

京鼎精密科技

Make Happen

fiti[®]

2018

CSR 企業社會責任報告書
Corporate Social Responsibility



目錄

報告書編輯原則	01
---------	----

關於京鼎

經營者的話	04
公司簡介	06
經營理念與團隊	10
企業社會責任政策	12
產品與服務	13
獲獎紀錄	14



2 公司治理

公司組織	16
財務績效與目標	23
營運持續管理	25
誠信經營及從業道德	28
稽核與規章制度	29

3 利害關係人

利害關係人溝通與議合	32
重大議題分析	32
股東權益	37
客戶服務	37
供應商管理	42
責任商業聯盟行為準則	44
外部組織參與	44

4 員工與社會關懷

員工結構與分佈	46
薪資福利	48
學習發展	54
安心職場	57
生活與工作	63
勞資溝通	65
社會關懷服務	66

5 環境保護

污染防治	73
能資源管理	79
節能減碳	82
廢棄物管理	84
環安衛文化	86

6 附錄

全球永續性報告指標GRI 準則(2016)對照表	94
重大主題索引	101
獨立第三方查證意見聲明書	105

『2018 年京鼎精密科技企業社會責任報告書』（以下簡稱本報告書）為京鼎精密科技股份有限公司（以下簡稱京鼎精密科技）連續第二年發行的報告書，本報告書由『CSR委員會』負責彙整及編輯，在內容充分揭露京鼎精密科技企業社會責任在公司治理、員工與社會關懷、環境保護的政策、制度與成果，並涵蓋利害關係人所關注及影響京鼎精密科技營運活動的經濟面、社會面及環境面之重大主題與資訊。

【-報告期間-】 **GRI 102-50** **GRI 102-52**

本報告書揭露2018 年度（2018 年1 月1 日至2018 年12 月31 日）京鼎精密科技各項企業社會責任執行成果及績效，預計2019 年 9月發行，上一期報告書已在2018年8月發行，下一期報告（2019年度版）則預定於2020 年8 月出版。

【-報告邊界與範疇-】 **GRI 102-46** **GRI 102-48**

1.本報告書主要揭露議題邊界包含所鑑別之組織內為京鼎精密科技竹南廠區，上海廠與昆山廠因資料取得不易，本年僅先揭露財務面及人力資源面其他資訊暫不揭露；京鼎科技竹南廠區因地理及營運邊界難以切分，當年所揭露之環境面及社會面重大主題則涵蓋子公司承鼎精密股份有限公司相關資訊。及組織外的客戶、供應商、政府機關與社區等地重大性議題。

2.本報告書資料數據乃是透過CSR委員會，包含人資、財務、廠務、環安、會計、研發、採購、品保、業務、稽核室、投資人關係室、資訊與IE工程等單位所組成，合作彙整相關數據。相關列入公司年報之成本與會計資訊已由會計師查證，另，環境管理、溫室氣體盤查與職業安全衛生管理則透過每年ISO14001、OHSAS18001 驗證及ISO14064-1:2006第三方查證所得的資料。

本報告書若有資訊重編之訊息將於相關章節予以說明。

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄



【-報告撰寫依據與認證-】 GRI 102-54

- 1.本報告書編撰依循《全球永續報告指南》於2016年10月19日正式發表的永續報告標準「GRI Standards」。
- 2.本報告書委託第三方驗證單位「台灣檢驗科技股份有限公司」(SGS)進行保證，符合AA1000AS (AccountAbility 1000 Assurance Standard)的第一應用類型中度保證等級之精神，與GRI Standards的核心選項準則揭露之要求。「獨立保證聲明書」載於本報告書的附錄區。

【-意見回饋與聯絡方式-】 GRI 102-53

本報告書公開於京鼎精密科技股份有限公司網站供利害關係人閱覽，如有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

聯絡窗口：CSR委員會

總部地址：35053新竹科學工業園區竹南園區苗栗縣竹南鎮科中路16號

電話：037-580088 信箱：fiti.csr@foxsemicon.com

傳真：037-582690 公司網址：www.foxsemicon.com.tw

※ 版權所有：本報告書保留所有權利，文章如需轉載，請徵詢京鼎精密科技股份有限公司同意及書面授權。

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄





關於京鼎

Foxsemicon Integrated Technology Inc.

fiti 京鼎

fiti 京鼎積密科技

停車場入口
Parking Entrance

【-經營者的話-】 GRI 102-14

京鼎自2001年創立，18年來經由全體同仁們的團隊合作與努力不懈之下，獲得各界的肯定與榮耀。

- ◆ 自2015年起連續多年榮獲天下雜誌2000大調查優異排名。
- ◆ 自2016年起連續三年獲得台灣證交所「公司治理評鑑」上市公司排名前6%~20%好成績。
- ◆ 2013至2018年榮獲世界第一大半導體設備製造商年度供應商評鑑優異成績。

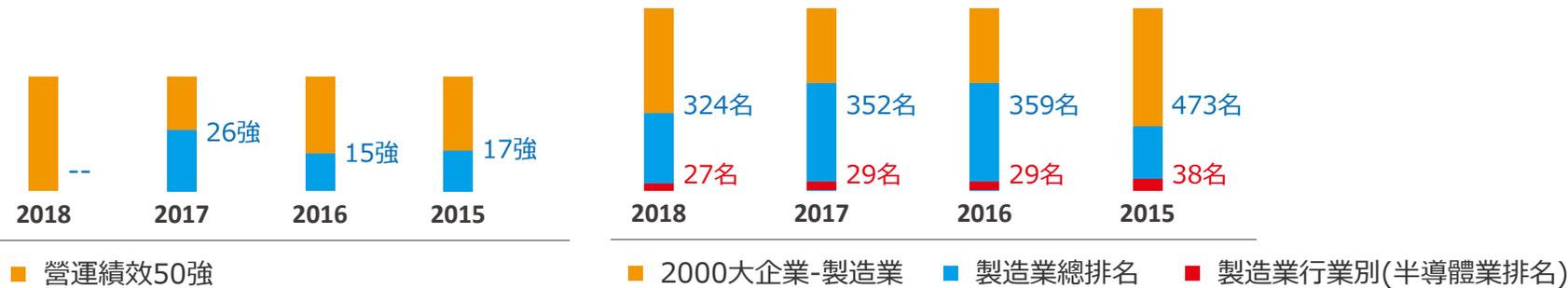
2013『Supplier Performance Award』

2016『Supplier Aftermarket Collaboration Award』

2017『Contract Manufacturing Supplier of the Year』

2018『Contract Manufacturing Supplier of the Year』

- ◆ 同時亦榮獲2018 SGS ISO9001 PLUS AWARD「績效管理品質典範獎」的殊榮。



隨著公司規模日益增大及連年各項肯定的鼓舞之下，我們懷抱著感恩與回報的心情，體認到公司對社會責任越來越大，秉持2016年聯合國17項永續發展目標及貫徹全球永續報告協會GRI準則的精神，致力實踐企業公民的社會責任。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

公司治理

我們秉持誠信經營之理念，積極推動營運透明化，于2007年成立獨立董事機制、2011年設立薪酬委員會、2014年設立審計委員會以強化董事會運作結構，自願提早採用電子投票制度以保障股東權益。為強化公司治理制度，我們更於2014年度訂定及遵守「誠信經營守則」、「公司治理實務守則」及「道德行為準則」原則，並戮力維護利害關係人權益，與客戶及供應鏈進行合作，創造雙贏局面並朝向永續治理的目標前進。

節能減碳重環保

持續關注環境保護的重要性，在水資源保護、廢水排放、溫室氣體排放等，公司導入廠務智能監控系統，在生產過程中，消除減少廢、污物的產生和排放，以實現合理利用資源，促進產品生產和消費過程與環境相容，減少整個生產活動對人類和環境的危害。通過資源的有效利用、短缺資源的代用、資源的再利用，以及節能、省料、節水，以實施資源的合理利用，減緩資源的耗竭。堅守環境永續承諾，希望成為環保標竿企業及綠色製造的領導者。

員工照顧

員工是企业最重要的資源。如何讓每一位員工能安心在職場工作並發揮其專長，是公司努力發展的目標。我們提供穩定薪資，建置優渥的福利制度與優質的工作環境，讓員工樂於為京鼎付出。除了著重於人才培育及養成制度的革新，更積極推動基層主管培訓與認證制度，經由全面的課程規劃及驗證評分機制，激勵並協助員工提升職能專業知識，再透過教育訓練建立管理職能。公司非常重視員工的身心健康，每年定期提供高規格的健康檢查，更在廠內建構健身中心，規劃多元的運動課程與器材，讓員工能擁有健康的身體來經營幸福的家庭。

社會關懷

秉持著取之於社會用之於社會，以長期關懷社會、持續回饋地方的精神，定期關懷並捐贈所需給當地弱勢社會公益團體。於2016年更以積極的行動成立京鼎傳愛社，社團在高階主管與所有員工大力支持下參與各項公益活動，每個季度更以實際行動(如淨灘、弱勢團體圓夢活動、參加在地的冬季公益活動等)，發揚關懷弱勢、善心助人的理念來回饋社會，每次的活動都獲得京鼎全體同仁的熱情參與。

展望未來，京鼎公司將秉持誠信正直、承諾責任的經營理念，持續優化高端設備研發製造及半導體零件備品之營運，致力於精簡內部流程及強化整體效能，持續加強培訓員工的專業技能，創造優質的工作環境，不斷提升公司治理強度並戮力維護利害關係人權益，將經營成果由全體的員工、股東與相關利害關係人共同分享，藉由分享吸引更多優秀人才，創造更好的業績回饋員工與股東，同時注重節能環保及社會關懷。在企业社會責任的工作上，京鼎還有許多可以推動與發展的地方，懇切期盼各界的指導與回饋，以做為京鼎持續精進的動力。

董事長 劉揚偉



2019/08

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

【-公司簡介-】

GRI 102-1

GRI 102-3

GRI 102-4

GRI 102-5

京鼎精密科技股份有限公司，成立於2001年4月，公司總部設立於新竹科學園區竹南基地，中國廠房分別設立江蘇昆山、上海松江。另外分別於美國加州及德州設立辦事處及客戶服務中心。

京鼎精密科技公司定位為一個以研發高性能材料為基礎，應用精密加工及先進組裝為核心技術，建立高整合性系統產品的設計、製造及銷售的公司。產品主要應用在半導體、自動化與太陽能產業中所用的設備、模組及元件。

針對生產、銷售活動及服務過程的品質及環境安全衛生議題有效管理，乃以ISO 9001、ISO 14001及OHSAS 18001國際標準為準繩，建構品環安衛管理系統，以使本公司品環安衛管理活動系統化，並持續改善品環安衛管理系統，確保符合本公司宣告的品環安衛政策與預期的品環安衛績效。

2001-2004

- 2005
上海製造中心落成正式量產
- 2004
*榮獲經濟部頒發第12屆產業科技發展獎之優等獎
*證券櫃檯買賣中心興櫃掛牌
- 2003
新竹科學工業園區營運總部新廠落成
- 2002
成立美國分公司 foxsemicon integrated technology Inc.
- 2001
沛鑫半導體工業股份有限公司 設立

2006-2012

- 2012
*榮獲符合經濟部工業局自動化技術服務機構服務能量作業登錄重點公司
*結束先進光電事業群營運
- 2011
更名為「晶鼎能源科技股份有限公司」
- 2009
更名為「沛鑫能源科技股份有限公司」
- 2007
成立半導體照明事業群。
主要負責項目為LED照明、LED顯示產品及其他應用產品
- 2006
通過環境管理系統 ISO14001：2004版認證

公司沿革

2018

- 2018
*榮獲 Deloitte 評選為「2017年 Deloitte 亞太高科技、高成長500強」
*公司治理評鑑排名前6%~20%
*榮獲2018 SGS ISO 9001 PLUS AWARD 績效管理品質典範獎
*榮獲應用材料最佳合約製造獎

2013-2017

- 2017
*公司治理評鑑排名前6%~20%
*通過品質管理系統ISO9001：2015、環境管理系統ISO14001：2015、OHSAS18001：2007、TOSHMS 版認證
*天下雜誌2000大調查「最佳營運績效50強」公司,名列第15名
- 2016
天下雜誌2000大調查「最佳營運績效50強」公司,名列第17名
- 2015
*京鼎精密科技(股)公司通過申請股票上市案
*於臺灣證券交易所掛牌上市
- 2014
通過ISO-13485認證跨入醫療設備產業
- 2013
更名為「京鼎精密科技股份有限公司」

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

全球據點分佈



- 編輯原則
- 關於京鼎
- 公司治理
- 利害關係人
- 員工與社會關懷
- 環境保護
- 附錄



Kun-Shan, CN
Jun 2002



Chu-Nan, TW
(Including FATI)
May 2003

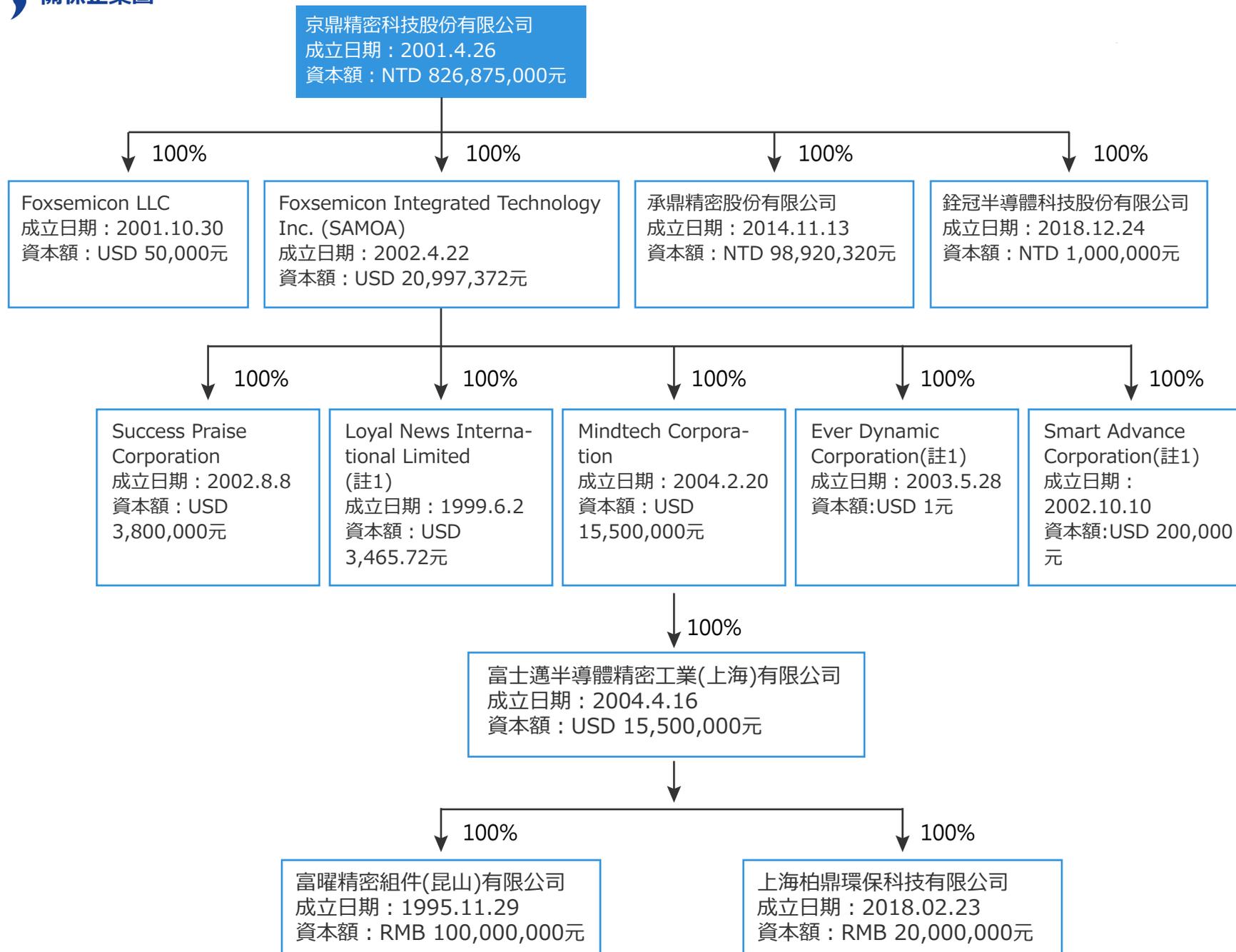


Shanghai(Songjiang), CN
May 2005



San Jose, US
OSTR Austin, TX
Dec 2001

關係企業圖



註：Loyal News International Limited、Ever Dynamic Corporation及Smart Advance Corporation 分別於103年2月1日、103年3月11日及103年7月1日停止營運。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

關係企業基本資料

事業名稱	設立日期	設立地址	實收資本額	主要營業項目
FOXSEMICON INTEGRATED TECHNOLOGY INC.(SAMOA)	91年04月	薩摩亞	美金 20,997仟元	一般投資業
FOXSEMICON LLC	90年12月	美國	美金 50仟元	從事進出口物流事務
承鼎精密股份有限公司	103年11月	台灣	新台幣 98,920仟元	機械設備、電子零組件之貿易業務
銓冠半導體科技股份有限公司	107年12月	台灣	新台幣 1,000仟元	機械設備、電子零組件之貿易業務
SUCCESS PRAISE CORPORATION (捷揚)	91年08月	薩摩亞	美金 3,800仟元	一般投資業
SMART ADVANCE CORPORATION (慧晉) (註1)	91年10月	薩摩亞	美金 200仟元	一般投資業
MINDTECH CORP. (SAMOA) (萬達)	93年02月	薩摩亞	美金 15,500仟元	一般投資業
LOYAL NEWS INTERNATIONAL LIMITED (富泰)(註1)	88年06月	英屬 維京群島	美金 3仟元	一般投資業
EVER DYNAMIC CORPORATION (恆力) (註1)	92年05月	薩摩亞	美金 1元	一般投資業
富士邁半導體精密工業(上海)有限公司	93年04月	大陸上海	美金 15,500仟元	電子專用設備、測試儀器、工模具之產銷業業務
富曜半導體(昆山)有限公司	84年11月	大陸昆山	人民幣 100,000仟元	半導體元件、電子專用設備、精密儀器、設備維修、技術諮詢服務
上海柏鼎環保科技有限公司	107年2月	大陸上海	人民幣 20,000仟元	環保科技、智能科技、環保自動化控制系統技術開發、技術諮詢服務

註1：Loyal News International Limited、Ever Dynamic Corporation及Smart Advance Corporation分別於103年2月1日、103年3月11日及103年7月1日停止營運

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

【-經營理念與團隊-】

京鼎精密科技期許邁向成為世界級的半導體、自動化與太陽能設備專業製造服務者；透過垂直整合及強化本地供應商之國際競爭力，為客戶提供完整設備設計製造相關需求之平台。

經營理念 建立全面品質、全員參與的企業文化，建立全體同仁優良品質理念。

Quality : Quality assurance originates from the making, not inspecting.

速度：第一時間即時反應、重視並滿足客戶的需求與期望。

Speed : We react, resolve 'and meet the customer' s needs in the first second.

成本：持續且有效地成本優化，達到客戶、公司、及合作夥伴共創三贏的目標。

Cost : To meet the customer and the Company's win-win target, we are committed to performing the continuous and effective cost reduction.

彈性：以主動積極的態度面對市場變化，應對並掌握少量多樣的產業型態。

Flexibility : We are equipped with the aggressive ability of agilely confronting reality to swiftly gallop in the low-volume-high-variety market.

服務：提供內部與外部客戶，全方位高端設備相關服務與解決方案。

Services : We provide the extensive services including products and solution packages to customers – internal and external.

企業價值觀 正直誠信：我們相信正直誠信是公司立足的根本。

Integrity : Integrity is the foundation of this Company.

客戶導向：符合並超越客戶的需求與期望，成為客戶最可靠及信任的事業夥伴。

Customer Orientation : We meet and exceed the customer's needs to earn to be our customer's partner.

創新研發：於產品、技術、流程及思考模式中，隨時注入不同觀點的思維。

Innovation : We inculcate the "think-out-of-the-box" spirit into product, technology, flow and mind set.

承諾責任：永續經營是我們對員工、股東與社會的承諾。

Commitment : Built-to-last is our commitment to employees, stockholders, and society.

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

京鼎精密科技經營團隊



**董事長
劉揚偉**



**總經理
邱耀銓**



**財務長
陳鎮福**



**資深副總經理
黃啟智**



**資深副總經理
傅承祖**



**會計部資深經理
鍾曉佩**

董事長 劉揚偉

- 南加州大學碩士學位
- 交通大學電子物理系畢業
- 鴻海精密工業股份有限公司S次集團總經理
- Sharp Corporation董事
- 富泰康電子研發（煙臺）有限公司董事長

財務長 陳鎮福

- 美國中央密蘇里州立大學企管所
- 福特汽車財務經理
- 台灣應用材料(股)公司主計長
- 承鼎精密科技(股)公司董事長

資深副總經理 黃啟智

- 美國德州大學化學所博士
- 鐳德科技股份有限公司董事長兼總經理

總經理 邱耀銓

- 美國內華達州拉斯維加斯分校電機系畢
- 鐳德科技經理
- 美商ASYST / PST經理
- 富士邁半導體精密工業（上海）有限公司 董事長暨總經理

資深副總經理 傅承祖

- 國立聯合技術學院副教授兼系主任
- 京鼎精密科技股份有限公司董事
- 寶鑫國際投資股份有限公司法人代表
- 新普科技股份有限公司董事公司法人代表

會計部資深經理 鍾曉佩

- 中華大學財務管理系

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄



Corporate Social Responsibility

京鼎精密科技企業社會責任政策

公司於103年12月訂定「企業社會責任實務守則」，讓本公司在追求永續經營與獲利之同時，也同樣重視環境、社會與公司治理，並納入公司管理方針與營運活動中。對於企業社會責任之實踐，以落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強企業社會責任資訊揭露為原則。並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，以促進企業責任為本。

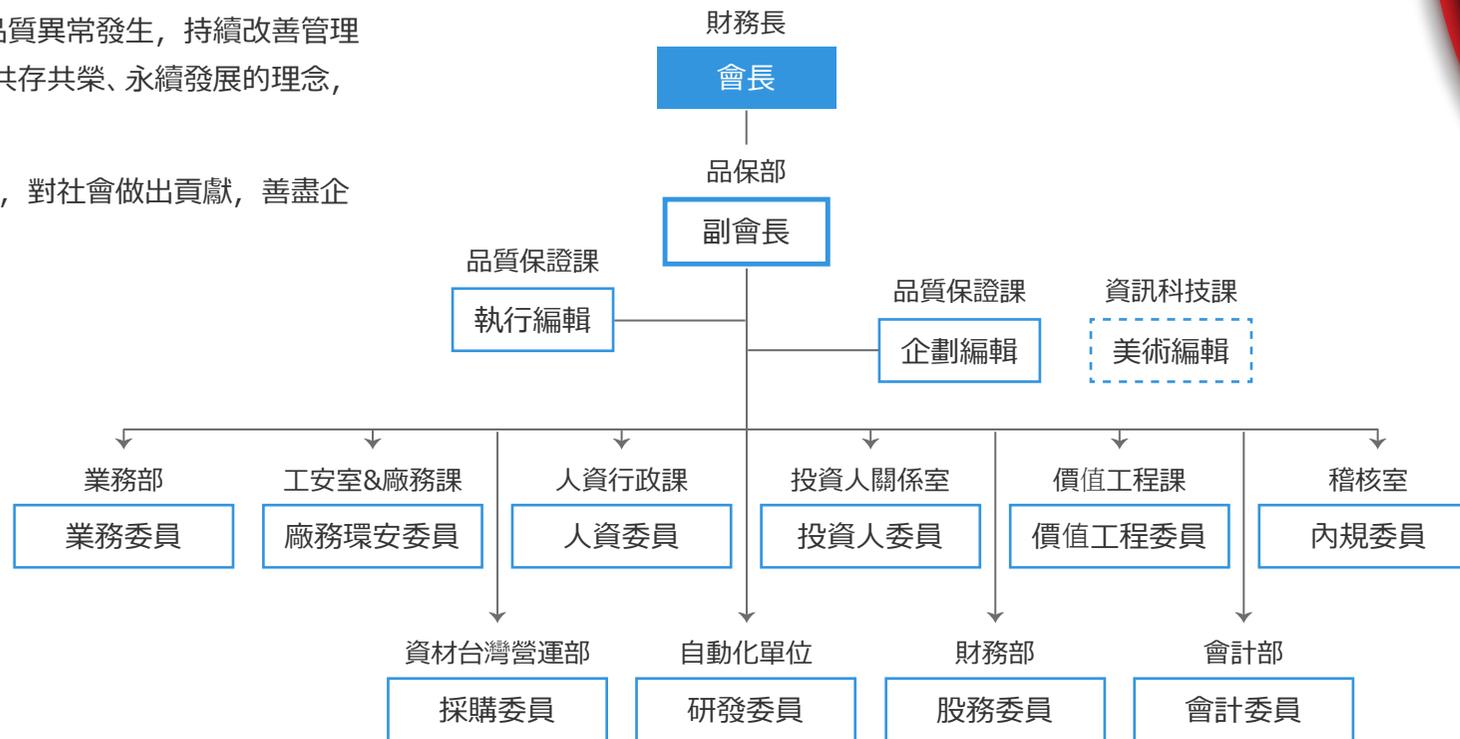
本公司以善盡企業社會責任理念持續的提供優質產品，讓員工擁有安心職場，達到友善環境、零缺點的目標，避免環境污染、職業災害與品質異常發生，持續改善管理系統，達成企業與自然環境共存共榮、永續發展的理念，並對利害關係人利益負責。

主動關懷並參與社區活動，對社會做出貢獻，善盡企業社會責任。

企業社會責任推展組織

京鼎精密科技由相關單位人員組成「CSR委員會」由財務長 陳鎮福 擔主席親自督導，委員分別由包括財務、會計、採購、環安、廠務、人資行政、品保、業務、投資人關係室、價值工程、稽核室、研發、資訊等單位指派專人擔任。未來CSR委員會擬訂CSR發展目標，並透過每年乙次管理審查來檢視公司治理、環境和社會面向所鑑別的風險機會及其相應的管理。

京鼎精密科技 CSR委員會組織圖



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

【-產品與服務-】

GRI 102-2

GRI 102-6

京鼎精密科技是一個以研發高性能材料為基礎，應用精密加工、先進構裝、尖端光機電整合及自動化為核心技術，建立高整合技術性系統產品的設計及製造的公司，主要產品：半導體設備、自動化與太陽能設備產品。

公司秉持「深耕核心技術，持續價值創新」的信念，持續投入先進設備技術創新研發及製造，產品應用於半導體、光電、醫材生產、環安智能監控系統等自動化領域。我們在此厚實基礎上持續拓展核心競爭力，積極規劃主動式微污染防治完整解決方案，並擴大佈局醫療設備產業。

在半導體設備技術方面，我們垂直整合製造技術獨步全球，於晶圓等級高潔淨度環境之自動化設備技術也居國內領先地位，並且成功將現有自動化設備性能提升，達成晶圓製程防治微污染環境能力升級，持續開發對應未來更先進之次世代奈米製程設備並推出主動式微污染防治完整解決方案系列產品。

展望未來，工業互聯網與智慧製造已成為產業升級之必要技術，我們已投入此領域之研究佈局，並將此關鍵技術運用到半導體廠標準自動化界面、全廠無人自動化、智慧醫療設備、工廠安全與環境監控等新的應用領域。

「永續經營，全方位服務」，公司持續精進先進設備技術研發，更在多年的精密製造基石上提供客戶元件、模組、設備次系統及系統整合與高科技產業全廠自動化整合規劃之全方位服務。

主要產品銷售地區請參考京鼎精密科技股份有限公司一百零七年度年報第65頁說明。

技術創新研發

- ◎ 主題的重要性：規劃公司未來技術發展主軸並結合既有專業技術拓展利基型市場。
- ◎ 影響的內部邊界：研發，製造，品保，客服，業務。
- ◎ 影響的外部邊界：客戶。
- ◎ 管理方式：針對公司內部制定設計研發管制辦法，要求研發員工依據流程各階段執行任務展開。
- ◎ 2018成效：
 - 1.縮短新型 loadport 改造開發時間，藉由自行開發量測治具提升量測精確度，進而加快FA開發效率(6W→4W)。
 - 2.定期與客戶客服會議，以CIP手法提升已裝機產品可靠度與穩定度，維持與客戶友關係增加客戶滿意度。
 - 3.針對過去開發難度較高load port 透過實驗與驗證提出具體解決方案，取得競爭對手無法對應訂單(增200台)。
- ◎ 2019目標：

建構新技術發展主軸(基本:1, 高標:2)；對應技術主軸，研發利基型產品(基本:1, 高標:2)；優化研發共通流程，配合公司ERP系統導入PLM。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

【-獲獎紀錄-】

京鼎精密科技全體員工在董事長及總經理的領導下，展現出亮麗卓越的好成績，歷年來的獲獎紀錄如下。



DO THE BEST

2018.11

京鼎精密科技榮獲Applied供應商2018卓越獎!

