

2019

Corporate Social Responsibility

Foxsemicon Integrated Technology Inc.

CSR 企業社會責任報告書



責任Accountability

融合Synergy

進步Progress

CONTENTS

目錄

P. 01 - P.01

編輯原則

- P.01 報告期間
- P.01 報告邊界
- P.01 報告保證
- P.01 聯絡資訊

P. 02 - P.08

關於京鼎

- P.02 董事長的話
- P.04 企業社會責任政策
- P.05 公司簡介
- P.08 獲獎紀錄

P. 09 - P.21

公司治理

- P.09 公司組織
- P.09 公司治理架構
- P.13 財務績效
- P.15 商業道德與內控制度
- P.18 產品服務與客戶滿意
- P.20 風險管理

P. 22 - P.27

利害關係人

- P.22 利害關係人溝通與議合
- P.22 重大主題分析
- P.26 供應鏈管理
- P.27 責任商業聯盟行為準則
- P.27 外部組織參與

P. 28 - P.53

員工照顧

- P.28 員工招募與結構
- P.30 員工薪酬福利
- P.37 員工培育發展
- P.40 員工安心職場
- P.42 員工健康關懷
- P.46 員工生活與工作
- P.48 員工良好溝通
- P.49 社會公益關懷服務

P. 54 - P.64

環境安全

- P.54 能資源管理
- P.56 智能減碳
- P.58 廢污水和廢棄物管理
- P.59 環安衛文化

P. 65 - P.71

附錄

- P.65 全球永續性報告指標 GRI 準則(2016) 對照表
- P.71 獨立第三方查證意見聲明書

編輯原則

GRI 102-48、102-49

『2019年京鼎精密科技企業社會責任報告書』（以下簡稱本報告書）本報告書為京鼎精密科技股份有限公司（以下簡稱京鼎精密科技）自2018年起已連續第三年發行之報告書，前一年報告書發行時間為2019年9月。

本報告書由『京鼎CSR委員會』負責撰寫編輯，無重大資訊重編，報告書內容充分揭露京鼎精密科技企業社會責任在公司治理、員工與社會關懷、環境保護的政策、制度與成果，並涵蓋利害關係人所關注及影響京鼎精密科技營運活動的經濟面、社會面及環境面之重大主題與資訊。

報告期間 GRI 102-50、102-52

本報告書揭露京鼎精密科技 2019年度（2019年1月1日至2019年12月31日）各項企業社會責任執行成果及績效，預計2020年8月發行，下一期2020年度版報告書則預定於2021年8月出版，發行頻率為每年一本。

報告邊界 GRI 102-46

1.本報告書主要揭露議題邊界包含所鑑別之組織內為台灣廠區（京鼎精密科技、承鼎精密、銓冠半導體科技）、上海廠（富士邁半導體精密工業）與昆山廠（富曜半導體），以及組織外的客戶、供應商、當地社區等的相關重大性議題。

2.本報告書資料數據乃是透過京鼎CSR委員會，包含人資、財務、廠務、環安、會計、研發、採購、品保、業務、稽核室、投資人關係室、資訊與價值工程等單位所組成，合作彙整相關數據。相關列入公司年報之成本與會計資訊已由會計師查證，另，環境管理、溫室氣體盤查與職業安全衛生管理則透過年度ISO14001、OHSAS18001第三方查證所得的資料。

報告保證 GRI 102-54

- 1.本報告書是依循《全球永續報告指南》於2016年10月19日正式發表的永續報告標準「GRI Standards」編撰，依循選項為核心選項。
- 2.本報告書委託第三方驗證單位「台灣檢驗科技股份有限公司」(SGS)進行保證，符合AA1000AS (AccountAbility 1000 Assurance Standard)的第一應用類型中度保證等級之精神，與GRI Standards的核心選項準則揭露之要求。
- 3.「獨立保證聲明書」載於本報告書的附錄區。

聯絡資訊 GRI 102-53

本報告書公開於京鼎精密科技股份有限公司官方網站供利害關係人閱覽，如有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

聯絡窗口：京鼎CSR委員會

總部地址：

35053新竹科學工業園區竹南園區苗栗縣竹南鎮科中路16號

電話：037-580088

信箱：fitistock@foxsemicon.com

傳真：037-582690

公司網址：www.foxsemicon.com.tw

版權所有：本報告書保留所有權利，文章如需轉載，請徵詢京鼎精密科技股份有限公司同意及書面授權。

關於京鼎精密科技

董事長的話 GRI 102-14

京鼎自2001年創立，19年來經由全體同仁們的團隊合作與努力不懈之下，獲得各界的肯定與榮耀。

隨著公司規模日益增大及連年各項肯定的鼓舞之下，我們懷抱著感恩與回饋的心情，體認到公司對社會責任越來越大，秉持2016年聯合國17項永續發展目標及貫徹全球永續報告協會GRI準則的精神，致力實踐企業公民的社會責任。



關於京鼎

2019年京鼎精密科技於天下雜誌2000大調查排名成績亮眼

2000大企業之製造業總排名



2000大企業之製造業半導體業排名



- ◆ 2000大之製造業 - 半導體業排名前30強。
- ◆ 2000大之製造業總排名前400強。
- ◆ 2019年獲得台灣證交所「公司治理評鑑」上市公司排名前21%~35%好成績。
- ◆ 年年榮獲世界第一大半導體設備製造商年度供應商評鑑優異成績。
- ◆ 2019『Best in Class Performance Supplier of the Year』

★ 公司治理

我們秉持誠信經營之理念，積極推動營運透明化，于2007年成立獨立董事機制、2011年設立薪酬委員會、2014年設立審計委員會以強化董事會運作結構，自願提早採用電子投票制度以保障股東權益。

為強化公司治理制度，我們更於2014年度訂定及遵守「誠信經營守則」，「公司治理實務守則」及「道德行為準則」原則，並戮力維護利害關係人權益，與客戶及供應鏈進行合作，創造多贏局面並朝向永續治理的目標前進。

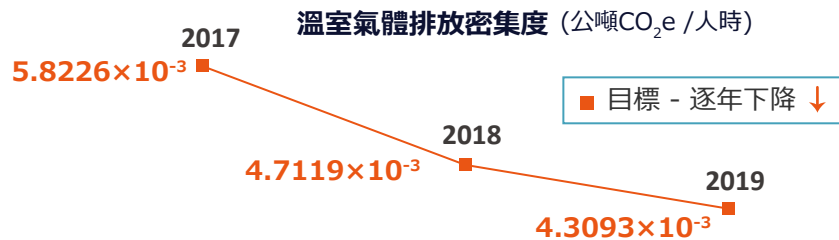
2019獲得台灣證交所上市公司「公司治理評鑑」排名



節能減碳重環保

持續關注環境保護的重要性，在水資源保護、廢水排放、溫室氣體排放等，公司導入廠務智能監控系統，在生產過程中，消除減少廢、污物的產生和排放，以實現合理利用資源，促進產品生產和消費過程與環境相容，減少整個生產活動對人類和環境的危害。

通過資源的有效利用、短缺資源的代用、資源的再利用，以及節能、省料、節水，以實施資源的合理利用，減緩資源的耗竭。堅守環境永續承諾，希望成為環保標竿企業及綠色製造的領導者。



員工照顧

員工是企業最重要的資產。如何讓每一位員工能安心在職場工作並發揮其專長，是公司長期努力發展的目標。我們提供穩定薪資，建置優渥的福利制度與優質的工作環境，著重於人才培育及養成制度的革新，更積極推動基層主管培訓與認證制度，透過教育訓練建立管理職能，激勵並協助員工提升員工職能專業知識。

公司非常重視員工的身心健康，每年定期提供高規格的健康檢查，更在廠內建構健身中心，規劃多元的運動課程與器材，讓員工能擁有健康的身心來經營幸福的家庭。



社會關懷

秉持著取之於社會用之於社會，以長期關懷社會、持續回饋地方的精神，定期關懷並捐贈所需給當地弱勢社會公益團體。於2016年更以積極的行動成立京鼎傳愛社，社團在高階主管與所有員工大力支持下參與各項公益活動，每個季度更以實際行動(如淨灘、弱勢團體圓夢活動、參加在地的公益活動等)，發揚關懷弱勢、善心助人的理念來回饋社會。

京鼎參與「播下閱讀的種子」公益之苗栗縣專案



展望未來，京鼎公司將秉持誠信正直、承諾責任的經營理念，持續優化高端設備研發、製造、及提供關鍵零部件之營運，致力於數位化管理，精簡內部流程及強化整體效能，持續加強培訓員工的專業技能，創造優質的工作環境，不斷提升公司治理強度並戮力維護利害關係人權益。藉由分享吸引更多優秀人才，創造更好的業績回饋員工、股東與各利害關係人，同時注重節能環保及社會關懷。

在企業社會責任的工作上，京鼎還有許多可以推動與發展的地方，懇切期盼各界的指導與回饋，以做為京鼎持續精進的動力。

董事長 劉揚偉

2020.08

企業社會責任政策 GRI 102-14

京鼎精密科技於103年12月訂定「企業社會責任實務守則」，公司在追求永續經營與獲利之同時，也同樣重視環境、社會與公司治理，並納入公司管理方針與營運活動中。

對於企業社會責任之實踐，以落實推動公司治理、發展永續環境、關懷社會公益、加強企業社會責任資訊揭露為原則。並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，以促進企業責任為本。

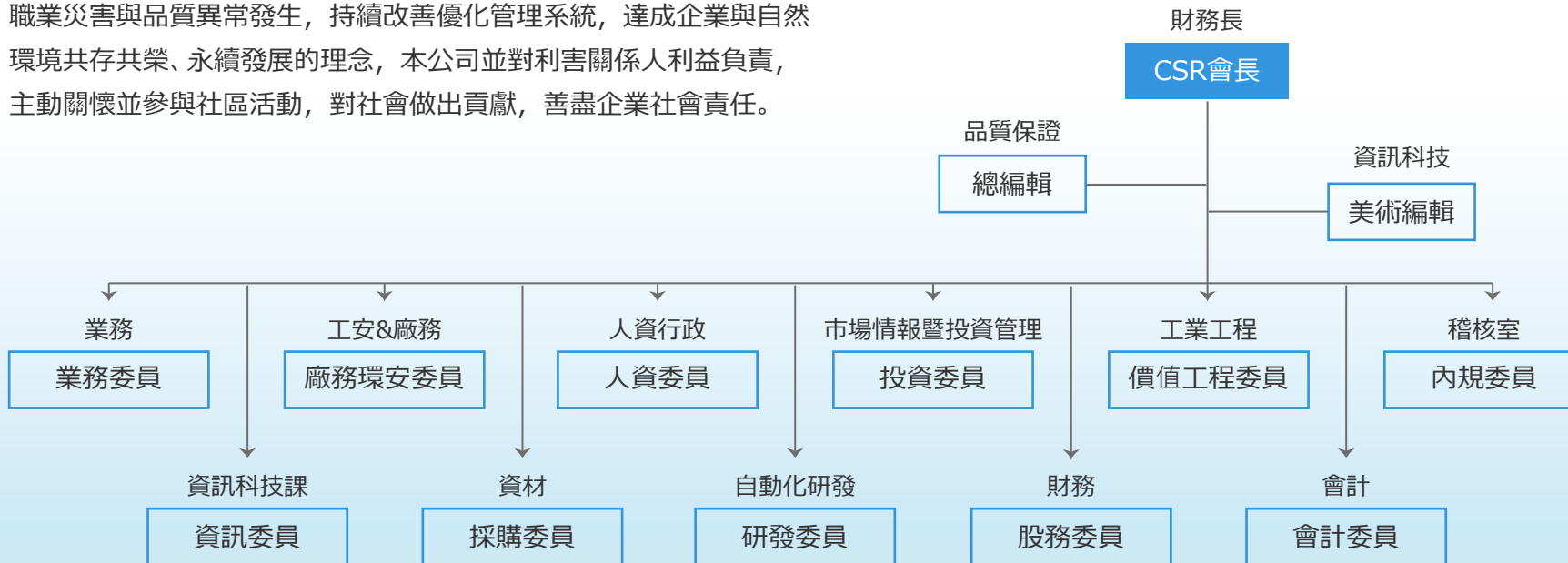
京鼎精密科技以善盡企業社會責任理念持續的提供優質產品，讓員工擁有安心職場，達到友善環境、零缺點的目標，避免環境污染、職業災害與品質異常發生，持續改善優化管理系統，達成企業與自然環境共存共榮、永續發展的理念，本公司並對利害關係人利益負責，主動關懷並參與社區活動，對社會做出貢獻，善盡企業社會責任。

京鼎企業社會責任推展組織

京鼎精密科技由相關單位人員組成「京鼎CSR委員會」由財務長陳鎮福 擔主席親自督導，委員分別由包括財務、會計、採購、環安、廠務、人資行政、品保、業務、投資人關係室、價值工程、稽核室、研發、資訊等單位指派專人擔任。

未來CSR委員會擬訂CSR發展目標，並透過每年乙次管理審查來檢視公司治理、環境和社會面向所鑑別的風險機會及其相應的管理。

京鼎精密科技 CSR委員會組織圖





公司簡介 GRI 102-1、102-3、102-4、102-5

京鼎精密科技成立於2001年4月，公司總部設立於新竹科學園區竹南基地，中國廠房分別設立江蘇昆山、上海松江。另外分別於美國加州及德州設立辦事處及客戶服務中心。

京鼎精密科技公司定位為一個以研發高性能材料為基礎，應用精密加工及先進組裝為核心技術，建立高整合性系統產品的設計、製造及銷售的公司。

產品主要應用在半導體、自動化與太陽能產業中所用的設備、模組及元件。

針對生產、銷售活動及服務過程的品質及環境安全衛生議題有效管理，乃以ISO 9001、ISO 14001及OHSAS 18001國際標準為準繩，建構品環安衛管理系統，以使本公司品環安衛管理活動系統化，並持續改善品環安衛管理系統，確保符合本公司宣告的品環安衛政策與預期的品環安衛績效。



Chu-Nan, TW * May 2003
(Including FATI)



Shanghai(Songjiang), CN
* May 2005

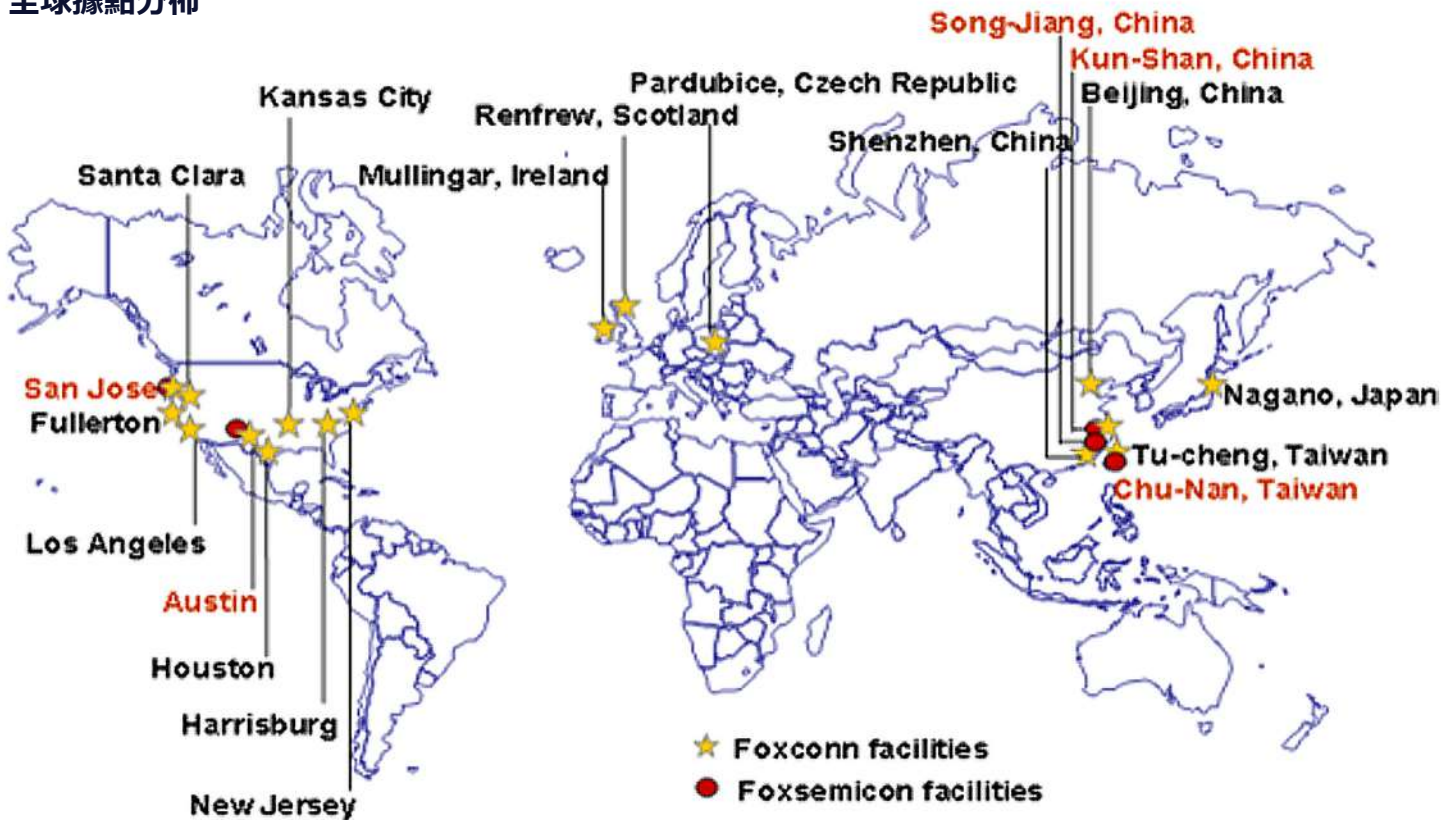


Kun-Shan, CN * Jun 2002



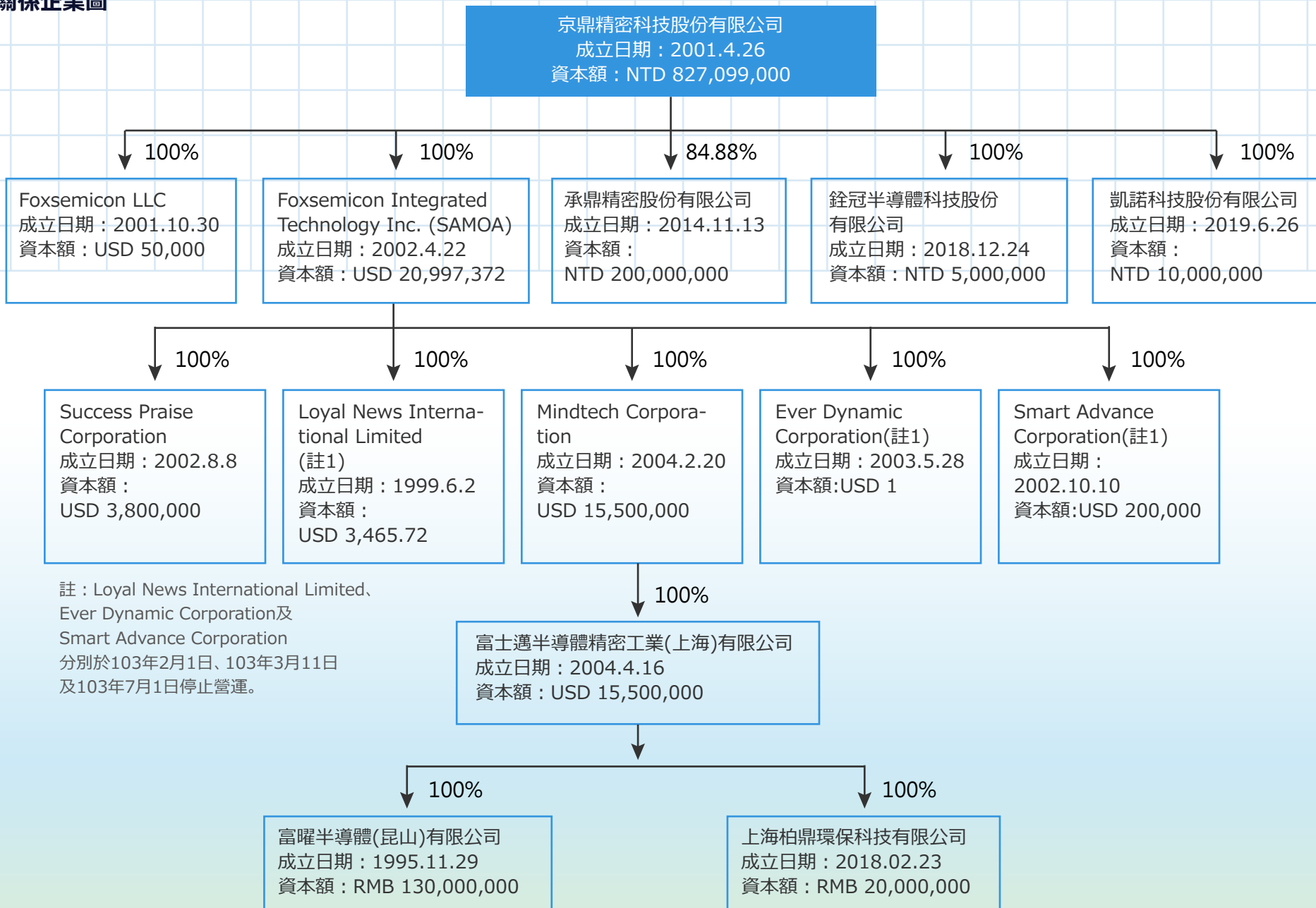
San Jose, US
OSTR Austin, TX
* Dec 2001

全球據點分佈





關係企業圖



註：Loyal News International Limited、Ever Dynamic Corporation及Smart Advance Corporation分別於103年2月1日、103年3月11日及103年7月1日停止營運。



