

A large, complex abstract graphic in the center of the page. It features a grid of squares in various shades of blue, grey, and white. Overlaid on this grid are several geometric elements: a large gear-like shape at the top, a series of concentric circles, and various lines and dots. The overall effect is a sense of technical precision and modern design.

# 2017

京鼎精密科技  
企業社會責任報告書  
Foxsemicon Integrated Technology Inc.

## 報告書編輯原則

01-02

- 0.1 報告期間
- 0.2 報告邊界與範疇
- 0.3 報告撰寫依據與認證
- 0.4 意見回饋與聯絡方式

01  
01  
01  
02

## 關於京鼎精密科技

03-12

- 1.1 經營者的話
- 1.2 公司簡介
- 1.3 經營理念與團隊
- 1.4 企業社會責任政策
- 1.5 產品與服務
- 1.6 獲獎紀錄

03-04  
05-07  
07-08  
09-10  
10-11  
11-12

## 公司治理

13-26

- 2.1 公司組織
- 2.2 財務績效與目標
- 2.3 營運持續管理
- 2.4 誠信經營及從業道德
- 2.5 稽核與規章制度

13-17  
17-18  
19-23  
23-24  
25-26

## 利害關係人

27-38

- 3.1 利害關係人溝通與議合
- 3.2 重大議題分析
- 3.3 股東權益
- 3.4 客戶服務
- 3.5 供應商管理
- 3.6 電子行業公民聯盟 ( RBA )
- 3.7 外部組織參與

27  
27-32  
32  
32-36  
36-38  
38  
38

## 員工與社會關懷

39-54

- 4.1 員工結構與分佈
- 4.2 薪資福利
- 4.3 學習發展
- 4.4 安心職場
- 4.5 生活與工作
- 4.6 勞資溝通
- 4.7 社會關懷服務

39-40  
40-43  
43-45  
45-48  
49-50  
50  
50-54

## 環境保護

55-73

- 5.1 污染防治
- 5.2 水資源管理
- 5.3 節能減碳
- 5.4 廢棄物管理

55-64  
64-68  
69-73  
73

## 附錄

74-83

- 6.1 全球永續性報告指標GRI 準則 (2016) 對照表
- 6.2 獨立第三方查證意見聲明書

74-81  
82-83

# 報告書編輯原則

『2017 年京鼎精密科技企業社會責任報告書』（以下簡稱本報告書）為京鼎精密科技股份有限公司（以下簡稱京鼎精密科技）發行的第 1 本報告書，由『CSR 報告書編輯委員會』負責彙整及編輯，內容充分揭露京鼎精密科技企業社會責任在公司治理、員工與社會關懷、環境保護的政策、制度與成果，並涵蓋利害關係人所關注及影響京鼎精密科技營運活動的經濟面、社會面及環境面之重大主題與資訊。

## 0.1 報告期間 GRI 102-52、102-50

本報告書揭露 2017 年度（2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日）京鼎精密科技各項企業社會責任執行成果及績效，預計 2018 年 8 月發行。報告書發行頻率為每年一本，下一期報告（2018 年度版）則預定於 2019 年 6 月出版。

## 0.2 報告邊界與範疇 GRI 102-46

- 1.本報告書主要揭露重大主題邊界包含京鼎精密科技竹南廠區以及組織外的客戶、供應商、當地社區等的相關重大性議題，組織內之上海廠與昆山廠因資料蒐集不易本年度僅鑑別重大主題，相關管理資訊預計於 2019 年起逐步揭露。
- 2.本報告書資料數據乃是透過 CSR 報告書委員會，包含人資、財務、廠務、環安、會計、研發、採購、品保、業務、稽核室、投資人關係室與價值工程等單位所組成，合作彙整相關數據。相關列入公司年報之成本與會計資訊已由會計師查證，另，環境管理、溫室氣體盤查與職業安全衛生管理則透過每年 ISO14001、OHSAS18001 第三方查證所得的資料。

## 0.3 報告撰寫依據與外部保證 GRI 102-54

- 1.本報告書編撰依循《全球永續報告指南》於 2016 年 10 月 19 日正式發表的 GRI 準則 (GRI Standards) 核心選項。
- 2.本報告書委託第三方驗證單位「台灣檢驗科技股份有限公司」(SGS)進行保證，符合 AA1000AS (AccountAbility 1000 Assurance Standard)的第一類型中度保證等級之精神，與 GRI Standards 的核心選項準則揭露之要求。「獨立保證聲明書」載於本報告書的附錄區。

## 0.4 意見回饋與聯絡方式 GRI 102-53

本報告書公開於京鼎精密科技股份有限公司網站供利害關係人閱覽，如有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

### 聯絡窗口：CSR 委員會

總部地址: 35053 新竹科學工業園區竹南園區苗栗縣竹南鎮科中路 16 號  
電話：037-580088  
信箱：fiti.csr@foxsemicon.com  
傳真：037-582690  
公司網址: [www.foxsemicon.com.tw](http://www.foxsemicon.com.tw)

版權所有：本報告書保留所有權利，文章如需轉載，請徵詢京鼎精密科技股份有限公司同意及書面授權。



# 關於京鼎精密科技

## 1.1 經營者的話 GRI 102-14

2017 年對京鼎精密科技而言是非常有意義及精彩的一年。京鼎成立 18 年之餘，經過同仁們的團隊合作與努力，於 2015 年 05 月京鼎精密科技(股)公司通過申請股票上市，2015/16/17 年起連續三年獲得天下雜誌 2000 大調查「最佳營運績效 50 強」公司，2016/17 年連續二年獲得台灣證交所「公司治理評鑑」上市公司排名前 6%~20%，並榮獲世界第一大半導體設備製造商「最佳合約製造獎」，同時亦榮獲 Deloitte 評選為 2017 年 Deloitte 亞太高科技，高成長 500 強的殊榮。隨著公司規模日益增大，我們深感欣慰並懷抱著感恩的心情，體會到公司的社會責任越來越大，持續努力實踐 2016 年聯合國 17 項永續發展目標及貫徹全球永續報導準則 GRI 的精神。



## 公司治理

我們秉持誠信經營之理念，積極推動營運透明化，以維護利害關係人權益之原則來經營公司。為強化公司治理制度，我們更於 2014 年度訂定及遵守「誠信經營守則」，「公司治理實務守則」及「道德行為準則」原則，並秉持著「利人利己，借力使力」，與客戶及供應鏈進行合作，創造雙贏的局面。企業要永續經營，必須有創意及付諸實行的員工，才能維持企業的高度競爭力。京鼎目前積極推動各項專案，讓員工集思廣益在跨部門間的工作流程中提出改善方案，以製造出最好的品質，降低成本及節能減耗，以其保持最高度的競爭力。

## 節能減碳

簡化作業程序及文書紙張耗損；在內部的管理及溝通機制上，活化運用遠端視訊及 APP 應用，提高兩岸三地溝通效率並降低信息傳輸資源浪費。

## 員工照顧

員工是企业最重要的資源。如何讓每一位員工能安心在職場工作並發揮其專長，是公司努力發展的目標。我們提供穩定薪資，建置優渥的福利制度與優質的工作環境，讓員工樂於為京鼎付出。著重於人才培育及養成制度的革新，推動基層主管培訓與認證制度，經由全面的課程規劃及驗證評分機制，激勵並協助員工提升管理職能。

## 社會關懷

秉持取之於社會，用之於社會的態度，關懷社會、持續回饋地方的精神並定期捐贈予當地社會公益團體。京鼎傳愛社成立於 2016 年 12 月，自成立以來，即默默的大力支持各項公益活動，並以實際行動發揚關懷弱勢、善心助人的理念，並希望有更明確的計劃及方向來回饋社會，每次的活動都獲得京鼎全體同仁的熱情參與。

## 京鼎精密科技經營理念

- 品質：品質是做出來的，不是檢驗而來的。
- 速度：我們於第一時間反應、處理並滿足客戶的需求。
- 成本：持續且有效地降低成本，以達到客戶與公司雙贏的目標。
- 彈性：憑藉積極應變的能力，馳騁少量多樣的市場。
- 服務：對內在與外在客戶，提供全方位的產品與解決方案。

## 京鼎精密科技價值觀

- 1.正直誠信：我們相信正直誠信是公司立足的根本。
- 2.客戶導向：符合並超越客戶的要求、成為客戶不可或缺的事業夥伴。
- 3.創新研發：於產品、技術、流程及思考模式中，隨時注入不同觀點的思維。
- 4.承諾責任：永續經營是我們對員工、股東與社會的承諾。

經營成果由全體的員工與股東共同分享，藉由分享的落實吸引更多優秀人才，創造更好的業績回饋員工與股東。隨著企業的成長「沒有最好，只有更好」是全體同仁努力追求的目標。我相信在企業社會責任的發展上，京鼎還有許多可以推動與發展的地方，懇切期盼各界的指導與回饋，以作為京鼎持續精進的動力。

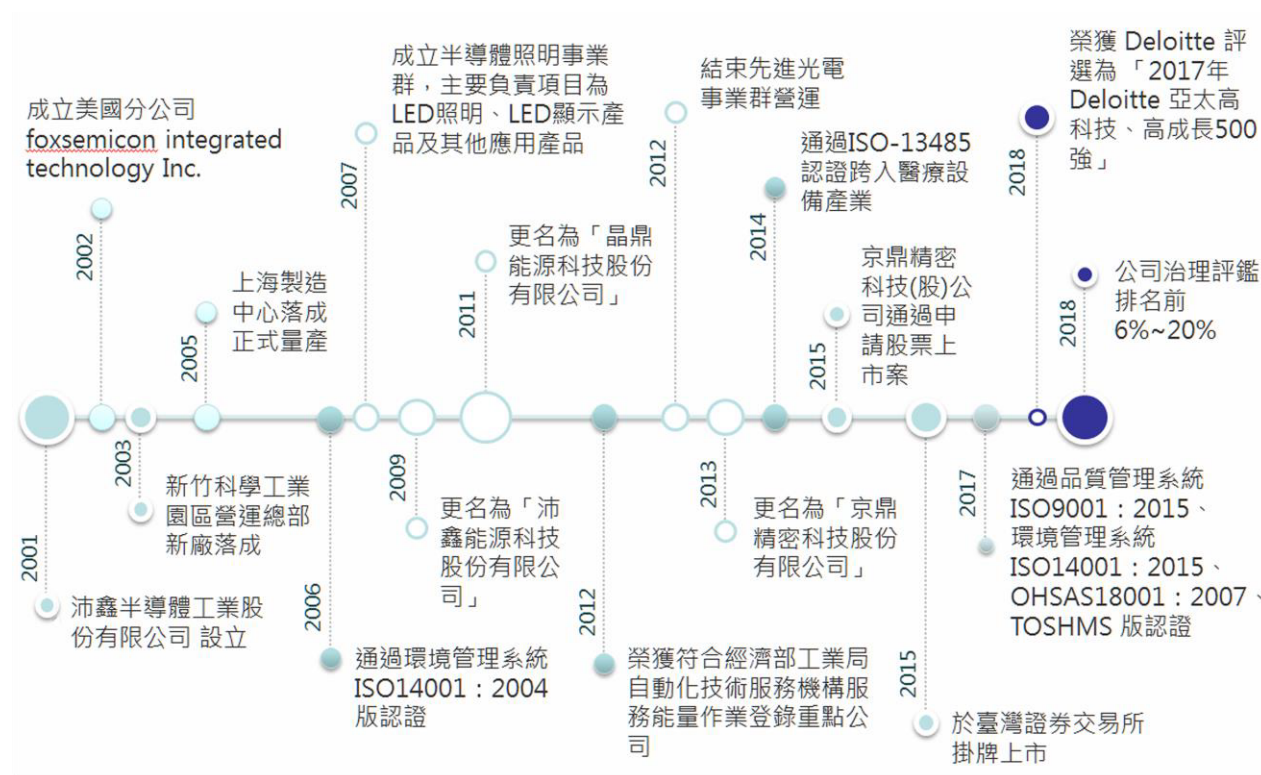
劉文光 8/18

1.2 公司簡介 GRI 102-1、102-3、102-4、102-5

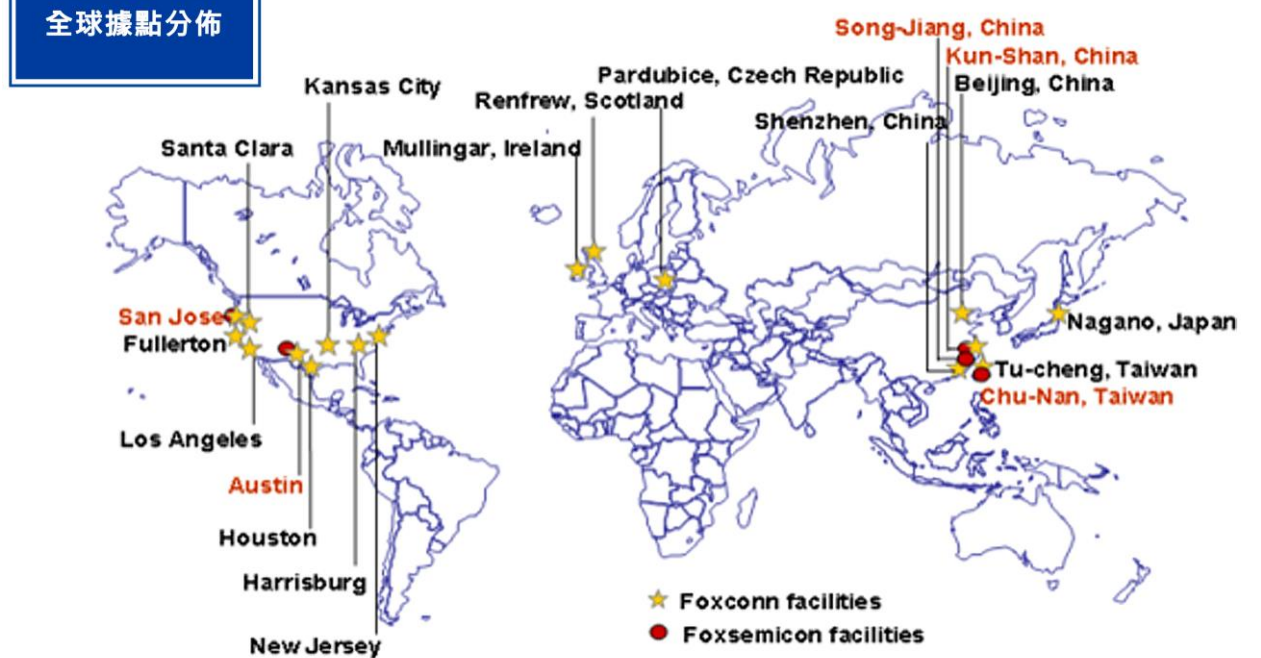
京鼎精密科技股份有限公司，成立於 2001 年 4 月，公司總部設立於新竹科學園區竹南基地，中國廠房分別設立江蘇昆山、上海松江。另外分別於美國加州及德州設立辦事處及客戶服務中心。京鼎精密科技公司定位為一個以研發高性能材料為基礎，應用精密加工及先進組裝為核心技術，建立高整合性系統產品的設計、製造及銷售的公司。產品主要應用在半導體、自動化與太陽能產業中所用的設備、模組及元件。

針對生產、銷售活動及服務過程的品質及環境安全衛生議題有效管理，乃以 ISO 9001、ISO 14001 及 OHSAS 18001 國際標準為準繩，建構品環安衛管理系統，以使本公司品環安衛管理活動系統化，並持續改善品環安衛管理系統，確保符合本公司宣告的品環安衛政策與預期的品環安衛績效。

公司沿革



全球據點分佈



Kun-Shan, CN  
Employee:600



Chu-Nan, TW (Including FATI)  
Employee:300



Shanghai(Songjiang), CN  
Employee:1000

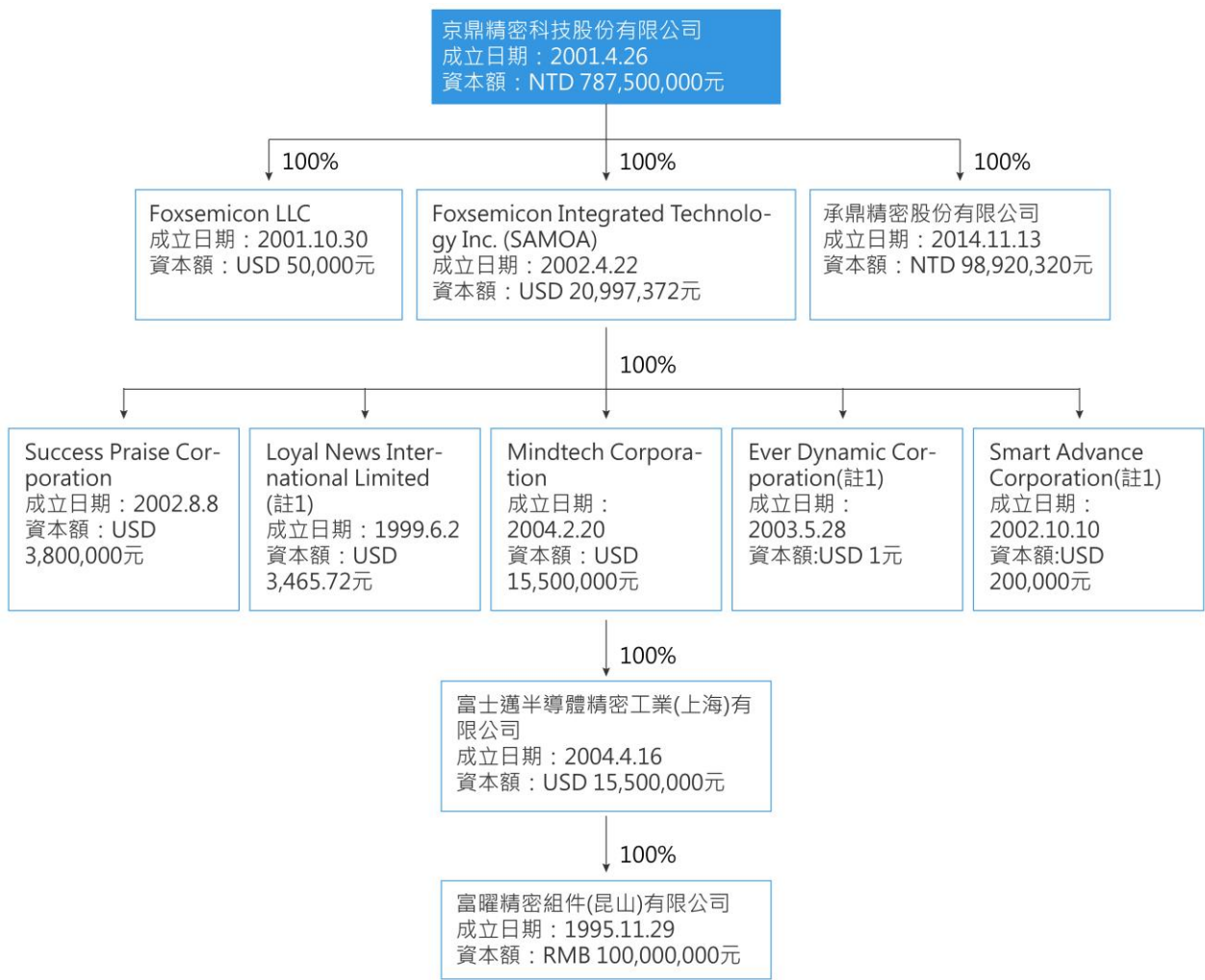


San Jose, US  
Employee:19



O S TR Austin, TX  
Employee:5

關係企業圖



註：Loyal News International Limited、Ever Dynamic Corporation 及 Smart Advance Corporation 分別於 103 年 2 月 1 日、103 年 3 月 11 日及 103 年 7 月 1 日停止營運。

1.3 經營理念與團隊

京鼎精密科技期許邁向成為世界級的半導體、自動化與太陽能設備專業製造服務者；透過垂直整合及強化本地供應商之國際競爭力，為客戶提供完整設備設計製造相關需求之平台。

1.經營理念

品質：品質是做出來的，不是檢驗而來的。

Quality：Quality assurance originates from the making，not inspecting.

速度：我們於第一時間反應、處理並滿足客戶的需求。

Speed：We react, resolve and meet the customer's needs in the first second.

成本：持續且有效地降低成本，以達到客戶與公司雙贏的目標。

Cost：To meet the customer and the Company's win-win target，we are committed to performing the continuous and effective cost reduction.

彈性：憑藉積極應變的能力，馳騁少量多樣的市場。

Flexibility：We are equipped with the aggressive ability of agilely confronting reality to swiftly gallop in the low-volume-high-variety market.

服務：對內在與外在客戶，提供全方位的產品與解決方案。

Services：We provide the extensive services including products and solution packages to customers – internal and external.

2.企業價值觀

正直誠信：我們相信正直誠信是公司立足的根本。

Integrity：Integrity is the foundation of this Company.

客戶導向：符合並超越客戶的要求、成為客戶不可或缺的事業夥伴。

Customer Orientation：We meet and exceed the customer's needs to earn to be our customer's partner.

創新研發：於產品、技術、流程及思考模式中，隨時注入不同觀點的思維。

Innovation：We inculcate the "think-out-of-the-box" spirit into product、technology、flow and mind set.

承諾責任：永續經營是我們對員工、股東與社會的承諾。

Commitment：Built-to-last is our commitment to employees, stockholders, and society.