2018.09

京鼎精密科技榮獲 2018 SGS ISO 9001 PLUS AWARD 績效管理品質典範獎!!

2018.05

台灣證交所第四屆(106年)公司治理評鑑結果，京鼎精密科技獲得上市公司排名前6%~20%，總得分比去年增加4%。

2018.03

榮獲Deloitte評選為「2017年Deloitte亞太高科技、高成長500強」(Deloitte Technology Fast 500 Asia Pacific, Fast 500)。

2017.11

鴻海(2317)集團的半導體設備廠京鼎(3413)新列入MSCI全球小型指數成分股。

2017.07

京鼎首次評鑑即獲證交所第三屆公司治理評鑑上市公司排名前6%~20%，並獲選納入「台灣公司治理100指數」成分股。

2017.07

榮獲世界第一大半導體設備製造商「最佳合約製造獎」。



2018

2017.05

天下雜誌2000大調查「最佳營運績效50強」公司，名列第15名。

2016.12

榮獲世界第一大半導體設備製造商「最佳服務合作獎」。

2016.05

天下雜誌2000大調查「最佳營運績效50強」公司，名列第17名。

2015.07

京鼎精密科技(股)公司於台灣證交所掛牌上市。

2015.05

京鼎精密科技(股)公司通過申請股票上市案。

2014.08

竹南廠與松江廠通過SGS ISO13485:2003 醫療器材國際質量體系認證。

2014.05

天下雜誌第547期刊登2014年2000大製造業調查中京鼎名列第846名。

2013.07

公司更名為京鼎精密科技股份有限公司(Foxsemicon Integrated Technology Inc.)。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

京鼎精密科技股份有限公司 107

2

公司治理

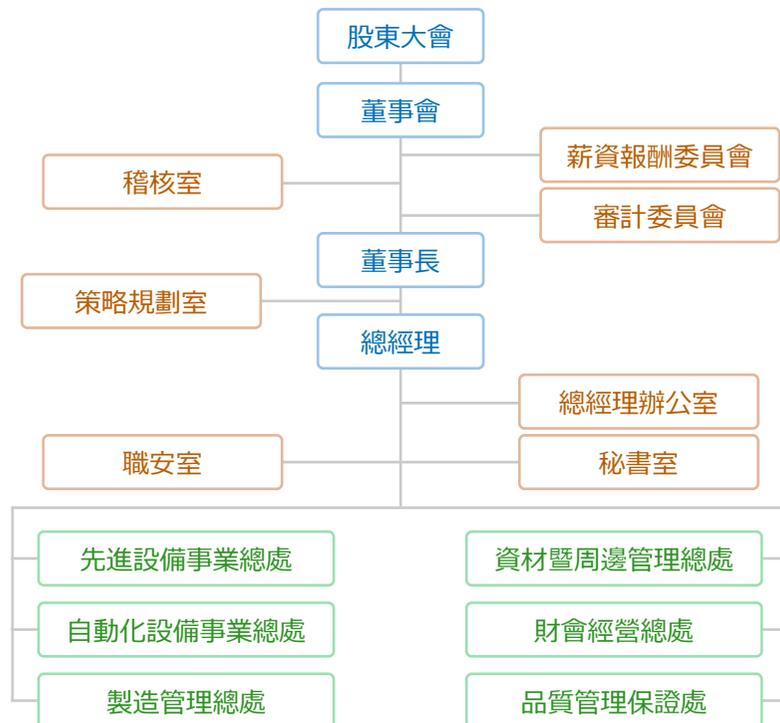
Corporate Governance



【-公司組織-】 GRI 102-07 GRI 102-18

- ★ 理念-為維護公司及利害關係人的權益，並創造股東長遠利益。公司制定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「企業社會責任實務守則」以實現誠信正直原則達到良好的公司治理。
- ★ 願景-本公司持續強化自動化設備之研發及銷售及半導體零組件之營運，並加強產品品質及成本之管控。財務操作以穩健保守為原則，與銀行建立良好關係，在任何經濟情勢下，均能獲得最好的支持。持續加強培訓人員的專業技能，以因應隨時變動的法規環境需求。公司的經營團隊及全體員工，未來將本著勤奮、敬業、謹慎、誠信經營理念，以因應外在環境變化，進而提昇股東價值。
- ★ 公司除強化董事會職能、提升經營團隊管理、資訊揭露透明化及善盡企業社會責任，於105、106及107年連續3年獲得台灣證券交易所「公司治理評鑑」排名6%~20%，並納入「公司治理100指數」成份股，展現公司努力推動公司治理之成果。

公司之組織結構



公司治理規章

- ◎ 公司章程
- ◎ 企業社會責任實務守則
- ◎ 公司治理實務守則
- ◎ 誠信經營守則
- ◎ 誠信經營作業程序及行為指南
- ◎ 道德行為準則
- ◎ 股東會議事規則
- ◎ 董事會議事規範
- ◎ 董事會績效評估辦法
- ◎ 獨立董事之職責範疇規則
- ◎ 審計委員會組織規程
- ◎ 薪資報酬委員會組織規程
- ◎ 防範內線交易管理作業程序
- ◎ 工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

董事會運作

董事會為公司最高治理單位，主要職能為任免公司之經理人及內部稽核及外部之稽核單位、監督公司之經營績效、並檢視公司內部之各項規章制度訂定是否合乎法令規定以強化管理機能，公司之董事會運作依據董事會議事規範執行之。董事會設置「審計委員會」及「薪酬委員會」由3位獨立董事組成。協助董事會履行其監督公司在執行強化內部監控機制、財務報表之允當表達、簽證會計師之委任、解任或報酬、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管理等重要議題並訂定董事及高階管理人員之薪資報酬。

依本公司章程，本公司董事會目前設置董事七人，其中獨立董事三人。

董事會成員

本屆董事會為第七屆董事會任期自106年5月26日至109年5月25日止。

職稱/姓名	主要經(學)歷	職稱/姓名	主要經(學)歷
董事長 劉應光(註1)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 私立華夏工專機械工程科 ◆ 鴻海精密工業股份有限公司經理 ◆ 鴻海精密工業股份有限公司資深副總經理 ◆ 京鼎精密科技股份有限公司中國營運本部副總 ◆ 樺漢科技股份有限公司董事 	董事 黃榮慶	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 德國漢堡大學醫學博士 ◆ 高雄榮民總醫院院長
		獨立董事 李康智	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 美國俄亥俄州辛辛堤大學材料學博士 ◆ 台灣美日先進光罩股份有限公司總經理
董事 鴻揚創業投資 股份有限公司 法人代表人 陳偉銘(註2)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 美國德州大學奧斯汀分校電機工程博士 ◆ 鴻海精密工業股份有限公司副總經理 ◆ 新日光能源科技股份有限公司電池事業總經理 ◆ 精材科技股份有限公司副總經理 ◆ 台灣積體電路製造股份有限公司副處長 	獨立董事 陳錫智	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 文化大學會計研究所碩士 ◆ 勤業眾信會計師事務所審計部組長 ◆ 證券櫃檯買賣中心上櫃審查部專員 ◆ 創智聯合會計師事務所執業會計師 ◆ 科智聯合會計師事務所執業會計師 ◆ 展岳聯合會計師事務所執業會計師 ◆ 智鼎會計師事務所
董事 傅承祖(註3)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 清華大學材料所博士 ◆ 國立聯合技術學院副教授兼系主任 ◆ 京鼎精密科技股份有限公司董事 ◆ 寶鑫國際投資股份有限公司法人代表 ◆ 新普科技股份有限公司董事 	獨立董事 傅正輝(註4)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 輔仁大學金融所碩士 ◆ 玉山證券襄理 ◆ 合庫證券經理 ◆ 群益金鼎證券股份有限公司資深副理

註1:劉應光董事長於108年2月27日辭任董事長職務，同日推選董事長劉揚偉先生擔任。

註2:法人董事鴻揚創業投資(股)公司於108年2月22日改派代表人劉揚偉，陳偉銘董事解任。

註3:傅承祖董事於108年3月12日提出辭職書，於108年5月28日辭任董事職務並於108.5.29股東會補選之。

註4:本公司獨立董事傅正輝於107年6月29日辭任，於108.5.29股東會補選之。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

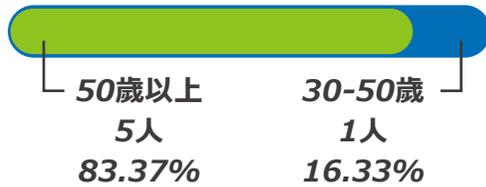
利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

■ 董事年齡



■ 董事性別



■ 當年度有接受反貪腐相關教育訓練之治理成員



■ 為強化董事會成員之專業能力, 董事每年持續進修至少6小時

職稱/姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長 劉應光(註1)	107年10月24日	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會證基會	董事與監察人(含獨立)實務進階研討會-中美貿易紛擾對我國企業影響的探討	3小時
	107年12月06日	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會證基會	董事與監察人(含獨立)實務進階研討會-董監事背信與特殊背信罪之成立實務案例解析	3小時
法人董事代表人 陳偉銘(註2)	107年5月29日	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會證基會	董事與監察人(含獨立)實務研習班-台北班(董事初任課程)	12小時
	107年5月30日	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會證基會		
董事 傅承祖(註3)	107年07月17日	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會證基會	上市及未上市(櫃)公開發行公司內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3小時
	107年09月20日	中華民國企業永續發展協會	企業社會責任與貿易連結-永續供應鏈管理	3小時
董事 黃榮慶	107年11月21日	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	企業併購之發展趨勢與實務案例探討	3小時
	107年12月19日	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)實務進階研討會-董事、監察人解讀財務資訊的技巧	3小時

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

職稱/姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
獨立董事 陳錫智	107年03月15日	社團法人中華公司治理協會	企業如何防範貪腐-案例分析	3小時
	107年03月15日	社團法人中華公司治理協會	企業併購與內線交易	3小時
獨立董事 李康智	107年10月23日	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)實務進階研討會-財務不實案董監事法律責任之探討	3小時
	107年10月24日	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)實務進階研討會-中美貿易紛擾對我國企業影響的探討	3小時

註1:劉應光董事長於108年2月27日辭任董事長職務，同日推選董事長劉揚偉先生擔任。

註2:法人董事鴻揚創業投資(股)公司於108年2月22日改派代表人劉揚偉，陳偉銘董事解任。

註3:傅承祖董事於108年3月12日提出辭職書，於108年5月28日辭任董事職務並於108.5.29股東會補選之。

■ 董事多元化政策

本公司於103年12月24日董事會通過公司治理實務守則，守則內有訂定董事多元化政策，已在公司網站揭露個別董事背景之多元化情形。

■ 董事會績效評估

本公司於105年11月11日通過董事會績效評估辦法，針對董事會成員整體性評估及董事會成員個別評估訂定指標，並於105年起將評估結果揭露於公司網站。

■ 107年董事會

107年共召開10次董事會，出席率為81.53%。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

○ 107.1.24 董事會

- ◆ 107年營運計畫案。
- ◆ 擬修改本公司民國106年第一次員工認股權憑證，經理人及其得認股之數量案。
- ◆ 擬修改本公司106年第一次員工認股權憑證，認股權人及其得認股之數量案。

○ 107.2.27 董事會

- ◆ 106年度員工及董事酬勞分派案。
- ◆ 本公司一百零六年度營業報告書、個體財務報告及合併財務報告案。
- ◆ 會計師委任、報酬暨獨立性評估案。
- ◆ 本公司106年度內部控制有效性考核及內部控制制度聲明書案。
- ◆ 修訂本公司「董事會議事規範」案。
- ◆ 審議本公司花蓮大地震捐款案。
- ◆ 審議本公司105年經理人酬勞分派案於107年 2月獎金實際發放金額。
- ◆ 審議本公司107年經理人績效目標及獎金分派辦法。
- ◆ 擬訂定召開一百零七年股東常會相關事宜案。

○ 107.4.12 董事會

- ◆ 本公司一百零六年度盈餘分配案。
- ◆ 擬辦理盈餘轉增資發行新股案。
- ◆ 修訂本公司『誠信經營作業程序及行為指南』案。
- ◆ 修訂本公司『取得或處分資產處理程序』案。
- ◆ 為營運週轉及利、匯率風險管理之需求，擬向金融機構申請相關短期（係指一年內到期）授信額度，並簽署合約。
- ◆ 審議本公司106年經理人酬勞分派案。
- ◆ 審議本公司107年經理人0.5個月獎金案。
- ◆ 增列一百零七年股東常會召集事由案。

○ 107.5.9 董事會

- ◆ 報告107年度第二季IFRS16「租賃」導入計畫與時程表。
- ◆ 報告107年4月份衍生性金融商品交易明細。
- ◆ 報告本公司107年度第一季合併財務報表。

○ 107.6.27 董事會

- ◆ 訂定盈餘轉增資發行新股基準日及相關事宜案。
- ◆ 訂定除息基準日、發放日及相關事宜案。

○ 107.8.9 董事會

- ◆ 為營運週轉及利、匯率風險管理之需求，擬向金融機構申請相關短期（係指一年內到期）授信額度，並簽署合約。
- ◆ 擬聘請薪資報酬委員。
- ◆ 106年度董事酬勞分配案。
- ◆ 本公司總經理變更案。
- ◆ 107年第二季合併財務報告案。

○ 107.10.3 董事會

- ◆ 為下表所列法人因業務往來需求，擬於所列額度範圍內貸與資金。
- ◆ 擬修訂本公司100%持有之孫公司Foxsemicon Integrated Technology (Shanghai) Inc. (富士邁半導體精密工業(上海)有限公司)『背書保證作業程序』。
- ◆ 審議本公司新任經理人薪資及107年9月經理人調薪案。
- ◆ 審議本公司經理人107年9月員工酬勞發放金額案。
- ◆ 本公司擬擴展新業務投資設立大陸南京子公司與台灣子公司案。

○ 107.11.9 董事會

- ◆ 發行本公司107年第一次員工認股權憑證案。
- ◆ 本公司擬對承鼎精密股份有限公司增資案。
- ◆ 108年度稽核計畫案。
- ◆ 報告本公司107年度第三季合併財務報表。

○ 107.12.3 董事會

- ◆ 本公司之子公司富士邁半導體精密工業（上海）有限公司投資案。
- ◆ 本公司財務主管變更案。

○ 107.12.20 董事會

- ◆ 本公司擬變更投資設立大陸南京子公司案。
- ◆ 本公司擬修改107年員工認股權憑證發行及認股辦法。

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

審計委員會運作

本公司依據證交法第十四條之四及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」第四條之規定，於民國103年6月25日股東會決議通過，自願成立第一屆審計委員會，任期自103年6月25日至106年6月24日止；第二屆審計委員會，經民國106年5月26日股東會決議通過，由全體獨立董事李康智先生、陳錫智先生、傅正輝先生三人組成，任期自106年5月26日至109年5月25日止。傅正輝先生於107年6月29日辭任獨立董事職務，於108年5月29日補選之。

■ 107年審計委員會

107年共召開8次審計委員會，出席率為89.47%。



○ 107.2.27 審計委員會

- ◆ 本公司一百零六年度營業報告書、個體財務報告及合併財務報告案。
- ◆ 會計師委任、報酬暨獨立性評估案。
- ◆ 本公司106年度內部控制有效性考核及內部控制制度聲明書案。
- ◆ 修訂本公司「董事會議事規範」案。

○ 107.4.12 審計委員會

- ◆ 本公司一百零六年度盈餘分配案。
- ◆ 擬辦理盈餘轉增資發行新股案。
- ◆ 修訂本公司『誠信經營作業程序及行為指南』案。
- ◆ 修訂本公司『取得或處分資產處理程序』案。

○ 107.5.9 審計委員會

- ◆ 107年度第一季合併財務報表。

○ 107.8.9 審計委員會

- ◆ 107年第二季合併財務報告案。

○ 107.10.3 審計委員會

- ◆ 為下表所列法人因業務往來需求，擬於所列額度範圍內貸與資金。
- ◆ 擬修訂本公司100%持有之孫公司 Foxsemicon Integrated Technology (Shanghai) Inc. (富士邁半導體精密工業(上海)有限公司)『背書保證作業程序』。
- ◆ 本公司擬擴展新業務投資設立大陸南京子公司與台灣子公司案。

○ 107.11.9 審計委員會

- ◆ 發行本公司107年第一次員工認股權憑證案。
- ◆ 本公司擬對承鼎精密股份有限公司增資案。
- ◆ 108年度稽核計畫案。
- ◆ 報告本公司107年度第三季合併財務報表。

○ 107.12.3 審計委員會

- ◆ 本公司之子公司富士邁半導體精密工業（上海）有限公司投資案。
- ◆ 本公司財務主管變更案。

○ 107.12.20 審計委員會

- ◆ 本公司擬變更投資設立大陸南京子公司案。
- ◆ 本公司擬修改107年員工認股權憑證發行及認股辦法。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

薪酬委員會運作

本公司依據民國100年3月18日『股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法』及證券交易法第十四條之六之規定，於100年12月20日董事會委任第一屆薪酬委員，任期至103年6月24日止，隨該屆董事自然解任；第二屆薪酬委員任期自103年6月25日至106年6月24日止。

第三屆薪酬委員經董事會委任全體獨立董事李康智先生、陳錫智先生、傅正輝先生共三人，任期自106年5月26日至109年5月25日止。傅正輝先生於107年6月29日辭任薪酬委員職務，於108年8月9日委任吳淑慧小姐為薪酬委員。

107年薪酬委員會

107年共召開4次會議，出席率為90.9%



治理結構 GRI 102-18

a. 組織治理結構，包括最高治理單位的委員會

董事會為公司最高治理單位，主要職能為任免公司之經理人及內部稽核及外部之稽核單位、監督公司之經營績效、並檢視公司內部之各項規章制度訂定是否合乎法令規定以強化管理機能，公司之董事會運作依據董事會議事規範執行之。

董事會設置「審計委員會」及「薪酬委員會」由3位獨立董事組成。協助董事會履行其監督公司在執行強化內部監控機制、財務報表之允當表達、簽證會計師之委任、解任或報酬、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管理等重要議題並訂定董事及高階管理人員之薪資報酬。

b. 負責經濟、環境和社會主題的決策之委員會

負責經濟決策之委員會-審計委員會，至少每季召開一次會議，審計委員會審議議案均會提至董事會決議。

負責環境和社會主題的決策之委員會-企業社會責任委員會，2017年成立目前尚未進入董事會報告。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

【-財務績效與目標-】 GRI 102-45

財務績效

- ◎ 議題的重要性：創造股東最大利益，成為具競爭力的企業。
- ◎ 議題影響邊界：組織內(全公司)。
- ◎ 管理策略手法：藉由量化的財務資訊，強化投資人對公司能夠維持獲利成長及良好的股東權益報酬率的信心。
- ◎ 中長期發展方向：強化多角化之終端應用領域，以具有之垂直整合技術及製程能力，與國際知名大廠策略聯盟，提升市場競爭力。
- ◎ 2018執行成效：營業毛利率25%、營業淨利率14%及每股盈餘新台幣14.06元。
- ◎ 2019推展要項：秉持「深耕核心技術，持續價值創新」的信念，持續投入先進設備技術創新研發，應用於半導體、光電、環安智能監控系統等自動化領域。在此厚實基礎上不斷拓展核心競爭力，朝工業互聯網與智慧設備方向發展。

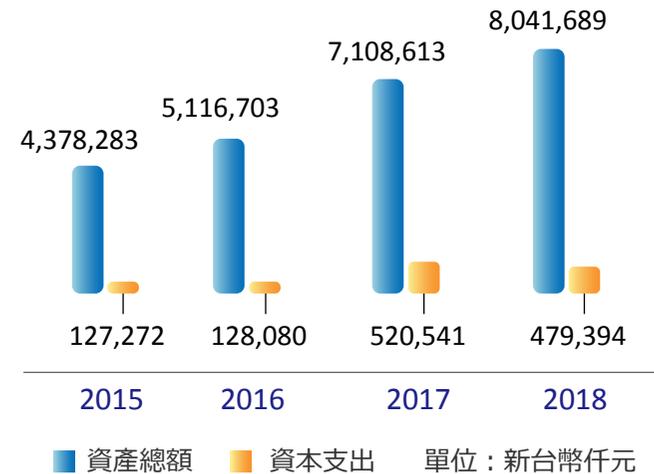
營業計畫實施成果 GRI 201-1

2018年合併營業收入總計新台幣9,304,949仟元，營業淨利新台幣1,332,640仟元，營業淨利率14%，稅後淨利率12%。每股盈餘為新台幣14.06元。

合併財務簡表

單位：新台幣仟元

項目	2015年	2016年	2017年	2018年
營業收入	5,409,181	7,837,905	8,168,326	9,304,949
營業成本	4,464,762	6,624,138	6,220,058	6,992,872
營業毛利	944,419	1,213,767	1,948,268	2,312,077
營業淨利	514,059	743,423	1,210,217	1,332,640
本期損益	515,030	642,310	1,073,433	1,162,661
每股盈餘	6.23	7.77	12.98	14.06
所得稅費用(利益)	(43,884)	184,533	246,273	270,414
資本支出	127,272	128,080	520,451	479,394



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

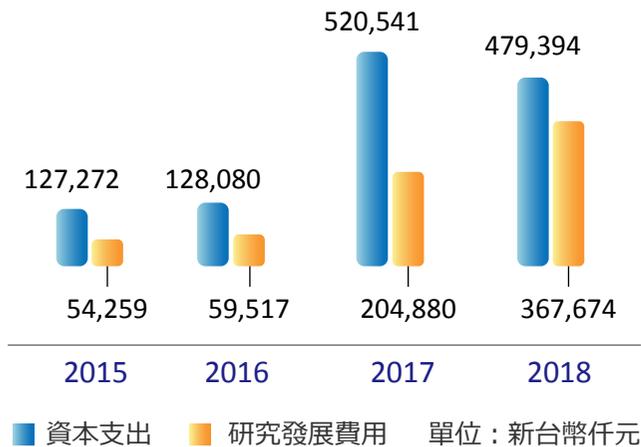
員工與社會關懷

環境保護

附錄

項目	2015年	2016年	2017年	2018年
員工福利費用	696,813	846,471	1,274,710	1,604,776
研究發展費用	54,259	59,517	204,880	367,674
資產-年底總額	4,378,283	5,116,703	7,108,613	8,041,689
資本-年底總額	680,000	750,000	787,500	826,875
股本總市值 年底總額	5,525,000	6,347,250	15,884,663	10,708,031

說明：採用金管會認可之《國際財務報告準則》(International Financial Reporting Standard, IFRS)、國際會計準則、解釋及解釋公告及《證券發行人財務報告編製準則》，編製公司之合併財務報表。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

【-營運持續管理-】 GRI 102-10

經營績效 ※因上海廠與昆山廠資訊收集不易暫不揭露

- ◎ 主題的重要性：京鼎精密科技跟隨內、外部環境條件的變動而調整管理模式，以達成客製化產品為基礎進而能夠為未來提早布局，鞏固及拓展企業產業鏈，為營運布局全球。
- ◎ 影響的內部邊界：京鼎精密科技股份有限公司、承鼎精密股份有限公司、銓冠半導體科技股份有限公司。
- ◎ 影響的外部邊界：松江廠、昆山廠、美國辦公室、鄭州辦公室。
- ◎ 管理方式：設定年度營運目標(Objective)、推定及核定完成年度營運計劃目標所需的策略(Strategy)、計畫(Program)、及行動方案(Activity)。
- ◎ 2018成效：本公司107年度營收淨額為9,304,949仟元，較106年成長13.92%；營業毛利為2,312,077仟元，較106成長18.67%；本期淨利為1,162,661仟元，較106年成長8.31%，每股稅後盈餘為14.06元。
- ◎ 2019目標：總體目標營收成長的基礎上，2019年將AOP重點放在營收成長達成率及智能工廠效率提升、生產工藝效率提升，使效率提昇達到最大營收利潤，並結合投資及策略夥伴創造營收成長目標。

京鼎精密科技股份有限公司簡介

成立時間	2001年4月26日
總部	台灣 苗栗縣
資本額	8.27億元
集團成員	承鼎精密股份有限公司 銓冠半導體科技股份有限公司 Foxsemicon LLC Foxsemicon Integrated Technology Inc. -Mindtech Corporation -富士邁半導體精密工業(上海)有限公司 -富曜精密組件(昆山)有限公司 -上海柏鼎環保科技有限公司