關係企業基本資料

事業名稱	設立日期	設立地址	實收資本額	主要營業項目
FOXSEMICON INTEGRATED TECHNOLOGY INC.(SAMOA)	91年04月	薩摩亞	美金 20,997仟元	一般投資業
FOXSEMICON LLC	90年12月	美國	美金 50仟元	從事進出口物流事務
承鼎精密股份有限公司	103年11月	台灣	新台幣 98,920仟元	機械設備、電子零組件之貿易業務
銓冠半導體科技股份有限公司	107年12月	台灣	新台幣 1,000仟元	機械設備、電子零組件之貿易業務
SUCCESS PRAISE CORPORATION (捷揚)	91年08月	薩摩亞	美金 3,800仟元	一般貿易業
SMART ADVANCE CORPORATION (慧晉) (註1)	91年10月	薩摩亞	美金 200仟元	一般貿易業
MINDTECH CORP. (SAMOA) (萬達)	93年02月	薩摩亞	美金 15,500仟元	一般投資業
LOYAL NEWS INTERNATIONAL LIMITED (富泰)(註1)	88年06月	英屬維京群島	美金 3仟元	一般貿易業
EVER DYNAMIC CORPORATION (恆力) (註1)	92年05月	薩摩亞	美金 1元	一般貿易業
富士邁半導體精密工業(上海)有限公司	93年04月	大陸上海	美金 15,500仟元	電子專用設備、測試儀器、工模具之產銷業業務
富曜半導體(昆山)有限公司	84年11月	大陸昆山	人民幣 100,000仟元	半導體元件、電子專用設備、精密儀器、設備維修、技術諮詢服務
上海柏鼎環保科技有限公司	107年2月	大陸上海	人民幣 20,000仟元	環保科技、智能科技、環保自動化控制系統技術開發、技術諮詢服務

註1：Loyal News International Limited、Ever Dynamic Corporation及Smart Advance Corporation分別於103年2月1日、103年3月11日及103年7月1日停止營運。



獲獎紀錄

京鼎精密科技在董事長及總經理的優質領導下，及全體員工的團隊努力下，展現出優秀創新與執行力，達成亮麗與卓越的好績效，歷年來的獲獎紀錄如下。

2001-2010

- 2009
更名為「沛鑫能源科技股份有限公司」
- 2007
成立半導體照明事業群。
主要負責項目為LED照明、LED顯示產品及其他應用產品
- 2006
通過環境管理系統 ISO14001：2004版認證
- 2005
*上海製造中心落成正式量產
*榮獲經濟部頒發93年度金質獎出口成長率第9名
- 2004
*榮獲經濟部頒發第12屆產業科技發展獎之優等獎
*證券櫃檯買賣中心興櫃掛牌
- 2003
新竹科學工業園區營運總部新廠落成
- 2002
成立美國分公司 foxsemicon integrated technology Inc.
- 2001
成立沛鑫半導體工業股份有限公司

DO THE BEST

2010-2015

- 2015
*京鼎精密科技(股)公司通過申請股票上市案
*於臺灣證券交易所掛牌上市
- 2014
通過ISO-13485認證跨入醫療設備產業
- 2013
更名為「京鼎精密科技股份有限公司」
- 2012
*榮獲符合經濟部工業局自動化技術服務機構服務能量作業登錄重點公司
*結束先進光電事業群營運
- 2011
更名為「晶鼎能源科技股份有限公司」

DO THE BEST

2016-2019

2019

- *榮獲應用材料2019年傑出供應商獎
- *通過GB50430：2017版認證

2018

- *榮獲 Deloitte 評選為「2017年 Deloitte 亞太高科技、高成長500強」
- *公司治理評鑑排名前6%~20%
- *榮獲2018 SGS ISO 9001 PLUS AWARD 績效管理品質典範獎
- *榮獲應用材料最佳合約製造獎

2017

- *公司治理評鑑排名前6%~20%
- *通過品質管理系統ISO9001：2015、環境管理系統ISO14001：2015、OHSAS18001：2007、TOSHMS 版認證
- *天下雜誌2000大調查「最佳營運績效50強」公司,名列第15名

2016

- *天下雜誌2000大調查「最佳營運績效50強」公司,名列第17名
- *榮獲世界第一大半導體設備製造商「最佳服務合作獎」

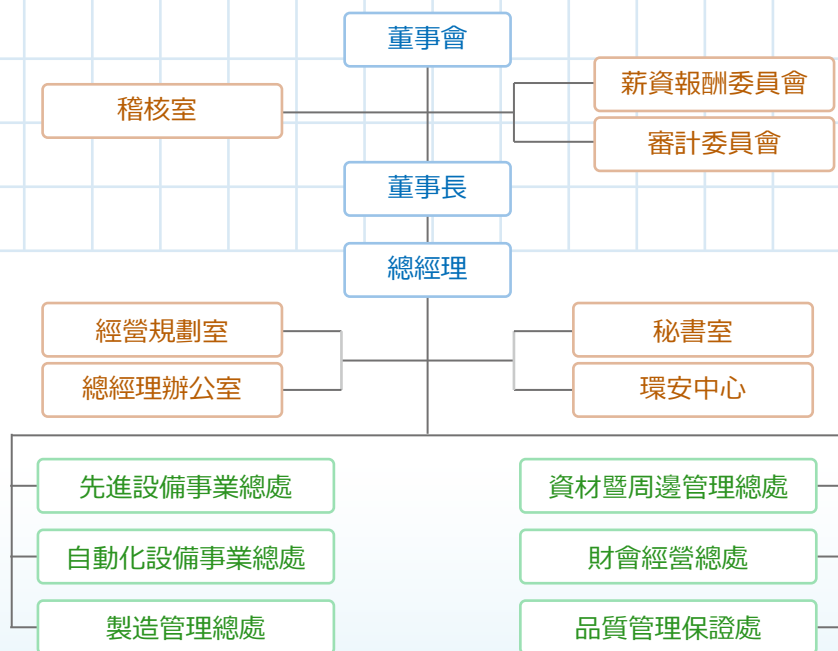
DO THE BEST



公司治理

公司組織 GRI 102-7

京鼎精密科技公司組織結構



公司治理架構 GRI 102-18

■ 公司治理的理念與願景

★ 理念-為維護公司及利害關係人的權益，並創造股東長遠利益。公司制定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「企業社會責任實務守則」以實現誠信正直原則達到良好的公司治理。

★ 願景-本公司持續強化自動化設備之研發及銷售及半導體零組件之營運，並加強產品品質及成本之管控。財務操作以穩健保守為原則，與銀行建立良好關係，在任何經濟情勢下，均能獲得最好的支持。持續加強培訓人員的專業技能，以因應隨時變動的法規環境需求。公司的經營團隊及全體員工，未來將本著勤奮、敬業、謹慎、誠信經營理念，以因應外在環境變化，進而提昇股東價值。

★ 公司除強化董事會職能、提升經營團隊管理、資訊揭露透明化及善盡企業社會責任，於105、106及107年連續3年獲得台灣證券交易所「公司治理評鑑」排名6%~20%，108年公司治理評鑑排名21%~35%，公司會持續努力推動公司治理之成果。

公司治理規章

- ◎ 公司章程
- ◎ 誠信經營作業程序及行為指南
- ◎ 董事會績效評估辦法
- ◎ 防範內線交易管理作業程序
- ◎ 企業社會責任實務守則
- ◎ 道德行為準則
- ◎ 獨立董事之職責範疇規則
- ◎ 工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法
- ◎ 公司治理實務守則
- ◎ 股東會議事規則
- ◎ 審計委員會組織規程
- ◎ 薪資報酬委員會組織規程
- ◎ 誠信經營守則
- ◎ 董事會議事規範

■ 董事會運作

董事會為公司最高治理單位，主要職能為任免公司之經理人及內部稽核及外部之稽核單位、監督公司之經營績效、並檢視公司內部之各項規章制度訂定是否合乎法令規定以強化管理機能，公司之董事會運作依據董事會議事規範執行之。

董事會設置「審計委員會」及「薪酬委員會」由3位獨立董事組成。協助董事會履行其監督公司在執行強化內部監控機制、財務報表之允當表達、簽證會計師之委任、解任或報酬、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管理等重要議題並訂定董事及高階管理人員之薪資報酬。

職稱 / 姓名 / 主要經(學)歷

董事長 / 鴻揚創業投資股份有限公司 法人代表人 劉揚偉(註1)

- ◆ 交通大學電子物理系
- ◆ 南加州大學碩士學位
- ◆ 鴻海精密工業股份有限公司董事長暨總經理
- ◆ 上海科泰華捷科技有限公司董事
- ◆ 上海科泰世紀科技有限公司董事

董事 / 劉應光(註1)

- ◆ 私立華夏工專機械工程科
- ◆ 京鼎精密科技股份有限公司董事長特助
- ◆ Loyal News International Limited 董事
- ◆ Smart Advance Corporation 董事

董事 / 邱耀銓(註2)

- ◆ 美國內華達州拉斯維加斯分校電機系
- ◆ 京鼎精密科技股份有限公司董事暨總經理
- ◆ 富士邁半導體精密工業(上海)有限公司董事長暨總經理
- ◆ Mindtech Corp.(Samoa) 董事
- ◆ Success Praise Corporation 董事
- ◆ Foxsemicon Integrated Technology Inc.(Samoa) 董事

依本公司章程，本公司董事會目前設置董事七人，其中獨立董事三人。本屆董事會為第七屆董事會任期自106年5月26日至109年5月25日止。

職稱 / 姓名 / 主要經(學)歷

董事 / 黃榮慶

- ◆ 德國漢堡大學醫學博士
- ◆ 教育部部定教授
- ◆ 私立財團法人天主教聖功醫院特約醫師。
- ◆ 鄭德齡醫學教育基金會董事
- ◆ 前高雄榮民總醫院院長

獨立董事 / 李康智

- ◆ 美國俄亥俄州辛辛堤大學材料學博士
- ◆ 台灣美日先進光罩股份有限公司總經理

獨立董事 / 陳錫智

- ◆ 文化大學會計研究所碩士
- ◆ 勤業眾信會計師事務所審計部組長
- ◆ 證券櫃檯買賣中心上櫃審查部專員
- ◆ 創智聯合會計師事務所執業會計師
- ◆ 科智聯合會計師事務所執業會計師
- ◆ 展岳聯合會計師事務所執業會計師
- ◆ 智鼎會計師事務所

獨立董事 / 吳淑慧(註3)

- ◆ 台灣大學EMBA會計組碩士
- ◆ 迅德興業股份有限公司監察人
- ◆ 大誠聯合會計師事務所台中所所長
- ◆ 昇昶企管顧問股份有限公司總經理

註1:劉應光董事長於108年2月27日辭任董事長職務，同日推選董事長劉揚偉先生擔任。

註2:邱耀銓董事於108.5.29就任。

註3:吳淑慧獨立董事於108.5.29就任。



為強化董事會成員之專業能力，董事每年持續進修6小時

職稱/姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
法人董事代表人 劉揚偉(註1)	108年9月17日 ~108年9月27日	中華民國公司經營發展協會	108年董事會議主管班第六期董事會運作最佳實務系列講座	12小時
董事 劉應光(註2)	108年1月10日	中華民國公司經營發展協會	從國內外政經情勢談台灣資本市場發展及產業整併及併購契機	3小時
	108年11月19日	臺灣證券交易所	有效發揮董事職能宣導會	3小時
董事 邱耀銓(註3)	108年9月24日 ~108年9月25日	證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務研習班	12小時
董事 黃榮慶	108年11月9日	臺灣證券交易所	有效發揮董事職能宣導會	3小時
	108年12月9日	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)實務進階研討會-智慧財產權探討-從營業祕密談起	3小時
獨立董事 陳錫智	108年3月15日	社團法人中華公司治理協會	企業如何防範貪腐-案例分析	3小時
	108年3月15日	社團法人中華公司治理協會	企業併購與內線交易	3小時
獨立董事 李康智	108年12月12日	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)實務進階研討會-企業面對資訊安全的探討-以法律實務為中心	3小時
	108年12月16日	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)實務進階研討會-企業財務舞弊案例探討	3小時
獨立董事 吳淑慧(註4)	108年3月29日	會計師全聯會	會計師事務所防制洗錢及打擊資恐內部控制制度之應用	3小時
	108年11月4日	會計師全聯會	台商資金匯回相關稅法	3小時

註1:法人董事鴻揚創業投資(股)公司於108年2月22日改派代表人劉揚偉，陳偉銘董事解任。

註2:劉應光董事長於108年2月27日辭任董事長職務，同日推選董事長劉揚偉先生擔任。

註3:邱耀銓董事於108年5月29日就任。

註4:吳淑慧董事於108年5月29日就任。



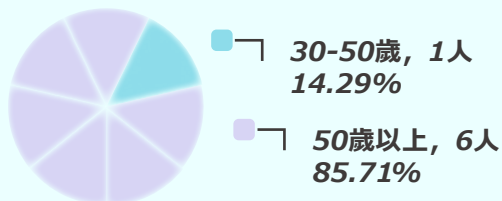
董事多元化政策

(一).本公司於108年8月23日董事會通過修定公司治理實務守則，第三章第一節規定董事會成員組成應注重性別平等，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：一、營運判斷能力。二、會計及財務分析能力。三、經營管理能力。四、危機處理能力。五、產業知識。六、國際市場觀。七、領導能力。八、決策能力。

(二).本公司董事會現由7位董事組成，2位非執行董事，3位獨立董事及2位執行董事（本公司總經理邱耀銓董事及董事長特助劉應光董事），成員具備財經、商務、管理、醫療等領域之經驗豐富與專業。此外，本公司也注重董事長成員之性別平等，女性董事性別比重目標為14%以上。

目前7位董事一位女性董事比率達14.28%，董事成員落實多元化情形(請參閱年報p.29)

董事年齡

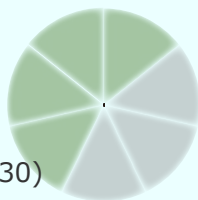


108年度反貪腐相關教育

108年度董事成員7人中有4人(57.14%)接受反貪腐相關教育

4人/7人, 57.14%

(相關資料,請參閱年報p.30)



董事會績效評估

本公司於105年11月11日通過董事會績效評估辦法，於108年11月8日董事會修訂董事會績效評估辦法及其評估方式，當年度評估結果所有董事皆為優等。於109年3月11日董事會報告108年度董事會績效評估結果並將評估結果揭露於公司網站，且於3月11日之薪資報酬委員會及董事會通過個別董事績效與酬勞連結之董事酬勞發放辦法。108年共召開9次董事會，出席率為81.36%。重要決議日期及重要決議內容(請參閱年報p40~p41)

審計委員會運作

本公司依據證交法第十四條之四及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」第四條之規定，於民國103年6月25日股東會決議通過，自願成立第一屆審計委員會，至今已經是第二屆。現任審計委員會，經民國106年5月26日股東會決議通過，由全體獨立董事李康智先生、陳錫智先生、傅正輝先生三人組成，任期自106年5月26日至109年5月25日止。傅正輝先生於107年6月29日辭任獨立董事職務，於108年5月29日吳淑慧委員就任。108年共召開7次審計委員會，出席率為94.44%。重要決議內容(請參閱年報p22~p23)

薪酬委員會運作

本公司依據民國100年3月18日『股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法』及證券交易法第十四條之六之規定，於100年12月20日董事會委任第一屆薪酬委員，至今已至第三屆。本屆薪酬委員經董事會委任全體獨立董事李康智先生、陳錫智先生、傅正輝先生共三人，任期自106年5月26日至109年5月25日止。傅正輝先生於107年6月29日辭任薪酬委員職務，於108年8月9日委任吳淑慧小姐為薪酬委員。108年共召開3次薪酬委員會，出席率為88.89%。重要決議內容(請參閱年報p32)

**財務績效**

GRI 102-45、201-1、201-3

財務績效

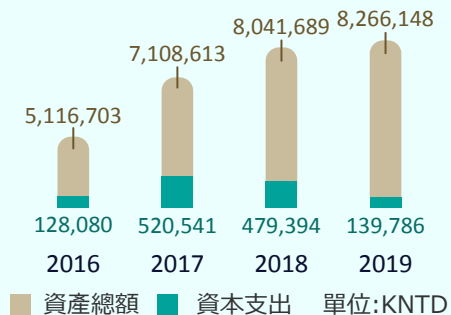
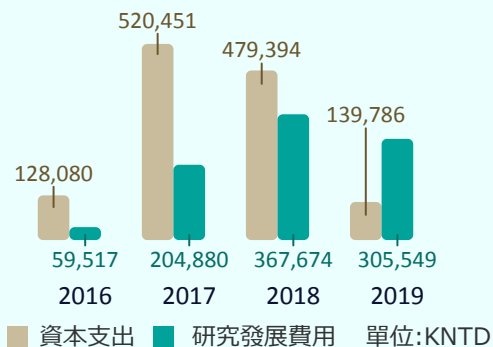
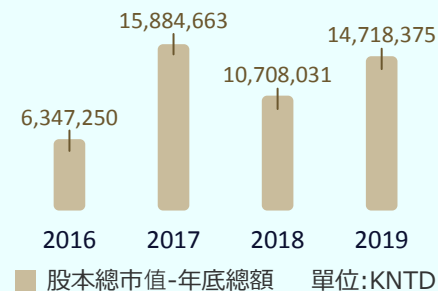
- ◎ **議題的重要性**：創造股東最大利益，成為具競爭力的企業。
- ◎ **議題影響邊界**：組織內(全公司)
- ◎ **管理策略手法**：藉由量化的財務資訊，強化投資人對公司能夠維持獲利成長及良好的股東權益報酬率的信心。
- ◎ **中長期發展方向**：強化多角化之終端應用領域，以具有之垂直整合技術及製程能力，與國際知名大廠策略聯盟，提升市場競爭力。
- ◎ **2019執行成效**：營業毛利率23%、營業淨利率12%及基本每股盈餘新台幣7.85元。
- ◎ **2020推展要項**：秉持「深耕核心技術，持續價值創新」的信念，持續投入先進設備技術創新研發，應用於半導體、光電、醫療及環安智能監控系統等自動化領域。在此厚實基礎上不斷拓展核心競爭力，朝工業互聯網與智慧設備方向發展。

營業計畫實施成果 合併財務簡表 - 單位：新台幣仟元，除每股盈餘為新台幣元外。

2019年合併營業收入總計新台幣7,305,825仟元，營業淨利新台幣883,801仟元，營業淨利率12%，稅後淨利率9%。基本每股盈餘為新台幣7.85元。

項目	2016年	2017年	2018年	2019年
營業收入	7,837,905	8,168,326	9,304,949	7,305,825
營業成本	6,624,138	6,220,058	6,992,872	5,620,971
營業毛利	1,213,767	1,948,268	2,312,077	1,684,854
營業淨利	743,423	1,210,217	1,332,640	883,801
本期損益	642,310	1,073,433	1,162,661	647,266
每股盈餘	7.77	12.98	14.06	7.85
所得稅費用(利益)	184,533	246,273	270,414	150,593
資本支出	128,080	520,451	479,394	139,786
員工福利費用	846,471	1,274,710	1,604,776	1,347,087
研究發展費用	59,517	204,880	367,674	305,549
資產-年底總額	5,116,703	7,108,613	8,041,689	8,266,148
資本-年底總額	750,000	787,500	826,875	826,875
股本總市值-年底總額	6,347,250	15,884,663	10,708,031	14,718,375

說明：採用金管會認可之《國際財務報告準則》(International Financial Reporting Standard, IFRS)、國際會計準則、解釋及解釋公告及《證券發行人財務報告編製準則》，編製公司之合併財務報表。