京鼎精密科技經營團隊



1.4 企業社會責任政策 GRI 102-14

京鼎精密科技企業社會責任政策

公司於 103 年 12 月 24 日訂定「企業社會責任實務守則」，讓本公司在追求永續經營與獲利之同時，也同樣重視環境、社會與公司治理，並納入公司管理方針與營運活動中。對於企業社會責任之實踐，以落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強企業社會責任資訊揭露為原則。並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，以促進企業責任為本。

本公司以善盡企業社會責任理念持續的提供優質產品，讓員工擁有安心職場，達到友善環境、零缺點的目標，避免環境污染、職業災害與品質異常發生，持續改善管理系統，達成企業與自然環境共存共榮、永續發展的理念，並對利害關係人利益負責。  
主動關懷並參與社區活動，對社會做出貢獻，善盡企業社會責任。

企業社會責任推展組織

京鼎精密科技由相關單位人員組成「CSR 報告書委員會」由董事長特助 陳鎮福 特助擔任主席親自督導，委員分別由包括財務、會計、採購、環安、廠務、人資行政、品質、業務、投資人關係室、價值工程、稽核室、研發等單位指派專人擔任。未來 CSR 委員會擬訂公司 CSR 發展及短中長期策略，並透過每年乙次管理審查來檢視公司治理、環境和社會面向所鑑別的風險機會及其相應的管理。

| 京鼎精密科技 CSR 報告書委員會 |        |          |         |
|-------------------|--------|----------|---------|
| 合作單位              | 委員名稱   | 合作單位     | 委員名稱    |
| 總經理室特助            | 會長     | 營業一課     | 業務委員    |
| 工程標準部             | 副會長    | 營業一課     | 業務委員    |
| 品質保證課             | 總編輯    | 專案暨業務管理部 | 業務委員    |
| 系統企劃整合課           | 執行編輯   | 資材台灣營運部  | 採購委員    |
| 人資行政課             | 人資委員   | 投資人關係室   | 投資人委員   |
| 工安室&廠務課           | 廠務環安委員 | 資訊科技課    | 美術編輯    |
| 財務部               | 股務委員   | 自動化單位    | 自動化研發委員 |
| 會計部               | 會計委員   | 價值工程課    | 價值工程委員  |
| 稽核室               | 內規委員   |          |         |

備關鍵模組件製造；將半導體設備製造所需之工程材料、精密機械表面處理及系統構裝、整合測試等技術領域，予以系統化、商品化及提供技術服務，並以其創新的技術優勢提供全球半導體設備所需的關鍵性零組件及設備模組。

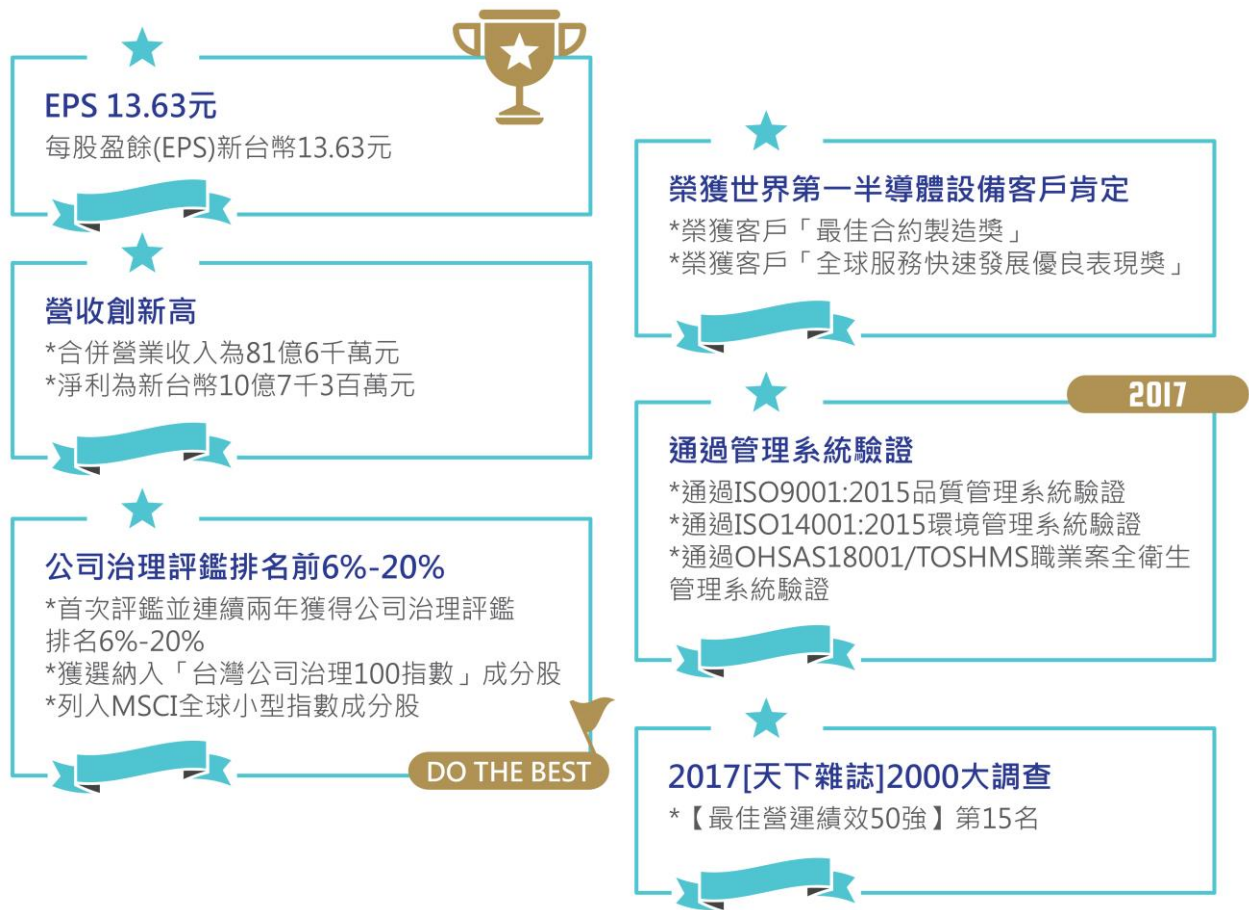
主要產品銷售地區請參考京鼎精密科技股份有限公司一百零六年度年報第 63 頁說明。

1.6 獲獎紀錄

2017 年京鼎精密科技全體員工在劉應光董事長的領導下，交出一張亮麗的成績單。



2017 績效亮點



公司治理

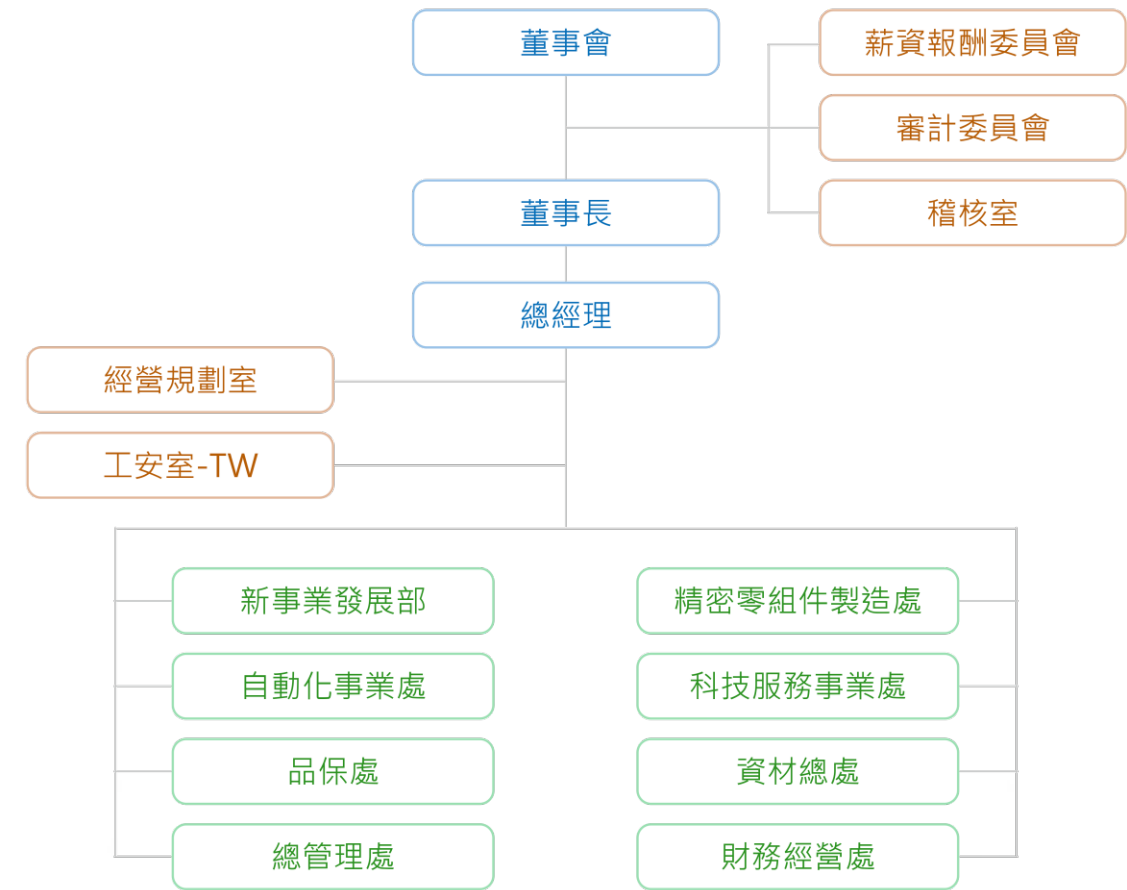
2.1 公司組織 GRI 102-7、102-18

公司治理的理念與願景

1.為維護公司及利害關係人的權益，並創造股東長遠利益。公司制定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「企業社會責任實務守則」以實現誠信正直原則達到良好的公司治理。

2.公司除強化董事會職能、提升經營團隊管理、資訊揭露透明化及善盡企業社會責任，於 2016 及 2017 年連續 2 年獲得台灣證券交易所「公司治理評鑑」排名 6%~20%，並納入「公司治理 100 指數」成份股，足以顯示公司努力推動公司治理之決心。

3.公司之組織結構



#### 4. 公司治理規章



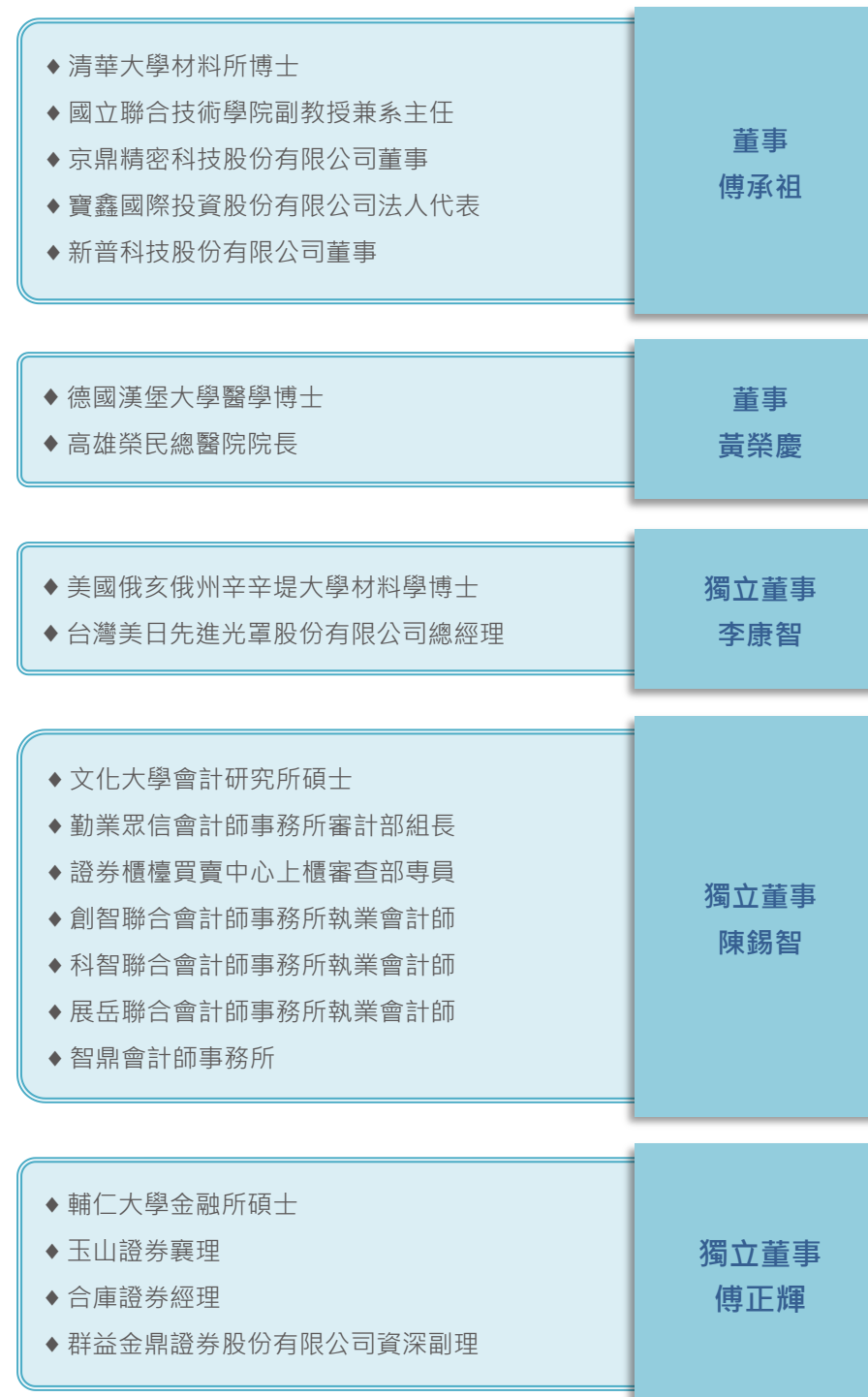
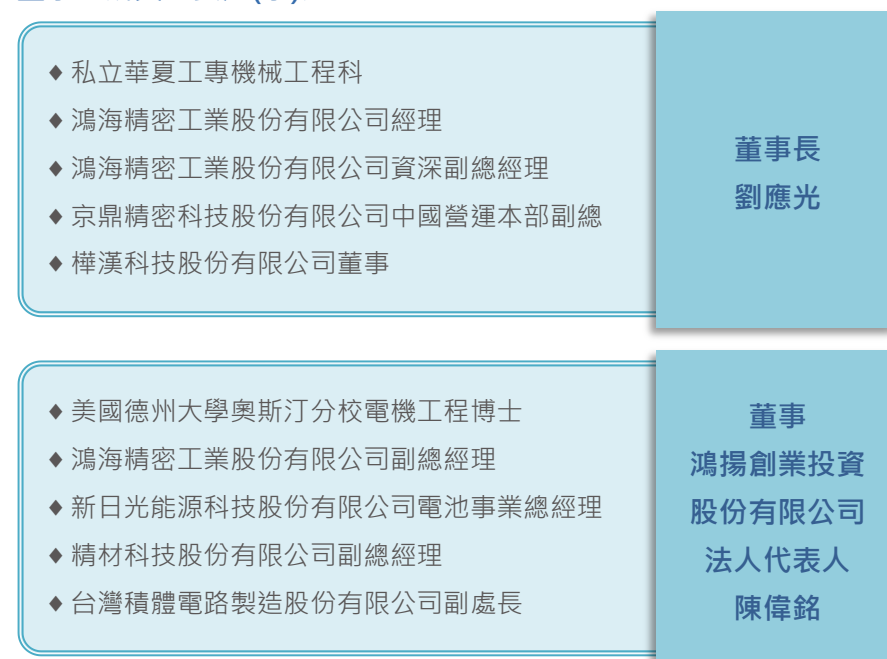
#### 5. 董事會運作

董事會為公司最高治理單位，主要職能為任免公司之經理人及內部稽核及外部之稽核單位、監督公司之經營績效、並檢視公司內部之各項規章制度訂定是否合乎法令規定以強化管理機能，公司之董事會運作依據董事會議事規範執行之。董事會設置「審計委員會」及「薪酬委員會」由 3 位獨立董事組成。協助董事會履行其監督公司在執行強化內部監控機制、財務報表之允當表達、簽證會計師之委任、解任或報酬、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管理等重要議題並訂定董事及高階管理人員之薪資報酬。

依本公司章程，本公司董事會目前設置董事七人，其中獨立董事三人。

本屆董事會為第七屆董事會任期自 2017 年 5 月 26 日至 2020 年 5 月 25 日止。

#### 董事會成員主要經(學)歷



註:獨立董事傅正輝於 2018 年 6 月 29 日辭任

#### 6. 審計委員會運作

本公司依據證交法第十四條之四及「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」第四條之規定，於民國 2014 年 6 月 25 日股東會決議通過，自願成立第一屆審計委員會，任期自 2014 年 6 月 25 日至 2017 年 6 月 24 日止;第二屆審計委員會，經民國 2017 年 5 月 26 日股東會決議通過，由全體獨立董事李康智先生、陳錫智先生、傅正輝先生三人組成，任期自 2017 年 5 月 26 日至 2020 年 5 月 25 日止。2017 年共召開 7 次審計委員會，出席率為 90.5%。

| 重要決議日期    | 重要決議內容                                                                                                                                                                 |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2017.1.18 | 1.擬修訂本公司「申請暫停及恢復交易作業程序」。                                                                                                                                               |
| 2017.2.24 | 1.本公司一百零五年度營業報告書、個體財務報告及合併財務報告案。                                                                                                                                       |
|           | 2.105 年度盈餘分配案。                                                                                                                                                         |
|           | 3.擬辦理盈餘轉增資發行新股案。                                                                                                                                                       |
|           | 4.會計師委任暨獨立性評估案。                                                                                                                                                        |
|           | 5.本公司 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日內部控制制度聲明書案。                                                                                                                      |
| 2017.4.14 | 6.修訂 105 年度稽核計畫案。                                                                                                                                                      |
|           | 1.擬修訂本公司『取得或處分資產處理程序』案。                                                                                                                                                |
| 2017.5.10 | 2.擬修訂本公司及子公司『存貨呆滯及跌價損失提列政策』案。                                                                                                                                          |
|           | 1.審查本公司 106 年度第 1 季合併財務報表。                                                                                                                                             |
| 2017.8.10 | 1.審查本公司 106 年度第 2 季合併財務報表。                                                                                                                                             |
|           | 2.為下表所列法人短期資金融通之需求，擬於所列額度範圍內貸與資金。                                                                                                                                      |
|           | 3.本公司為 100%持有之孫公司 Foxsemicon Integrated Technology (Shanghai) Inc. (富士邁半導體精密工業(上海)有限公司)提供背書保證案。                                                                        |
| 2017.9.27 | 1.為下表所列法人為與公司業務往來之需求，擬於所列額度範圍內貸與資金。                                                                                                                                    |
|           | 2.修訂本公司內部控制制度及內部稽核制度案。                                                                                                                                                 |
| 2017.11.9 | 1.審查本公司 106 年度第 3 季合併財務報表。                                                                                                                                             |
|           | 2.本公司擬發行國內第一次無擔保轉換公司債案。                                                                                                                                                |
|           | 3.發行本公司 106 年第一次員工認股權憑證案。                                                                                                                                              |
|           | 4.本公司為 100%持有之孫公司 Foxsemicon Integrated Technology (Shanghai)Inc. (富士邁半導體精密工業(上海)有限公司)及 FUYAO PRECISE COMPONENT(KUNSHAN) CORPORATION LIMITED (富曜精密組件(昆山)有限公司) 提供背書保證案。 |
|           | 5.107 年度稽核計畫案。                                                                                                                                                         |

### 7.薪酬委員會運作

本公司依據 2011 年 3 月 18 日『股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法』及證券交易法第十四條之六之規定，於 2011 年 12 月 20 日董事會委任第一屆薪酬委員，任期至 2014 年 6 月 24 日止，隨該屆董事自然解任;第二屆薪酬委員任期自 2014 年 6 月 25 日至 2017 年 6 月 24 日止。

第三屆薪酬委員經董事會委任全體獨立董事李康智先生、陳錫智先生、傅正輝先共三人，任期自 2017 年 5 月 26 日至 2020 年 5 月 25 日止。2017 年共召開 6 次會議，出席率為 88.89%。

### 8.治理結構

(1) 組織治理結構，包括最高治理單位的委員會。

董事會為公司最高治理單位，主要職能為任免公司之經理人及內部稽核及外部之稽核單位、監督公司之經營績效、並檢視公司內部之各項規章制度訂定是否合乎法令規定以強化管理機能，公司之董

事會運作依據董事會議事規範執行之。董事會設置「審計委員會」及「薪酬委員會」由 3 位獨立董事組成。協助董事會履行其監督公司在執行強化內部監控機制、財務報表之允當表達、簽證會計師之委任、解任或報酬、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則及公司存在或潛在風險之管理等重要議題並訂定董事及高階管理人員之薪資報酬。

(2) 負責經濟、環境和社會主題的決策之委員會。

負責經濟決策之委員會-審計委員會，至少每季召開一次會議，審計委員會審議議案均會提至董事會決議。負責環境和社會主題的決策之委員會-企業社會責任委員會,今年才成立,目前尚未進入董事會報告。

9.京鼎精密科技 2017 年所提供之產品服務數量請參閱 106 年度年報 P71。

### 2.2 財務績效與目標 GRI 102-45

#### 財務績效

| 項目        | 摘要說明                                                               |
|-----------|--------------------------------------------------------------------|
| 議題的重要性    | 創造股東最大利益，成為具競爭力的企業。                                                |
| 議題影響邊界    | 組織內(全公司)                                                           |
| 管理策略手法    | 藉由量化的財務資訊，強化投資人對公司能夠維持獲利成長及良好的股東權益報酬率的信心。                          |
| 中長期發展方向   | 強化多角化之終端應用領域，以具有之垂直整合技術及製程能力，與國際知名大廠策略聯盟，提升市場競爭力。                  |
| 2017 執行成效 | 營業毛利率 24%、營業淨利率 15%及每股盈餘新台幣 13.63 元。                               |
| 2018 推展要項 | 持續優化產能規模、強化精密零組件加工及維修能力，持續投入先進設備技術研發，拓展半導體、光電、醫材生產、環安智能監控系統等自動化領域。 |

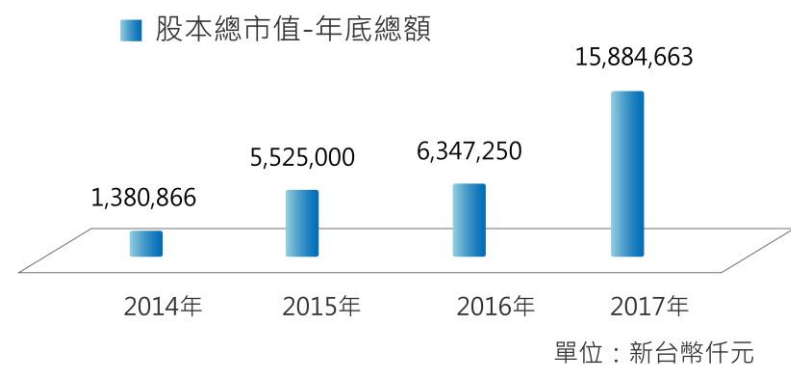
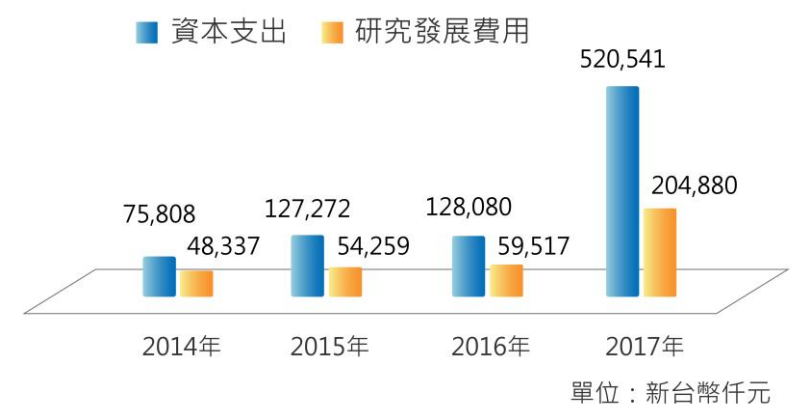
#### 營業計畫實施成果

2017 年合併營收總計新台幣 8,168,326 仟元，營業淨利新台幣 1,210,217 仟元，營業淨利率 15%，稅後淨利率 13%。每股盈餘為新台幣 13.63 元。

| 合併財務簡表 |           |           |           |           |
|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 項目     | 2014 年    | 2015 年    | 2016 年    | 2017 年    |
| 營業收入   | 4,602,925 | 5,409,181 | 7,837,905 | 8,168,326 |
| 營業毛利   | 554,701   | 944,419   | 1,213,767 | 1,948,268 |
| 營業淨利   | 153,110   | 514,059   | 743,423   | 1,210,217 |
| 本期損益   | 323,079   | 515,030   | 642,310   | 1,073,433 |
| 每股盈餘   | 4.10      | 6.54      | 8.16      | 13.63     |

|            |           |           |           |            |
|------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 所得稅費用(利益)  | (6,909)   | (43,884)  | 184,533   | 246,273    |
| 資本支出       | 75,808    | 127,272   | 128,080   | 520,451    |
| 員工福利費用     | 566,320   | 696,813   | 846,471   | 1,274,710  |
| 研究發展費用     | 48,337    | 54,259    | 59,517    | 204,880    |
| 資產-年底總額    | 3,563,036 | 4,378,283 | 5,116,703 | 7,108,613  |
| 資本-年底總額    | 600,000   | 680,000   | 750,000   | 787,500    |
| 股本總市值-年底總額 | 1,380,886 | 5,525,000 | 6,347,250 | 15,884,663 |

說明：採用金管會認可之《國際財務報告準則》(International Financial Reporting Standard, IFRS)、國際會計準則、解釋及解釋公告及《證券發行人財務報告編製準則》，編製公司之合併財務報表。



## 2.3 營運持續管理 GRI 102-10、102-11

### [重大主題管理方針] 營運持續管理

| 項目        | 摘要說明                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主題的重要性    | 京鼎精密科技跟隨內、外部環境條件的變動而調整管理模式，以達成客製化產品為基礎進而能夠為未來提早布局，鞏固及拓展企業產業鏈，為營運布局全球                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 影響的內部邊界   | 竹南廠，松江廠※，昆山廠※                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 影響的外部邊界   | 客戶                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 管理策略手法    | 設定年度營運目標(Objective)、推定及核定完成年度營運計劃目標所需的策略(Strategic)、計畫(Program)、及行動方案(Activity)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2017 執行成效 | 2017 年度京鼎精密科技相較於去年度營收淨額成長 4.22%、營業毛利成長 60.51%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 2018 推展要項 | 每年度營收目標成長 30%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 中長期發展方向   | <ol style="list-style-type: none"> <li>積極爭取與大廠的合作 <ol style="list-style-type: none"> <li>我們將積極爭取與更多的精密設備廠商的合作機會，未來的合作廠商將不侷限於半導體設備廠。公司未來將積極爭取跨入非半導體的產業，例如：醫療設備、太陽能設備及環保設備。與國內知名設備製造大廠技術合作之機會，成為世界級半導體及設備專業製造服務者</li> </ol> </li> <li>整合海外生產基地，以提升公司競爭力。其優勢如下 <ol style="list-style-type: none"> <li>利用海外生產力來降低生產成本</li> <li>強化現有的供應鏈管理能力來增加產能，並減少生產週期</li> <li>接近中國市場：中國是未來十年發展最快的</li> </ol> </li> <li>透過垂直整合及強化本地供應商之國際競爭力，為客戶提供完整設備製造及相關需求平台</li> </ol> |

### 京鼎精密科技股份有限公司簡介

| 項目   | 說明                                                                                                                                           |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 成立時間 | 2001 年 4 月 26 日                                                                                                                              |
| 總部   | 台灣 苗栗縣                                                                                                                                       |
| 資本額  | 7.87 億元                                                                                                                                      |
| 集團成員 | 承鼎精密股份有限公司<br>Foxsemicon LLC<br>Foxsemicon Integrated Technology In<br>--Mindtech Corporation<br>---富士邁半導體精密工業(上海)有限公司<br>----富曜精密組件(昆山)有限公司 |

