特殊作業人員/業務主管，則派訓取得相關合格證照，以生動有趣、能實際參與的方式辦理教育訓練，以強化員工安全意識。

台灣廠區-員工教育訓練

§ 滅火演練



§ AED+CPR實際演練



新進人員教育訓練	實際滅火演練
239人	105人
交通安全宣導	化學品管理教育訓練
173人	173人
化學品傷害救護教育訓練	AED+CPR
173人	173人
化學品洩漏應變教育訓練	夜間疏散演練
44人	45人

§ 交通安全宣導講座



§ 化學品洩漏應變教育訓練暨實際演練



台灣廠區-員工教育訓練

§ 化學品管理教育訓練



§ 化學品傷害救護教育訓練



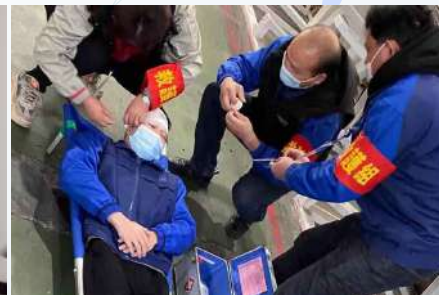
§ 夜間疏散演練



上海廠區-員工教育訓練



昆山廠區-員工教育訓練



附錄索引

1 全球永續性報告指標GRI 準則對照表

GRI 102-55

核心	Series 系列 / Series 系列	Version版本 (Disclosure揭露)	Description描述	重大 議題	重大議題內容	目錄
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-1)	Name of the organization 組織名稱			P.06
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-2)	Activities, brands, products, and services 活動、品牌、產品和服務	●	技術創新與研發	P.21
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-3)	Location of headquarters 總部位置			P.06
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-4)	Location of operations 營運活動地點			P.06
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-5)	Ownership and legal form 所有權與法律形式			P.06

核心	Series 系列 / Series 系列	Version版本 (Disclosure揭露)	Description描述	重大 議題	重大議題內容	目錄
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-6)	Markets served 提供服務的市場	●	技術創新與研發	P.21
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-7)	Scale of the organization 組織規模			P.08
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-8)	Information on employees and other workers 員工與其他工作者的資訊			P.35
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-9)	Supply chain 供應鏈	●	供應鏈管理	P.31
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-10)	Significant changes to the organiza- tion and its supply chain 組織與其供應鏈的重大改變			P.23
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-11)	Precautionary Principle or approach 預警原則或方針			P.23

核心	Series 系列 / Series 系列	Version版本 (Disclosure揭露)	Description描述	重大 議題	重大議題內容	目錄
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-12)	External initiatives 外部倡議			P.34
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-13)	Membership of associations 公協會的會員資格			P.34
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-14)	Statement from senior decision-maker 決策者的聲明			P.05
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-16)	Values, principles, standards, and norms of behavior 價值、原則、標準及行為規範			P.16 P.17
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-18)	Governance structure 治理結構			P.09
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-40)	List of stakeholder groups 利害關係人團體			P.26

核心	Series 系列 / Series 系列	Version版本 (Disclosure揭露)	Description描述	重大 議題	重大議題內容	目錄
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-41)	Collective bargaining agreements 團體協約	無		P.26
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-42)	Identifying and selecting stakeholders 鑑別與選擇利害關係人			P.26
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-43)	Approach to stakeholder engagement 與利害關係人溝通的方針			P.26
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-44)	Key topics and concerns raised 提出之關鍵主題與關注事項			P.28
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-45)	Entities included in the consolidated financial statements 合併財務報表中所包含的實體			P.15
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-46)	Defining report content and topic Boundaries 界定報告內容與主題邊界			P.01

核心	Series 系列 / Series 系列	Version版本 (Disclosure揭露)	Description描述	重大 議題	重大議題內容	目錄
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-47)	List of material topics 重大主題列表			P.28
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-48)	Restatements of information 資訊重編		2020年度溫室氣體排放 清冊數據調整詳見本公 司官網公開的2020年度 溫室氣體盤查數據	P.01
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-49)	Changes in reporting 報導改變		本年度與2020年度重大 性主題改變在於排除水 資源管理，及新增供應商 管理。	P.28 P.30
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-50)	Reporting period 報導期間			P.01
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-51)	Date of most recent report 上一次報告書的日期			P.01
●	-- --/ GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-52)	Reporting cycle 報導週期			P.01