資產總額-資本支出**資本支出-研究發展費用****股本總市值-年底總額**



■ 京鼎精密科技股份有限公司簡介 GRI 102-10

本集團於民國107年6月以資本額1千萬成立凱諾科技股份有限公司，主要營業項目為機械設備、電子零組件之產銷業務。

民國107年12月24日以資本額1百萬成立銓冠半導體科技股份有限公司，主要營業項目為機械設備、電子零組件之產銷業務。

本集團之子公司富士邁半導體精密工業(上海)有限公司於民國106年4月26日以美金7,140仟元 (約\$220,755) 購入富曜精密組件(昆山)有限公司100%股權，並取得對富曜精密組件(昆山)有限公司之控制，該公司從事模具零部件、半導體設備零元件、自動化零元件生產加工、機加工及表面處理與組裝之產銷業務；民國107年2月23日以資本額0.2億人民幣成立上海柏鼎環保有限公司，主業營業項目為環保科技；智能科技、環保自動化控制系統技術開發、技術諮詢服務。本集團預期收購後可擴大產能規模及優化內部生產流程。

鴻揚創業投資股份有限公司 董事代表人 劉揚偉於108年2月22日就任，原董事長劉應光先生於108年2月27日辭任，同日推選劉揚偉董事擔任董事長。

京鼎供應鏈結構無重大改變。

成立時間	2001年4月26日
總部	台灣 苗栗縣
資本額	8.27億元
集團成員	承鼎精密股份有限公司 銓冠半導體科技股份有限公司 凱諾科技股份有限公司 Foxsemicon LLC Foxsemicon Integrated Technology Inc. -Success Praise -Mindtech Corporation -富士邁半導體精密工業(上海)有限公司 -富曜精密組件(昆山)有限公司 -上海柏鼎環保科技有限公司



**商業道德與內控制度** GRI 102-16、205-1、205-2、205-3、408-1、419-1**商業道德****1 推行反貪腐政策**

京鼎精密科技秉承廉潔誠信的文化，嚴格遵守反貪腐之相關法規，不容忍任何違反商業道德之行為。公司官網公佈舉報信箱及明訂反貪腐政策「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」供查閱。申請新建立供應商時，要求供應商簽署「廉潔承諾書」以確保供應商了解京鼎精密科技對於廉潔誠信之要求，京鼎精密科技可依「廉潔承諾書」之附件內容評估相關貪腐風險。

我們相信「正直誠信」是公司立足的根本也是核心價值，永續經營是我們對員工、股東與社會的承諾。為確保公司人員從事商業之行為符合道德標準，我們透過訓練及宣導持續深化正直誠信的企業文化：

- 京鼎精密科技訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」以及「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，明確規範董事、經理人及員工不得做出違反誠信或法令等不誠信行為。

- 公司網站設有「反貪腐舉報信箱」(fiti.speakup@foxsemicon.com)，凡發現本公司員工有任何貪腐行為或違法情事均得提出檢舉。

2019年度「反貪腐舉報信箱」並未接到任何檢舉案件。

- 推動人員教育訓練，建立守法意識。

為強化公司所有員工從業道德遵循意識，公司訂立並公佈「員工工作守則」及「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，規範員工於從事商業行為時應具備的責任，建立誠信企業文化。

京鼎精密科技之反貪腐政策明定於「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」、「員工工作守則」，為確保員工確實履行，員工除了於報到時簽署「服務約定書及誠信廉潔暨智慧財產權承諾書」外，員工每年皆須接受營業秘密保護與智慧財產權等相關主題歡島課程，藉以加強同仁道德行為，同時，為深化同仁之遵法意識，公司亦將反貪腐政策相關規範公佈於公司外部系統供同仁隨時查閱及對全體同仁進行宣導。

2.反貪腐訓練

反貪腐課程之訓練內容係針對個資、營業秘密及反貪腐政策3大方向，課程大綱包含法規及相關案例，並對違法時應負之責任及工作上如何避免違法進行說明。此課程公司每年定期開課，公司也持續要求同仁完成課程。

2019年反貪腐教育訓練共開立二堂課程，課程主題為「營業秘密法與智慧財產權」及「AMAT 供應商道德訓練」：

- * 京鼎管理職 (課級以上) 完成率 52.75%、非管理職完成率 46.15%，

- * 承鼎管理職 (課級以上) 完成率 92.31%、非管理職完成率 88.89%。

京鼎2019年反貪腐課程管理職/非管理職完成率

項目/依員工類別	管理職(課級以上)	非管理職	總計
2019年底人數	91	208	299
2019年到課人數	48	96	144
2019各職級完成率	52.75%	46.15%	48.16%

承鼎2019年反貪腐課程管理職/非管理職完成率

項目/依員工類別	管理職(課級以上)	非管理職	總計
2019年底人數	13	63	76
2019年到課人數	12	56	68
2019各職級完成率	92.31%	88.89%	89.47%

3 反貪腐舉報信箱

京鼎精密科技於公司官網設有「反貪腐舉報信箱」(fiti.speakup@foxsemicon.com)另內部網站亦設有員工意見箱，透過多元且暢通舉報途徑聽取來自內部及外部的聲音，公司對於所有管道收到之舉報事件均會妥善記錄並進行處理。針對善意舉報者及參與調查者採取適當嚴謹且保密之保護措施進行調查，免期受到報復，調查完盡後，由調查小組提交調查報告予廉潔委員會決議，並依公司相關規定進行內部懲處或提出追訴。

經統計，**2019年京鼎精密科技並無任何舉報之案件**，公司會持續關注並宣導反貪腐之事宜。

4.簽署「廉潔承諾書」

申請新建立供應商時，要求供應商簽署「廉潔承諾書」以確保供應商了解京鼎對於廉潔誠信之要求，京鼎可依「廉潔承諾書」之附件內容評估相關貪腐風險。

- ◎ **議題的重要性**：供應商遵守廉潔制度，避免舞弊發生，維護公司權益。
- ◎ **議題影響邊界**：組織內(全公司員工) / 組織外(供應商)
- ◎ **管理策略手法**：
 - 1.採購單之注意事項要求供應商遵守廉潔制度。
 - 2.公司官網設置反貪腐舉報信箱，建立「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」。
 - 3.申請新增台灣區供應商時，要求簽屬「廉潔承諾書」。
- ◎ **2019執行成效**：無舉報事件。

※ 因上海廠與昆山廠資訊收集不易暫不揭露

■ 內控制度 GRI 205-1、419-1

■ 法規遵循 GRI 103

- ◎ **議題的重要性**：建立正直誠信的企業文化，確保公司人員從事商業之行為符合道德標準，預防不誠信行為影響公司的營運及聲譽。
- ◎ **議題影響邊界**：組織內(全球廠區) / 組織外(供應商、政府機關)
- ◎ **管理策略手法**：
 - 1.訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」以及「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，明確規範董事、經理人及員工不得做出違反誠信或法令等不誠信行為。
 - 2.推動人員教育訓練，建立守法意識。
- ◎ **2019執行成效**：2019年度違規或罰款統計紀錄：
 - (1) 違反加值型及非加值型營業稅法繳納罰鍰175,928元。
 - (2) 違反廢棄物清理法暨事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準繳納罰鍰6,000元。
- ◎ **2020推展要項**：
 - 1.遵循法令法規。2.達到0違規。

我們相信正直誠信是公司立足的根本，永續經營是我們對員工、股東與社會的承諾。為建立正直誠信的企業文化，確保公司人員 從事商業之行為符合道德標準：

- 京鼎訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」以及「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，明確規範董事、經理人及員工不得做出違反誠信或法令等不誠信行為。

- 公司網站設有「反貪腐舉報信箱」(fiti.speakup@foxsemicon.com)，凡發現本公司員工有任何貪腐行為或違法情事均得提出檢舉。

2019年度「反貪腐舉報信箱」並未接到任何檢舉案件

- 推動人員教育訓練，建立守法意識。
- 京鼎與法令遵循牽涉較廣的主要7個單位 (財務部、會計部、關務課、人資行政課、工安室、廠務課及稽核室)，會定期進行法令盤點建立應遵循的重要法令清冊，法令若有更新會適時更新相關內控管理規章，以利人員遵循，使各項營運活動符合法令規定。
- 京鼎每年辦理法令遵循自行評估作業，由上述7個單位自行檢視是否依法令規定執行業務，之後由稽核室進行覆核，以提升法令遵循制度之落實程度。

2019年度違規或罰款統計紀錄：

- 違反加值型及非加值型營業稅法繳納罰鍰175,928元
- 違反廢棄物清理法暨事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準繳納罰鍰6,000元

此次違章事項主要是申報人員作業疏失所致，為避免異常再次發生，公司於流程中新增主管覆核的機制，以確認申報數字的正確性，且後續年度的營業稅申報經國稅局核定未再發現違章事證。

■ 內部稽核組織及運作

本公司設置稽核室，目的在協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據，促進公司之健全經營。

* 稽核室之組織

本公司「稽核室」隸屬於董事會，專職於內部稽核之工作。依公司規模、業務情況、管理需要及其他相關法令之規定，配置專任內部稽核人員2人。

* 稽核室之運作

內部稽核人員秉持超然獨立之精神，以客觀公正之立場，確實執行其職務，除定期向各獨立董事報告稽核業務外，稽核主管應列席董事會報告。

主要職掌如下：

1. 依風險評估結果擬訂母公司及子公司年度稽核計畫。
2. 覆核各單位及子公司之自行評估報告。
3. 追蹤內部控制缺失及異常事項改善情形。
4. 其他專案計畫之執行。

公司治理規章

- | | |
|--------------------|---------------|
| ◎ 公司章程 | ◎ 董事會議事規範 |
| ◎ 企業社會責任實務守則 | ◎ 董事會績效評估辦法 |
| ◎ 公司治理實務守則 | ◎ 獨立董事之職責範疇規則 |
| ◎ 誠信經營守則 | ◎ 審計委員會組織規程 |
| ◎ 誠信經營作業程序及行為指南 | ◎ 薪資報酬委員會組織規程 |
| ◎ 道德行為準則 | ◎ 股東會議事規則 |
| ◎ 取得或處分資產處理程序 | ◎ 資金貸與他人作業程序 |
| ◎ 防範內線交易管理作業程序 | ◎ 背書保證作業程序 |
| ◎ 工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法 | |

公司重要規章制度，可至公開資訊觀測站或下列網址查詢：
<http://www.foxsemicon.com.tw/chinese/Investor2d.php>

產品服務與客戶滿意 GRI 102-2、102-6

■ 產品與服務

公司秉持「深耕核心技術，持續價值創新」的信念，持續投入先進設備技術創新研發及製造，產品應用於半導體、光電、醫材生產、環安智能監控系統等自動化領域。我們在此厚實基礎上持續拓展核心競爭力，積極規劃主動式微污染防治完整解決方案，並擴大佈局醫療設備產業。在半導體設備技術方面，我們垂直整合製造技術獨步全球，於晶圓等級高潔淨度環境之自動化設備技術也居國內領先地位，並且成功將現有自動化設備性能提升，達成晶圓製程防治微污染環境能力升級，持續開發對應未來更先進之次世代奈米製程設備並推出主動式微污染防治完整解決方案系列產品。

展望未來，工業互聯網與智慧製造已成為產業升級之必要技術，我們已投入此領域之研究佈局，並將此關鍵技術運用到半導體廠標準自動化界面、全廠無人自動化、智慧醫療設備、工廠安全與環境監控等新的應用領域。

「永續經營，全方位服務」，公司持續精進先進設備技術研發，更在多年的精密製造基石上提供客戶元件、模組、設備次系統及系統整合與高科技產業全廠自動化整合規劃之全方位服務。

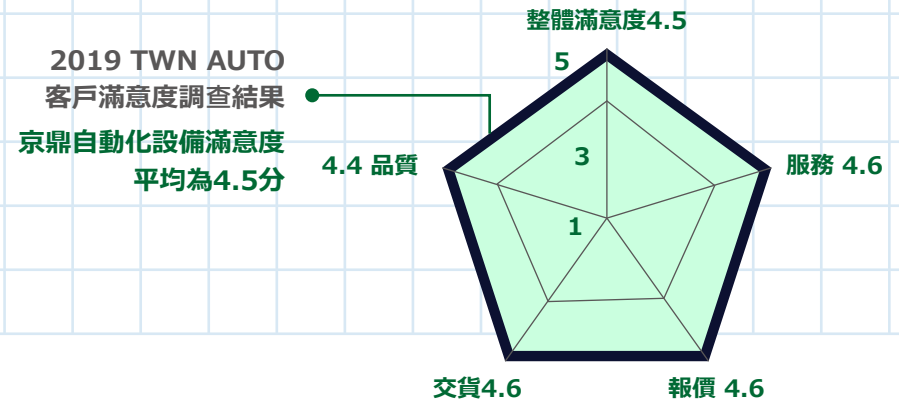
■ 客戶滿意

公司基於滿足客戶需求為導向，提供客戶優質之產品及全方位服務的經營理念，透過隨時的溝通與年度客戶滿意度調查，廣泛蒐集多方訊息，加以分析、追蹤，藉以快速提供客戶服務、提昇客戶滿意度。

為確保公司所提供的服務符合客戶期望，於年度客戶滿意度調查中與客戶共同檢視產品品質、交期、服務、報價及整體滿意度等各項評比，將調查結果與客戶意見統計分析，召集相關單位擬定具體方案執行。

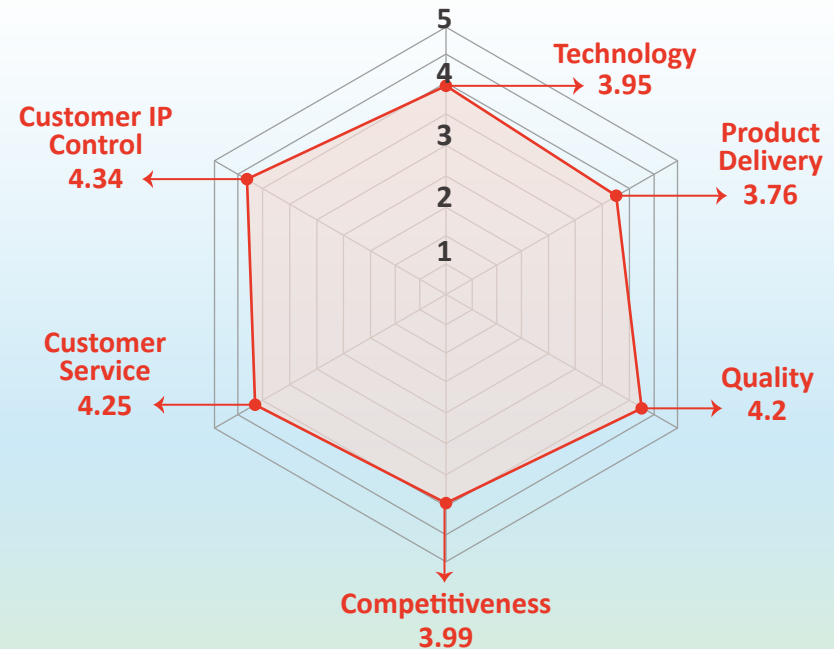
2019年京鼎精密科技年度客戶滿意度調查結果，整體平均為滿意。

■ 2019客戶滿意度調查分析



Customer Satisfaction Survey Result

2019 半導體設備/備品/維修服務滿意度平均為 4.08 分



■ **客戶隱私與資訊安全** GRI 418

本公司致力於保護客戶的相關資料，以建立與客戶間的信任與長期合作的關係。公司制定相關規範與系統、門禁，分權限與效期，進行客戶資料管制。因應客戶機密專案，員工必須加簽專案個人保密協議以達成保護客戶資料之職責。

京鼎精密科技於2019年無接獲侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料之相關投訴。

■ **客戶隱私** GRI 103

- ◎ **議題的重要性：**保護客戶的機密資料與隱私權，以建立與客戶間的信任與長期合作的關係。
- ◎ **議題影響邊界：**組織內(竹南廠、上海廠、昆山廠) / 組織外(客戶)
- ◎ **管理策略手法：**
 1. 內部制定相關規範，如：保密協議簽訂與相關權限設定。
 2. 教育訓練課程每年每位員工必修。
- ◎ **2019執行成效：**客戶零投訴。
- ◎ **2020推展要項：**客戶零投訴。

京鼎精密科技了解機密資訊保護攸關公司現在與未來的競爭優勢，因此在2017年投入資訊保護相關措施來控管公司的營業秘密，並且透過不斷宣導機密資訊保護的重要，提昇員工對機密資訊保護的正確觀念與警覺性，以確保與京鼎精密科技相關利害關係者的最大利益。

本公司致力於保護客戶的機密資料與隱私權，以建立與客戶間的信任與長期合作的關係。提供客戶專有的技術服務團隊和資料保護，並要求員工都必須盡到保護保密之職責。

公司制定相關規範與系統、門禁，分權限與效期，進行客戶資料管制。因應客戶機密專案，員工必須加簽專案個人保密協議以達成保護客戶資料之職責。

- 公司內部制定相關規範，要求員工均需遵守
- 對於客戶的機密資料與專案，專案專員另行簽屬"保密協議"
- 公司內部設置 " 新智慧資訊管理系統"並設立閱讀權限
- 完善的資訊安全保護措施，落實內部區域管制的保護管理措施
- 完善的定期訓練宣導，加強人員對客戶隱私權的保護職責

京鼎精密科技於2019年無接獲侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料之相關投訴。京鼎每年符合客戶要求完善內部相關教育訓練課程，並通過客戶的各項稽核，同時得到客戶最大認同。

■ **資訊安全** GRI 103

- ◎ **議題的重要性：**公司採取任何必要的管理政策及保護措施，防止未經授權的使用、洩露、竊取等行為，以保障客戶重要資料及公司商譽。
- ◎ **議題影響邊界：**組織內(竹南廠、上海廠、昆山廠) / 組織外(客戶)
- ◎ **管理策略手法：**
 1. 制定操作流程，管理管制操作系統及閱讀權限。
 2. 確保客戶圖面加密軟體運作順利，落實資料管理管制。
 3. 確保客戶專利產品獨立網路架構運行順暢，以保存資料及傳輸不被截取及誤用。
 4. 提供文件操作記錄，資料傳輸軌跡正確，符合客戶及廠內要求。
 5. 確保資訊專責人員負責系統運作及管理正常。
- ◎ **2019執行成效：**2019年無接獲侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料之相關投訴。取得客戶信任，廠內操作運行順利，為公司爭取訂單。
- ◎ **2020推展要項：**
 1. 強化現有系統架構，確保生產及管理順暢。
 2. 監控架構之運行記錄，定期內稽以確保無未經授權之行為。
 3. 保障客戶資料並符合客戶期待，為公司爭取更多訂單。

風險管理 GRI 102-11

■ 風險與危機管理

建立完善的風險管理文化，能夠透過對風險的認知、評估及分析，選用最有效益的方法，能主動、有目的有規劃性的處理任何風險，使用極小化的成本化解危機的管理手法。

京鼎精密科技訂有“風險與機會管控制程序”，利用風險問卷調查曝顯資料，藉此調查表識別出可能對企業經營產生不利影響的風險或事件，並依調查表內風險危害逐步落實處置，以提升企業信譽、強化風險管理文化、最適化資本運用、提供策略管理之決策建議。

京鼎精密科技機密科技的風險管理過程為對於各項風險與機會可能產生的時機、地點、原因及方法進行探索與了解、將風險與機會可能產生的影響進行初步分析、將風險及機會提出改善的對策。

風險管理範疇可分為內部議題及外部議題，內部議題：與內部所負責的業務範圍內以及外來新事業發展領域，應了解各項重大風險和機會所在，並且對於內部本身優弱勢所具備的能力有充分的掌握，對於客戶、員工、股東及供應商等利害相關者所產生利害衝突也應進行全面分析及評估，如公司策略、現有政策目標、管理模式與架構等相關事項；外部議題：對於影響內部重要的外部重要議題應密切與持續觀察變動趨勢，如社會面、供應鏈狀態、天然災害事等相關事項。

■ 營運風險管控

工業工程部於每年十月前規劃年度計畫時程及作業方式，依計畫時程發出年度營運計劃會議通知，由年度計畫研討會依據未來內外環境變化及市場需求，訂定次年度的營運收入方式，並由該目標決定明年度的營運策略。

在訂定策略時、計劃、行動方案時須符合 SMART原則-Specific(特定清楚)、Measurable(可衡量)、Achievable(可達成)、Responsible(可負責)、Timeline(時間性)。

依據核定的計畫與活動方案設立績效指標，定期於季度營運檢討會議中報供進度及改善措施。

■ 財務風險管控

- (1) 信用風險：透過信用額度管控機制，針對客戶的財務狀況及訂單情形評估客戶信用額度，並對已銷貨的款項持續跟催，以降低應收帳款壞帳的風險。
- (2) 財產風險：為避免天災、意外事故及不可抗力的因素造成廠房、設備及貨物等財產損失等風險，衡量評估各項成本及保險費用後，適度將風險移轉給第三者(風險承擔機構)。
- (3) 市場風險：全球金融市場瞬息萬變，本公司除定期評估國際金融情勢、貨幣市場利率變化及外匯市場波動，並在整體低利率水準下取得優惠之資金成本之外，另充分掌握外匯資訊，相關人員隨時掌握公司外幣部位，密切與銀行聯繫，以充分掌握匯率走勢，以因應匯率變動之風險。