本集團之子公司富士邁半導體精密工業(上海)有限公司於民國 106 年 4 月 26 日以美金 7,140 仟元(約\$220,755)購入富曜精密組件(昆山)有限公司 100%股權，並取得對富曜精密組件(昆山)有限公司之控制，該公司從事模具零部件、半導體設備零元件、自動化零元件生產加工、機加工及表面處理與組裝之產銷業務。本集團預期收購後可擴大產能規模及優化內部生產流程。

[重大主題管理方針] 風險與危機管理(廠區)

| 項目        | 摘要說明                                      |
|-----------|-------------------------------------------|
| 主題的重要性    | 有效地實施危害與作業風險管理，可降低員工職災發生率同時也提升公司的安全文化     |
| 影響的內部邊界   | 1.竹南廠，上海廠※，昆山廠※<br>2.大陸廠區相關資料蒐集目前在陸續建置中   |
| 影響的外部邊界   | 客戶,政府機關,社區,股東                             |
| 管理策略手法    | 定期實施危害風險鑑別                                |
| 2017 執行成效 | 訂定危害鑑別與風險評估管制程序&實施                        |
| 2018 推展要項 | 推行工作安全分析程序，從每個環節中找出危害風險                   |
| 中長期發展方向   | 可有效評估每個作業潛在之風險，並藉由工程改善或行政管理方式達到預防與降低危害之發生 |

建立完善的風險管理文化，能夠透過對風險的認知、評估及分析，選用最有效益的方法，能主動、有目的有規劃性的處理任何風險，使用極小化的成本化解危機的管理手法，另因公司內主要使用之能、資源為水及電力，如因環境不可逆之風險發生時，廠內因應措施如下：

|      |                                                                                                                   |                                                                 |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 因應措施 | ● 停電                                                                                                              | ● 限電                                                            |
|      | 1.啟動發電機及 UPS，供給排氣廢氣處理，控制電源、緊急照明、消防火警系統及電腦系統等設備之用電。<br>2.切斷高壓分路開關。<br>3.檢查排氣廢氣處理，控制電源、緊急照明、消防火警系統、供酸系統、特氣系統有無安全之虞。 | 1.停止辦公區之空調，改為通風系統。<br>2.停止非必要設備之運轉。<br>3.必要時停止部份生產設備電源，以配合限電措施。 |

乾旱缺水或停水實施之因應程序如下：

| 項目 | 水持液位狀況                  | 處理對策      | 執行單位 |
|----|-------------------------|-----------|------|
| 1  | 廠內有效蓄水為 600 噸           | 計畫 A 動作開始 | 廠務三課 |
| 2  | 廠內有效蓄水為 500 噸           | 計畫 B 動作開始 | 廠務三課 |
| 3  | 廠內有效蓄水為 400 噸           | 計畫 C 動作開始 | 廠務三課 |
| 4  | 廠內有效蓄水為 300 噸           | 計畫 D 動作開始 | 廠務三課 |
| 5  | 廠內有效蓄水回昇為 300 噸以上，並持續進水 | 恢復計畫 C    | 廠務三課 |

|   |                         |          |      |
|---|-------------------------|----------|------|
| 6 | 廠內有效蓄水回昇為 400 噸以上，並持續進水 | 恢復計 B    | 廠務三課 |
| 7 | 廠內有效蓄水回昇為 500 噸以上，並持續進水 | 恢復計畫 A   | 廠務三課 |
| 8 | 廠內有效蓄水回昇為 600 噸以上，並持續進水 | 全廠恢復正常供水 | 廠務三課 |

相關停水措施計畫說明：

|      |          |                                                                    |
|------|----------|--------------------------------------------------------------------|
| 計畫 A | CRITERIA | 1. 自來水減量供水<br>2. 維持有效蓄水為 500 噸以上                                   |
|      | ACTION   | 1. C/T BLOW DOWN 減量<br>2. SCBLOW DOWN 停止<br>3. 停止澆灌用水<br>4. 生活用水減量 |
|      | 解除條件     | 1. 自來水恢復供水會正常供水<br>2. 有效蓄水量回昇至 600 噸以上，並持續進水                       |
|      | 應通知人員名單  | 1. 廠務部<br>2. 友廠承租戶                                                 |
|      | 決策者      | 1. 廠務部主管或其代理人                                                      |
| 計畫 B | CRITERIA | 1. 自來水減量供水或不供水<br>2. 調派水車捕水<br>3. 維持有效蓄水為 400 噸以上                  |
|      | ACTION   | 1. 維持計畫 A 節水措施<br>2. DI 供應頻率調降，減少供應量                               |
|      | 解除條件     | 1. 自來水恢復供水會正常供水<br>2. 有效蓄水量回昇至 500 噸以上，並持續進水                       |
|      | 應通知人員名單  | 1. 生產製造部<br>2. 友廠承租戶                                               |
| 計劃 C | 決策者      | 1. 廠務部主管或其代理人                                                      |
|      | CRITERIA | 1. 自來水減量供水或不供水<br>2. 調派水車捕水<br>3. 維持有效蓄水為 300 噸以上                  |
|      | ACTION   | 1. 維持計畫 A、B 節水措施<br>2. 生產產線減產或停產措施                                 |
|      | 解除條件     | 1. 自來水恢復供水會正常供水<br>2. 有效蓄水量回昇至 400 噸以上，並持續進水                       |
|      | 應通知人員名單  | 1. 生產製造部<br>2. 友廠承租戶                                               |
|      | 決策者      | 1. 副總經理                                                            |

|     |          |                                                   |
|-----|----------|---------------------------------------------------|
| 計畫D | CRITERIA | 1. 自來水減量供水或不供水<br>2. 調派水車抽水<br>3. 維持有效蓄水為 200 噸以上 |
|     | ACTION   | 1. 停止一切需要用水設備生產作業<br>2. 停止民生用水<br>3. 剩餘水量僅供消防設備使用 |
|     | 解除條件     | 1. 自來水恢復供水會正常供水<br>2. 有效蓄水量回昇至 300 噸以上，並持續進水      |
|     | 應通知人員名單  | 1. 全體同仁<br>2. 友廠承租戶                               |
|     | 決策者      | 1. 副總經理                                           |

京鼎精密科技訂有“風險與機會管制程序”，利用風險問卷調查曝顯資料，藉此調查表識別出可能對企業經營產生不利影響的風險或事件，並依調查表內風險危害逐步落實處置，以提升企業信譽、強化風險管理文化、最適化資本運用、提供策略管理之決策建議。

京鼎精密科技機密科技的風險管理過程為對於各項風險與機會可能產生的時機、地點、原因及方法進行探索與了解、將風險與機會可能產生的影響進行初步分析、將風險及機會提出改善的對策。

風險管理範疇可分為內部議題及外部議題，內部議題:與內部所負責的業務範圍內以及外來新事業發展領域，應了解各項重大風險和機會所在，並且對於內部本身優弱勢所具備的能力有充分的掌握，對於客戶、員工、股東及供應商等利害相關者所產生利害衝突也應進行全面分析及評估，如公司策略、現有政策目標、管理模式與架構等相關事項；外部議題:對於影響內部重要的外部重要議題應密切與持續觀察變動趨勢，如社會面、供應鏈狀態、天然災害事等相關事項。

每年度於 10 月召開年度營運計劃會議(AOP)，內容包括企業年度營運目標、策略及主要計畫等相關議題，由年度營運計劃研討會依據未來內外環境變化與市場需求(包含內外部議題、利害相關者需求以及期望各管理系統的風險與機會訊息)，並設立年度營運計劃表單再依據各時程召開計畫經營計畫研討會，推展年度經營計畫的策略、計畫、行動方案。各單位再依據核定的計畫和活動方案，訂定處級單位之績效指標，定期於經營會議，報告進度及改善措施；部級單位績效指標於季度經檢討會(QOR)報告進度及改善措施。

京鼎精密科技公司之經營管理均遵守國內外相關法令規範，並隨時注意國內外重要政策及法律變動，以確保公司運作順暢。本公司尚無因國內外重要政策及法律變動而對公司財務業務造成重大影響之情事。

京鼎精密科技為一半導體及自動化設備之製造商，設有研發部門隨時掌握新科技之變化趨勢，且科技之改變可提昇本公司產品應用面，故科技改變對公司財務業務並無負面之影響。本公司企業形象良好，最近年度並無重大改變造成企業危機管理之情事。

因產業特性所致，公司銷售之客戶及終端應用廠商對象別大多為半導體設備或晶圓廠等國際大廠為主，且因銷售對象數量有限，亦而產生銷貨集中之情事。

為降低進貨集中風險，本公司選擇國內外優良廠商時，除了須通過內部評鑑及相關驗證合格外，並同步積極尋找其他合格之供應商，且平時與供應商建立良好合作關係，並設有專人專責定期對供應商進行評鑑，評鑑過程也針對品質及交期之配合度據以評核，以避免產生供貨短缺之疑慮，並維持供貨品質之穩定性；另本公司針對銷貨集中部分，除了與既有客戶維持密切的交易及合作，以維護良好的關係外，並積極開發新客源，另亦積極將產能及技術資源轉移運用於開發其他利基型產品，以分散銷貨集中所帶來的風險。

## 2.4 誠信經營及從業道德 GRI 102-16

[重大主題管理方針] 從業道德及供應商行為準則 GRI 205-2、205-3、408-1

| 項目        | 摘要說明                                                                                                                                                                               |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主題的重要性    | 建立正直誠信的企業文化，確保公司人員從事商業之行為符合道德標準，預防不誠信行為影響公司的營運及聲譽。<br>供應商遵守廉潔制度，避免舞弊發生，維護公司權益。                                                                                                     |
| 影響的內部邊界   | 竹南廠，上海廠※，昆山廠※                                                                                                                                                                      |
| 影響的外部邊界   | 供應商、政府機關                                                                                                                                                                           |
| 管理策略手法    | 1.訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」以及「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，明確規範董事、經理人及員工不得做出違反誠信或法令等不誠信行為。<br>2.推動人員教育訓練，建立守法意識。<br>3.採購單之注意事項要求供應商遵守廉潔制度。<br>4.公司官網設置反貪腐舉報信箱，建立「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」。 |
| 2017 執行成效 | 無舉報事件                                                                                                                                                                              |
| 2018 推展要項 | 0 舉報事件，針對台灣區供應商要求簽署「廉潔承諾書」                                                                                                                                                         |
| 中長期發展方向   | 1.加強人員教育訓練。<br>2.供應商簽署「廉潔承諾書」                                                                                                                                                      |

價值、原則、標準及行為規範 GRI 205-1、205-2、205-3

### 1推行反貪腐政策

京鼎精密科技秉承廉潔誠信的文化，嚴格遵守反貪腐之相關法規，不容忍任何違反商業道德的之行為。公司官網 <http://www.foxsemicon.com.tw/> 公佈舉報信箱及明訂反貪腐政策「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」供查閱。

申請新建立供應商時，要求供應商簽署「廉潔承諾書」以確保供應商了解京鼎精密科技對於廉潔誠信之要求，京鼎精密科技可依「廉潔承諾書」之附件內容評估相關貪腐風險。

我們相信正直誠信是公司立足的根本，永續經營是我們對員工、股東與社會的承諾。為建立正直誠信的企業文化，確保公司人員從事商業之行為符合道德標準：

- 京鼎精密科技訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」以及「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，明確規範董事、經理人及員工不得做出違反誠信或法令等不誠信行為。
- 公司網站設有「反貪腐舉報信箱」(fiti.speakup@foxsemicon.com)，凡發現本公司員工有任何貪腐行為或違法情事均得提出檢舉。
- 2017 年度「反貪腐舉報信箱」並未接到任何檢舉案件。
- 推動人員教育訓練，建立守法意識。

為確保京鼎精密科技所有員工能有高道德標準，京鼎精密科技訂立並公佈「員工工作守則」及「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，規範員工於從事商業行為時應具備的責任，建立誠信企業文化。

京鼎精密科技之反貪腐政策明定於「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」、「員工工作守則」，為確保員工確實履行，員工除了於報到時簽署"服務約定書及誠信廉潔暨智慧財產權承諾書"外，員工每年皆須接受營業秘密保護與智慧財產權等相關主題歡島課程，藉以加強同仁道德行為，同時，為深化同仁之遵法意識，公司亦將反貪腐政策相關規範公佈於公司外部系統供同仁隨時查閱及對全體同仁進行導。

## 2 反貪腐訓練

反貪腐課程之訓練內容係針對個資、營業秘密及反貪腐政策三大方向，課程大綱包含法規及相關案例，並對違法時應負之責任及工作上如何避免違法進行說明。此課程公司每年定期開課，公司也持續要求同仁完成課程。

106 年度有接受反貪腐相關教育訓練之治理成員 3 人，佔董事會成員 43%，相關資料請參閱 106 年報 P.26。

## 3 反貪腐舉報信箱

京鼎精密科技於公司官網設有「反貪腐舉報信箱」(fiti.speakup@foxsemicon.com)另內部網站亦設有員工意見箱，供員工及外部人士得予舉報。案件之調查以嚴謹且保密之方式進行，調查完盡後，由調查小組提交調查報告予廉潔委員會決議，並依公司相關規定進行內部懲處或提出追訴。經統計，2017 年京鼎精密科技並無任何舉報之案件，公司會持續關注並宣導反貪腐之事宜。

## 2.5 稽核與規章制度 GRI 205-1、419-1

### [重大主題管理方針] 法規遵循

| 項目        | 摘要說明                                                                                                    |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主題的重要性    | 建立正直誠信的企業文化，確保公司人員從事商業之行為符合道德標準，預防不誠信行為影響公司的營運及聲譽。                                                      |
| 影響的內部邊界   | 全廠區                                                                                                     |
| 影響的外部邊界   | 供應商、政府機關                                                                                                |
| 管理策略手法    | 訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」以及「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」，明確規範董事、經理人及員工不得做出違反誠信或法令等不誠信行為。推動人員教育訓練，建立守法意識。 |
| 2017 執行成效 | 2017 年度並無違規或罰款統計紀錄。                                                                                     |
| 2018 推展要項 | 持續無違規或罰款統計紀錄。                                                                                           |
| 中長期發展方向   | 本公司與法令遵循牽涉較廣的主要 7 個單位(財務部、會計部、關務課、人資行政課、工安室、廠務課及稽核室)，會定期進行法令盤點建立應遵循的重要法令清冊，並自我檢視法令遵行之執行狀況，確保公司營運的合規性。   |

- 京鼎精密科技與法令遵循牽涉較廣的主要 7 個單位(財務部、會計部、關務課、人資行政課、工安室、廠務課及稽核室)，會定期進行法令盤點建立應遵循的重要法令清冊，法令若有更新會適時更新相關內控管理規章，以利人員遵循，使各項營運活動符合法令規定。
- 京鼎精密科技每年辦理法令遵循自行評估作業，由上述 7 個單位自行檢視是否依法令規定執行業務，之後由稽核室進行覆核，以提升法令遵循制度之落實程度。2017 年度並無違規或罰款統計紀錄。

### 內部稽核組織及運作

本公司設置稽核室，目的在協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據，促進公司之健全經營。

#### ◆ 稽核室之組織

本公司「稽核室」隸屬於董事會，專職於內部稽核之工作。依公司規模、業務情況、管理需要及其他相關法令之規定，配置專任內部稽核人員 2 人。

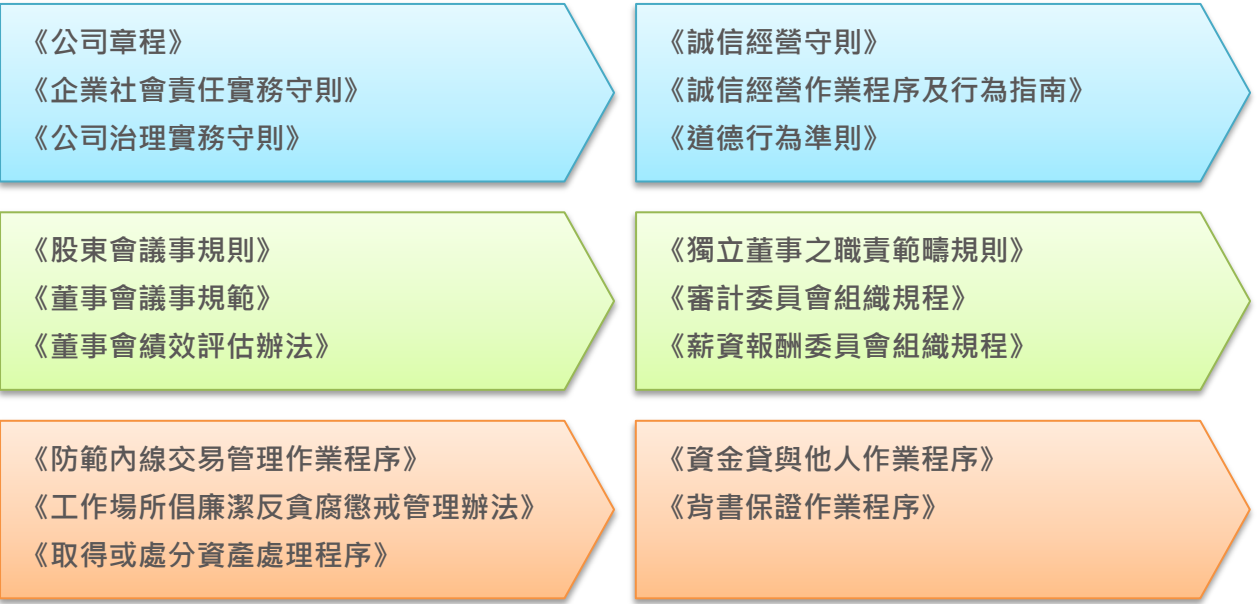
#### ◆ 稽核室之運作

內部稽核人員秉持超然獨立之精神，以客觀公正之立場，確實執行其職務，除定期向各獨立董事報告稽核業務外，稽核主管應列席董事會報告。主要職掌如下：

1. 依風險評估結果擬訂母公司及子公司年度稽核計畫。
2. 覆核各單位及子公司之自行評估報告。

3. 追蹤內部控制缺失及異常事項改善情形。
4. 其他專案計畫之執行。

#### 公司重要規章制度



公司重要規章制度，可至公開資訊觀測站或下列網址查詢：  
<http://www.foxsemicon.com.tw/chinese/Investor2d.php>

## 利害關係人

### 3.1 利害關係人溝通與議合 GRI 102-40、102-41、102-42、102-43

京鼎精密科技對於公司治理、經濟面、環境面及社會面等議題資訊，除透過年報及財務報告揭露外，未來每年出版的企業社會責任報告書，清楚揭露企業社會責任之訊息。並透過公司網站、企業社會責任網頁專區等平台與利害關係人溝通，讓關注的議題資訊呈現更透明、及時及完整。

京鼎精密科技由相關單位人員組成「CSR 報告書委員會」(小組成員包括財務、會計、採購、環安、廠務、人資行政、品質、業務、投資人關係室、價值工程、稽核室、研發等單位)，依據因營運所產生之衝擊而受影響或關切我們在企業社會責任各項績效之任何團體或個人，鑑別出 6 類聚焦溝通的主要利害關係人，包括股東 / 投資人、員工、客戶、供應商、政府機關及社區團體。

我們希望與利害關係人共融，有效溝通以掌握 CSR 趨勢、議題、風險及機會。我們的溝通管道有公司網站設置投資人服務、供應商專區、業務服務/產品諮詢、反貪腐舉報信箱..等，以適切且透明地溝通反饋利害關係人的需求。

京鼎精密科技無企業工會，亦無簽署團體協約。

### 3.2 重大主題分析 GRI 102-44、102-47

#### 1 建立良好溝通方式

透過本報告書的資訊揭露，能與利害關係人建立良好溝通方式，並能充份回應利害關係人關注議題。揭露公司治理、經濟、環境與社會面向的投入，以提升利害關係人對京鼎精密科技的認同。

#### 2 議題蒐集與分析

議題蒐集由 CSR 報告書委員會檢視彙整公司 CSR 政策、公司營運風險與機會、產業趨勢、《電子行業公民聯盟行為準則》(RBA)承諾遵循事項、客戶稽核、國際永續發展方向例如 SDGs 與《GRI Standards》等面向的相關議題，列出問卷調查合計有 32 個溝通議題。

發放問卷調查表予利害關係人，取得利害關係人關切的議題。

利害關係人溝通方式與頻率



3 鑑別重大性主題

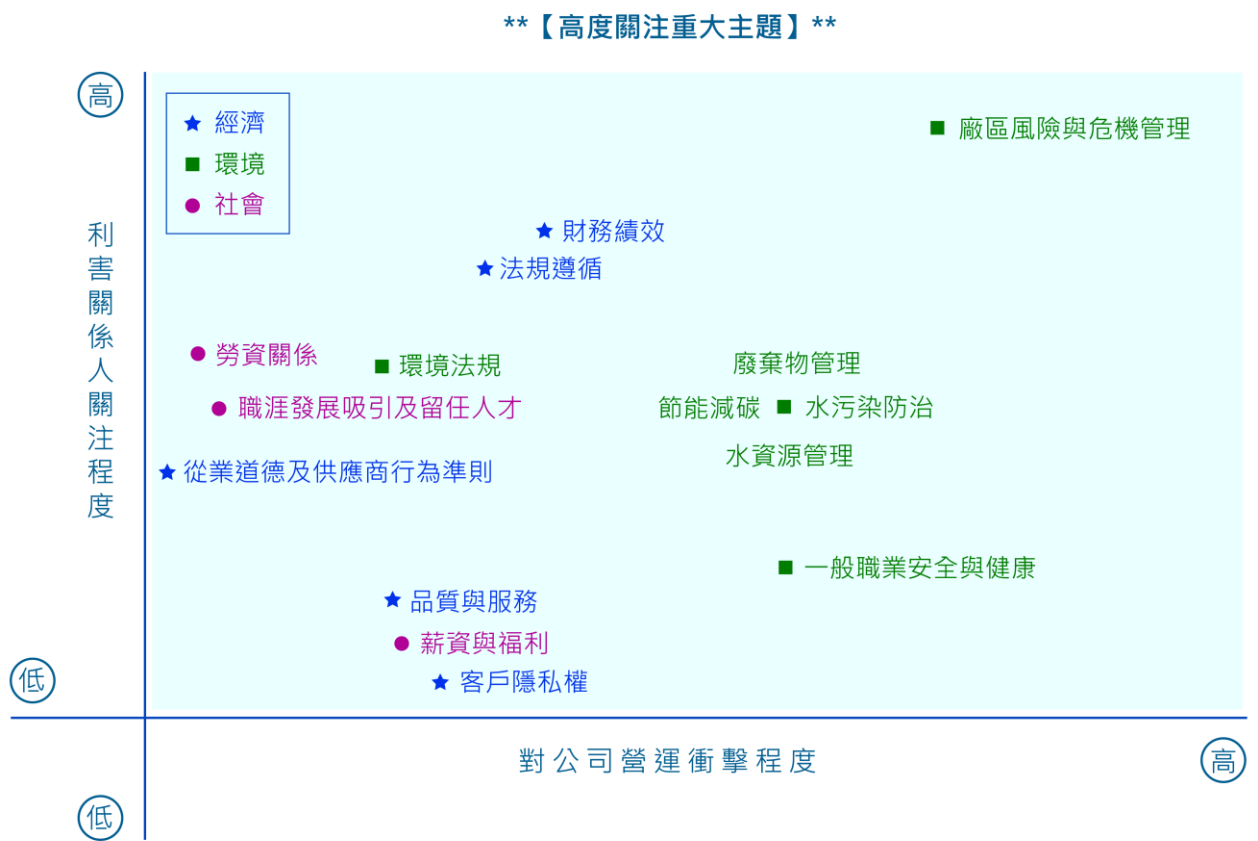
彙整問卷調查所取得的結果，透過重大性議題分析了解哪些議題是利害關係人優先關注的，針對選出的 32 個議題進行重大性鑑別。重大性主題以落於「高衝擊度」與「高關注程度」之交集處為主，最後確認 15 個重大優先主題。

CSR 報告書委員會考量多個重大主題相似度高及公司對環境議題的重視等原因，經委員會討論調整並呈報 CSR 報告書委員會長 陳鎮福特助，同意重大主題調整。

經委員們討論後，再將“環境管理與污染預防”議題調整及加重環境議題後，展出為 5 項重大主題包含環境法規/水資源管理/節能減碳/水汙染防治/廢棄物管理/一般職業安全與健康。