本集團於民國107年12月24日以資本額1百萬成立銓冠半導體科技股份有限公司，主要營業項目為機械設備、電子零組件之產銷業務。

本集團之子公司富士邁半導體精密工業(上海)有限公司於民國106年4月26日以美金7,140仟元(約\$220,755)購入富曜精密組件(昆山)有限公司100%股權，並取得對富曜精密組件(昆山)有限公司之控制，該公司從事模具零部件、半導體設備零元件、自動化零元件生產加工、機加工及表面處理與組裝之產銷業務；民國107年2月23日以資本額0.2億人民幣成立上海柏鼎環保有限公司，主業營業項目為環保科技；智能科技、環保自動化控制系統技術開發、技術諮詢服務。本集團預期收購後可擴大產能規模及優化內部生產流程。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

建立完善的風險管理文化，能夠透過對風險的認知、評估及分析，選用最有效益的方法，能主動、有目的有規劃性的處理任何風險，使用極小化的成本化解危機的管理手法。

京鼎精密科技訂有“風險與機會管制程序”，利用風險問卷調查曝顯資料，藉此調查表識別出可能對企業經營產生不利影響的風險或事件，並依調查表內風險危害逐步落實處置，以提升企業信譽、強化風險管理文化、最適化資本運用、提供策略管理之決策建議。京鼎精密科技機密科技的風險管理過程為對於各項風險與機會可能產生的時機、地點、原因及方法進行探索與了解、將風險與機會可能產生的影響進行初步分析、將風險及機會提出改善的對策。

風險管理範疇可分為內部議題及外部議題，內部議題：與內部所負責的業務範圍內以及外來新事業發展領域，應了解各項重大風險和機會所在，並且對於內部本身優弱勢所具備的能力有充分的掌握，對於客戶、員工、股東及供應商等利害相關者所產生利害衝突也應進行全面分析及評估，如公司策略、現有政策目標、管理模式與架構等相關事項；外部議題：對於影響內部重要的外部重要議題應密切與持續觀察變動趨勢，如社會面、供應鏈狀態、天然災害事等相關事項。

■ 環境面風險管控

因應環境面不可逆的風險所應用之實際管理作為請參考第5章節說明。

■ 營運風險管控

每年度於10月召開年度營運計劃會議(AOP)，內容包括企業年度營運目標、策略及主要計畫等相關議題，由年度營運計劃研討會依據未來內外環境變化與市場需求(包含內外部議題、利害相關者需求以及期望各管理系統的風險與機會訊息)，並設立年度營運計劃表單再依據各時程召開計畫經營計畫研討會，推展年度經營計畫的策略、計畫、行動方案。各單位再依據核定的計畫和活動方案，訂定處級單位之績效指標，定期於經營會議，報告進度及改善措施；部級單位績效指標於季度經檢討會(QOR)報告進度及改善措施。

■ 財務風險管控

- 1.信用風險:透過信用額度管控機制，針對客戶的財務狀況及訂單情形評估客戶信用額度，並對已銷貨的款項持續跟催，以降低應收帳款壞帳的風險。
- 2.財產風險:為避免天災、意外事故及不可抗力的因素造成廠房、設備及貨物等財產損失等風險，衡量評估各項成本及保險費用後，適度將風險移轉給第三者(風險承擔機構)。
- 3.市場風險:全球金融市場瞬息萬變，本公司除定期評估國際金融情勢、貨幣市場利率變化及外匯市場波動，並在整體低利率水準下取得優惠之資金成本之外，另充分掌握外匯資訊，相關人員隨時掌握公司外幣部位，密切與銀行聯繫，以充分掌握匯率走勢，以因應匯率變動之風險。
本公司並與往來銀行間，皆保持良好之聯絡管道，且借款額度充裕，並隨時掌握當前利率水準。為因應利率之變動，本公司將密切注意利率走勢，適時調整借款結構，並採取必要措施以規避利率上漲之風險。
- 4.流動性風險:本公司資金配置以維持靈活調度為原則，除了與銀行維持良好的額度外，並適時的利用資本市場的籌資管道，以避免金融突發事件造成系統性風險，並強化資本結構提升經營能力。
- 5.投資風險:公司訂定「取得或處分資產處理程序」，對於轉投資事業進行審查、監督、管理及評估其投資效益，以降低投資風險。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

■ 遵守法規

京鼎精密科技公司之經營管理均遵守國內外相關法令規範，並隨時注意國內外重要政策及法律變動，以確保公司運作順暢。本公司尚無因國內外重要政策及法律變動而對公司財務業務造成重大影響之情事。

■ 採購風險管控

因產業特性所致，公司銷售之客戶及終端應用廠商對象別大多為半導體設備或晶圓廠等國際大廠為主，且因銷售對象數量有限，亦而產生銷貨集中之情事。

為降低進貨集中風險，本公司選擇國內外優良廠商時，除了須通過內部評鑑及相關驗證合格外，並同步積極尋找其他合格之供應商，且平時與供應商建立良好合作關係，並設有專人專責定期對供應商進行評鑑，評鑑過程也針對品質及交期之配合度據以評核，以避免產生供貨短缺之疑慮，並維持供貨品質之穩定性；另本公司針對銷貨集中部分，除了與既有客戶維持密切的交易及合作，以維護良好的關係外，並積極開發新客源，另亦積極將產能及技術資源轉移運用於開發其他利基型產品，以分散銷貨集中所帶來的風險。

■ 因應未來產量之人力布局風險評估 GRI 103

- ◎ **主題的重要性**：因應未來產量，預先進行人力預估及布局，使人力資源運用最佳化，順利補足內部人力需求，使內部各作業順利推動、產能也順利達成，最終滿足客戶訂單需求；反之當人力短缺或分配失衡，也會使訂單任務無法如期完成或造成人力資源的浪費。
- ◎ **影響的內部邊界**：台灣廠區、上海松江、江蘇昆山。
- ◎ **影響的外部邊界**：客戶。
- ◎ **管理方式**：依據IE單位進行對應產能之人力規劃，進行人力管控及遞補。
- ◎ **2018成效**：台灣廠區招募率達成率為83.36%以上、上海松江為85%以上及江蘇昆山招募達成率為87%以上。

TW 83.36% **SJ** 85%以上 **KS** 87%以上

- ◎ **2019目標**：台灣廠區招募率達成率為83.40%以上、上海松江及江蘇昆山招募達成率為84%以上。

註：台灣廠區招募達成率=60日內完成之職缺 ÷ (招募天數60日內完成之職缺 + 招募天數超過60日之職缺) * 100%；
上海松江及江蘇昆山招募達成率=90日內完成之職缺 ÷ (招募天數90日內完成之職缺 + 招募天數超過90日之職缺)，
預計於2019年將調整與台灣廠區一致之計算方式。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

【-誠信經營及從業道德-】

GRI 102-16

GRI 205-1

GRI 205-2

GRI 205-3

推行反貪腐政策

京鼎精密科技秉承廉潔誠信的文化，嚴格遵守反貪腐之相關法規，不容忍任何違反商業道德之行為。

我們相信正直誠信是公司立足的根本，永續經營是我們對員工、股東與社會的承諾。為建立正直誠信的企業文化，確保公司人員從事商業之行為符合道德標準：

京鼎精密科技訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」以及「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，明確規範董事、經理人及員工不得做出違反誠信或法令等不誠信行為，員工於從事商業行為時應具備的責任，建立誠信企業文化。

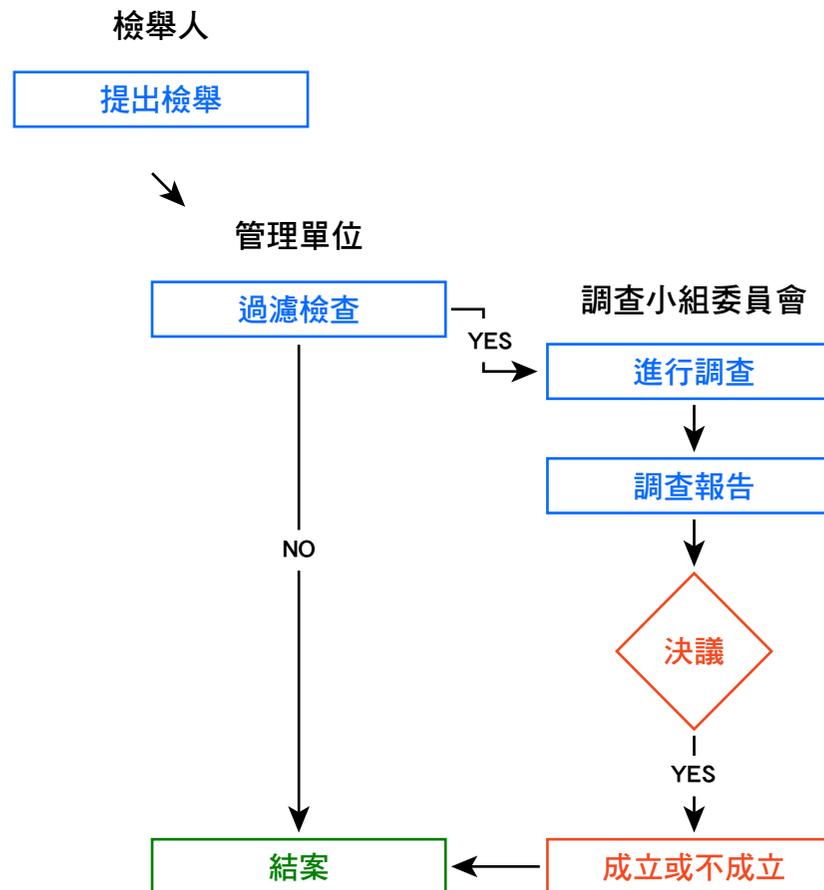
反貪腐訓練，推動人員教育訓練，建立守法意識

反貪腐課程之訓練內容係針對個資、營業秘密及反貪腐政策三大方向，課程大綱包含法規及相關案例，並對違法時應負之責任及工作上如何避免違法進行說明。此課程公司每年定期開課，公司也持續要求同仁完成課程。

為確保員工確實履行，員工除了於報到時簽署"服務約定書及誠信廉潔暨智慧財產權承諾書"外，員工每年皆須接受營業秘密保護與智慧財產權等相關主題課程，藉以加強同仁道德行為，誠信教育訓練計畫預計於2019年執行。

反貪腐舉報信箱

京鼎精密科技於公司官網設有「反貪腐舉報信箱」(fiti.speakup@foxsemicon.com)另內部網站亦設有員工意見箱，供員工及外部人士得予舉報。案件之調查以嚴謹且保密之方式進行，調查完盡後，由調查小組提交調查報告予廉潔委員會決議，並依公司相關規定進行內部懲處或提出追訴。經統計，2018年京鼎精密科技並無任何舉報之案件，公司會持續關注並宣導反貪腐之事宜。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

廉潔承諾 ※因上海廠與昆山廠資訊收集不易暫不揭露

申請新建立供應商時，要求供應商簽署「廉潔承諾書」以確保供應商了解京鼎對於廉潔誠信之要求，京鼎可依「廉潔承諾書」之附件內容評估相關貪腐風險。

- ◎ 主題的重要性：供應商遵守廉潔制度，避免舞弊發生，維護公司權益。
- ◎ 影響的內部邊界：組織內(全公司員工)。
- ◎ 影響的外部邊界：組織外(供應商)。
- ◎ 管理方式：
 - 1.採購單之注意事項要求供應商遵守廉潔制度。
 - 2.公司官網設置反貪腐舉報信箱，建立「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」。
 - 3.申請新增台灣區供應商時，要求簽署「廉潔承諾書」。
- ◎ 2018成效：無舉報事件。

【-稽核與規章制度-】 GRI 205-1 GRI 419-1

法規遵循

- 京鼎與法令遵循牽涉較廣的主要7個單位(財務部、會計部、關務課、人資行政課、工安室、廠務課及稽核室)，會定期進行法令盤點建立應遵循的重要法令清冊，法令若有更新會適時更新相關內控管理規章，以利人員遵循，使各項營運活動符合法令規定。
- 京鼎每年辦理法令遵循自行評估作業，由上述7個單位自行檢視是否依法令規定執行業務，之後由稽核室進行覆核，以提升法令遵循制度之落實程度。2018年度並無違規或罰款統計紀錄。

內部稽核組織及運作

本公司設置稽核室，目的在協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據，促進公司之健全經營。

■ 稽核室之組織

本公司「稽核室」隸屬於董事會，專職於內部稽核之工作。依公司規模、業務情況、管理需要及其他相關法令之規定，配置專任內部稽核人員2人。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

■ 稽核室之運作

內部稽核人員秉持超然獨立之精神，以客觀公正之立場，確實執行其職務，除定期向各獨立董事報告稽核業務外，稽核主管應列席董事會報告。主要職掌如下：

1. 依風險評估結果擬訂母公司及子公司年度稽核計畫。
2. 覆核各單位及子公司之自行評估報告。
3. 追蹤內部控制缺失及異常事項改善情形。
4. 其他專案計畫之執行

📖 公司重要規章制度

公司章程	企業社會責任實務守則	公司治理實務守則
誠信經營守則	誠信經營作業程序及行為指南	道德行為準則
股東會議事規則	董事會議事規範	董事會績效評估辦法
獨立董事之職責範疇規則	審計委員會組織規程	薪資報酬委員會組織規程
防範內線交易管理作業程序	工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法	取得或處分資產處理程序
資金貸與他人作業程序	背書保證作業程序	

公司重要規章制度，可至公開資訊觀測站或下列網址查詢：<http://www.foxsemicon.com.tw/chinese/Investor2d.php>

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

3

利害關係人

Stakeholder



【-利害關係人溝通與議合-】

GRI 102-40

GRI 102-41

GRI 102-42

GRI 102-43

京鼎精密科技對於公司治理、經濟面、環境面及社會面等議題資訊，除透過年報及財務報告揭露外，在每年出版的企業社會責任報告書，將清楚揭露企業社會責任之訊息。並透過公司網站、企業社會責任網頁專區等平台與利害關係人溝通，讓關注的議題資訊呈現更透明、及時及完整。

京鼎精密科技「CSR委員會」由相關單位人員組成（小組成員包括財務、會計、採購、環安、廠務、人資行政、品質、業務、投資人關係室、價值工程、稽核室、研發、資訊等單位），依據因營運所產生之衝擊而受影響或關切我們在企業社會責任各項績效之任何團體或個人，鑑別出6類聚焦溝通的主要利害關係人，包括股東／投資人、員工、客戶、供應商／承攬商、政府機關及社區團體。

我們希望與利害關係人共融，有效溝通以掌握CSR趨勢、議題、風險及機會。我們的溝通管道有公司網站設置投資人服務、供應商專區、業務服務/產品諮詢、反貪腐舉報信箱..等，以適切且透明地溝通反饋利害關係人的需求。公司無設置工會亦無任何團體協約。

【-重大主題分析-】

GRI 102-44

GRI 102-47

◆ 建立良好溝通方式

透過本報告書的資訊揭露，能與利害關係人建立良好溝通方式，並能充份回應利害關係人關注議題。揭露公司治理、經濟、環境與社會面向的投入，以提升利害關係人對京鼎精密科技的認同。

◆ 議題蒐集與分析

議題蒐集由CSR委員會檢視彙整公司CSR政策、公司營運風險與機會、產業趨勢、責任商業聯盟行為準則(Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA)承諾遵循事項、客戶稽核、國際永續發展方向例如SDGs與《GRI Standards》等面向的相關議題，列出問卷調查合計有32個溝通議題。

發放問卷調查表予利害關係人，取得利害關係人關切的議題。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

利害關係人溝通方式與頻率

利害關係人	溝通方式 (溝通頻率)	所關注議題類型	利害關係人	溝通方式 (溝通頻率)	所關注議題類型
員工	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 每季勞資會議 (每季) ◆ 員工意見箱 (不定期) ◆ 舉報信箱 (不定期) ◆ 動員大會 (不定期) ◆ 績效評核作業 (每年) ◆ 公司網站 (不定期) ◆ 電話或 email (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> *員工福利 *勞資關係 *人才培育與教育訓練 *人才招募與留才 	供應商 承攬商	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 供應商評鑑 (每季) ◆ Critical supplier月會 (每月) ◆ 訂單有加註注意事項等規範 (PO發出時要求廠商) ◆ MAIL (每日) ◆ 電話聯絡 (每日) ◆ 重大品質異常供應商會議 (發生時召開) ◆ 施工現場巡檢、工作日報 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> *經營績效 *客戶服務與滿意 *顧客隱私與資訊安全 *公司誠信經營與反貪腐 *職業場所健康安全 *承攬商管理
股東 投資人	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 股東會 (1次/年) ◆ 董事會 (每季至少開一次) ◆ 財務報表 (每季一次) ◆ 年報 (每季一次) ◆ 電話或e-mail (不定時) ◆ 法說會 (每半年召開法說會) ◆ 法人座談會 (4-5次/每季) ◆ 公司網站 (不定期) ◆ 投資人服務信箱 (不定時) ◆ 電話或e-mail ◆ 月營業收入/季度財務報告 (公開資訊觀測站公告) 	<ul style="list-style-type: none"> *經營績效 *客戶服務與滿意 *顧客隱私與資訊安全 *公司誠信經營與反貪腐 *職業場所健康安全 *風險與危機管理 *員工福利 *勞資關係 	客戶	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 電話 (每天與不定時) ◆ 信件 (每天與不定時) ◆ 會議 (每天與不定時) ◆ 視訊會議 (每天與不定時) ◆ 問卷 (年度) 	<ul style="list-style-type: none"> *經營績效 *客戶服務與滿意 *顧客隱私與資訊安全 *公司誠信經營與反貪腐 *創新研發管理
社區團體	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 傳愛社團服務活動 (每季至少1次) ◆ 公司網站 (不定期) ◆ 發言人服務信箱 (不定期) ◆ CSR信箱 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> *公益活動 *公益捐款 	政府機關	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 溫室氣體盤查 (每年) ◆ 申報、公文、說明會 (每月) ◆ 申報、公文、說明會 (每月) ◆ 申報、公文、說明會、現場巡檢 (每月) ◆ 申報、公文、說明會 (每週) ◆ 申報、公文、說明會 (每月) ◆ 申報、公文、說明會 (每月) ◆ 依法令申報及上傳各項資料 (月、季度、年度) 	<ul style="list-style-type: none"> *溫室氣體減量 *能源耗用與管理 *廢棄物管理 *法令制度 *勞資關係 *職業場所健康安全

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

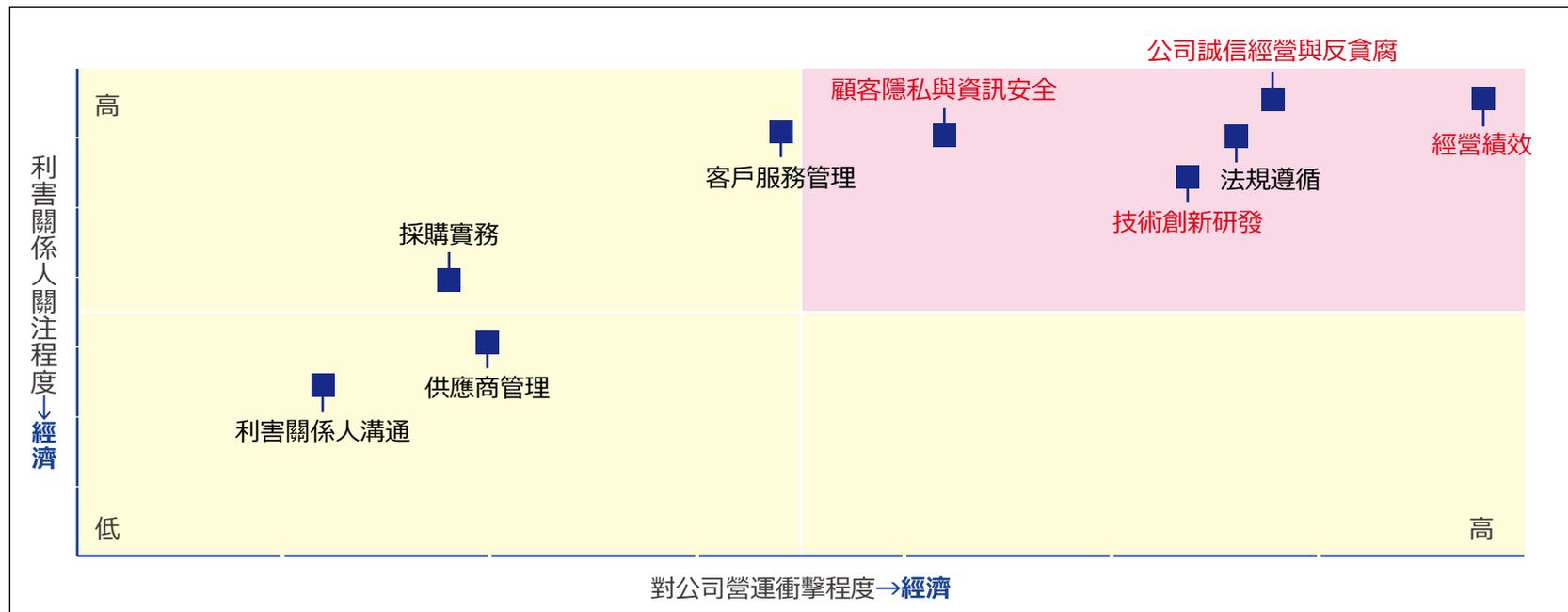
 附錄

鑑別重大性主題 GRI 102-49

CSR委員會彙整CSR問卷調查所取得的結果，透過重大性議題分析了解哪些議題是利害關係人優先關注的，依經濟、環境、社會三大面向選出的28個議題進行重大性鑑別。重大性主題以落於「高衝擊度」與「高關注程度」之交集處為主，第一次分析結果重大主題主要分佈在經濟面與社會面，經CSR委員會開會考量公司對環境議題的重視等原因，經委員會討論調整後並呈報CSR委員會會長 陳鎮福財務長同意，重大主題調整依經濟、環境、社會三大面向各最高分及重要性為主，最終鑑別出11個CSR重大主題，此11個議題則為本報告書編撰的基礎，於本報告書中揭露管理方針與結果，讓揭露的訊息可符合利害關係人的期待。

- ◆ 本次利害關係人關注議題問卷回收共計42份。
- ◆ 在高階主管依議題對營運衝擊問卷回收共計11份。
- ◆ 依上述各問卷回收分析主要議題分佈，主要關注議題都集中在經濟與社會類，環境類相對關注度偏低。
- ◆ 經CSR委員會議討論，決定將重大議題依經濟/社會/環境分類，各分類取3~4項做為2018京鼎CSR主要議題，此決議經向CSR委員會主席陳鎮福財務長報告並同意執行。
- ◆ 經濟類主要議題計4項，分為：經營績效/公司誠信經營與反貪腐/技術創新研發/顧客隱私與資訊安全。
- ◆ 社會類主要議題計4項，分為：人才招募與留才/員工福利/人才培育與教育訓練/職業場所健康安全。
- ◆ 環境類主要議題計3項，分為：溫室氣體排放/能源耗用與管理/廢棄物管理。