本公司並與往來銀行間，皆保持良好之聯絡管道，且借款額度充裕，並隨時掌握當前利率水準。為因應利率之變動，本公司將密切注意利率走勢，適時調整借款結構，並採取必要措施以規避利率上漲之風險。

- (4) 流動性風險：本公司資金配置以維持靈活調度為原則，除了與銀行維持良好的額度外，並適時的利用資本市場的籌資管道，以避免金融突發事件造成系統性風險，並強化資本結構提升經營能力。
- (5) 投資風險：公司訂定「取得或處分資產處理程序」，對於轉投資事業進行審查、監督、管理及評估其投資效益，以降低投資風險。

■ 法規風險管理

京鼎精密科技公司之經營管理均遵守國內外相關法令規範，並隨時注意國內外重要政策及法律變動，以確保公司運作順暢。

本公司尚無因國內外重要政策及法律變動而對公司財務業務造成重大影響之情事。

■ 採購風險管控

因產業特性所致，公司銷售之客戶及終端應用廠商對象別大多為半導體設備或晶圓廠等國際大廠為主，且因銷售對象數量有限，亦而產生銷貨集中之情事。

為降低進貨集中風險，本公司選擇國內外優良廠商時，除了須通過內部評鑑及相關驗證合格外，並同步積極尋找其他合格之供應商，且平時與供應商建立良好合作關係，並設有專人專責定期對供應商進行評鑑，評鑑過程也針對品質及交期之配合度據以評核，以避免產生供貨短缺之疑慮，並維持供貨品質之穩定性；另本公司針對銷貨集中部分，除了與既有客戶維持密切的交易及合作，以維護良好的關係外，並積極開發新客源，另亦積極將產能及技術資源轉移運用於開發其他利基型產品，以分散銷貨集中所帶來的風險。



利害關係人

利害關係人溝通與議合 GRI 102-40、102-41、102-42、102-43

京鼎精密科技對於公司治理、經濟面、環境面及社會面等議題資訊，除透過年報及財務報告揭露外，自2018年起每年出版「京鼎CSR企業社會責任報告書」，將清楚揭露企業社會責任之訊息。並透過公司網站、企業社會責任網頁專區等平台與利害關係人溝通，讓關注的重大主題資訊呈現透明性、及時性及完整性。

京鼎精密科技無成立工會亦無簽屬團體協約。

「京鼎CSR委員會」由相關單位人員組成（委員會成員包括財務、會計、採購、環安、廠務、人資行政、品質、業務、投資人關係室、價值工程、稽核室、研發、資訊等單位），依據因營運所產生之衝擊而受影響或關切我們在企業社會責任各項績效之任何團體或個人，鑑別出9類聚焦溝通的主要利害關係人，包括股東／投資人、員工、顧客、供應商、政府單位、社區居民、一般民眾、媒體及學術團體。

我們希望與利害關係人共融，有效溝通以掌握CSR趨勢、議題、風險及機會。我們的溝通管道有公司網站設置投資人服務、供應商專區、業務服務/產品諮詢、反貪腐舉報信箱..等，以適切且透明地溝通反饋利害關係人的需求。

重大主題分析 GRI 102-44、102-47

■ 建立良好溝通方式

透過本報告書的資訊揭露，能與利害關係人建立良好溝通方式，並能充份回應利害關係人關注議題。揭露公司治理、經濟、環境與社會面向的投入，以提升利害關係人對京鼎精密科技的認同。

利害關係人	溝通方式 (溝通頻率)	所關注議題類型
員工	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 每季勞資會議 (每季) ◆ 員工意見箱 (不定期) ◆ 舉報信箱 (不定期) ◆ 動員大會 (不定期) ◆ 績效評核作業 (每年) ◆ 公司網站 (不定期) ◆ 電話或 email (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> *員工福利 *勞資關係 *人才培育與教育訓練 *人才招募與留才
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 電話 (每天與不定時) ◆ 信件 (每天與不定時) ◆ 會議 (每天與不定時) ◆ 視訊會議 (每天與不定時) ◆ 問卷 (年度) 	<ul style="list-style-type: none"> *經營績效 *客戶服務與滿意 *顧客隱私與資訊安全 *公司誠信經營與反貪腐 *創新研發管理
股東 投資人	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 股東會 (1次/年) ◆ 董事會 (每季至少開一次) ◆ 財務報表 (每季一次) ◆ 年報 (每季一次) ◆ 電話或e-mail (不定時) ◆ 法說會 (每半年召開法說會) ◆ 法人座談會 (4-5次/每季) ◆ 公司網站 (不定期) ◆ 投資人服務信箱 (不定時) ◆ 電話或e-mail ◆ 月營業收入/季度財務報告 (公開資訊觀測站公告) 	<ul style="list-style-type: none"> *經營績效 *客戶服務與滿意 *顧客隱私與資訊安全 *公司誠信經營與反貪腐 *職業場所健康安全 *風險與危機管理 *員工福利 *勞資關係



接續上表

利害關係人	溝通方式 (溝通頻率)	所關注議題類型
供應商 承攬商	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 供應商評鑑 (每季) ◆ Critical supplier月會 (每月) ◆ 訂單有加註注意事項等規範 (PO發出時要求廠商) ◆ MAIL (每日) ◆ 電話聯絡 (每日) ◆ 重大品質異常供應商會議 (發生時召開) ◆ 施工現場巡檢、工作日報 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> *經營績效 *客戶服務與滿意 *顧客隱私與資訊安全 *公司誠信經營與反貪腐 *職業場所健康安全 *供應商管理
政府單位	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 溫室氣體盤查 (每年) ◆ 申報、公文、說明會 (每月) ◆ 申報、公文、說明會 (每月) ◆ 申報、公文、說明會、現場巡檢 (每月) ◆ 申報、公文、說明會 (每週) ◆ 申報、公文、說明會 (每月) ◆ 申報、公文、說明會 (每月) ◆ 依法令申報及上傳各項資料 (月、季度、年度) 	<ul style="list-style-type: none"> *溫室氣體減量 *能源耗用與管理 *廢棄物管理 *法令制度 *勞資關係 *職業場所健康安全
社區居民 社區團體	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 傳愛社團服務活動 (每季至少1次) ◆ 公司網站 (不定期) ◆ 發言人服務信箱 (不定期) ◆ CSR信箱 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> *公益活動 *公益捐款

■ 議題蒐集與分析

議題蒐集由CSR委員會檢視彙整公司CSR政策、公司營運風險與機會、產業趨勢、《責任商業聯盟》(RBA)承諾遵循事項、客戶稽核、國際永續發展方向例如SDGs 與《GRI Standards》等面向的相關議題，列出問卷調查合計有28個溝通議題，以電子型態發放問卷調查表予利害關係人，取得利害關係人關切的議題。

<http://www.foxsemicon.com.tw/CSR/2019/vote1.php>

■ 鑑別重大性主題

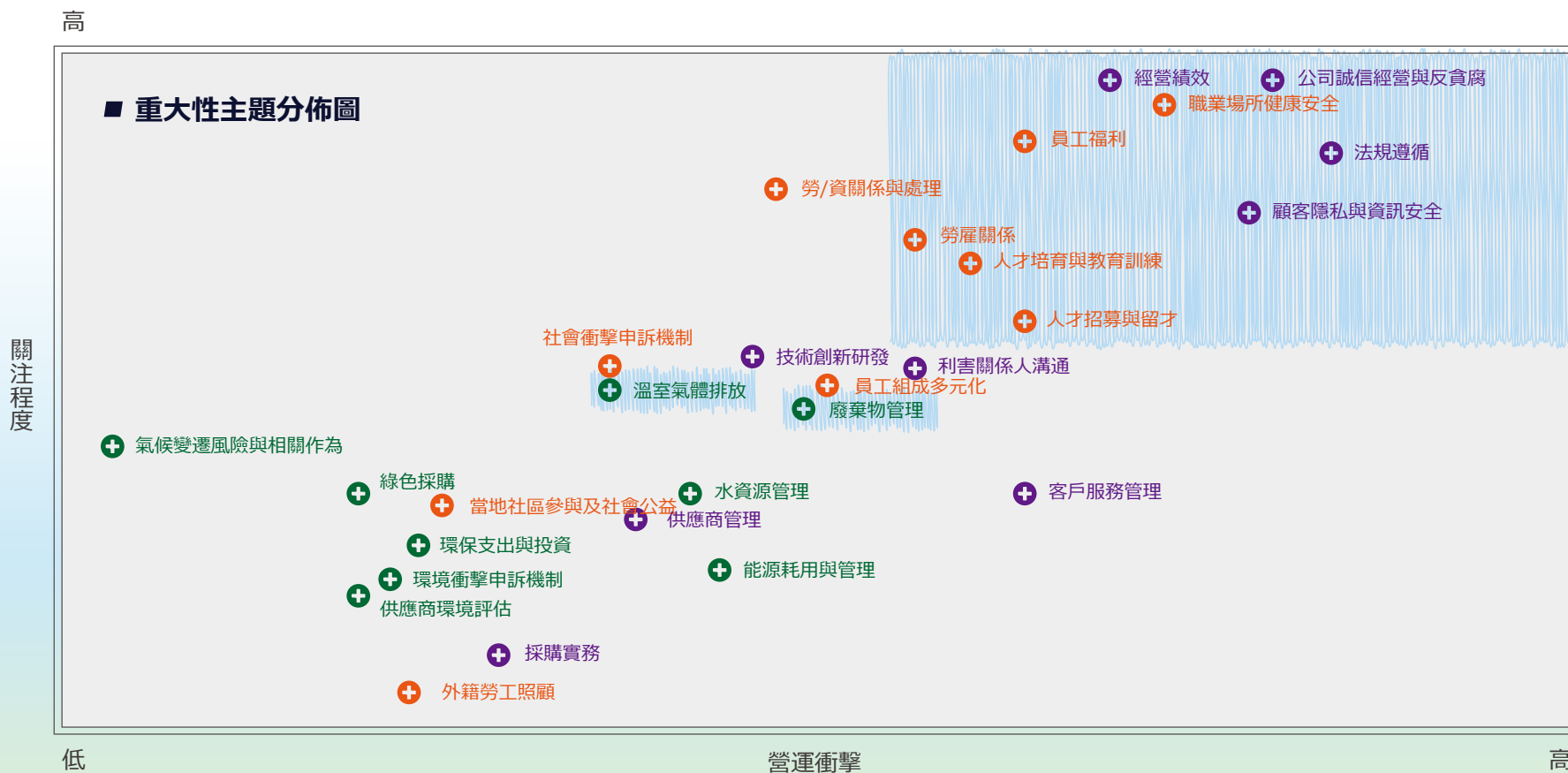
CSR委員會彙整CSR問卷調查所取得的結果，透過重大性議題分析了解哪些議題是利害關係人優先關注的，針對選出的28個議題進行重大性鑑別。

重大性主題分析以落於「高衝擊度」與「高關注程度」之交集處為主，分析結果重大主題主要分佈在經濟面與社會面，經CSR委員會開會考量公司對環境議題的重視等原因，經委員會討論調整並呈報CSR委員會會長 陳鎮福財務長同意，重大主題依經濟、環境、社會三大面調整，最終鑑別出11個CSR重大主題，此11個重大主題則為本報告書編撰的基礎，於本報告書中揭露管理方針與結果，以符合各利害關係人的期待。



■ (續上頁) 鑑別重大性主題

1. 本次利害關係人關注議題問卷回收共計80份。
2. 在高階主管依議題對營運衝擊問卷回收共計36份。
3. 依上述各問卷回收分析主要議題分佈，主要關注議題都集中在經濟與社會類，環境類相對關注度偏低。
4. 經CSR委員會議討論，決定將重大主題依經濟/社會/環境分析結果，經濟類取4項/社會類取5項/環境類取2項做為2019京鼎CSR主要議題，此決議經向CSR委員會主席陳鎮福財務長報告並同意執行。
5. 經濟類主要議題計4項，分為：經營績效/公司誠信經營與反貪腐/法規遵循/顧客隱私與資訊安全。
6. 社會類主要議題計5項，分為：人才招募與留才/員工福利/人才培育與教育訓練/職業場所健康安全/勞雇關係。
7. 環境類主要議題計2項，分為：溫室氣體排放/廢棄物管理。





■ 重大性主題管理

針對「重大性主題」，將其依經濟面、環境面與社會面整理歸類，其相應的管理目標與推動重點詳列於下表，本報告書於相關章節說明重大性主題的影響性、邊界、管理方針等，亦會於京鼎精密科技官網的「企業社會責任專區」揭露相關資訊。

■ 2019年11個CSR重大主題與內、外部邊界

說明：+ 具有實質影響，且在本次揭露 / + 具有實質影響，規劃未來揭露 / - 不需揭露

類別	2019重大主題	GRI條文 (版本)	內部邊界					外部邊界			
			竹南			海外		供應商	客戶	政府機關	社區
			京鼎	承鼎	銓冠	上海	昆山				
經濟	● 經營績效	201 (2016)	+	+	+	+	+	-	-	-	-
	● 法規遵循	419 (2016)	+	+	+	+	+	-	-	+	-
	● 顧客隱私與資訊安全	418 (2016)	+	+	+	+	+	-	+	-	-
	● 公司誠信經營與反貪腐	205 (2016)	+	+	+	+	+	+	+	+	-
社會	● 人才招募與留才	202 (2016)	+	+	+	+	+	-	-	-	-
	● 人才培育與教育訓練	404 (2016)	+	+	+	+	+	-	-	-	-
	● 員工福利	405 (2016)	+	+	+	+	+	-	-	-	-
	● 勞動實務	401 (2016)	+	+	+	+	+	-	-	-	-
	● 職業場所健康安全	403 (2016)	+	+	+	+	+	-	-	+	-
環境	● 廢棄物管理	306 (2016)	+	+	+	+	+	-	-	-	-
	● 溫室氣體排放	305 (2016)	+	+	+	+	+	-	-	-	-
	● 風險與危機管理	403 (2016)	+	+	+	+	+	-	+	-	-



供應鏈管理

GRI 102-9

供應商為京鼎營運成長茁壯的重要夥伴，提昇企業永續競爭力的過程，致力與供應商長期合作，發展永續供應鏈。

■ 供應鏈管理具體做法

1. 供應商篩選條件

依技術、品質、價格等關鍵面向，選擇合適優質的供應商。

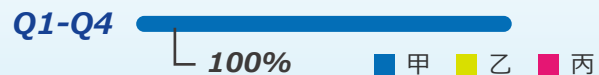
2. 季評鑑考核

每季評鑑供應商交期、品質、服務之績效，針對評鑑成績不合格之供應商召開供應商管理會議，於供應商管理會議中討論處置方式，依決議如需寄發「SCAR供應商矯正行動需求單」給供應商，要求供應商提出改善措施，以取得解決方案，共同提升品質、精進製程提升產能。

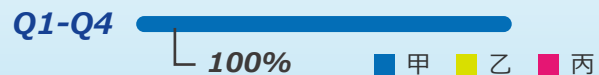
3. 供應商季考核成績：評核對象為採購金額前10大供應商

供應商考核成績經輔導後成績由乙等(60~79分)皆已提升為甲等(>80分)。

2019 ODM 採購金額排名 前10大供應商考核評比



2019 OEM 採購金額排名 前10大供應商考核評比



4. 供應商月會

針對Critical supplier召開月會管理供應商產能不足、品質問題或供應鏈中斷等相關風險。

■ 發展綠色供應鏈

1. 禁止使用「衝突礦產」

京鼎禁止使用「衝突礦產」，提出聲明於官網中。近年來，因產品製造的原料與過程引發的社會與環境問題逐漸引起世人重視，其中來自剛果民主共和國的礦產更引起嚴重的武裝衝突。

京鼎並未直接採購金屬原礦，也了解我們大部分的供應商與採礦公司沒有直接採購關係。然而，我們了解身為一間公司我們有機會能對這個議題造成正向影響，因此京鼎將禁用「衝突礦產」納入供應商綠色產品政策並訂定於採購單的合約條款中，確保京鼎的產品不使用「衝突礦產」。

1. 京鼎的供應商必須負起社會與環境保護的責任
2. 京鼎不接受來自剛果民主共和國及其周圍國家和地區的「衝突礦產」
3. 京鼎供應商應追溯所有產品中所含的鈷(Co)、金(Au)、鈀(Pd)、(Ta)、錫(Sn)和鎢(W)來源，以確保這些金屬不是來自於「衝突礦區」
4. 京鼎供應商應將此要求傳達給其上游供應商

2. 產品環境管理規範—材料要求

為訂定京鼎於綠色製造及綠色產品的環境規範，並且作為所有FITI供應商的綠色採購指引，要求各供應商同意遵守京鼎對於環境規範之規定並訂定於訂單的合約條款中。

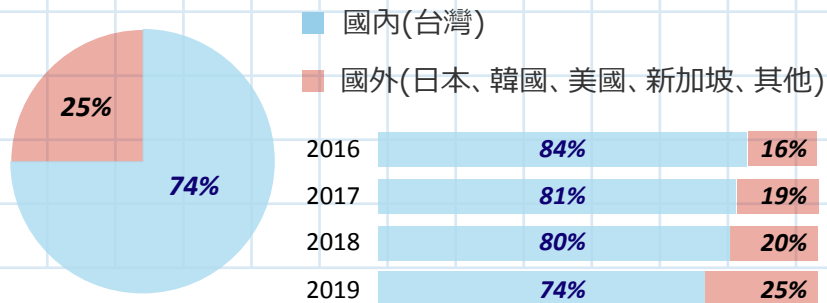
3. 在地化供應

京鼎生產據點集中於台灣及大陸。供應鏈主要為機台設備、關鍵零組件如控制器、電路板、鋁板、工業電腦、流量計等材料、運輸及相關承攬商。為縮短備料時間與加速新產品開發時程，積極落實材料在地化，此舉亦可降低成本及運輸過程中所產生的碳排放。



■ 依供應商家數佔比

依供應商家數比例，國內之供應商比例占約7成以上。



註：因新專案導入，客戶指定之國外廠商比例偏高，故2019年國內之供應商比例下降至74%。

■ 責任商業聯盟行為準則 GRI 102-12

(Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA)

京鼎精密科技承諾確保員工受到尊重並具有尊嚴、工作環境的安全、環保並遵守道德，加入責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance) (RBA) 會員，承諾依循當地勞動法規及RBA國際相關規範，落實勞動人權管理。

■ 外部組織參與 GRI 102-13

京鼎精密科技持續參與相關產業公會與協會的活動，積極反應意見及提供經驗等，希冀能為產業的健全發展貢獻心力。

中華民國台灣半導體產業協會 (一般會員)

<https://www.tsia.org.tw/>



台灣科學工業園區科學工業同業公會 (一般會員)

<http://www.asip.org.tw/>



台灣電子設備協會 (一般會員)

<http://www.teeia.org.tw/>

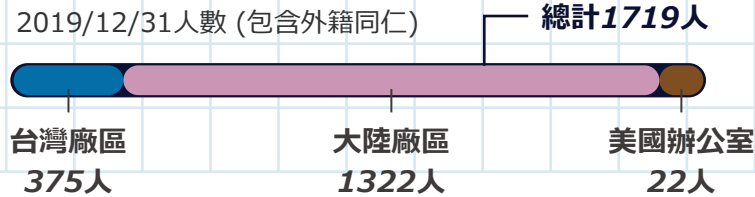


員工照顧與社會公益

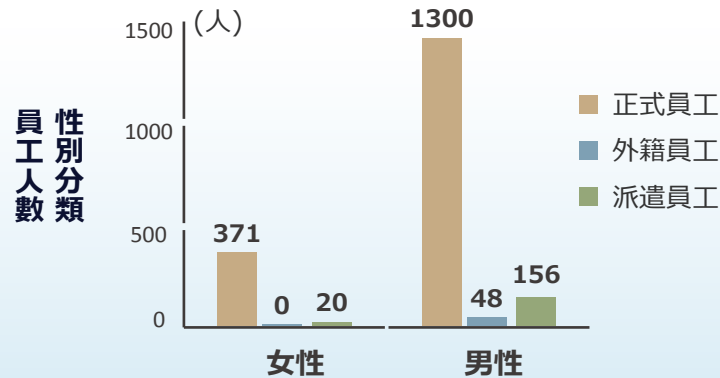
員工結構與招募

GRI 102-8、202-1、202-2

■ 全球正式員工總數



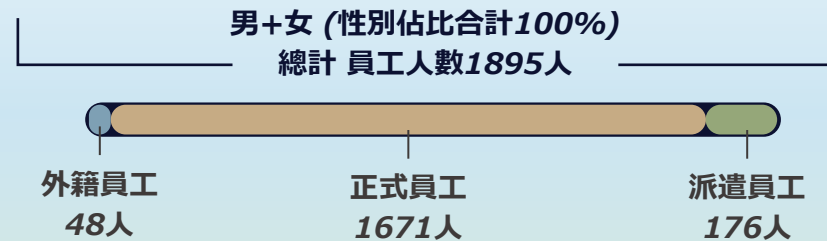
■ 員工資訊 (性別vs員工人數)