最終鑑別出 15 個 CSR 重大主題，此 15 個議題則為本報告書編撰的基礎，於本報告書中揭露管理方針與結果，讓揭露的訊息可符合利害關係人的期待。

重大性主題分佈圖



重大主題調整後為 15 個 CSR 重大主題與內部邊界

● 今年度揭露 ○ 資料取得不易，本年度暫不揭露 — 不需揭露

| 類別  | 永續議題                             | 重大主題(整合後)    | GRI 條文 | GRI 條文版本 | 內部邊界 |    |    | 外部邊界 |    |      |    |
|-----|----------------------------------|--------------|--------|----------|------|----|----|------|----|------|----|
|     |                                  |              |        |          | 竹南   | 上海 | 昆山 | 供應商  | 客戶 | 政府機關 | 社區 |
| 經濟  | 公司治理與永續經營策略<br>財務績效<br>經營策略與財務目標 | 財務績效         | 201    | 2016     | ●    | ●  | ●  | --   | -- | --   | -- |
|     | 技術與服務<br>客戶服務與滿意                 | 品質與服務        | 201    | 2016     | ●    | ○  | ○  | --   | ●  | --   | -- |
|     | 客戶隱私權<br>智慧產權保護                  | 客戶隱私權        | 418    | 2016     | ●    | ○  | ○  | --   | ●  | --   | -- |
|     | 法令制度                             | 法規遵循         | 205    | 2016     | ●    | ○  | ○  | ●    | -- | ●    | -- |
|     |                                  |              | 419    | 2016     | ●    | ○  | ○  | ●    | -- | ●    | -- |
|     | 從業道德及供應商行為準則                     | 從業道德及供應商行為準則 | 205    | 2016     | ●    | ○  | ○  | ●    | -- | ●    | -- |
|     |                                  |              | 408    | 2016     | ●    | ○  | ○  | ●    | -- | ●    | -- |
| 社會  | 勞資關係                             | 勞資關係         | 401    | 2016     | ●    | ○  | ○  | --   | -- | --   | -- |
|     |                                  |              | 402    | 2016     | ●    | ○  | ○  | --   | -- | --   | -- |
|     |                                  |              | 406    | 2016     | ●    | ○  | ○  | --   | -- | --   | -- |
|     | 職涯發展吸引及留任人才                      | 職涯發展吸引及留任人才  | 202    | 2016     | ●    | ○  | ○  | --   | -- | --   | -- |
|     |                                  |              | 404    | 2016     | ●    | ○  | ○  | --   | -- | --   | -- |
|     |                                  |              | 405    | 2016     | ●    | ○  | ○  | --   | -- | --   | -- |
|     |                                  |              | 409    | 2016     | ●    | ○  | ○  | --   | -- | --   | -- |
|     | 薪資福利<br>員工身心健康                   | 薪資與福利        | 405    | 2016     | ●    | ○  | ○  | --   | -- | --   | -- |
| 環境  | 環境管理與污染預防                        | 環境法規         | 303    | 2016     | ●    | ○  | ○  | ●    | ●  |      | ●  |
|     |                                  | 水資源管理        | 305    | 2016     | ●    | ○  | ○  | ●    | -- | --   | -- |
|     |                                  | 節能減碳         | 306    | 2016     | ●    | ○  | ○  | --   | -- | ●    | -- |
|     |                                  | 水汙染防治        | 306    | 2016     | ●    | ○  | ○  | --   | -- | --   | -- |
|     |                                  | 廢棄物管理        | 307    | 2016     | ●    | ○  | ○  | ●    | ●  | --   | ●  |
|     |                                  | 一般職業安全與健康    | 403    | 2016     | ●    | ○  | ○  | ●    | -- | ●    | -- |
| all | 風險與危機管理                          | 風險與危機管理      | 403    | 2016     | ●    | ○  | ○  | --   | ●  | --   | -- |

4 重大性主題管理

針對「重大性主題」，將其依經濟面、環境面與社會面整理歸類，其相應的管理目標與推動重點詳列於下表，本報告書於相關章節說明重大性主題的影響性、邊界、管理方針等，亦會於京鼎精密科技官網的「企業社會責任專區」揭露相關資訊。

3.3 股東權益

京鼎精密科技建立多元的溝通管道，與股東/投資人進行有效的溝通。本公司設有發言人及投資人關係部門負責向投資人溝通公司訊息，以確保股東/投資人了解公司的營運方針。

除了每年召開股東會與股東對話外，也並不定期參與國內外法人舉辦之投資論壇，提供最新營運訊息。另會不定時接到股東/投資人之電話或透過投資人信箱提問，皆可在資訊可揭露的範圍內給予股東及投資人解答。

本公司官網設有投資人關係專區，定期更新財務資訊及法人說明會簡報資料，所有相關資訊皆可於官網或公開資訊觀測站查詢，提高本公司資訊的透明度。

投資人信箱：fitistock@foxsemicon.com  
投資人關係專區：<http://www.foxsemicon.com.tw/>



3.4 客戶服務

| [重大主題管理方針] 品質與服務 |                                            |
|------------------|--------------------------------------------|
| 項目               | 摘要說明                                       |
| 主題的重要性           | 提供客戶優質品質與先進技術服務,才能突顯京鼎精密科技之產品價值，客戶滿意才會持續下單 |
| 影響的內部邊界          | 竹南廠，上海廠※，昆山廠※                              |
| 影響的外部邊界          | 客戶                                         |
| 管理策略手法           | 1.供應商評鑑 2.設計審查會議 3.客戶滿意度調查                 |

|           |                     |
|-----------|---------------------|
| 2017 執行成效 | 客戶滿意度調查成績 4.1 分(滿意) |
| 2018 推展要項 | 客戶滿意度調查成績 5 分(非常滿意) |
| 中長期發展方向   | 全面品質提升              |

(1)品質與服務 GRI 102-2

**產品與服務**

半導體是我國最具國際競爭力之產業，半導體製程中所使用的設備機台模組與備用零組件，也是國內半導體產業垂直整合的一環。本公司基於技術團隊的創新研發及美商大廠專業技術合作一同投入先進半導體設備開發；此最佳組合優勢，提供客戶最具競爭力之高品質設備模組件保養維修服務與高可靠度的先進設備關鍵模組件製造；將半導體設備製造所需之工程材料、精密機械表面處理及系統構裝、整合測試等技術領域，予以系統化、商品化及提供技術服務，並以其創新的技術優勢提供全球半導體設備所需的關鍵性零組件及設備模組。

公司秉持「深耕核心技術，持續價值創新」的信念，持續投入先進設備技術創新研發及製造，產品應用於半導體、光電、醫材生產、環安智能監控系統等自動化領域。我們在此厚實基礎上持續拓展核心競爭力，積極規劃主動式微污染防治完整解決方案，並擴大佈局醫療設備產業。在半導體設備技術方面，我們垂直整合製造技術獨步全球，於晶圓等級高潔淨度環境之自動化設備技術也居國內領先地位，並且成功將現有自動化設備性能提升，達成晶圓製程防治微污染環境能力升級，持續開發對應未來更先進之次世代奈米製程設備並推出主動式微污染防治完整解決方案系列產品。展望未來，工業互聯網與智慧製造已成為產業升級之必要技術，我們已投入此領域之研究佈局，並將此關鍵技術運用到半導體廠標準自動化界面、全廠無人自動化、智慧醫療設備、工廠安全與環境監控等新的應用領域。

「永續經營，全方位服務」，公司持續精進先進設備技術研發，更在多年的精密製造基石上提供客戶元件、模組、設備次系統及系統整合與高科技產業全廠自動化整合規劃之全方位服務。

**客戶服務**

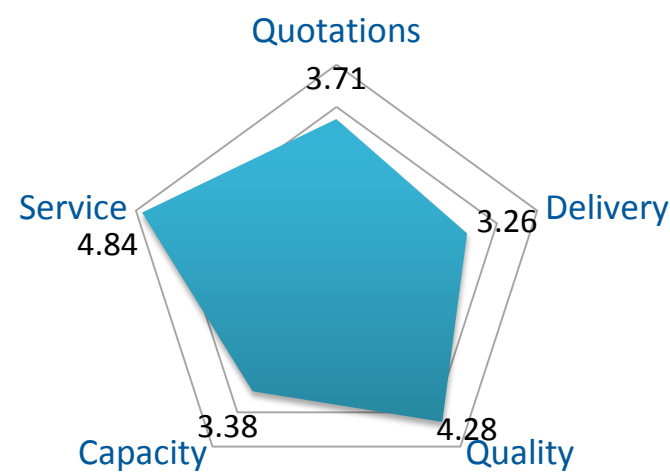
公司基於滿足客戶需求為導向，提供客戶優質之產品及全方位服務的經營理念，透過隨時的溝通與年度客戶滿意度調查，廣泛蒐集多方訊息，加以分析、追蹤，藉以快速提供客戶服務、提昇客戶滿意度。

為確保公司所提供的服務符合客戶期望，於年度客戶滿意度調查中與客戶共同檢視產品品質、交期、服務、報價及整體滿意度等各項評比，將調查結果與客戶意見統計分析，召集相關單位擬定具體方案執行。

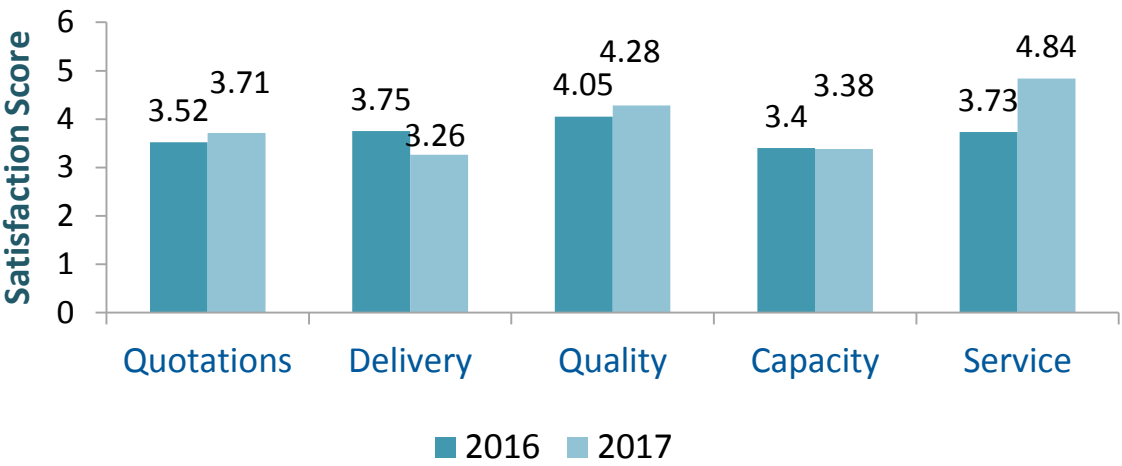
\*\*2017 年京鼎精密科技年度客戶滿意度調查結果，整體平均為滿意\*\*

2017 客戶滿意度調查中，關於交期滿意度平均分數下降之原因為客戶因急需，導致長交期備料不及造成交機無法滿足客戶之需求。目前改善方法為確實掌握客戶需求之機型及需求日期，廠內對於各常用之機型備安全庫存量以便滿足客戶之急需。

2017 Customer Satisfaction Survey Result



2017 VS 2016 Satisfaction Score Comparison



(2)客戶隱私權 GRI 418-1

[重大主題管理方針] 客戶隱私

| 項目        | 摘要說明                                           |
|-----------|------------------------------------------------|
| 主題的重要性    | 保護客戶的機密資料與隱私權，以建立與客戶間的信任與長期合作的關係               |
| 影響的內部邊界   | 竹南廠，上海廠※，昆山廠※                                  |
| 影響的外部邊界   | 客戶                                             |
| 管理策略手法    | 1.內部制定相關規範，如：保密協議簽訂與相關權限設定<br>2.教育訓練課程每年每位員工必修 |
| 2017 執行成效 | 2017 發生事件為 0                                   |
| 2018 推展要項 | 每年發生事件為 0                                      |
| 中長期發展方向   | 定期訓練宣導，加強員工對客戶資料的保密觀念                          |

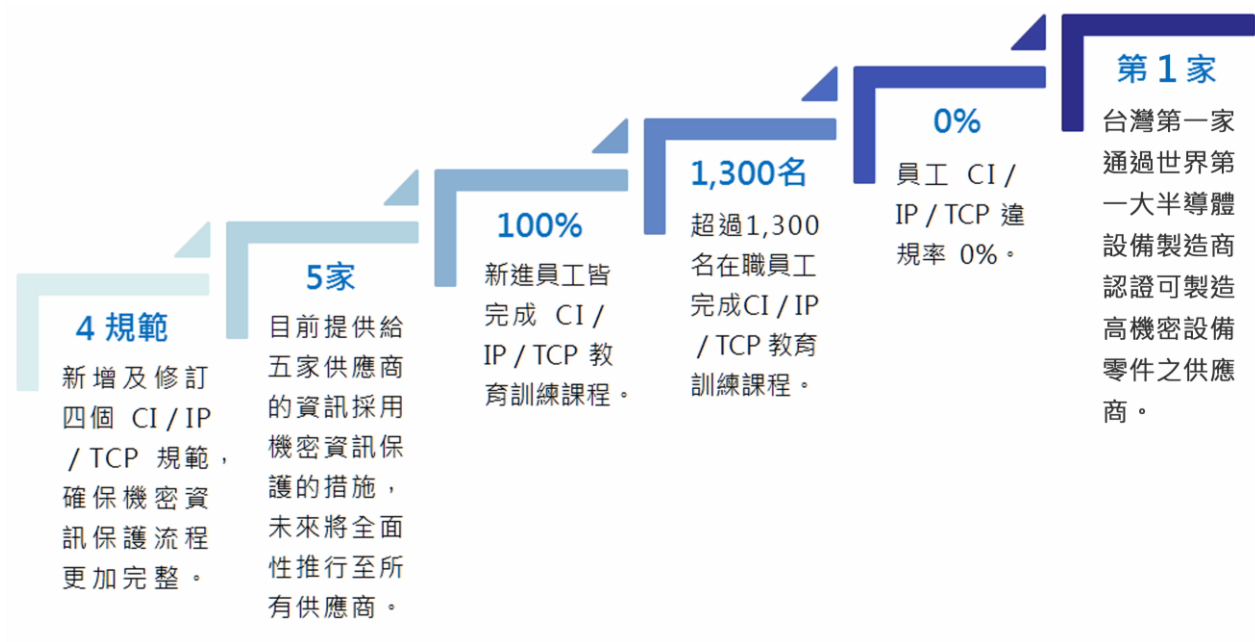
京鼎精密科技於 2017 年無接獲侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料之相關投訴。

京鼎精密科技了解機密資訊保護攸關公司現在與未來的競爭優勢，因此在 2017 年投入資訊保護相關措施來控管公司的營業秘密，並且透過不斷宣導機密資訊保護的重要，提昇員工對機密資訊保護的正確觀念與警覺性，以確保與京鼎精密科技相關利害關係者的最大利益。

本公司致力於保護客戶的機密資料與隱私權，以建立與客戶間的信任與長期合作的關係。提供客戶專有的技術服務團隊和資料保護，並要求員工都必須盡到保護保密之職責。

公司制定相關規範與系統、門禁，分權限與效期，進行客戶資料管制。因應客戶機密專案，員工必須加簽專案個人保密協議以達成保護客戶資料之職責。

- 公司內部制定相關規範，要求員工均需遵守
- 對於客戶的機密資料與專案，專案專員另行簽屬"保密協議"
- 公司內部設置 "新智慧資訊管理系統"並設立閱讀權限
- 完善的資訊安全保護措施，落實內部區域管制的保護管理措施
- 完善的定期訓練宣導，加強人員對客戶隱私權的保護職責



### 3.5 供應商管理 GRI 102-9

供應商為京鼎精密科技營運成長茁壯的重要夥伴，提昇企業永續競爭力的過程，致力與供應商長期合作，發展永續供應鏈。

#### 推行反貪腐政策

京鼎精密科技秉承廉潔誠信的文化，嚴格遵守反貪腐之相關法規，不容忍任何違反商業道德之行為。公司官網公佈舉報信箱及明訂反貪腐政策「工作場所倡廉潔反貪腐懲戒管理辦法」供查閱。申請新建立供應商時，要求供應商簽署「廉潔承諾書」以確保供應商了解京鼎精密科技對於廉潔誠信之要求，京鼎精密科技可依「廉潔承諾書」之附件內容評估相關貪腐風險。

#### 供應鏈管理具體做法

##### (1)供應商篩選條件

依技術、品質、價格等關鍵面向，選擇合適優質的供應商。

##### (2)季評鑑考核

每季評鑑供應商交期、品質、服務之績效，針對評鑑成績不合格之供應商召開供應商管理會議，於供應商管理會議中討論處置方式，依決議如需寄發「SCAR供應商矯正行動需求單」給供應商，要求供應商提出改善措施，以取得解決方案，共同提升品質、精進製程提升產能。

##### (3)供應商月會

針對Critical supplier召開月會管理供應商產能不足、品質問題或供應鏈中斷等相關風險。

#### 發展綠色供應鏈

##### (1)禁止使用「衝突礦產」

京鼎精密科技禁止使用「衝突礦產」，提出聲明於官網中。近年來，因產品製造的原料與過程引發的社會與環境問題逐漸引起世人重視，其中來自剛果民主共和國的礦產更引起嚴重的武裝衝突。京鼎精密科技並未直接採購金屬原礦，也了解我們大部分的供應商與採礦公司沒有直接採購關係。然而，我們了解身為一間公司我們有機會能對這個議題造成正向影響，因此京鼎精密科技將禁用「衝突礦產」納入供應商綠色產品政策並訂定於採購單的合約條款中，確保京鼎精密科技的產品不使用「衝突礦產」。

1. 京鼎精密科技的供應商必須負起社會與環境保護的責任。
2. 京鼎精密科技不接受來自剛果民主共和國及其周圍國家和地區的「衝突礦產」。
3. 京鼎精密科技供應商應追溯所有產品中所含的鈷(Co)、金(Au)、鈀(Pd)、鉭(Ta)、錫(Sn)和鎢(W)來源，以確保這些金屬不是來自於「衝突礦區」。
4. 京鼎精密科技供應商應將此要求傳達給其上游供應商。

##### (2)產品環境管理規範—材料要求

為訂定京鼎精密科技於綠色製造及綠色產品的環境規範，並且作為所有供應商的綠色採購指引，要求各供應商同意遵守京鼎精密科技對於環境規範之規定並訂定於訂單的合約條款中。

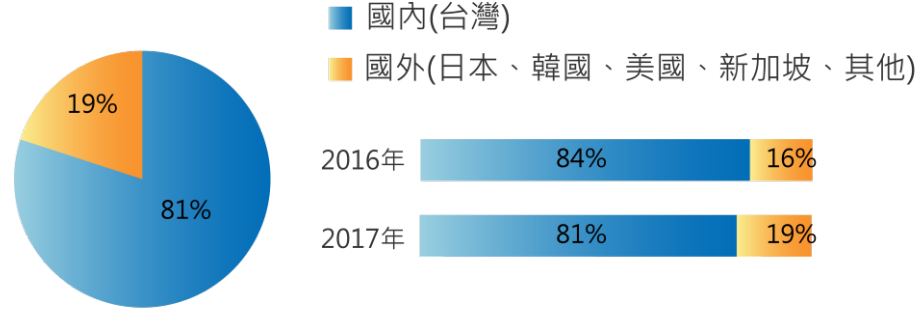


##### (3)在地化供應

京鼎精密科技生產據點集中於台灣及大陸。供應鏈主要為機台設備、關鍵零組件如控制器、電路板、鋁板、工業電腦、流量計等材料、運輸及相關承攬商。為縮短備料時間與加速新產品開發時程，積極落實材料在地化，此舉亦可降低成本及運輸過程中所產生的碳排放。

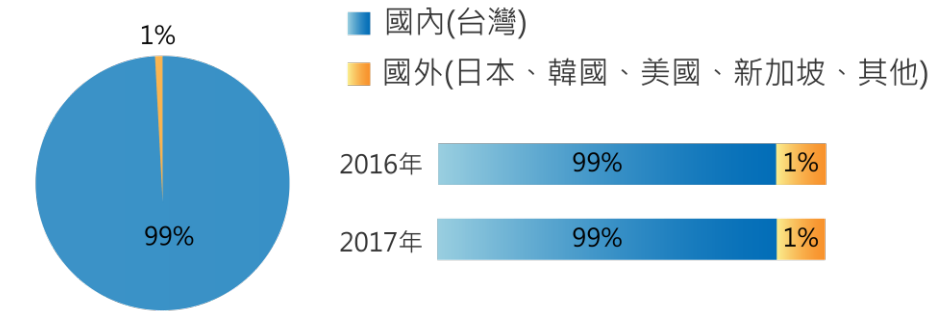
依供應商家數比例，國內之供應商比例占約8成以上。

依供應商家數佔比



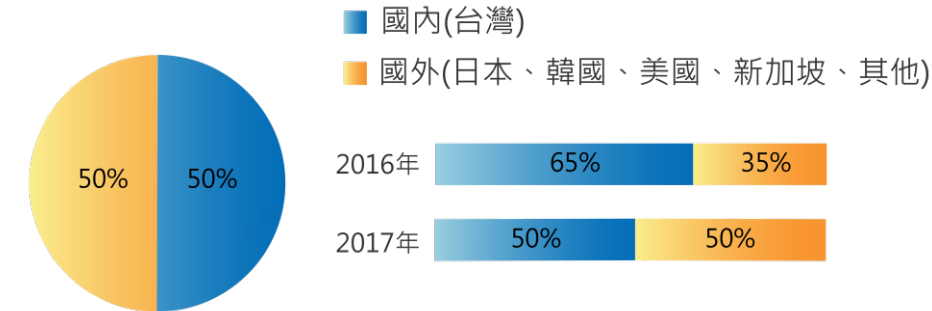
京鼎自行研發設備專案，依採購金額比例，國內之供應商比例占約9成以上。

ODM依採購金額比例



京鼎代工半導體設備零組件專案，依採購金額比例，國內之供應商比例占約 5 成以上。國外供應商比例偏高，因部分關鍵零組件為客戶驗證，必需向國外供應商採買。

OEM依採購金額比例



### 3.6 電子行業公民聯盟 ( RBA ) GRI 102-12

京鼎精密科技承諾確保員工受到尊重並具有尊嚴、工作環境的安全、環保並遵守道德，加入「電子行業公民聯盟」會員，承諾依循當地勞動法規及 RBA 國際相關規範，落實勞動人權管理。

### 3.7 外部組織參與 GRI 102-13

京鼎精密科技持續參與相關產業公會與協會的活動，積極反應意見及提供經驗等，希冀能為產業的健全發展貢獻心力

- \*\*中華民國台灣半導體產業協會(一般會員) [http://www.tsia.org.tw/member\\_list.php](http://www.tsia.org.tw/member_list.php)
- \*\*台灣科學工業園區科學工業同業公會(一般會員) [http://www.asip.org.tw/com\\_n.php](http://www.asip.org.tw/com_n.php)
- \*\*社團法人台灣電子設備協會(一般會員) <http://www.tseea.org.tw/client.php>

## 員工與社會關懷

### 4.1 員工結構與分佈 GRI 102-8

全球正式員工總數

| 廠區    | 員工總數 |
|-------|------|
| 台灣廠區  | 319  |
| 大陸廠區  | 1329 |
| 美國辦公室 | 19   |
| 總計    | 1667 |

註：2017/12/31 人數(包含外籍同仁)