■ 重大性主題分佈圖→經濟



編輯原則

關於京鼎

公司治理

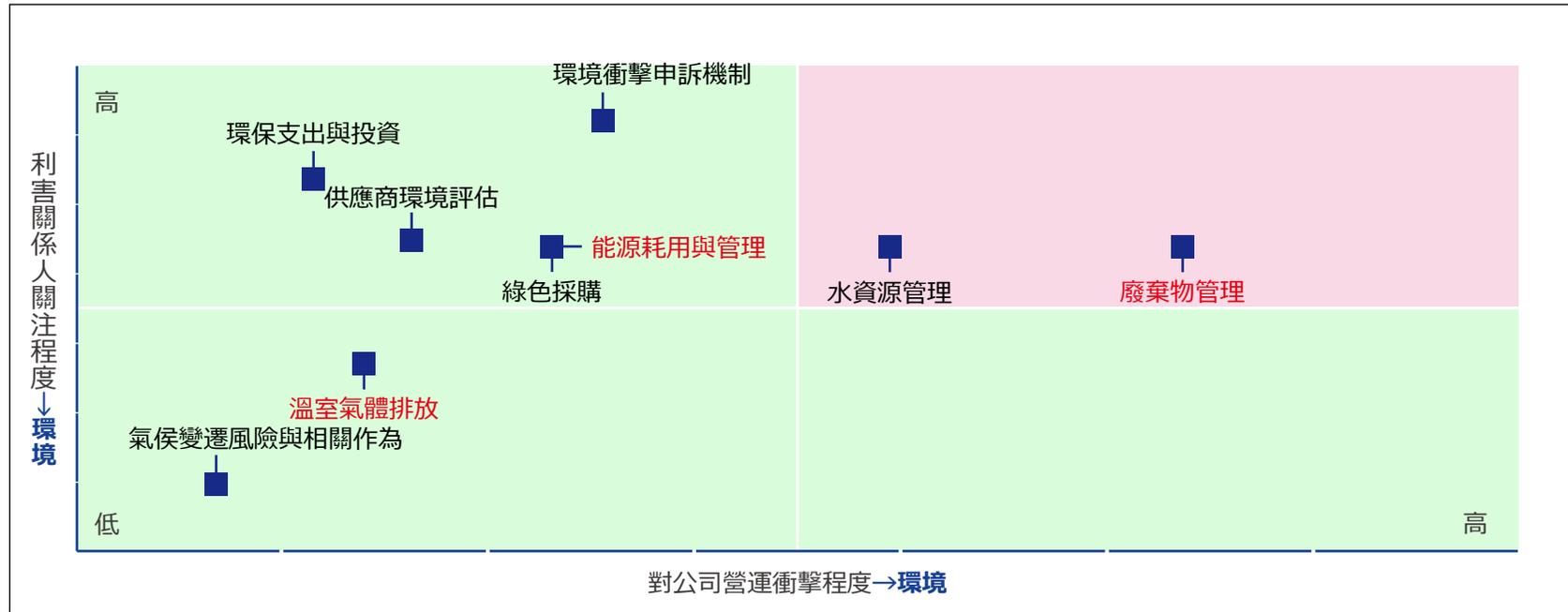
利害關係人

員工與社會關懷

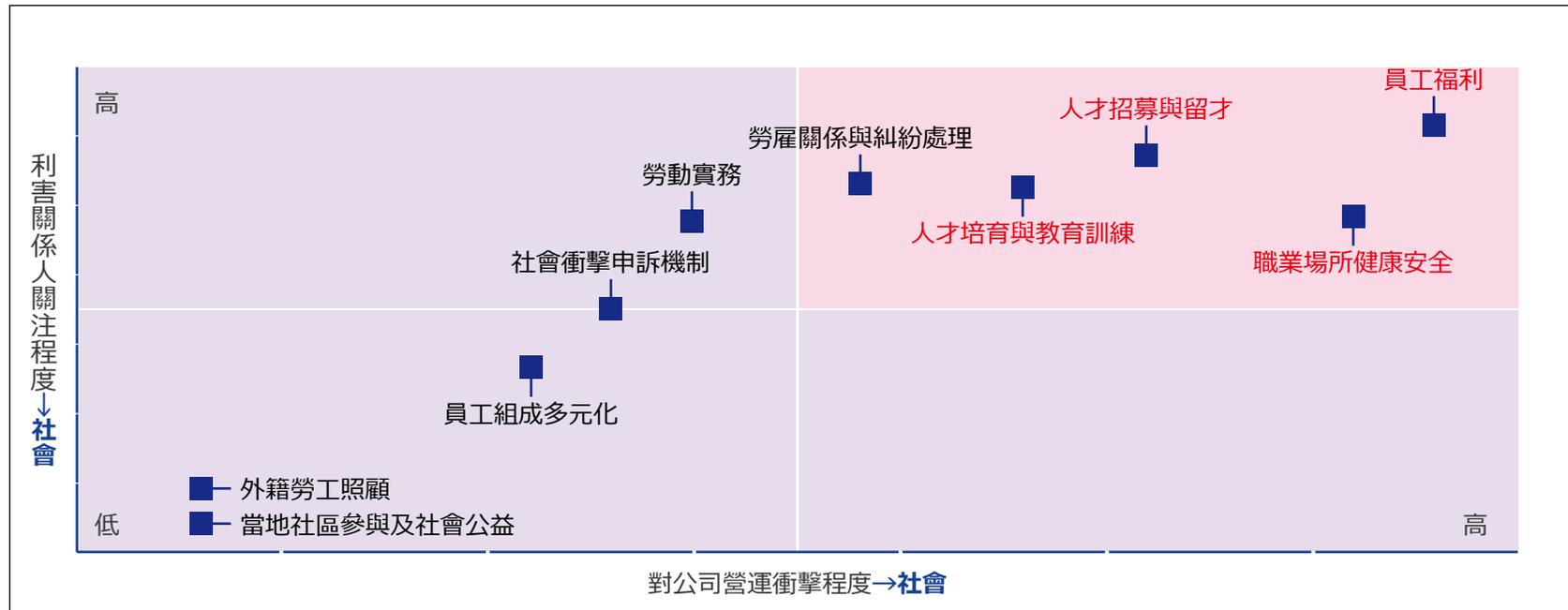
環境保護

附錄

■ 重大性主題分佈圖→環境



■ 重大性主題分佈圖→社會



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

■ 重大主題調整後為11個CSR重大主題與內部邊界

類別	2018重大主題	GRI條文	GRI條文 版本	內部邊界				外部邊界			
				竹南		上海	昆山	供應商	客戶	政府 機關	社區
				京鼎	承鼎						
經濟	經營績效	201	2016	●	●	●	●	--	--	--	--
	技術創新研發	201	2016	●	●	○	○	--	●	--	--
	顧客隱私與資訊安全	418	2016	●	●	○	○	--	●	--	--
	公司誠信經營與反貪腐	205	2016	●	●	○	○	●	●	●	--
社會	人才招募與留才	202	2016	●	●	●	●	--	--	--	--
	人才培育與教育訓練	404	2016	●	●	●	●	--	--	--	--
		401	2016	●	●	●	●	--	--	--	--
	員工福利	405	2016	●	●	●	●	--	--	--	--
環境	能源耗用與管理	302	2016	●	●	○	○	--	--	--	--
		305	2016	●	●	○	○	--	--	●	--
	廢棄物管理	306	2016	●	○	○	○	--	--	--	--
		305	2016	●	○	○	○	--	--	--	--
	溫室氣體排放	305	2016	●	●	○	○	--	--	--	--
		307	2016	●	●	○	○	--	--	--	--
	職業場所健康安全	403	2016	●	●	○	○	--	--	●	--

說明：● 具有實質影響，且在本次揭露 / ○ 具有實質影響，規劃未來揭露 / -- 不需揭露

1.竹南廠區含京鼎及承鼎。 2.廢棄物管理資訊因承鼎暫無計量資訊，故僅揭露京鼎相關內容。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

重大性主題管理

針對「重大性主題」，將其依經濟面、環境面與社會面整理歸類，其相應的管理目標與推動重點詳列於下表，本報告書於相關章節說明重大性主題的影響性、邊界、管理方針等，亦會於京鼎精密科技官網的「企業社會責任專區」揭露相關資訊。

【-股東權益-】

京鼎精密科技建立多元的溝通管道，與股東/投資人進行有效的溝通。本公司設有發言人及投資人關係部門負責向投資人溝通公司訊息，以確保股東/投資人了解公司的營運方針。

除了每年召開股東會與股東對話外，也並不定期參與國內外法人舉辦之投資論壇，提供最新營運訊息。另會不定時接到股東/投資人之電話或透過投資人信箱提問，皆可在資訊可揭露的範圍內給予股東及投資人解答。

本公司官網設有投資人關係專區，定期更新財務資訊及法人說明會簡報資料，所有相關資訊皆可於官網或公開資訊觀測站查詢，提高本公司資訊的透明度。

投資人信箱： fitistock@foxsemicon.com

投資人關係專區： www.foxsemicon.com.tw/chinese/Investor1a

【-客戶服務-】

客戶服務 ※因上海廠與昆山廠資訊收集不易暫不揭露

- ◎ 主題的重要性：提供客戶優質品質與先進技術服務,才能突顯京鼎之產品價值，客戶滿意才會持續下單。
- ◎ 影響的內部邊界：竹南廠，上海廠※，昆山廠※。
- ◎ 影響的外部邊界：客戶。
- ◎ 管理策略手法：1.供應商評鑑。2.設計審查會議 3.客戶滿意度調查。
- ◎ 2018執行成效：1.問卷回收率：84%。 2.與2017相比，客戶滿意度比較結果上昇2.3%。
- ◎ 2019推展要項：1.依SOP內容訂定：回收率不低於70%。 2.整體滿意度不低於前一年調查結果。

品質與服務 GRI 102-2

1.產品與服務

公司秉持「深耕核心技術，持續價值創新」的信念，持續投入先進設備技術創新研發及製造，產品應用於半導體、光電、醫材生產、環安智能監控系統等自動化領域。我們在此厚實基礎上持續拓展核心競爭力，積極規劃主動式微污染防治完整解決方案，並擴大佈局醫療設備產業。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

在半導體設備技術方面，我們垂直整合製造技術獨步全球，於晶圓等級高潔淨度環境之自動化設備技術也居國內領先地位，並且成功將現有自動化設備性能提升，達成晶圓製程防治微污染環境能力升級，持續開發對應未來更先進之次世代奈米製程設備並推出主動式微污染防治完整解決方案系列產品。展望未來，工業互聯網與智慧製造已成為產業升級之必要技術，我們已投入此領域之研究佈局，並將此關鍵技術運用到半導體廠標準自動化界面、全廠無人自動化、智慧醫療設備、工廠安全與環境監控等新的應用領域。

「永續經營，全方位服務」，公司持續精進先進設備技術研發，更在多年的精密製造基石上提供客戶元件、模組、設備次系統及系統整合與高科技產業全廠自動化整合規劃之全方位服務。

京鼎精密科技股份有限公司成立於2001年4月，專注於半導體、能源及面板設備專業製造服務及自動化設備產品開發。

由劉揚偉先生擔任董事長，總公司設立於新竹科學園區竹南基地，在美國及中國大陸皆設有據點運籌全球。

京鼎精密科技以研發高性能材料為基礎，應用精密加工、先進組裝、尖端機電整合及自動化為核心技術，建立高整合性系統產品的設計、製造及銷售的公司。產品主要應用在半導體產業與液晶平面顯示器產業中所使用的設備模組及元件。

京鼎精密科技具有同步技術研發、快速回應顧客需求、高度專業化技術、多樣客制化產品及全球運籌等競爭優勢，並且結合大股東鴻海之資源，建立與國際半導體設備大廠上下游的供需關係，提供高品質、價格公道、即時交貨、完善售後服務之產品。

最近二年度生產量值

(本表參照107年報P74)

單位：台/新台幣仟元

年度	107年度			106年度		
	生產量值	產能	產量	產值	產能	產量
半導體設備	1,949	1,541	3,255,004	20,183	17,320	3,902,548
關鍵性零組件	87,745	690,065	2,648,775	34,248	29,389	691,084
合計	89,694	691,606	5,903,779	54,431	46,709	4,593,632

最近二年度銷售量值

(本表參照107年報P74)

單位：台/新台幣仟元

年度	107年度				106年度			
	內銷		外銷		內銷		外銷	
	量	值	量	值	量	值	量	值
半導體設備	4	21,630	2,895	5,021,555	4,947	401,524	22,759	5,216,176
關鍵性零組件	6295	438,874	741,911	3,706,086	50	1,954	693,999	2,438,885
其他	174	4,170	33,688	112,634	2,941	14,345	148,730	95,442
合計	6,473	464,674	778,493	8,840,275	7,938	417,823	865,488	7,750,503

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

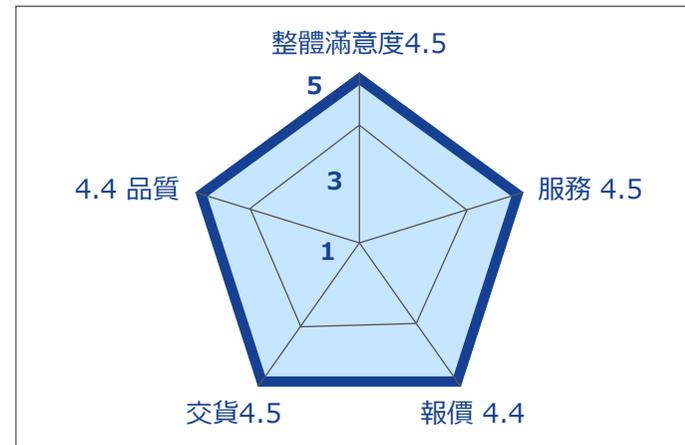
2. 客戶服務與滿意

公司基於滿足客戶需求為導向，提供客戶優質之產品及全方位服務的經營理念，透過隨時的溝通與年度客戶滿意度調查，廣泛蒐集多方訊息，加以分析、追蹤，藉以快速提供客戶服務、提昇客戶滿意度。

為確保公司所提供的服務符合客戶期望，於年度客戶滿意度調查中與客戶共同檢視產品品質、交期、服務、報價及整體滿意度等各項評比，將調查結果與客戶意見統計分析，召集相關單位擬定具體方案執行。

2018年京鼎精密科技年度客戶滿意度調查結果
整體平均為滿意（滿意為4分以上） →

2018 Customer Satisfaction Survey Result



客戶隱私權-機密資訊保護

GRI 418-1

※因上海廠與昆山廠資訊收集不易暫不揭露

- ◎ 主題的重要性：保護客戶的機密資料與隱私權，以建立與客戶間的信任與長期合作的關係。
- ◎ 影響的內部邊界：竹南廠，上海廠※，昆山廠※。
- ◎ 影響的外部邊界：客戶。
- ◎ 管理策略手法：1.內部制定相關規範，如：保密協議簽訂與相關權限設定。 2.教育訓練課程每年每位員工必修。
- ◎ 2018執行成效：客戶零投訴。
- ◎ 2019推展要項：客戶零投訴。
- ◎ 中長期發展方向：定期訓練宣導，加強員工對客戶資料的保密觀念。

本公司致力於保護客戶的相關資料，以建立與客戶間的信任與長期合作的關係。公司制定相關規範與系統、門禁，分權限與效期，進行客戶資料管制。因應客戶機密專案，員工必須加簽專案個人保密協議以達成保護客戶資料之職責。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄



- ◎ 主題的重要性：客戶資料的保護，公司須採取一切可能的措施，以防止任何違法竊取、使用、洩露之行為。
- ◎ 影響的內部邊界：京鼎竹南廠。
- ◎ 影響的外部邊界：客戶。
- ◎ 管理方式：
 1. 制定操作流程管理人員使用系統及閱讀權限。
 2. 導入資訊安全加密軟體，建立保護措施，落實資料管理管制。
 3. 建置獨立網路架構，確保資料保存及傳輸不被截取及誤用。
 4. 提供文件操作記錄，資料傳輸軌跡正確，符合客戶及廠內要求。
 5. 設立資訊專責人員，負責系統正常運作及管理。
- ◎ 2018成效：通過客戶之供應商信任稽核認證，取得客戶信任，可增加訂單。
- ◎ 2019目標：
 1. 加強已建置的架構資料流稽核。
 2. 監控架構內的資料記錄運行正確，確保符合客戶要求。

京鼎精密科技了解機密資訊保護攸關公司現在與未來的競爭優勢，因此在2017年投入資訊保護相關措施來控管公司的營業秘密，並且透過不斷宣導機密資訊保護的重要，提昇員工對機密資訊保護的正確觀念與警覺性，以確保與京鼎精密科技相關利害關係者的最大利益。本公司致力於保護客戶的機密資料與隱私權，以建立與客戶間的信任與長期合作的關係。提供客戶專有的技術服務團隊和資料保護，並要求員工都必須盡到保護保密之職責。

公司制定相關規範與系統、門禁，分權限與效期，進行客戶資料管制。因應客戶機密專案，員工必須加簽專案個人保密協議以達成保護客戶資料之職責。

- 公司內部制定相關規範，要求員工均需遵守
- 對於客戶的機密資料與專案，專案專員另行簽屬"保密協議"
- 公司內部設置 "新智慧資訊管理系統"並設立閱讀權限
- 完善的資訊安全保護措施，落實內部區域管制的保護管理措施
- 完善的定期訓練宣導，加強人員對客戶隱私權的保護職責

編輯原則

關於京鼎

公司治理

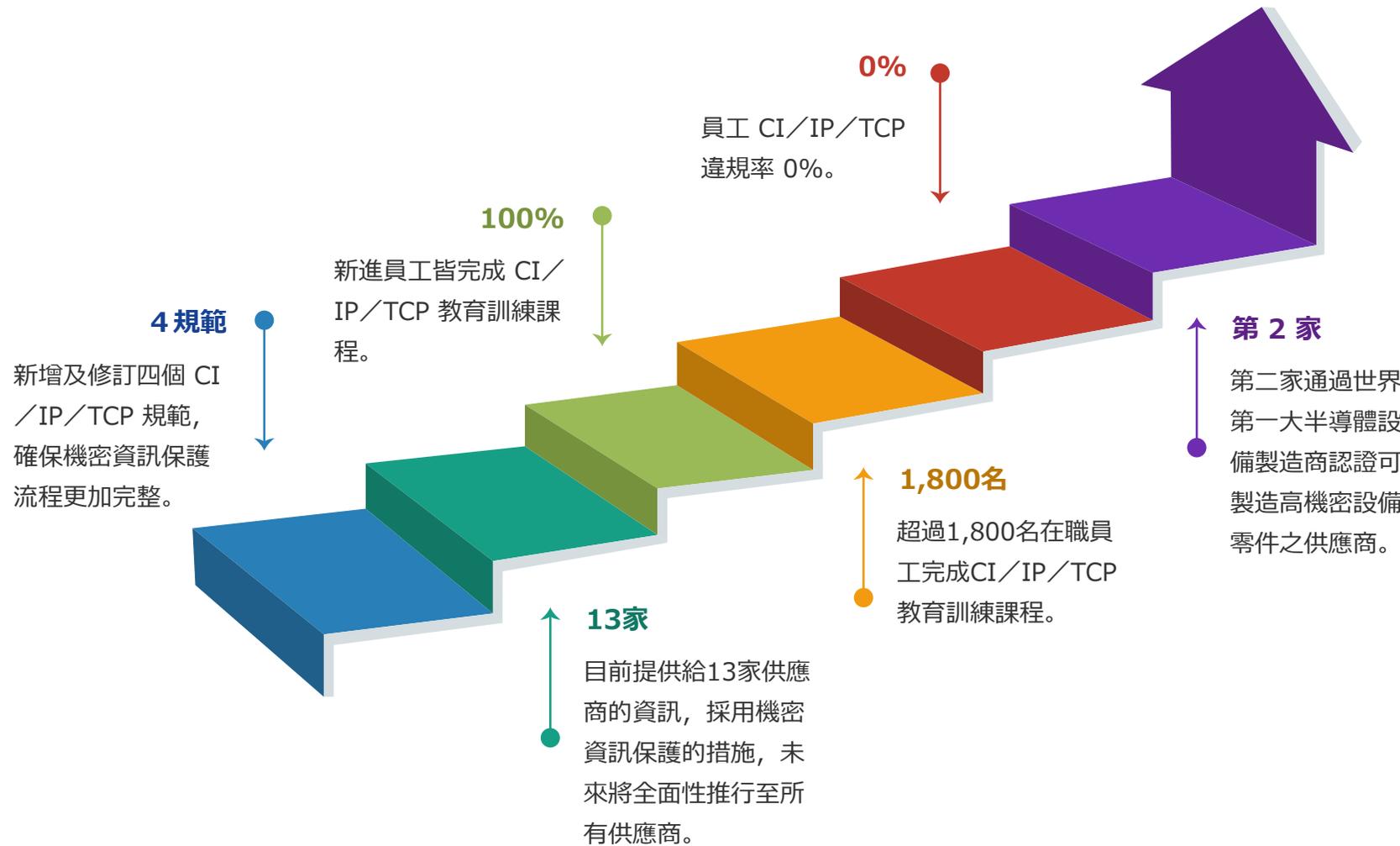
利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

京鼎精密科技於2018年無接獲侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料之相關投訴。京鼎每年符合客戶要求完善內部相關教育訓練課程，並通過客戶的各項稽核，同時得到客戶最大認同。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

【-供應商管理-】 GRI 102-9

供應商為京鼎營運成長茁壯的重要夥伴，提昇企業永續競爭力的過程，致力與供應商長期合作，發展永續供應鏈。

供應鍊管理具體做法

■ 供應商篩選條件

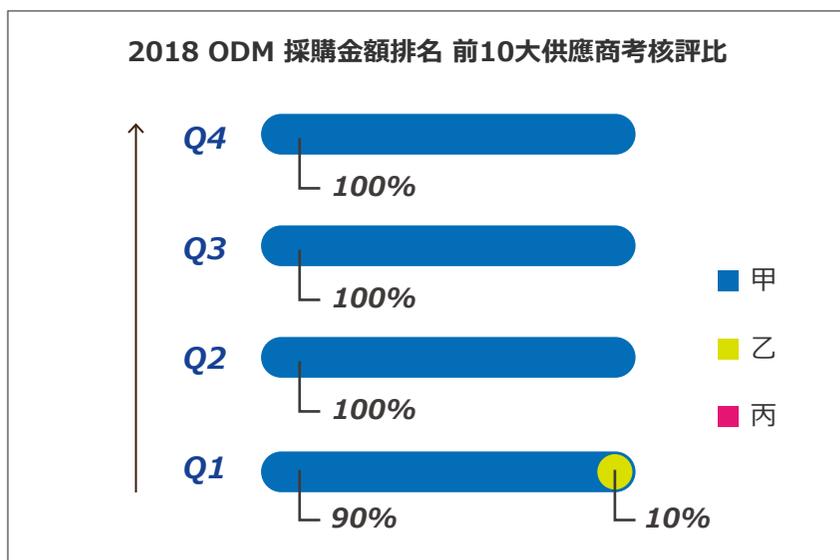
依技術、品質、價格等關鍵面向，選擇合適優質的供應商。

■ 季評鑑考核

每季評鑑供應商交期、品質、服務之績效，針對評鑑成績不合格之供應商召開供應商管理會議，於供應商管理會議中討論處置方式，依決議如需寄發「SCAR供應商矯正行動需求單」給供應商，要求供應商提出改善措施，以取得解決方案，共同提升品質、精進製程提升產能。

■ 供應商季考核成績：評核對象為採購金額前10大供應商

供應商考核成績經輔導後成績由乙等(60~79分)皆已提升為甲等(>80分)。



■ 供應商月會

針對Critical supplier召開月會管理供應商產能不足、品質問題或供應鏈中斷等相關風險。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

發展綠色供應鏈

禁止使用「衝突礦產」

京鼎禁止使用「衝突礦產」，提出聲明於官網中。近年來，因產品製造的原料與過程引發的社會與環境問題逐漸引起世人重視，其中來自剛果民主共和國的礦產更引起嚴重的武裝衝突。京鼎並未直接採購金屬原礦，也了解我們大部分的供應商與採礦公司沒有直接採購關係。

然而，我們了解身為一間公司我們有機會能對這個議題造成正向影響，因此京鼎將禁用「衝突礦產」納入供應商綠色產品政策並訂定於採購單的合約條款中，確保京鼎的產品不使用「衝突礦產」。

1. 京鼎的供應商必須負起社會與環境保護的責任。
2. 京鼎不接受來自剛果民主共和國及其周圍國家和地區的「衝突礦產」。
3. 京鼎供應商應追溯所有產品中所含的鈷(Co)、金(Au)、鈀(Pd)、鉭(Ta)、錫(Sn)和鎢(W)來源，以確保這些金屬不是來自於「衝突礦區」。
4. 京鼎供應商應將此要求傳達給其上游供應商。

產品環境管理規範—材料要求

為訂定京鼎於綠色製造及綠色產品的環境規範，並且作為所有FITI供應商的綠色採購指引，要求各供應商同意遵守京鼎對於環境規範之規定並訂定於訂單的合約條款中。

在地化供應

京鼎生產據點集中於台灣及大陸。供應鏈主要為機台設備、關鍵零組件如控制器、電路板、鋁板、工業電腦、流量計等材料、運輸及相關承攬商。為縮短備料時間與加速新產品開發時程，積極落實材料在地化，此舉亦可降低成本及運輸過程中所產生的碳排放。

依供應商家數佔比

依供應商家數比例，國內之供應商比例占約8成以上。



ODM依採購金額比例

京鼎自行研發設備專案，依採購金額比例，國內之供應商比例占約9成以上。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

OEM依採購金額比例

京鼎代工半導體設備零組件專案，依採購金額比例，國內之供應商比例占約5成以上。國外供應商比例偏高，因部分關鍵零組件為客戶驗證，必需向國外供應商採買。

**【-責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance)(RBA)-】**

GRI 102-12

京鼎精密科技承諾確保員工受到尊重並具有尊嚴、工作環境的安全、環保並遵守道德，加入「責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance)(RBA)」會員，承諾依循當地勞動法規及RBA國際相關規範，落實勞動人權管理。

【-外部組織參與-】

GRI 102-13

京鼎精密科技持續參與相關產業公會與協會的活動，積極反應意見及提供經驗等，希冀能為產業的健全發展貢獻心力。

中華民國台灣半導體產業協會 (一般會員) http://www.tsia.org.tw/member_list.php

台灣科學工業園區科學工業同業公會 (一般會員) http://www.asip.org.tw/com_n.php

社團法人台灣電子設備協會 (一般會員) <http://www.teeia.org.tw/client.php>

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

Café

1

員工與 社會關懷

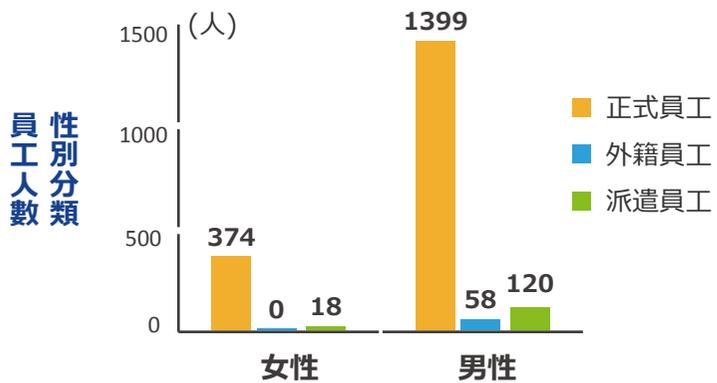
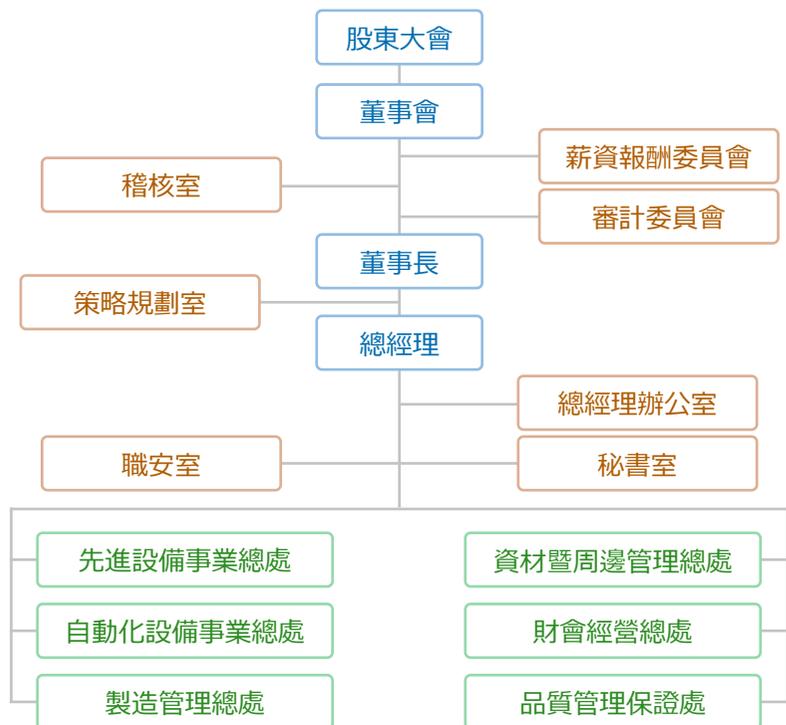
Employee and social care



【-員工結構與分佈-】

GRI 102-8

公司之組織結構



全球正式員工總數



員工資訊 (正職/派遣/外籍勞工) 性別vs員工人數

性別	廠區	正式	外籍	派遣	員工人數	性別%
女	台灣廠區	88	0	1	89	4.56%
	上海松江	178	0	17	195	9.99%
	江蘇昆山	98	0	0	98	5.02%
	美國	10	0	0	10	0.51%
	小計	374	0	18	392	20.09%
男	台灣廠區	247	58	15	320	16.40%
	上海松江	480	0	87	567	20.06%
	江蘇昆山	661	0	0	661	33.88%
	美國	11	0	0	11	0.56%
	小計	1399	58	102	1559	79.91%