■ 員工資訊 (正職/派遣/外籍勞工)

性別	廠區	正式	外籍	派遣	員工人數	性別%
女	京鼎	71	0	0	71	3.75%
	承鼎	18	0	0	18	0.95%
	上海廠	164	0	20	184	9.71%
	昆山廠	105	0	0	105	5.54%
	美國	13	0	0	13	0.69%
	小計	371	0	20	391	20.63%
男	京鼎	185	43	3	231	12.19%
	承鼎	53	5	0	58	3.06%
	上海廠	430	0	153	583	30.77%
	昆山廠	623	0	0	623	32.88%
	美國	9	0	0	9	0.47%
	小計	1300	48	156	1504	79.37%

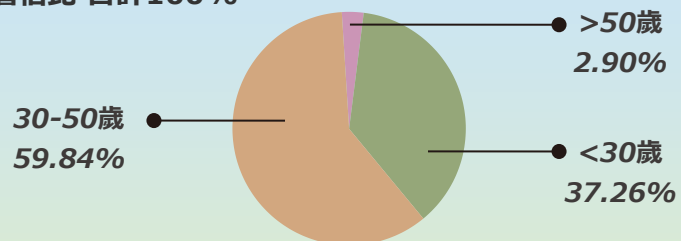
註：2019/12/31人數，派遣人員從事產線生產工作。



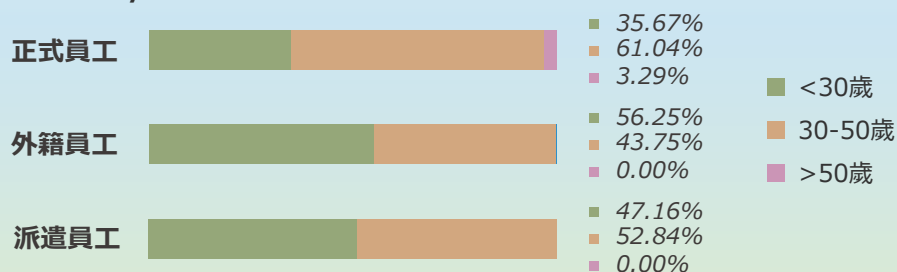
■ 員工資訊 (性別、年齡層vs員工人數)

性別	廠區	正式員工			外籍員工			派遣員工			員工人數
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
女	京鼎	12	54	5	0	0	0	0	0	0	71
	承鼎	5	13	0	0	0	0	0	0	0	18
	上海廠	67	96	1	0	0	0	10	10	0	184
	昆山廠	43	62	0	0	0	0	0	0	0	105
	美國	2	10	1	0	0	0	0	0	0	13
	小計	129	235	7	0	0	0	10	10	0	391
男	京鼎	42	115	28	25	18	0	0	3	0	231
	承鼎	10	39	4	2	3	0	0	0	0	58
	上海廠	175	249	6	0	0	0	73	80	0	583
	昆山廠	239	379	5	0	0	0	0	0	0	623
	小計	467	785	48	27	21	0	73	83	0	1504
男+女 總計(人)		596	1020	55	27	21	0	83	93	0	1895
男女 年齡層%		31.45%	53.83%	2.90%	1.42%	1.11%	0.00%	4.38%	4.91%	0.00%	100.00%

所有員工(正職/派遣/外籍勞工)
年齡層佔比 合計100%



員工類別/年齡層佔比 合計100%



註：2018/12/31人數

**員工薪酬福利** GRI 405-1、405-2**■ 人才招募與留才**

- ◎ **議題的重要性**：完善的薪資福利制度，可持續吸引及留任優秀的核心人才，進以提公司競爭力。
- ◎ **議題影響邊界**：組織內(台灣廠區、大陸廠區) / 組織外(客戶)
- ◎ **管理策略手法**：調查國內相關產業薪資福利水準，審視內部薪資福利制度條件，持續建立有競爭性且吸引人才之福利架構。
 - (1)健全且完善的健康檢查管理
 - (2)持續改善優良工作環境。
- ◎ **2019執行成效**：人員離職率 1. 間接人員 2. 直接人員
2019年離職率京鼎及承鼎19%以下、上海廠及昆山廠23%以下。
- ◎ **2020推展要項**：
京鼎及承鼎離職率23%以下、上海廠及昆山廠25%以下。
註：
 - (1) 到職未滿三個月不納入評估。
 - (2) 京鼎、承鼎、上海廠及江蘇廠2019年因人力市場環境競爭致使離職率較目標值高。
 - (3) 上海廠及江蘇廠2020年因疫情對經濟形勢的影響，員工考慮返鄉工作趨勢，離職率預計會上升。

■ 薪資福利 GRI 405-1、405-2

薪資福利是京鼎精密科技非常重要議題，京鼎公司提供具有外部競爭性與內部公平性之整體薪酬，及建造有挑戰性、優良且健康之工作環境。公司薪酬包含本薪、津貼、獎金及酬勞，以吸引及留任人才，完善規劃及執行年度薪資調整作業、核發績效獎金與員工酬勞獎金，員工整體薪酬依公司營運目標及獲利狀況，結合員工個人專業技能、工作職掌、績效表現等因素而異。

另亦規劃中長期留任之認股權證股票激勵政策，以激勵並留任優秀人才。

另外公司每季定期召開勞資會議，增進勞資雙方之溝通與合作。台灣廠區京鼎、台灣廠區承鼎正式員工享有之額外福利含節慶獎金(端午、中秋及年終)、團體保險、旅行平安險、依營運狀況及個人工作表現，規劃及核給之績效獎金與員工酬勞。

薪資福利檢討機制：

外部競爭性：不定期參與市場調查以進行薪酬政策檢討，依據所擔任職務、學經歷及專業技術水準作為核定薪資依據，而不因性別、年紀、種族、國籍、宗教等因素而有所差異。

內部公平性：年度進行績效評核作業，依評核作業結果作為年度薪資調整及各項獎金發放依據。

2019年依職務分類計算員工性別基本薪酬比例，京鼎基層管理人員差異為0.01，中階人員差異0.16，承鼎基層管理人員差異為0.22，上海廠基層管理人員差異為0.01，中階人員差異0.01，昆山廠基層管理人員差異為0.07，中階人員差異0.11；2019年依職務分類計算員工性別總薪酬比例，京鼎基層管理人員差異為0.01，中階人員差異0.11，承鼎基層管理人員差異為0.19，上海廠基層管理人員差異為0，中階人員差異0.01，昆山廠基層管理人員差異為0.08，中階人員差異0.08，分析該差異係因反映職務層級、資歷分佈不同所致，而非因性別的差異；公司高階人員皆為男性故無法比較。另分析人員標準薪資情形，結果皆優於當地最低薪資，並未有因性別影響的差異。

■ 薪資比例(間接人員)

● 基本薪資比例 – 京鼎間接人員

女性:男性	1:1.16	1:1.01	1:1.07	合計 1:1.45
	中階人員	基層管理人員	基層人員	

註1:薪資為基本月薪+固定津貼。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。 中階人員-副理至副處長。 基層管理人員-課長。 基層人員-非管理職之人員。

註3:公司高階人員皆為男性故無法比較。

● 基本薪資比例 – 承鼎間接人員

女性:男性	--	1:22	1:1.27	合計 1:1.61
	中階人員	基層管理人員	基層人員	

註1:薪資為基本月薪+固定津貼。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。 中階人員-副理至副處長。 基層管理人員-課長。 基層人員-非管理職之人員。

註3:公司高階人員皆為男性故無法比較。

● 基本薪資比例 – 上海廠間接人員

女性:男性	1:0.99	1:0.99	1:0.97	合計 1:1.06
	中階人員	基層管理人員	基層人員	

註1:薪資為基本月薪+主管加給。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。 中階人員-副理至副處長。 基層管理人員-副組長至專理。 基層人員-非管理職之人員。

註3:公司無高階人員故無法比較。

● 基本薪資比例 – 昆山廠間接人員

女性:男性	1:1.11	1:1.07	1:1.04	合計 1:1.19
	中階人員	基層管理人員	基層人員	

註1:薪資為基本月薪+主管加給。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。 中階人員-副理至副處長。 基層管理人員-副組長至專理。 基層人員-非管理職之人員。

註3:公司無高階人員故無法比較。

■ 薪資比例(間接人員)

● 總薪酬比例 – 京鼎間接人員

女性:男性	1:1.11	1:1.01	1:1.98	合計 1:1.37
	中階人員	基層管理人員	基層人員	

註1:薪資為基本月薪+固定津貼+總薪酬。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。 中階人員-副理至副處長。 基層管理人員-課長。 基層人員-非管理職之人員。

註3:公司高階人員皆為男性故無法比較。

● 總薪酬比例 – 承鼎間接人員

女性:男性	--	1:19	1:1.19	合計 1:1.40
	中階人員	基層管理人員	基層人員	

註1:薪資為基本月薪+固定津貼+總薪酬。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。 中階人員-副理至副處長。 基層管理人員-課長。 基層人員-非管理職之人員。

註3:公司高階人員皆為男性故無法比較。

● 總薪酬比例 – 上海廠間接人員

女性:男性	1:0.01	1:1	1:0.97	合計 1:1.09
	中階人員	基層管理人員	基層人員	

註1:薪資為基本月薪+主管加給+各類獎金。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。 中階人員-副理至副處長。 基層管理人員-副組長至專理。 基層人員-非管理職之人員。

註3:公司無高階人員故無法比較。

● 總薪酬比例 – 昆山廠間接人員

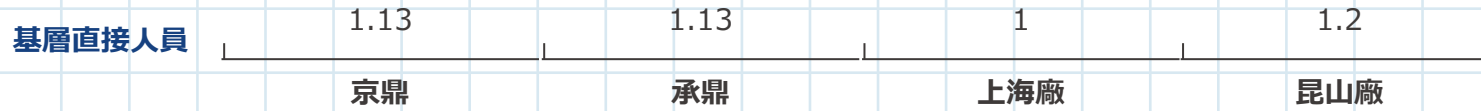
女性:男性	1:1.08	1:1.08	1:1.10	合計 1:1.29
	中階人員	基層管理人員	基層人員	

註1:薪資為基本月薪+主管加給+各類獎金。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。 中階人員-副理至副處長。 基層管理人員-副組長至專理。 基層人員-非管理職之人員。

註3:公司無高階人員故無法比較。

■ 基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率



註：基層直接人員為產線人員。

■ 雇用當地居民為高階管理階層的比例

目前於公司擔任高階管理階層人員皆為台灣籍人員，公司於上海廠及昆山廠正積極培訓當地人員作為中階人員，目前已有成效，未來將持續朝此目標前進，並延伸至高階主管培訓，以落實管理人員在地化。

註：高階管理人員系指處級(含)以上人員。

■ 退休制度 GRI 401-2

京鼎精密科技符合政府規定之退休計畫政策，包含依台灣勞動基準法、台灣勞工退休金條例及依海外當地法規規範之提撥計劃，除了依法令規定提存退休準備金外，公司定期委外部精算單位進行退休準備金精算以檢視勞工舊制退休準備金是否充足，保障同仁未來請領退休金權益。2019年勞退舊制提撥人數共有47人，2019年12月12日勞退帳戶累計總金額為NT\$33,930,762。

■ 新進員工與離職員工 GRI 401-2

● 2019年新進員工組成結構(京鼎)

項目	<30歲		30 ~ 50歲		>50歲		合計
	女	男	女	男	女	男	
新進員工數	12	17	6	24	1	2	62
年底員工數	12	67	54	133	5	28	299
新進員工比例	100.00%	25.37%	11.11%	18.05%	20.00%	7.14%	20.74%

註：京鼎新進員工比例
= (京鼎新進員工總人數/京鼎年底總人數)X100%

● 2019年新進員工組成結構(承鼎)

項目	<30歲		30 ~ 50歲		>50歲		合計
	女	男	女	男	女	男	
新進員工數	4	4	6	7	0	1	22
年底員工數	5	12	13	42	0	4	76
新進員工比例	80.00%	33.33%	46.15%	16.67%	0.00%	25.00%	28.95%

註：承鼎新進員工比例
= (承鼎新進員工總人數/承鼎年底總人數)X100%

● 2019年新進員工組成結構(上海廠)

項目	<30歲		30 ~ 50歲		>50歲		合計
	女	男	女	男	女	男	
新進員工數	17	177	15	148	1	0	358
年底員工數	77	248	106	329	1	6	767
新進員工比例	22.08%	71.37%	14.15%	44.98%	100.00%	0.00%	46.68%

註:上海廠新進員工比例
 =(上海廠新進員工總人數/上海廠年底總人數)X100%

● 2019年新進員工組成結構(昆山廠)

項目	<30歲		30 ~ 50歲		>50歲		合計
	女	男	女	男	女	男	
新進員工數	9	63	6	53	0	0	131
年底員工數	43	239	62	379	0	5	728
新進員工比例	20.93%	26.36%	9.68%	13.98%	0.00%	0.00%	17.99%

註:昆山廠新進員工比例
 =(昆山廠新進員工總人數/昆山廠年底總人數)X100%

● 2019年離職員工組成結構(京鼎)

項目	<30歲		30 ~ 50歲		>50歲		合計
	女	男	女	男	女	男	
離職員工數	7	13	4	25	0	5	54
年底員工數	12	67	54	133	5	28	299
離職員工比例	58.33%	19.40%	7.41%	18.80%	0.00%	17.86%	18.06%

註:京鼎月離職人數/京鼎月期末人數*100%
 (到職未滿三個月不納入評估)

● 2019年離職員工組成結構(承鼎)

項目	<30歲		30 ~ 50歲		>50歲		合計
	女	男	女	男	女	男	
離職員工數	3	2	1	8	0	0	14
年底員工數	5	12	13	42	0	4	76
離職員工比例	60.00%	16.67%	7.69%	19.05%	0.00%	0.00%	18.42%

註:承鼎月離職人數/承鼎月期末人數*100%
 (到職未滿三個月不納入評估)

● 2019年離職員工組成結構(上海廠)

項目	<30歲		30 ~ 50歲		>50歲		合計
	女	男	女	男	女	男	
離職員工數	27	99	8	61	1	0	196
年底員工數	77	248	106	329	1	6	767
離職員工比例	35.06%	39.92%	7.55%	18.54%	100.00%	0.00%	25.55%

註:上海廠月離職人數/上海廠月期末人數*100%
(到職未滿三個月不納入評估)

● 2019年離職員工組成結構(昆山廠)

項目	<30歲		30 ~ 50歲		>50歲		合計
	女	男	女	男	女	男	
離職員工數	7	87	3	46	0	0	143
年底員工數	43	239	62	379	0	5	728
離職員工比例	16.28%	36.40%	4.48%	12.14%	0.00%	0.00%	19.64%

註:昆山廠月離職人數/昆山廠月期末人數*100%
(到職未滿三個月不納入評估)

■ 育嬰假 GRI 401-3

員工於任職滿半年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至最幼子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育兩名子女以上者(例：雙胞胎)，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。育嬰留職停薪期滿後，公司會安排回任原單位職務或輔導新職。

2019年育嬰留職停薪申請(京鼎)

2018年1位員工申請育嬰留停復職，故復職率及留任率均為100%，2019年復職率為100%。

◆ 2019年符合申請資格人數



◆ 2019年申請人數



◆ A.預計2019年復職人數



◆ B.2019復職人數



◆ C.2018復職且目前在職人數



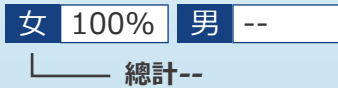
◆ D.2018復職人數



◆ 復職率(B/A)



◆ 留任率(C/D)



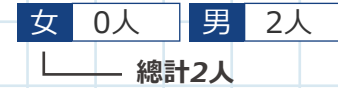
2019年育嬰留職停薪申請(承鼎)

2019年復職率為0%。

◆ 2019年符合申請資格人數



◆ 2019年申請人數



◆ A.預計2019年復職人數



◆ B.2019復職人數



◆ C.2018復職且目前在職人數



◆ D.2018復職人數



◆ 復職率(B/A)



◆ 留任率(C/D)



註1：台灣廠區依據育嬰留職停薪實施辦法，2019年符合申請育嬰留停資格人數定義為過去3年申請生育補助之人數；大陸廠區當地無育嬰留職停薪相關法令故不進行統計。

員工培育發展 GRI 404-1

■ **人才培育與教育訓練**

◎ **議題的重要性：**提供完善健全的人力資源規劃，以確保組織人才適量及適用，吸引更多優秀人員及留任內部優秀人才。

◎ **議題影響邊界：**
組織內(台灣廠區、大陸廠區)
組織外(

*人才招募：校園徵才、廠區參訪來深耕校園，健全薪資福利制度吸引人才；

*人才留任：暢通內部升遷管道、公平的績效評核方式，提供多元學習訓練機會，及內部職務輪調管道)

◎ **管理策略手法：**提高人均生產力及組織競爭力。

◎ **2019執行成效：**
1.京鼎每人每年訓練時數為23小時以上、
2.承鼎30.5小時以上、
3.上海廠及昆山廠34小時以上。

◎ **2020推展要項：**
1.台灣廠區平均每人每年訓練時數26小時(含)以上
2.大陸廠區平均每人每年訓練時數35小時(含)以上

公司為了提升技術及品質，維護員工及廠區作業安全及精進各項管理能力，公司訓練著重於專業能力、安全訓練及管理能力的提升，公司藉由提供各項訓練課程，進而強化公司整體研發、生產、品質及管理能力的提升，以期提升員工人均產值及強化組織總體競爭力。2019年依管理職與非管理職進行課程安排，包含「績效面談與管理」、「授權與工作管理」、「培育部屬」、「團隊共識營」、「系統邏輯思維與創新思考力」、「簡報技巧」、「當責」、「職場溝通」等課程。

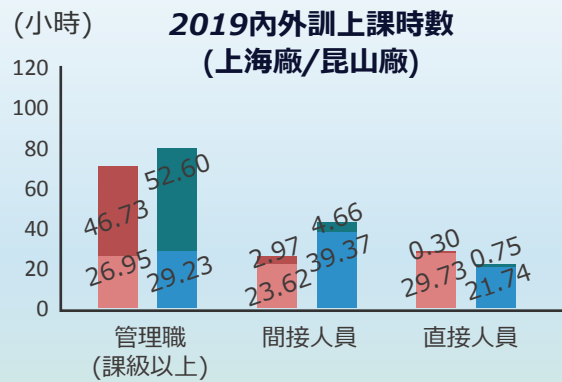
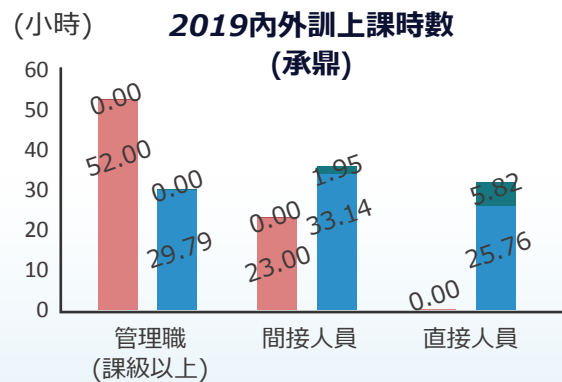
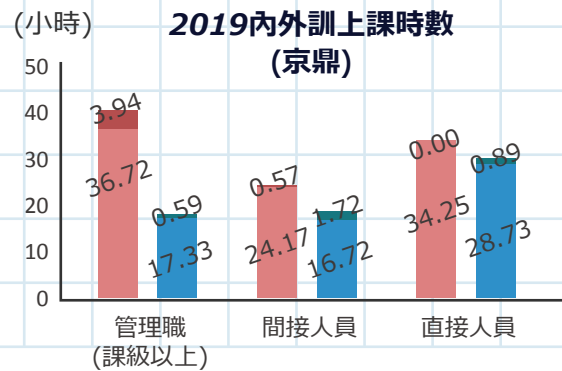
● **2019年 依員工類別 內外訓上課時數 (京鼎/承鼎/上海廠/昆山廠)**

京鼎	管理職(課級以上)		間接人員		直接人員		合計
	女	男	女	男	女	男	
2019年底人數	16	75	53	83	2	70	299
內訓上課時數	587.5	1299.5	1281	1387.5	68.5	2011	6635
內訓上課平均時數	36.72	17.33	24.17	16.72	34.25	28.73	22.19
外訓上課時數	63	44	30	143	0	62.5	342.5
外訓上課平均時數	3.94	0.59	0.57	1.72	0.00	0.89	1.15