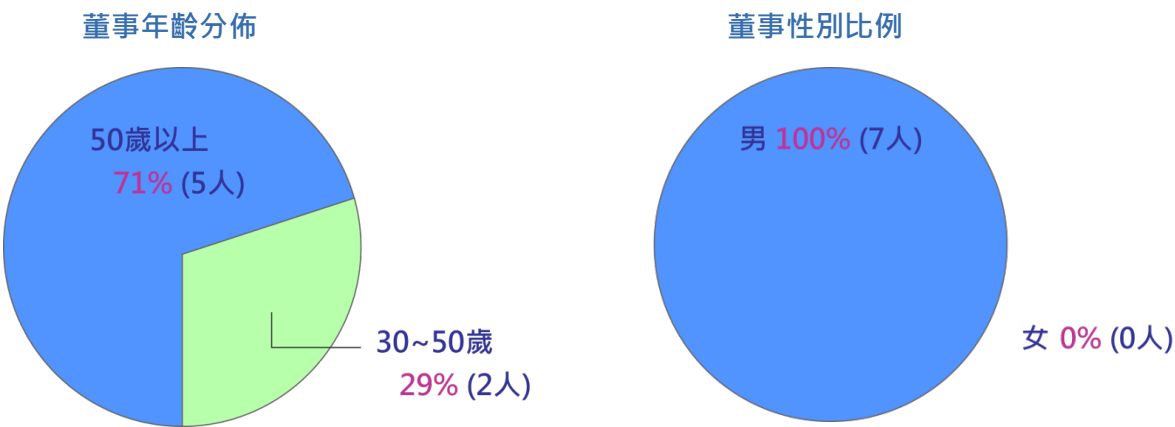
員工資訊 – 台灣廠區 (正職/派遣/外籍勞工)

| 性別 | 廠區   | 正式員工 | 外籍員工 | 派遣員工 | 員工人數 | 性別%     |
|----|------|------|------|------|------|---------|
| 女性 | 台灣廠區 | 72   | 0    | 0    | 72   | 3.84%   |
|    | 上海松江 | 173  |      | 24   | 197  | 10.50%  |
|    | 江蘇昆山 | 76   |      |      | 76   | 4.05%   |
|    | 美國   | 8    |      |      | 8    | 0.43%   |
|    | 小計   | 329  | 0    | 24   | 353  | 18.82%  |
| 男性 | 台灣廠區 | 216  | 31   | 1    | 248  | 13.22%  |
|    | 上海松江 | 605  |      | 184  | 789  | 42.06%  |
|    | 江蘇昆山 | 475  |      |      | 475  | 25.32%  |
|    | 美國   | 11   |      |      | 11   | 0.59%   |
|    | 小計   | 1307 | 31   | 185  | 1523 | 81.18%  |
| 總計 |      | 1636 | 31   | 209  | 1876 | 100.00% |

| 廠區   | 正式員工 |       |     | 外籍員工 |       |     | 派遣員工 |       |     | 員工<br>人數 |
|------|------|-------|-----|------|-------|-----|------|-------|-----|----------|
|      | <30  | 30-50 | >50 | <30  | 30-50 | >50 | <30  | 30-50 | >50 |          |
| 台灣廠區 | 15   | 54    | 3   | 0    | 0     | 0   | 1    |       |     | 73       |
| 上海松江 | 96   | 77    | 0   | 0    | 0     | 0   | 20   | 4     | 0   | 197      |
| 江蘇昆山 | 25   | 51    |     |      |       |     |      |       |     | 76       |
| 美國   | 2    | 5     | 1   |      |       |     |      |       |     | 8        |
| 小計   | 138  | 187   | 4   | 0    | 0     | 0   | 21   | 4     | 0   | 354      |
| 台灣廠區 | 57   | 135   | 24  | 25   | 6     |     |      |       |     | 247      |

|      |        |        |       |       |       |       |       |       |       |         |
|------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|
| 上海松江 | 354    | 246    | 5     |       |       |       | 126   | 58    | 0     | 789     |
| 江蘇昆山 | 242    | 232    | 1     |       |       |       |       |       |       | 475     |
| 美國   | 2      | 5      | 4     |       |       |       |       |       |       | 11      |
| 小計   | 655    | 618    | 34    | 25    | 6     | 0     | 126   | 58    | 0     | 1522    |
| 總計   | 793    | 805    | 38    | 25    | 6     | 0     | 147   | 62    | 0     | 1876    |
| 年齡層% | 42.27% | 42.91% | 2.03% | 1.33% | 0.32% | 0.00% | 7.84% | 3.30% | 0.00% | 100.00% |

註：2017/12/31 人數



## 4.2 薪資福利

重大主題：薪資與福利 /勞資關係

| 項目      | 說明                                                                                   |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 議題重要性   | 若未有完善的薪資福利制度，將導致核心人才的流失，制定可持續吸引及留任優秀人才的薪酬福利制度，以提公司競爭力。                               |
| 影響內部邊界  | 竹南廠，上海廠※，昆山廠※<br>採部分揭露呈現                                                             |
| 管理手法    | 調查國內相關產業薪資福利水準，審視內部薪資福利制度條件，持續建立有競爭性且吸引人才之福利架構。<br>(1)健全且完善的健康檢查管理<br>(2)持續改善優良工作環境。 |
| 相關政策與目標 | 設計具有市場競爭力之薪資福利制度                                                                     |
| 2017 成效 | 人員離職率 1.間接人員 2. 直接人員<br>2017 年離職率 12%以下                                              |

|         |                                     |
|---------|-------------------------------------|
| 2018 目標 | 人員離職率設定(依 2017 數據設置目標)<br>離職率 11%以下 |
|---------|-------------------------------------|

### 薪資福利 GRI 202-1、401-2

薪資福利是京鼎精密科技非常重要議題，公司重視所提供薪資福利之外部競爭性與內部公平性，持續規劃具有市場競爭力之薪資福利水準，及建造優良且健康之工作環境。也依公司財務、營運狀況及個人工作績效表現，完善規劃及執行年度薪資調整作業、核發績效獎金與員工酬勞獎金。另亦規劃中長期留任之認股權證股票激勵政策，以激勵並留任優秀人才。

另外公司定期召開勞資會議，增進勞資雙方之溝通與合作。台灣廠區正式員工享有之額外福利含節慶獎金(端午、中秋及年終)、團體保險、旅行平安險、依營運狀況及個人工作表現，規劃及核給之績效獎金與員工酬勞。

### 薪資福利檢討機制

外部競爭性：不定期參與市場調查以進行薪酬政策檢討，依據所擔任職務、學經歷及專業技術水準作為核定薪資依據，而不因性別、年紀、種族、國籍、宗教等因素而有所差異。  
內部公平性：年度進行績效評核作業，依評核作業結果作為年度薪資調整及各項獎金發放依據。

2017年依職務分類計算員工性別基本薪酬比例，基層管理人員差異為0.01，中階人員差異0.21，分析該差異係因反映職務層級、資歷分佈不同所致，而非因性別的差異；公司高階人員皆為男性故無法比較。另分析人員標準薪資情形，結果皆優於當地最低薪資，並未有因性別影響的差異。

### 一、基本薪資比例(台灣廠區間接人員)

#### 基本薪資比例(台灣廠區間接人員)

| 項目    | 高階人員 | 中階人員   | 基層管理人員 | 基層人員   | 合計     |
|-------|------|--------|--------|--------|--------|
| 女性:男性 |      | 1:1.21 | 1:0.99 | 1:1.12 | 1:1.48 |

註1：薪資為基本月薪+固定津貼

註2：高階人員-處級主管(含)以上 中階人員 - 副理至副處長 基層管理人員-課長  
基層人員-非管理職之人員

註3：公司高階人員皆為男性故無法比較。

#### 總薪酬比例(台灣廠區間接人員)

| 項目    | 高階人員 | 中階人員   | 基層管理人員 | 基層人員   | 合計     |
|-------|------|--------|--------|--------|--------|
| 女性:男性 |      | 1:1.06 | 1:0.92 | 1:1.12 | 1:1.21 |

註1：薪資為基本月薪+固定津貼+總薪酬

註2：高階人員 - 處級主管(含)以上 中階人員 - 副理至副處長 基層管理人員 - 課長  
基層人員 - 非管理職之人員

註3：公司高階人員皆為男性故無法比較。

二、基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

| 台灣地區          |        |
|---------------|--------|
| 項目            | 基層直接人員 |
| 比例            | 1.24   |
| 上海松江          |        |
| 項目            | 基層直接人員 |
| 比例            | 1      |
| 江蘇昆山          |        |
| 項目            | 基層直接人員 |
| 比例            | 1.15   |
| 註：基層直接人員為產線人員 |        |

雇用當地居民為高階管理階層的比例 GRI 202-2

京鼎精密科技目前於公司擔任高階管理階層人員皆為台灣籍人員，故 100%採用本國籍員工。  
註:高階管理人員系指處級以上人員

三、退休制度

京鼎精密科技符合政府規定之退休計畫政策，公司定期委外部精算單位精算以檢視勞工舊制退休準備金是否充足，適用「勞動基準法」者，公司定期檢視與提撥退休準備金至台灣銀行管理之「勞工退休準備金專戶」；若適用「勞工退休金條例」者，公司則按月足額提撥投保薪資之 6%至勞保局設立之員工個人專戶，充分保障員工權益，2017 年勞退舊制提撥人數共有 52 人。

如遇到公司重大變化，且變化中會影響員工權益的部分，公司將遵守法令規範進行公告及執行，並提前進行內部溝通及協商，將所有影響降至最低，以維護員工權益

新進員工與離職員工 GRI 401-1

2017 年新進員工組成結構

| 項目      | <30 歲  |        | 30 ~ 50 |        | >50 歲 |        | 合計     |
|---------|--------|--------|---------|--------|-------|--------|--------|
|         | 女性     | 男性     | 女性      | 男性     | 女性    | 男性     |        |
| 新進員工數   | 11     | 38     | 9       | 34     | -     | 3      | 95     |
| 年底員工數   | 15     | 82     | 54      | 141    | 3     | 24     | 319    |
| 新進員工比例' | 73.33% | 46.34% | 16.67%  | 24.11% | 0.00% | 12.50% | 29.78% |

註:台灣新進員工比例 = (台灣新進員工總人數/台灣年底總人數)X100%

2017 年離職員工組成結構

| 項目     | <30 歲 |       | 30 ~ 50 |        | >50 歲 |        | 合計     |
|--------|-------|-------|---------|--------|-------|--------|--------|
|        | 女性    | 男性    | 女性      | 男性     | 女性    | 男性     |        |
| 離職員工數  | 0     | 4     | 1       | 25     | 0     | 4      | 34     |
| 年底員工數  | 15    | 82    | 54      | 141    | 3     | 24     | 319    |
| 離職員工比例 | 0.00% | 4.88% | 1.85%   | 17.73% | 0.00% | 16.67% | 10.66% |

註:台灣月離職人數/台灣月期末人數\*100% (到職未滿三個月不納入評估)

育嬰假 GRI 401-3

工於任職滿半年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至最幼子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育兩名子女以上者(例：雙胞胎)，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。育嬰留職停薪期滿後，公司會安排回任原單位職務或輔導新職。  
2016 年因無員工申請育嬰留停復職，故復職率及留任率均為 0%，2017 年復職率為 100%。

| 台灣廠區                   | 女性   | 男性   | 總計   |
|------------------------|------|------|------|
| 2017 年符合申請資格人數         | 12   | 18   | 30   |
| 2017 年申請人數             | 4    | 0    | 4    |
| A.預計 2017 年復職人數        | 3    | 0    | 3    |
| B.2017 復職人數            | 3    | 0    | 3    |
| C. 2016 復職且在職滿 12 個月以上 | 0    | 0    | 0    |
| D.2016 復職人數            | 0    | 0    | 0    |
| 復職率(B/A)               | 100% | 100% | 100% |
| 留任率(C/D)               | -    | -    | -    |

註 1：2017 年符合申請育嬰留停資格人數定義→過去 3 年申請生育補助之人數

註 2：因大陸無育嬰留停法規，故僅揭露台灣廠

4.3 學習發展 GRI 404

職涯發展吸引及留任人才

| 項目    | 說明                                            |
|-------|-----------------------------------------------|
| 議題重要性 | 提供完善健全的人力資源規劃，以確保組織人才適量及適用，吸引更多優秀人員及留任內部優秀人才。 |
| 影響邊界  | 公司內部邊界                                        |

|         |                                                                                |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 管理手法    | 人才招聘：校園徵才、廠區參訪來深耕校園，健全薪資福利制度吸引人才；人才留任：暢通內部升遷管道、公平的績效評核方式，提供多元學習訓練機會，及內部職務輪調管道。 |
| 相關政策與目標 | 提高人均生產力及組織競爭力                                                                  |
| 2017 成效 | 2017 年每人每年訓練時數為 20 小時以上                                                        |
| 2018 目標 | 積極推動各層級管理課程，並依各層級管理需求設定職位認證，以達到績效與晉升結合，激勵人員學習動力。<br>★每人每年訓練時數為 22 小時以上。        |

公司為了提升技術及品質，維護員工及廠區作業安全及精進各項管理能力，公司訓練著重於專業能力、安全訓練及管理能力的提升，公司藉由提供各項訓練課程，進而強化公司整體研發、生產、品質及管理能力，以期提升員工人均產值及強化組織總體競爭力。

2017 年安排領導力學程予主管及同仁學習「突破自我」，及「非人力資源的人力資源管理」、「培育部屬」、「專案管理」、「跨部門溝通」，以提升學員自我溝通能力及專案處理能力。

| 依員工類別     | 管理職(課級以上) |        | 間接人員  |        | 直接人員  |        | 合計     |
|-----------|-----------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
|           | 女性        | 男性     | 女性    | 男性     | 女性    | 男性     |        |
| 2017 年底人數 | 14        | 83     | 57    | 96     | 1     | 68     | 319    |
| 內訓上課時數    | 567       | 1798.5 | 2080  | 2351.5 | 51    | 1066.5 | 7914.5 |
| 內訓上課平均時數  | 40.50     | 21.67  | 36.49 | 24.49  | 51.00 | 15.68  | 24.81  |
| 外訓上課時數    | 107       | 81     | 0     | 307.5  | 0     | 220.5  | 716    |
| 外訓上課平均時數  | 7.64      | 0.98   | 0.00  | 3.20   | 0.00  | 3.24   | 2.24   |

| 依課程類別        | 內訓上課時數 |        | 外訓上課時數 |      |
|--------------|--------|--------|--------|------|
|              | 女性     | 男性     | 女性     | 男性   |
| 新人訓練         | 114.5  | 258.5  | 0      | 0    |
| 安全訓練         | 611    | 1426.5 | 0      | 401  |
| 專業訓練         | 480.5  | 1770.5 | 65     | 208  |
| 管理訓練         | 107    | 147    | 0      | 0    |
| 其他訓練         | 1385   | 1614   | 42     | 0    |
| 總時數          | 2698   | 5216.5 | 107    | 609  |
| 2017 年每人訓練時數 | 37.47  | 21.12  | 1.49   | 2.47 |

公司十分重視員工工作安全及職涯發展，安全訓練及專業訓練佔總訓練時數之 57.5%

#### 定期接受績效及職業發展的員工百分比 GRI 404-3

京鼎精密科技的「績效管理」依規範實施評核作業，自 2010 年至今已 7 年，除了日常管理紀錄、推動主管面談機制以落實客觀評核外，更進而針對評核結果設計各晉升、薪資調整及各項獎金措施差異化，達到「區辨人才、發展人才」目的。

2017 年共 276 位同仁參與績效評核作業，其中男性約佔 75%、女性約佔 25%。

| 項目     | 女性 | 男性  | 總人數 | 佔全員工比例  |
|--------|----|-----|-----|---------|
| 高階管理人員 | 0  | 19  | 19  | 100.00% |
| 中階管理人員 | 12 | 45  | 57  | 100.00% |
| 基層管理人員 | 2  | 17  | 19  | 100.00% |
| 其他間接人員 | 54 | 89  | 143 | 100.00% |
| 直接人員   | 1  | 37  | 38  | 100.00% |
| 總計     | 69 | 207 | 276 | 100.00% |

註1:高階人員 – 處級主管(含)以上 中階人員 – 副理至副處長 基層管理人員 – 課長

註2:除到職未滿3個月人員及外籍人員外，其餘皆須參與績效考核作業。

### 4.4 安心職場

每年依據相關法規，鑑別廠區特別危害健康作業的危害崗位/ 站點，依據危害特性，進行各項管理措施，包括： 職前與職中的教育訓練、定期作業觀察及環境監測/ 測定、定期健康檢查、執行各項危害控制等，以達成全年零確診職業病發生率的目標。2017年全廠職業病發生率為0。

| 主要作業危害類別 | 作業簡述     |
|----------|----------|
| 噪音       | 空氣槍、拋光作業 |
| 四氯乙烯     | 遮封作業     |
| 粉塵       | 研磨作業     |
| 鉻酸       | SNP作業    |
| 鎳        | 刷鎳作業     |

#### 母性健康危害風險管理

近年政府頒布多項法令以確保女性勞工之福祉及保護，京鼎精密科技依循《職業安全衛生法》考量性別差異及妊娠等對健康風險之影響，實施必要的母性健康保護活動及管理

## 母性健康保護執行紀錄表

法人: ☒ fiti    ☐ fati

執行日期：106 年 1 月 1 日至 106 年 12 月 31 日

| 執行項目        | 執行結果 ( 人次或% )                                                                                                                                                                                                                                            | 備註 ( 改善情形 )                                                |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 危害辨識及評估     | 1.物理性危害 <u>2</u> 項<br>2.化學性危害 <u>0</u> 項<br>3.生物性危害 <u>0</u> 項<br>4.人因性危害 <u>7</u> 項<br>5.工作壓力 <u>4</u> 項<br>6.其他<br>7.風險等級<br>8.危害告知方式與日期 <u>口述</u>                                                                                                     | 1.現場觀察及評估，以料車方法運送，若太重則改由其他人代理。<br>2.針對壓力及加班之間知問題請部們主管協助解決。 |
| 保護對象之評估     | 1.女性勞工共 <u>63</u> 人<br>2.育齡期女性勞工 ( 15 ~ 49 歲 ) 共 <u>62</u> 人<br>3.懷孕女性勞工共 <u>0</u> 人<br>4.哺乳期女性勞工共 <u>3</u> 人                                                                                                                                            | *另一名同仁休產假中                                                 |
| 安排醫師面談及健康指導 | 1.需醫師面談者 <u>8</u> 人<br>( 1 ) 已完成共 <u>7</u> 人<br>( 2 ) 尚未完成共 <u>1</u> 人<br>2.需觀察或進一步追蹤檢查者共 <u>0</u> 人<br>3.需進行醫療者 <u>0</u> 人<br>4.需健康指導者 <u>8</u> 人<br>(1)已接受健康指導者 <u>7</u> 人<br>(2)未接受健康指導者 <u>1</u> 人<br>5.需轉介適性評估者 <u>0</u> 人<br>6.需定期追蹤管理者 <u>0</u> 人 |                                                            |
| 適性工作安排      | 1.需調整或縮短工作時間 <u>0</u> 人<br>2.需變更工作者 <u>0</u> 人<br>3.需給予休假共 <u>0</u> 人<br>4.其他 <u>0</u> 人                                                                                                                                                                 |                                                            |
| 執行成效之評估及改善  | 1.定期產檢率 <u>100</u> %<br>2.健康指導或促進達成率 <u>100</u> %<br>3..環境改善情形 : ( 環測結果 )<br>4. 其他 <u>0</u>                                                                                                                                                              |                                                            |
| 其他事項        |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                            |

※本表為一定期間內之執行紀錄總表，其他相關執行紀錄或表件，應一併保存。

QM-H30038-form 05\_04  
Confidential

## 母性保護措施

1.配合勞動部實施育嬰留停薪津貼、強化安胎休養及家庭照顧請假權益等，並建立相關健康保護措施，參考勞動部出版的《職場母性健康保護工作指引》，制定公司內部的標準作業流程，對於妊娠與分娩後一年內復工之女性員工，落實健康風險評估，進行危害控制、風險溝通，視需要進行工作調整。

2.對妊娠員工提供孕期與哺乳期相關健康指導，並提供休息室與集乳室空間，在兼顧母性保護與就業平權之原則下，營造女性員工友善工作環境。

## 健康促進與健康檢查

公司辦理各類健康促進活動，台灣廠區持續推動健康講座與健康篩檢等方案，鼓勵員工執行健康行為，促進員工身心健康。2017年台灣員工健檢約 180/214人，健檢參與率近 84.1%。同時也為同仁眷屬向健檢醫院爭取健康檢查優惠，讓同仁可以將健康管理觀念落實到家庭生活。

依勞工健康保護規則第15條規定，對在職勞工依年齡層定期實施一般健康檢查，京鼎精密科技除優於勞基法給予同仁每年實施健康檢查及增加法規以外之檢查項目。

| 勞工健康保護規則 第 15 條                        |                                                                                           |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 一、年滿六十五歲者，每年檢查一次。                      |                                                                                           |
| 二、四十歲以上未滿六十五歲者，每三年檢查一次。                |                                                                                           |
| 三、未滿四十歲者，每五年檢查一次。                      |                                                                                           |
| 附表八、                                   |                                                                                           |
| 法規健康檢查項目                               | 除法規項目外京鼎精密科技健康檢查項目                                                                        |
| 1.作業經歷、既往病史、生活習慣及自覺症狀之調查。              | 糖尿病、家族史                                                                                   |
| 2.身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓及身體各系統或部位之理學檢查。 | 體溫、脈搏、身體質量指數、眼壓檢查、體脂肪百分比                                                                  |
| 3.胸部 X 光 ( 大片 ) 攝影檢查。                  | 腹部 X 光、頸部 X 光:正面、頸部 X 光:側面                                                                |
| 4.尿蛋白及尿潛血之檢查。                          | 外觀、比重、酸鹼度、尿膽素原、尿糖、尿膽紅素、酮尿、尿亞硝酸、尿液紅血球、尿液白血球、上皮細胞、圓柱體、尿中結晶體、尿中細菌                            |
| 5.血色素及白血球數檢查。                          | 平均血球容積、平均血球血紅素、平均血球血色濃度、血小板、嗜中性白血球百分比、淋巴性白血球百分比、其他白血球、血球容積、紅血球、單核球百分比、嗜酸性白血球百分比、嗜鹼性白血球百分比 |

|                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.血糖、血清丙胺酸轉胺酶 ( ALT 或稱 SGPT )、肌酸酐 ( creatinine )、膽固醇及三酸甘油酯、高密度脂蛋白膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇 ( 104.1.1 開始施行 )之檢查。 | 糖化血色素、膽紅素總量、膽紅素直接、總蛋白、白蛋白量/球蛋白比值、血清麩草酸轉基酶、r-谷流基轉太基酸酶、鹼性磷酸酶、白蛋白、球蛋白、尿素胺基酸、腎絲球過濾率、膽固醇/高密度脂蛋白膽固醇、低密度脂蛋白膽固醇/高密度脂蛋白膽固醇、十年心血管疾病風險評估、高免疫 C 反應蛋白、甲狀腺刺激放射免疫、游離甲狀腺素免疫分析、B 型肝炎表面抗原、B 型肝炎表面抗體、C 型肝炎檢查、類風濕性關節因子、抗原抗體 |
| 7.其他經中央主管機關指定之檢查。                                                                                   | 糞便免疫分析法前血檢查、甲型胎兒蛋白、癌胚抗原、攝護腺特異抗原、乳癌、胰臟癌、鼻咽癌、卵巢癌、睪丸癌、絨毛膜癌篩檢、扁平上皮細胞癌抗原                                                                                                                                     |
|                                                                                                     | 骨質密度(X 光式)、靜態心電圖、肺活量檢查、腹部超音波、婦科超音波、乳房超音波、攝護腺超音波、頸動脈內皮與中皮層厚度檢查、幽門螺旋桿菌碳 13 呼氣試驗                                                                                                                           |



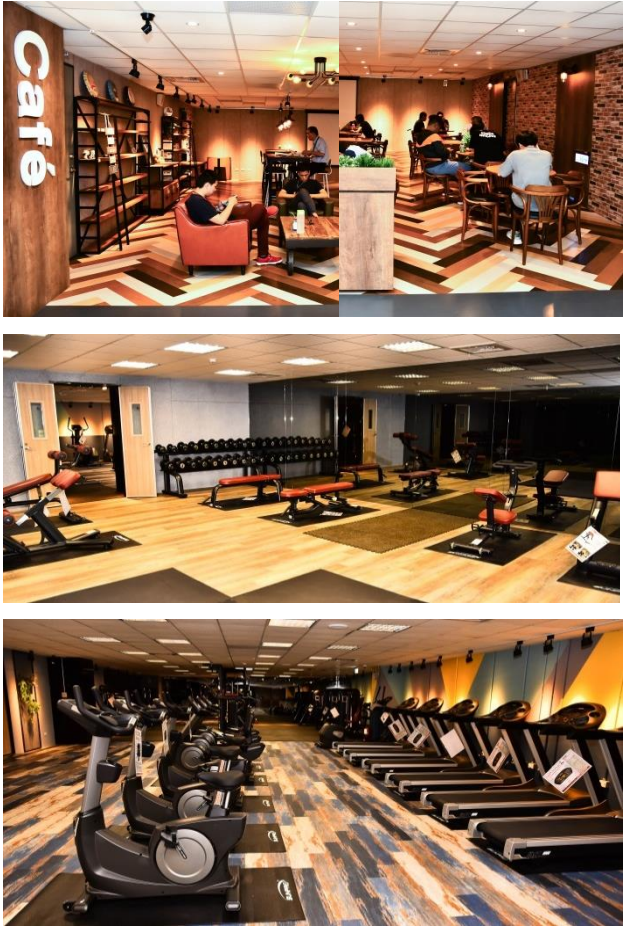
4.5 生活與工作

京鼎精密科技努力打造友善職場，維護健康安全的作業環境、舉辦平衡身心的活動、提供具競爭力的薪酬、多樣性的員工福利、暢通溝通管道與優化員工生活食住行育樂等面向。

降低離職率為我們友善職場成效的觀察指標之一，2017年台灣廠區離職率為13.79%，距目標15%差距1.21%。

除了工作之外，京鼎精密科技也十分重視員工之身心平衡。

台灣廠區福委會舉辦多項員工同樂活動及員工旅遊補助，另外公司也於2017年開始進行工作場所改造，重新改造餐廳、咖啡廳等環境，也增建員工休閒運動中心，預計於2018年啟用。



| 活動項目   | 參與人數 |
|--------|------|
| 歡樂家庭日  | 670  |
| 中秋烤肉活動 | 210  |
| 淨灘傳愛活動 | 40   |
| 烘培傳愛活動 | 16   |
| 桌遊傳愛活動 | 20   |