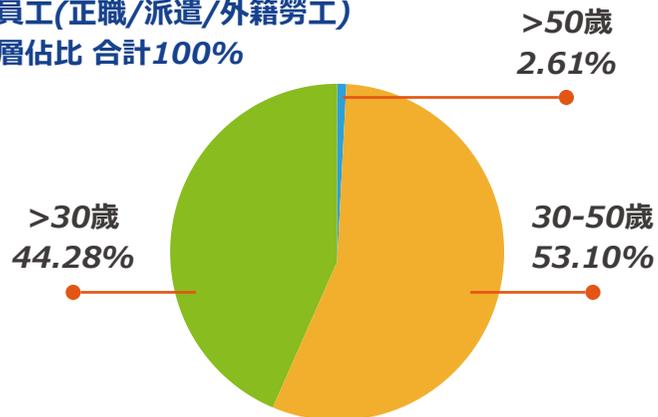


- 編輯原則
- 關於京鼎
- 公司治理
- 利害關係人
- 員工與社會關懷
- 環境保護
- 附錄

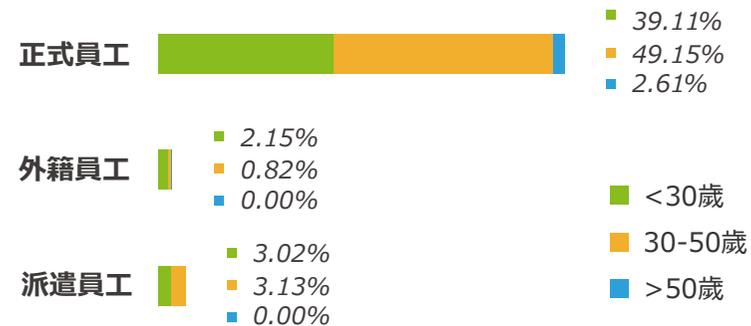
員工資訊 (正職/派遣/外籍勞工)

性別、年齡層vs員工人數

性別	廠區	正式員工			外籍員工			派遣員工			員工人數
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	
女	台灣廠區	21	62	5	0	0	0	0	1	0	89
	上海松江	90	88	0	0	0	0	12	5	0	195
	江蘇昆山	41	57	0	0	0	0	0	0	0	98
	美國	1	8	1	0	0	0	0	0	0	10
	小計	153	215	6	0	0	0	12	6	0	392
男	台灣廠區	59	156	32	42	16	0	--	15	0	320
	上海松江	228	246	6	0	0	0	47	40	0	567
	江蘇昆山	320	338	3	0	0	0	0	0	0	661
	美國	3	4	4	0	0	0	0	0	0	11
	小計	610	744	45	42	16	0	47	55	0	1559
男+女總計(人)		763	959	51	42	16	0	59	61	0	1951
男女 年齡層%		39.11%	49.15%	2.61%	2.15%	0.82%	0.00%	3.02%	3.13%	0.00%	100.00%

所有員工(正職/派遣/外籍勞工)
年齡層佔比 合計100%

員工類別/年齡層佔比 合計100%



註：2018/12/31人數，
派遣人員從事產線生產工作。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

【-薪資福利-】

📌 **人才招募與留才** 上海松江及江蘇昆山訂單2019年較上年有下滑，人員因加班量少離職上升。

- ◎ **主題的重要性**：若未有完善的薪資福利制度，將導致核心人才的流失，制定可持續吸引及留任優秀人才的薪酬福利制度，以提公司競爭力。
- ◎ **影響的內部邊界**：台灣廠區、上海松江、江蘇昆山。
- ◎ **影響的外部邊界**：NA。
- ◎ **管理方式**：調查國內相關產業薪資福利水準，審視內部薪資福利制度條件，持續建立有競爭性且吸引人才之福利架構。
 - (1)健全且完善的健康檢查管理
 - (2)持續改善優良工作環境。
- ◎ **2018成效**：人員離職率 1. 間接人員 2. 直接人員 → 2018年離職率台灣廠區12%以下、上海松江及江蘇昆山22%以下。
- ◎ **2019目標**：人員離職率設定(依2018數據設置目標) → 台灣廠區離職率11.8%以下、上海松江及江蘇昆山25%以下。

📌 **薪資福利** GRI 202-1 GRI 401-2

薪資福利是京鼎精密科技非常重要議題，公司重視所提供薪資福利之外部競爭性與內部公平性，持續規劃具有市場競爭力之薪資福利水準，及建造優良且健康之工作環境。也依公司財務、營運狀況及個人工作績效表現，完善規劃及執行年度薪資調整作業、核發績效獎金與員工酬勞獎金。另亦規劃中長期留任之認股權證股票激勵政策，以激勵並留任優秀人才。

另外公司每季定期召開勞資會議，增進勞資雙方之溝通與合作。台灣廠區正式員工享有之額外福利含節慶獎金(端午、中秋及年終)、團體保險、旅行平安險、依營運狀況及個人工作表現，規劃及核給之績效獎金與員工酬勞。

◆ **薪資福利檢討機制** GRI 405-2

外部競爭性：不定期參與市場調查以進行薪酬政策檢討，依據所擔任職務、學經歷及專業技術水準作為核定薪資依據，而不因性別、年紀、種族、國籍、宗教等因素而有所差異。

內部公平性：年度進行績效評核作業，依評核作業結果作為年度薪資調整及各項獎金發放依據。

2018年依職務分類計算員工性別基本薪酬比例，台灣廠區基層管理人員差異為0.04，中階人員差異0.18，上海松江廠區基層管理人員差異為0，中階人員差異0.01，江蘇昆山廠區基層管理人員差異為0.08，中階人員差異0.11，分析該差異係因反映職務層級、資歷分佈不同所致，而非因性別的差異；公司高階人員皆為男性故無法比較。另分析人員標準薪資情形，結果皆優於當地最低薪資，並未有因性別影響的差異。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

薪資比例

■ 基本薪資比例－台灣廠區間接人員

女性:男性	1:1.18	1:1.04	1:1.11	合計 1:1.48
	中階人員	基層管理人員	基層人員	

註1:薪資為基本月薪+固定津貼。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-課長。基層人員-非管理職之人員。

註3:公司高階人員皆為男性故無法比較。

■ 基本薪資比例－上海松江廠區間接人員

女性:男性	1:0.99	1:1	1:0.96	合計 1:1.06
	中階人員	基層管理人員	基層人員	

註1:薪資為基本月薪+主管加給。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-副組長至專理。基層人員-非管理職之人員。

註3:公司高階人員上海松江和江蘇昆山廠區皆為空故無法比較。

■ 基本薪資比例－江蘇昆山廠區間接人員

女性:男性	1:1.11	1:1.08	1:1.02	合計 1:1.16
	中階人員	基層管理人員	基層人員	

註1:薪資為基本月薪+主管加給。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-副組長至專理。基層人員-非管理職之人員。

註3:公司高階人員上海松江和江蘇昆山廠區皆為空故無法比較。

■ 總薪酬比例－台灣廠區間接人員

女性:男性	1:1.13	1:1.06	1:1.02	合計 1:1.22
	中階人員	基層管理人員	基層人員	

註1:薪資為基本月薪+固定津貼+總薪酬。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-課長。基層人員-非管理職之人員。

註3:公司高階人員皆為男性故無法比較。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

■ 總薪酬比例－上海松江廠區間接人員

女性:男性	1:1.01	1:1	1:0.97	合計 1:1.09
	中階人員	基層管理人員	基層人員	

註1:薪資為基本月薪+主管加給+各類獎金。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-副組長至專理。基層人員-非管理職之人員。

註3:公司高階人員上海松江和江蘇昆山廠區皆為空故無法比較。

■ 總薪酬比例－江蘇昆山廠區間接人員

女性:男性	1:1.13	1:1.10	1:1.06	合計 1:1.25
	中階人員	基層管理人員	基層人員	

註1:薪資為基本月薪+主管加給+各類獎金。

註2:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-副組長至專理。基層人員-非管理職之人員。

註3:公司高階人員上海松江和江蘇昆山廠區皆為空故無法比較。

┌ 基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 註：基層直接人員為產線人員。

基層直接人員	1.18	1	1.2
	台灣地區	上海松江	江蘇昆山

┌ 雇用當地居民為高階管理階層的比例 GRI 202-2 註:高階管理人員系指處級以上人員。

目前於公司擔任高階管理階層人員皆為台灣籍人員，公司於上海松江廠區及上海昆山廠區正積極培訓當地人員作為中階人員，目前已有成效，上海松江廠區及上海昆山廠區中階人員占總中階人數之31.52%，未來將持續朝此目標前進，並延伸至高階主管培訓，以落實管理人員在地化。

┌ 退休制度

京鼎精密科技符合政府規定之退休計畫政策，公司定期委外部精算單位精算以檢視勞工舊制退休準備金是否充足，適用「勞動基準法」者，公司定期檢視與提撥退休準備金至台灣銀行管理之「勞工退休準備金專戶」；若適用「勞工退休金條例」者，公司則按月足額提撥投保薪資之6%至勞保局設立之員工個人專戶，充分保障員工權益，2018年勞退舊制提撥人數共有52人，2018年12月25日勞退帳戶累計總金額為NT\$32,330,223。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

新進員工與離職員工 GRI 401-1

2018年新進員工組成結構 (台灣廠區)

項目	>30歲		30 ~ 50歲		<50歲		合計
	女	男	女	男	女	男	
新進員工數	23	57	12	75	0	7	174
年底員工數	21	101	62	172	5	32	393
新進員工比例	109.52%	56.44%	19.35%	43.60%	0.00%	21.88%	44.27%

註：
台灣新進員工比例 =
(台灣新進員工總人數/台灣年底總人數)X100%

2018年新進員工組成結構 (上海松江廠區)

項目	>30歲		30 ~ 50歲		<50歲		合計
	女	男	女	男	女	男	
新進員工數	51	363	25	246	0	0	685
年底員工數	102	275	93	286	0	6	762
新進員工比例	50.0%	132.0%	26.9%	86.0%	0.0%	0.0%	89.9%

註：
上海松江新進員工比例 =
(上海松江新進員工總人數/上海松江年底總人數)X100%

2018年新進員工組成結構 (江蘇昆山廠區)

項目	>30歲		30 ~ 50歲		<50歲		合計
	女	男	女	男	女	男	
新進員工數	21	140	9	82	0	0	252
年底員工數	41	320	57	338	0	3	759
新進員工比例	51.2%	43.8%	15.8%	24.3%	0.0%	0.0%	33.2%

註：
江蘇昆山新進員工比例 =
(江蘇昆山新進員工總人數/江蘇昆山年底總人數)X100%

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

2018年離職員工組成結構 (台灣廠區)

項目	>30歲		30 ~ 50歲		<50歲		合計
	女	男	女	男	女	男	
離職員工數	1	7	2	18	0	1	29
年底員工數	21	101	62	172	5	32	393
離職員工比例	4.76%	6.93%	3.23%	10.47%	0.00%	3.13%	7.38%

註：
台灣月離職人數/台灣月期末人數*100%
(到職未滿三個月不納入評估)

2018年離職員工組成結構 (上海松江廠區)

項目	>30歲		30 ~ 50歲		<50歲		合計
	女	男	女	男	女	男	
離職員工數	23	140	10	55	0	0	228
年底員工數	102	275	93	286	0	6	762
離職員工比例	22.5%	50.9%	10.8%	19.2%	0.0%	0.0%	29.9%

註：
上海松江月離職人數/上海松江月期末人數*100%
(到職未滿三個月不納入評估)

2018年離職員工組成結構 (江蘇昆山廠區)

項目	>30歲		30 ~ 50歲		<50歲		合計
	女	男	女	男	女	男	
離職員工數	6	63	3	28	0	0	100
年底員工數	41	320	57	338	0	3	759
離職員工比例	14.6%	19.7%	5.3%	8.3%	0.0%	0.0%	13.2%

註：
江蘇昆山月離職人數/江蘇昆山月期末人數*100%
(到職未滿三個月不納入評估)

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

育嬰假 GRI 404-1

工於任職滿半年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至最幼子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育兩名子女以上者(例：雙胞胎)，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。育嬰留職停薪期滿後，公司會安排回任原單位職務或輔導新職。

2017年3位員工申請育嬰留停復職，故復職率及留任率均為100%，2018年復職率為100%。

台灣廠區

◆ 2018年符合申請資格人數



◆ 2018年申請人數



◆ A. 預計2018年復職人數



◆ B. 2018復職人數



◆ C. 2017復職且在職滿12個月以上



◆ D. 2017復職人數



◆ 復職率(B/A)



◆ 留任率(C/D)



註1：台灣廠區依據育嬰留職停薪實施辦法，2018年符合申請育嬰留停資格人數定義為過去3年申請生育補助之人數；上海松江廠區及江蘇昆山廠區當地無育嬰留職停薪相關法令故不進行統計。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

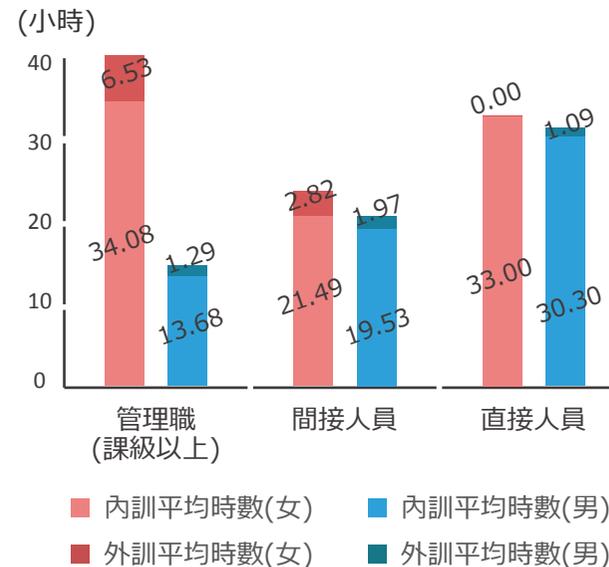
人才培育與教育訓練

- ◎ 主題的重要性：提供完善健全的人力資源規劃，以確保組織人才適量及適用，吸引更多優秀人員及留任內部優秀人才。
- ◎ 影響的內部邊界：台灣廠區、上海松江、江蘇昆山。
- ◎ 影響的外部邊界：人才招募：校園徵才、廠區參訪來深耕校園，健全薪資福利制度吸引人才；人才留任：暢通內部升遷管道、公平的績效評核方式，提供多元學習訓練機會，及內部職務輪調管道。
- ◎ 管理方式：提高人均生產力及組織競爭力。
- ◎ 2018成效：2018年台灣廠區每人每年訓練時數為22小時以上、上海松江及江蘇昆山33.9%以上。
- ◎ 2019目標：★ 台灣廠區因應組織需求所規劃之學習與發展專案，開課率達80%以上，遵循培育人才、理論與實務結合、持續學習進而達組織與個人目標。★ 上海松江及江蘇昆山33%以上。

公司為了提升技術及品質，維護員工及廠區作業安全及精進各項管理能力，公司訓練著重於專業能力、安全訓練及管理能力的提升，公司藉由提供各項訓練課程，進而強化公司整體研發、生產、品質及管理能力的提升，以期提升員工人均產值及強化組織總體競爭力。

2018年安排領導力學程予主管及同仁學習「突破自我」，及「非人力資源的人力資源管理」、「培育部屬」、「專案管理」、「跨部門溝通」，以提升學員自我溝通能力及專案處理能力。

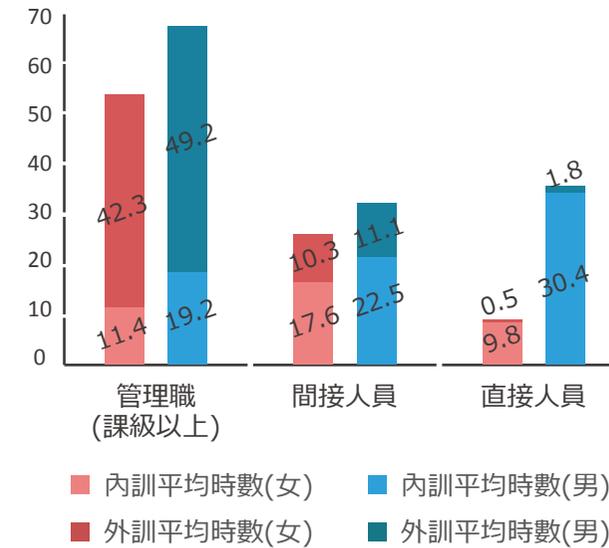
台灣廠區							
依員工類別	管理職(課級以上)		間接人員		直接人員		合計
	女	男	女	男	女	男	
2018 年底人數	19	95	68	114	1	96	393
內訓 上課時數	647.5	1300	1461	2226.5	33	2908.5	8576.5
內訓上課 平均時數	34.08	13.65	21.49	19.53	33.00	30.30	21.82
外訓 上課時數	124	123	192	225	0	104.5	768.5
外訓上課 平均時數	6.53	1.29	2.82	19.7	0.00	1.09	1.96



上海松江/江蘇昆山

依員工類別	管理職(課級以上)		間接人員		直接人員		合計
	女	男	女	男	女	男	
2018 年底人數	24	103	207	459	62	666	1521
內訓 上課時數	274	1975	3636	10342	610	20256	37093
內訓上課 平均時數	11.4	19.2	17.6	22.5	9.8	30.4	24.4
外訓 上課時數	1016	5072	2128	5088	32	1192	14528
外訓上課 平均時數	42.3	49.2	10.3	11.1	0.5	1.8	9.6

(小時)



台灣廠區

依課程類別	內訓上課時數		外訓上課時數	
	女	男	女	男
新人訓練	275	391.5	0	0
安全訓練	705.5	3623.5	71	189.5
專業訓練	130	1330	234	263
管理訓練	450	456	0	0
其他訓練	581	634	11	0
總時數	2141.5	6435	316	452.5
2018年 每人訓練時數	24.34	21.10	3.59	1.48

上海松江/江蘇昆山

依課程類別	內訓上課時數		外訓上課時數	
	女	男	女	男
新人訓練	195	1653	0	0
安全訓練	300	9891	0	0
專業訓練	3859	20474	1048	3312
管理訓練	0	0	2128	8040
其他訓練	166	555	0	0
總時數	4520	32573	3176	11352
2018年 每人訓練時數	15.2	26.0	10.8	9.2

公司十分重視員工工作安全及職涯發展，
安全訓練及專業訓練佔總訓練時數之62.2%

公司十分重視員工工作安全及職涯發展，
安全訓練及專業訓練佔總訓練時數之75%

定期接受績效及職業發展的員工百分比 GRI 404-3

京鼎精密科技的「績效管理」依規範實施評核作業，自2010年至今已7年，除了日常管理紀錄、推動主管面談機制以落實客觀評核外，更進而針對評核結果設計各晉升、薪資調整及各項獎金措施差異化，達到「區辨人才、發展人才」目的。

2018年台灣廠區共308位同仁參與績效評核作業，其中男性約佔74%、女性約佔26%，上海松江廠區及蘇州昆山廠區共1502位同仁參與績效評核作業，其中男性約佔81%、女性約佔19%。

廠區	項目	高階管理人員	中階管理人員	基層管理人員	其他間接人員	直接人員	總計
台灣廠區	女	--	13	6	61	1	81
	男	25	50	17	100	35	227
	總人數	25	63	23	161	36	308
	佔全員工比例	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

註1:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-課長。

註2:除到職未滿3個月人員及外籍人員外，其餘皆須參與績效考核作業。

上海松江廠區	女	0	2	30	111	48	191
	男	0	16	90	200	260	566
	總人數	0	18	120	311	308	757
	佔全員工比例	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

註1:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-副組長至專理。

江蘇昆山廠區	女	0	3	15	68	9	95
	男	0	8	103	163	376	650
	總人數	0	11	118	231	385	745
	佔全員工比例	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

註1:高階人員-處級主管(含)以上。中階人員-副理至副處長。基層管理人員-副組長至專理。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

【-安心職場-】

GRI 404-1

職業場所健康安全

- ◎ 主題的重要性：提供安全的工作環境及宣導健康的預防觀念，加強員工安全意識，照顧員工的健康，讓員工能夠安心工作及生活。
- ◎ 影響的內部邊界：台灣廠區，上海廠※，昆山廠※ 採部分揭露呈現。
- ◎ 影響的外部邊界：NA。
- ◎ 管理方式：廠區護士不定期更新健康資訊及舉辦健康講座供員工閱讀及參與，每月安排醫師駐廠提供員工諮詢服務，除例行法定特殊體檢項目外，公司每年提供員工完善的健檢制度，另醫護室也設置護理資源服務員工。
- ◎ 2018成效：健康促進:捐血活動:73人次參與及健康講座:74人次參與。員工健檢約 199人次參與。
全廠區AED+CPR訓練:292人次參與。
- ◎ 2019目標：為預防職業災害或職業病之發生，強化安全衛生管理制度、落實安全衛生教育訓練、宣導、推動勞工健康服務制度，以維護勞工身心健康。

員工照顧

每年依據相關法規，鑑別廠區特別危害健康作業的危害崗位/ 站點，依據危害特性，進行各項管理措施，包括：職前與職中的教育訓練、定期作業觀察及環境監測/ 測定、定期健康檢查、不定時安排臨廠醫師訪視現場同仁、執行各項危害控制及風險評估等，以達成全年零確診職業病發生率的目標。

2018年全廠職業病發生率為0。

噪音	四氯乙烯	粉塵
空氣槍 拋光作業 廠務機房	遮封作業	研磨作業
	鉻酸	鎳
	SNP作業	刷鎳作業



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

母性健康危害風險管理

近年政府頒布多項法令以確保女性勞工之福祉及保護，京鼎依循《職業安全衛生法》考量性別差異及妊娠等對健康風險之影響，實施必要的母性健康保護及風險管理等。

母性保護措施

1. 配合勞動部實施育嬰留停薪津貼、強化安胎休養及家庭照顧請假權益等，並建立相關健康保護措施，參考勞動部出版的《職場母性健康保護工作指引》，制定公司內部的標準作業流程，對於妊娠與分娩後一年內復工之女性員工，落實健康風險評估，進行危害控制、風險溝通，視需要進行工作調整。

2. 對妊娠員工提供孕期與哺乳期相關健康指導，並提供休息室與集乳室空間，在兼顧母性保護與就業平權之原則下，營造女性員工友善工作環境。



母性健康保護執行紀錄表



母性健康保護執行紀錄表

執行日期: 107 年 1 月 1 日至 107 年 12 月 31 日

法人: fiti fati

執行項目	執行結果 (人次或%)	備註 (改善情形)
危害辨識及評估	1. 物理性危害 <u>7</u> 項 2. 化學性危害 <u>0</u> 項 3. 生物性危害 <u>0</u> 項 4. 人因性危害 <u>3</u> 項 5. 工作壓力 <u>4</u> 項 6. 其他 <u>4</u> 7. 風險等級 <u>第一級管理</u> 8. 危害告知方式與日期 <u>口述</u>	1. 現場觀察及評估，以料車方法運送，若太重則改由其他人代理。 2. 針對壓力及加班之間知問題請部門主管協助解決。
保護對象之評估	1. 女性勞工共 <u>69</u> 人 2. 育齡期女性勞工 (15~49 歲) 共 <u>69</u> 人 3. 懷孕女性勞工共 <u>6</u> 人 3. 哺乳期女性勞工共 <u>0</u> 人	哺乳期結案: 107/1/11 結案*1 107/4/12 結案*1 107/10/25 結案*1 107/12/6 結案*1
安排醫師面談及健康指導	1. 需醫師面談者 <u>10</u> 人 (1) 已完成共 <u>10</u> 人 (2) 尚未完成共 <u>0</u> 人 2. 需觀察或進一步追蹤檢查者共 <u>0</u> 人 3. 需進行醫療者 <u>0</u> 人 4. 需健康指導者 <u>10</u> 人 (1) 已接受健康指導者 <u>10</u> 人 (2) 未接受健康指導者 <u>0</u> 人 5. 需轉介適性評估者 <u>0</u> 人 6. 需定期追蹤管理者 <u>0</u> 人	
適性工作安排	1. 需調整或縮短工作時間 <u>0</u> 人 2. 需變更工作者 <u>0</u> 人 3. 需給予休假共 <u>0</u> 人 4. 其他 <u>0</u> 人	
執行成效之評估及改善	1. 定期產檢率 <u>100</u> % 2. 健康指導或促進達成率 <u>100</u> % 3. 環境改善情形: (環測結果) 4. 其他 <u>0</u>	
其他事項		

※本表為一定期間內之執行紀錄總表，其他相關執行紀錄或表件，應一併保存。

QM-H30038-form 05_05
Confidential

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

健康促進與健康檢查

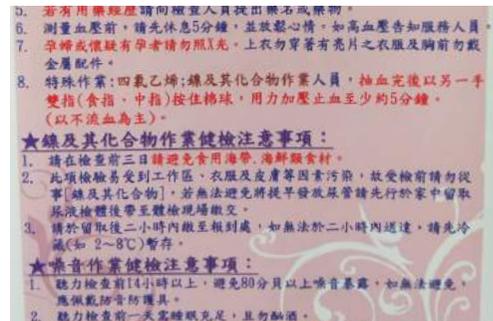
公司辦理各類健康促進活動，台灣廠區持續推動辦理定期健康講座及捐血活動及申請AED安心職場。與健康篩檢等方案，鼓勵員工執行健康行為，促進員工身心健康。

2018年員工健檢達成率

- 1.台灣員工健檢應檢查人數 270人、實際體檢人數 246人，健檢率 91.11%。
- 2.上海松江/江蘇昆山廠區員工健檢約 1350人，健檢參與率 100%。

上海松江廠區及昆山廠區依據中華人民共和國職業病防治法第三十六條規定，對從事接觸職業病危害的作業人員在上崗前、在崗期間和離崗時做職業健康檢查。依據危害特性進行有針對性的職業病體檢，並進行各項管理措施，包括：

- 1.從源頭降低職業危害。
- 2.配發合適的勞動防護用具。
- 3.對員工加強職業衛生方面的培訓。
- 4.職業危害崗位人員每年進行職業病體檢，如有職業禁忌應立即調崗。
- 5.每年定期委託協力廠商進行職業危害因素檢測。
- 6.依政府要求每年進行職業危害因素申報。
- 7.每三年委託具備資質的評價公司進行職業衛生現狀評價，並向政府備案。
- 8.以達成全年零確診職業病發生率的目標。2018年全廠職業病發生率為0。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