承鼎	管理職(課級以上)		間接人員		直接人員		合計
	女	男	女	男	女	男	
2019年底人數	1	12	17	29	0	17	76
內訓上課時數	52	357.5	391	961	0	438	2199.5
內訓上課平均時數	52.00	29.79	23.00	33.14	0	25.76	28.94
外訓上課時數	0	0	0	56.5	0	99	155.5
外訓上課平均時數	0.00	0.00	0.00	1.95	0.00	5.82	2.05

上海廠/昆山廠	管理職(課級以上)		間接人員		直接人員		合計
	女	男	女	男	女	男	
2019年底人數	22	100	213	441	54	665	1495
內訓上課時數	593	2923	5030	17362	1605.5	14459	41972.5
內訓上課平均時數	26.95	29.23	23.62	39.37	29.73	28.73	22.19
外訓上課時數	1028	44	30	143	0	62.5	342.5
外訓上課平均時數	46.73	0.59	0.57	1.72	0.00	0.89	1.15

接續上頁，員工類別v.s內外訓上課時數



■ 內訓平均時數(女) ■ 內訓平均時數(男)
■ 外訓平均時數(女) ■ 外訓平均時數(男)

● 2019年 依課程類別 內外訓上課時數 (京鼎/承鼎/上海廠/昆山廠)

依課程類別	內訓上課時數(京鼎)		內訓上課時數(承鼎)		內訓上課時數(上海/昆山)	
	女	男	女	男	女	男
新人訓練	102.5	308	112	234	46	327
安全訓練	825	1806.5	167	573	639	7357
專業訓練	241	1548.5	24.5	402	6500.5	26780
管理訓練	209.5	291	15	81	0	0
其他訓練	559	744	124.5	466.5	43	280
總時數	1937	4698	443	1756.5	7228.5	34744
2019年每人訓練時數	27.28	20.61	24.61	30.28	25.01	28.81

依課程類別	外訓上課時數(京鼎)		外訓上課時數(承鼎)		外訓上課時數(上海/昆山)	
	女	男	女	男	女	男
新人訓練	0	0	0	0	0	0
安全訓練	30	234.5	0	155.5	0	0
專業訓練	63	15	0	0	520	1832
管理訓練	0	0	0	0	1156	5980
其他訓練	0	0	0	0	0	0
總時數	93	249.5	0	155.5	1676	7812
2019年每人訓練時數	1.31	1.09	0.00	2.68	5.80	6.48

公司十分重視員工工作安全及職涯發展，安全訓練及專業訓練：

1. 京鼎內外課程訓練時數佔總訓練時數之68.3%。
2. 承鼎內外課程訓練時數佔總訓練時數之56.1%。
3. 上海廠/昆山廠內外課程訓練時數佔總訓練時數之84.8%。

■ 定期接受績效及職業發展的員工百分比 GRI 404-3

京鼎精密科技的「績效管理」依規範實施評核作業，自2010年至今已9年，除了日常管理紀錄、推動主管面談機制以落實客觀評核外，更進而針對評核結果設計各晉升、薪資調整及各項獎金措施差異化，達到「區辨人才、發展人才」目的。

2019年台灣廠區共306位同仁參與績效評核作業，其中男性約佔73%、女性約佔27%，大陸廠區共1,309位同仁參與績效評核作業，其中男性約佔80%、女性約佔20%；另外籍員工、三個月試用期未滿或尚未合格者，以及考績期間內申請留職停薪、公傷超過3個月(含)以上者不參與考績評核

京鼎	女	男	總人數	佔全員工比例
高階管理人員	0	16	16	100.00%
中階管理人員	11	42	53	100.00%
基層管理人員	4	14	18	100.00%
其他間接人員	50	70	120	100.00%
直接人員	2	29	31	100.00%
總計	67	171	238	100.00%

註1:高階人員-處級主管(含)以上。 中階人員-副理至副處長。
基層管理人員-課長。

承鼎	女	男	總人數	佔全員工比例
高階管理人員	0	4	4	100.00%
中階管理人員	0	6	6	100.00%
基層管理人員	1	2	3	100.00%
其他間接人員	15	28	43	100.00%
直接人員	0	12	12	100.00%
總計	16	52	68	100.00%

註1:高階人員-處級主管(含)以上。 中階人員-副理至副處長。
基層管理人員-課長。

上海廠	女	男	總人數	佔全員工比例
高階管理人員	0	0	0	100%
中階管理人員	2	14	16	100%
基層管理人員	27	80	107	100%
其他間接人員	103	190	293	100%
直接人員	34	178	212	100%
總計	166	462	628	100%

註1:高階人員-處級主管(含)以上。 中階人員-副理至副處長。
基層管理人員-副組長至專理。

昆山廠	女	男	總人數	佔全員工比例
高階管理人員	0	0	0	100%
中階管理人員	3	10	13	100%
基層管理人員	14	104	118	100%
其他間接人員	75	154	229	100%
直接人員	9	312	321	100%
總計	101	580	681	100%

註1:高階人員-處級主管(含)以上。 中階人員-副理至副處長。
基層管理人員-副組長至專理。



員工安心職場 GRI 103

■ 職業場所健康安全

- ◎ **議題的重要性：**提供安全的工作環境及宣導健康的預防觀念，加強員工安全意識，照顧員工的健康，讓員工能夠安心工作及生活。
- ◎ **議題影響邊界：**組織內(台灣廠區、大陸廠區)/組織外(NA)
- ◎ **管理策略手法：**廠區護士不定期更新健康資訊及舉辦健康講座供員工閱讀及參與，每月安排醫師駐廠提供員工諮詢服務，除例行法定特殊體檢項目外，公司每年提供員工完善的健檢制度，另醫護室也設置護理資源服務員工。
- ◎ **2019執行成效：**健康促進:(1)捐血活動:32人次參與、(2)健康講座:96人次參與、(3)化學品噴濺緊急救護講座:56人次參與、(4)體適能檢測活動:73人次參與、(5)員工健檢約263人次參與、(6)針對新進人員辦理AED+CPR訓練:22人次參與。
- ◎ **2020推展要項：**為預防職業災害或職業病之發生，強化安全衛生管理制度、落實安全衛生教育訓練、宣導、推動勞工健康服務制度，以維護勞工身心健康。



■ 員工照顧

每年依據相關法規，鑑別廠區特別危害健康作業的危害崗位 / 站點，依據危害特性，進行各項管理措施，包括：職前與職中的教育訓練、定期作業觀察及環境監測 / 測定、定期健康檢查、不定時安排臨廠醫師訪視現場同仁、執行各項危害控制及風險評估等，以達成全年零確診職業病發生率的目標。

2019年全廠職業病發生率為0。

主要作業危害類別	作業簡述	執行追蹤及健康管理採行措施
噪音	開空氣槍、產品加工、拋光作業、廠務機房巡檢	執行方式： 每半年執行一次作業環境監測，並將監測結果公告全廠週知，並提供適當防護具供相關作業同仁使用。
四氯乙烯	遮封作業	健康管理： 依勞工健康保護規則第19條規定
粉塵	研磨作業	1.第二級管理者，提供勞工個人健康指導及安排臨廠醫師面談。 2.第三級管理者，安排職業醫學科專科醫師實施健康追蹤檢查，必要時應實施疑似工作相關疾病之現場評估，且應依評估結果重新分級，並將分級結果及採行措施依中央主管機關公告之方式通報。 (醫師健康諮詢與門診追蹤檢查)
鉻酸	SNP作業	3.第四級管理者，經醫師評估現場仍有工作危害因子之暴露者，應採取危害控制及相關管理措施。 (醫師健康諮詢與門診追蹤檢查)
鎳	刷鎳作業	



2019 母性健康保護執行紀錄表



母性健康保護執行紀錄表

法人: fti fati

執行日期: 2019年1月1日至2019年12月31日

執行項目	執行結果 (人次或%)	備註 (改善情形)
危害辨識及評估	1. 物理性危害 <u>3</u> 項 2. 化學性危害 <u>0</u> 項 3. 生物性危害 <u>0</u> 項 4. 人因性危害 <u>2</u> 項 5. 工作壓力 <u>1</u> 項 6. 其他 <u>1</u> 7. 風險等級 <u>第一級管理</u> 8. 危害告知方式與日期 <u>口述</u>	1. 避免搬運重物及在表處實驗室、SNP、遮封、濕製程、拋光區逗留(長時間)。 2. 若工作需要偶爾搬重物時, 請務必使用推車或伙同作業。 3. 可能接觸噪音或部分化學品操作環境, 須配戴個人防護具。 4. 自動化產線機台測試已要求加裝消音器(約97dBA), 則進入該區作業請配戴耳因防護具(可向工安領取)。
保護對象之評估	1. 女性勞工共 <u>71</u> 人 2. 育齡期女性勞工 (15~49 歲) 共 <u>69</u> 人 3. 懷孕女性勞工共 <u>10</u> 人 3. 哺乳期女性勞工共 <u>2</u> 人	哺乳中: 2
安排醫師面談及健康指導	1. 需醫師面談者 <u>10</u> 人 (1) 已完成共 <u>9</u> 人 (2) 尚未完成共 <u>1</u> 人 2. 需觀察或進一步追蹤檢查者 共 <u>0</u> 人 3. 需進行醫療者 <u>0</u> 人 4. 需健康指導者 <u> </u> 人 (1) 已接受健康指導者 <u>9</u> 人 (2) 未接受健康指導者 <u>1</u> 人 5. 需轉介適性評估者 <u>0</u> 人 6. 需定期追蹤管理者 <u>0</u> 人	哺乳期結案: 7 108/2/4 結案*2 位 108/9/12 結案*2 位 108/10/9 結案*2 位 108/12/12 結案*1 位 1 位尚未完成面談 1 位(安胎中至 5/18 生產, 預計育嬰留停至 109/7/31)
適性工作安排	1. 需調整或縮短工作時間 <u>0</u> 人 2. 需變更工作者 <u>0</u> 人 3. 需給予休假共 <u>0</u> 人 4. 其他 <u>0</u> 人	
執行成效之評估及改善	1. 定期產檢率 <u>100</u> % 2. 健康指導或促進達成率 <u> </u> % 3. 環境改善情形: (環測結果) 4. 其他 <u>0</u>	
其他事項		

※本表為一定期間內之執行紀錄總表, 其他相關執行紀錄或表件, 應一併保存。 QM-H30038-form 05_05
Confidential

■ 母性健康危害風險管理

近年政府頒布多項法令以確保女性勞工之福祉及保護, 京鼎依循《職業安全衛生法》考量性別差異及妊娠等對健康風險之影響, 實施必要的母性勞工健康保護及風險管理等, 於每季安委會報告執行成果。

2019年完成母性健康面談 9人並評估完成健康風險分級管理, 對於中高風險個案健康複查追蹤與關懷。

■ 母性保護措施

1. 配合勞動部實施育嬰留職停薪津貼、強化安胎休養及家庭照顧請假權益等, 並建立相關健康保護措施, 參考勞動部出版的《職場母性健康保護工作指引》, 制定公司內部的標準作業流程, 對於妊娠與分娩後一年內復工之女性員工, 落實健康風險評估, 進行危害控制、風險溝通, 視需要進行工作調整。
2. 對妊娠員工提供孕期與哺乳期相關健康指導, 並提供哺乳室空間, 在兼顧母性保護與就業平等權之原則下, 營造女性員工友善工作環境。





員工健康關懷

■ 健康促進與健康檢查

公司辦理各類健康促進活動，台灣廠區持續推動辦理定期健康講座及捐血活動並申請衛生福利部國民健康署辦理健康職場認證並去取得認證標章。與健康篩檢等方案，鼓勵員工執行健康行為，促進員工身心健康。

2019年台灣廠區員工健檢應檢人數 285人、實際體檢人數 263人，健檢率 92.28%，2019年大陸廠區員工健檢人數1348人，健檢參與率 100%。同時也以較優惠的方式提供員工眷屬做健康檢查，讓同仁可以將健康管理觀念落實到家庭生活。

台灣廠區依勞工健康保護規則第15條規定，對在職勞工依年齡層定期實施一般健康檢查，京鼎精密科技除優於勞基法給予同仁每年實施健康檢查及增加法規以外之檢查項目。

大陸廠區依據中華人民共和國職業病防治法第三十六條規定，對從事接觸職業病危害的作業人員在上崗前、在崗期間和離崗時做職業健康檢查。依據危害特性進行有針對性的職業病體檢，並進行各項管理措施，包括：從源頭降低職業危害；配發合適的勞動防護用具；

對員工加強職業衛生方面的培訓；職業危害崗位人員每年進行職業病體檢，如有職業禁忌應立即調崗；每年定期委託協力廠商進行職業危害因素檢測；依政府要求每年進行職業危害因素申報；每三年委託具備資質符合法定資格的職業衛生技術服務機構，進行職業衛生現狀評估價，並向政府備案。以達成全年零確診職業病發生率的目標。

2019年全廠職業病發生率為0。

■ 健康職場認證健康啟動標章



■ 台灣京鼎/台灣承鼎

勞工健康保護規則 第15條

- 一、年滿六十五歲者，每年檢查一次。
- 二、四十歲以上未滿六十五歲者，每三年檢查一次。
- 三、未滿四十歲者，每五年檢查一次。

台灣廠區作法：

為了提升員工健康，進一步提升企業競爭力，使組織與員工皆能獲得成功，故公司提供員工每年健檢一次並檢查項目優於法規要求。



■ 台灣京鼎/台灣承鼎

法規健康檢查項目

1. 作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查
2. 身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓及身體各系統或部位之理學檢查
3. 胸部X光（大片）攝影檢查
4. 尿蛋白及尿潛血之檢查
5. 血色素及白血球數檢查
6. 血糖、血清丙胺酸轉胺酶（ALT或稱SGPT）、肌酸酐（creatinine）、膽固醇及三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇（104.1.1開始施行）之檢查
7. 其他經中央主管機關指定之檢查

京鼎精密科技健康檢查項目

-
- 眼壓檢查、體脂肪百分比
- 腹部X光、頸部X光：正面、頸部X光：側面
-
-
- 糖化血色素、十年心血管疾病風險評估、高免疫C反應蛋白、甲狀腺刺激放射免疫、游離甲狀腺素免疫分析、B型肝炎表面抗原、B型肝炎表面抗體、C型肝炎檢查、類風濕性關節因子、抗原抗體
- 癌症篩檢項目

--



高階健檢項目：骨質密度(X光式)、靜態心電圖、肺活量檢查、各部位超音波、幽門螺旋桿菌碳13呼氣試驗、心腦血管檢查、高階影像檢查(肺部、冠狀動脈電腦斷層)、消化道檢查(無痛腸胃鏡)、25項癌易篩、血液中金屬元素分析





■ 上海廠

1#1F 鈹金製造車間

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 折彎機崗位 / 雜訊
- * 數控衝床崗位 / 雜訊
- * 鑽床崗位 / 雜訊
- * 壓鉚機崗位 / 雜訊
- * 下料崗位 / 雜訊
- * 焊接崗位 / 電焊煙塵、錳及其無機化合物、一氧化碳、二氧化氮、臭氧、電焊弧光、雜訊
- * 機器人焊接崗位 / 電焊煙塵、一氧化碳、二氧化氮、臭氧、電焊弧光、雜訊

1#2F 鈹金製造車間

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 不銹鋼焊接崗位 / 電焊煙塵、一氧化碳、二氧化氮、臭氧、電焊弧光、雜訊
- * 鋁焊接崗位 / 電焊煙塵、一氧化碳、二氧化氮、臭氧、電焊弧光、雜訊

1#3F 系統組裝車間

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 噴墨機崗位 / 乙酸乙酯、丁酮、甲醇、丁醇
- * 補焊崗位 / 鉛煙、二氧化錫

2#1F 鈹金製造車間

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 鋸床崗位 / 雜訊
- * 擦拭崗位 / 異丙醇
- * 絲印崗位 / 異丙醇、丙烯酸
- * 打磨崗位 / 砂輪磨塵、雜訊
- * 噴砂崗位 / 氧化鋁粉塵、雜訊
- * 前處理崗位 / 氟化物、磷酸、氫氧化鈉、二氧化氮

2#1F 鈹金製造車間

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 噴粉崗位 / 其他粉塵
- * 調漆崗位 / 苯、甲苯、二甲苯、丁酮、乙酸乙酯
- * 噴漆崗位 / 苯、甲苯、二甲苯、丁酮、乙酸乙酯

2#1F 表面處理製造車間

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 陽極崗位 / 硫酸及三氧化硫、二氧化氮、鎳及其化合物、磷酸、鉻及其化合物、氟化氫、氨、雜訊
- * 清洗崗位 / 二氧化氮、氫氧化鈉、氟化氫、鉻及其化合物、雜訊
- * 刷鎳崗位 / 甲酸、氫氧化鈉、氟化氫、鎳及其化合物
- * 擦拭崗位 / 異丙醇
- * 塗膠崗位 / 四氯乙烯、甲苯
- * 噴砂崗位 / 氧化鋁粉塵、雜訊
- * 手動拋光崗位 / 鋁合金粉塵、雜訊
- * 轉盤拋光崗位 / 鋁合金粉塵、雜訊
- * 自動拋光崗位 / 雜訊
- * 實驗室崗位 / 氟化氫及鹽酸、鉻及其化合物、鎳及其化合物、氟化氫

廢水處理站

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 投料崗位 / 硫酸及三氧化硫、氫氧化鈉

配電房

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 巡檢位 / 工頻電場

空壓機房

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 巡檢位 / 雜訊

鍋爐房

- * 崗位名稱 / 職業危害因素
- * 巡檢位 / 雜訊

■ 昆山廠

A棟

- * 區域 / 危害崗位 / 職業危害因素
- * 鐳射刻字區 / 鐳射刻字機 / 粉塵+鐳射
- * 備料區 / 鋸床、水刀機 / 噪音
- * 機加工車間 / CNC操作 / 噪音+乙醇 (酒精使用頻率較高的機加工崗位)
- * DP打磨區 / 台鑽、打磨 / 粉塵+噪音
- * 表處打磨區 / 打磨作業 / 粉塵+噪音
- * PK清洗區 / 超聲波清洗機 / 噪音
- * 化學清洗區 / 化學清洗線 / 噪音+硝酸+氫氟酸
- * 化學清洗區 / 超聲波清洗機 / 噪音
- * 化學清洗區 / 高壓水槍 / 噪音
- * 無塵室 / 超聲波清洗機 / 噪音
- * 無塵室 / 組裝擦拭 / 異丙醇+噪音
- * 無塵室 / 氬弧焊 / 電焊煙塵+二氧化氮+一氧化碳+臭氧+紫外線
- * 刻字間 / 刻字機 / 雜訊
- * 焊接室 / 鐳射焊接機 / 電焊煙塵+二氧化氮+一氧化碳+臭氧+紫外線
- * 傳統加工區 / 傳統銑床、磨床 / 粉塵+噪音
- * 空壓機房 / 廠務巡檢崗 / 雜訊
- * 配電房 / 廠務巡檢崗 / 工頻電場

E棟

- * 區域 / 危害崗位 / 職業危害因素
- * 機加工區 / CNC操作 / 噪音 +乙醇 (酒精使用頻率較高的機加工崗位)
- * 焊接區 / 鋸鋁、不銹鋼焊接 / 丙酮+電焊煙塵+二氧化氮+一氧化碳+臭氧+紫外線
- * 焊接區 / 電子束焊接機 / X射線+噪音
- * 配電房 / 廠務巡檢崗 / 工頻電場

F棟

- * 區域 / 危害崗位 / 職業危害因素
- * 刀庫 / 磨床 / 粉塵+噪音
- * 清洗區 / 超聲波清洗機 / 噪音
- * 機加工區 / CNC操作 / 噪音+乙醇 (酒精使用頻率較高的機加工崗位)
- * 空壓機房 / 廠務巡檢崗 / 雜訊
- * 配電房 / 廠務巡檢崗 / 工頻電場





員工生活與工作

■ 身心平衡

京鼎精密科技努力打造友善職場，維護健康安全的作業環境、舉辦平衡身心的活動、提供具競爭力的薪酬、多樣性的員工福利、暢通溝通管道與優化員工生活食住行育樂等面向。

降低離職率為我們友善職場成效的觀察指標之一，2019年京鼎離職率為18.06%，距目標11.8%差距6.26%、2019年承鼎離職率為18.42%，距目標11.8%差距6.62%、2019年大陸廠區離職率為22.5%，距目標 25%差距2.5%。

台灣廠區

除了工作之外，京鼎精密科技也十分重視員工之身心平衡，台灣廠區福委會舉辦多項員工同樂活動及員工旅遊補助，另外也在2018年啟用重新改造的餐廳、咖啡廳等環境，並增建員工休閒運動中心，讓同仁在友善的工作環境中，也能善加運用公司提供的健康資源。