核心	Series 系列 / Series 系列	Version版本 (Disclosure揭露)	Description描述	重大 議題	重大議題內容	目錄
●	-- -- / GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-53)	Contact point for questions regarding the report 可回答報告書相關問題的聯絡人			P.02
●	-- -- / GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-54)	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards 依循GRI準則報導的宣告			P.02
●	-- -- / GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-55)	GRI content index GRI內容索引			P.82
●	-- -- / GRI 102 General Disclosures 一般揭露	2016(102-56)	External assurance 外部保證／確信			P.93
★	GRI 103 Management Approach 管理方針	2016(103-1)	Explanation of the material topic and its Boundaries 解釋重大主題及其邊界			P.15 P.16 P.19 P.23
★	GRI 103 Management Approach 管理方針	2016(103-2)	The management approach and its components 管理方針及其元素			P.25 P.31 P.36 P.49 P.58
★	GRI 103 Management Approach 管理方針	2016(103-3)	Evaluation of the management approach 管理方針的評鑑			P.61 P.69

核心	Series 系列 / Series 系列	Version版本 (Disclosure揭露)	Description描述	重大 議題	重大議題內容	目錄
	GRI 200 Economic Series 經濟系列 / GRI 201 Economic Performance 經濟績效	2016(201-1)	Direct economic value generated and distributed 組織所產生及分配的直接經濟價值	●	經營績效	P.50
	GRI 200 Economic Series 經濟系列 / GRI 201 Economic Performance 經濟績效	2016(201-3)	Defined benefit plan obligations and other retirement plans 定義福利計劃義務與其他退休計畫	●	經營績效	P.40
	GRI 200 Economic Series 經濟系列 / GRI 201 Economic Performance 經濟績效	2016(205-1)	已進行貪腐風險評估的營運據點	●	公司誠信經營與反貪腐	P.16
	GRI 200 Economic Series 經濟系列 / GRI 201 Economic Performance 經濟績效	2016(205-2)	關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	●	公司誠信經營與反貪腐	P.17 P.18
	GRI 200 Economic Series 經濟系列 / GRI 205 Anti-corruption 反貪腐	2016(205-3)	Confirmed incidents of corruption and actions taken 已確認的貪腐事件及採取的行動	●	公司誠信經營與反貪腐	P.17 P.19

核心	Series 系列 / Series 系列	Version版本 (Disclosure揭露)	escription描述	重大 議題	重大議題內容	目錄
	GRI 300 Environmental Series 環境系列 / GRI 306 Waste 廢棄物	2020(306-1)	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	●	廢棄物管理	P.58
	GRI 300 Environmental Series 環境系列 / GRI 306 Waste 廢棄物	2020(306-2)	廢棄物相關顯著衝擊之管理	●	廢棄物管理	P.59
	GRI 300 Environmental Series 環境系列 / GRI 306 Waste 廢棄物	2020(306-3)	廢棄物的產生	●	廢棄物管理	P.59
	GRI 300 Environmental Series 環境系列 / GRI 306 Waste 廢棄物	2020(306-4)	廢棄物的處置轉移	●	廢棄物管理	P.60
	GRI 300 Environmental Series 環境系列 / GRI 306 Waste 廢棄物	2020(306-5)	廢棄物的直接處置	●	廢棄物管理	P.60

核心	Series 系列 / Series 系列	Version版本 (Disclosure揭露)	Description描述	重大 議題	重大議題內容	目錄
	GRI 400 Social Series 社會系列 / GRI 402 Labor / Management Relations 勞 / 資關係	2016(402-1)	Minimum notice periods regarding operational changes 關於營運變化的最短預告期	●	勞資關係	P.49
	GRI 400 Social Series 社會系列 / GRI 403 Occupational Health and Safety 職業安全衛生	2018(403-1)	職業安全衛生管理系統	●	職業場所健康安全	P.61
	GRI 400 Social Series 社會系列 / GRI 403 Occupational Health and Safety 職業安全衛生	2018(403-2)	危害辨識、風險評估、及事故調查	●	職業場所健康安全	P.62 P.69
	GRI 400 Social Series 社會系列 / GRI 403 Occupational Health and Safety 職業安全衛生	2018(403-3)	職業健康服務	●	職業場所健康安全	P.69
	GRI 400 Social Series 社會系列 / GRI 403 Occupational Health and Safety 職業安全衛生	2018(403-4)	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與 溝通	●	職業場所健康安全	P.63
	GRI 400 Social Series 社會系列 / GRI 403 Occupational Health and Safety 職業安全衛生	2018(403-5)	有關職業安全衛生之工作者訓練	●	職業場所健康安全	P.79