■ 台灣廠區

勞工健康保護規則 第15條

一、年滿六十五歲者，每年檢查一次。 二、四十歲以上未滿六十五歲者，每三年檢查一次。 三、未滿四十歲者，每五年檢查一次。

法規健康檢查項目

京鼎精密科技健康檢查項目

作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查	糖尿病、家族史
身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓及身體各系統或部位之理學檢查	體溫、脈搏、身體質量指數、眼壓檢查、體脂肪百分比
胸部X光（大片）攝影檢查	腹部X光、頸部X光：正面、頸部X光：側面
尿蛋白及尿潛血之檢查	外觀、比重、酸鹼度、尿膽素原、尿糖、尿膽紅素、酮尿、尿亞硝酸、尿液紅血球、尿液白血球、上皮細胞、圓柱體、尿中結晶體、尿中細菌
血色素及白血球數檢查	平均血球容積、平均血球血紅素、平均血球血色濃度、血小板、嗜中性白血球百分比、淋巴性白血球百分比、其他白血球、血球容積、紅血球、單核球百分比、嗜酸性白血球百分比、嗜鹼性白血球百分比
血糖、血清丙胺酸轉胺酶（ALT或稱SGPT）、肌酸酐（creatinine）、膽固醇及三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇（104.1.1開始施行）之檢查	糖化血色素、膽紅素總量、膽紅素直接、總蛋白、白蛋白量/球蛋白比值、血清麩草酸轉基酶、r-麩氨轉移酶、鹼性磷酸酶、白蛋白、球蛋白、尿素胺基酸、腎絲球過濾率、膽固醇/高密度脂蛋白膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇/高密度脂蛋白膽固醇、十年心血管疾病風險評估、高免疫C反應蛋白、甲狀腺刺激放射免疫、游離甲狀腺素免疫分析、B型肝炎表面抗原、B型肝炎表面抗體、C型肝炎檢查、類風濕性關節因子、抗原抗體
其他經中央主管機關指定之檢查	糞便免疫分析潛血檢查、甲型胎兒蛋白、癌胚抗原、攝護腺特異抗原、乳癌、胰臟癌、鼻咽癌、卵巢癌、睪丸癌、絨毛膜癌篩檢、扁平上皮細胞癌抗原
	骨質密度(X光式)、靜態心電圖、肺活量檢查、腹部超音波、婦科超音波、乳房超音波、攝護腺超音波、頸動脈內皮與中皮層厚度檢查、幽門螺旋桿菌碳13呼氣試驗、心腦血管檢查、高階影像檢查(肺部、冠狀動脈電腦斷層)、消化道檢查(無痛腸胃鏡)

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

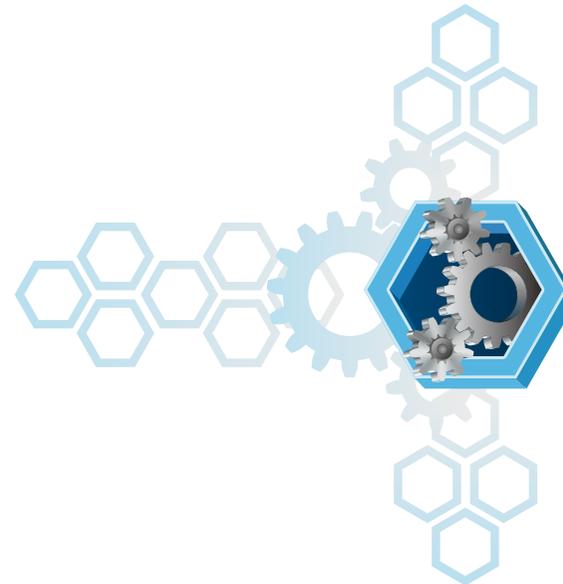
環境保護

附錄

■ 上海松江廠區

區域	崗位名稱	職業危害因素
1#1F 鈹金製造 車間	折彎機崗位	雜訊
	數控衝床崗位	雜訊
	鑽床崗位	雜訊
	壓鉚機崗位	雜訊
	下料崗位	雜訊
	焊接崗位	電焊煙塵、錳及其無機化合物、一氧化碳、二氧化氮、臭氧、電焊弧光、雜訊
1#2F 鈹金製造 車間	機器人焊接崗位	電焊煙塵、一氧化碳、二氧化氮、臭氧、電焊弧光、雜訊
	不銹鋼焊接崗位	電焊煙塵、一氧化碳、二氧化氮、臭氧、電焊弧光、雜訊
	鋁焊接崗位	電焊煙塵、一氧化碳、二氧化氮、臭氧、電焊弧光、雜訊
1#3F 系統組裝 車間	噴墨機崗位	乙酸乙酯、丁酮、甲醇、丁醇
	補焊崗位	鉛煙、二氧化錫
2#1F 鈹金製造 車間	噴粉崗位	其他粉塵
	調漆崗位	苯、甲苯、二甲苯、丁酮、乙酸乙酯
	噴漆崗位	苯、甲苯、二甲苯、丁酮、乙酸乙酯
2#1F 鈹金製造 車間	鋸床崗位	雜訊
	擦拭崗位	異丙醇
	絲印崗位	異丙醇、丙烯酸
	打磨崗位	砂輪磨塵、雜訊
	噴砂崗位	氧化鋁粉塵、雜訊
	前處理崗位	氟化物、磷酸、氫氧化鈉、二氧化氮
2#1F 表面處理 製造車間	陽極崗位	硫酸及三氧化硫、二氧化氮、鎳及其化合物、磷酸、鉻及其化合物、氟化氫、氨、雜訊
	清洗崗位	二氧化氮、氫氧化鈉、氟化氫、鉻及其化合物、雜訊

區域	崗位名稱	職業危害因素
2#1F 表面處理 製造車間	刷鍍崗位	異丙醇、丙烯酸
	擦拭崗位	砂輪磨塵、雜訊
	塗膠崗位	氧化鋁粉塵、雜訊
	噴砂崗位	氟化物、磷酸、氫氧化鈉、二氧化氮
	手動拋光崗位	異丙醇、丙烯酸
	轉盤拋光崗位	砂輪磨塵、雜訊
	自動拋光崗位	氧化鋁粉塵、雜訊
	實驗室崗位	氟化物、磷酸、氫氧化鈉、二氧化氮
	廢水處理站	投料崗位
配電房	巡檢位	工頻電場
空壓機房	巡檢位	雜訊
鍋爐房	巡檢位	雜訊



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

■ 江蘇昆山廠區

區域(A棟)	崗位名稱	職業危害因素
鐳射刻字區	鐳射刻字機	粉塵+鐳射
備料區	鋸床、水刀機	噪音
機加工車間	CNC操作	噪音
DP打磨區	台鑽、打磨	粉塵+噪音
表處打磨區	打磨作業	粉塵+噪音
PK清洗區	超聲波清洗機	噪音
化學清洗區	化學清洗線	噪音+硝酸+氫氟酸
	超聲波清洗機	噪音
	高壓水槍	噪音
無塵室	超聲波清洗機	噪音
	組裝擦拭	異丙醇+噪音
	氬弧焊	電焊煙塵+二氧化氮+一氧化碳+臭氧+紫外線
刻字間	刻字機	雜訊
焊接室	電子束、鐳射焊接機	電焊煙塵+二氧化氮+一氧化碳+臭氧+紫外線
傳統加工區	傳統銑床、磨床	粉塵+噪音
機加工區	CNC操作	噪音
焊接區	鋁、不銹鋼焊接	丙酮+電焊煙塵+二氧化氮+一氧化碳+臭氧+紫外線



區域(F棟)	崗位名稱	職業危害因素
刀庫	磨床	粉塵+噪音
清洗區	超聲波清洗機	噪音
機加工區	CNC操作	噪音

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

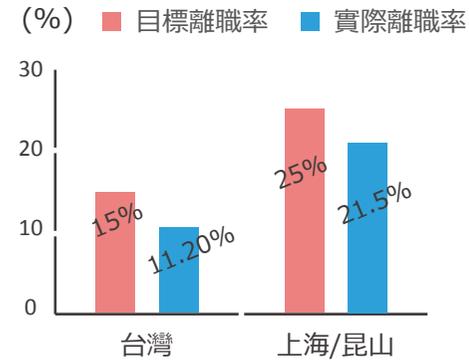
附錄

【-生活與工作-】

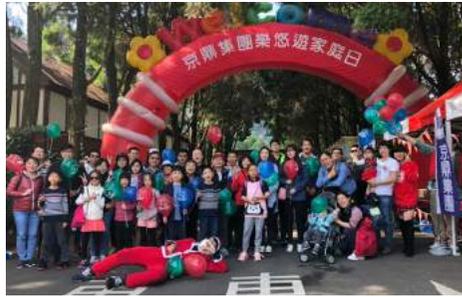
身心平衡 - 台灣廠區

京鼎精密科技努力打造友善職場，維護健康安全的作業環境、舉辦平衡身心的活動、提供具競爭力的薪酬、多樣性的員工福利、暢通溝通管道與優化員工生活食住行育樂等面向。降低離職率為我們友善職場成效的觀察指標之一，2018年台灣廠區離職率為11.20%，距目標15%差距3.8%、2018年上海松江/江蘇昆山廠區離職率為21.5%，距目標25%差距3.5%，除了工作之外，京鼎精密科技也十分重視員工之身心平衡。

台灣廠區福委會舉辦多項員工同樂活動及員工旅遊補助，另外公司重新改造餐廳、咖啡廳等環境，也增建員工休閒運動中心，已在2018年4月中啟用。



歡樂家庭日	295人
中秋烤肉活動	209人
家扶中心園遊會傳愛活動	20人



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

身心平衡 - 上海松江/江蘇昆山廠區

夏送清涼，冬送溫暖

180人

粽葉飄香，濃濃端午情

1428人

中秋月圓情意濃

1504人

文體娛樂、插花活動

150人



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

【-勞資溝通-】

GRI 401

勞僱關係

京鼎精密科技2018年台灣廠區393人，大陸廠區1417人，其它海外地區則有21人，全球共1831位員工。京鼎精密科技針對各式人才進行多樣化的招募活動。2018年參加成大、清大及交大等校園徵才，另也推廣暑期實習機會吸引更多優秀學生，深耕校園。除此之外亦提供機會予弱勢族群，晉用身障人員。

京鼎精密科技已進用適任人員為目標，促進整體營運之績效。兼顧多元化與機會之平等，不會因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等，而在聘用上有歧視情形。

身障關懷

京鼎精密科技依台灣法規規範保障身心障礙者就業權益，結合「社會責任」與「經營策略」，帶動社會正面向上的力量。

員工多元性

GRI 405-1

外籍勞工人權保障與照護

公司遵守法規要求，保障外籍勞工的勞工條件及人權，嚴格審視仲介公司的招募及管理情形，如：

- 1.外籍勞工之宿舍需符合外國人生活照顧計劃書中之環境規範。
- 2.外籍勞工所支付之仲介費、服務費與其他費用，皆須符合法令規定。
- 3.讓外籍勞工自行保管個人證件。
- 4.外籍勞工報到後落實完善新人訓練，使其充分了解作業環境及工作內容。
- 5.定期舉辦座談會，並提供固定廠內及宿舍的暢通申訴管道，使其工可自由表達意志。
- 6.對仲介公司不定期檢查、年度稽核及評鑑作業，以強化其對勞工日常照護、管理品質及硬體設備提供，另確認宿舍環境安全衛生以提升外籍勞工生活品質及歸宿感。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

【-社會關懷服務-】

社會關懷 - 台灣廠區

京鼎精密科技在社會議題以「扶助弱勢·關懷公益」為主軸，促進利害關係人共融，積極參與地方公益回饋鄉里，2018年規劃持續耕耘弱勢族群、關懷地方，為創造自給自足的永續環境獻心力。

■ 京鼎精密科技「播下閱讀的種子—給孩子一個大未來」

縮小城鄉差異·讓偏鄉地區的孩子
看見一樣的寬廣世界·蓄積多元的人文素養

遠見·天下文化教育基金會 邀請
劉應光董事長暨 京鼎精密科技·讓行動更具力量

京鼎傳愛 在地關懷
精益求精 永續經營

22

京鼎參加遠見天下雜誌為期一年的2018年公益贈書專案，遠見天下文化教育基金會在2013年發起【播下閱讀的種子：給孩子一個大未來】公益計畫，邀請同樣關心教育的企業，以捐贈的方式，送最新的雜誌到偏鄉，鼓勵孩子們親近閱讀、愛上閱讀。

※合作內容：乙方向甲方公益訂閱《未來兒童》、《未來少年》月刊一年12期，贈閱苗栗縣竹南鎮8所小學，二年級每班一份《未來兒童》，五年級每班一份《未來少年》，4所國中七年級每班一份《未來少年》，共12校107班107份，金額25萬元。

項次	鄉鎮區	名稱	總班級數	1年級	2年級	3年級	4年級	5年級	6年級	7年級
01	竹南鎮	縣立大埔國小	12	2	2	2	2	2	2	0
02	竹南鎮	縣立山佳國小	26	4	4	4	5	5	4	0
03	竹南鎮	縣立竹南國小	57	10	8	10	10	10	9	0
04	竹南鎮	縣立竹興國小	13	2	2	2	2	2	3	0
05	竹南鎮	縣立照南國小	61	10	10	10	10	10	11	0
06	竹南鎮	縣立海口國小	21	3	3	3	4	4	4	0
07	竹南鎮	縣立頂埔國小	8	1	1	1	1	2	2	0
08	竹南鎮	縣立新南國小	21	4	3	4	3	4	3	0
09	竹南鎮	縣立大同高中附設國中部	2	0	0	0	0	0	0	2
10	竹南鎮	私立君毅高中附設國中部	6	0	0	0	0	0	0	6
11	竹南鎮	縣立竹南國中	11	0	0	0	0	0	0	11
12	竹南鎮	縣立照南國中	16	0	0	0	0	0	0	16

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

■ 小小愛心大大關懷

京鼎精密科技同仁愛心不落人後，公司每月協助同仁小額樂捐，所有款項捐助苗栗地區育幼院，

2018年共捐贈 NTD 114,500；另公司每月免費提供場地供苗栗地區育幼院舉辦義賣活動。

家扶中心捐款

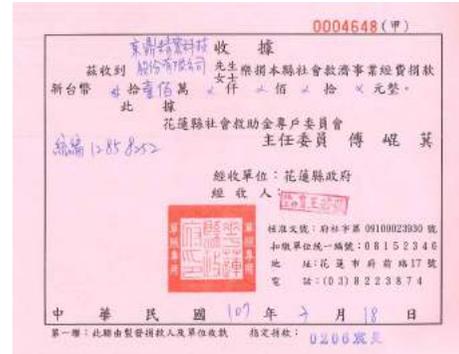
2018年11月公司傳愛社參與苗栗家扶園遊會義賣設攤活動，同仁積極參與、手打手製作手工餅乾、堅果塔進行義賣及募集同仁愛心義賣，並將義賣所得26,483NTD全數捐贈；另公司亦撥款同等愛心捐贈26,483NTD，共捐贈52,966NTD予苗栗縣家扶中心。

寒冬送暖活動

參加由竹南鎮公所舉辦之寒冬送暖活動、公司捐贈 90,000 NTD 大潤發禮券予苗栗地區約200間弱勢家庭。

花蓮震災捐款

2018/2/6花蓮縣發生芮氏規模6.2級強震，造成了17人罹難、200餘人受傷，當地房舍倒塌、道路寸斷、重建困難，更有近千居民流離失所、無家可歸。京鼎秉持關懷、回饋社會精神，捐贈NTD 1,000,000 協助災區重建。



苗栗縣消防局消防裝備捐贈

為確保消防人員值勤安全，苗栗縣消防局針對竹南園區企業募款及募集設備，提升救災戰力，讓民眾的生命財產安全更有保障。京鼎捐贈消防裝備器材，包含無線電同頻中繼台1台、消防衣帽鞋20組及岩盔裝備30組總值94餘萬元，並由縣長徐耀昌、消防局長徐新淵代表接受，藉以拋磚引玉，鼓勵更多企業及公益團體一起共襄盛舉。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

社會關懷 - 上海松江/江蘇昆山廠區

幫困送溫暖	愛心捐款	松江烈士陵園掃墓	無償獻血活動
30人	1350人	30人	20人



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

【-關於京鼎精密科技傳愛社團 2018年社區關懷服務紀事-】

社團服務宗旨

京鼎精密科技傳愛社成立宗旨是以秉持取之社會回饋社會，積極投入公益，關懷社群，實踐扶弱助危，以善盡企業責任，共進美好生活價值為宗旨。

京鼎傳愛社2018-Q1活動

【協助苗栗縣華嚴啟能中心物資義賣活動】

活動目的：扶助苗栗地區弱勢團體

第一階段~ 協助華嚴啟能中心物資義賣，同時募集廠內二手物品，於4/26(四)公司餐廳共同義賣，義賣所得將捐贈華嚴中心。

第二階段~ 追風媽祖路跑活動志工 [2018/04/29(日)]協助主辦單位維持秩序及補給現場餐飲。傳愛社同時於當天設置攤位義賣棒棒糖工作坊手工餅乾與蛋糕，義賣所得將捐贈華嚴中心。



京鼎傳愛社2018-Q2活動

【竹南鎮塭內社區官義渡海邊淨灘與環境教育】

活動目的：美化環境與親子共學

與社區團體竹南鎮塭內社區發展協會共同規畫，並邀請苗栗棒棒唐家族與同仁親子們，一同了解竹南鎮塭內社區在環保發展的成果，活動內容豐富，包含有官義渡海邊淨灘及協會解說員帶領參觀社區環境，有寄居蟹、賞蝶、環保養豬及魚菜共生，並享用社區在地美食，最後與塭內社區活動回饋分享，結束有意義的一天。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

■ 京鼎傳愛社2018-Q3活動

【做甜點義賣贊助家扶園遊會】

第一階段：甜點製作與包裝，與棒棒唐工作坊合作。利用下班後與棒棒唐工作坊合作，製作夏威夷堅果塔與馬德蓮，並協助包裝成盒裝。

第二階段：公司餐廳設攤義賣甜點募款，利用午休時間在餐廳設攤義賣甜點募款，總收入扣除材料成本後，將作為贊助11/18苗栗家扶冬暖園遊會專款。

【家扶中心園遊會義賣設攤及捐款】

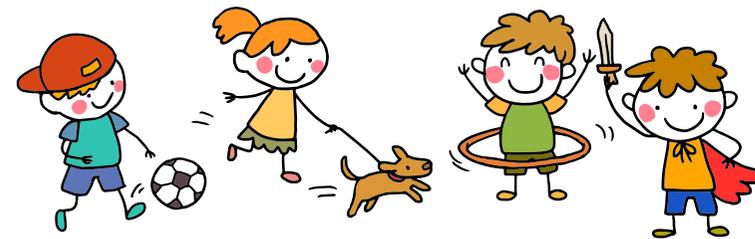
2018年11月公司傳愛社參與苗栗家扶園遊會義賣設攤活動，同仁積極參與、手打手製作手工餅乾、堅果塔進行義賣及募集同仁愛心義賣，並將義賣所得全數捐贈予苗栗縣家扶中心。



■ 京鼎傳愛社2018-Q4活動

【苗栗家扶中心寒冬送暖園遊會】

京鼎傳愛社設置義賣攤位，將當日義賣金額將全數捐給苗栗縣家扶中心，公司也會再同步再捐贈相同金額給苗栗家扶中心，希望能幫助到更多弱勢家庭與兒童。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

■ 京鼎傳愛社2018-Q4活動

【京鼎聖誕老公公送禮物到苑裡家扶中心】

延續2017年認購苑裡家扶中心小朋友的聖誕心願禮物並參與，期望小朋友能有一個溫馨有愛的聖誕節!!認捐50份聖誕禮物贈送苗栗縣苑裡家扶中心小朋友!!

第一階段：一起為50份禮物穿上精美包裝，讓小朋友有拆禮物的美妙時刻。

第二階段：12/21 京鼎聖誕老公公到苗栗縣苑裡家扶中心送禮物活動，這次由產品工程哥哥擔任聖誕老公公分送禮物，看到小朋友們拆開禮物開心的笑容，讓這項活動更具有意義!!



■ 京鼎傳愛社特別企劃

【第51個聖誕願望(浩浩的願望)】

京鼎傳愛社聽到了浩浩的心願，深深被其孝心感動，有感12月冷氣團發威，決定成為浩浩的耶誕老公公，送出1套全新「雙層單人床」，並貼心準備床墊、床包及枕頭等，還加碼送出有檯燈的書桌椅，鼓勵浩浩勤勉向學。

此次愛心活動得到許多回響，藉由京鼎的拋轉引玉希望能將善的種子散播出去!!



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

An aerial photograph of a large reservoir, likely a dam, surrounded by lush green mountains and dense forest. The water is a clear, light blue-green color. In the foreground, there are several small islands or peninsulas covered in dense green vegetation. The sky is filled with soft, white clouds. A large white number '5' is overlaid on the right side of the image, partially overlapping the blue background and the green diagonal stripe.

5

環境保護

Environmental protection

【-污染防治-】

京鼎遵守環境法規要求做好環境管理，達到與社區共榮共存的美好生活環境

環境法規管理

- ◎ 主題的重要性：民眾環保意識抬頭，各國環保法規與國際貿易對環保要求愈來愈嚴苛，公司各項活動需考慮有效利用資源、降低環境負荷，以達成品環安衛管理系統政策宣示目標。
- ◎ 影響的內部邊界：1.組織內(全公司)。 2.大陸廠區相關資料蒐集目前在陸續建置中。
- ◎ 影響的外部邊界：客戶、社區、供應商、承攬商。
- ◎ 管理策略手法：設置污染防制設施處理製程廢水、廢氣等，有害物質委託合法清除處理廠商處理。建設廠區智能化監控系統，蒐集、分析、優化各項能資源、廢水、廢氣處理系統，並建立指標評估管理成效，定期追蹤檢討。
- ◎ 2018執行成效：
 - 符合中華民國法規，零違規裁罰紀錄。
 - 強化廠區智能化監控系統建置，蒐集廠區大數據資料庫。
 - 自主進行2017年度溫室氣體盤查。
- ◎ 2019推展要項：
 - 持續完善廠區智能化監控系統，優化廢水、廢氣處理系統操作，降低污染排放量。
 - 推動公司2018年度溫室氣體盤查取得第三方驗證。
- ◎ 中長期發展方向：邁向智能最佳化控制工廠降低環境衝擊。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

能源耗用與管理 GRI 103

- ◎ 主題的重要性：因應節能減碳趨勢，提升公司能資源降低與循環能力，打造良好社會企業形象。
- ◎ 影響的內部邊界：1.組織內(全公司)。 2.大陸廠區相關資料蒐集目前在陸續建置中。
- ◎ 影響的外部邊界：供應商。
- ◎ 管理策略手法：設置污染防制設施處理製程廢水、廢氣等，有害物質委託合法清除處理廠商處理。建設廠區智能化監控系統，蒐集、分析、優化各項能資源、廢水、廢氣處理系統，並建立指標評估管理成效，定期追蹤檢討。
- ◎ 2018執行成效：
 - 持續完善廠區智能化監控系統，優化廢水、廢氣處理系統操作，降低污染排放量。
 - 推動公司2017年度溫室氣體盤查取得第三方驗證。
- ◎ 2019推展要項：透過廠區智能化監控系統，有效控管能資源使用，減少能源浪費，並符合法規要求避免受罰。
- ◎ 中長期發展方向：邁向智能最佳化控制工廠降低環境衝擊。

水資源管理政策 GRI 103-2

台灣年平均降雨量約2,510mm，但豐水期（5月至10月）與枯水期（11月至次年4月）降雨量具有顯著的差異。由於這樣的降雨水文特性，台灣水資源需要依賴水庫蓄存豐水期的降雨，來調節枯水期之水資源運用。如豐水期時水庫蓄水不足，春雨又偏少，可能會造成枯水期用水缺乏，而需要進行相關節水及水源調度措施，以穩定民生與工業用水。

京鼎精密科技分析水資源衝擊及營運持續規劃，配合政府水情燈號進行各階段節水措施，並持續規劃製程回收水再利用之評估，並運用相關資源在不增加能耗的部分，來達到節能、節水、減廢的目標。

◆ 酸性排氣系統

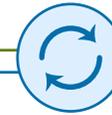
- * 設備洗滌循環水槽之酸鹼值應大於7
- * 潤濕因子應大於 $0.1\text{m}^2/\text{hr}$
- * 填充段空塔滯留時間應大於0.5秒及填充物比表面積應大於 $90\text{m}^2/\text{m}^3$
- * 洗滌循環水槽之酸鹼值設定於8-11
- * 潤濕因子大於 $0.155\text{ m}^2/\text{hr}$
- * 填充段空塔滯留時間大於0.73秒及填充物比表面積大於 $128\text{ m}^2/\text{m}^3$

■ 水資源管理目標



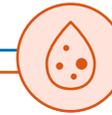
源頭管理

持續在公司內部執行節約用水，關注供水情勢、準備相關因應措施，透過強化廢水排放分類系統，做好製程省水與回收再利用的基礎。



水資源回收

透過更精進的廢水分流排放及回收處理技術，提高廢水再利用率，降低生產對環的衝擊。



廢水資源最大化

將廢水中的物質轉化成為可再利用的資源，使資源利用效益最大化。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

	107年污染防治降低	107年廢水水質指標		
	廢(汙)水	化學需氧量	生物需氧量	懸浮固體
107年總量	25,253(m ³)	1.4079(公噸)	NA	0.7109(公噸)

	107年水質排放統計		
	排放目的地	水質(包含處理方式)	製程排放量
計畫性排放	竹南科學園區汙水處理廠	金屬表面處理業、化學混凝法	15,067(m ³)

註:使用的標準、方法學、假設及計算工具一併標註於表下方說明。 雨水收集和生活汙水的下水道排放不是為水排放

資源風險管理 GRI 102-15

風險與危機管理 GRI 103

- ◎ 主題的重要性：有效地實施危害與作業風險管理，可降低員工職災發生率同時也提升公司的安全文化。
- ◎ 影響的內部邊界：1.全廠區。 2.大陸廠區相關資料蒐集目前在陸續建置中。
- ◎ 影響的外部邊界：客戶。
- ◎ 管理策略手法：定期實施危害風險鑑別。
- ◎ 2018執行成效：推行工作安全分析程序，從每個環節中找出危害風險。
- ◎ 2019推展要項：持續執行工作安全分析，從細節中找出安全隱患。
- ◎ 中長期發展方向：可有效評估每個作業潛在之風險，並藉由工程改善或行政管理方式達到預防與降低危害之發生。

2018年持續強化智能監控系統，可即時反饋廠區異常狀況及相關數據之收集，另外廠區相關報表數據已上線發送於廠務單位，並配合廠區智能web及警報自動發送app系統，使廠區智能呈現更多即時處理時效及數據化分析的效果。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