大陸廠區

粽葉飄香,濃濃端午情 45人	拔河比賽 150人	釣魚比賽 20人
愛心捐款 1400人	優秀女工表彰大會 30人	慶生會 452人
心理學知識培訓 30人	戶外拓展訓練 132人	親子運動會 102人
松江烈士陵園掃墓 20人	徒步踏青 200人	技能比武 175人
無償獻血 20人	急救知識培訓 60人	





員工良好溝通

■ 勞僱關係 GRI 401

京鼎精密科技2019年台灣廠區375人，大陸廠區1,322人，其它海外地區則有22人，全球共1,719位員工。透過勞資會議的雙向溝通，完成勞方的建議及需求，2019年度中，因周邊鄰近廠區興建後，致使同仁手機之通訊品質變差，已由公司與廠商洽談、簽約後加裝設備後，已大幅獲得改善；京鼎精密科技針對各式人才進行多樣化的招募活動。

2019年參加台大、成大、台灣科大、逢甲大學及聯合大學等校園徵才，另也推廣暑期實習機會吸引更多優秀學生，深耕校園。除此之外亦提供機會予弱勢族群，晉用身障人員。

京鼎精密科技已進用適任人員為目標，促進整體營運之績效。兼顧多元化與機會之平等，不會因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等，而在聘用上有歧視情形。



■ 身障關懷

京鼎精密科技依台灣法規規範保障身心障礙者就業權益，結合「社會責任」與「經營策略」，帶動社會正面向上的力量。

■ 員工多元性

外籍勞工人權保障與照護

公司遵守法規要求，保障外籍勞工的勞工條件及人權，嚴格審視仲介公司的招募及管理情形，如：

1. 外籍勞工之宿舍需符合外國人生活照顧計劃書中之環境規範。
2. 外籍勞工所支付之仲介費、服務費與其他費用，皆須符合法令規定。
3. 讓外籍勞工自行保管個人證件。
4. 外籍勞工報到後落實完善新人訓練，使其充分了解作業環境及工作內容。
5. 定期舉辦座談會，並提供固定廠內及宿舍的暢通申訴管道，使其工可自由表達意志。
6. 對仲介公司不定期檢查、年度稽核及評鑑作業，以強化其對勞工日常照護、管理品質及硬體設備提供，另確認宿舍環境安全衛生以提升外籍勞工生活品質及歸宿感。



社會公益關懷服務

■ 社會關懷

京鼎精密科技在社會議題以「扶助弱勢·關懷公益」為主軸，促進利害關係人共融，積極參與地方公益回饋鄉里，2019年規劃持續耕耘弱勢族群、關懷地方，為創造自給自足的永續環境獻心力。

■ 京鼎精密科技「播下閱讀的種子—給孩子一個大未來」

京鼎參加遠見天下雜誌為期一年的2019年公益贈書專案，遠見天下文化教育基金會在2013年發起【播下閱讀的種子：給孩子一個大未來】公益計畫，邀請同樣關心教育的企業，以捐贈的方式，送最新的雜誌到偏鄉，鼓勵孩子們親近閱讀、愛上閱讀。

項次	名稱	總班級數	1年級	2年級	3年級	4年級	5年級	7年級
1	(竹南鎮)縣立大埔國小	12	2	2	2	2	2	0
2	(竹南鎮)縣立山佳國小	27	5	5	4	4	4	0
3	(竹南鎮)縣立竹南國小	62	11	11	10	9	11	0
4	(竹南鎮)縣立竹興國小	13	2	3	2	2	2	0
5	(竹南鎮)縣立照南國小	62	11	11	10	9	11	0
6	(竹南鎮)縣立海口國小	21	4	3	3	3	3	0
7	(竹南鎮)縣立頂埔國小	7	2	1	1	1	1	0
8	(竹南鎮)縣立新南國小	23	5	4	4	3	4	0
9	(竹南鎮)縣立大同高中 附設國中部	3	0	0	0	0	0	3
10	(竹南鎮)私立君毅高中 附設國中部	7	0	0	0	0	0	7
11	(竹南鎮)縣立竹南國中	14	0	0	0	0	0	14
12	(竹南鎮)縣立照南國中	16	0	0	0	0	0	16
		119	--	41	--	--	38	40

※合作內容：

乙方向甲方公益訂閱《未來兒童》、《未來少年》月刊一年12期，贈閱苗栗縣竹南鎮8所小學，二年級每班一份《未來兒童》，五年級每班一份《未來少年》，4所國中七年級每班一份《未來少年》，共12校合計119份，金額28萬元。

以正直誠信為本，專注於半導體、能源、面板設備專業製造服務及自動化設備產品開發的京鼎精密科技，在追求永續經營與獲利的同時，致力於實踐安心職場、友善環境、社會共榮的企業社會責任。

身為社會公民的一份子，京鼎以「扶助弱勢、關懷公益」為主軸，積極參與地方公益以回饋鄉里。並於2016年成立京鼎傳愛社，由高階主管與所有員工自發性地參與各項公益活動，並發揚關懷弱勢、善心助人的理念。

教育是百年樹人的工作，影響學童個人和國家永續發展尤甚；為鼓勵孩子們親近閱讀、愛上閱讀，自2018年起，京鼎持續參與遠見·天下文化教育基金會所發起之「播下閱讀的種子—給孩子一個大未來」公益計畫，捐贈苗栗縣竹南地區學校《未來兒童》、《未來少年》雜誌，期盼藉由閱讀培養孩子們自主學習的能力、擴展國際視野，讓未來的每一步都能走得穩健踏實。

播下閱讀種子：給孩子一個大未來
讓更多需要閱讀的孩子，取得資源、獲得支持，掌握扭轉人生的力量。 誠摯邀請您的參與，企業公益訂閱，歡迎與專人聯絡。
專小姐 02-2517-3688 分機 957 Email: shirleycho@cwgr.com.tw
「播下閱讀種子：給孩子一個大未來」專屬網站，敬邀您一同參與，隨單連結學習單下載、上傳分享班級樂讀。網址: www.futurekidscharity.com.tw 或掃 QR CODE 立即前往



■ 小小愛心大大關懷

1. 京鼎精密科技同仁愛心不落人後，公司每月協助同仁小額樂捐，所有款項捐助苗栗地區育幼院，2019年共捐贈 NTD 116,800。

2. 苗栗縣竹南鎮公所每年固定舉辦寒冬送暖活動，以招募物資予鎮內弱勢家庭。2019年此活動發文招募，公司參與捐贈全聯禮券 90,000 /NTD,發揮關懷公益活動之責任。

活動時間: 2019/12/15(日)

活動地點: 苗栗縣海口國小活動中心

活動目的: 邀集鎮所列冊之低收入戶、邊緣戶等共襄盛舉，鎮公所發放收集之物資。

竹南鎮公所自行收納款項統一收據 (107) 000864	
繳款機關 繳款人	京鼎精密科技股份有限公司
款名	辦理108年寒冬送暖活動
金額	新台幣 一 仟 一 佰 拾 萬 零 肆 仟 零 拾 元 整 NTD 110,400元禮券
備考	全聯禮券
上列款項業經出納人員收訖無訛 機關長官 主辦主計人員 主辦出納人員 經手人 呂琰琰 中華民國 108 年 11 月 27 日 107.09.1500份	

第三聯：繳款人收執

■ 京鼎傳愛社團 2019年社區關懷服務紀事

*關於京鼎傳愛社---善的開始

2016年11月劉應光前董事長基於長期關懷與回饋社會的良善之心，特別指派董事長特助陳鎮福 特助與人資行政處劉忠處長協助指導，經公司職工福利委員會輔導員工發起成立愛心社團，在2016/12/15成立京鼎精密科技傳愛社團。

*傳愛社服務宗旨：

京鼎精密科技傳愛社成立宗旨是以秉持取之社會回饋社會，積極投入公益，關懷社群，實踐扶弱助危，以善盡企業責任，共進美好生活價值為宗旨。

*傳愛社持續服務的熱誠：

本社每季籌劃至少一項的公益傳愛活動，每次活動社員們自發性積極參與規劃，從募集資金到活動參與，社員愛心及向心力合作讓每一次的活動更有意義!!

■ 京鼎傳愛社2019-Q1 活動

【京鼎愛心電腦捐贈活動】

同仁自發性認捐企業二手電腦，幫助苗栗通苑區家扶中心孩童增加電腦技能。





■ 京鼎傳愛社2019-Q2 活動

【端節粽香飄。京鼎傳愛濃】之 粽義賣活動

將義賣所得捐贈幼安教養院，讓院方能提供更優質的環境與支援、引進更先進熱門的課程，提升他們的專業技術與能力。



■ 京鼎傳愛社2019-Q3 活動

【捐款新興國小至日本交流賽】

同仁捐款協助新興國小躲避球隊籌措旅費至日本交流賽，圓夢出國比賽。



■ 京鼎傳愛社2019-Q4 活動 之一

【響應家扶中心寒冬送暖園遊會】

持續為苗栗縣弱勢盡一份社會責任，義賣所得全數捐贈苗栗家扶中心。



■ 京鼎傳愛社2019-Q4 活動 之二

【2019年聖誕心願】

京鼎同仁今年認捐60份聖誕禮物，贈送苗栗縣通苑區家扶中心小朋友，過一個歡樂開心的聖誕節。





京鼎傳愛社2019獲獎成果-I & II

感謝所有參與同仁的付出與奉獻，讓2019年有豐碩成果的一年。



京鼎傳愛社2019獲獎成果-I & II





■ 京鼎傳愛社2019-特別企劃傳愛活動

【京鼎聖誕圓夢計畫】

苗栗縣苑裡家扶中心小宇小朋友一家4口，有媽媽、哥哥、姐姐，媽媽長期洗腎((每週三次)加上腸造口無法工作，一家人靠家庭手工與社會機構資助生活，一家人只希望媽媽能身體健康，京鼎傳愛社與京鼎聖誕老公公的愛心與關心，決定讓小宇一家人感受到一份最真誠的善意，體會聖誕佳節的溫暖意涵，完成小宇的家庭心願:全家福合照及亞培洗腎專用營養品。

將京鼎傳愛社長期投入苗栗地區公益善行，拋磚引玉，讓社會擁有更多正能量!



環境保護

能資源管理 GRI 302-1、302-3、302-4

京鼎精密科技公司能資源主要使用為電力及柴油，電力主要是耗用在製程生產設備及廠務系統，利用廠區能源管理系統分析找出最佳運轉模式進行全公司調整，務求每一度電都能發揮最佳的使用效率。而柴油主要使用於緊急發電機，用於年度歲修及異常停電時才啟動，並不是工廠生產所必須使用的直接能源。天然氣部分主要為集團鍋爐使用，而天然氣主要使燃料充分燃燒取代汙染能源，戮力使用乾淨能源達永續環保。

京鼎集團2019年能源使用情形如下。

	竹南廠(臺灣)	松江廠(大陸)	昆山廠(大陸)
電力 (仟度)	14,459.8	6,962.6	12,086.7
柴油 (T)	0.3	4	3
天然氣 (M ³)	0	522,461	0
液化石油氣 (M ³)	0	0	0

備註:資料來源:

- 1.電力、天然氣係以加總每月電費單或收費單所列之數據。
- 2.柴油主要以實際使用統計量為主。

能資源管理

- 推行廠區智能化監控系統，有效控管能資源使用，減少能源浪費。
- 推行節能減碳措施，降低能源損耗。
- 監控能資源使用狀況，隨時處理及排除異常。
- 每週產生能資源報表，分析能源耗用量，並進行相對應調整。
- 耗能設備定期維護檢視，並執行汰舊換新。
- 通過ISO14001、ISO14064等認證，並依制度管理。

廠務智能監測報表



■ 廠務智能監測平台



■ 水資源管理政策 GRI 103-2

台灣年平均降雨量約2,510mm，但豐水期（5月至10月）與枯水期（11月至次年4月）降雨量具有顯著的差異。由於這樣的降雨水文特性，台灣水資源需要依賴水庫蓄存豐水期的降雨，來調節枯水期之水資源運用。如豐水期時水庫蓄水不足，春雨又偏少，可能會造成枯水期用水缺乏，而需要進行相關節水及水源調度措施，以穩定民生與工業用水。

京鼎精密科技分析水資源衝擊及營運持續規劃，配合政府水情燈號進行各階段節水措施，並持續規劃製程回收水再利用之評估，並運用相關資源在不增加能耗的部分，來達到節能、節水、減廢的目標。

依往年京鼎精密科技水量使用不大，且大多用戶為承租戶使用，由於近幾年公司規模快速發展(產能及產線擴充)，導致整體用水量有上升的趨勢，故目前已針對製程廢水處理後回收利用的方向進行評估，以達到用水最大化。

因目前竹南廠區廠務日報表開始運轉發送，故可以有效分析每日用水狀況，降低不合理用水之情形發生，目前開始收集上海、昆山廠區的水資源運用狀況，並進行水量分析，以達到交互學習並達到節水之目的。

廠區水資源運用狀況：因應現行環保措施進行節水措施的執行。

*2019廠區用水統計如下：

竹南廠區水資源運用狀況

- ◎自來水：23,521 m³
- ◎生活汙水：8,688 m³
- ◎生活汙水佔公司比例：37%

上海廠區水資源運用狀況

- ◎自來水：103,765 m³
- ◎生活汙水：10,376.5 m³
- ◎生活汙水佔公司比例：10%

昆山廠區水資源運用狀況

- ◎自來水：89,262 m³
- ◎生活汙水：8,926.2 m³
- ◎生活汙水佔公司比例：10%

**智能減碳** GRI 103-2**■ 溫室氣體盤查政策**

京鼎精密科技依據ISO 14064-1：2006標準要求，並參考溫室氣體議定書 (GHG Protocol) 製作，主要在說明本公司溫室氣體盤查管理相關資訊，藉由盤查過程與結果，確實掌握本公司溫室氣體排放，更期望未來能致力於溫室氣體減量工作，對全球暖化趨勢之減緩，善盡身為地球村一份子的責任。

京鼎精密科技組織邊界設定採用營運控制權方式設定，即對於其所管理或營運控制下之設施，組織擁有百分之百溫室氣體排放與移除。盤查之溫室氣體主要為二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)四類。

京鼎精密科技基準年為2017年度，為京鼎精密科技首次進行溫室氣體盤查第三方驗證之年度。

2019年度京鼎精密科技溫室氣體盤查第三方驗證已於2019年6月12及6月24日進行驗證，截至目前統計各類溫室氣體總排放量為2,603.375公噸CO₂e，不包含生質燃料直接排放之CO₂，生質燃燒二氧化碳排放量為0公噸。

範疇1與範疇2分別占總排放量比例為4.31%與95.69%。各類溫室氣體排放量占總排放量比例分別為：CO₂排放量96.26%；CH₄排放量0.02%；N₂O排放量0.02%、HFCs排放量3.70%；PFCs、SF₆排放量及NF₆排放量皆為0%。

■ 直接溫室氣體排放 (Scope1) GRI 305-1

2019年京鼎精密科技之直接溫室氣體排放量(範疇1)總量為112.1523公噸CO₂e (範疇1排放量取至小數第四位)，占總排放量比例為4.31%。其中主要排放源為逸散排放，產生之溫室氣體以HFCs排放為最多，所佔比例達86.00%；其次為CO₂，所佔比例為13.23%。(如表一)。

■ 表一、2019七大溫室氣體排放量統計表 (範疇一)

氣體類型	排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	氣體別占比 (%)
CO ₂	14.8327	13.23%
CH ₄	0.4673	0.42%
N ₂ O	0.3975	0.35%
HFCs	96.4548	86.00%
範疇一 七種溫室氣體年總排放	112.1523	100%

量化公式如下：

$$\text{溫室氣體CO}_2\text{e} = \text{使用量} \times \text{排放係數} \times \text{IPCC 2013 全球暖化潛勢(GWP)}$$

京鼎精密科技溫室氣體排放量計算，主要採用方法以「排放係數法」為主，其中因國內目前僅有能源局公布電力排放係數，且無溫室氣體排放量之相關研究資料，因此排放係數主要係引用聯合國政府間氣候變化專家委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 2013年所發行的指引中的係數為主。

並使用行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台「溫室氣體排放係數管理表(6.0.4版本108/6)」進行計算。

其他係數計算方法：

引用行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台「溫室氣體排放係數管理表(6.0.4版本108/6)」

能源局2020年6月30日公告2019年之電力係數。



■ 間接溫室氣體排放 (Scope2) GRI 305-2

2019年京鼎精密科技之能源間接排放量(範疇2)為2,491.2229公噸CO₂e (範疇2排放量取至小數第四位), 占總排放量比例95.69%。主要間接排放源為外購電力, 其來源均為向台灣電力公司購電所得。

另上海與昆山廠區因資料收集不易, 並考量竹南廠區以用電為溫室氣體排放大宗, 因此本年度上海與昆山廠區僅對其能源間接排放量(範疇2)進行估算與揭露。

廠區	竹南	上海	昆山
排放量	2,491.2229	57,443.9680	9,858.6525
占比	3.57%	82.31%	14.13%

量化公式如下:

外購電力CO₂當量=(電力使用量×電力排放係數×1)

能源局公告2019年電力排放係數=0.509公噸CO₂e/千度

中華人民共和國生態環境部公告

2017年度減排項目中國區域電網基準線排放因子,

華東區域電網=0.8046公噸CO₂e /千度



■ 竹南廠溫室氣體排放密集度 GRI 305-4

■ 表二、溫室氣體排放密集度統計表

年度	人工時 (人時)	排放量 (公噸CO ₂ e)	排放密集度 (公噸CO ₂ e /人時)
2017	424,190.00	2,469.898	5.8226×10 ⁻³
2018	577,190.33	2,719.688	4.7119×10 ⁻³
2019	604,127.72	2,603.375	4.3093×10 ⁻³

※註、計算方式：排放密集度=排放量當分子 / 公司人工時當分母

■ 溫室氣體減量

2019年度京鼎精密科技竹南廠溫室氣體排放來源約95.69% 為外購電力(範疇2), 約3.70%HFCs排放量(範疇1)。京鼎精密科技自2017年起自主性啟動2015 - 2016年度溫室氣體盤查, 於2017年開始進行溫室氣體盤查第三方驗證並設定2017年度為基準年。

2019年度溫室氣體排放密集度較2017年度5.8226x10⁻³(CO₂e /人時)減少1.5133x10⁻³(CO₂e /人時), 降幅約26.0%。



廢污水和廢棄物管理 GRI 306-1

京鼎精密科技各廠區2019年排放水質皆符合各地放流水標準。其中台灣廠區之生活污水8,688 m³包含廠內所有承租戶之生活用水產出之生活污水。

■ 排放目的地所劃分的排放量

■ 2019廢水相關資料統計

2019年總量 (m ³)		台灣廠區	上海廠	昆山廠
1.廢(污)水		23,521	94,676	7,840
廢水水質指標 (mg/L)		台灣廠區	上海廠	昆山廠
2.化學需氧量	上半年	56.0	57.0	63.0
	下半年	30.9	30.0	
3.懸浮固體	上半年	10.8	98.0	106.0
	下半年	46.8	40.0	
計畫性排放		台灣廠區	上海廠	昆山廠
1.排放目的地		竹南園區 污水處理廠	西部 污水處理廠	北區 污水處理廠
2.列管行業別及處理方式		金屬表面處理業、化學混凝法		
3.排放量 (m ³)	製造廢水	14,833	42,303	4,000
	生活污水	8,688	52,373	3,840

■ 廢棄物管 GRI 306-2

京鼎精密科技統計2019年廢棄物總量約1820.717公噸，其中一般事業廢棄物佔 1347.167噸及有害事業廢棄物 473.55噸。

本公司所有廢棄物皆由合格清除處理廠商處理，並定期稽核確認各承攬商之合法度，且無任何有害事業廢棄物處理需輸出至境外處理，皆於國內處理完成，如發現處理廠商有作業不實或違法之狀況發生時，本公司立即停止合作，更換廠商。

■ 2019年廢棄物處理種類

有害事業廢棄物 (公噸)				
處理方式	台灣廠區	上海廠	昆山廠	合計
焚化	8.96	136.25	0	145.21
再循環	0	11.9	1.86	13.76
化學處理	0	0.86	313.72	314.58
總計	8.96	149.01	315.58	473.55
一般事業廢棄物 (公噸)				
處理方式	台灣廠區	上海廠	昆山廠	合計
焚化	3.76	7.58	233.2	244.54
資源回收	207.99	156.577	672	1036.567
其他	物化處理	65.52	0	65.52
	固化處理	0.54	0	0.54
總計	277.81	164.157	905.2	1347.167