4.6 勞資溝通 GRI 401

京鼎精密科技2017年台灣廠區319人，大陸廠區1329人，其它海外地區則有19人，全球共 1667位員工。京鼎精密科技針對各式人才進行多樣化的招募活動。2017年參加成大、清大及交大等校園徵才，另也推廣暑期實習機會吸引更多優秀學生，深耕校園。除此之外亦提供機會予弱勢族群，晉用身障人員。

京鼎精密科技已進用適任人員為目標，促進整體營運之績效。兼顧多元化與機會之平等，不會因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等，而在聘用上有歧視情形。



身障關懷

京鼎精密科技依台灣法規規範保障身心障礙者就業權益，結合「社會責任」與「經營策略」，帶動社會正面向上的力量

員工多元性

外籍勞工人權保障與照護

公司遵守法規要求，保障外籍勞工的勞工條件及人權，嚴格審視仲介公司的招募及管理情形，如：

- 1. 外籍勞工之宿舍需符合外國人生活照顧計劃書中之環境規範。
- 2. 外籍勞工所支付之仲介費、服務費與其他費用，皆須符合法令規定。
- 3. 讓外籍勞工自行保管個人證件。
- 4. 外籍勞工報到後落實完善新人訓練，使其充分了解作業環境及工作內容。
- 5. 定期舉辦座談會，並提供固定廠內及宿舍的暢通申訴管道，使其工可自由表達意志。
- 6. 對仲介公司不定期檢查、年度稽核及評鑑作業，以強化其對勞工日常照護、管理品質及硬體設備提供，另確認宿舍環境安全衛生以提升外籍勞工生活品質及歸宿感。

4.7 社會關懷服務

京鼎精密科技在社會議題以「扶助弱勢·關懷公益」為主軸，促進利害關係人共融，積極參與地方公益回饋鄉里，2018年規劃持續耕耘弱勢族群、關懷地方，為創造自給自足的永續環境獻心力。

小小愛心大大關懷

京鼎精密科技同仁愛心不落人後，公司每月協助同仁小額樂捐，所有款項捐助苗栗地區育幼院；另公司每月免費提供場地供苗栗地區育幼院舉辦義賣活動。



家扶中心捐款

2017年11月公司傳愛社餐與苗栗家扶中心舉辦之義賣活動，募集同仁愛心義賣，並將義賣所得25,340NTD全數捐贈；另公司亦撥款同等愛心捐贈25,340NTD，共捐贈50,680NTD予苗栗縣家扶中心。



寒冬送暖活動

- (1) 2017年12月，京鼎精密科技寒冬送暖活動，共捐贈172件毛毯予苗栗縣幼安教養院及苗栗縣自閉症協進會。
- (2) 參加由竹南鎮公所舉辦之寒冬送暖活動、公司捐贈 90,000 NTD 大潤發禮券予苗栗地區約200間弱勢家庭。



家扶聖誕心願卡活動

京鼎精密科技從2016年起即與家扶中心合作「聖誕心願卡活動」，持續以具體行動幫助弱勢家庭小朋友完成小小心願，2017年共完成50位小朋友心願，由公司同仁認養心願卡，聖誕前夕準備糖果及心願禮物，由傳愛社社員到家扶中心，藉由"聖誕老公公送禮物"活動，將溫暖與關懷傳送給在場的每一位小朋友。



## ★關於京鼎精密科技傳愛社團 2017年社區關懷服務紀事★

### 最美的承諾

2016 年 11 月劉應光董事長基於長期關懷與回饋社會的良善之心，特別指派董事長特助陳鎮福 特助與人資行政部劉忠處長協助指導，經公司職工福利委員會輔導員工發起成立愛心社團，在 2016/12/15 成立京鼎精密科技傳愛社團。

### 社團服務宗旨

京鼎精密科技傳愛社成立宗旨是以秉持取之社會回饋社會，積極投入公益，關懷社群，實踐扶弱助危，以善盡企業責任，共進美好生活價值為宗旨。

### 持續服務的熱誠

傳愛社成立至 2017 年 12 月已有 40 位員工加入社員，本社每季籌劃至少一項的愛心活動，每次活動社員們都積極參予規劃，從募集資金到活動參予，讓每一次的活動更有意義!!

### 2017年社區關懷服務紀事

#### 2017-Q1活動-【竹南塭內社區官義渡公園淨灘活動】

竹南鎮塭內社區官義渡植物公園，臨近海和沙灘，植物園非常美，也有成群螃蟹共舞。京鼎精密科技傳愛社以實際行動，用雙手救救美麗海岸線，愛護環境，保護地球。



#### 2017-Q2 活動-【京鼎精密科技大手牽小手烘焙傳愛到偏鄉及生命教育音樂分享活動】

主題一：京鼎精密科技大手牽小手與唐寶寶手作餅乾教育音樂分享活動與唐寶寶共同烘焙手工餅乾，讓同仁學習並享受不同生命體驗，也讓忙碌唐寶寶父母放假半天，減輕負擔。

主題二：傳愛到偏鄉及生命教育音樂分享傳愛社與唐寶寶組成的大器樂團一同送愛至偏鄉的同光國小學童，藉由烘焙的影片及音樂分享，擴充孩子的生命經驗，拓展孩子的視野與觀點，提升不同的思考經驗。



#### 2017-Q3 活動-【桌遊志工培訓活動 2017-09-02】

將桌遊運用於志願服務，利用半天的活動從課程中可以協助各類對象看到不同的自己，提供平台讓各類對象知道自己的優勢。擴充自己帶活動經驗，拓展孩子的視野與觀點，提升不同的思考經驗。

藉由公司培訓桌遊志工，未來，可於假日開桌遊班讓公司同仁的小孩與長輩可一同參與，可以增加彼此互動增進情感，凝聚向心力。

聘請社工師宋芊晴老師為活動主講人，宋老師有豐富的經驗，相信可以讓同仁得到學習的喜悅。



#### 2017-Q4 活動-【攜手護「家」·傳遞幸「扶」送愛到家扶，共造孩子未來的希望】

傳愛社於 2017-11-19 (日) 參加苗栗家扶中心舉辦「寒冬送暖園遊會」設置乙攤位義賣美食及二手商品，並將當日所得全數捐贈給苗栗家扶中心，送愛到家扶，共造孩子未來的希望!!

傳愛社公司內部義賣活動開跑~社團於 2017-11-09 (四) & 2017-11-14 (二)，利用午餐時間在公司餐廳擺設攤位愛心募集。社員們於公司內部率先進行美食預購、二手物品及資金募集，所得將捐贈於家扶中心寒冬送暖園遊會!!

參加苗栗家扶中心舉辦「寒冬送暖園遊會」設置乙攤位義賣京鼎精密科技傳愛社在 106 年 11 月 19 日(星期日)於苗栗縣政府第一辦公大樓前廣場設置編號第 85 號攤位，義賣美食及二手商品，當日義賣所得全數捐出。



### 2017-Q4 活動-【京鼎精密科技聖誕老公公送禮物到苑裡家扶中心】

今年由傳愛社員自發性擴大認購苑裡家扶中心小朋友的聖誕心願禮物達 50 份，希望小朋友能有一個溫馨有愛的聖誕節!!

大家同心協力包禮物活動~2017-12-15 大家同心協力將禮物穿上精美包裝，讓小朋友享有拆禮物時的美妙時刻。

2017-12-22 京鼎精密科技聖誕老公公送禮物活動~今年由高帥的人資哥哥擔任聖誕老公公，分送禮物給每位許心願的小朋友，看到小朋友們拆開禮物開心的笑容，讓這項活動更具有意義!!



## 環境保護

### 5.1 污染防治

[重大主題管理方針] 環境法規 GRI 103

| 項目        | 摘要說明                                                                                                                                           |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主題的重要性    | 民眾環保意識抬頭，各國環保法規與國際貿易對環保要求愈來愈嚴苛，公司各項活動需考慮有效利用資源、降低環境負荷，以達成品環安衛管理系統政策宣示目標。                                                                       |
| 影響的內部邊界   | 1.組織內(全公司)<br>2.大陸廠區相關資料蒐集目前在陸續建置中                                                                                                             |
| 影響的外部邊界   | 客戶、社區、供應商、承攬商                                                                                                                                  |
| 管理策略手法    | 設置污染防治設施處理製程廢水、廢氣等，有害物質委託合法清除處理廠商處理。建設廠區智能化監控系統，蒐集、分析、優化各項能資源、廢水、廢氣處理系統，並建立指標評估管理成效，定期追蹤檢討。                                                    |
| 2017 執行成效 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 符合中華民國法規，零違規裁罰紀錄。</li> <li>● 完成廠區智能化監控系統建置，蒐集廠區大數據資料庫。</li> <li>● 自主進行 2016、2015 年度溫室氣體盤查。</li> </ul> |
| 2018 推展要項 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續完善廠區智能化監控系統，優化廢水、廢氣處理系統操作，降低污染排放量。</li> <li>● 推動公司 2017 年度溫室氣體盤查取得第三方驗證。</li> </ul>                 |
| 中長期發展方向   | 邁向智能最佳化控制工廠降低環境衝擊。                                                                                                                             |

[重大主題管理方針] 風險與危機管理 GRI 103

| 項目        | 摘要說明                                      |
|-----------|-------------------------------------------|
| 主題的重要性    | 有效地實施危害與作業風險管理，可降低員工職災發生率同時也提升公司的安全文化     |
| 影響的內部邊界   | 1.全廠區<br>2.大陸廠區相關資料蒐集目前在陸續建置中             |
| 影響的外部邊界   | 客戶                                        |
| 管理策略手法    | 定期實施危害風險鑑別                                |
| 2017 執行成效 | 訂定危害鑑別與風險評估管制程序&實施                        |
| 2018 推展要項 | 推行工作安全分析程序，從每個環節中找出危害風險                   |
| 中長期發展方向   | 可有效評估每個作業潛在之風險，並藉由工程改善或行政管理方式達到預防與降低危害之發生 |

風險與危機管理-環安衛文化 GRI 403-1

由勞資共同組成正式的安全衛生委員會於組織內部運作層級。

1 公司組織設計與勞工參與

京鼎精密科技為避免職業災害發生及維護員工職場安全與健康問題，已於 2017 年通過 TOSHMS 和 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統驗證，且公司組織於董事長下設立工安室，負責公司內部職業安全衛生管理系統之運作，並將作業中潛在的危害及風險納入考量與評估，降低危害之發生率。

公司內部依“職業安全衛生法”規定每季召開一次職業安全衛生委員會(簡稱“安委會”)，安委會成員皆符合法令規定之要求(委員七人以上，且勞工代表應佔委員人數之三分之一以上)，並由每季會議討論出關於安全層面之議題，落實執行評估與改善。



圖一 每季召開安委會會議

2 環安衛教育訓練

京鼎精密科技希望人人重視工安，對於新進人員、在職人員、機械設備操作人員、特殊作業人員/主管，依法實施教育訓練，並取得相關合格證照。藉由培訓強化員工安全意識，落實教育訓練，在高階主管帶領之下，於 2017 年度消防訓練更達到 100% 全員參與訓練之目標。



圖二 員工教育訓練

[重大主題管理方針] 一般職業安全與健康、水資源管理、節能減碳、廢棄物管理、水汙染防治  
GRI 103 (302、303、305、306、403)

| 項目     | 摘要說明                                                                                                                   |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主題的重要性 | 1.有效地實施危害與作業風險管理，可降低員工職災發生率同時也提升公司的安全文化。<br>2.民眾環保意識抬頭，各國環保法規與國際貿易對環保要求愈來愈嚴苛，公司各項活動需考慮有效利用資源、降低環境負荷，以達成品環安衛管理系統政策宣示目標。 |

|           |                                                                                                                     |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 影響的內部邊界   | 1.組織內(全公司)<br>2.大陸廠區相關資料蒐集目前在陸續建置中                                                                                  |
| 影響的外部邊界   | 政府機關、供應商、承攬商、客戶、社區                                                                                                  |
| 管理策略手法    | 設置污染防治設施處理製程廢水、廢氣等，有害物質委託合法清除處理廠商處理。建設廠區智能化監控系統，蒐集、分析、優化各項能資源、廢水、廢氣處理系統，並建立指標評估管理成效，定期追蹤檢討。                         |
| 2017 執行成效 | 1.完成 OHSAS18001、TOSHMS 認證。<br>2.符合中華民國法規，零違規裁罰紀錄。<br>3.完成廠區智能化監控系統建置，蒐集廠區大數據資料庫。<br>4.自主進行 2016、2015 年度溫室氣體盤查。      |
| 2018 推展要項 | 1.加強承攬商施工管理內容。<br>2.持續推動安全衛生教育訓練和健康促進管理。<br>3.持續完善廠區智能化監控系統，優化廢水、廢氣處理系統操作，降低污染排放量。<br>4. 推動公司 2017 年度溫室氣體盤查取得第三方驗證。 |
| 中長期發展方向   | 邁向智能最佳化控制工廠降低環境衝擊。                                                                                                  |

### 3 降低職業災害發生之管理模式 GRI 403-2

不定期進行廠區安全巡檢，每周並將安全隱患排查結果公告全廠週知，訂定短、中、長期安全生產無事故目標，製作安全無事故電子看板於現場，期許員工共同努力達到目標。  
統計至 2017/12/31 止，無災害紀錄起始日期：2010.05.01，無災害工時累計： 2,901,431 小時，全國排名：60 名(373 個 平均 100~199 人的工廠排名)

2017 年員工因工作相關死亡人數為 0，受傷事故率(IR)為 0，損失天數比例(LDR)為 0，失能傷害頻率(FR)與失能傷害嚴重率(SR)則各為(FR)0、(SR)0，缺席率(AR)分別為男性 5.67%、女性 7.72%，職業病率(ODR)0。  
京鼎精密科技精密為了建立環境安全暨衛生之工作環境，2018 年持續設定工安事故為 0 之目標。



圖三 廠內安全無事故統計看板

表一 2017 年員工事故發生率統計

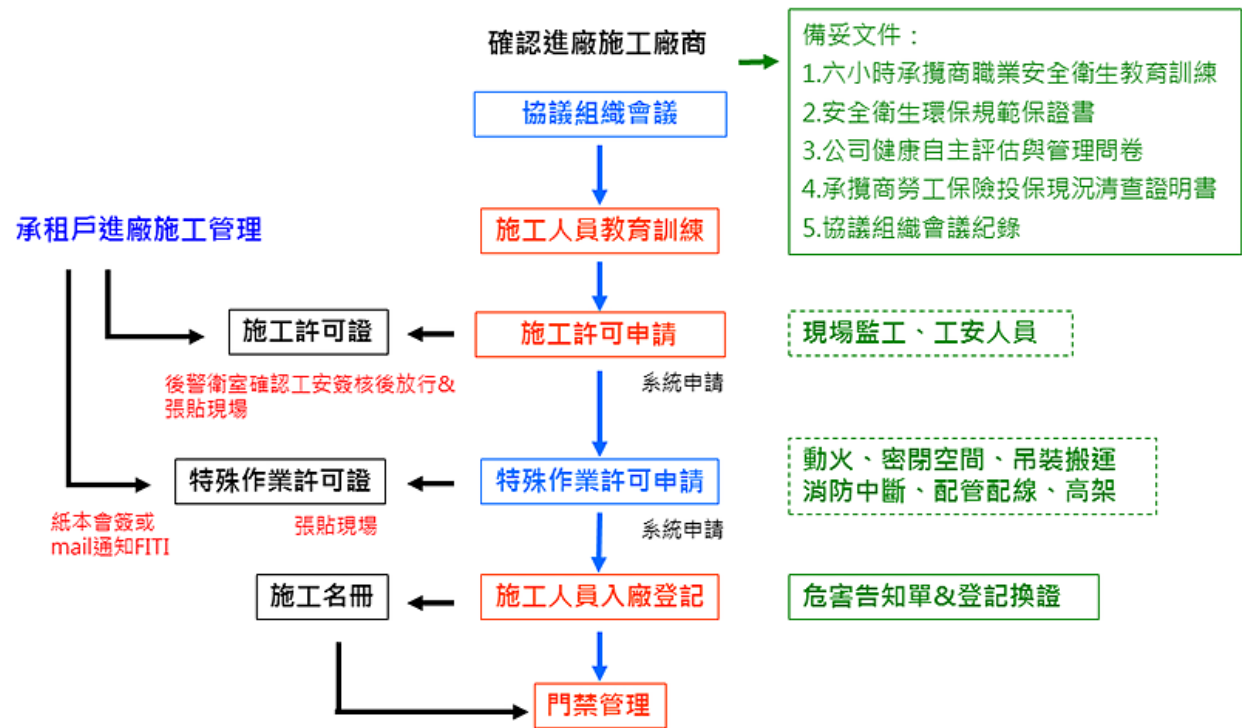
| 京鼎精密科技 2017 年<br>實際總工時、失能傷害指數、缺勤率、失能傷害頻率、失能傷害嚴重率                                                                                                                                                                                                            |            |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| 項目/性別                                                                                                                                                                                                                                                       | 京鼎精密科技(男性) | 京鼎精密科技(女性) |
| 總工時                                                                                                                                                                                                                                                         | 489,254.5  | 135,866.23 |
| 傷害次數                                                                                                                                                                                                                                                        | 0          | 0          |
| 損失日數(LDR)                                                                                                                                                                                                                                                   | 0          | 0          |
| 缺勤率(%)(AR)                                                                                                                                                                                                                                                  | 0.76       | 0.58       |
| 失能傷害頻率(FR)                                                                                                                                                                                                                                                  | 0          | 0          |
| 失能傷害嚴重率(SR)                                                                                                                                                                                                                                                 | 0          | 0          |
| 受傷事故率(IR)                                                                                                                                                                                                                                                   | 0          | 0          |
| 註：<br>數據邊界：正式員工(含約聘人員)<br>總工時：全年應出勤總工時+全年加班總工時<br>FR：每一百萬工時發生失能的次數。<br>公式：失能傷害次數 × 百萬工時/總經歷工時<br>SR：每一百萬工時發生失能傷害損失的日數。<br>公式：失能傷害總累積天數 × 百萬工時/總經歷工時<br>IR：每二十萬工時，發生事故的次數。公式：(損工次數+限工事故次數) × 二十萬工時/總經歷工時<br>LDR：每二十萬工時，發生失能傷害損失的日數。公式：失能傷害累計天數 × 二十萬工時/總經歷工時 |            |            |

京鼎精密科技精密員工因公死亡件數統計



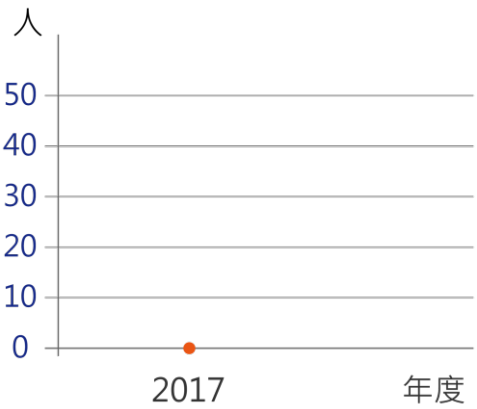
4 承攬商管理 GRI 403-3

本公司致力於工作場所安全防護及對環保之相關要求，訂定承攬商安全衛生環保規章，定義高風險作業進行重點管制，並要求承攬商依法提供專業技術人員技能認證，與承攬商共同落實工作場所安全防護。



圖四 承攬商管理流程

承攬商事故率 2017 年=0 人



5 健康風險管理

透過廠內員工健康管理辦法之制定，提供執行方式與健康保護資訊，並由 TOSHMS 和 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統為基礎，並參考相關國際案例及資源，建立健康風險評估，評估同仁作業類型疑似會產生之健康危害風險，提升同仁對健康危害意識。

本公司健康風險管理執行方式，會依據相關法規；特別危害健康種類之作業類型實施危害風險評估；依不同的危害類型實施管理措施，其管理措施有：提供個人防護具、在職前、中教育訓練、作業環境監測實施、定期健康檢查(含特殊作業檢查)、健康檢查結果之分級管理、廠護健康諮詢及健康促進推動、臨廠醫師服務等。2017 年京鼎精密科技因工作造成之職業病率為 0。

表二 京鼎精密科技精密特殊危害作業檢查項目及人數

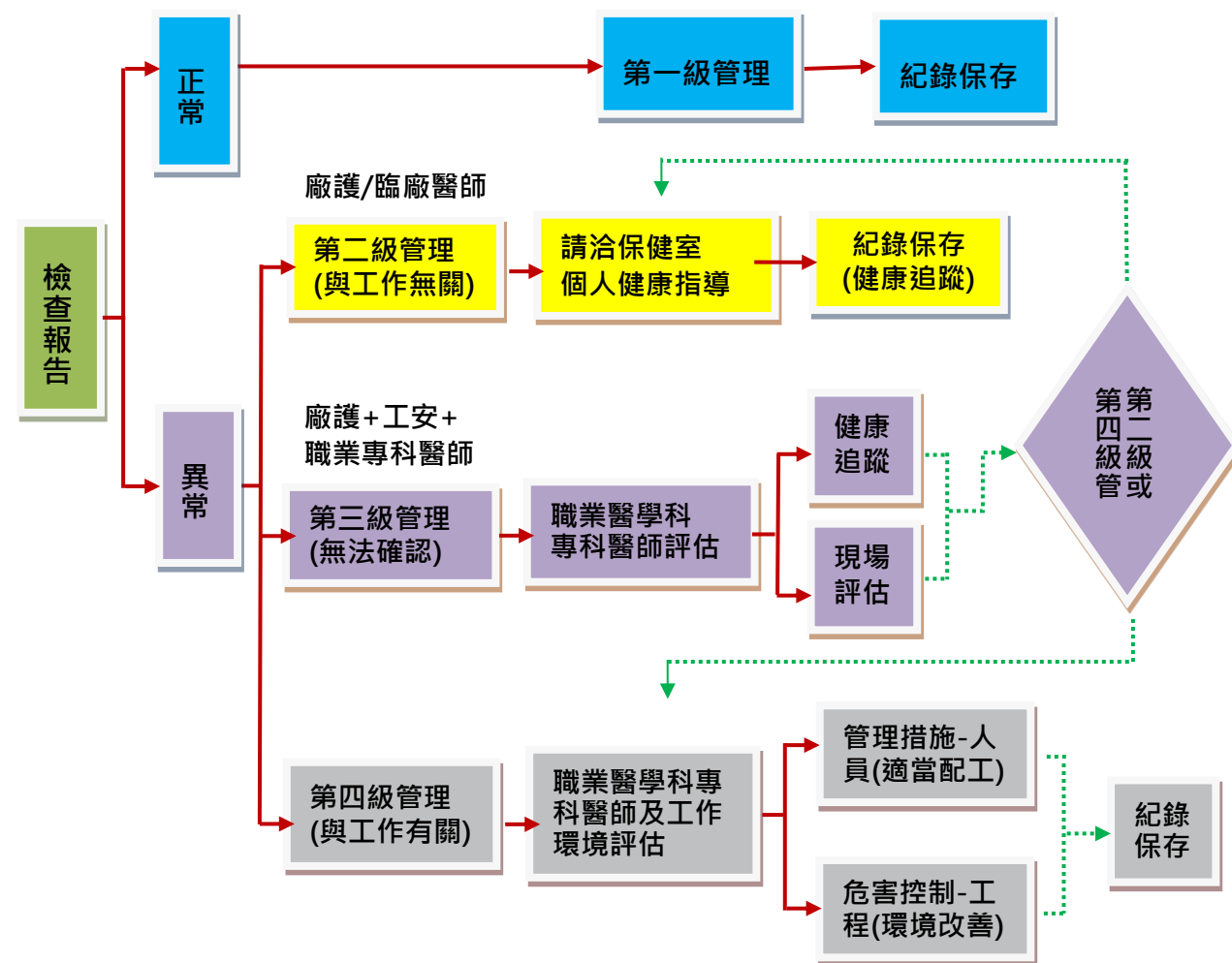
| 項目            | 人數   |
|---------------|------|
| 噪音            | 40   |
| 四氯乙烯          | 16   |
| 鉻酸            | 2    |
| 鎳             | 15   |
| 粉塵            | 14   |
| 特殊危害作業體檢人數    | 87 人 |
| 實際需實施特殊危害作業人數 | 87 人 |
| 完成率           | 100% |