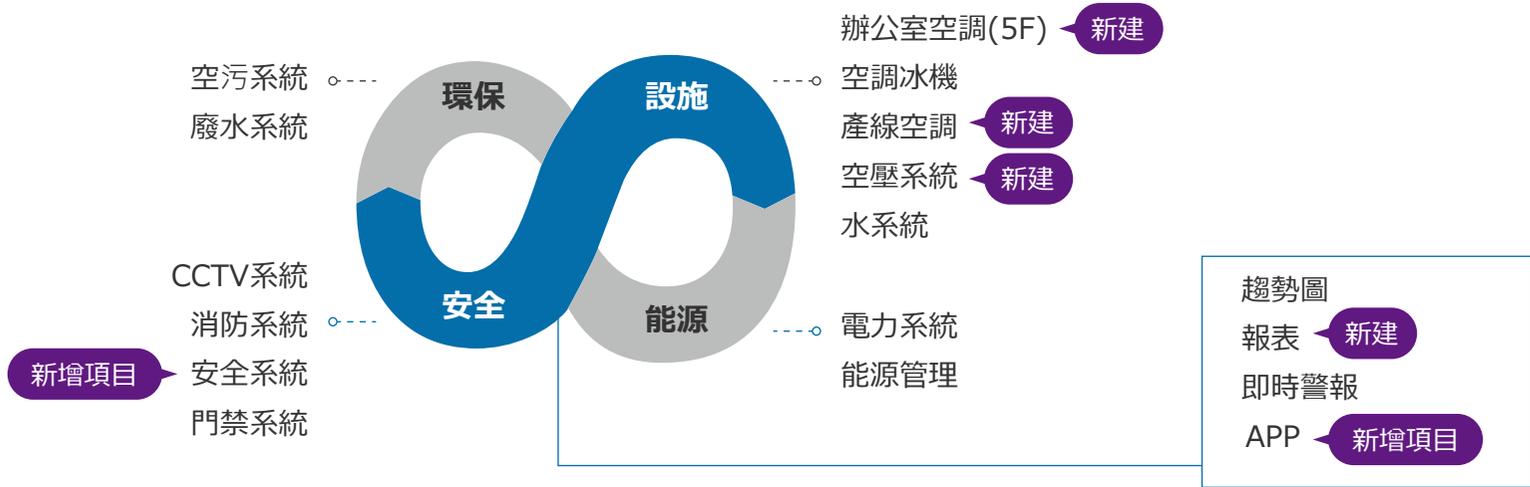
利害關係人

員工與社會關懷

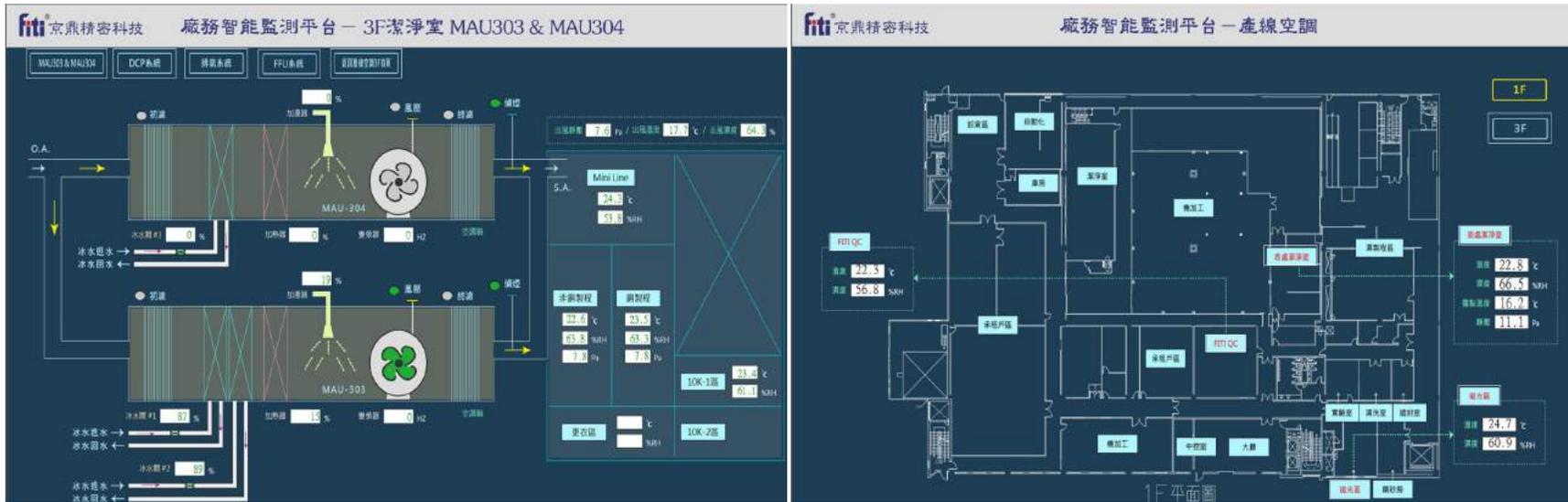
環境保護

附錄

■ 廠務智能監測平台分類架構圖



■ 監控系統新建功能-1



- 編輯原則
- 關於京鼎
- 公司治理
- 利害關係人
- 員工與社會關懷
- 環境保護
- 附錄

京鼎精密科技2018年總自來水用水50,454 m³，主要為竹南廠區的製程純水所用，佔比達80.0%。因應台灣水情燈號及水庫容量指示後進行節水措施的執行。

2018年廠區用水統計

- ◎自來水：50,454 m³
- ◎生活汙水：10,186 m³
- ◎生活汙水佔公司比例：20.19%
- ◎用水來源：永和山水庫
- ◎用水壓力：4 kg/cm²
- ◎暴雨風險與管控：廠區有兩個地下筏基水池將雨水收集排出廠外

計算方式：生活汙水佔公司比例=生活汙水總量當分子/自來水總量當分母*100%

2018年水資源回收率

- ◎自來水：50,454 m³
- ◎純水回收：434 m³
- ◎製程回收：856 m³
- ◎冷凝水回收：110 m³
- ◎水資源回收率：2.77%

計算方式：水資源回收率=(純水+製程+冷凝水)回收總量當分子/自來水總量當分母*100%

2018年節水措施列舉

- ◎調整Scrubber導電度排水由500 ms/cm → 550 ms/cm，降低補水水量
(節水推估：2018年度Surbber總用水:3744 m³；
調整導電度排水預計可以節水3%；3,744(洗滌塔總用水)*0.03=112.3 m³)
- ◎調整C/T補水浮球，避免有過度補水的情況發生
(節水推估：2018/11/7 因C/T補水浮球異常補水量增加至 110m³/day，導致異常補水超出平均75 m³/day，
定期調整及檢查可以節水 35m³/年)
- ◎固定點檢自來水補水浮球，避免有過度補水之虞

依往年京鼎精密科技水量使用不大，且大多用戶為承租戶使用，由於近幾年公司規模快速發展(產能及產線擴充)，導致整體用水量有上升的趨勢，故目前已針對製程廢水處理後回收利用的方向進行評估，以達到用水最大化。

【-能資源管理-】

GRI 302-1

京鼎精密科技能資源主要使用為電力。2018年能源消耗電力的使用為 17,498.4千兆焦耳(GJ)。

根據能源盤查結果，京鼎精密科技公司所使用的能源以電力為主，其次是少量柴油發電。其中電力佔能源總耗量約99.924%；柴油消耗量佔能源總耗量約0.076%。

	2018年能源消耗類型	
	電力(GJ/年)	柴油(GJ/年)
2018年使用量	17,498.4	13.37

註、計算方式：

(1)電力：4,860,678 (KWh)=17,498.4(GJ)

(2)柴油：380公升/年=(380 X 8,400 Kcal X 1000 X 4.19 J/cal) /10⁹=13.37 (GJ)

※Kilowatt hour = 0.0036 gigajoule

(資料來源：http://tw.bestconverter.org/unitconverter_energy.php)

※公升/年=0.035184 gigajoule

(資料來源：

1.經濟部能源局能源產品單位熱值表-https://www.moeaboe.gov.tw/ECW/populace/web_book/wHandWebReports_File.ashx?type=pdf&book_code=M_CH&chapter_code=N&report_code=01

2.平均卡路里4.190J/cal <https://zh.wikipedia.org/wiki/%E5%8D%A1%E8%B7%AF%E9%87%8C>)

■ 能源法規議題因應

(台灣廠區)-台灣經濟部能源局

能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定：
年平均節電率須達1%。

➡ 2015~2018年平均節電率成效 ◎節電率平均值 2.9 %。★

■ 2018年節能專案列舉

組織內部節能措施

空調冰水主機#1汰換為高效率主機。

➡ 節能推估 1.34 %。★

說明：

60,000 kWh/月，107年5-12月節能量60,000*7=420,000kWh

420000(新冰水主機節能量)/14623000(總用電度數)=0.02872kWh

0.02872(冰機節能量全場占比)*0.4670(FITI冰機使用占比)=0.0134

0.0134(FITI冰機使用占比)*100=1.34%

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

用電效率檢視 GRI 302-3

京鼎精密科技公司的電力主要是耗用在製程生產設備及廠務系統，並利用廠區能源管理系統分析找出最佳運轉模式進行全公司調整，務求每一度電都能發揮最佳的使用效率。而柴油主要使用於緊急發電機及消防幫浦，當停電、定期保養或緊急狀況時才會啟動，並不是工廠生產所必須使用的直接能源。

2018年節電指標成效

2018-電力

公司營業額(千元)：9,304,949

用電量(GJ/年)：17,498.44

能源密集度(GJ /千元)：0.0019

註、計算方式=能源密集度：
用電量當分子 / 公司營業額當分母



廠務智能監測平台-電力系統



廠內使用能源統計

- 編輯原則
- 關於京鼎
- 公司治理
- 利害關係人
- 員工與社會關懷
- 環境保護
- 附錄

■ 監控系統新建功能



監控系統新建功能

廠務監控系統【台灣廠區】—日報表
產生日報日期:
統計時間:

一、電力系統

1.全廠每日用電量(當日用電量與同期用電比較介於中間為正常,高於上限或低於下限都算異常)

項目	當日用電量 (KWH)	同期用電參考值(上限10%)	同期用電參考值(下限15%)	比例	備註
全廠(MVCB)	45207	49779	38465	100%	全廠MVCB日用量
空調	19548	21121	16321	43%	設備日用量
空調	6641	7665	5923	15%	MAC-A日用量+53.3%
其它	815	941	727	2%	MAC-A日用量+6.54%
FIN空調	719	828	640	2%	F3F5D4572*60%
FIN空調	5004	5775	4463	11%	MAC-A日用量+40.16%
FIN其它	12480	13449	10391	28%	全廠MVCB日用量(- + + 空調+ 其它+FIN)

累計用電量	00-02	02-04	04-05	06-08	08-10	10-12	12-14	14-16	16-18	18-20	20-2
全廠	3821	3793	3639	3204	3789	4260	4099	4172	3787	3624	35
FIN&	1810	1752	1632	1449	1636	1724	1763	1742	1476	1598	15
FIN&	2011	2040	2007	1755	2153	2536	2336	2430	2311	2026	20

2.全廠用電量需求(當日用電量與同期用電比較介於中間為正常,高於上限或低於下限都算異常)

項目	最高需求(KW)(每15分鐘的平均值)	同期用電參考值(上限5%)	同期用電參考值(下限10%)	本月最高需求	備註
MVCB功率	2234	2296	1968	2428 (2019/08/08)	全廠MVCB最高需求(每15分鐘的平均值)
空調	971	1001	840	1117	全廠空調最高需求(每15分鐘的平均值)

監控系統新建功能



- 編輯原則
- 關於京鼎
- 公司治理
- 利害關係人
- 員工與社會關懷
- 環境保護
- 附錄

【-節能減碳-】

溫室氣體排放 GRI 103-2

- ◎ 主題的重要性：因應全球氣候變遷與順應國際環保趨勢，為有效善用資源與善盡企業社會責任，進行系統化的溫室氣體排放盤查與清冊建置，以確實掌握本公司溫室氣體排放狀況，供本公司後續致力於溫室氣體減量工作之參考並打造良好社會企業形象。
- ◎ 影響的內部邊界：1.組織內(京鼎竹南廠)。 2.廠址外涵蓋區域(京鼎員工宿舍)。
- ◎ 影響的外部邊界：主管機關、客戶、承攬商…等利害關係者。
- ◎ 管理策略手法：設置溫室氣體盤查小組並建立溫室氣體盤查管理程序文件，依ISO14061規範，定期進行溫室氣體排放盤查、追蹤，並將盤查結果報告委由第三方查驗單位進行驗證。
- ◎ 2018執行成效：推動公司取得2017年度溫室氣體盤查第三方查驗聲明。
- ◎ 2019推展要項：推動公司取得2018年度溫室氣體盤查第三方查驗聲明。
- ◎ 中長期發展方向：推動ISO14061:2018轉版並進行產品生命週期碳足跡評估。

■ 溫室氣體盤查政策

京鼎精密科技依據ISO 14064-1:2006標準要求，並參考溫室氣體議定書（GHG Protocol）製作，主要在說明本公司溫室氣體盤查管理相關資訊，藉由盤查過程與結果，確實掌握本公司溫室氣體排放，更期望未來能致力於溫室氣體減量工作，對全球暖化趨勢之減緩，善盡身為地球村一份子的責任。

京鼎精密科技組織邊界設定採用營運控制權方式設定，即對於其所管理或營運控制下之設施，組織擁有百分之百溫室氣體排放與移除。盤查之溫室氣體主要為二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)四類。京鼎精密科技基準年為2017年度，為京鼎精密科技首次進行溫室氣體盤查第三方驗證之年度，基準年排放量為2,469.898公噸CO₂e。

2018年度京鼎精密科技溫室氣體盤查第三方驗證已於2019年6至7月間進行驗證，截至目前統計各類溫室氣體總排放量為2,719.688公噸CO₂e，不包含生質燃料直接排放之CO₂，生質燃燒二氧化碳排放量為0公噸。範疇1與範疇2分別占總排放量比例為3.55%與96.45%。各類溫室氣體排放量占總排放量比例分別為：CO₂排放量96.93%；CH₄排放量0.01%；N₂O排放量0.01%、HFCs排放量3.05%；PFCs、SF₆排放量及NF₃排放量皆為0%。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

■ 溫室氣體盤查政策 GRI 305-1

2018年京鼎精密科技之直接溫室氣體排放量(範疇1)總量為96.6225公噸CO₂e (範疇1排放量取至小數第四位), 占總排放量比例為3.55%。其中主要排放源為逸散排放, 產生之溫室氣體以HFCs排放為最多, 所佔比例達85.97%; 其次為CO₂, 所佔比例為13.52%。(如下表)

京鼎精密科技溫室氣體排放量計 此排放係數主要係引用聯合國政府間氣候變化專家委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 2006年所發行的指引中的係數為主。並使用行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台「溫室氣體排放係數管理表(6.0.3版本106/1)」進行計算。

2018七大溫室氣體排放量統計表(範疇一)

氣體類型	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	範疇一 七種溫室氣體年總排放
排放當量(公噸CO ₂ e/年)	13.0648	0.1484	0.3445	83.0648	96.6225
氣體別占比(%)	13.52%	0.15%	0.36%	85.97%	100%

量化公式如下：

溫室氣體CO₂e = 使用量 × 排放係數 × IPCC 2006全球暖化潛勢(GWP)；

單位轉換數值=1,430 × 10⁻³ Kg /Kcal；

備註說明：IPCC 2006係指2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories。

其他係數計算方法：

引用行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台「溫室氣體排放係數管理表 (6.0.3版本106/1)」

能源局2019年7月5日公告2018年之電力係數。

■ 間接溫室氣體排放(Scope2) GRI 305-2

2018年京鼎精密科技之能源間接排放量(範疇2)為2,623.0657公噸CO₂e (範疇2排放量取至小數第四位), 占總排放量比例96.45%。

主要間接排放源為外購電力, 其來源均為向台灣電力公司購電所得。

量化公式如下：

外購電力CO₂當量=(電力使用量×電力排放係數×1)

能源局公告2018年電力排放係數=0.533公噸CO₂e/千度

■ 溫室氣體排放密集度 GRI 305-4

2018溫室氣體排放密集度統計表

年度	2018	2017
公司營業額(千元)	9,304,949	8,168,326
排放量(公噸 CO ₂ e)	2,719.688	2,469.898
排放密集度(公噸 CO ₂ e /千元)	2.9228 × 10 ⁻⁴	3.0238 × 10 ⁻⁴

註、計算方式：排放密集度=排放量當分子 / 公司營業額當分母

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

【-廢棄物管理-】

廢棄物管理

- ◎ 主題的重要性：有系統地進行環境管理降低環境汙染之發生率，可提升公司之形象&達成環境保護政策。
- ◎ 影響的內部邊界：1.組織內(全公司)。 2.大陸廠區相關資料蒐集目前在陸續建置中。
- ◎ 影響的外部邊界：客戶、政府機關、供應商。
- ◎ 管理策略手法：為有效處理產生之一般、有害事業廢棄物，達到環境改善與降低汙染問題。
- ◎ 2018執行成效：持續運作及有效管理廢棄物清除/儲存問題，降低環境汙染。
- ◎ 2019推展要項：
 - 1.尋找廢棄物(廢塑膠)良好去處，使廢棄物妥善再利用。
 - 2.加強員工環保意識，將垃圾變黃金。

廢汙水處理

GRI 103-2

水汙染防治政策

京鼎精密科技生產流程使用之原物料種類多達數種以上。為有效處理製程運轉所產生之廢氣、廢水、有害物質、噪音等對環境之衝擊，分別設有污染防制設施與廠務智能監控系統，不僅符合法令還要兼顧經濟利益與環境績效。環保、廠務與製程單位合作改善，落實運作有效性。

水汙染防治措施

京鼎精密科技製程廢水可概分為製程清洗水、廢酸液、廢鹼液、綜合廢水、氫氟酸清洗水、廢氫氟酸液等特性不同的廢水，為有效提升處理設備之效率與穩定性，在設計階段便將作業廢水分流收集，再依廢水特性分別採用單獨收集，化學混凝等處理技術相互搭配，使放流水符合園區納管標準。



說明：

- 1.因原有材質攪拌葉在處理高濃度氫氟酸時，容易損壞，故更新攪拌葉之材質增加使用年限。
- 2.更改高濃度氫氟酸處理流程（保持於低液位及進行調勻處理），避免批次反應槽之sensor損壞。



說明：

快速沉澱池馬達刮泥馬達修繕，避免因汙泥上浮造成放流水SS異常。

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

■ 排放目的地所劃分的排水量

GRI 306-1

2018廢水相關資料統計

項目		2018年		計畫性 排放	排放目的地		
		上半年	下半年		竹南科學園區汙水處理廠		
廢(污)水-(總量)		25,253 m ³			水質 (包含處理方式)	金屬表面處理業、化學混凝法	
廢水 水質 指標	化學需氧量	99.6 mg/L	11.9 mg/L			排放量	製造廢水 15,067 m ³
	懸浮固體	50.5 mg/L	5.8 mg/L				

※化學需氧量→竹南園區納管標準：500 mg/L ※懸浮固體→竹南園區納管標準：300 mg/L

■ 廢棄物管理

GRI 306-2

京鼎精密科技統計2018年廢棄物總量約793.21公噸，其中一般事業廢棄物佔781.99噸及有害事業廢棄物11.22噸。

本公司所有廢棄物皆由合格清除處理廠商處理，並定期稽核確認各承攬商之合法性，且無任何有害事業廢棄物處理需輸出至境外處理，皆於國內處理完成，如發現處理廠商有作業不實或違法之狀況發生時，本公司立即停止合作，更換廠商。

2018年廢棄物處理種類

廢棄物種類	處理方式	重量 (單位：公噸)	
有害事業廢棄物	焚化	11.22	
	化學處理	0	
	總計	11.22	
一般事業廢棄物	焚化	6.40	
	資源回收	715.44	
	其他	物化處理	59.57
		固化處理	0.58
	總計	781.99	
總計		781.99	



新購廢液防漏堤

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

職業安全與健康

- ◎ 主題的重要性：有效地實施危害與作業風險管理，可降低員工職災發生率同時也提升公司的安全文化。
- ◎ 影響的內部邊界：1.組織內(全公司)。 2.大陸廠區相關資料蒐集目前在陸續建置中。
- ◎ 影響的外部邊界：政府機關、供應商、承攬商。
- ◎ 管理策略手法：設置污染防制設施處理製程廢水、廢氣等，有害物質委託合法清除處理廠商處理。建設廠區智能化監控系統，蒐集、分析、優化各項能資源、廢水、廢氣處理系統，並建立指標評估管理成效，定期追蹤檢討。
- ◎ 2018執行成效：
 - 1.加強承攬商施工管理內容。
 - 2.持續推動安全衛生教育訓練和健康促進管理。
- ◎ 2019推展要項：推動全廠緊急應變疏散演練，強化員工安全意識。

公司組織設計與勞工參與

京鼎精密科技為避免職業災害發生及維護員工職場安全與健康問題，已於2017年通過TOSHMS和OHSAS 18001職業安全衛生管理系統驗證，2018年複查也順利完成，且公司組織於董事長下設立工安室，負責公司內部職業安全衛生管理系統之運作，並將作業中潛在的危害及風險納入考量與評估，降低危害之發生率。

公司內部依“職業安全衛生法”規定每季召開一次職業安全衛生委員會(簡稱“安委會”)，安委會成員皆符合法令規定之要求(委員七人以上，且勞工代表應佔委員人數之三分之一以上)，並由每季會議討論出關於安全層面之議題，落實執行評估與改善。



每季召開安委會會議

環安衛教育訓練

京鼎希望人人重視工安，對於新進人員、在職人員、機械設備操作人員、特殊作業人員/主管，依法實施教育訓練，並取得相關合格證照。藉由培訓強化員工安全意識，落實教育訓練，在高階主管帶領之下，於2018年度消防訓練共有514人次的員工參與訓練。



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

降低職業災害發生之管理模式

不定期進行廠區安全巡檢，每周並將安全隱患排查結果公告全廠週知，訂定短、中、長期安全生產無事故目標，製作安全無事故電子看板於現場，期許員工共同努力達到目標。

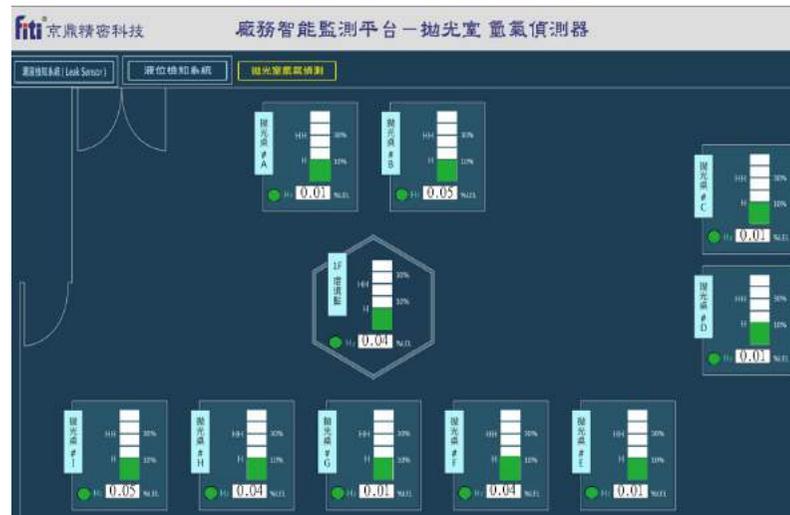
統計至2018/12/31止，無災害紀錄起始日期：2010.05.01，無災害工時累計：3,538,984小時，全國排名：47名(229個平均200~299人的工廠排名)

2018年員工因工作相關死亡人數為0，受傷事故率(IR)為0，損失天數比例(LDR)為0，失能傷害頻率(FR)與失能傷害嚴重率(SR)則各為(FR)0、(SR)0，缺席率(AR)分別為男性0.48%、女性0.30%，職業病率(ODR)0。

京鼎精密為了建立環境安全暨衛生之工作環境，2018年持續設定工安事故為0之目標。



廠內安全無事故統計看板



新增氫氣偵測器並智能監控

京鼎精密員工因公死亡件數統計



編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

■ 2018年員工事故發生率統計

京鼎精密科技2018年實際總工時、失能傷害指數、缺勤率、失能傷害頻率、失能傷害嚴重率。

2018年員工事故發生率統計

廢棄物種類	男性	女性
總工時	620,238	164,439
傷害次數	0	0
損失日數(LDR)	0	0
缺勤率(%) (AR)	0.48	0.30
失能傷害頻率(FR)	0	0
失能傷害嚴重率(SR)	0	0
受傷事故率(IR)	0	0

- ◆ FR：每一百萬工時發生失能的次數
→ 公式：失能傷害次數 × 百萬工時/總經歷工時
- ◆ SR：每一百萬工時發生失能傷害損失的日數
→ 公式：失能傷害總累積天數 × 百萬工時/總經歷工時
- ◆ IR：每二十萬工時，發生事故的次數
→ 公式：(損工次數+限工事故次數) × 二十萬工時/總經歷工時
- ◆ LDR：每二十萬工時，發生失能傷害損失的日數
→ 公式：失能傷害累計天數 × 二十萬工時/總經歷工時
- ◆ AR：計算假別含公傷假、生理假、病假及事假

◆ 數據邊界：正式員工(含約聘人員)

◆ 總工時：全年應出勤總工時+全年加班總工時

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

承攬商管理

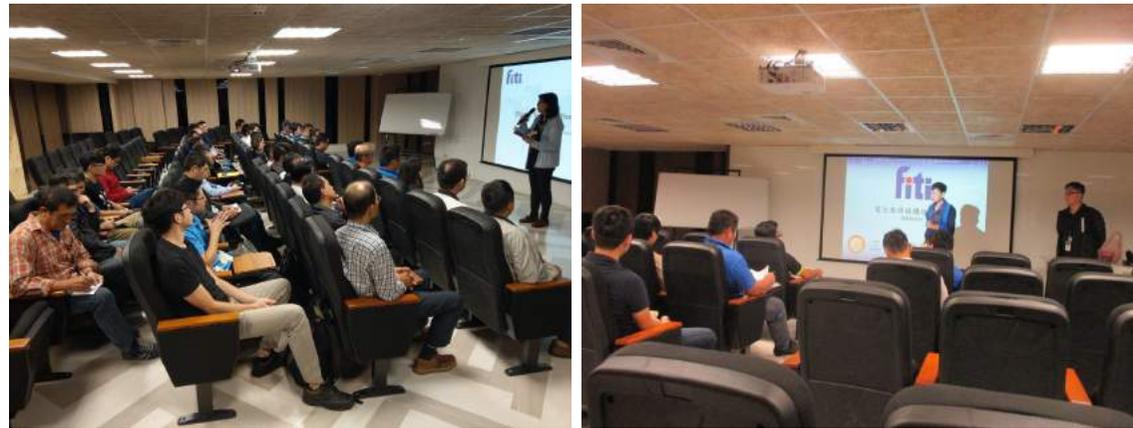
GRI 403-3

本公司致力於工作場所安全防護及對環保之相關要求，訂定承攬商安全衛生環保規章，定義高風險作業進行重點管制，並要求承攬商依法提供專業技術人員技能認證，與承攬商共同落實工作場所安全防護。