核心	Series 系列 / Series 系列	Version版本 (Disclosure揭露)	Description描述	重大 議題	重大議題內容	目錄
	GRI 400 Social Series 社會系列 / GRI 403 Occupational Health and Safety 職業安全衛生	2018(403-7)	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	●	職業場所健康安全	P.65
	GRI 400 Social Series 社會系列 / GRI 403 Occupational Health and Safety 職業安全衛生	2018(403-9)	職業傷害	●	職業場所健康安全	P.65
	GRI 400 Social Series 社會系列 / GRI 403 Occupational Health and Safety 職業安全衛生	2018(403-10)	職業病	●	職業場所健康安全	P.69
	GRI 400 Social Series 社會系列 / GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 員工多元化與平等機會	2016(405-1)	Diversity of governance bodies and employees 治理單位與員工的多元化	●	員工福利	P.46
	GRI 400 Social Series 社會系列 / GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 員工多元化與平等機會	2016(405-2)	Ratio of basic salary and remunera- tion of women to men 女性對男性對基本薪資加薪酬的比率	●	員工福利	P.38

核心	Series 系列 / Series 系列	Version版本 (Disclosure揭露)	Description描述	重大 議題	重大議題內容	目錄
	GRI 400 Social Series 社會系列 / GRI 418 Customer Privacy 客戶隱私	2016(418-1)	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	●	顧客隱私與資訊安全	P.19
	GRI 400 Social Series 社會系列 / GRI 419 Socioeconomic Compliance 社會經濟法規遵循	2016(419-1)	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area 違反社會與經濟領域之法律和規定	●	法規遵循	P.16



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE FOXSEMICON INTEGRATED TECHNOLOGY INC.'S CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT FOR 2021

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Foxsemicon Integrated Technology Inc. (hereinafter referred to as FITI) to conduct an independent assurance of the Corporate Social Responsibility Report for 2021 (hereinafter referred to as the CSR Report). The scope of the assurance, based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology, included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in the report presented during verification. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all FITI's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES

The information in the FITI's CSR Report of 2021 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of FITI. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of verification with the intention to inform all FITI's stakeholders.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance, including the Principles contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) 101: Foundation 2016 for report quality, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards and guidance for Assurance Providers.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard Options and Level of Assurance

A.	SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)
B.	AA1000ASv3 Type 1 Moderate Level (AA1000AP Evaluation only)

TWLPP 5008 Issue 2207

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options

1. GRI Standards (Core)
2. AA1000 Accountability Principles (2018)

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) at a moderate level of scrutiny; and
- evaluation of the report against the requirements of Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (100, 200, 300 and 400 series) claimed in the GRI content index as material and in accordance with.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, CSR committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant. In response to COVID-19 pandemic situation the pre-assurance process was conducted via Microsoft Teams.

LIMITATIONS AND MITIGATION

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from FITI, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS

VERIFICATION/ ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

TWLPP5008 Issue 2207

AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

Inclusivity

FITI has demonstrated its commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, FITI may consider having more direct two-ways engagements with its stakeholders.

Materiality

FITI has established processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

Responsiveness

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

Impact

FITI has included in this report the disclosures of the organisation's impacts on stakeholders and on the organization itself. Measurements and evaluations on potential impacts, such as direct and indirect, intended and unintended, and positive and negative impacts and the relevant management process to address these impacts are to be further described in future report.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, FITI's CSR Report of 2021, is adequately in line with the GRI Standards in accordance with Core Option. The material topics and their boundaries within and outside of the organization are properly defined in accordance with GRI's Reporting Principles for Defining Report Content. Disclosures of identified material topics and boundaries, and stakeholder engagement, GRI 102-40 to GRI 102-47, are correctly located in content index and report. For future reporting, it is recommended to have more descriptions of FITI's actual and potential, negative and positive impacts on the economy, environment, and people, including impacts on their human rights for each material topic (103-1), and the efforts given to mitigate these impacts. Approaches used to identify such impacts are also to be described in future reports.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao
Knowledge Deputy General Manager
Taipei, Taiwan
30 August, 2022
www.sgs.com



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-WRO9P

TWLPP5008 Issue 2207



<https://www.foxsemicon.com>

電話：037-580088

傳真：037-582690

信箱：fiti.csr@foxsemicon.com

總部地址：35053科技部新竹科學園區竹南園區
苗栗縣竹南鎮科中路16號