承上表 一般+有害事業廢棄物處理總量 總計

◎台灣廠區：286.77 公噸

◎上海廠：313.167 公噸

◎昆山廠：1220.78 公噸

◎總計：1820.717 公噸

環安衛文化 GRI 403-1

■ 公司組織設計與勞工參與

京鼎精密科技為避免職業災害發生及維護員工職場安全與健康問題，竹南廠已通過TOSHMS和OHSAS 18001職業安全衛生管理系統驗證，並預計在2020年展開ISO45001轉換驗證獲取證書；昆山廠2014年3月通過三級安全標準化體系評審，2017年完成複審，並預計於2020年底通過二級安全標準化體系評審。

公司組織於董事長下在台灣廠區設立職安室、在上海廠與昆山廠設立環安室，負責公司內部職業安全衛生管理系統之運作，並將作業中潛在的危險及風險納入考量與評估，降低危險之發生率。

台灣廠區依“職業安全衛生法”規定每季召開一次職業安全衛生委員會（簡稱“安委會”），安委會成員皆符合法令規定之要求（委員計有十六位，且勞工代表佔委員人數之三分之一以上），並由每季會議研議關於目標、安全衛生管理計畫、健康管理與健康促進…等議題，落實執行評估與改善。

上海廠及昆山廠依“企業安全生產標準化基本規範”規定每季召開一次職業安全衛生委員會，委員是由各部門主管及兩位部門成員組成，並於會議研議關於目標、安全衛生管理計畫、健康管理與健康促進…等議題，落實執行評估與改善。



圖一、每季召開安委會-台灣廠區



圖一、每季召開安委會-上海廠



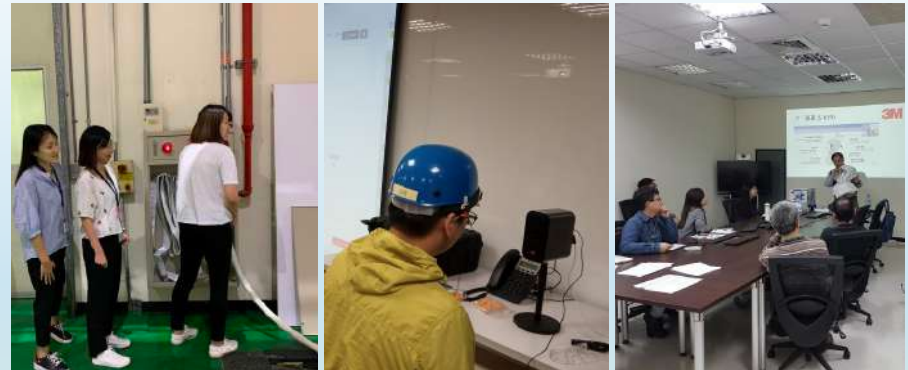
圖一、每季召開安委會-昆山廠

■ 環安衛教育訓練

京鼎希望人人重視工安，對於新進人員、在職人員、機械設備操作人員、特殊作業人員/主管，依法實施教育訓練，並取得相關合格證照。藉由培訓強化員工安全意識，落實教育訓練，在高階主管帶領之下，於2019年度三廠區消防訓練超過2,846人次的員工參與。



圖二、員工教育訓練-台灣廠區



圖二、員工教育訓練-台灣廠區



圖二、員工教育訓練-上海廠



圖二、員工教育訓練-昆山廠

■ 降低職業災害發生之管理模式 GRI 403-2

不定期進行廠區安全巡檢，每周並將安全隱患排查結果公告全廠週知，訂定短、中、長期安全生產無事故目標，製作安全無事故電子看板於現場，期許員工共同努力達到目標。統計至2019/12/31止，台灣廠區無災害紀錄起始日期：2010.05.01，無災害工時累計：4,121,127小時，全國排名：42名。(247個 平均200~299人的工廠排名)

2019年員工因工作相關死亡人數為0，受傷事故率(IR)為0，失能傷害頻率(FR)與失能傷害嚴重率(SR)各為(FR)0、(SR)0，缺席率(AR)分別為男性1.07%、女性0.59%，職業病率(ODR)0。

上海廠無災害紀錄起始日期：2019/12/09，無災害工時累計：552小時；2019年員工因工作相關死亡人數為0，受傷事故率(IR)為0.84，失能傷害頻率(FR)與失能傷害嚴重率(SR)各為(FR)4.22、(SR)8，缺席率(AR)分別為男性0.48%、女性0.30%，職業病率(ODR)0。

昆山廠無災害紀錄起始日期：2019.12.18，無災害工時累計：312小時；2019年員工因工作相關死亡人數為0，受傷事故率(IR)為0.66，失能傷害頻率(FR)與失能傷害嚴重率(SR)則各為(FR)3.30、(SR)21，缺席率(AR)分別為男性6.7%、女性8.9%，職業病率(ODR)0。

京鼎集團為了建立環境安全暨衛生之工作環境，2019年持續設定工安事故為0之目標。

■ 表一、2019年員工事故發生率統計

京鼎集團2019年實際總工時、失能傷害指數、缺勤率、失能傷害頻率、失能傷害嚴重率						
性別	男性			女性		
項目	台灣廠區	上海廠	昆山廠	台灣廠區	上海廠	昆山廠
總工時	626,484	1,183,773	1,817,206	183,150	380,831	245,098
傷害次數	0	8	6	0	0	0
失能傷害累計天數	0	10.5	39	0	0	0
失能傷害頻率(FR)	0.00	4.22	3.30	0.00	0.00	0.00
失能傷害嚴重率(SR)	0	8	21	0	0	0
受傷事故率(IR)	0.00	0.84	0.66	0.00	0.00	0.00
缺勤率(%)(AR)	1.07	0.48	6.7	0.59	0.3	8.9



圖、上海廠安全無事故電子看板

■ 京鼎集團員工因公死亡件數統計



註：
 數據邊界：正式員工(含約聘人員)
 總工時：全年應出勤總工時+全年加班總工時
 FR：每一百萬工時發生失能的次數。
 → 公式：
 失能傷害次數 × 百萬工時/總經歷工時
 SR：每一百萬工時發生失能傷害損失的日數。
 → 公式：
 失能傷害總累積天數 × 百萬工時/總經歷工時
 IR：每二十萬工時，發生事故的次數。
 → 公式：
 (損工次數+限工事故次數) × 二十萬工時/總經歷工時
 AR：計算假別含公傷假、生理假、病假及事假。

■ 承攬商管理 GRI 403-3

本公司致力於工作場所安全防護及對環保之相關要求，訂定承攬商安全衛生環保規章，定義高風險作業進行重點管制，並要求承攬商依法提供專業技術人員技能認證，與承攬商共同落實工作場所安全防護。



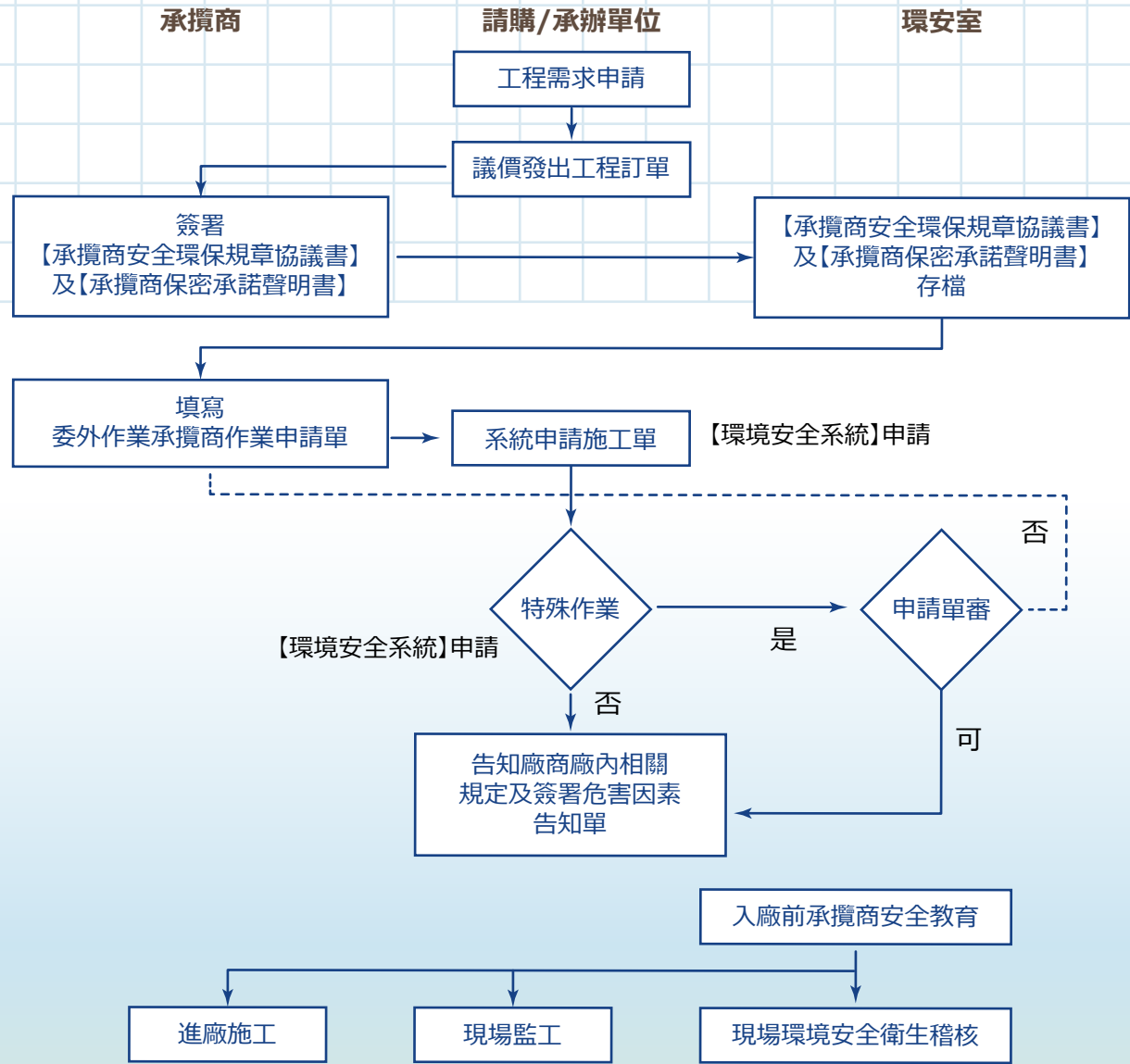
圖三、承攬商年度會議

■ 京鼎集團承攬商事故率

2019 年度 0人



■ 承攬商施工許可申請流程



圖四、大陸廠區承攬商管理流程

■ 健康風險管理

透過廠內員工健康管理辦法之制定，提供執行方式與健康保護資訊，並由TOSHMS和OHSAS 18001職業安全衛生管理系統為基礎，並參考相關國際案例及資源，建立健康風險評估，評估同仁作業類型疑似會產生之健康危害風險，提升同仁對健康危害意識。

本公司健康風險管理執行方式，會依據相關法規；特別危害健康種類之作業類型實施危害風險評估；依不同的危害類型實施管理措施，其管理措施有：提供個人防護具、在職前、中教育訓練、作業環境監測實施、定期健康檢查(含特殊作業檢查)、健康檢查結果之分級管理、廠護健康諮詢及健康促進推動、臨廠醫師服務等。

2019年京鼎集團因工作造成之職業病率為0。

■ 京鼎集團特殊危害作業檢查項目及人數

項目	京鼎	承鼎	上海廠	昆山廠
噪音	130	40	129	325
粉塵	39	0	131	36
其他物理因素 (工頻電磁場/激光...)	0	0	9	3
四氯乙烯	39	0	0	0
鉻酸	9	0	26	0
鎳	39	0	26	0
其他化學物質 (鉛/苯/臭氧/甲醇...)	0	0	187	12
其他 (紫外輻射/電焊弧光)	0	0	56	6
特殊危害作業體檢 總人次數	256	40	564	382
完成率	100%	100%	100%	100%

■ 京鼎集團承攬商事故率

2019 年度 0人



※計算方式：

職業病率(ODR)=發生職業病人數當分子/當年度百萬工時當分母
*100%



附錄

全球永續性報告指標GRI G4 對照表 GRI 102-55

核心	Series 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	重大議題	重大議題內容	目錄
●	GRI 102 General Disclosures 一般揭露	102-1	Name of the organization 組織名稱			05
		102-2	Activities, brands, products, and services 活動、品牌、產品和服務			18
		102-3	Location of headquarters 總部位置			05
		102-4	Location of operations 營運活動地點			05
		102-5	Ownership and legal form 所有權與法律形式			05
		102-6	Markets served 提供服務的市場			18
		102-7	Scale of the organization 組織規模			05 09
		102-8	Information on employees and other workers 員工與其他工作者的資訊			28 29
		102-9	Supply chain 供應鏈			26
		102-10	Significant changes to the organization and its supply chain 組織與其供應鏈的重大改變			14
		102-11	Precautionary Principle or approach 預警原則或方針			20



核心	Series 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	重大議題	重大議題內容	目錄
●	GRI 102 General Disclosures 一般揭露	102-12	External initiatives 外部倡議			27
		102-13	Membership of associations 公協會的會員資格			27
		102-14	Statement from senior decision-maker 決策者的聲明			02 03
		102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior 價值、原則、標準及行為規範			15
		102-18	Governance structure 治理結構			09
		102-40	List of stakeholder groups 利害關係人團體			22
		102-41	Collective bargaining agreements 團體協約			22
		102-42	Identifying and selecting stakeholders 鑑別與選擇利害關係人			22
		102-43	Approach to stakeholder engagement 與利害關係人溝通的方針			22
		102-44	Key topics and concerns raised 提出之關鍵主題與關注事項			22 23
		102-45	Entities included in the consolidated financial statements 合併財務報表中所包含的實體			13
		102-46	Defining report content and topic Boundaries 界定報告內容與主題邊界			01 25



核心	Series 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	重大議題	重大議題內容	目錄
●	GRI 102 General Disclosures 一般揭露	102-47	List of material topics 重大主題列表			23 24
		102-48	Restatements of information 資訊重編			01
		102-49	Changes in reporting 報導改變			01
		102-50	Reporting period 報導期間			01
		102-51	Date of most recent report 上一次報告書的日期			01
		102-52	Reporting cycle 報導週期			01
		102-53	Contact point for questions regarding the report 可回答報告書相關問題的聯絡人			01
		102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards 依循GRI準則報導的宣告			01
		102-55	GRI content index GRI內容索引			65
		102-56	External assurance 外部保證／確信			71



重大主題索引

核心	Series 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	重大議題	重大議題內容	目錄
★	GRI 103 Management Approach 管理方針	103-1	Explanation of the material topic and its Boundaries 解釋重大主題及其邊界			16,19,30, 37,40
		103-2	The management approach and its components 管理方針及其元素			16,19,30, 37,40
		103-3	Evaluation of the management approach 管理方針的評鑑			16,19,30, 37,40

核心	Series 系列	Series 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	重大議題	重大議題內容	目錄
	GRI 200 Economic Series 經濟系列	GRI 201 Economic Performance 經濟績效	201-1	Direct economic value generated and distributed 組織所產生及分配的直接經濟價值	●	經營績效	13
			201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans 管理方針及其元素	●	經營績效	13
		GRI 202 Market Presence 市場地位	202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	●	人才招募與留才	30
			202-2	Proportion of senior management hired from the local community 僱用當地居民為高階管理階層的比例	●	人才招募與留才	30
		GRI 205 Anti-corruption 反貪腐	205-1	Operations assessed for risks related to corruption 已進行貪腐風險評估的營運據點	●	公司誠信經營與反貪腐	15
			205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	●	公司誠信經營與反貪腐	16



核心	Series 系列	Series 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	重大議題	重大議題內容	目錄
	GRI 300 Environmental Series 環境系列	GRI 305 Emissions 排放	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	●	溫室氣體排放 (環安)	56
			305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	●	溫室氣體排放 (環安)	57
			305-4	GHG emissions intensity 溫室氣體排放密集度	●	溫室氣體排放 (環安)	57
		GRI 306 Effluents and Waste 廢污水和廢棄物	306-1	Water discharge by quality and destination 依水質及排放目的地所劃分的排放水量	●	廢棄物管理 (環安)	58
			306-2	Waste by type and disposal method 按類別及處置方法劃分的廢棄物	●	廢棄物管理 (環安)	58
	GRI 400 Social Series 社會系列	GRI 401 Employment 勞雇關係	401-1	New employee hires and employee turnover 新進員工和離職員工	●	勞雇關係	34 35
			401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	●	勞雇關係	30
			401-3	Parental leave 育嬰假	●	勞雇關係	36
		GRI 403 Occupational Health and Safety 職業安全衛生	403-1	Workers representation in formal joint management – worker health and safety committees 由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	●	職業場所 健康安全	59
			403-2	Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities 傷害類別, 傷害、職業病、損失日數、缺勤等比率, 以及因公死亡事故總數	●	職業場所 健康安全	62



核心	Series 系列	Series 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	重大議題	重大議題內容	目錄
GRI 400 Social Series 社會系列		GRI 403 職業安全衛生	403-3	Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation 與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	●	職業場所 健康安全	63
		GRI 404 Training and Education 訓練與教育	404-1	Average hours of training per year per employee 每名員工每年接受訓練的平均時數	●	人才培育與 教育訓練	37 38
			404-2	Programs for upgrading employ-ee skills and transition assistance programs 提升員工職能及過渡協助方案	●	人才培育與 教育訓練	37 38
			404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	●	人才培育與 教育訓練	39
		GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 員工多元化與 平等機會	405-1	Diversity of governance bodies and employees 治理單位與員工的多元化	●	員工福利	30
			405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men 女性對男性對基本薪資加薪酬的比率	●	員工福利	31 32 33
		GRI 418 Customer Privacy 客戶隱私	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	●	顧客隱私與 資訊安全	19
		GRI 419 Socioeconomic Compliance 社會經濟法規 遵循	419-1	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area 違反社會與經濟領域之法律和規定	●	法規遵循	16 17



獨立第三方查證意見聲明書

GRI 102-56



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE FOXSEMICON INTEGRATED TECHNOLOGY INC.'S CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT FOR 2019

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by FOXSEMICON INTEGRATED TECHNOLOGY INC. (hereinafter referred to as Foxsemicon) to conduct an independent assurance of the Corporate Social Responsibility Report for 2019 (hereinafter referred to as CSR Report). The scope of the assurance, based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology, included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in the report presented during on-site verification. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements

The information in the Foxsemicon's CSR Report of 2019 and its presentation are the responsibility of the management of Foxsemicon. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in Foxsemicon's CSR Report of 2019.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of verification with the intention to inform all Foxsemicon's stakeholders.

The SGS protocols are based upon internationally recognized guidance, including the Principles contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) 101: Foundation 2016 for accuracy and reliability and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards and guidance for Assurance Providers.

This report has been assured using our protocols for:

- AA1000 Assurance Standard (2008) Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2008) at a moderate level of scrutiny; and
- evaluation of the report against the requirements of Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (100, 200, 300 and 400 series) claimed in the GRI content index as material and in accordance with.

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, CSR committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant. Financial data drawn directly from independently audited financial accounts has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from Foxsemicon, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

VERIFICATION/ ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the information and data contained within Foxsemicon's CSR Report of 2019 verified is accurate, reliable and provides a fair and balanced representation of Foxsemicon sustainability activities in 01/01/2019 to 12/31/2019.

The assurance team is of the opinion that the Report can be used by the Reporting Organisation's Stakeholders. We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting. In our opinion, the contents of the report meet the requirements of GRI Standards in accordance with Core Option and AA1000 Assurance Standard (2008) Type 1, Moderate level assurance.

AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2008) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS Inclusionity

Foxsemicon has demonstrated its commitment to stakeholder inclusionity and stakeholder engagement. Efforts such as surveys and communication to employees, customers, investors, suppliers, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. Foxsemicon may consider having more direct two-ways stakeholder engagements for future preparations of the reports.

Materiality

Foxsemicon has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

Responsiveness

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, Foxsemicon's CSR Report of 2019, is adequately in line with the GRI Standards in accordance with Core Option. The material topics and their boundaries within and outside of the organization are properly defined in accordance with GRI's Reporting Principles for Defining Report Content. Disclosures of identified material topics and boundaries, and stakeholder engagement, GRI 102-40 to GRI 102-47, are correctly located in content index and report. For future preparation of the report, processes for data collections, compilations and analysis are suggested to be strengthened to enhance the quality and materiality of the reporting information. It is also recommended to have more descriptions of Foxsemicon's involvement with the impacts for each material topic (103-1), and how efforts were given to mitigate the impacts. When reporting on goals and targets for each material topic, the expected results are suggested to be set, if applicable, with quantitative objectives.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

David Huang
Senior Director
Taipei, Taiwan
24 August, 2020
WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-8

責任Accountability

融合Synergy

進步Progress



2019

Corporate Social Responsibility



電話：037-580088

傳真：037-582690

信箱：fiti.csr@foxsemicon.com

總部地址：35053新竹科學工業園區竹南園區
苗栗縣竹南鎮科中路16號