## 京鼎精密科技精密員工職業病率統計

2017 年=0 人



※計算方式：職業病率(ODR)=發生職業病人數當分子/當年度百萬工時當分母\*100%



圖五 特殊作業健康管理流程圖

## 6 風險與危機管理

### 京鼎精密科技燭燃事故

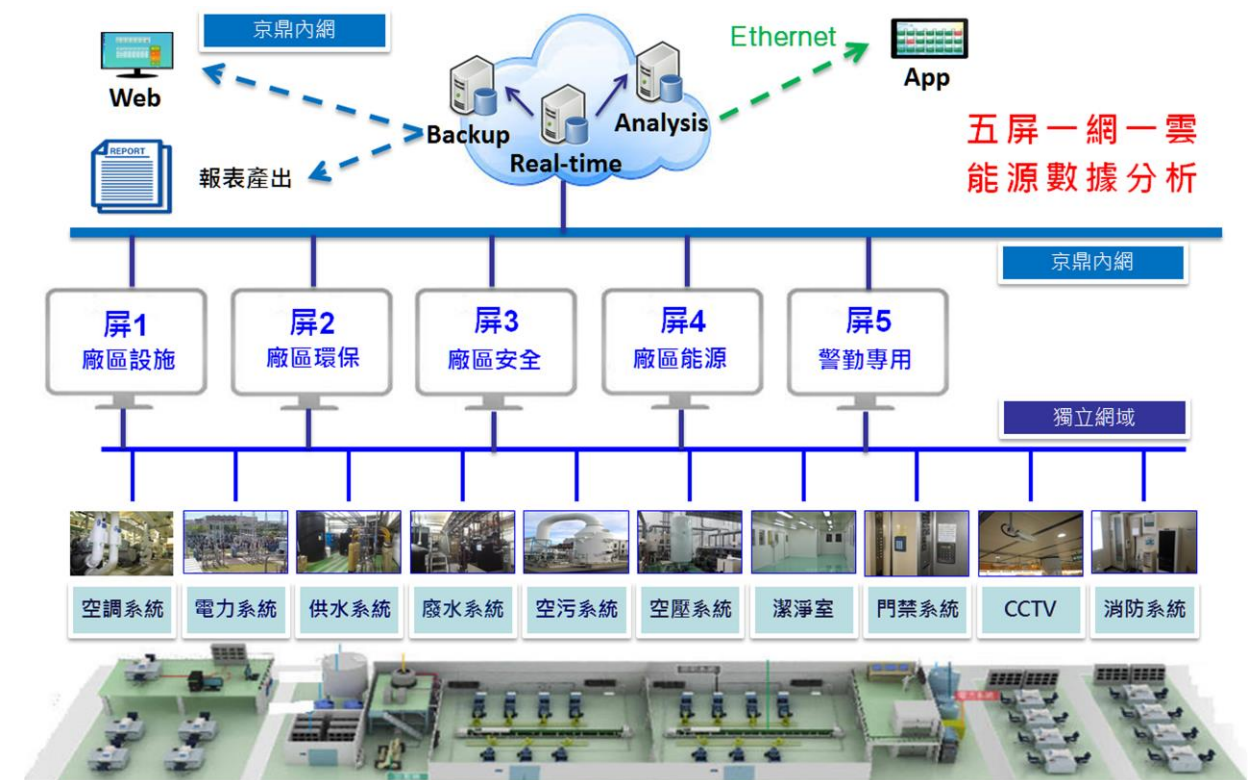
2017 年 2 月京鼎精密科技精密廠內發生局部性火災事件，所幸無造成人員傷亡，火災發生後，同仁接獲通知立即返回公司，各個臨時主管召開危機處理會議，工程師、承攬商們也高度發揮團隊精神協助處理現場災後復原工作，讓工廠得以在最短時間內回復運作機制。



圖六 燭燃事故調查及檢討防止再犯會議

### ※預防再發措施

上述事件發生後，京鼎精密科技精密也立即進行管理預防措施，建置廠務智能設施系統&消防系統更新，並即時掌握廠區發生狀況信息，人員能在第一時間進行搶救&處理，即時控制災害以避免災害擴大。



圖七 廠區置能監測系統架構



圖八 廠內即時警報 App

## 5.2 水資源管理

### 水資源管理政策 GRI 103-2

台灣年平均降雨量約 2,510mm，但豐水期（5 月至 10 月）與枯水期（11 月至次年 4 月）降雨量具有顯著的差異。由於這樣的降雨水文特性，台灣水資源需要依賴水庫蓄存豐水期的降雨，來調節枯水期之水資源運用。如豐水期時水庫蓄水不足，春雨又偏少，可能會造成枯水期用水缺乏，而需要進行相關節水及水源調度措施，以穩定民生與工業用水。京鼎精密科技分析水資源衝擊及營運持續規劃，配合政府水情燈號進行各階段節水措施，並持續規劃製程回收水再利用之評估，並運用相關資源在不增加能耗的部分，來達到節能、節水、減廢的目標。

### 源頭管理

持續在公司內部執行節約用水，關注供水情勢、準備相關因應措施，透過強化廢水排放分類系統，做好製程省水與回收再利用的基礎。

### 水資源回收

透過更精進的廢水分流排放及回收處理技術，提高廢水再利用率，降低生產對環的衝擊。

### 廢水資源最大化

將廢水中的物質轉化成為可再利用的資源，使資源利用效益最大化。

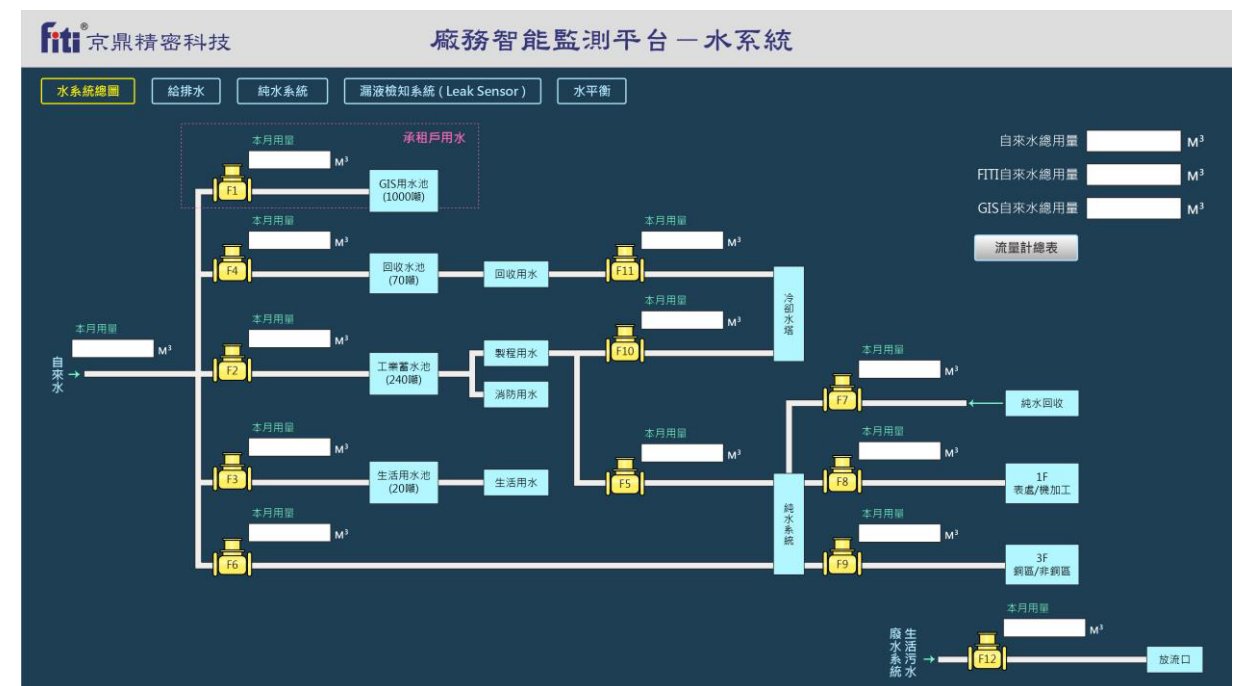
### 酸性排氣系統

- \*設備洗滌循環水槽之酸鹼值應大於 7
- \*潤濕因子應大於 0.1m<sup>2</sup>/hr
- \*填充段空塔滯留時間應大於 0.5 秒及填充物比表面積應大於 90m<sup>2</sup>/m<sup>3</sup>
- \*洗滌循環水槽之酸鹼值設定於 8-11
- \*潤濕因子大於 0.155 m<sup>2</sup>/hr
- \*填充段空塔滯留時間大於 0.73 秒及填充物比表面積大於 128 m<sup>2</sup>/m<sup>3</sup>

圖一 水資源管理目標

### 水資源風險管理 GRI 102-15

2017 年京鼎精密科技開發導入智能監控系統，將具有指標性的水表納入管理，收集資料後進行分析以利完善公司水資源的整體管控，同時針對承租戶及水情燈號來達到即早期的管控及處理，並加強控管各用水單位的用量，避免浪費水資源。



圖二、廠務智能監測平台-水系統

### 用水分析 GRI 303-1

京鼎精密科技 2017 年總自來水用水 44,491 m<sup>3</sup>，主要為竹南廠區的製程純水所用，佔比達 85.0%。因應台灣水情燈號及水庫容量指示後進行節水措施的執行。

表一、2017 年廠區用水統計

| 項目                                          |           | 2017 年                |
|---------------------------------------------|-----------|-----------------------|
| 1                                           | 自來水       | 44,491 m <sup>3</sup> |
| 2                                           | 生活汙水      | 5,131 m <sup>3</sup>  |
| 3                                           | 生活汙水佔公司比例 | 11.53%                |
| 4                                           | 用水來源      | 永和山水庫                 |
| 5                                           | 用水壓力      | 4 kg/cm <sup>2</sup>  |
| 6                                           | 暴雨風險與管控   | 廠區有兩個地下筏基水池將雨水收集排出廠外  |
| ※計算方式：<br>生活汙水佔公司比例=生活汙水總量當分子/自來水總量當分母*100% |           |                       |

表 2、2017 年節水措施列舉

| 缺/限水狀況                           | 因應方案        | 說明                                            | 節水潛力(%) |
|----------------------------------|-------------|-----------------------------------------------|---------|
| 自主節水<br>(5%以上)                   | 1.節水宣導      | 1.宣導節水重要性。                                    | 2~4%    |
|                                  | 2.加強節水管理    | 2.調整並減少自來水用水                                  | 3~5%    |
|                                  | 3.管制大量用水申請  | 3.外牆清洗、消防訓練等管制                                | 1~3%    |
| 第一階段限水<br>夜間減壓限水<br>(省水目標 5%)    | 1. 節水宣導     | 1. 宣導節水重要性。                                   | 2~4%    |
| 第二階段限水<br>水量短缺<10%<br>(省水目標 10%) | 2.加強節水管理    | 2.調整並減少自來水用水                                  | 3~5%    |
|                                  | 3.管制大量用水申請  | 3.外牆清洗、消防訓練等管制                                | 1~3%    |
|                                  | 4.減少非必要用水   | 4.強制降低澆灌、清洗環境之頻率，及員工非必要用水                     | 3~5%    |
|                                  | 5.提高冷卻水濃縮倍數 | 5.提高冷卻水濃縮倍數至 7 以上<br>(導電度由 1400us 調整至 1800us) | 3~5%    |
| 第三階段限水<br>水量短缺<30%<br>(省水目標 15%) | 6.提高空調溫度    | 6.空調溫度提高至 26 至 28℃                            | 3~5%    |
|                                  | 7.純水再生頻率調整  | 7.調整純水再生頻率及縮短時間                               | 3~5%    |
|                                  | 8.提高冷卻水濃縮倍數 | 8.提升濃縮倍數到 10 以上<br>(導電度由 1800us 調整至 2500us)   | 3~5%    |
|                                  | 9.提高空調溫度    | 9.空調溫度提高至 28 至 30℃                            | 3~5%    |
|                                  | 10.增加回收水回收率 | 10.降低回收水品質，增加水源回收。                            | 1~3%    |

|  |             |                                |    |
|--|-------------|--------------------------------|----|
|  | 11.購買外部水源因應 | 11.以載水車買水因應廠內用水。               |    |
|  | 12.降載產能/專案  | 12.未解決缺/限水危機，可將某些用水量大專案/生產線停產。 | 5% |

表三、2017 年水資源回收效率

| 項目<br>月份 | 純水回收 | 製程回收 | 冷凝水 | 每月總量 |
|----------|------|------|-----|------|
| 1        | 27   | 20   | 2   | 49   |
| 2        | 8    | 5    | 1   | 14   |
| 3        | 13   | 25   | 2   | 40   |
| 4        | 23   | 27   | 2   | 52   |
| 5        | 23   | 27   | 2   | 52   |
| 6        | 38   | 47   | 3   | 88   |
| 7        | 41   | 52   | 6   | 99   |
| 8        | 42   | 51   | 5   | 98   |
| 9        | 48   | 57   | 6   | 111  |
| 10       | 58   | 70   | 8   | 136  |
| 11       | 48   | 61   | 6   | 115  |
| 12       | 38   | 52   | 5   | 95   |
| 總計       | 407  | 494  | 48  | 949  |

依往年京鼎精密科技水量使用不大，且大多用戶為承租戶使用，由於近幾年公司規模快速發展(產能及產線擴充)，導致整體用水量有上升的趨勢，故目前已針對製程廢水處理後回收利用的方向進行評估，以達到用水最大化。

廢汙水處理 GRI 103-2

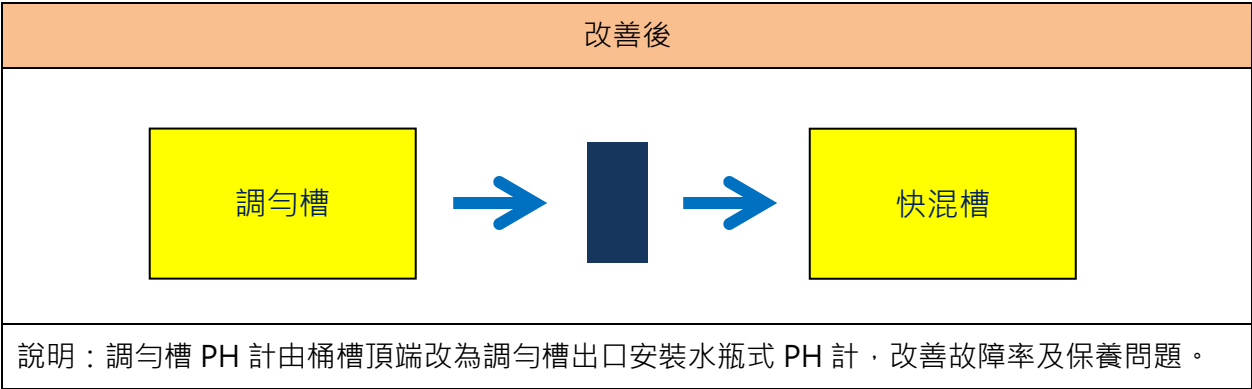
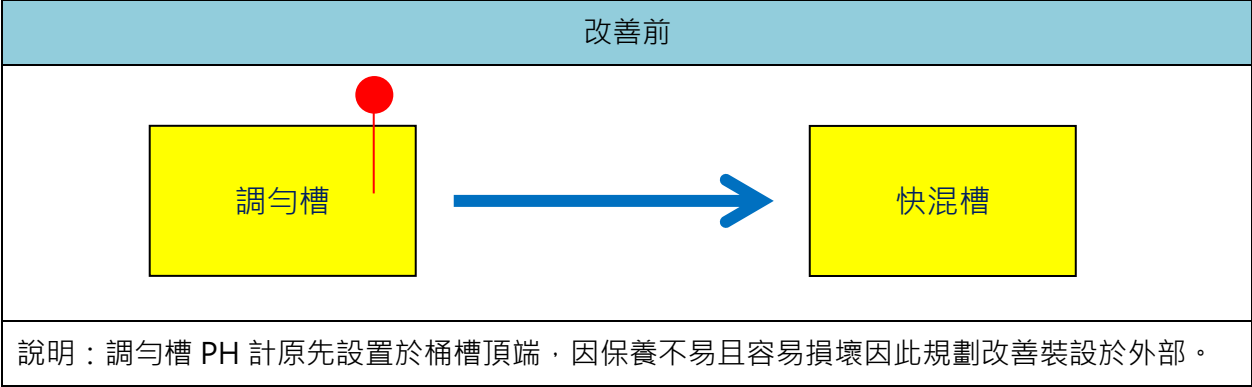
(1)水污染防治政策

京鼎精密科技生產流程使用之原物料種類多達數種以上。為有效處理製程運轉所產生之廢氣、廢水、有害物質、噪音等對環境之衝擊，分別設有污染防治設施與廠務智能監控系統，不僅符合法令還要兼顧經濟利益與環境績效。環保、廠務與製程單位合作改善，落實運作有效性。

(2)水污染防治措施

京鼎精密科技製程廢水可概分為製程清洗水、廢酸液、廢鹼液、綜合廢水、氫氟酸清洗水、廢氫氟酸液等特性不同的廢水，為有效提升處理設備之效率與穩定性，在設計階段便將作業廢水分流收集，再依廢水特性分別採用單獨收集，化學混凝等處理技術相互搭配，使放流水符合園區納管標準。

汙水防治改善專案 2017 年列舉



排放目的地所劃分的排放量 GRI 306-1

表一、廢水相關資料統計

| 項目     |            | 2017 年總量              |                       |
|--------|------------|-----------------------|-----------------------|
| 1      | 廢(污)水      | 15,974 m <sup>3</sup> |                       |
| 廢水水質指標 |            |                       |                       |
| 2      | 化學需氧量      | 2017(上半年)             | 110 mg/L              |
|        |            | 2017(下半年)             | 460 mg/L              |
| 3      | 懸浮固體       | 2017(上半年)             | 30.5 mg/L             |
|        |            | 2017(下半年)             | 73 mg/L               |
| 計畫性排放  |            |                       |                       |
| 1      | 排放目的地      | 竹南科學園區汙水處理廠           |                       |
| 2      | 水質(包含處理方式) | 金屬表面處理業、化學混凝法         |                       |
| 3      | 排放水量       | 製造廢水                  | 10,843 m <sup>3</sup> |
|        |            | 生活汙水                  | 5,131 m <sup>3</sup>  |

5.3 節能減碳--能資源管理 GRI 302-1

京鼎精密科技能資源主要使用為電力。2017 年能源消耗電力的使用為 1,5661.76 千兆焦耳(GJ)。根據能源盤查結果，京鼎精密科技公司所使用的能源以電力為主，其次是少量柴油發電。其中電力佔能源總耗量約 99.95%；柴油消耗量佔能源總耗量小於 0.05%。

表一、2017 年能源消耗類型

| 項目 |              | 2017 年使用量 |
|----|--------------|-----------|
| 1  | 電力 (GJ / 年 ) | 1,5661.76 |
| 2  | 柴油 (公升 / 年 ) | 300       |

※註、計算方式：4350488.2(KWh)=1,5661.76( GJ)

※Kilowatt hour = 0.0036 gigajoule

(資料來源：http://tw.bestconverter.org/unitconverter\_energy.php)

表二、能源法規議題因應

| 台灣廠區                                        |
|---------------------------------------------|
| 台灣經濟部能源局<br>能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定：年平均節電率須達 1% |
| 2017 年成效：◎ 節電率平均值 2.976 %                   |

表三、2017 年節能專案列舉

| 節能專案 2017 年列舉                                                                                                                        |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 組織內部節能措施                                                                                                                             | 節能推估 |
| 空調冰水主機#2 汰換為高效率主機                                                                                                                    | 2%   |
| 說明：60,000 kWh/月，106 年 1-8 月節能量 60,000*8=480,000kWh<br>480000/11549288=0.04156 kWh<br>0.04156*0.4670=0.019<br>0.019*100%=1.94%(近似 2%) |      |

表四、2017 年節能節點指標

| 2017 年節電指標 |    |      |        |       |
|------------|----|------|--------|-------|
| 1          | 電力 | 目標   | 實際     | 是否有達標 |
|            |    | > 1% | 2.976% | 有     |

用電效率檢視 GRI 302-3

京鼎精密科技公司的電力主要是耗用在製程生產設備及廠務系統，並利用廠區能源管理系統分析找出最佳運轉模式進行全公司調整，務求每一度電都能發揮最佳的使用效率。而柴油主要使用於緊急發電機及消防幫浦，當停電、定期保養或緊急狀況時才會啟動，並不是工廠生產所必須使用的直接能源。

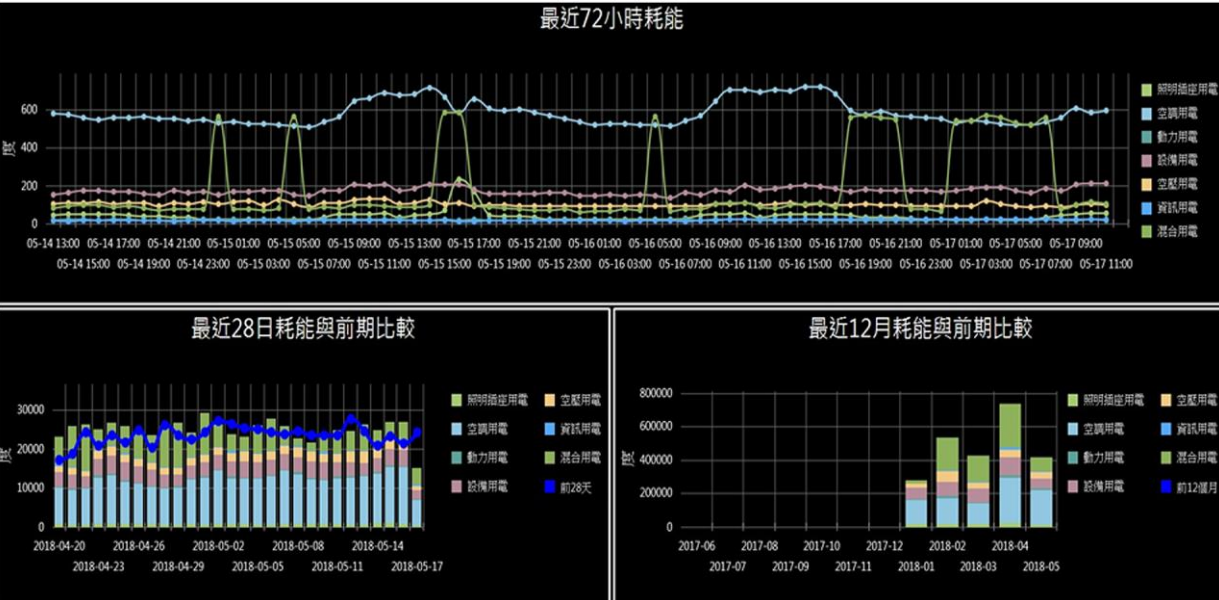
表五、2017 年節電指標成效

| 項目 |         |           |           | 公司營業額<br>(千元) | 用電量<br>(GJ/年) | 能源密集度<br>(GJ /千元) |
|----|---------|-----------|-----------|---------------|---------------|-------------------|
| 1  | 2017-電力 | 8,168,326 | 1,5661.76 |               | 0.0019        |                   |

※註、計算方式=能源密集度:用電量當分子 /公司營業額當分母



圖一 廠務智能監測平台-電力系統



圖二 廠內使用能源統計

溫室氣體

1 溫室氣體盤查政策

京鼎精密科技依據 ISO 14064-1:2006 標準要求，並參考溫室氣體議定書 ( GHG Protocol ) 製作，主要在說明本公司溫室氣體盤查管理相關資訊，藉由盤查過程與結果，確實掌握本公司溫室氣體排放，更期望未來能致力於溫室氣體減量工作，對全球暖化趨勢之減緩，善盡身為地球村一份子的責任。

京鼎精密科技組織邊界設定採用營運控制權方式設定，即對於其所管理或營運控制下之設施，組織擁有百分之百溫室氣體排放與移除。盤查之溫室氣體主要為二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮(N<sub>2</sub>O)、氫氟碳化物(HFCs)四類。京鼎精密科技 2017 年度溫室氣體排放量盤查為本公司首度進行第三方驗證的盤查，因此將 2017 年度設定為基準年。

因 2017 年度為京鼎精密科技首度進行第三方溫室氣體盤查驗證，配合新竹科學園區管理局輔導期程安排，預計於 2018 年 9 至 10 月間進行驗證，截至目前統計各類溫室氣體總排放量為 2,530.6759 公噸 CO<sub>2</sub>e，不包含生質燃料直接排放之 CO<sub>2</sub>，生質燃燒二氧化碳排放量為 0 公噸。範疇 1 與範疇 2 分別占總排放量比例為 3.45%與 96.55%。各類溫室氣體排放量占總排放量比例分別為：CO<sub>2</sub> 排放量 17.06%；CH<sub>4</sub> 排放量 26.87%；N<sub>2</sub>O 排放量 0.55%、HFCs 排放量 55.52%；PFCs、SF<sub>6</sub> 排放量及 NF<sub>6</sub> 排放量皆為 0%。

2 直接溫室氣體排放(Scope1) GRI 305-1

2017 年京鼎精密科技之直接溫室氣體排放量(範疇 1)總量為 87.3115 公噸 CO<sub>2</sub>e (範疇 1 排放量取至小數第四位)，占總排放量比例為 3.45%。其中主要排放源為逸散排放，產生之溫室氣體以 HFCs 排放為最多，所佔比例達 55.52%；其次為甲烷，所佔比例為 26.87%。(如表一)。