■ 承攬商事故率

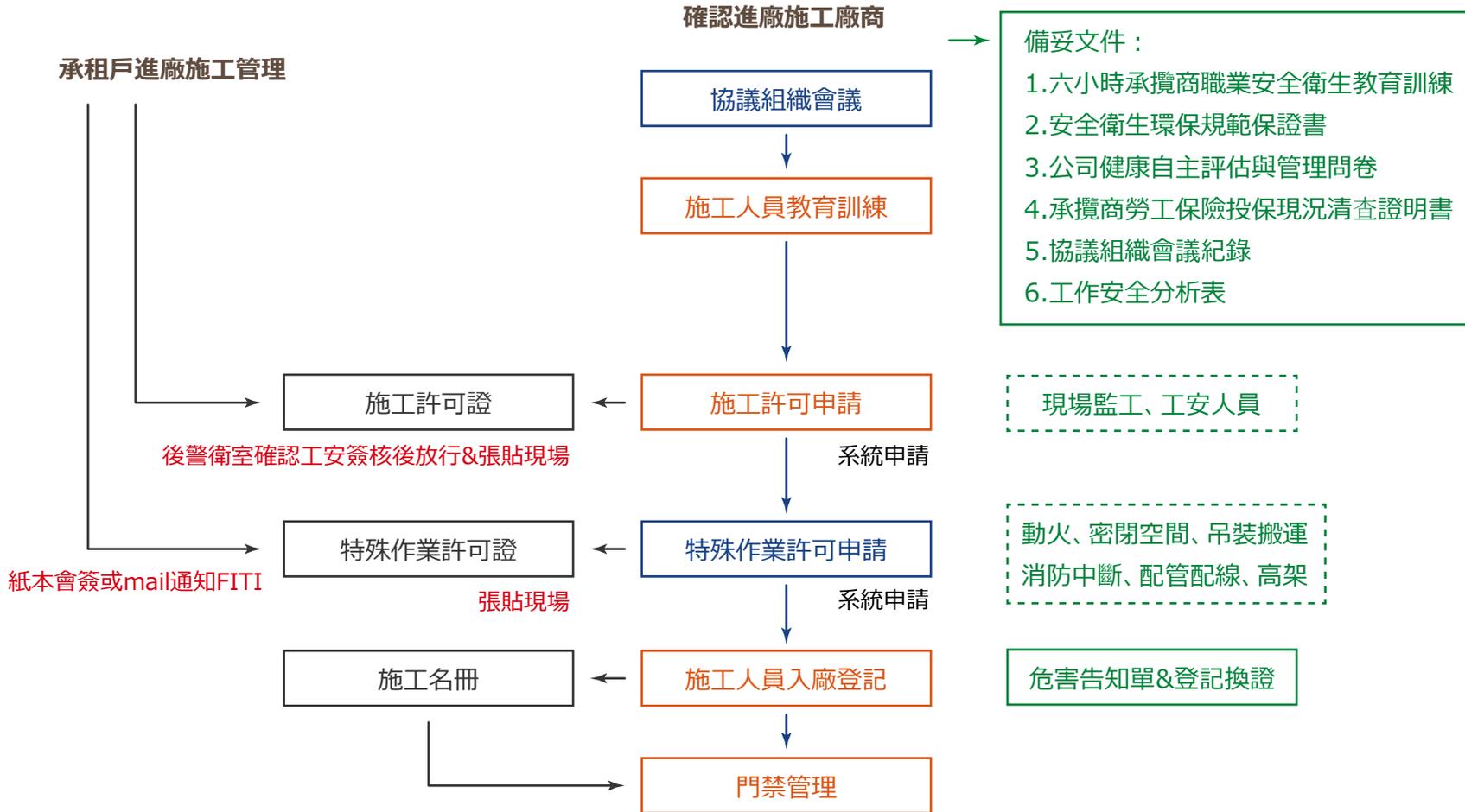
2018年度

0人



承攬商年度會議

■ 承攬商管理流程



- 編輯原則
- 關於京鼎
- 公司治理
- 利害關係人
- 員工與社會關懷
- 環境保護
- 附錄

健康風險管理

透過廠內員工健康管理辦法之制定，提供執行方式與健康保護資訊，並由TOSHMS和OHSAS 18001職業安全衛生管理系統為基礎，並參考相關國際案例及資源，建立健康風險評估，評估同仁作業類型疑似會產生之健康危害風險，提升同仁對健康危害意識。

本公司健康風險管理執行方式，會依據相關法規；特別危害健康種類之作業類型實施危害風險評估；依不同的危害類型實施管理措施，其管理措施有：提供個人防護具、在職前、中教育訓練、作業環境監測實施、定期健康檢查(含特殊作業檢查)、健康檢查結果之分級管理、廠護健康諮詢及健康促進推動、臨廠醫師服務等。2018年京鼎精密科技因工作造成之職業病率為0。

特殊危害作業體檢：依作業環境監測報告及相關部門之工作場所及相關工作內容於每年檢查一次。

京鼎精密特殊危害作業檢查項目及人數		承鼎精密特殊危害作業檢查項目及人數	
項目	人數	項目	人數
噪音	74	粉塵	23
四氯乙烯	23	特殊危害作業體檢人數	157
鉻酸	14	實際需實施特殊危害作業人數	157
鎳	23	完成率	100%
		噪音	10
		特殊危害作業體檢人數	10
		實際需實施特殊危害作業人數	10
		完成率	100%

■ 健康管理採行措施

- 1.第二級管理者，提供勞工個人健康指導及安排臨廠醫師面談。
- 2.第三級管理者，安排職業醫學科專科醫師實施健康追蹤檢查，必要時應實施疑似工作相關疾病之現場評估，且應依評估結果重新分級，並將分級結果及採行措施依中央主管機關公告之方式通報。(醫師健康諮詢與門診追蹤檢查)
- 3.第四級管理者，經醫師評估現場仍有工作危害因子之暴露者，應採取危害控制及相關管理措施。(醫師健康諮詢與複診追蹤檢查)。

2017及2018年特殊體檢，2級管理以上比較表

項目	噪音	四氯乙烯	鉻酸	鎳	粉塵
2017	7/17(41.17%)	4/10(40%)	0/1	4/9(44%)	2/10(20%)
2018	34/74(45.94%)	6/23(26.08%)	0	3/23(13.04%)	2/23(8.69%)
比較	↑	↓	--	↓	↓
說明	加強聽力防護具使用	--	--	--	--

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

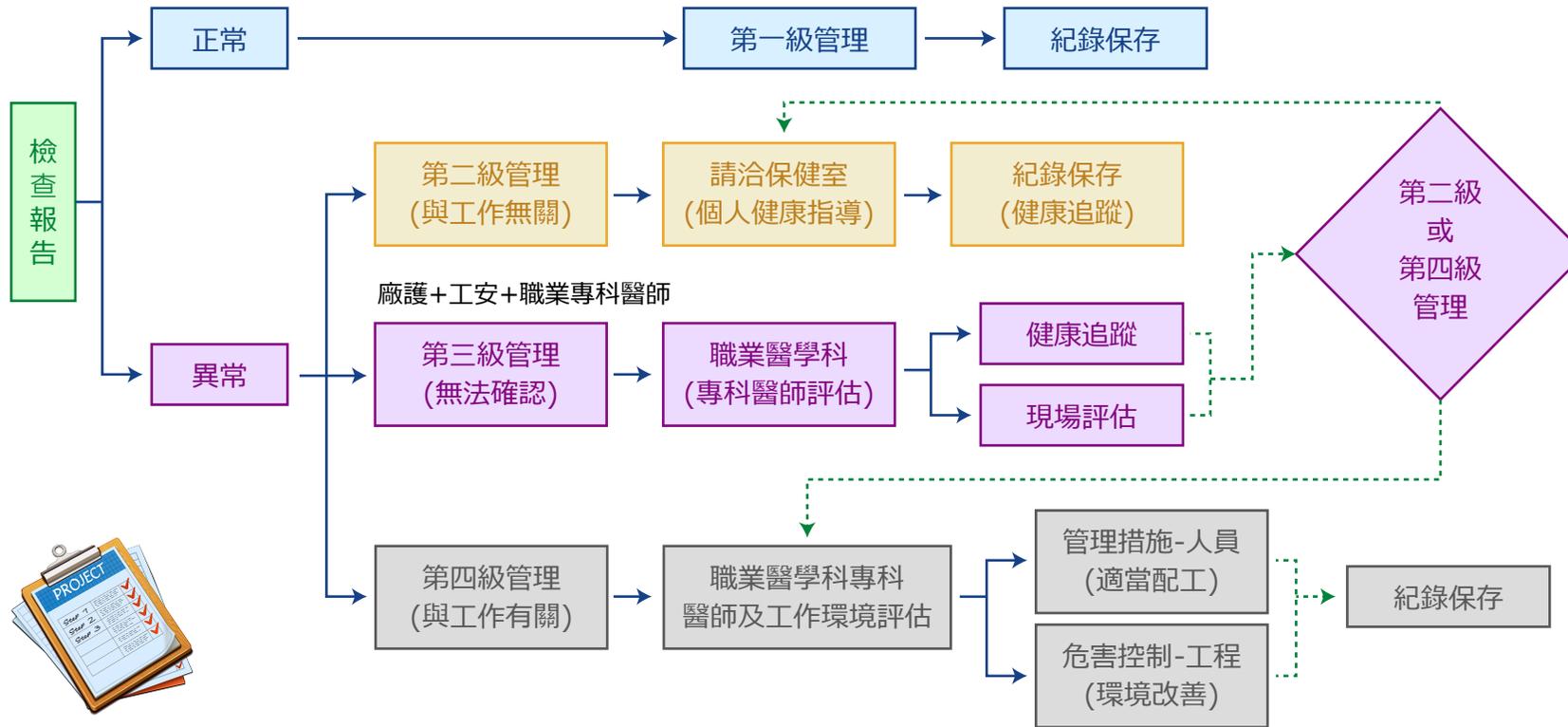
附錄

京鼎精密員工職業病率統計

2018年度 0人

計算方式：
 職業病率(ODR)=發生職業病人數當分子/當年度百萬工時當分母*100%

特殊作業健康管理流程圖



- 編輯原則
- 關於京鼎
- 公司治理
- 利害關係人
- 員工與社會關懷
- 環境保護
- 附錄



附錄
attachment



10
1)
2)
3)
4)

【-全球永續性報告準則GRI 2016 對照表-】

GRI 內容索引

Serie 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	SDGs	目錄	頁碼
GRI 102 General Disclosures 一般揭露	102-1	Name of the organization 組織名稱	--	1.2 公司簡介	06
	102-2	Activities, brands, products, and services 活動、品牌、產品和服務	--	1.5 產品與服務	13
	102-3	Location of headquarters 總部位置	--	1.2 公司簡介	06
	102-4	Location of operations 營運活動地點	--	1.2 公司簡介	06
	102-5	Ownership and legal form 所有權與法律形式	--	1.2 公司簡介	06
	102-6	Markets served 提供服務的市場	--	1.5 產品與服務	13
	102-7	Scale of the organization 組織規模	--	2.1 公司組織	16
	102-8	Information on employees and other workers 員工與其他工作者的資訊	8.就業與經濟成長	4.1 員工結構與分佈	46
	102-9	Supply chain 供應鏈	--	3.5 供應商管理	42
	102-10	Significant changes to the organization and its supply chain 組織與其供應鏈的重大改變	--	2.3 營運持續管理	25

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

Serie 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	SDGs	目錄	頁碼
GRI 102 General Disclosures 一般揭露	102-11	Precautionary Principle or approach 預警原則或方針	--	2.3 營運持續管理	25
	102-12	External initiatives 外部倡議	--	3.6 責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA)	44
	102-13	Membership of associations 公協會的會員資格	--	3.7 外部組織參與	44
	102-14	Statement from senior decision-maker 決策者的聲明	--	1.1 經營者的話 1.4 企業社會責任政策	04 12
	102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior 價值、原則、標準及行為規範	16. 和平與正義制度	2.4 誠信經營及從業道德	28
	102-18	Governance structure 治理結構	--	2.1 公司組織	16
	102-40	List of stakeholder groups 利害關係人團體	--	3.1 利害關係人溝通與議合	32
	102-41	Collective bargaining agreements 團體協約	8. 就業與經濟成長	3.1 利害關係人溝通與議合	32
	102-42	Identifying and selecting stakeholders 鑑別與選擇利害關係人	--	3.1 利害關係人溝通與議合	32
	102-43	Approach to stakeholder engagement 與利害關係人溝通的方針	--	3.1 利害關係人溝通與議合	32
	102-44	Key topics and concerns raised 提出之關鍵主題與關注事項	--	3.2 重大議題分析	32

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

Serie 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	SDGs	目錄	頁碼
GRI 102 General Disclosures 一般揭露	102-45	Entities included in the consolidated financial statements 合併財務報表中所包含的實體	--	2.2 財務績效與目標	23
	102-46	Defining report content and topic Boundaries 界定報告內容與主題邊界	--	0.2 報告邊界與範疇	01
	102-47	List of material topics 重大主題列表	--	3.2 重大議題分析	32
	102-48	Restatements of information 資訊重編	--	0.0 編輯原則	01
	102-49	Changes in reporting 報導改變	--	鑑別重大性主題 (無重大改變)	--
	102-50	Reporting period 報導期間	--	0.1 報告期間	01
	102-51	Date of most recent report 上一次報告書的日期	--	0.0 編輯原則	01
	102-52	Reporting cycle 報導週期	--	0.1 報告期間	01
	102-53	Contact point for questions regarding the report 可回答報告書相關問題的聯絡人	--	0.4 意見回饋與聯絡方式	02
	102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards 依循GRI準則報導的宣告	--	0.3 報告撰寫依據與認證	02
	102-55	GRI content index GRI內容索引	--	6.1 全球永續性報告指標GRI 準則(2016) 對照表	94
102-56	External assurance 外部保證／確信	--	6.3 獨立第三方查證意見聲明書	105	

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

Serie 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	SDGs	目錄	頁碼
GRI 201 Economic Performance 經濟績效	201-1	Direct economic value generated and distributed 組織所產生及分配的直接經濟價值	--	--	23 13
	201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans 定義福利計劃義務與其他退休計畫	13. 氣候行動	--	50
GRI 202 Market Presence 市場地位	202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	--	4.2 薪資福利	49
	202-2	Proportion of senior management hired from the local community 僱用當地居民為高階管理階層的比例	--	4.2 薪資福利	50
GRI 205 Anti-corruption 反貪腐	205-1	Operations assessed for risks related to corruption 已進行貪腐風險評估的營運據點	16. 和平與正義制度	2.4 誠信經營及從業道德 2.5 稽核與規章制度	28
	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	16. 和平與正義制度	2.4 誠信經營及從業道德	28
GRI 302 Energy 能源	302-1	Energy consumption within the organization 組織內部的能源消耗量	07. 可負擔能源 08. 就業與經濟成長 12. 責任消費與生產 13. 氣候行動	5.2. 能資源管理	79
	302-3	Energy intensity 能源密集度	--	5.2. 能資源管理	80

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

Serie 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	SDGs	目錄	頁碼
GRI 303 Water 水	303-1	Water withdrawal by source 依來源劃分的取水量	--	5.1 污染防治	78
	303-3	Water recycled and reused 回收及再利用的水	--	5.1 污染防治	78
GRI 305 Emissions 排放	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions 直接（範疇一）溫室氣體排放	03. 健康福祉 12. 責任消費與生產 13. 氣候行動 14. 海洋生態 15. 陸地生態	5.3 節能減碳	83
	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	03. 健康福祉 12. 責任消費與生產 13. 氣候行動 14. 海洋生態 15. 陸地生態	5.3 節能減碳	83
	305-4	GHG emissions intensity 溫室氣體排放密集度	--	5.3 節能減碳	83
GRI 306 Effluents and Waste 廢污水和廢棄物	306-1	Water discharge by quality and destination 依水質及排放目的地所劃分的排放 水量	--	5.4 廢棄物管理	85
	306-2	Waste by type and disposal method 按類別及處置方法劃分的廢棄物	03. 健康福祉 06. 淨水與衛生 12. 責任消費與生產	5.4 廢棄物管理	85
GRI 401 Employ- ment 勞雇關係	401-1	New employee hires and employee turnover 新進員工和離職員工	05. 性別平等 08. 就業與經濟成長	4.5 生活與工作 4.6 勞資溝通	51

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

Serie 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	SDGs	目錄	頁碼
GRI 401 Employment 勞雇關係	401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	08. 就業與經濟成長	4.5 生活與工作 4.6 勞資溝通	48
	401-3	Parental leave 育嬰假	05. 性別平等 08. 就業與經濟成長	4.5 生活與工作 4.6 勞資溝通	54
GRI 403 Occupational Health and Safety 職業安全衛生	403-1	Workers representation in formal joint management-worker health and safety committees 由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	08. 就業與經濟成長	5.5.環安衛文化	86
	403-2	Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities 傷害類別，傷害、職業病、損失日數、缺勤等比率，以及因公死亡事故總數	03. 健康福祉 08. 就業與經濟成長	5.5.環安衛文化	89
	403-3	Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation 與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	--	5.5.環安衛文化	89
GRI 404 Training and Education 訓練與教育	404-1	Average hours of training per year per employee 每名員工每年接受訓練的平均時數	04. 健康福祉 05. 性別平等 08. 就業與經濟成長	4.3 學習發展	54
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	05. 性別平等 08. 就業與經濟成長	4.3 學習發展	56

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

Serie 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	SDGs	目錄	頁碼
GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 員工多元化與平等機會	405-1	Diversity of governance bodies and employees 治理單位與員工的多元化	05. 性別平等 08. 就業與經濟成長	4.3 學習發展	65
	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men 女性對男性對基本薪資加薪酬的比率	05. 性別平等 10. 減少不平等	4.2 薪資福利	49
GRI 418 Customer Privacy 客戶隱私	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	--	2.5 稽核與規章制度	39
				3.4 客戶服務	
GRI 419 Socioeconomic Compliance 社會經濟法規遵循	419-1	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area 違反社會與經濟領域之法律和規定	--	2.5 稽核與規章制度	29

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

【-重大主題索引-】

GRI 內容索引

Serie 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	SDGs	目錄	重大議題	重大議題內容	頁碼
GRI 103 Management Approach 管理方針	103-1	Explanation of the material topic and its Boundaries 解釋重大主題及其邊界	--	每個章節(目錄)都須依循此準則揭露。	--	風險與危機管理	--
	103-2	The management approach and its components 管理方針及其元素	16. 和平與正義制度	每個章節(目錄)都須依循此準則揭露。	--	風險與危機管理	--
	103-2	Evaluation of the management approach 管理方針的評鑑	--	每個章節(目錄)都須依循此準則揭露。	--	風險與危機管理	--
GRI 201 Economic Performance 經濟績效	201-1	Direct economic value generated and distributed 組織所產生及分配的直接經濟價值	--	--	● 經營績效 ● 技術創新研發	經營績效 技術創新研發	23 13
	201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans 定義福利計劃義務與其他退休計畫	13. 氣候行動	--	● 經營績效	經營績效	50
GRI 202 Market Presence 市場地位	202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	--	4.2 薪資福利	● 人才招募與留才	人才招募與留才	49
	202-2	Proportion of senior management hired from the local community 僱用當地居民為高階管理階層的比例	--	4.2 薪資福利	● 人才招募與留才	人才招募與留才	50

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

Serie 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	SDGs	目錄	重大議題	重大議題內容	頁碼
GRI 205 Anti-corruption 反貪腐	205-1	Operations assessed for risks related to corruption 已進行貪腐風險評估的營運據點	16. 和平與正義 制度	2.4 誠信經營及 從業道德 2.5 稽核與規章 制度	●	公司誠信經營與 反貪腐	28
	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	16. 和平與正義 制度	2.4 誠信經營及 從業道德	●	公司誠信經營與 反貪腐	28
GRI 302 Energy 能源	302-1	Energy consumption within the organization 組織內部的能源消耗量	07. 可負擔能源 08. 就業與經濟 成長 12. 責任消費與 生產 13. 氣候行動	5.2. 能資源管理	●	能源耗用與管理	79
	302-3	Energy intensity 能源密集度	--	5.2. 能資源管理	●	能源耗用與管理	80
GRI 305 Emissions 排放	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	03. 健康福祉 12. 責任消費與 生產 13. 氣候行動 14. 海洋生態 15. 陸地生態	5.3 節能減碳	●	溫室氣體排放	83
	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions 能源間接 (範疇二) 溫室氣體 排放	03. 健康福祉 12. 責任消費與 生產 13. 氣候行動 14. 海洋生態 15. 陸地生態	5.3 節能減碳	●	溫室氣體排放	83
	305-4	GHG emissions intensity 溫室氣體排放密集度	--	5.3 節能減碳	●	溫室氣體排放	83

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

Serie 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	SDGs	目錄	重大議題	重大議題內容	頁碼
GRI 306 Effluents and Waste 廢污水和廢棄物	306-1	Water discharge by quality and destination 依水質及排放目的地所劃分的 排放水量	--	5.4 廢棄物管理	●	廢棄物管理	85
	306-2	Waste by type and disposal method 按類別及處置方法劃分的廢棄物	03. 健康福祉 06. 淨水與衛生 12. 責任消費與生產	5.4 廢棄物管理	●	廢棄物管理	85
GRI 401 Employment 勞雇關係	401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	08. 就業與經濟成長	4.5 生活與工作 4.6 勞資溝通	●	人才招募與留才	48
	401-3	Parental leave 育嬰假	05. 性別平等 08. 就業與經濟成長	4.5 生活與工作 4.6 勞資溝通	●	人才招募與留才	54
GRI 403 Occupational Health and Safety 職業安全衛生	403-1	Workers representation in formal joint management-worker health and safety committee 由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	08. 就業與經濟成長	5.5.環安衛文化	●	職業場所健康安全	86
	403-2	Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities 傷害類別，傷害、職業病、損失日數、缺勤等比率，以及因公死亡事故總數	03. 健康福祉 08. 就業與經濟成長	5.5.環安衛文化	●	職業場所健康安全	89
	403-3	Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation 與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	--	5.5.環安衛文化	●	職業場所健康安全	89

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄

Serie 系列	Disclosure 揭露	Description 描述	SDGs	目錄	重大議題	重大議題內容	頁碼
GRI 404 Training and Education 訓練與教育	404-1	Average hours of training per year per employee 每名員工每年接受訓練的平均時數	04. 健康福祉 05. 性別平等 08. 就業與經濟成長	4.3學習發展	●	人才培育與教育訓練	54
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	05. 性別平等 08. 就業與經濟成長	4.3學習發展	●	人才培育與教育訓練	56
GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 員工多元化與平等機會	405-1	Diversity of governance bodies and employees 治理單位與員工的多元化	05. 性別平等 08. 就業與經濟成長	4.3學習發展	●	人才培育與教育訓練	65
	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men 女性對男性對基本薪資加薪酬的比率	05. 性別平等 10. 減少不平等	4.2 薪資福利	●	員工福利	49
GRI 418 Customer Privacy 客戶隱私	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	--	2.5 稽核與規章制度 3.4 客戶服務	●	客戶隱私權與資訊安全	39

 編輯原則

 關於京鼎

 公司治理

 利害關係人

 員工與社會關懷

 環境保護

 附錄



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE FOXSEMICON INTEGRATED TECHNOLOGY INC.'S CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT FOR 2018

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Foxsemicon Integrated Technology Inc. (hereinafter referred to as Foxsemicon) to conduct an independent assurance of the Corporate Social Responsibility Report for 2018 (hereinafter referred to as CSR Report). The scope of the assurance, based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology, included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in this report.

The information in the Foxsemicon's CSR Report of 2018 and its presentation are the responsibility of the management of Foxsemicon. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in Foxsemicon's CSR Report of 2018.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of verification with the intention to inform all Foxsemicon's stakeholders.

The SGS protocols are based upon internationally recognized guidance, including the Principles contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) 101: Foundation 2016 for accuracy and reliability and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards and guidance for Assurance Providers.

This report has been assured using our protocols for:

- AA1000 Assurance Standard (2008) Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2008) at a moderate level of scrutiny; and
- evaluation of the report against the requirements of Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (100, 200, 300 and 400 series) claimed in the GRI content index as material and in accordance with.

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, CSR committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant. Financial data drawn directly from independently audited financial accounts has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from Foxsemicon, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

VERIFICATION/ ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the information and data contained within Foxsemicon's CSR Report of 2018 verified is accurate, reliable and provides a fair and balanced representation of Foxsemicon sustainability activities in 01/01/2018 to 12/31/2018.

The assurance team is of the opinion that the Report can be used by the Reporting Organisation's Stakeholders. We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting. In our opinion, the contents of the report meet the requirements of GRI Standards in accordance with Core Option and AA1000 Assurance Standard (2008) Type 1, Moderate level assurance.

AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2008) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

Inclusivity

Foxsemicon has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. Efforts such as surveys and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, Foxsemicon may consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

Materiality

Foxsemicon has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

Responsiveness

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, Foxsemicon's CSR Report of 2018, is adequately in line with the GRI Standards in accordance with Core Option. The material topics and their boundaries within and outside of the organization are properly defined in accordance with GRI's Reporting Principles for Defining Report Content. Disclosures of identified material topics and boundaries, and stakeholder engagement, GRI 102-40 to GRI 102-47, are correctly located in content index and report. For future reporting, it is recommended to have more descriptions of Foxsemicon's involvement with the impacts for each material topic (103-1), and how efforts were given to mitigate the impacts. Disclosures related to the material topics of Foxsemicon's overseas operations are suggested to be included in the next report.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

David Huang
Senior Director
Taipei, Taiwan
9 September, 2019
WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-8

編輯原則

關於京鼎

公司治理

利害關係人

員工與社會關懷

環境保護

附錄

San Jose

Austin

Song-Jiang,
Kun-Shan,
Nanjing, China

Chu-Nan, Taiwan



2018 企業社會責任報告書

Foxsemicon Integrated Technology Inc.



電話：037-580088

傳真：037-582690

信箱：fiti.csr@foxsemicon.com

總部地址：35053新竹科學工業園區竹南園區苗栗縣竹南鎮科中路16號