京鼎精密科技溫室氣體排放量計算，主要採用方法以「排放係數法」為主，其中因國內目前僅有能源局公布電力排放係數，且無溫室氣體排放量之相關研究資料，因此排放係數主要係引用聯合國政府間氣候變化專家委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 2006 年所發行的指引中的係數為主。並使用行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台「溫室氣體排放係數管理表 (6.0.3 版本 106/1)」進行計算。

表一 2017 七大溫室氣體排放量統計表(範疇一)

| 氣體類型                             | CO <sub>2</sub> | CH <sub>4</sub> | N <sub>2</sub> O | HFCs    | 範疇一<br>七種溫室氣體年總排放 |
|----------------------------------|-----------------|-----------------|------------------|---------|-------------------|
| 排放當量<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e/年) | 14.8952         | 23.4625         | 0.4768           | 48.4770 | 87.3115           |
| 氣體別占比<br>(%)                     | 17.06%          | 26.87%          | 0.55%            | 55.52%  | 100%              |

量化公式如下

溫室氣體 CO<sub>2</sub>e = 使用量× 排放係數 × IPCC 2006 全球暖化潛勢(GWP)

單位轉換數值=1,430× 10<sup>-3</sup> Kg /Kcal

備註說明：IPCC 2006 係指 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories。

其他係數計算方法

引用行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台「溫室氣體排放係數管理表 (6.0.3 版本 106/1)」。  
能源局 2018 年 7 月 4 日公告 2017 年之電力係數。

3 間接溫室氣體排放(Scope2) 揭露項目 305-2

2017 年京鼎精密科技之能源間接排放量(範疇 2)為 2,443.3644 公噸 CO<sub>2</sub>e (範疇 2 排放量取至小數第四位)，占總排放量比例 96.55%。主要間接排放源為外購電力，其來源均為向台灣電力公司購電所得。

量化公式如下

外購電力 CO<sub>2</sub> 當量=(電力使用量×電力排放係數×1)

能源局公告 2017 年電力排放係數=0.554 公噸 CO<sub>2</sub>e/千度

4 溫室氣體排放密集度 GRI 305-4

表二 2017 溫室氣體排放密集度統計表

| 項目       | 公司營業額(NTD) | 排放量(ton CO <sub>2</sub> e) | 排放密集度(ton CO <sub>2</sub> e /千元) |
|----------|------------|----------------------------|----------------------------------|
| 1 Scope1 | 8,168,326  | 87.3115                    | 1.0689 10-5                      |
| 2 Scope2 | 8,168,326  | 2,443.3644                 | 2.9912 10-4                      |
| 3 Total  | 8,168,326  | 2,530.6759                 | 3.0981 10-4                      |

※註、計算方式：排放密集度=排放量當分子 / 公司營業額當分母

5 溫室氣體減量 GRI 305-5

2017 年度京鼎精密科技溫室氣體排放來源約 96.55%為外購電力(範疇 2)，約 55.52%HFCs 排放量(範疇 1)。京鼎精密科技自 2017 年起自主性啟動 2015 - 2016 年度溫室氣體盤查，於 2017 年開始進行溫室氣體盤查第三方驗證並設定 2017 年度為基準年。因此溫室氣體盤查減量部分將自新基準年設定後進行。京鼎精密科技致力於溫室氣體減量，於 2017 年度執行空調泵浦汰換為高效率泵浦，估算每年可減少 46,621 kgCO<sub>2</sub>e。

5.4 廢棄物管理 GRI 306-2

京鼎精密科技統計 2017 年廢棄物總量約 384.28 公噸，其中一般事業廢棄物佔 373.17 噸及有害事業廢棄物 11.11 噸。本公司所有廢棄物皆由合格清除處理廠商處理，並定期稽核確認各承攬商之合法度，且無任何有害事業廢棄物處理需輸出至境外處理，皆於國內處理完成，如發現處理廠商有作業不實或違法之狀況發生時，本公司立即停止合作，更換廠商。

表一、2017 年廢棄物處理種類

| 廢棄物種類   |      | 處理方式       | 2017 年(單位：公噸) |
|---------|------|------------|---------------|
| 有害事業廢棄物 | 焚化   |            | 7.58          |
|         | 化學處理 |            | 3.53          |
|         | 總計   |            | 11.11         |
| 一般事業廢棄物 | 焚化   |            | 13.44         |
|         | 資源回收 |            | 326.36        |
|         | 其他   | 熱處理(除焚化以外) | 31.97         |
|         |      | 固化處理       | 1.40          |
|         | 總計   |            | 373.17        |
| 總計      |      |            | 352.83        |

附錄

6.1 全球永續性報告指標 GRI 準則 (2016)對照表 GRI 102-55

\*\*GRI 內容索引\*\*

| Serie<br>系列                                         | Disclosure<br>揭露 | escription<br>描述                                                                   | SDGs       | 目錄                                      | 頁<br>碼       |
|-----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------|--------------|
| GRI 102 :<br>2016<br>General<br>Disclosures<br>一般揭露 | 102-1            | Name of the organization<br>組織名稱                                                   |            | 1.2 公司簡介                                | 5            |
|                                                     | 102-2            | Activities, brands, products,<br>and services<br>活動、品牌、產品和服務                       |            | 1.5 產品與服務                               | 10           |
|                                                     | 102-3            | Location of headquarters<br>總部位置                                                   |            | 1.2 公司簡介                                | 5            |
|                                                     | 102-4            | Location of operations<br>營運活動地點                                                   |            | 1.2 公司簡介                                | 5            |
|                                                     | 102-5            | Ownership and legal form<br>所有權與法律形式                                               |            | 1.2 公司簡介                                | 7            |
|                                                     | 102-6            | Markets served<br>提供服務的市場                                                          |            | 1.5 產品與服務                               | 11           |
|                                                     | 102-7            | Scale of the organization<br>組織規模                                                  |            | 2.1 公司組織                                | 13           |
|                                                     | 102-8            | Information on employees<br>and other workers<br>員工與其他工作者的資訊                       | 8.就業與經濟成長  | 4.1 員工結構與分佈                             | 39           |
|                                                     | 102-9            | Supply chain<br>供應鏈                                                                |            | 3.5 供應商管理                               | 36           |
|                                                     | 102-10           | Significant changes to the<br>organization and its supply<br>chain<br>組織與其供應鏈的重大改變 |            | 2.3 營運持續管理                              | 19           |
|                                                     | 102-11           | Precautionary Principle or<br>approach<br>預警原則或方針                                  |            | 2.3 營運持續管理                              | 20           |
|                                                     | 102-12           | External initiatives<br>外部倡議                                                       |            | 3.6 責任商業聯盟( RBA )                       | 38           |
|                                                     | 102-13           | Membership of associations<br>公協會的會員資格                                             |            | 3.7 外部組織參與                              | 38           |
|                                                     | 102-14           | Statement from senior<br>decision-maker<br>決策者的聲明                                  |            | 1.1 經營者的話<br>1.4 企業社會責任政策<br>2.3 營運持續管理 | 3<br>9<br>19 |
|                                                     | 102-16           | Values, principles, standards,<br>and norms of behavior<br>價值、原則、標準及行為規範           | 16.和平與正義制度 | 2.4 誠信經營及從業道德                           | 23           |
|                                                     | 102-18           | Governance structure<br>治理結構                                                       |            | 1.3 理念與願景<br>1.4 企業社會責任政策<br>2.1 公司組織   | 7<br>9<br>13 |

| Serie<br>系列                                         | Disclosure<br>揭露 | escription<br>描述                                                                  | SDGs      | 目錄                                 | 頁<br>碼 |
|-----------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------|--------|
| GRI 102 :<br>2016<br>General<br>Disclosures<br>一般揭露 | 102-40           | List of stakeholder groups<br>利害關係人團體                                             |           | 3.1 利害關係人溝通與議<br>合                 | 27     |
|                                                     | 102-41           | Collective bargaining<br>agreements<br>團體協約                                       | 8.就業與經濟成長 | 3.1 利害關係人溝通與議<br>合                 | 27     |
|                                                     | 102-42           | Identifying and selecting<br>stakeholders<br>鑑別與選擇利害關係人                           |           | 3.1 利害關係人溝通與議<br>合                 | 27     |
|                                                     | 102-43           | Approach to stakeholder<br>engagement<br>與利害關係人溝通的方針                              |           | 3.2 重大議題分析                         | 28     |
|                                                     | 102-44           | Key topics and concerns<br>raised<br>提出之關鍵主題與關注事項                                 |           | 3.2 重大議題分析                         | 30     |
|                                                     | 102-45           | Entities included in the<br>consolidated financial<br>statements<br>合併財務報表中所包含的實體 |           | 2.2 財務績效與目標                        | 17     |
|                                                     | 102-46           | Defining report content and<br>topic Boundaries<br>界定報告內容與主題邊界                    |           | 0.2 報告邊界與範疇                        | 1      |
|                                                     | 102-47           | List of material topics<br>重大主題列表                                                 |           | 3.2 重大議題分析                         | 31     |
|                                                     | 102-48           | Restatements of information<br>資訊重編                                               |           | 此為第一本報告書，故不<br>適用                  |        |
|                                                     | 102-49           | Changes in reporting<br>報導改變                                                      |           | 此為第一本報告書，故不<br>適用                  |        |
|                                                     | 102-50           | Reporting period<br>報導期間                                                          |           | 0.1 報告期間                           | 1      |
|                                                     | 102-51           | Date of most recent report<br>上一次報告書的日期                                           |           | 編輯原則                               | 1      |
|                                                     | 102-52           | Reporting cycle<br>報導週期                                                           |           | 0.1 報告期間                           | 1      |
|                                                     | 102-53           | Contact point for questions<br>regarding the report<br>可回答報告書相關問題的聯絡人             |           | 0.4 意見回饋與聯絡方式                      | 2      |
|                                                     | 102-54           | Claims of reporting in<br>accordance with the GRI<br>Standards<br>依循 GRI 準則報導的宣告  |           | 0.3 報告撰寫依據與認證                      | 1      |
|                                                     | 102-55           | GRI content index<br>GRI 內容索引                                                     |           | 6.1 全球永續性報告指標<br>GRI Standards 對照表 | 74     |
|                                                     | 102-56           | External assurance<br>外部保證/確信                                                     |           | 6.2 獨立第三方查證意見<br>聲明書               | 82     |

\*\*重大主題索引\*\*

| 議題             | Serie 系列                                                                             | escription 描述                                                                                                               | GRI 103 Manage ment Approach 管理方針                                                                                                                                                                  | 章節  | 頁碼 |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|
| 1.財務績效         | GRI 200 : 2016 Economic Series<br>經濟系列<br>GRI 201 Economic Per formance<br>經濟績效      | 201-1 Direct economic value generated and distributed<br>組織所產生及分配的直接經濟價值                                                    | 103-1 Explanation of the material topic and its Boundaries<br>解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑 | 2.2 | 17 |
| 2.品質與服務        | GRI 200 : 2016 Economic Series<br>經濟系列<br>GRI 201 Economic Per formance<br>經濟績效      | 201-1 Direct economic value generated and distributed<br>組織所產生及分配的直接經濟價值                                                    | 103-1 Explanation of the material topic and its Boundaries<br>解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑 | 3.4 | 32 |
| 3.客戶隱私權        | GRI 400 : 2016 Social Series<br>社會系列<br>GRI 418 Customer Privacy<br>客戶隱私             | 418-1 Substantiated complaints concerning breaches of custom- er privacy and losses of customer data<br>經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 | 103-1 Explanation of the material topic and its Boundaries<br>解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑 | 3.4 | 32 |
| 4.法規遵循         | GRI 200 : 2016 Economic Series<br>經濟系列<br>GRI 205 Anti-corruption<br>反貪腐             | 205-1 Operations assessed for risks related to corruption<br>已進行貪腐風險評估的營運據點                                                 | 103-1 Explanation of the material topic and its Boundaries<br>解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑 | 2.5 | 25 |
|                | GRI 400 : 2016 Social Series<br>社會系列<br>GRI 419 Socioeconomic Compliance<br>社會經濟法規遵循 | 419-1 Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area<br>違反社會與經濟領域之法律和規定                           |                                                                                                                                                                                                    | 2.5 | 26 |
| 5.從業道德及供應商行為準則 | GRI 200 : 2016 Economic Series                                                       | 205-2 Communication                                                                                                         | 103-1 Explanation of the material topic and its Boundaries                                                                                                                                         | 2.4 | 23 |

| 議題     | Serie 系列                                                                                | escription 描述                                                                                                                         | GRI 103 Manage ment Approach 管理方針                                                                                                                                                                  | 章節  | 頁碼       |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------|
|        | 經濟系列<br>GRI 205 Anti-corruption<br>反貪腐                                                  | and training about anti-corruption policies and procedures<br>有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練                                                        | 解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑                                                               |     |          |
|        |                                                                                         | 205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken<br>已確認的貪腐事件及採取的行動                                                           |                                                                                                                                                                                                    | 2.4 | 24       |
| 6.勞資關係 | GRI 400 : 2016 Social Series<br>社會系列<br>GRI 401 Employment<br>勞雇關係                      | 401-1 New employee hires and employee turnover<br>新進員工和離職員工                                                                           | 103-1 Explanation of the material topic and its Boundaries<br>解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑 | 4.2 | 42<br>43 |
|        |                                                                                         | 401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees<br>提供給全職員工( 不包含臨時或兼職員工 ) 的福利 |                                                                                                                                                                                                    | 4.2 | 41       |
|        |                                                                                         | 401-3 Parental leave<br>育嬰假                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                    | 4.2 | 43       |
|        | GRI 400 : 2016 Social Series<br>社會系列<br>GRI 402 Labor / Management Relations<br>勞 / 資關係 | 402-1 Minimum notice periods regarding operational changes<br>關於營運變化的最短預告期                                                            |                                                                                                                                                                                                    | 4.2 | 42       |
|        | GRI 400 : 2016 Social Series<br>社會系列<br>GRI 406 Non-discrimi- nation                    | 406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken<br>歧視事件以及組織採取的改善行動                                                     |                                                                                                                                                                                                    | 4.6 | 50       |
|        |                                                                                         |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                    |     |          |

| 議題                | Serie 系列                                                                                                  | escription 描述                                                                                                                                    | GRI 103 Manage ment Approach 管理方針                                                                                                                                                                        | 章<br>節 | 頁<br>碼 |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|
|                   | 不歧視                                                                                                       |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                          |        |        |
| 7.職涯發展吸引<br>及留任人才 | GRI 400：2016<br>Social Series<br>社會系列<br>GRI 404 Training<br>and Education<br>訓練與教育                       | 404-1 Average<br>hours of training<br>per year per<br>employee<br>每名員工每年接受<br>訓練的平均時數                                                            | 103-1 Explanation of the material topic and its<br>Boundaries<br>解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its<br>components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑 | 4.3    | 44     |
|                   |                                                                                                           | 404-3 Percentage<br>of employees<br>receiving regular<br>performance and<br>career<br>development<br>reviews<br>定期接受績效及職<br>業發展檢核的員工<br>百分比      |                                                                                                                                                                                                          | 4.3    | 45     |
|                   | GRI 400：2016<br>Social Series<br>社會系列<br>GRI 405 Diversity<br>and Equal<br>Oppor-tunity<br>員工多元化與平等<br>機會 | 405-1 Diversity of<br>governance<br>bodies and<br>employees<br>治理單位與員工的<br>多元化                                                                   |                                                                                                                                                                                                          | 4.6    | 50     |
|                   | GRI 400：2016<br>Social Series<br>社會系列<br>GRI 409 Forced<br>or Compulsory<br>Labor<br>強迫或強制勞動              | 409-1 Operations<br>and suppliers at<br>significant risk for<br>incidents of<br>forced or<br>compulsory labor<br>具強迫與強制勞動<br>事件重大風險的營<br>運據點和供應商 |                                                                                                                                                                                                          | 3.6    | 38     |
|                   |                                                                                                           |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                          |        |        |
| 8.薪資與福利           | GRI 200：2016<br>Economic Series<br>經濟系列<br>GRI 201<br>Economic Per<br>formance<br>經濟績效                    | 201-3 efined<br>benefit plan<br>obligations and<br>other retirement<br>plans<br>定義福利計劃義務<br>與其他退休計畫                                              | 103-1 Explanation of the material topic and its<br>Boundaries<br>解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its<br>components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑 | 4.2    | 42     |
|                   | GRI 200：2016<br>Economic Series<br>經濟系列<br>GRI 202 Market<br>Presence                                     | 202-1 Ratios of<br>standard entry<br>level wage by<br>gender compared<br>to local minimum                                                        |                                                                                                                                                                                                          | 4.2    | 41     |
|                   |                                                                                                           |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                          |        |        |

| 議題       | Serie 系列                                                                                                  | escription 描述                                                                                            | GRI 103 Manage ment Approach 管理方針                                                                                                                                                                        | 章<br>節 | 頁<br>碼 |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|
|          | 市場地位                                                                                                      | wage<br>不同性別的基層人<br>員標準薪資與當地<br>最低薪資的比率                                                                  |                                                                                                                                                                                                          |        |        |
|          |                                                                                                           | 202-2 Proportion<br>of senior<br>management<br>hired from the<br>local community<br>僱用當地居民為高<br>階管理階層的比例 |                                                                                                                                                                                                          | 4.2    | 42     |
|          | GRI 400：2016<br>Social Series<br>社會系列<br>GRI 405 Diversity<br>and Equal<br>Oppor-tunity<br>員工多元化與平等<br>機會 | 405-2 Ratio of<br>basic salary and<br>remuneration of<br>women to men<br>女性對男性對基本<br>薪資加薪酬的比率            |                                                                                                                                                                                                          | 4.2    | 41     |
|          |                                                                                                           |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                          |        |        |
| 9.水資源管理  | GRI 300：2016<br>Environmental<br>Series<br>環境系列<br>GRI 303 Water<br>水                                     | 303-1 Water<br>withdrawal by<br>source<br>依來源劃分的取水<br>量                                                  | 103-1 Explanation of the material topic and its<br>Boundaries<br>解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its<br>components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑 | 5.2    | 65     |
|          |                                                                                                           | 303-3 Water<br>recycled and<br>reused<br>回收及再利用的水                                                        |                                                                                                                                                                                                          | 5.2    | 67     |
| 10.節能減碳  | GRI 300：2016<br>Environmental<br>Series<br>環境系列<br>GRI 302 Energy<br>能源                                   | 302-1 Energy<br>consumption<br>within the<br>organization<br>組織內部的能源消<br>耗量                              | 103-1 Explanation of the material topic and its<br>Boundaries<br>解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its<br>components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑 | 5.3    | 69     |
|          |                                                                                                           | 302-3 Energy<br>intensity<br>能源密集度                                                                       |                                                                                                                                                                                                          | 5.3    | 70     |
|          |                                                                                                           | 302-4 Reduction<br>of energy<br>consumption<br>減少能源消耗                                                    |                                                                                                                                                                                                          | 5.3    | 69     |
| 11.水汙染防治 | GRI 300：2016<br>Environmental<br>Series<br>環境系列                                                           | 306-1 Water<br>discharge by<br>quality and<br>destination                                                | 103-1 Explanation of the material topic and its<br>Boundaries<br>解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its                                                                                     | 5.2    | 68     |

| 議題           | Serie 系列                                                                                       | escription 描述                                                                                                                                                     | GRI 103 Manage ment Approach 管理方針                                                                                                                                                                  | 章節  | 頁碼 |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|
|              | GRI 306 Effluents and Waste<br>廢污水和廢棄物                                                         | 依水質及排放目的地所劃分的排水量                                                                                                                                                  | components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑                                                                                                                   |     |    |
| 12.廢棄物管理     | GRI 300 : 2016 Environmental Series<br>環境系列<br>GRI 306 Effluents and Waste<br>廢污水和廢棄物          | 306-2 Waste by type and disposal method<br>按類別及處置方法劃分的廢棄物                                                                                                         | 103-1 Explanation of the material topic and its Boundaries<br>解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑 | 5.4 | 73 |
|              |                                                                                                | 306-4 Transport of hazardous waste<br>廢棄物運輸                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                    | 5.4 | 73 |
| 13.環境法規      | GRI 300 : 2016 Environmental Series<br>環境系列<br>GRI 307 Environmental Compliance<br>有關環境保護的法規遵循 | 307-1 Non-compliance with environmental laws and regulations<br>違反環保法規                                                                                            | 103-1 Explanation of the material topic and its Boundaries<br>解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑 | 5.1 | 55 |
| 14.一般職業安全與健康 | GRI 400 : 2016 Social Series<br>社會系列<br>GRI 403 Occupational Health and Safety<br>職業安全衛生       | 403-1 Workers representation in formal joint management–worker health and safety committees<br>由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表                                           | 103-1 Explanation of the material topic and its Boundaries<br>解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑 | 5.1 | 56 |
|              |                                                                                                | 403-2 ypes of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities<br>傷害類別・傷害、職業病、損失日數、缺勤等比率・以及因公 |                                                                                                                                                                                                    | 5.1 | 59 |

| 議題         | Serie 系列                                                                                 | escription 描述                                                                                                           | GRI 103 Manage ment Approach 管理方針                                                                                                                                                                  | 章節  | 頁碼 |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|
|            |                                                                                          | 死亡事故總數                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                    |     |    |
| 15.風險與危機管理 | GRI 400 : 2016 Social Series<br>社會系列<br>GRI 403 Occupational Health and Safety<br>職業安全衛生 | 403-1 Workers representation in formal joint management–worker health and safety committees<br>由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表 | 103-1 Explanation of the material topic and its Boundaries<br>解釋重大主題及其邊界<br>103-2 The management approach and its components<br>管理方針及其元素<br>103-3 Evaluation of the management approach<br>管理方針的評鑑 | 5.1 | 56 |
|            |                                                                                          | 403-3 Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation<br>與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者         |                                                                                                                                                                                                    | 5.1 | 61 |



## ASSURANCE STATEMENT

### SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE FOXSEMICON INTEGRATED TECHNOLOGY INC.'s CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT FOR 2017

#### NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Foxsemicon Integrated Technology Inc. (hereinafter referred to as Foxsemicon) to conduct an independent assurance of the Corporate Social Responsibility Report for 2017 (hereinafter referred to as CSR Report). The scope of the assurance, based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology, included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in this report.

The information in the Foxsemicon's CSR Report of 2017 and its presentation are the responsibility of the management of Foxsemicon. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in Foxsemicon's CSR Report of 2017.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of verification with the intention to inform all Foxsemicon's stakeholders.

The SGS protocols are based upon internationally recognized guidance, including the Principles contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) 101: Foundation 2016 for accuracy and reliability and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards and guidance for Assurance Providers.

This report has been assured using our protocols for:

- AA1000 Assurance Standard (2008) Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2008) at a moderate level of scrutiny; and
- evaluation of the report against the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (2016)

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, CSR committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant. Financial data drawn directly from independently audited financial accounts has not been checked back to source as part of this assurance process.

#### STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from Foxsemicon, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, EICC, QMS, EMS, SMS,

GP5008 Issue 5

GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

#### VERIFICATION/ ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the information and data contained within Foxsemicon's CSR Report of 2017 verified is accurate, reliable and provides a fair and balanced representation of Foxsemicon sustainability activities in 01/01/2017 to 12/31/2017.

The assurance team is of the opinion that the Report can be used by the Reporting Organisation's Stakeholders. We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting. In our opinion, the contents of the report meet the requirements of GRI Standards in accordance with Core Option and AA1000 Assurance Standard (2008) Type 1, Moderate level assurance.

#### AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2008) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

##### Inclusivity

Foxsemicon has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. Efforts such as surveys and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, Foxsemicon may consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

##### Materiality

Foxsemicon has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

##### Responsiveness

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

#### GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS (2016) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, Foxsemicon's CSR Report of 2017, is adequately in line with the GRI Standards in accordance with Core Option. The material topics and their boundaries within and outside of the organization are properly defined in accordance with GRI's Reporting Principles for Defining Report Content. Disclosures of identified material topics and boundaries, and stakeholder engagement, GRI 102-40 to GRI 102-47, are correctly located in content index and report. For future reporting, it is recommended to have more descriptions of Foxsemicon's involvement with the impacts for each material topic (103-1), and how efforts were given to mitigate the impacts. Disclosures related to the material topics of Foxsemicon's overseas operations are suggested to be included in the next report.

Signed:

For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

David Huang, Director  
Taipei, Taiwan  
13 August, 2018  
WWW.SGS.COM



AA1000  
Licensed Assurance Provider  
000-8

GP5008 Issue 5



**京鼎精密科技**

公司網址：[www.foxsemicon.com.tw](http://www.foxsemicon.com.tw)

電話：037-580088

傳真：037-582690

信箱：[fiti.csr@foxsemicon.com](mailto:fiti.csr@foxsemicon.com)

總部地址：35053新竹科學工業園區竹南園區苗栗縣竹南鎮科中路16號

